

ПЛАНЫ 2023

ВЗГЛЯД СОТРУДНИКОВ КОМПАНИЙ

t: +7 (495) 935 86 06
e: pr@antaltalent.com
w: antaltalent.ru

ИССЛЕДОВАНИЕ ANTAL TALENT



ИТОГИ 2022 ДЛЯ КАРЬЕРЫ

Какие изменения произошли в вашей карьере за 2022 год?*



* На графике представлены ответы респондентов, указавших что в их карьере произошли какие-либо изменения. Из общей выборки 31% отметили, что в их карьере ничего не поменялось.

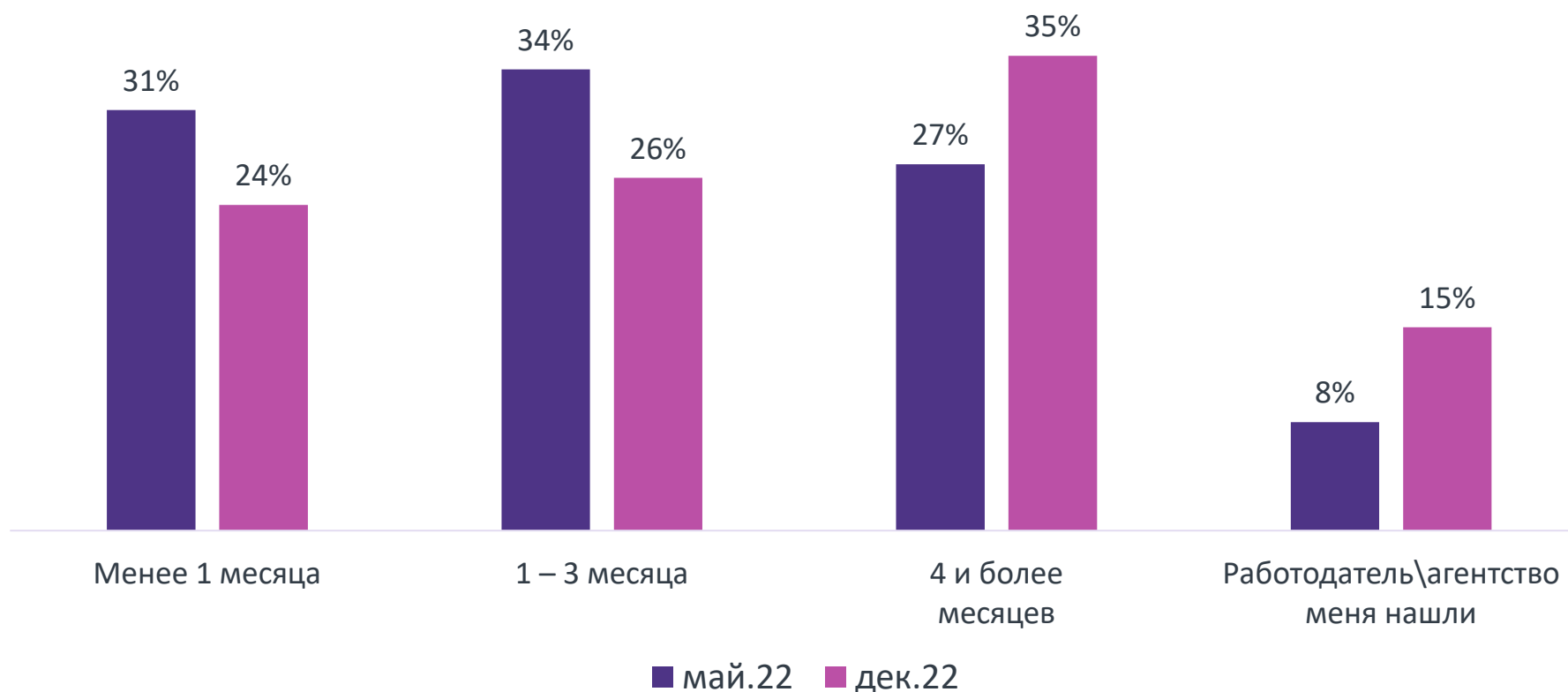


СРОКИ ПОИСКА РАБОТЫ

Сколько времени вам потребовалось на поиск работы? (ответы респондентов, искавших работу за последние 12 месяцев)*



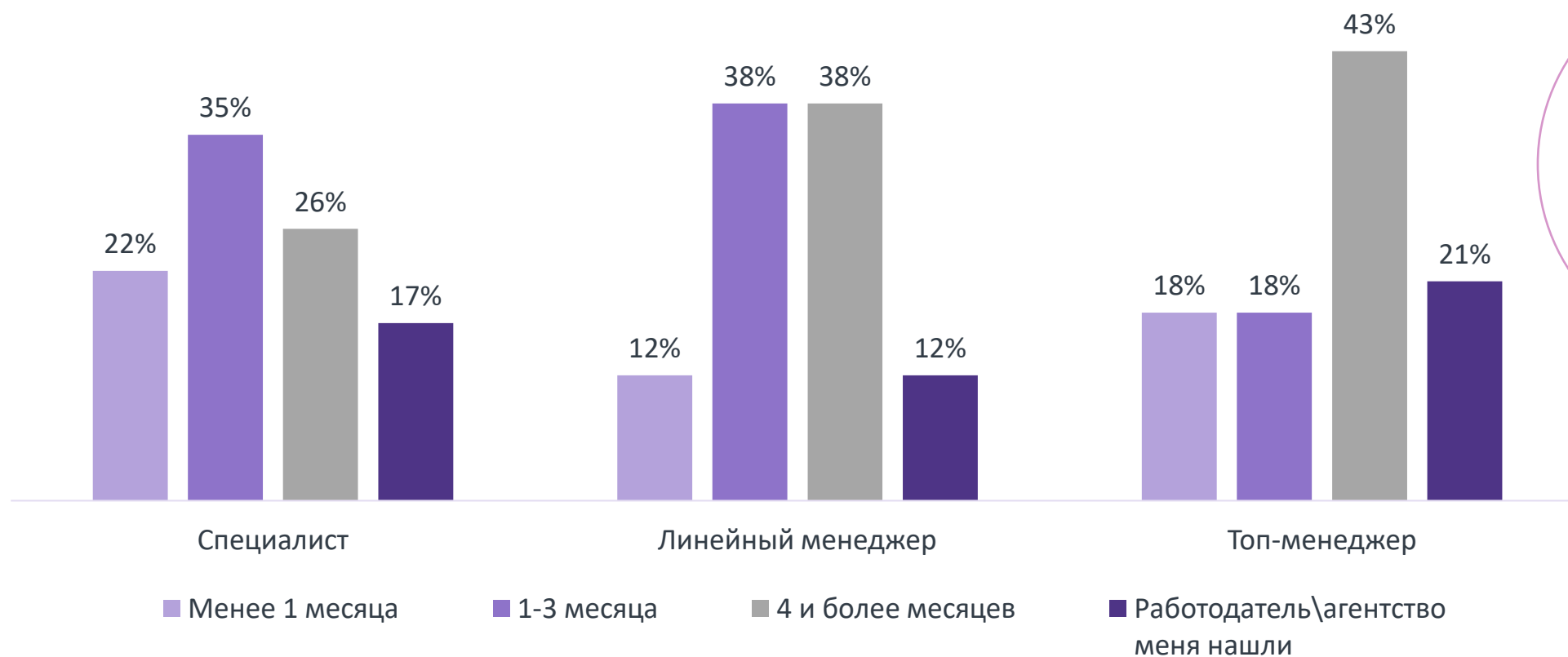
Запросить «Исследование рынка труда и обзор зарплат 2022» бесплатно.
<https://antaltalent.ru/job-market-overview-and-salary-survey-2022-in-russia/>



