



# X

## ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЗОР ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ

РОССИЯ | 2019

# СОДЕРЖАНИЕ

---

<b>Вступление</b> .....	2
<b>ANTAL 2.0. Новая структура Antal Russia</b> .....	4
<b>Наша команда</b> .....	5
<b>Исследование рынка труда в России</b> .....	8
Демография .....	8
Поиск работы .....	13
Смена работы .....	18
Карьерное консультирование .....	21
Релокация .....	26
Вознаграждение .....	28
Бонусы .....	32
Льготы .....	35
Удовлетворенность и мотивация .....	40
Конфликты в коллективе .....	43
Оценка экономических перспектив .....	46
Рынок труда Санкт-Петербурга .....	48
<b>Рынок труда Казахстана</b> .....	50
<b>Партнеры исследования</b> .....	54
<b>Заработные платы по индустриям</b> .....	56
Автомобильный сектор .....	56
Банки и финансовые услуги .....	58
Гостиничный бизнес, туризм и рестораны .....	60
ИТ, интернет, телеком .....	61
Ингредиенты и оборудование для пищевой промышленности .....	68
Логистика и транспорт .....	70
Оборудование и технологии .....	72
Потребительские товары .....	74
Профессиональные услуги .....	77
Природные ресурсы .....	78
Розничная торговля .....	82
Сельское хозяйство .....	85
Строительство .....	86
Упаковка .....	88
Фармацевтика и медицинское оборудование .....	90
Химия и компоненты .....	94
<b>Заработные платы по дисциплинам</b> .....	97
Административный персонал .....	97
Управление цепями поставок .....	98
Управление персоналом .....	99
Финансы и бухгалтерия .....	100
Юриспруденция и комплаенс .....	101
<b>О компании Antal</b> .....	103
<b>Методология исследования</b> .....	104



# ВСТУПЛЕНИЕ



## Михаэль Гермерсхаузен

Генеральный директор  
Antal Russia



[mg@antalrussia.com](mailto:mg@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 131

**В этом году у нас сразу два юбилея: 25 лет назад компания Antal начала работать в России, а 10 лет назад мы провели первое исследование рынка труда и заработных плат.**

За эти годы мы воспитали около 1000 рекрутеров в российской команде Antal и помогли найти работу более 20000 кандидатов. Мы не перестаем развиваться и за последний год у нас тоже произошло много значимых изменений: от обновлённого офиса в Москве, где мы всегда рады вас видеть, до перехода на новую CRM систему, которая позволит и клиентам и нам работать быстрее и эффективнее. Мы изменили структуру компании: теперь фокус на специализацию команд еще больше, что поможет нам закрывать позиции еще быстрее и профессиональнее. Кроме того, событием этого года стало открытие нового офиса в Узбекистане.

Но одно из важнейших достижений 25 лет Antal в России – уникальная экосистема, которая объединяет более 1000 постоянных клиентов во всех отраслях. Я уверен, что нам предстоит много интересной работы и совместных проектов, как минимум, на следующие 25 лет! Хочу сказать спасибо профессиональному сообществу за доверие и поддержку.

**Что же оказалось в исследовании рынка труда 2019 самым важным?**

**Во-первых, фокус на человека.** Парадоксально, но сегодня, когда мы видим впечатляющий рост технологий, а массовая роботизация меняет облик целых отраслей, еще более приоритетны уникальные качества, которые присущи только человеку: интуиция, новые знания, эмоциональный интеллект.

**Во-вторых, фокус на клиентский опыт.**

Макроэкономические прогнозы строят другие институты, мы же на протяжении 10 лет собираем инсайты именно от кандидатов и сотрудников – «внутренних клиентов» HR, потому что ожидания работодателей и лучших работников не всегда совпадают. А между тем настроения сотрудников компаний влияют на всех нас.

