



# ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЗОР ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ

## ИТ-СПЕЦИАЛИСТЫ

### Россия | 2023-24

# О КОМПАНИИ ANTAL TALENT

**ANTAL TALENT** – одна из крупнейших рекрутинговых компаний в России, специализирующаяся на подборе менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. Компания представлена в России с 1994 года. Клиенты Antal работают практически во всех отраслях экономики, включая ИТ, потребительские товары, розничную торговлю, фармацевтику, банки и финансовые услуги, машиностроение, природные ресурсы, логистику и транспорт и другие.

## НАШИ УСЛУГИ:

- Подбор персонала
- Специализированные обзоры рынка труда
- Аутплейсмент
- HR-консультирование
- Аутсорсинг и ИТ-аутсорсинг
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)
- Тестирование кандидатов
- Тренинги для персонала



Более 150  
консультантов в СНГ



Ежегодно находим  
работу для **1000+**  
кандидатов



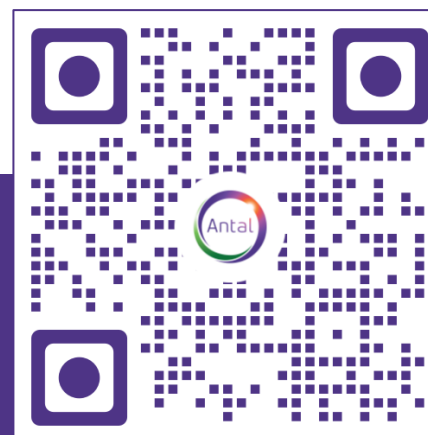
Реализуем проекты  
по всему миру



## КОНСТАНТИН БРЯУЗОВ

Генеральный директор  
Antal Talent

Konstantin.Bryuzov@antaltalent.com  
+7 495 935 86 06



# НАШИ СПИКЕРЫ



**АЛЕКСАНДР ЮНИК**

Директор по импортозамещению  
ПАО "Ростелеком"



**ЕЛИЗАВЕТА ХИНЧАГОВА**

Заместитель HRD  
Правительство Москвы



**АНТОН ЗУЕВИЧ**

Старший менеджер  
Рексофт Консалтинг



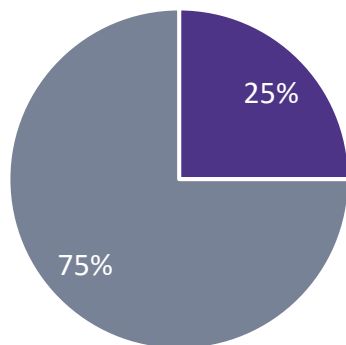
**ОЛЬГА ГУБЕРНИЕВА,**

Руководитель ИТ и финансово-консалтингового  
сектора, Antal Talent



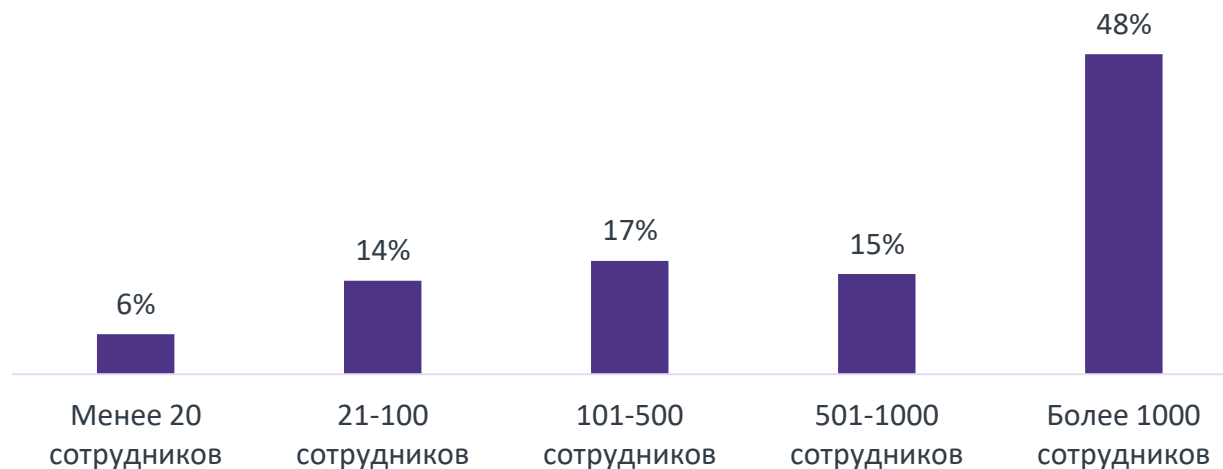
# ДЕМОГРАФИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ (ИТ СОТРУДНИКИ)

## ТИП КОМПАНИИ

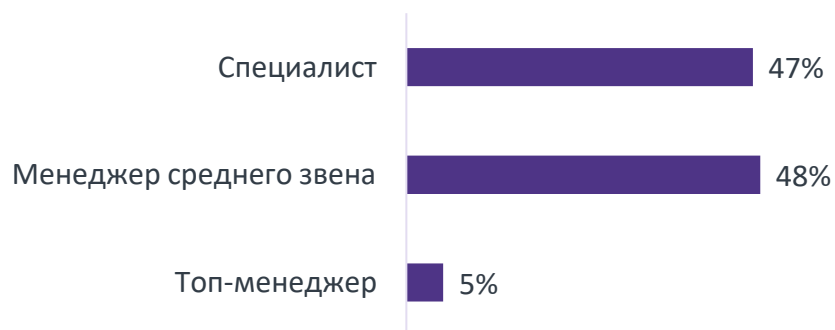


■ Международная ■ Российская (локальная)

## РАЗМЕР КОМПАНИИ



## УРОВЕНЬ ПОЗИЦИИ



### Исследования, упомянутые в презентации:

I Ежегодное «Исследование рынка труда и обзор заработных плат»  
май – июнь 2023

358 респондентов из ИТ.

