



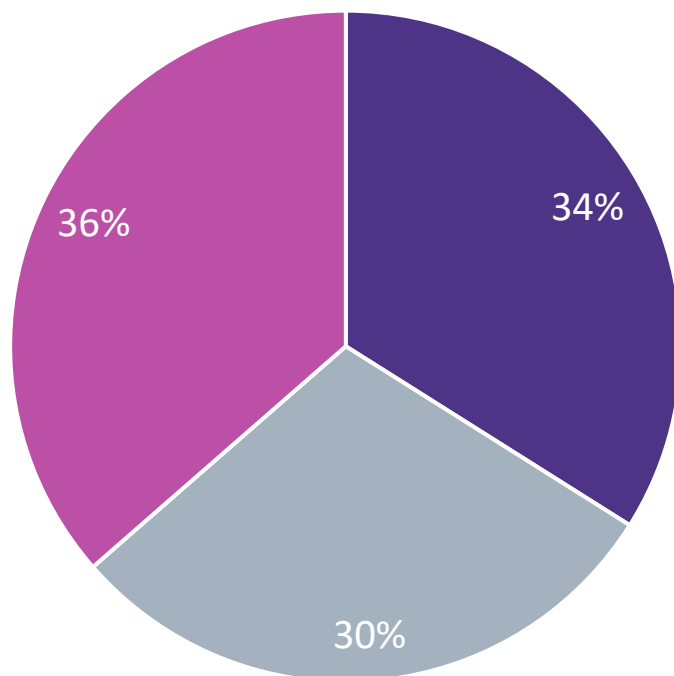
ИССЛЕДОВАНИЕ ANTAL TALENT
**ПУЛЬС-ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ
О ПЛАНАХ НА 2023 ГОД**



ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИЯХ В 2022 ГОДУ

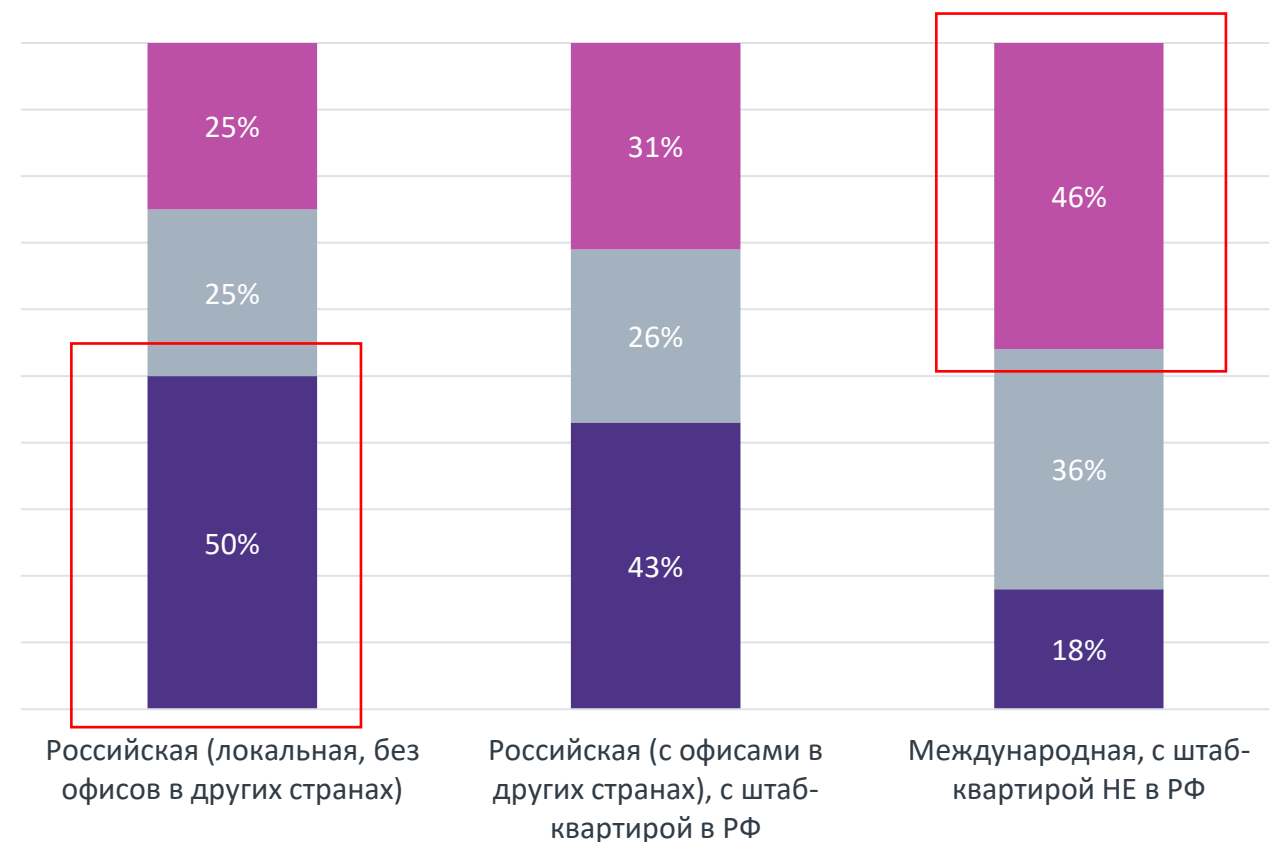
Как изменилась численность штатных сотрудников вашей компании в России за 2022 год?

ОБЩАЯ ВЫБОРКА



■ Увеличилась ■ Не изменилась ■ Сократилась

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТИПА КОМПАНИИ





ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИЯХ В 2022 ГОДУ

Как изменилась численность штатных сотрудников вашей компании в России за 2022 год:

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ИНДУСТРИИ КОМПАНИИ (ЧАСТЬ 1)