В 2019 году индекс удовлетворенности по параметрам «отношения в коллективе» составил 62%, «отношения с начальством» – 59%. Но в прошлом году довольных сотрудников по этим параметрам было на 5 процентных пунктов больше. Это повод задуматься: как сделать так, чтобы в наших компаниях было больше счастливых людей? В исследовании этого года мы рассмотрели не только вопросы удовлетворенности сотрудников и соотношения желаемых и имеющихся в их компенсационном пакете льгот, но и спросили у работников о дополнительных видах нематериальной мотивации в компании и о причинах ухода и выбора новой работы. Также мы узнали, насколько конфликты в коллективе влияют на сотрудников.

**В-третьих, фокус на меняющиеся потребности.** Что привлекает и удерживает лучших? Постоянны только изменения – парадигма, которая вдохновляет и успешный бизнес, и настоящих профессионалов.

Знаете ли вы, какое преимущество работодателя ставят на одно из первых мест сегодня соискатели? Значимость корпоративного обучения отметили 43% опрошенных. Ранее эта позиция совсем не была в топе приоритетов сотрудников. 10 лет назад наибольшую важность имели медицинские страховки, бонусы, компенсации личных расходов и прочие материальные привилегии.



ДМС по-прежнему занимает одно из первых мест в списке приоритетных льгот большинства сотрудников. Но к ним добавились знания и свобода.

Но знания – это не только корпоративные тренинги, это и передача опыта коллег. Сегодня в одной команде могут работать люди разных культур и поколений.

**И на главную роль на рынке труда начинает претендовать самое загадочное из поколений – поколение Z.** Эти специалисты выросли в иных условиях, у них иные требования, и их попросту меньше: это самое малочисленное поколение со времен сороковых годов XX века.

В нашем исследовании вы традиционно найдете данные об изменении заработных плат и основные зарплатные вилки по ключевым позициям в более чем 15 индустриях.

В 2019 году повышение заработной платы получили 47% участников исследования. Это на 6 п.п. больше, чем годом ранее и на 10 п.п. больше, чем 5 лет назад. Однако

у большинства (61%) респондентов рост зарплаты в наступившем году составил менее 10%.

Если вам необходим подробный обзор уровня вознаграждений и объема компенсационных пакетов сотрудников по позициям, не вошедшим в обзор, или по регионам, мы с радостью вам поможем. Любую информацию по этому исследованию или по вашему специализированному запросу вам предоставит ваш личный консультант Antal Russia. А также вы можете связаться с нами по электронной почте [survey@antalrussia.com](mailto:survey@antalrussia.com)

**Интересного и полезного чтения!**

## История Antal в СНГ





# ANTAL 2.0. НОВАЯ СТРУКТУРА ANTAL RUSSIA

Одна из сильных сторон Antal – узкая специализация консультантов. Чтобы усилить экспертный подход к подбору персонала, с 2019 года мы изменили структуру московского офиса компании.

Московское подразделение Antal Russia теперь сконцентрировано на 5 основных секторах:

- FMCG, Retail & Agro
- Healthcare
- Industry
- IT, Internet & Telecom
- Professional services

В каждом из секторов работают консультанты, которые специализируются на отдельных направлениях подбора сотрудников высокой квалификации, среднего и высшего менеджмента именно в обозначенной индустрии.

## Какие плюсы новая структура дает клиентам Antal Russia?

Новая структура делает нас ближе к потребностям разных рынков и помогает подобрать редкие таланты именно под требования вашего бизнеса: аналитиков, финансистов, интернет-маркетологов, специалистов по кибербезопасности и других профессионалов. Например, можем найти digital-специалистов и разработчиков именно в фарме или в FMCG. Теперь у каждого сектора есть возможность давать комплексные решения ключевым клиентам.