* Данные за май представлены на основе результатов «Исследования рынка труда и обзора зарплат 2022», проведенного Antal Talent в период с 20 мая по 30 июня 2022 года. Количество участников опроса - 4 892. <https://antaltalent.ru/job-market-overview-and-salary-survey-2022-in-russia/>

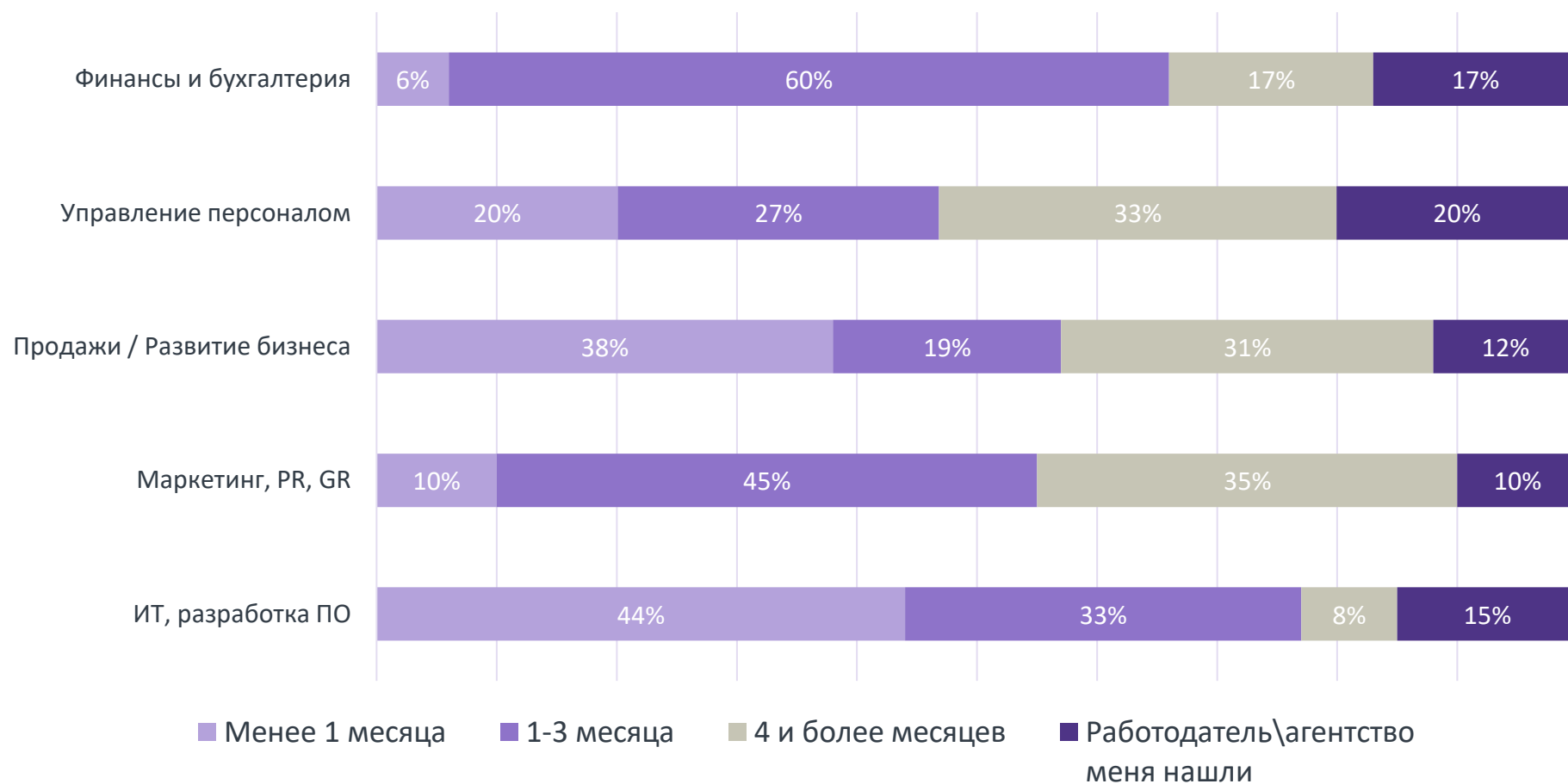
СРОКИ ПОИСКА РАБОТЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЯ ПОЗИЦИИ

Сколько времени вам потребовалось на поиск работы? (ответы респондентов, искавших работу за последние 12 месяцев)



СРОКИ ПОИСКА РАБОТЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ

Сколько времени вам потребовалось на поиск работы? (ответы респондентов, искавших работу за последние 12 месяцев)