Топ-менеджмент, руководители среднего звена, узкопрофильные специалисты

II Пульс-опрос среди работодателей (QIII 2023)

08 – 18 августа 2023

177 компаний, работающих в России.

III Пульс-опросы среди работодателей (2021 – 2022)





**ПОИСК РАБОТЫ И НАЙМ ИТ-ПЕРСОНАЛА**

# МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Как изменился средний срок закрытия вакансий в компании в этом году?\*



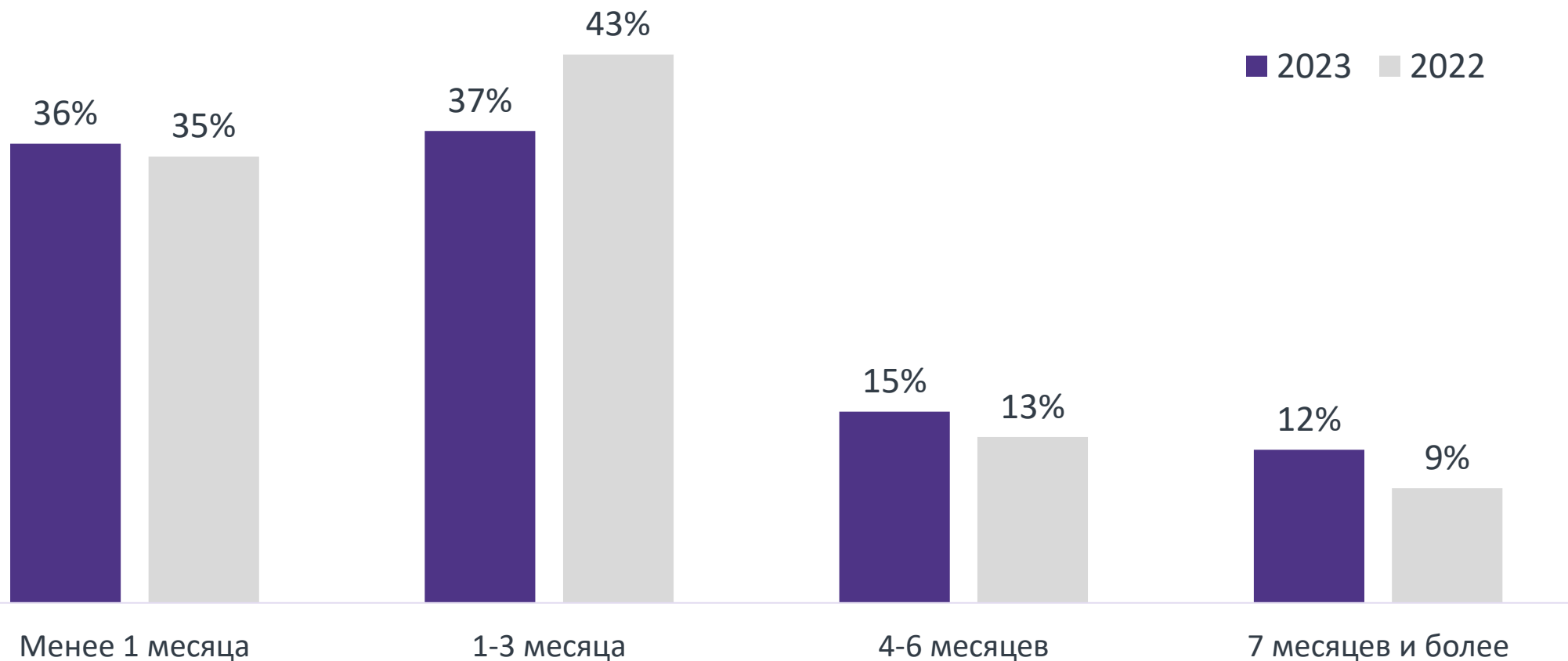
\* Данные представлены по результатам пульс-опроса Antal Talent. Опрос проводился в период с 8 по 18 августа 2023 года. В исследовании приняли участие 177 компаний, работающих в России.

# ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПОИСКА РАБОТЫ



ИТ

- 2023 – респонденты, искавшие работу в период с июля 2022 по июль 2023
- 2022 – респонденты, искавшие работу в период с июля 2021 по июль 2022



# КАК ВЫ НАШЛИ ТЕКУЩЕЕ МЕСТО РАБОТЫ?

ИТ-СПЕЦИАЛИСТЫ

**34%**



Сайты по поиску работы

**27%**



Работодатель сам  
вышел на меня

**14%**



Профессиональные  
контакты

**8%**



Рекрутинговая  
компания

**7%**



Личные контакты

**7%**



Социальные сети

**3%**



Прямое обращение  
в компанию



# МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ. КОНТРОФФЕРЫ

Удерживаете ли вы своих сотрудников с помощью контрофферов?\*

65% работодателей делали контрофферы  
сотрудникам за последний год



\* Данные представлены по результатам пульс-опроса Antal Talent. Опрос проводился в период с 8 по 18 августа 2023 года. В исследовании приняли участие 177 компаний, работающих в России.