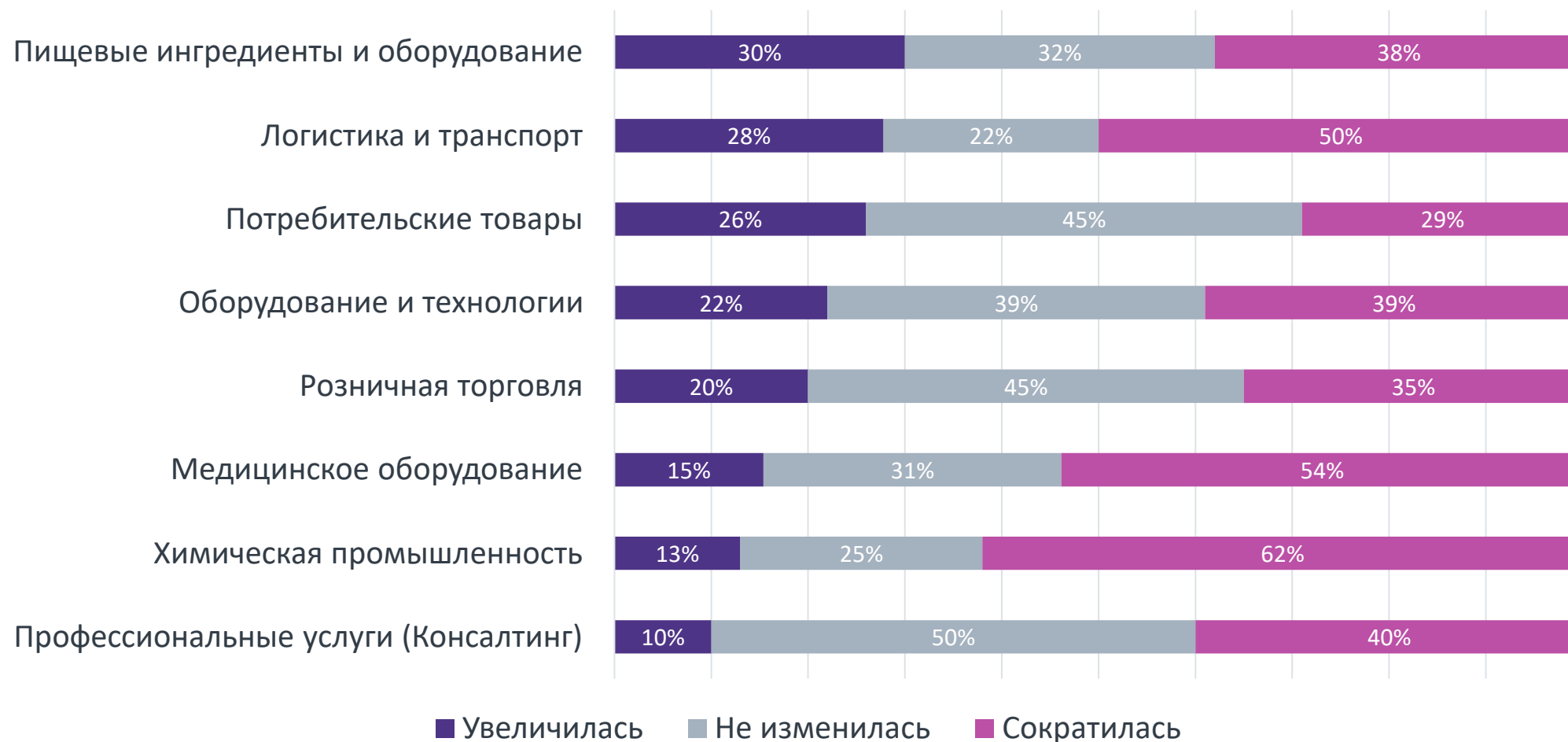




ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИЯХ В 2022 ГОДУ

Как изменилась численность штатных сотрудников вашей компании в России за 2022 год:

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ИНДУСТРИИ КОМПАНИИ (ЧАСТЬ 2)

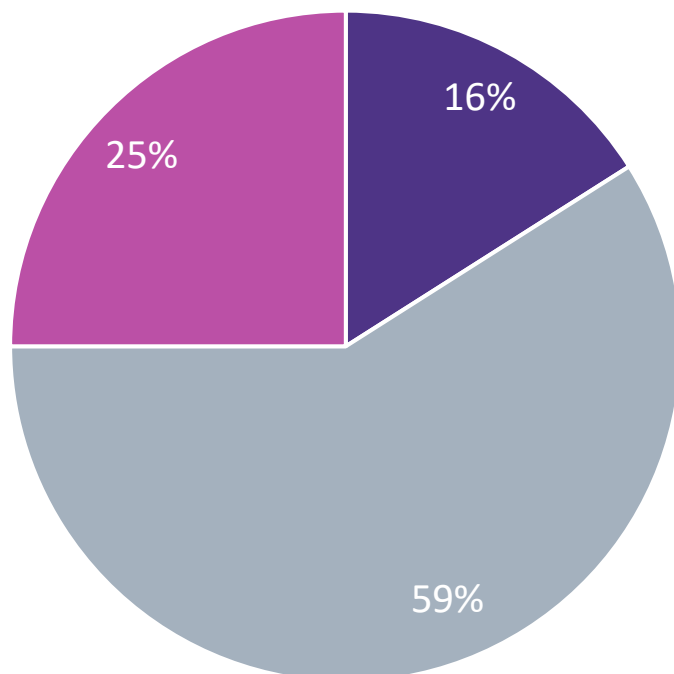




ЧИСЛЕННОСТЬ ВРЕМЕННОГО ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИЯХ В 2022 ГОДУ*

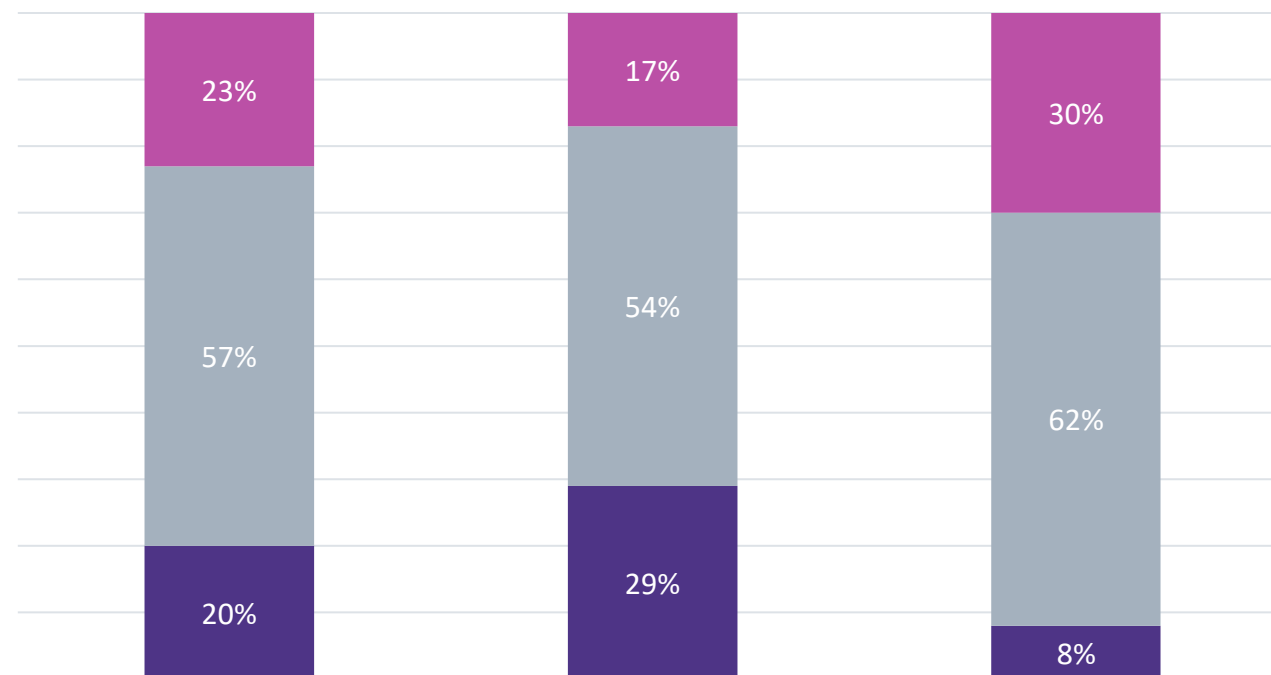
Как изменилась численность временного персонала в вашей компании в России за 2022 год?

ОБЩАЯ ВЫБОРКА



■ Увеличилась ■ Не изменилась ■ Сократилась

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТИПА КОМПАНИИ



Российская (локальная, без офисов в других странах)

Российская (с офисами в других странах), с штаб-квартирой в РФ

Международная, с штаб-квартирой НЕ в РФ

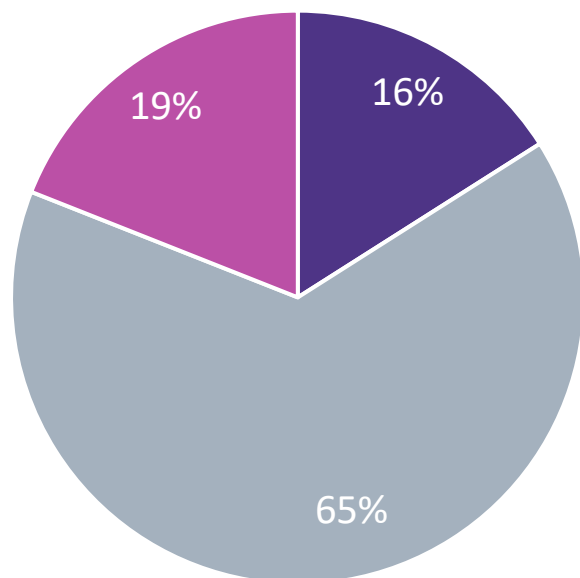
* Ответы компаний, в которых есть временный персонал