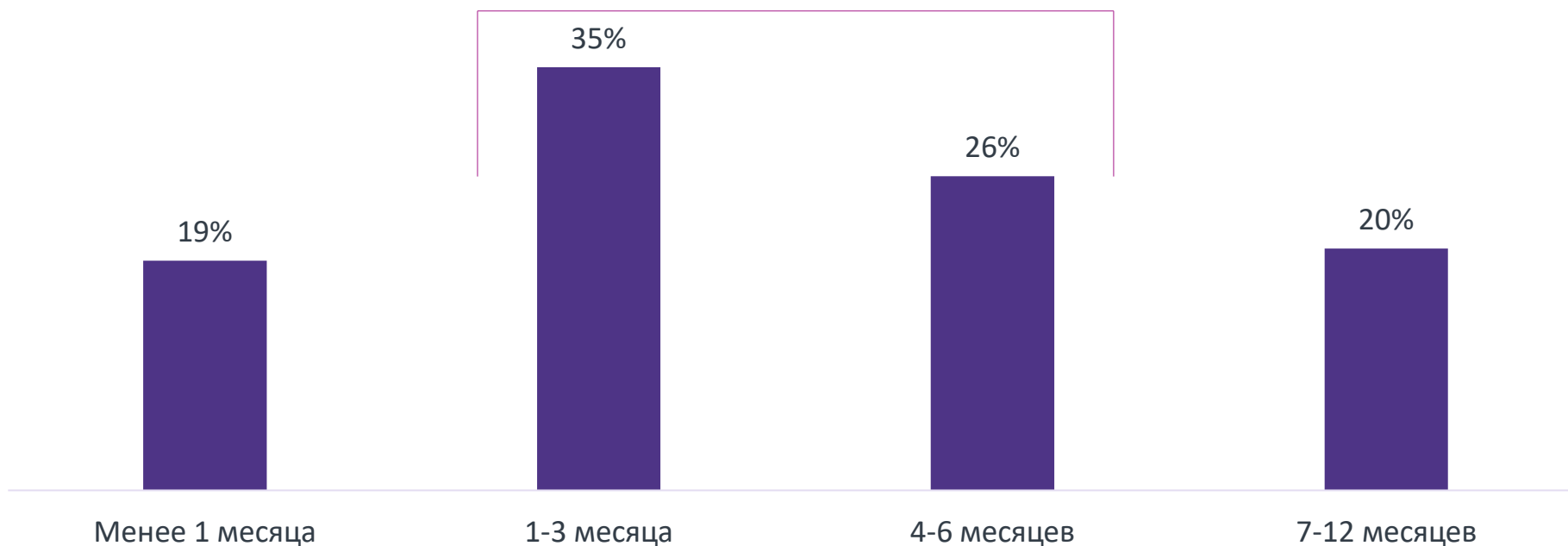
БЕЗРАБОТНЫЕ РЕСПОНДЕНТЫ

Как долго вы находитесь в поиске работы?*



Карьерное консультирование вместе с Antal Talent. Вы можете заказать бесплатный звонок, чтобы определиться с необходимостью профильной консультации для вас. Больше про услугу на сайте.

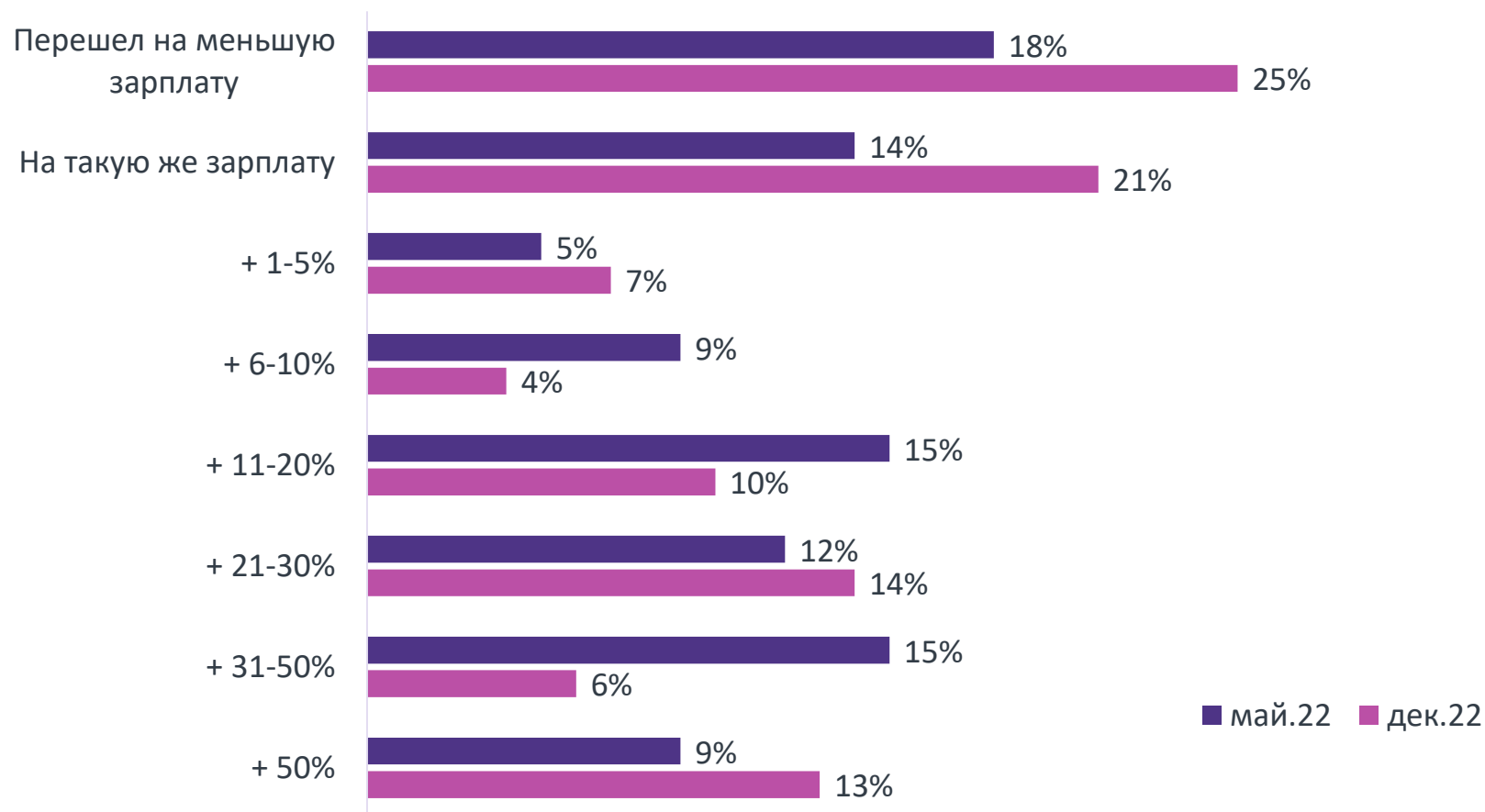
61% безработных респондентов начали поиск работы в период с июня по ноябрь



* На графике представлены ответы респондентов, которые на момент опроса находились без постоянного места работы. Количество безработных респондентов – 43.

ИЗМЕНЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА НОВУЮ РАБОТУ

На какое повышение базовой зарплаты (оклада) вы перешли к текущему работодателю?