## НАШИ УСЛУГИ

- Поиск руководителей высшего звена
- Подбор менеджеров среднего управленческого звена
- Подбор специалистов
- Массовый подбор персонала
- Аутсорсинг и аутстаффинг
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)
- Специализированные обзоры рынка труда
- HR-консультирование
- Тренинги для персонала
- Тестирование кандидатов
- Аутплейсмент
- Карьерный лифт (карьерное консультирование)

**«В этом году Antal Russia исполнилось 25 лет. Уже четверть века мы оказываем максимально качественный сервис в России и постоянно развиваемся, добавляем новые услуги и направления. Изменение структуры Antal Russia – серьезный шаг, который поможет нам удовлетворять потребности клиентов еще более точно. Мы ценим каждую компанию, которая за эти годы доверилась нам как HR-консультантам и партнерам. И мы продолжим делать все возможное, чтобы и далее оправдывать высокие ожидания наших клиентов» – Михаэль Гермерсхаузен, управляющий директор Antal Russia**



# НАША КОМАНДА



**Михаэль Гермерсхаузен**  
Управляющий директор Antal Russia

Ключевая экспертиза: тенденции рынка труда, аутстаффинг и HR-консалтинг, обширный опыт в подборе топ-менеджеров для российских и иностранных компаний.



**Константин Брюзов**  
Ассоциированный партнер Antal Russia, руководитель рекрутинга в Москве

Ключевая экспертиза: тенденции рынка труда в индустриальной сфере, управление персоналом, развитие бизнеса в регионах России.



**Надежда Стяжкина**  
Руководитель департамента по подбору персонала в секторах ИТ, Телеком, Интернет

Ключевая экспертиза: методы и принципы подбора, адаптации, оценки, обучения и развития талантов; трансформационный коучинг; тренды рынка труда; релокационные проекты.



**Татьяна Баклагова**  
Руководитель департамента по подбору персонала в финансово-консалтинговом секторе

Ключевая экспертиза: подбор персонала для финансовых институтов и компаний, оказывающих профессиональные услуги.



**Екатерина Панферова**  
Руководитель департамента по подбору персонала в секторе Здравоохранение

Ключевая экспертиза: формирование профессиональных команд в рекрутменте, их обучение и развитие. Подбор менеджеров среднего и высшего звена в продажах и маркетинге. Оценка персонала, карьерное консультирование, проведение фасилитационных сессий.



**Антонина Королёва**  
Операционный менеджер сектора FMCG, Retail & Agro

Ключевая экспертиза: тенденции рынка труда в FMCG/Retail индустриях; поиск и подбор менеджеров среднего и высшего звена для b2c продаж и маркетинга; формирование, обучение и развитие команд.



**Владимир Телятников**  
Руководитель практики Antal Business Solutions

Ключевая экспертиза: аутсорсинг, аутстаффинг, массовый подбор персонала; подбор персонала на рабочие специальности; подбор специалистов по всей России.



**Татьяна Мартюшева**  
Руководитель офиса Antal Russia в Санкт-Петербурге

Ключевая экспертиза: тенденции регионального рынка труда; экспертиза в области подбора топ-менеджеров.



**Анна Ковинская**  
Директор рекрутинговой компании Antal Kazakhstan

Ключевая экспертиза: подбор и управление персоналом; тенденции рынка труда в Казахстане, Узбекистане и Средней Азии; карьерное консультирование.



# ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

## НАШИМ КЛИЕНТАМ ВАЖНО:

### БЫСТРО ЗАКРЫТЬ ВАКАНСИЮ

**В 9 из 10 случаев мы уже через одну-две недели предлагаем клиентам подходящих кандидатов.**

- В базе Antal 285 000 отобранных вручную кандидатов, чей опыт соответствует заявленному уровню.
- Мы ищем кандидатов через наши офисы в 145 странах мира.
- Мы уже закрыли вакансии в 60 городах России и СНГ.