ПЛАНЫ КОМПАНИЙ В ОТНОШЕНИИ ВРЕМЕННОГО ПЕРСОНАЛА НА 2023 ГОД*

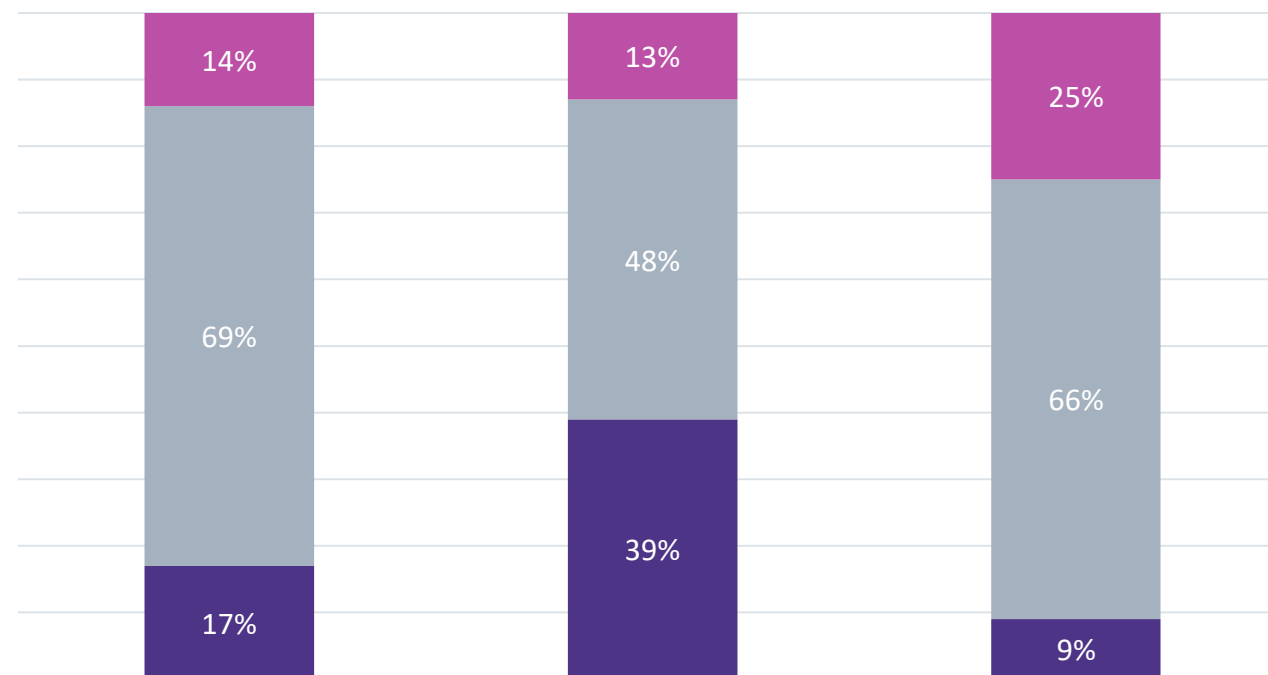
Ваши планы в отношении временного персонала на 2023 год

ОБЩАЯ ВЫБОРКА



- Планируем увеличить
- Количество не изменится
- Планируем сократить

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТИПА КОМПАНИИ



Российская (локальная, без офисов в других странах)

Российская (с офисами в других странах), с штаб-квартирой в РФ

Международная, с штаб-квартирой НЕ в РФ

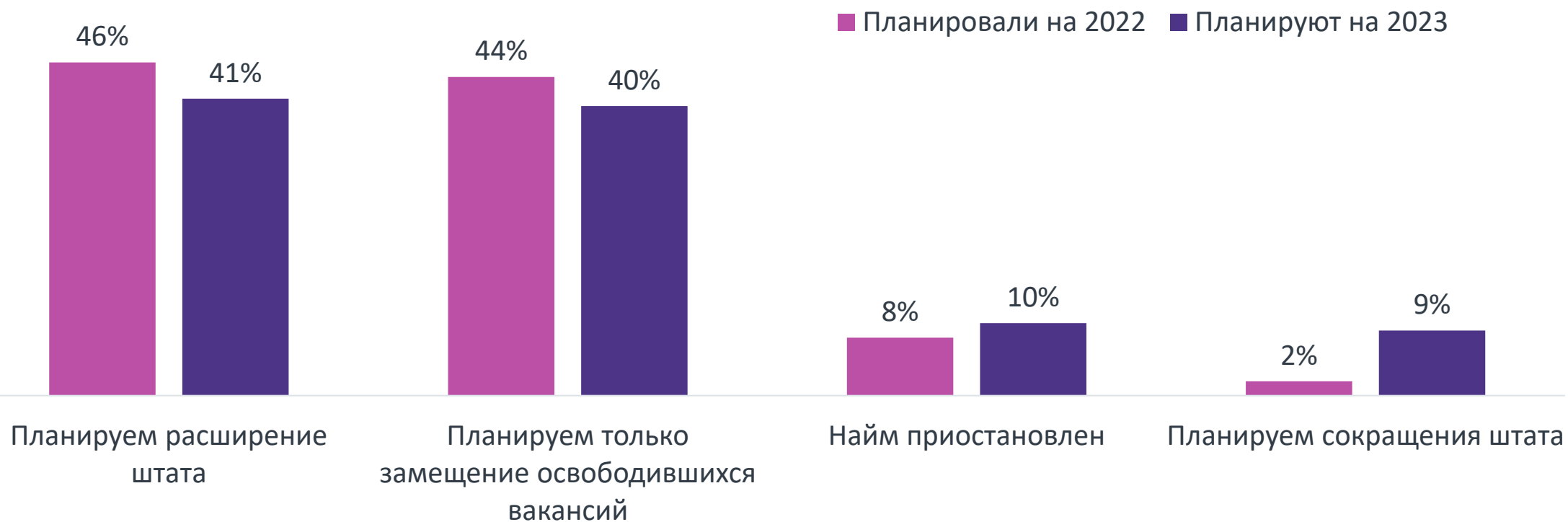
* Ответы компаний, в которых есть временный персонал

ПЛАНЫ КОМПАНИЙ В ОТНОШЕНИИ НАЙМА ПЕРСОНАЛА



Ваши планы в отношении найма персонала на будущий год

ОБЩАЯ ВЫБОРКА





ПЛАНЫ КОМПАНИЙ В ОТНОШЕНИИ НАЙМА ПЕРСОНАЛА НА 2023 ГОД

Ваши планы в отношении найма персонала на 2023 год

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТИПА КОМПАНИИ



ПЛАНЫ КОМПАНИЙ В ОТНОШЕНИИ НАЙМА ПЕРСОНАЛА НА 2023 ГОД



В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ИНДУСТРИИ КОМПАНИИ (ЧАСТЬ 1)



ПЛАНЫ КОМПАНИЙ В ОТНОШЕНИИ НАЙМА ПЕРСОНАЛА НА 2023 ГОД



В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ИНДУСТРИИ КОМПАНИИ (ЧАСТЬ 2)