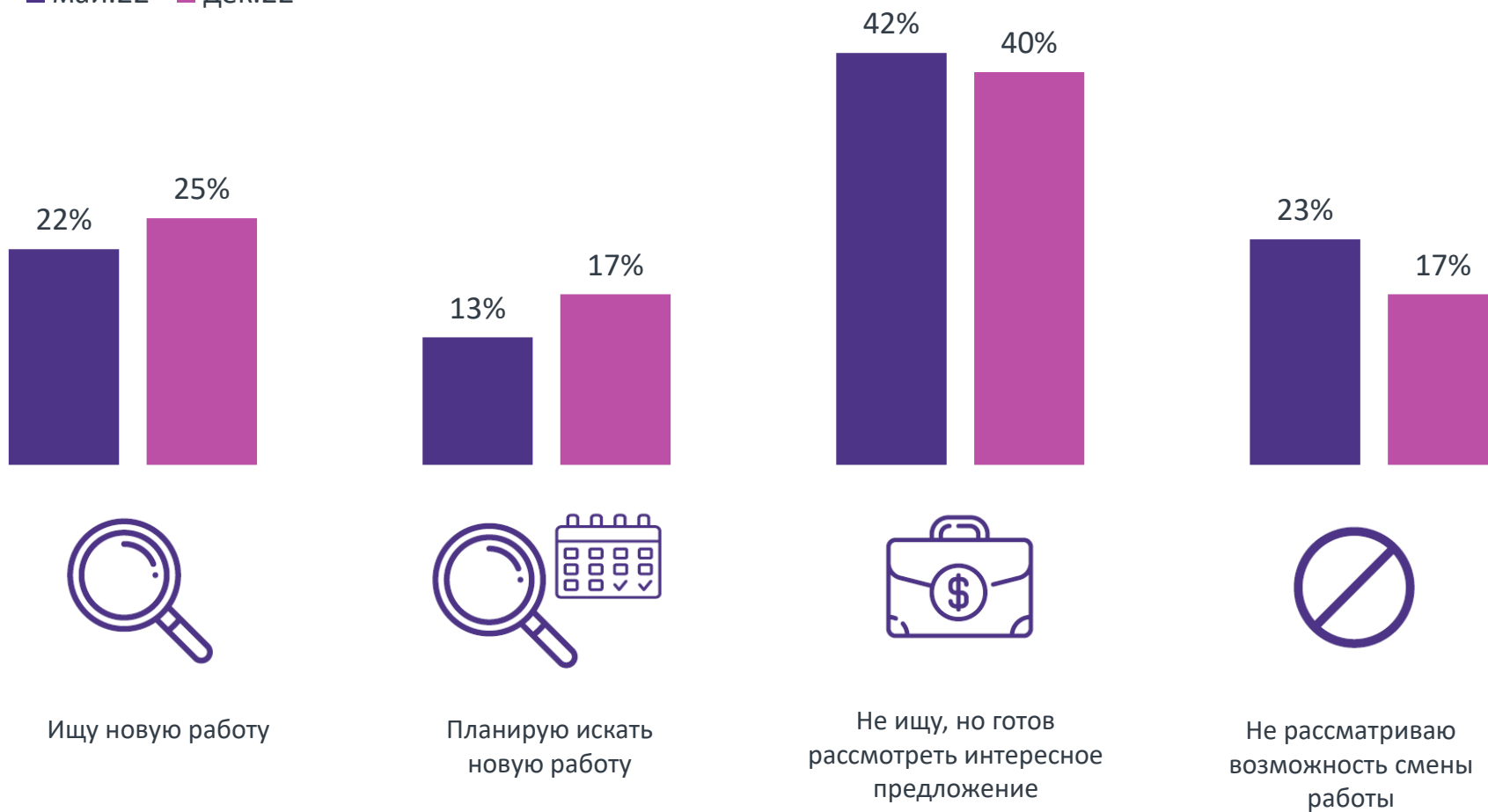


* Данные за май представлены на основе результатов «Исследования рынка труда и обзора зарплат 2022», проведенного Antal Talent в период с 20 мая по 30 июня 2022 года. Количество участников опроса - 4 892. <https://antaltalent.ru/job-market-overview-and-salary-survey-2022-in-russia/>

ПЛАНЫ ПО СМЕНЕ РАБОТЫ

Планируете ли вы сменить место работы в ближайшие 12 месяцев?