# ИНТЕРАКТИВ

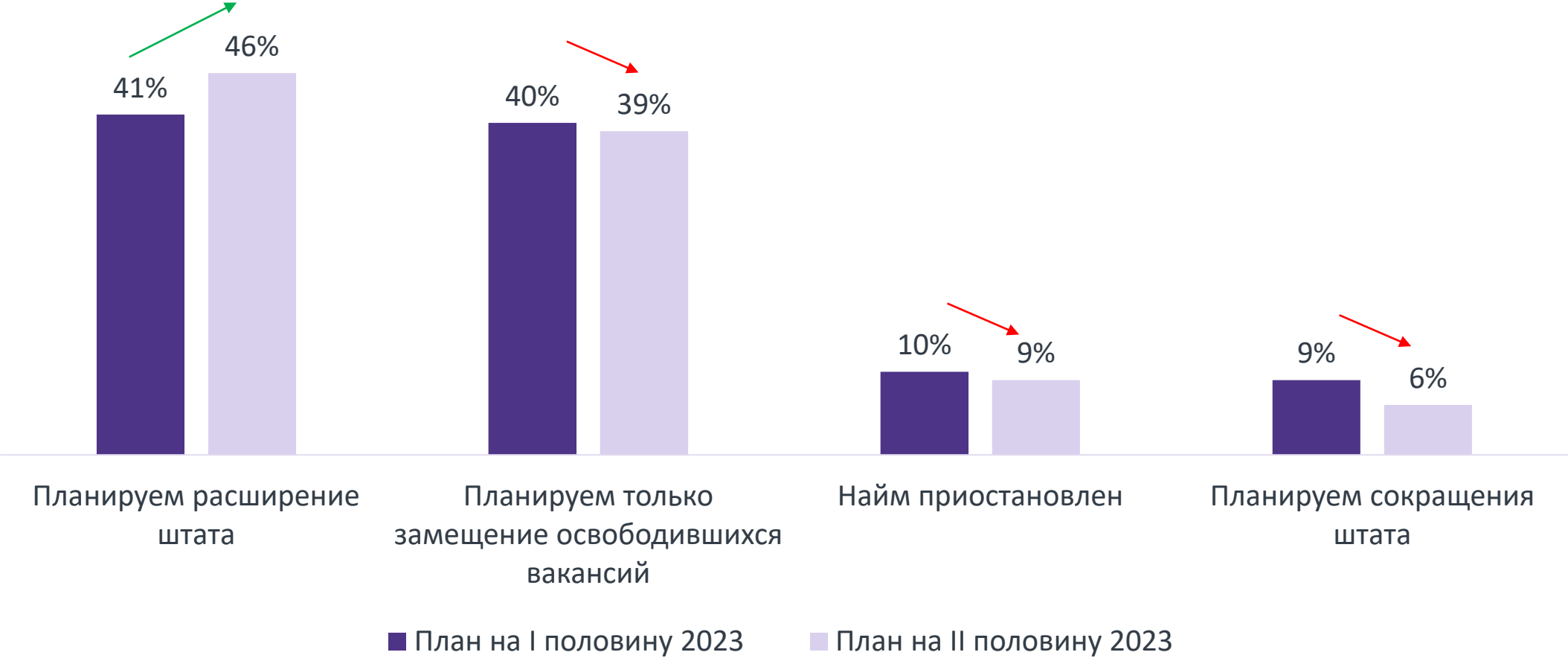
Отсканируйте QR-код и  
ответьте на вопрос

С поиском кандидатов на какие  
позиции у вас были основные  
сложности в этом году?