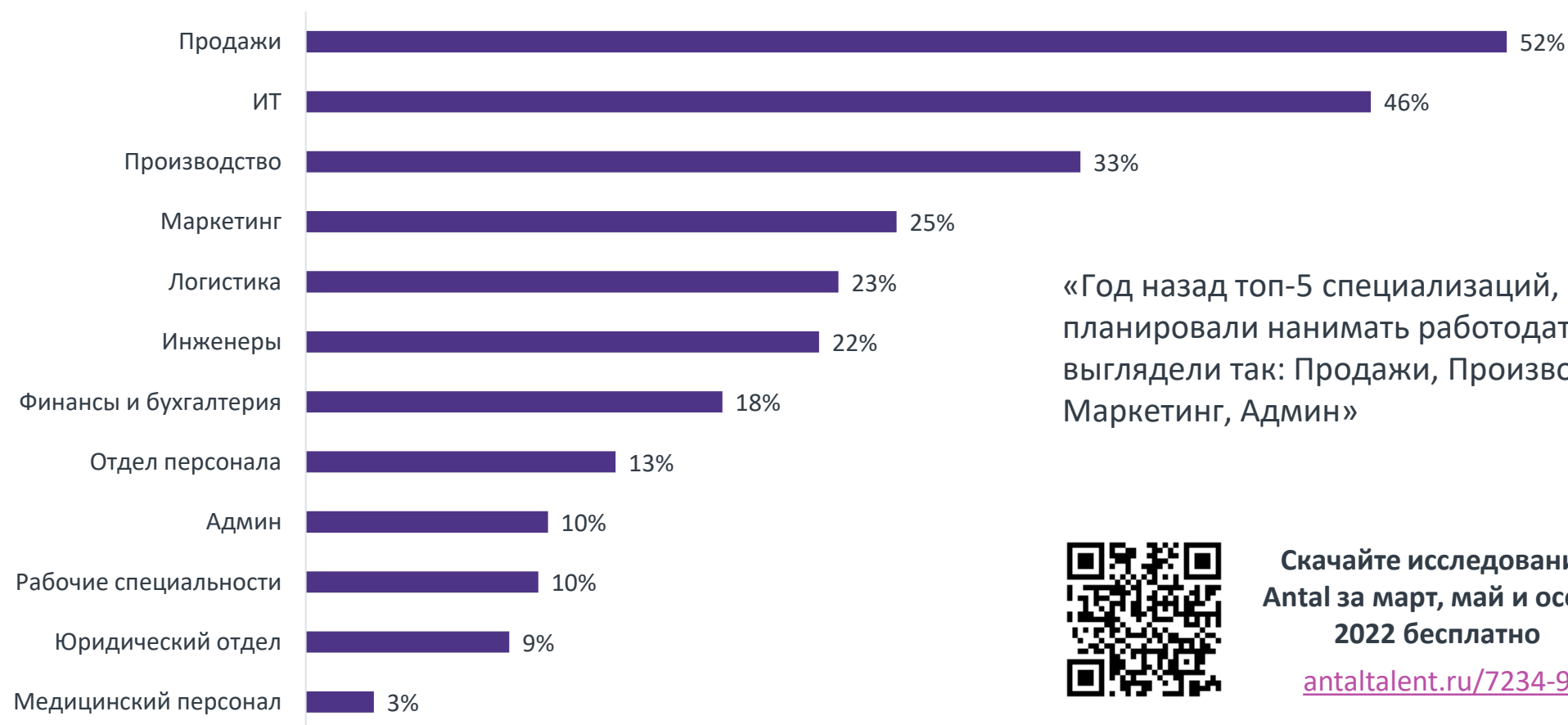




НАЙМ 2023 | СПЕЦИАЛИЗАЦИИ

Найм каких специалистов вы планируете на 2023 год?

ОБЩАЯ ВЫБОРКА



«Год назад топ-5 специализаций, которые планировали нанимать работодатели, выглядели так: Продажи, Производство, ИТ, Маркетинг, Админ»



Скачайте исследование Antal за март, май и осень 2022 бесплатно

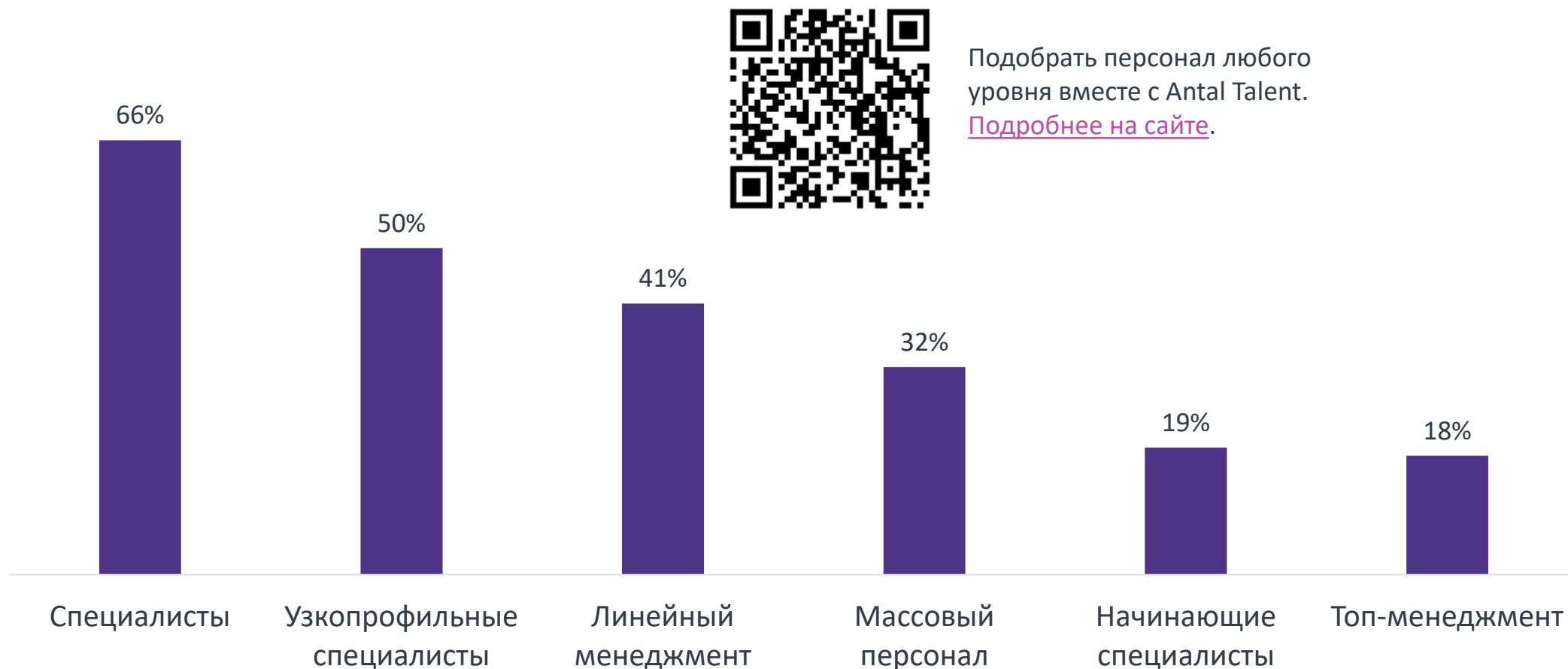
antaltalent.ru/7234-9



НАЙМ 2023 | УРОВЕНЬ ПОЗИЦИИ

На позиции какого уровня вы будете нанимать персонал?