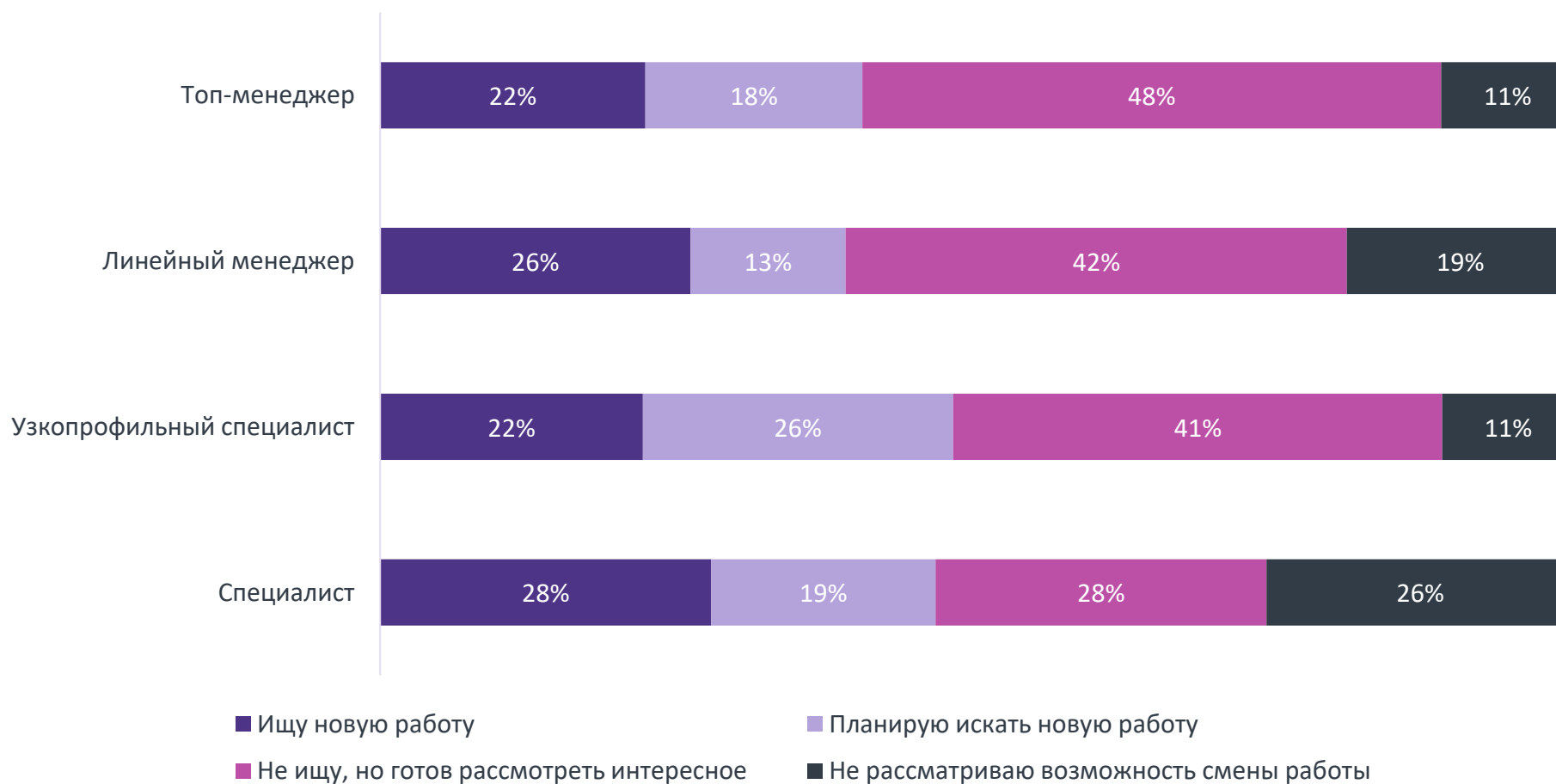
■ май.22 ■ дек.22



* Данные за май представлены на основе результатов «Исследования рынка труда и обзора зарплат 2022», проведенного Antal Talent в период с 20 мая по 30 июня 2022 года. Количество участников опроса - 4 892. <https://antaltalent.ru/job-market-overview-and-salary-survey-2022-in-russia/>

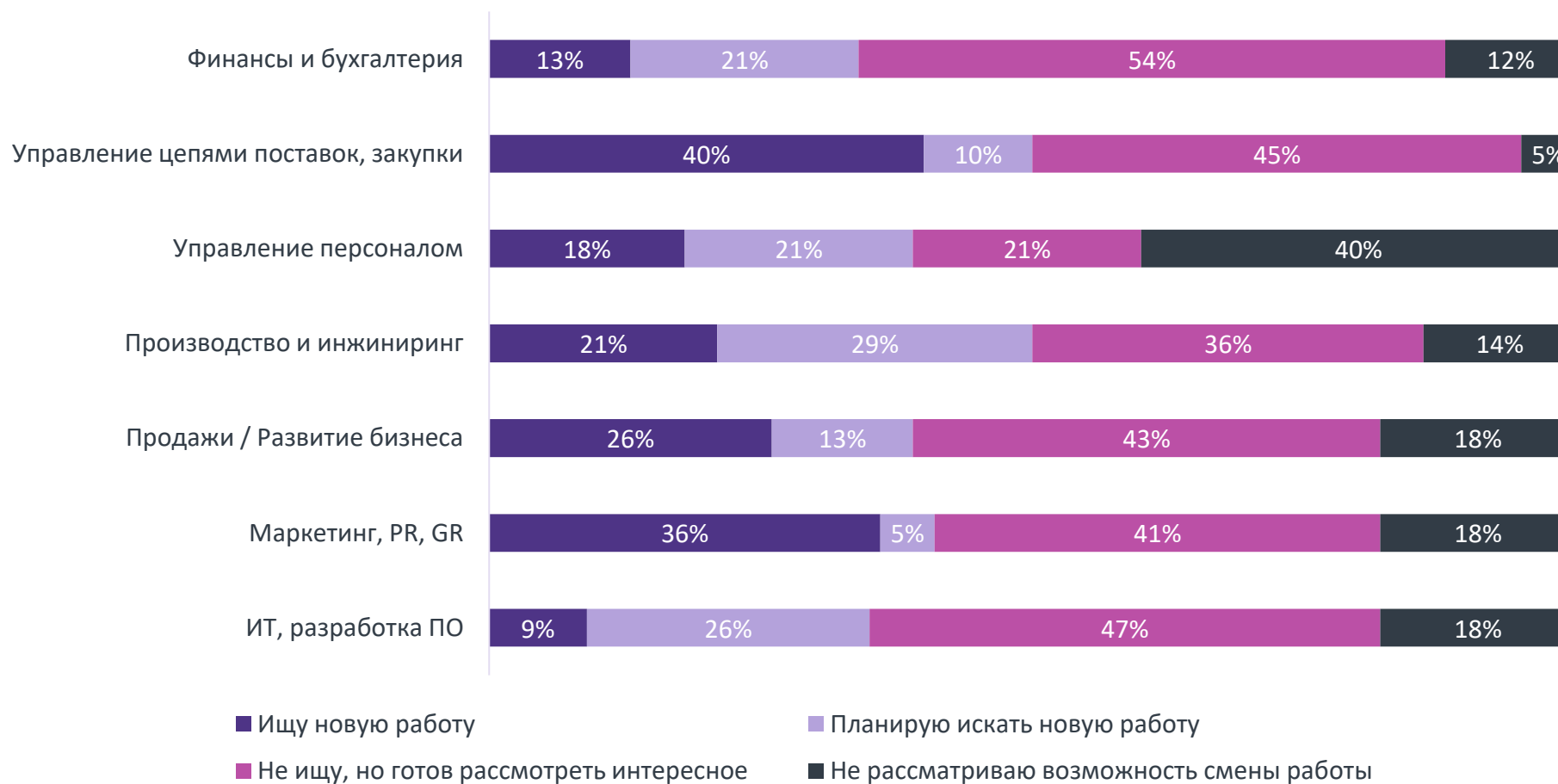
ПЛАНЫ ПО СМЕНЕ РАБОТЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЯ ПОЗИЦИИ

Планируете ли вы сменить место работы в ближайшие 12 месяцев?