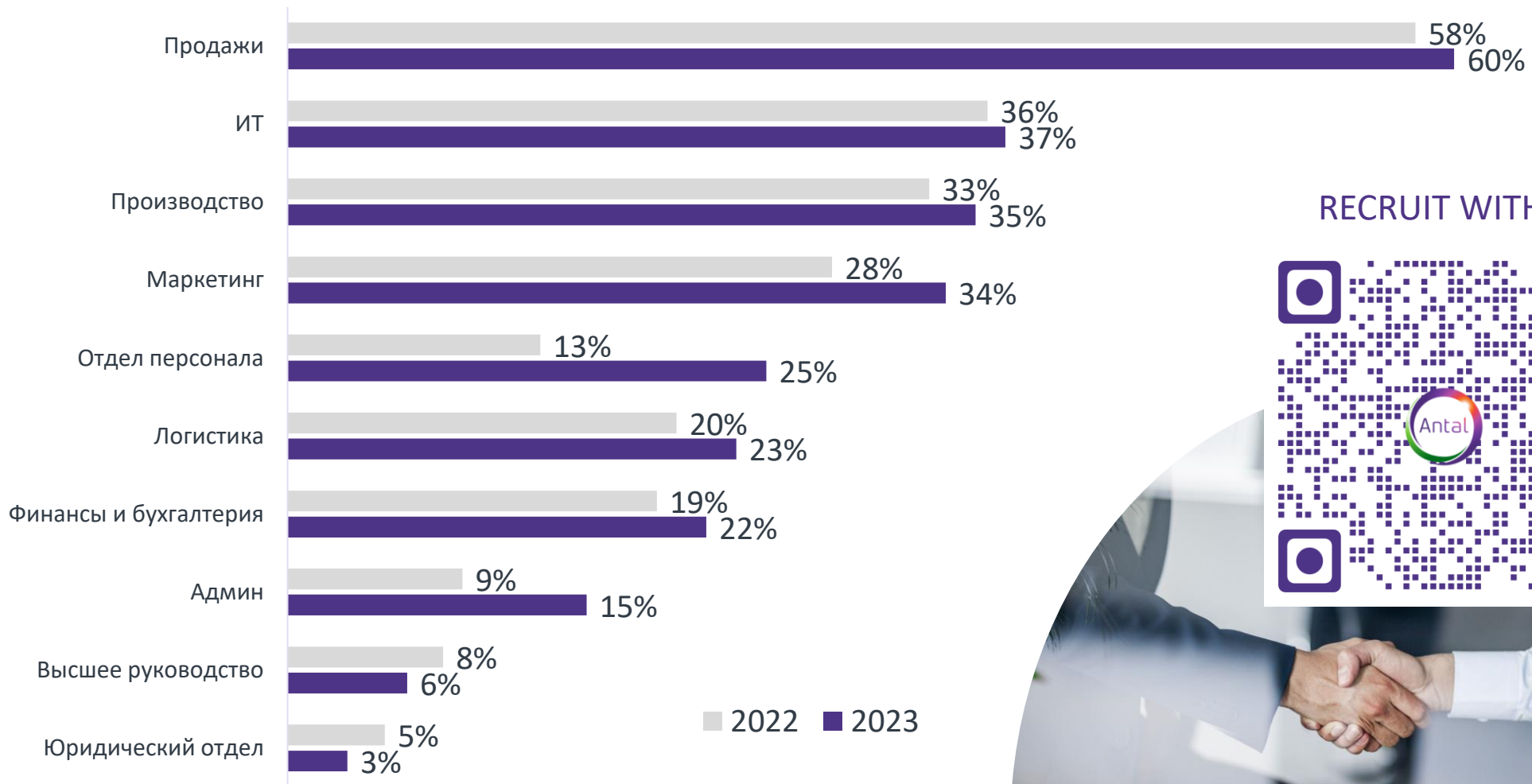
# МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Планы компаний в отношении найма персонала (на 2023 год)

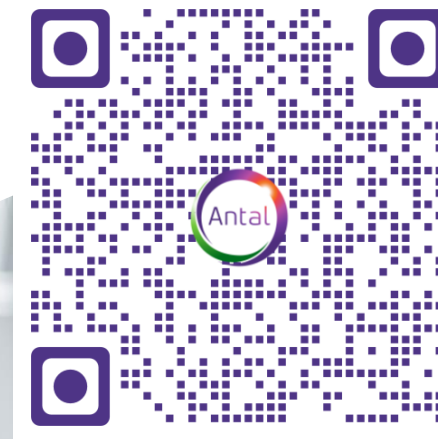


# МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ВСЕ ОТРАСЛИ

Каких специалистов ваша компания нанимает сейчас?



RECRUIT WITH US



# СМЕНА РАБОТЫ

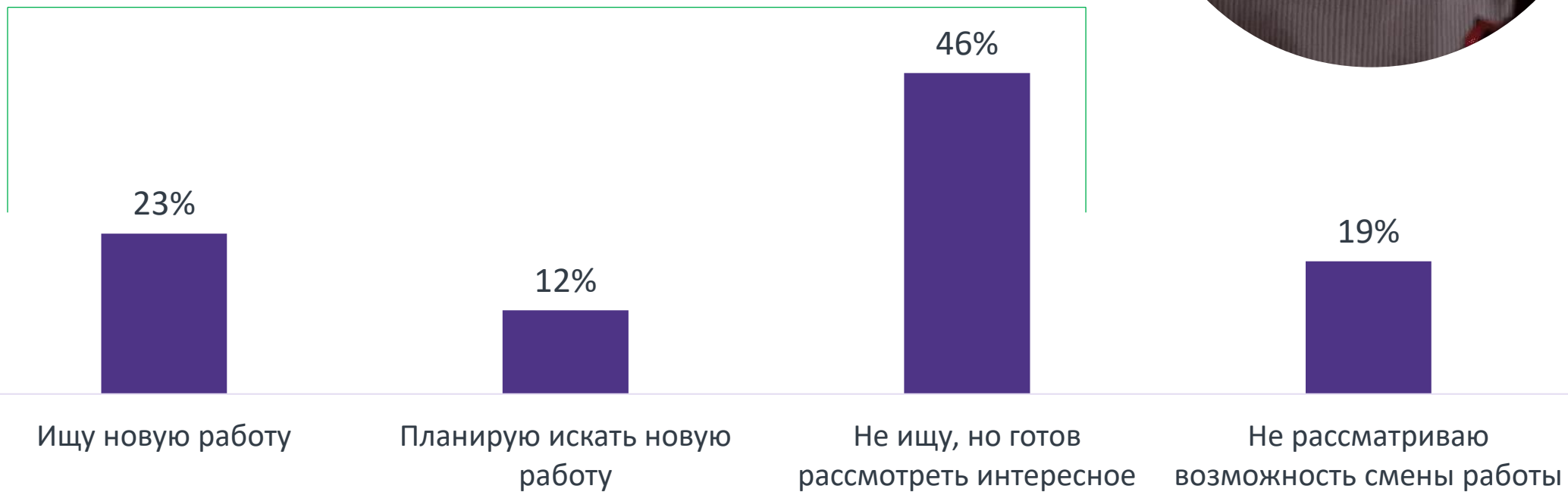


ИТ

Планируете ли вы сменить место работы в этом году?