### НАЙТИ КВАЛИФИЦИРОВАННОГО СОТРУДНИКА

**98% наших кандидатов успешно проходят испытательный срок.**

- По вашему запросу мы проведем интервью по компетенциям, что позволит спрогнозировать поведение кандидата на основе его работы в прошлом.
- Покажем кандидатов из компаний со схожей внутренней культурой.
- Сделаем анализ личности кандидата по системе Томаса, проверим его уровень эмоционального интеллекта и сопоставим с вашими требованиями.

### ДОГОВОРИТЬСЯ С КАНДИДАТОМ О КОМПЕНСАЦИОННОМ ПАКЕТЕ

Antal дает объективные **рыночные ориентиры по компенсационному пакету**, использует обзоры рынка труда и знания о зарплатах в разных компаниях отрасли. Это помогает сблизить позиции работодателя и соискателя.

### ПОДДЕРЖАТЬ ИМИДЖ НА РЫНКЕ ТРУДА

**Antal – крупная международная компания. Мы 25 лет работаем на российском рынке и можем использовать свое имя для привлечения лучших кандидатов для вас.**

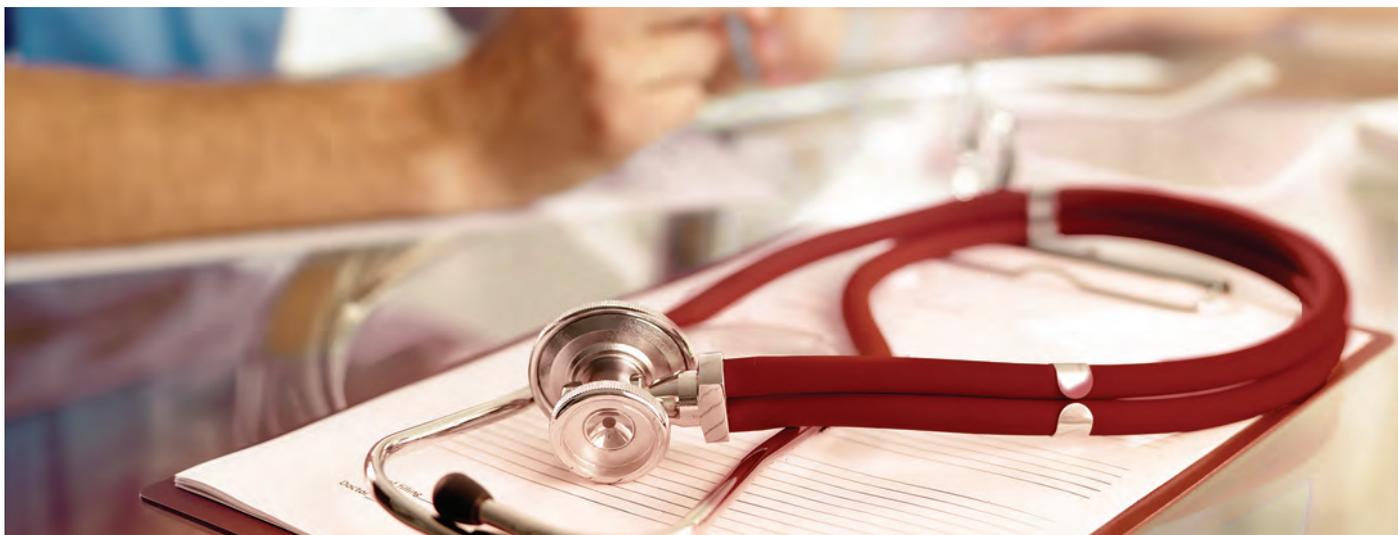
- Кандидатам важно, чтобы информацию о преимуществах компании подтвердил известный на рынке независимый консультант. В таких случаях Antal выступает рекомендателем.