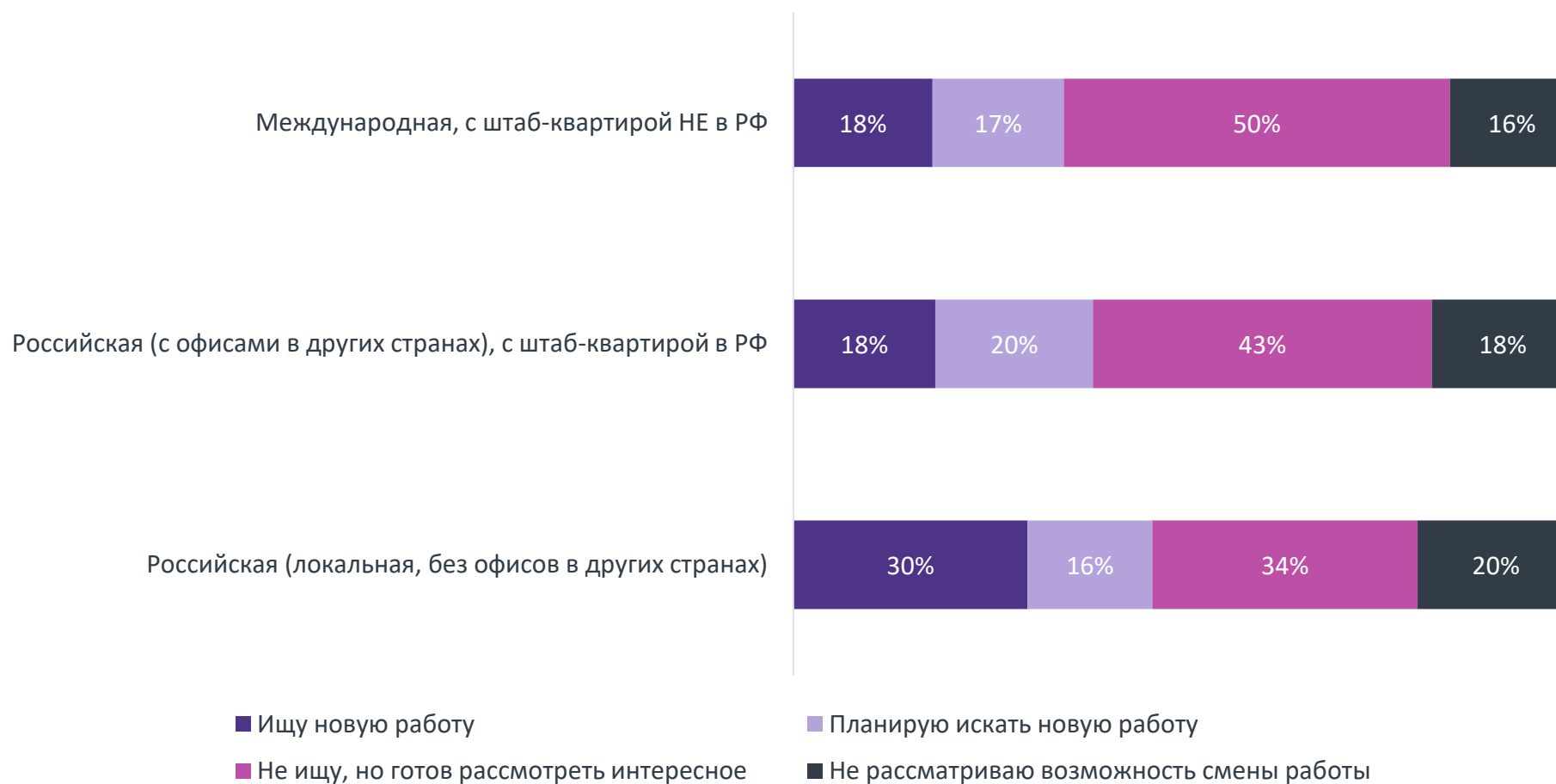
ПЛАНЫ ПО СМЕНЕ РАБОТЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ

Планируете ли вы сменить место работы в ближайшие 12 месяцев?



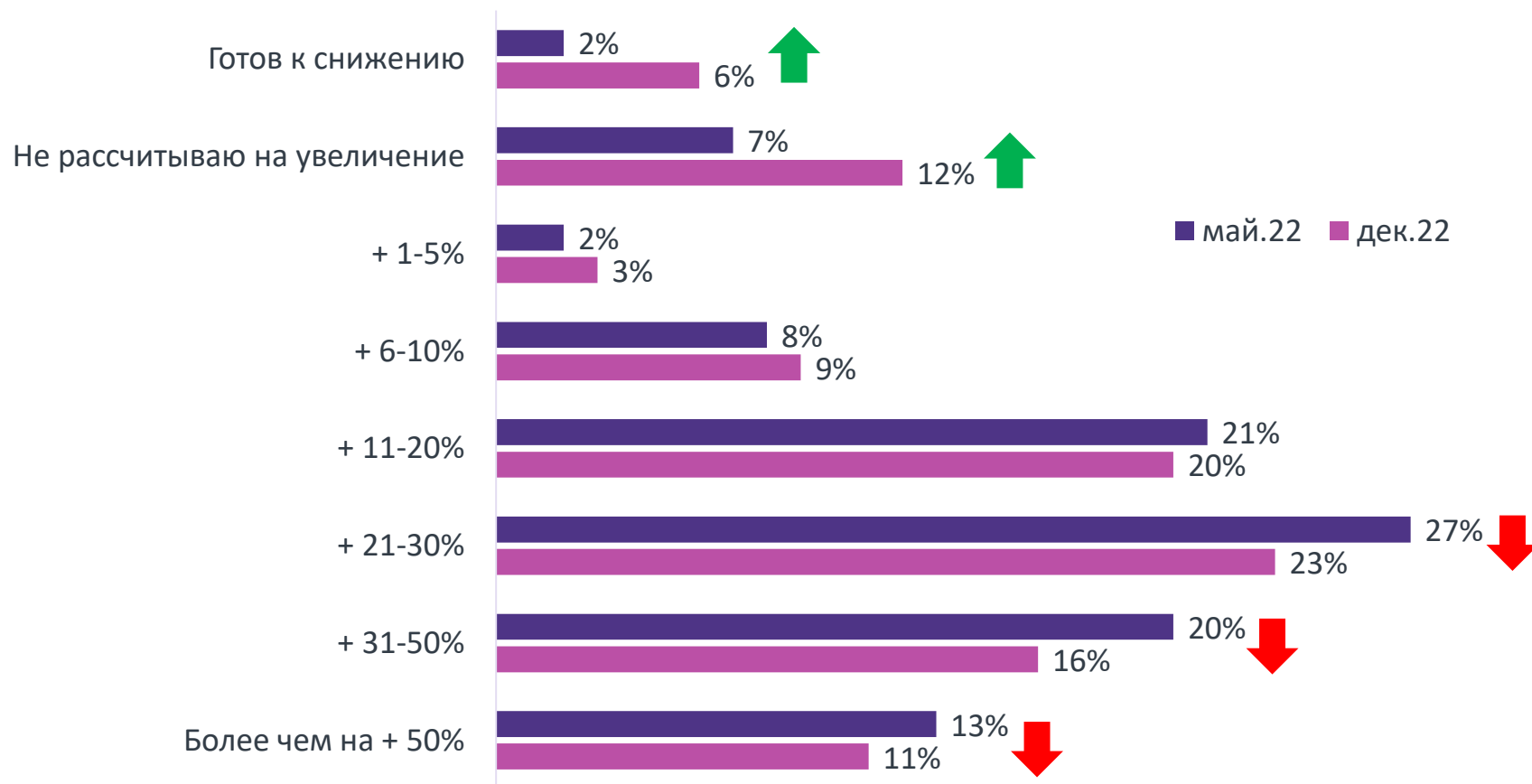
ПЛАНЫ ПО СМЕНЕ РАБОТЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТИПА КОМПАНИИ СОТРУДНИКА

Планируете ли вы сменить место работы в ближайшие 12 месяцев?