81% потенциально готовы к смене работы



\* Ответы тех, кто менял работу за последний год

# УХОД ИЗ КОМПАНИИ\*

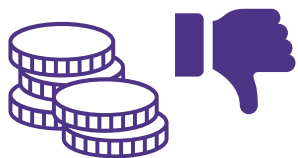
ИТ-специалисты

2023

2022

ТОП-5 причин в 2022-2023 гг

34%



Не устраивал уровень заработной платы

32%



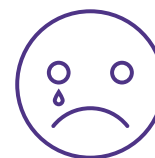
Отсутствие перспектив и возможности карьерного роста

26%



Стало "скучно"

23%



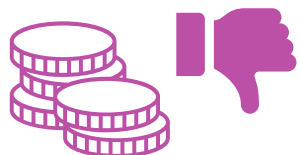
Высокий уровень стресса на работе

17%



Получил интересное предложение

40%



Не устраивал уровень заработной платы

36%



Стало "скучно"

35%



Отсутствие перспектив и возможности карьерного роста

22%



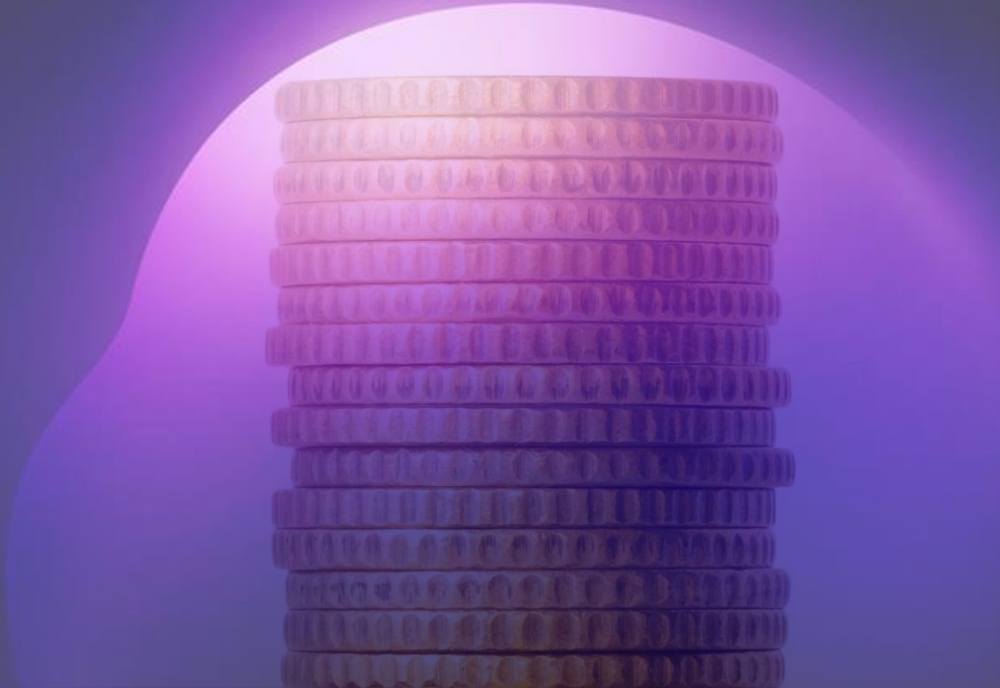
Высокий уровень стресса на работе

21%



Профессиональное выгорание





# ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ



# ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

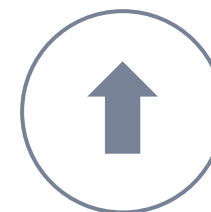
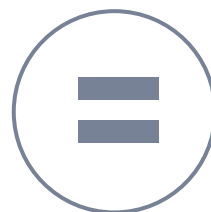
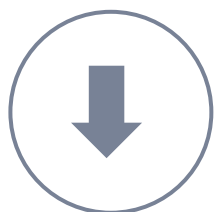
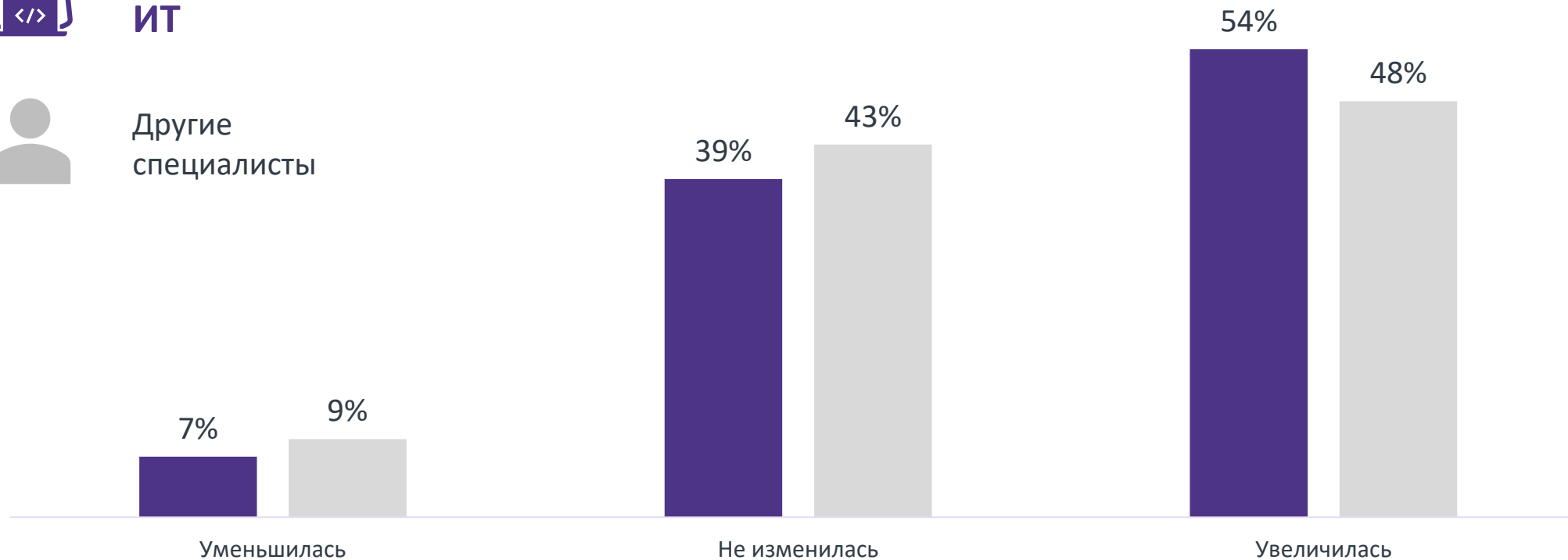
Как изменилась ваша заработная плата за последний год?



ИТ



Другие  
специалисты



# ИНТЕРАКТИВ

Отсканируйте QR-код и  
ответьте на вопрос

На какой процент планируете  
проиндексировать зарплаты  
сотрудников в **2024 году?**