ОБЩАЯ ВЫБОРКА



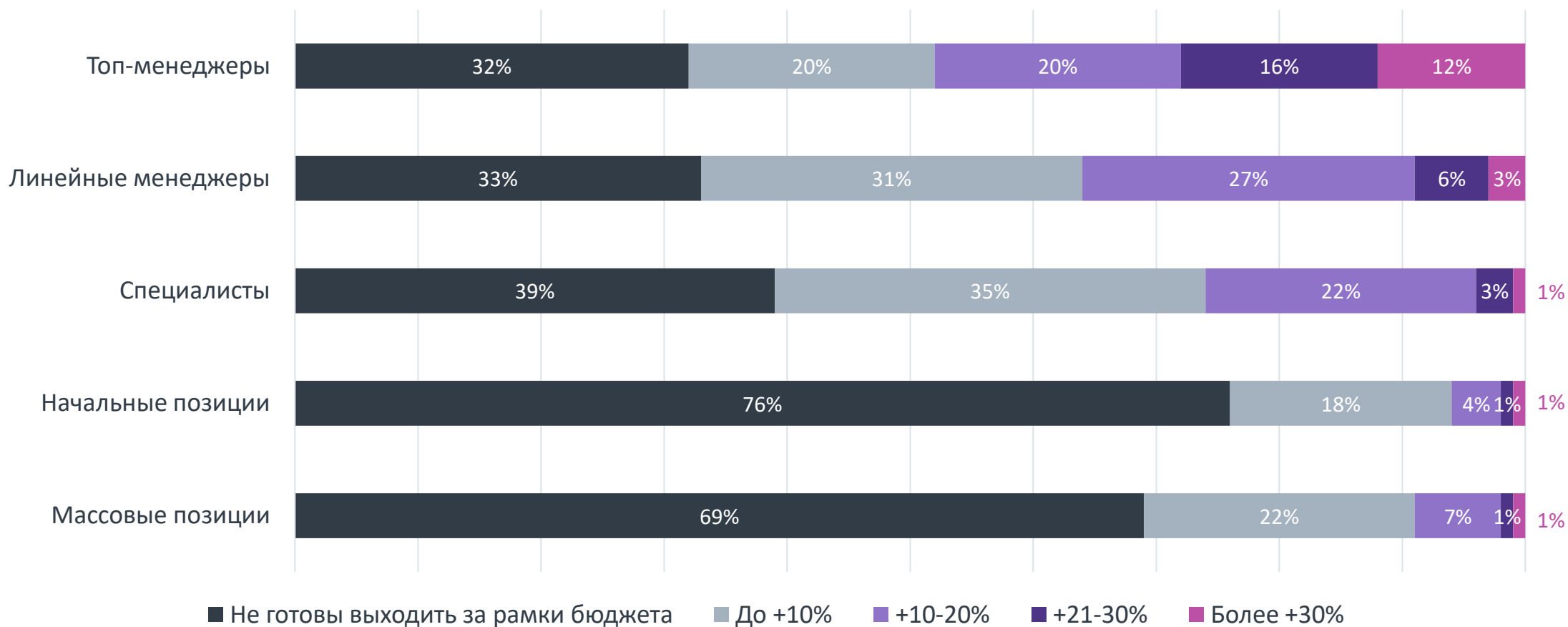
Подобрать персонал любого уровня вместе с Antal Talent. [Подробнее на сайте.](#)

НАЙМ 2023 | БЮДЖЕТ



На какой процент вы готовы выйти за рамки бюджета по зарплате при найме персонала разного уровня?

ОБЩАЯ ВЫБОРКА

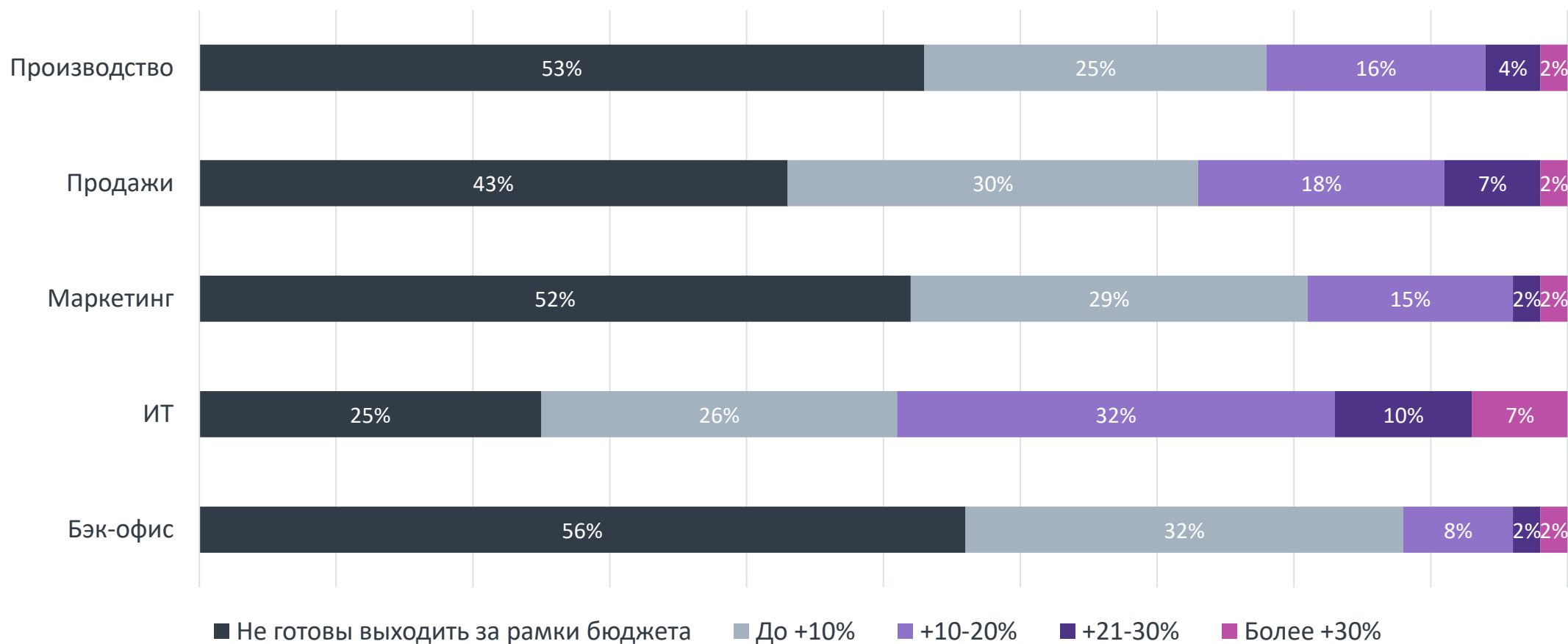


НАЙМ 2023 | БЮДЖЕТ



На какой процент вы готовы выйти за рамки бюджета по зарплате при найме персонала следующих специализаций?