ОЖИДАНИЯ ПО ИЗМЕНЕНИЮ ЗАРПЛАТЫ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА НОВУЮ РАБОТУ

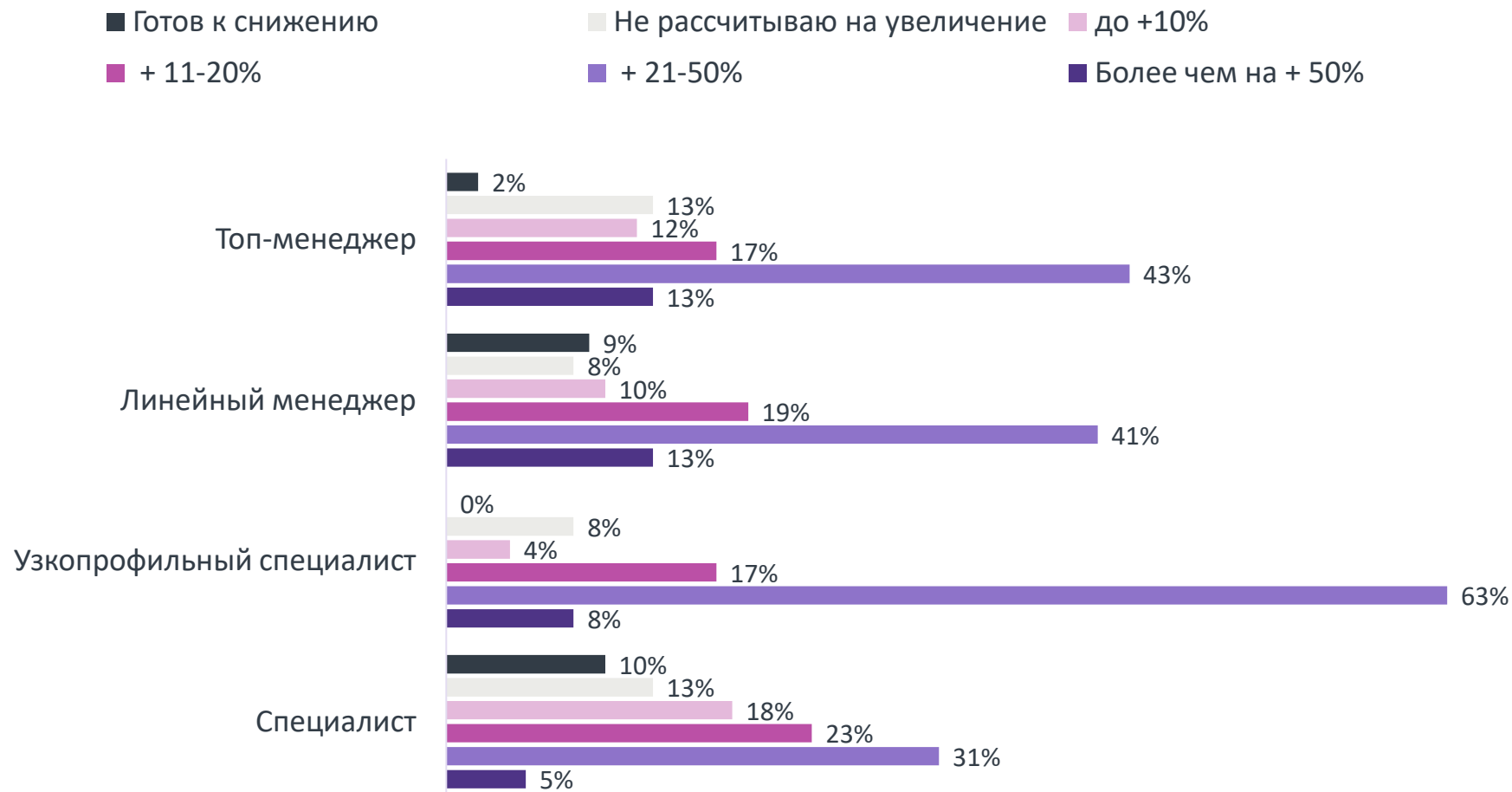
На какое повышение базовой зарплаты (оклада) вы рассчитываете при переходе на новое место работы?



* Данные за май представлены на основе результатов «Исследования рынка труда и обзора зарплат 2022», проведенного Antal Talent в период с 20 мая по 30 июня 2022 года. Количество участников опроса - 4 892. <https://antaltalent.ru/job-market-overview-and-salary-survey-2022-in-russia/>

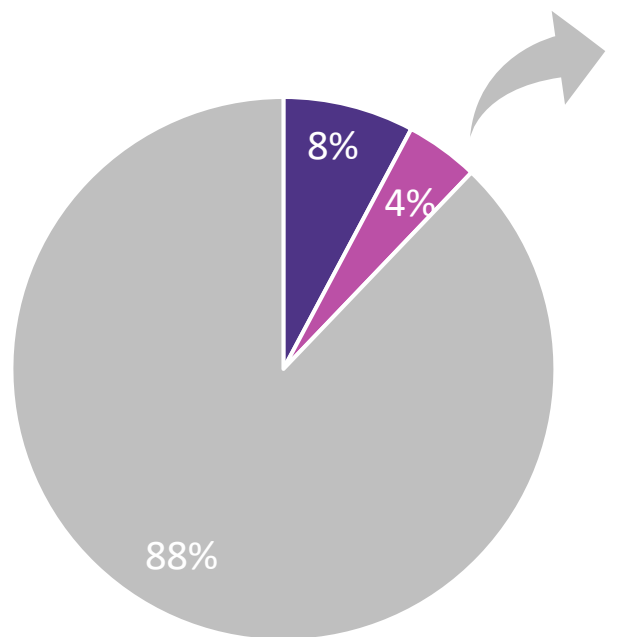
ОЖИДАНИЯ ПО ИЗМЕНЕНИЮ ЗАРПЛАТЫ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА НОВУЮ РАБОТУ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЯ ПОЗИЦИИ

На какое повышение базовой зарплаты (оклада) вы рассчитываете при переходе на новое место работы?



КОНТРОФФЕР

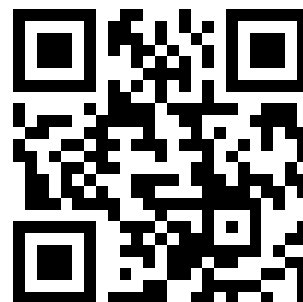
Получали ли вы контроффер (встречное предложение компании) от своего работодателя в 2022 году?