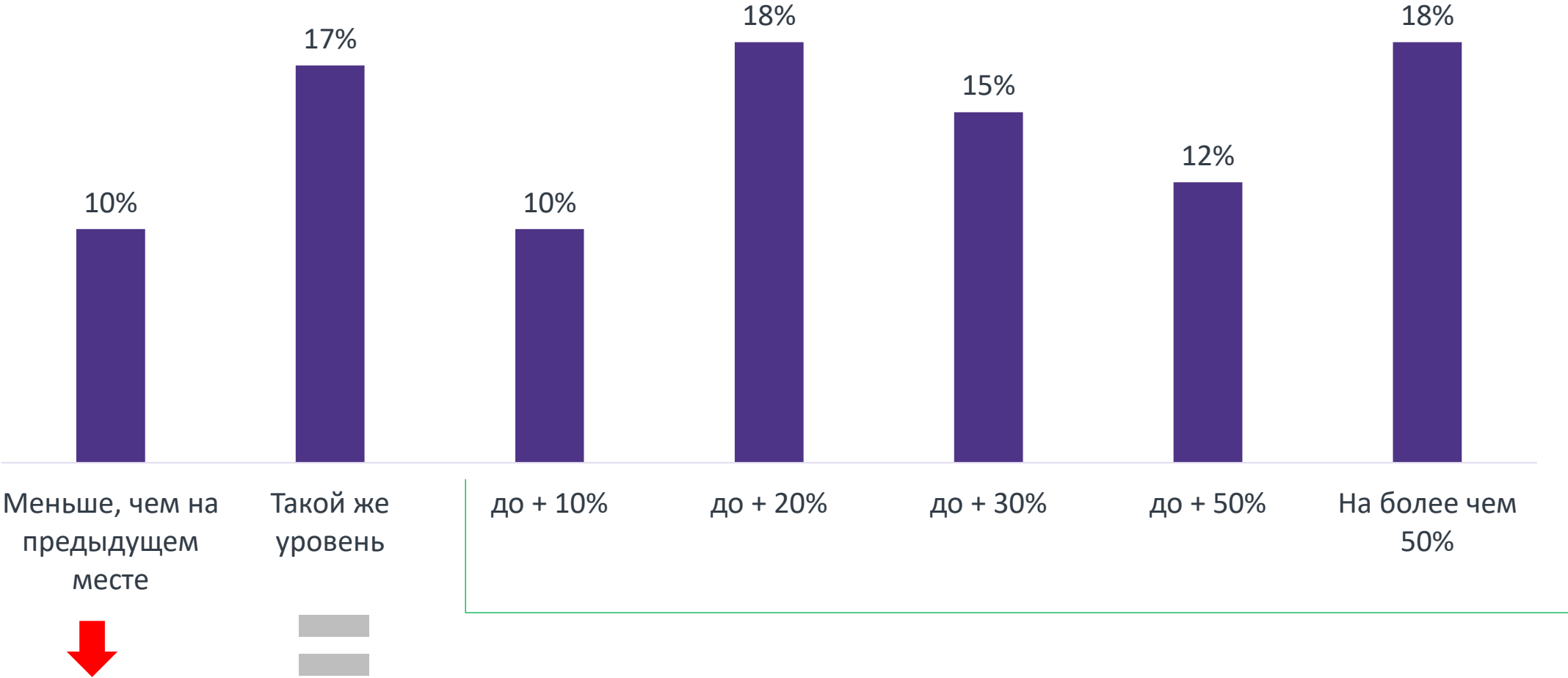


# ПРОЦЕНТ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ ПРИ ПЕРЕХОДЕ



ИТ

Процент увеличения заработной платы при переходе в другую компанию



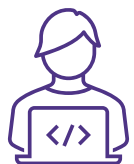


**Льготы**



# ТОП-5 НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫХ ЛЬГОТ

2023



Удаленка



ДМС



Гибкий график



ДМС для семьи