ОБЩАЯ ВЫБОРКА



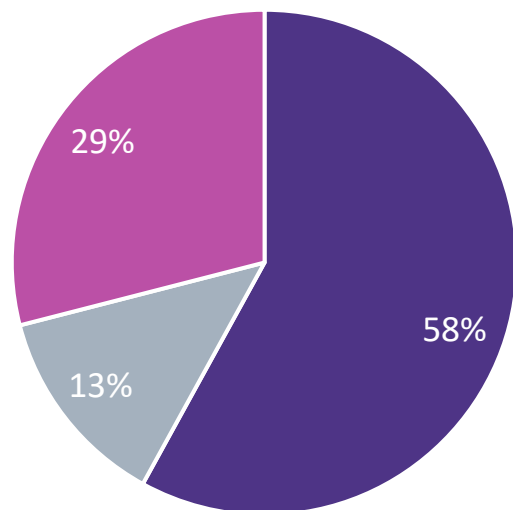
*Бэк-офис - HR, финансы, админ, юристы



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ 2023

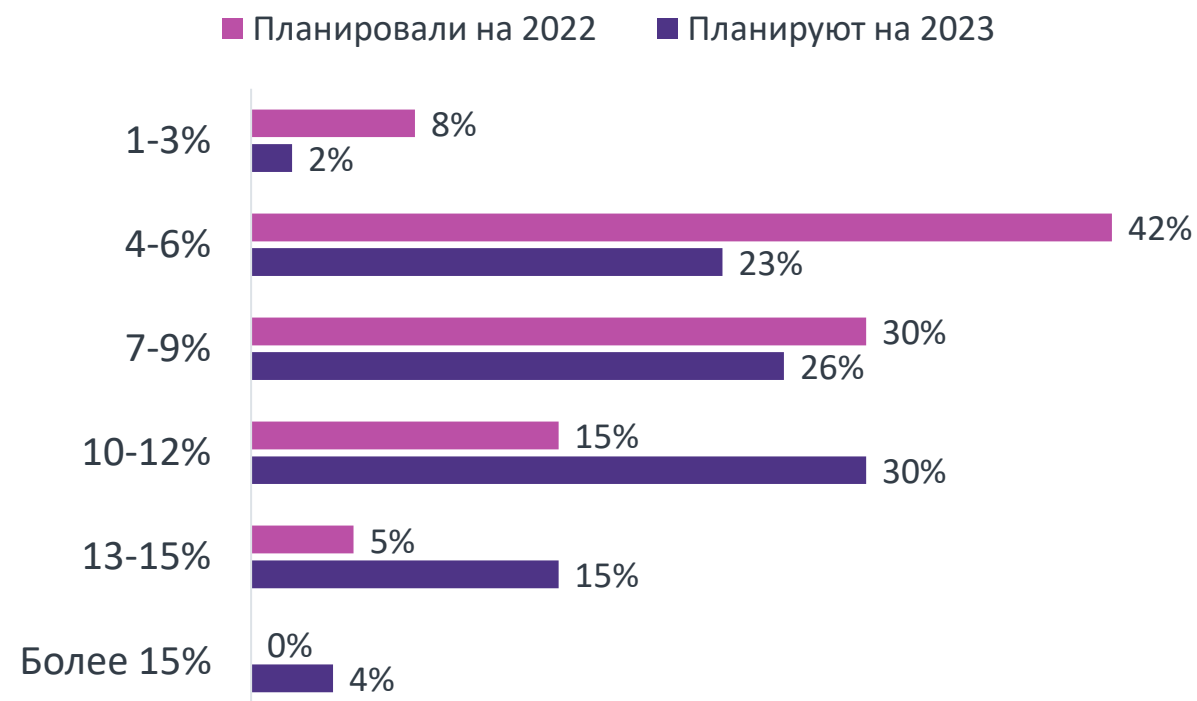
Планы в отношении заработных плат сотрудников на 2023 год

ОБЩАЯ ВЫБОРКА



- Планируем повышать всем
- Планируем повышать точечно
- Оставим без изменения

На какой процент в среднем вы планируете повышать зарплаты?





ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ 2023

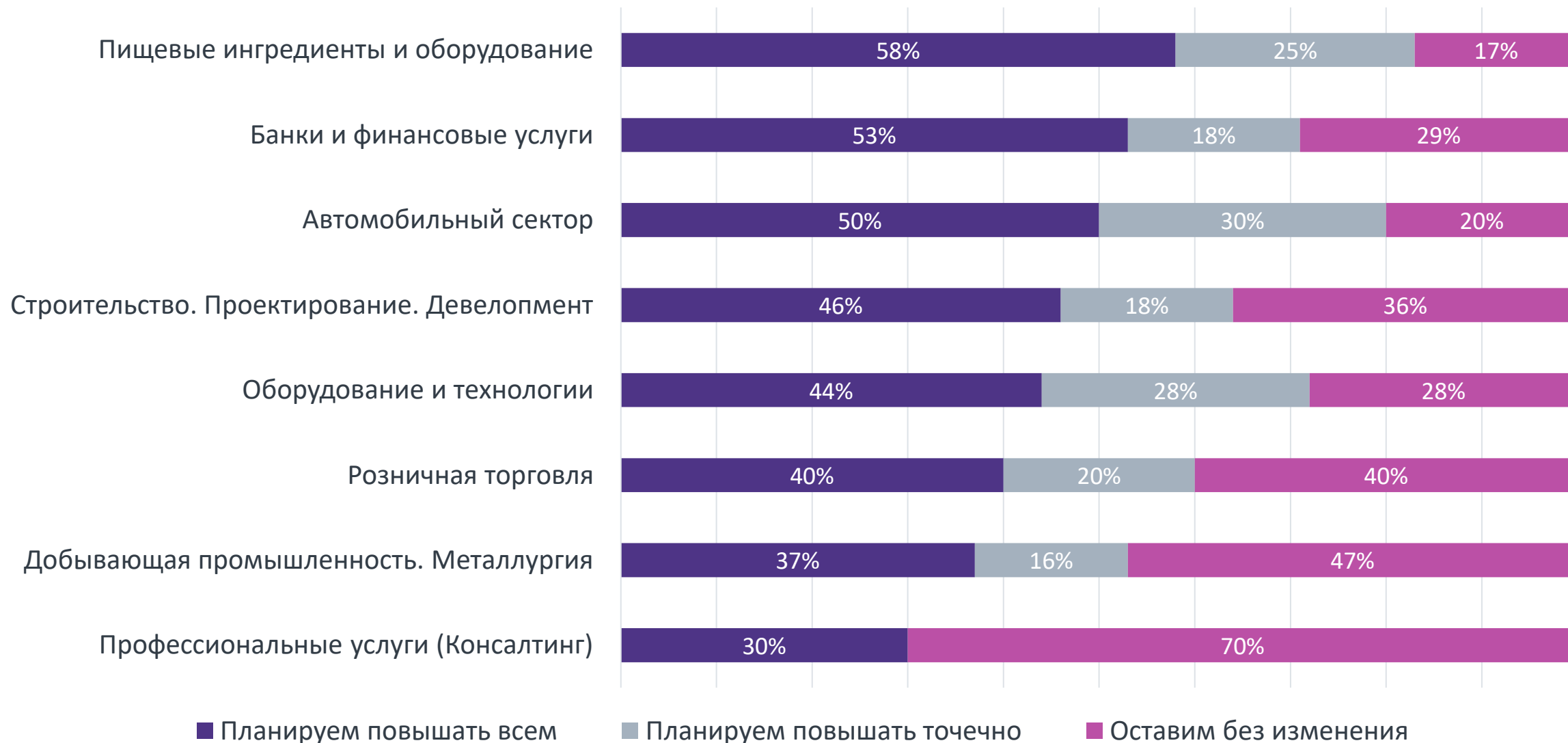
ПЛАНЫ В ОТНОШЕНИИ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ СОТРУДНИКОВ НА 2023 ГОД В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ИНДУСТРИИ КОМПАНИИ (ЧАСТЬ 1)





ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ 2023

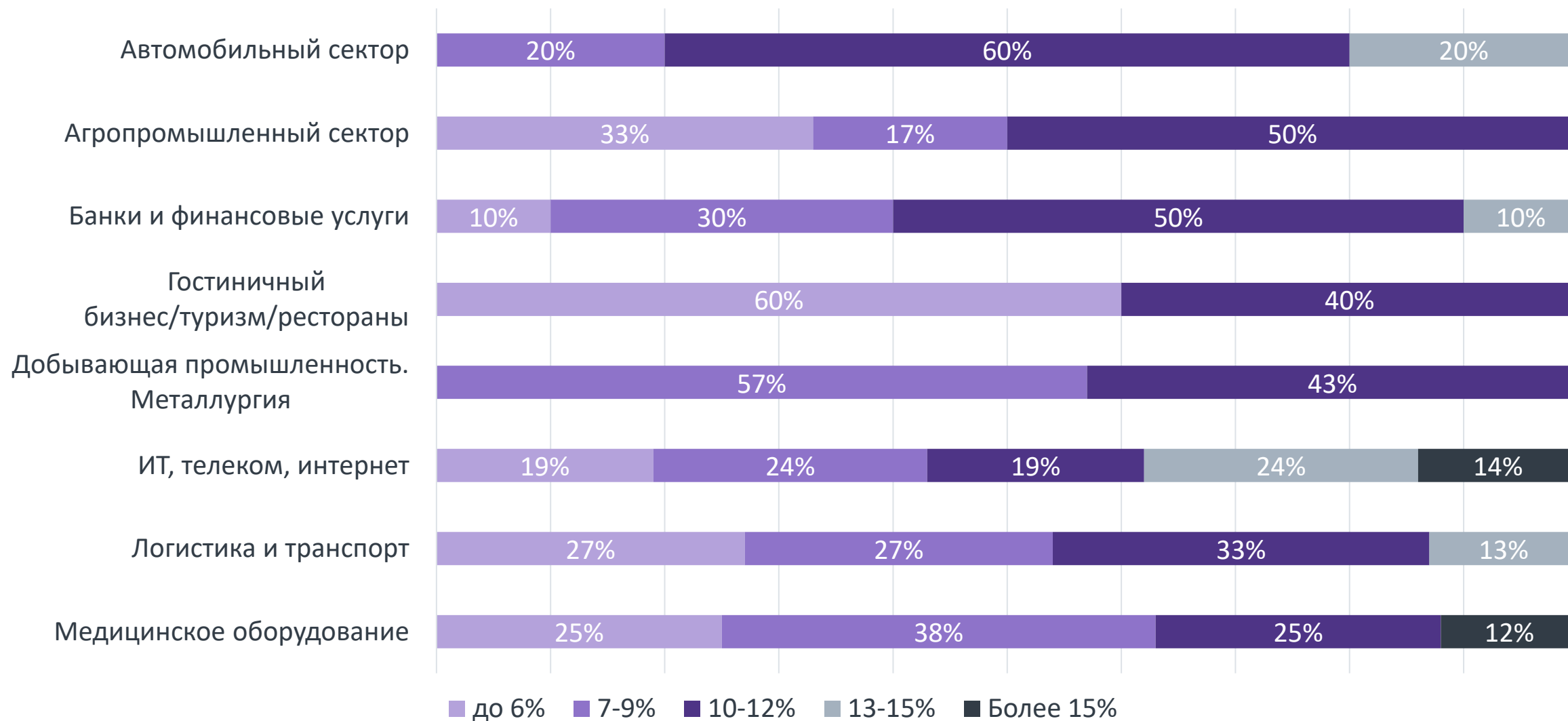
ПЛАНЫ В ОТНОШЕНИИ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ СОТРУДНИКОВ НА 2023 ГОД В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ИНДУСТРИИ КОМПАНИИ (ЧАСТЬ 2)





ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ 2023

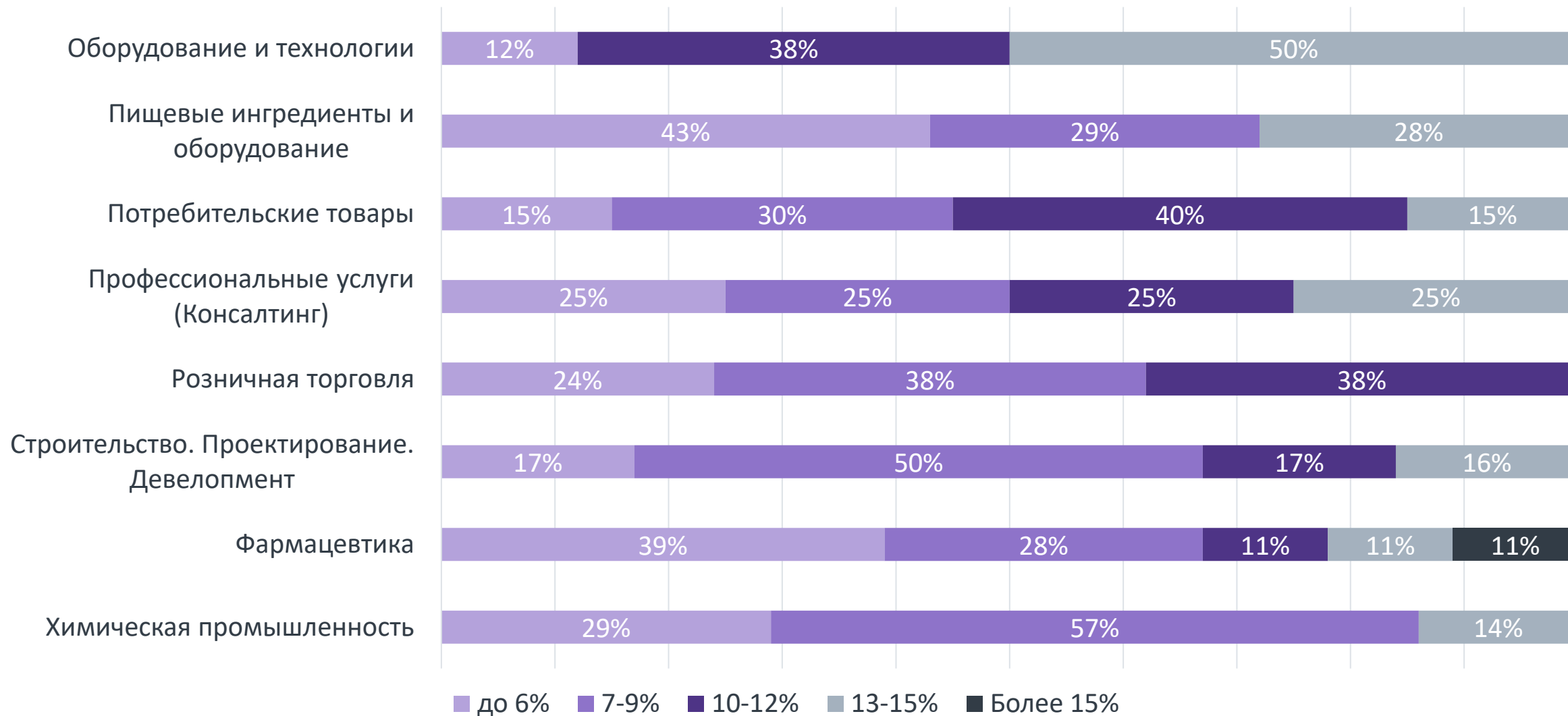
ПРОЦЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТ В КОМПАНИЯХ РАЗНЫХ ИНДУСТРИЙ (ЧАСТЬ 1)





ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ 2023

ПРОЦЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТ В КОМПАНИЯХ РАЗНЫХ ИНДУСТРИЙ (ЧАСТЬ 2)

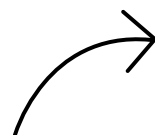




ПЛАНИРОВАНИЕ БЮДЖЕТА

Какими источниками информации вы пользуетесь при составлении бюджета на ФОТ?

ОБЩАЯ ВЫБОРКА



Закажите специализированное исследование обзора зарплат и компенсационных пакетов в Antal Talent antaltalent.ru/salary-survey