- Да, получал, но не принял
- Да, получал и принял контроффер
- Нет, не получал

Чаще остальных контроффер получали специалисты из ИТ, продаж и логистики.

Если смотреть в разрезе уровня позиции, то контрпредложение от текущего работодателя чаще получали узкопрофильные специалисты и сотрудники уровня топ-менеджмента.



Узнавайте про новые вакансии в нашем [телеграмм-канале](#).



ВЗГЛЯД НА 2023

Каким вы видите 2023 год для своей карьеры?

26%



Все будет хуже, чем
в 2022

19%



Ничего не изменится

55%



Все будет лучше,
чем в 2022



С наступающим новым годом! Будем верить в лучшее вместе 😊

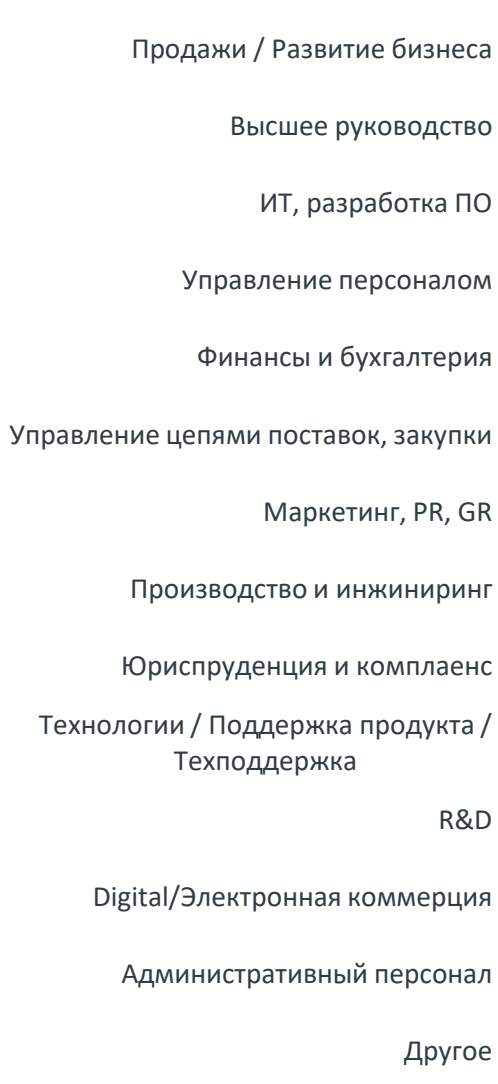
Ваша команда Antal Talent

antalent.ru

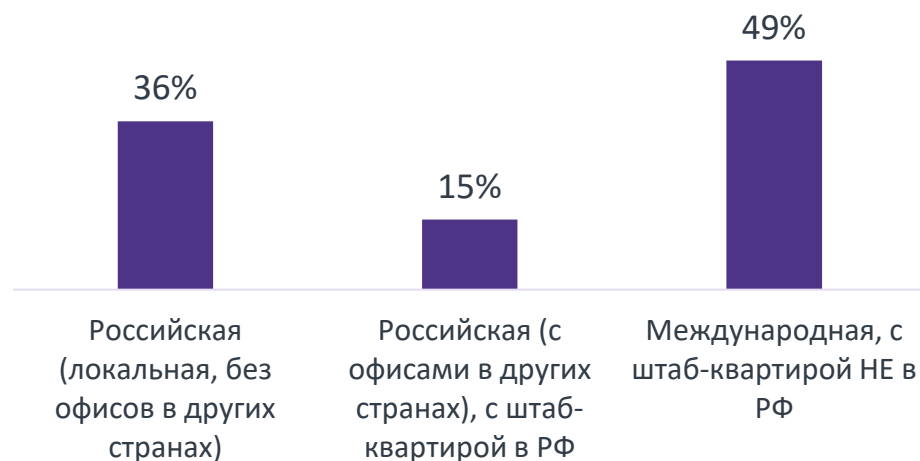
ДЕМОГРАФИЯ УЧАСТНИКОВ ОПРОСА

Опрос проводился в период с 16 по 23 декабря 2022 года. В исследовании приняли участие 395 респондентов.

Специализация



Тип компании*



Уровень позиции



* Ответы респондентов, которые работают в данный момент на постоянной основе

ДЕМОГРАФИЯ УЧАСТНИКОВ ОПРОСА

Индустрия



* Ответы респондентов, которые работают в данный момент на постоянной основе

О КОМПАНИИ ANTAL TALENT

ANTAL TALENT – одна из крупнейших рекрутинговых компаний в **России**, специализирующаяся на подборе менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. Компания представлена в России с 1994 года.



Ежегодно находим
работу для **1000+**
кандидатов



150
консультантов

НАШИ УСЛУГИ:

- Подбор персонала (менеджмент среднего звена, высшее звено, специалисты и массовый подбор)
 - Аутсорсинг
 - ИТ-аутсорсинг
- Специализированные обзоры рынка труда
 - Тестирование кандидатов
 - Тренинги для персонала
 - Аутплейсмент
 - HR-консультирование
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)
 - Карьерное консультирование

85% наших клиентов – международные компании

98% наших кандидатов успешно проходят
испытательный срок

Офисы в 30+ странах мира, в том числе в Казахстане и Узбекистане



antaltalent.ru/services





*Новый год
как надежда*

Дорогие друзья!

Команда Antal Talent поздравляет вас с Новым годом и Рождеством!
Пусть 2023 год будет полон радости, добра и прекрасного настроения.

В этом непростом году мы с вашей помощью хотим подарить скромный праздник для бабушек и дедушек, людей с инвалидностью.

Надеемся, что вы с радостью поддержите наше начинание: вместо покупки сувениров – благотворительный взнос в фонд «Старость в радость» на продукты к новогоднему столу и - искренняя радость тех, кого кроме нас поздравлять некому.

Мы верим, что вокруг новогодней елки, украшенной для наших бабушек и дедушек, для молодых и взрослых людей с инвалидностью, можем объединиться мы все — ещё более разные, чем подопечные фонда.

Зовите друзей под эту огромную елку. И пусть все наши пожелания сбудутся в Новом году - и в нем будет место счастью, добру и миру!



и благотворительный фонд

**Старость
в радость**

ПЛАНЫ 2023

ВЗГЛЯД СОТРУДНИКОВ КОМПАНИЙ

t: +7 (495) 935 86 06
e: pr@antaltalent.com
w: antaltalent.ru

ИССЛЕДОВАНИЕ ANTAL TALENT



Запросить «Исследование рынка труда и обзор зарплат 2022» бесплатно.
<https://antaltalent.ru/job-market-overview-and-salary-survey-2022-in-russia/>