Корпоративное обучение

2022



ДМС



Удаленка



Корпоративное обучение



Гибкий график

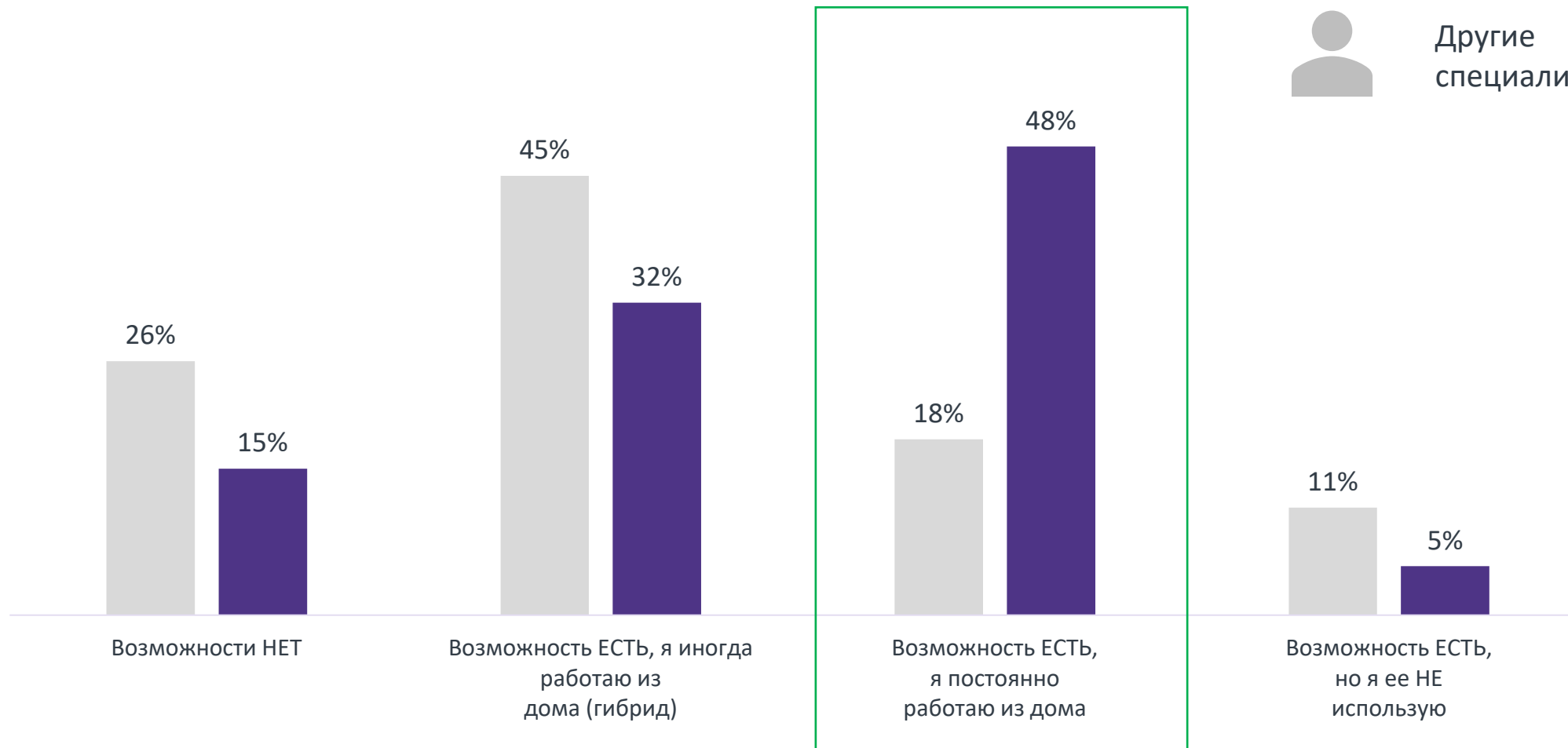


Скидки на продукцию компании / партнеров



# УДАЛЕННАЯ РАБОТА

Есть ли у вас сейчас возможность работать удаленно?



ИТ



Другие  
специалисты



# УДАЛЕННАЯ РАБОТА

Является ли наличие возможности удаленной работы аргументом в пользу работодателя?