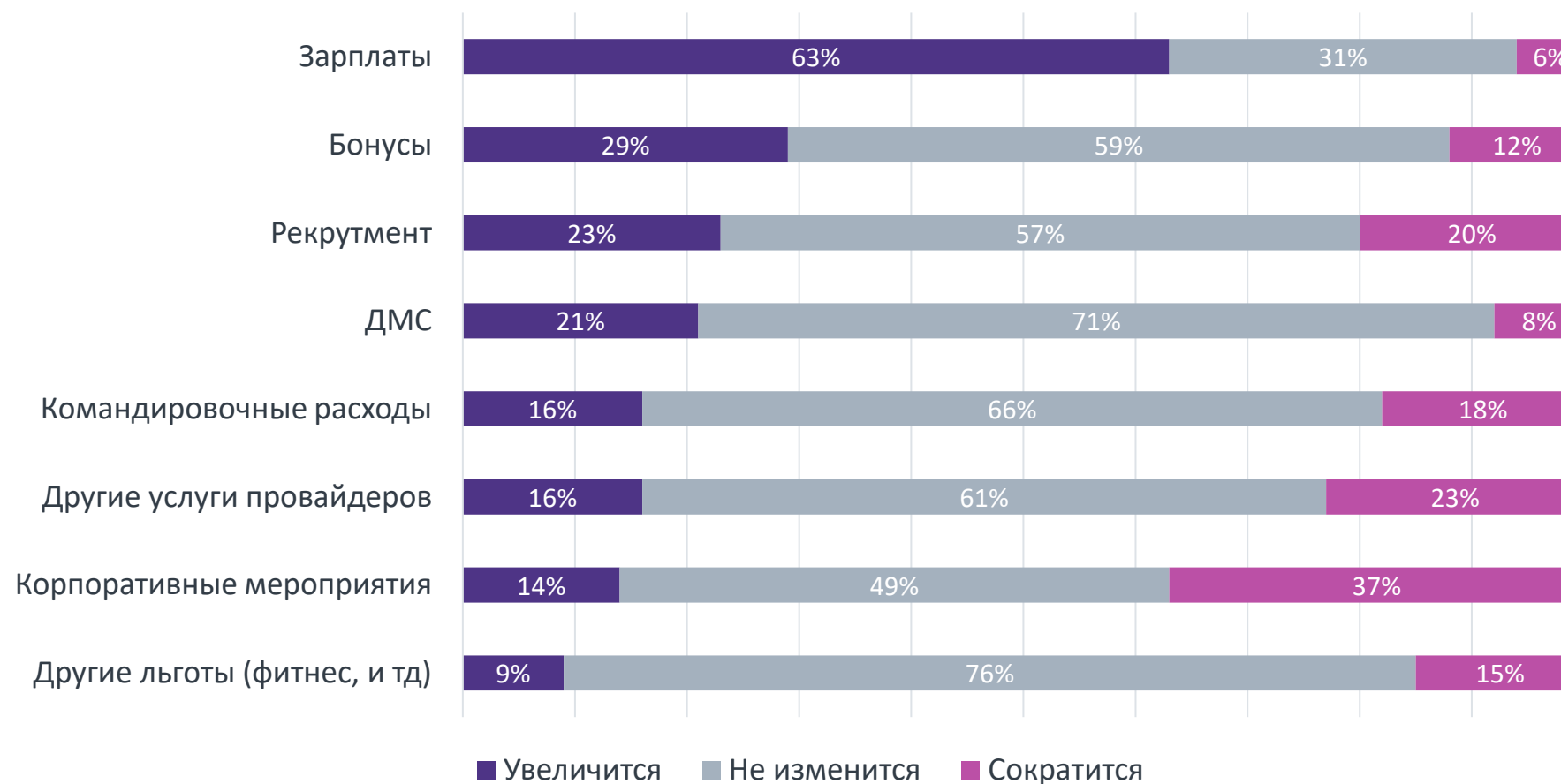




HR-БЮДЖЕТ 2023

Ваши планы в отношении HR-бюджета на 2023 по сравнению с 2022

ОБЩАЯ ВЫБОРКА

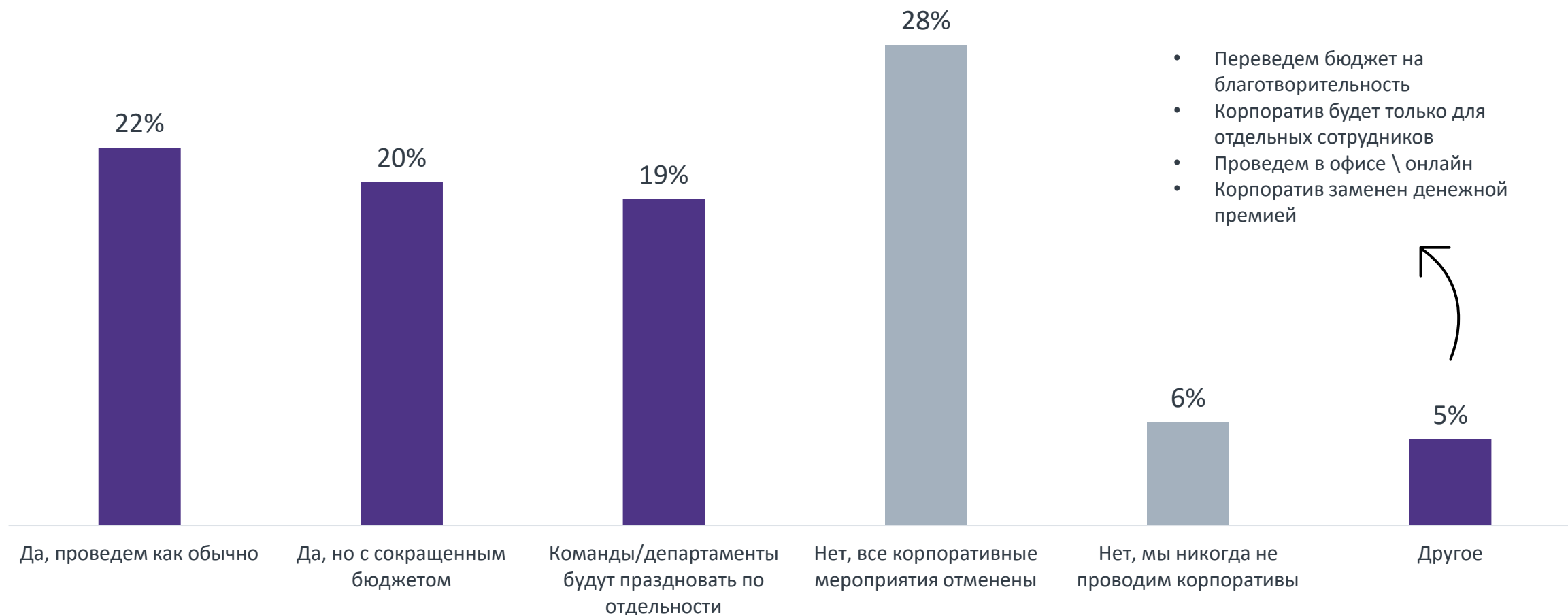




НОВОГОДНИЙ КОРПОРАТИВ В КОМПАНИЯХ

Будет ли проводится новогодний корпоратив в вашей компании?

ОБЩАЯ ВЫБОРКА





НОВОГОДНИЙ КОРПОРАТИВ В КОМПАНИЯХ

Будет ли проводится новогодний корпоратив в вашей компании?

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТИПА КОМПАНИИ



Опрос проводился в период с 8 по 19 декабря 2022 года. В исследовании приняли участие 368 компаний, работающих в России.



ДЕМОГРАФИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

ИНДУСТРИИ



РАЗМЕР КОМПАНИИ В РОССИИ



ТИП КОМПАНИИ



О КОМПАНИИ ANTAL TALENT



ANTAL TALENT – одна из крупнейших рекрутинговых компаний в **России**, специализирующаяся на подборе менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. Компания представлена в России с 1994 года.



Ежегодно находим
работу для **1000+**
кандидатов



150
консультантов

НАШИ УСЛУГИ:

- Подбор персонала (менеджмент среднего звена, высшее звено, специалисты и массовый подбор)
 - Аутсорсинг
 - ИТ-аутсорсинг
- Специализированные обзоры рынка труда
 - Тестирование кандидатов
 - Тренинги для персонала
 - Аутплейсмент
 - HR-консультирование
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)
 - Карьерное консультирование



85% наших клиентов – международные компании

98% наших кандидатов успешно проходят
испытательный срок

Офисы в 30+ странах мира, в том числе в Казахстане и Узбекистане

antaltalent.ru/services



Настоящий материал подготовлен исключительно для создания общего представления об обсуждаемом в нем предмете и не является профессиональной консультацией. Не рекомендуется действовать на основании информации, представленной в настоящем материале, без предварительного обращения к профессиональным консультантам. Не предоставляется никаких гарантий, прямо выраженных или подразумеваемых, относительно точности и полноты информации, представленной в настоящем материале. Если иное не предусмотрено законодательством РФ, компания Antal Talent, ее сотрудники и уполномоченные представители не несут никакой ответственности за любые последствия, возникшие в связи с чьими-либо действиями (бездействием), основанными на информации, содержащейся в настоящем материале, или за принятие решений на основании информации, представленной в настоящем материале.

ИССЛЕДОВАНИЕ ANTAL TALENT

t: +7 (495) 935 86 06

e: pr@antaltalent.com

w: antaltalent.ru