ИТ

85%



Да, это **важная**  
опция

3%



Затрудняюсь  
ответить

12%



Нет, мне это **НЕ**  
**важно**





# ТРЕНДЫ И БУДУЩЕЕ РЫНКА ТРУДА

# ВАШИ ПЛАНЫ В ОТНОШЕНИИ КАРЬЕРЫ НА БЛИЖАЙШИЕ 2 ГОДА?\*

\* Респонденты могли выбрать несколько вариантов ответа

\*\* 11% не планируют кардинальных изменений

52%



Расширить функционал

45%



Продвинуться по карьерной  
лестнице в рамках компании

39%



Сменить компанию

35%



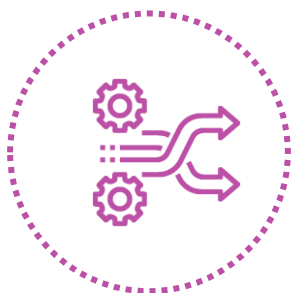
Пройти переобучение\  
Получить доп.образование

22%



Переезд\  
релокация

13%



Сменить сферу  
деятельности

5%



Уйти в декрет

3%

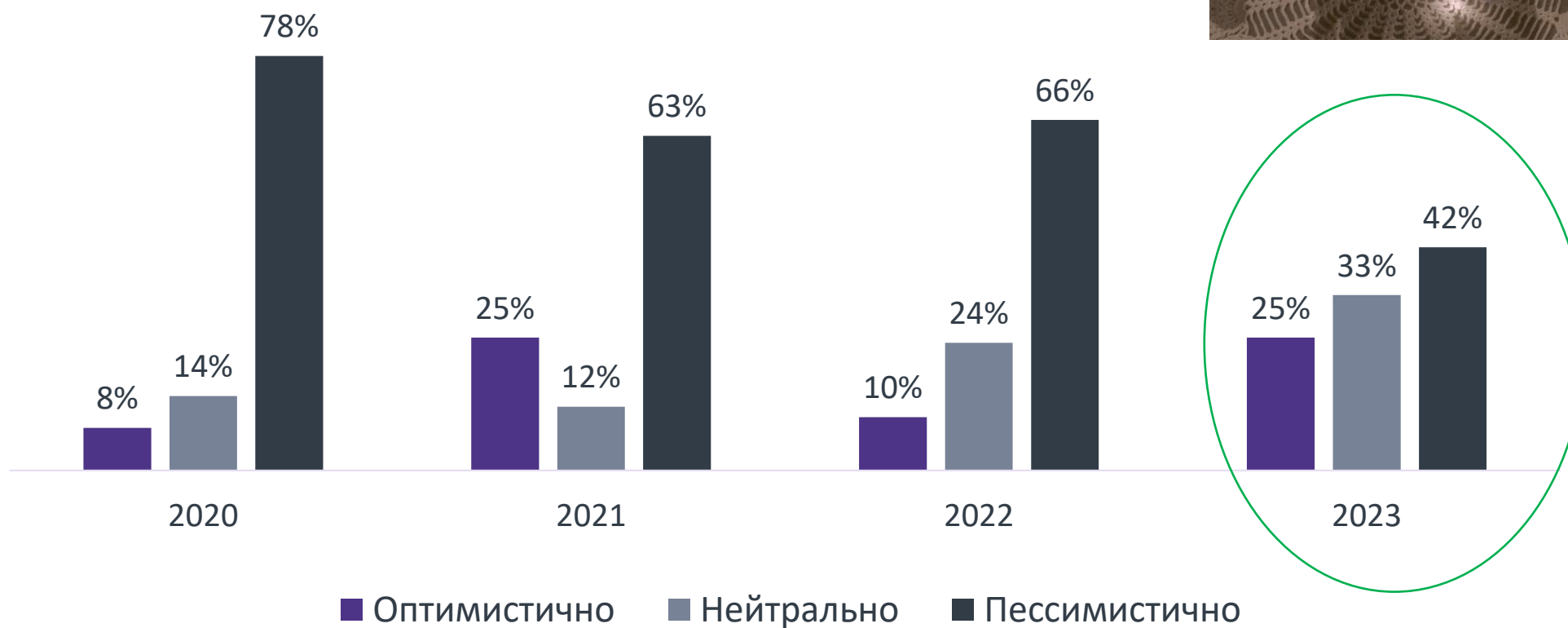


Сделать перерыв в  
карьере



# ОЦЕНКА ПЕРСПЕКТИВ ЭКОНОМИКИ

Как вы оцениваете будущее экономики страны в следующие 12 месяцев?

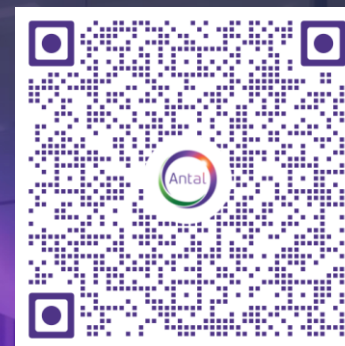




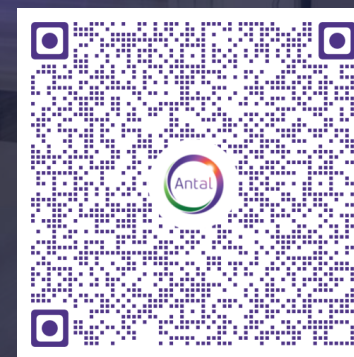
# ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЗОР ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ

ИТ-СПЕЦИАЛИСТЫ  
Россия | 2023-24

Antal Talent | +7 (495) 935 86 06 | [pr@antaltalent.com](mailto:pr@antaltalent.com) | [antaltalent.ru](http://antaltalent.ru)



Запросить  
исследование  
рынка труда  
Antal Talent



Скачать исследование  
Legal & Compliance