**Обсудим специфику ваших вакансий?**

**info@antalrussia.com | +7 (495) 935 86 06**



## ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ ДЛЯ КОРПОРАТИВНЫХ КЛИЕНТОВ



- Персональный менеджер
- Административный менеджер
- Врач-куратор
- Организация консультаций в ведущих медицинских центрах России и мира
- Служба VIP-врачей-кураторов (индивидуальное сопровождение, круглосуточный доступ)
- Служба контроля качества и защита прав застрахованных



Более 9500 договоров с медицинскими организациями



Круглосуточная поддержка специалистов медицинского контактного центра ПАО СК «Росгосстрах»



Современные цифровые сервисы (личный кабинет застрахованного, кабинет HR-менеджера, мобильное приложение, электронные полисы)

Департамент добровольного медицинского страхования корпоративных клиентов:  
[dmszapros@rgs.ru](mailto:dmszapros@rgs.ru)

**0530** БИЛАЙН, МЕГАФОН, МТС, TELE2  
ЗВОНОК БЕСПЛАТНЫЙ

**www.RGS.ru**



# ДЕМОГРАФИЯ

В этом году в исследовании приняли участие **7 523** специалиста и менеджера среднего и высшего звена. **93%** респондентов – граждане России, **3%** – представители других стран СНГ и **4%** – экспаты.

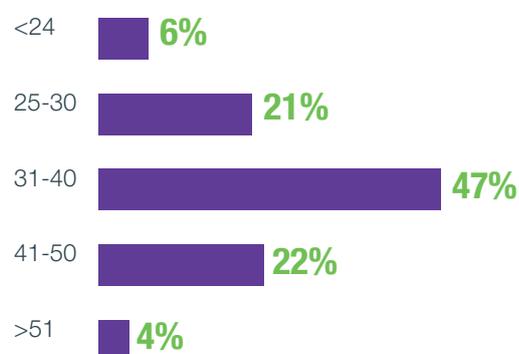
## Пол респондента



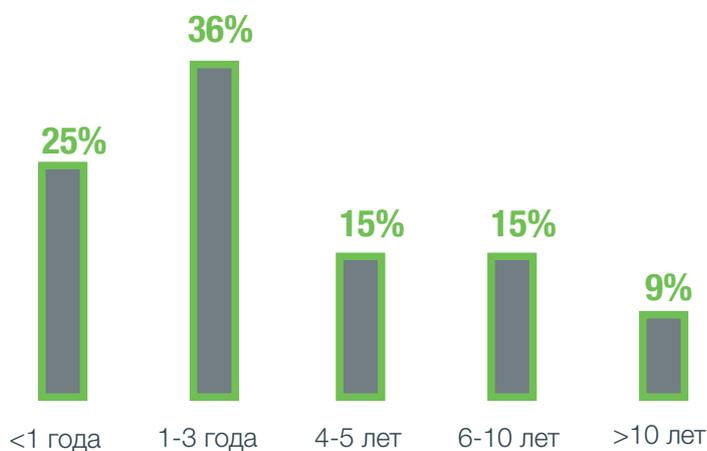
## Уровень позиции



## Возраст



## Продолжительность работы в компании



## Пол руководителя\*



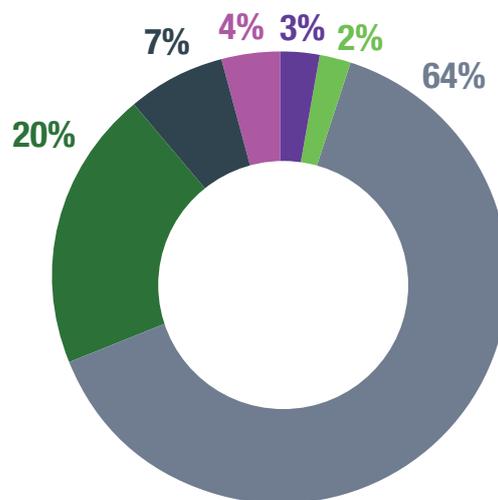
\*4% - нет руководителя



# ОБРАЗОВАНИЕ

## Основное образование

- Неоконченное высшее образование
- Среднее образование
- Высшее образование
- Два и более высших образования
- MBA, EMBA, DBA
- Кандидатская степень



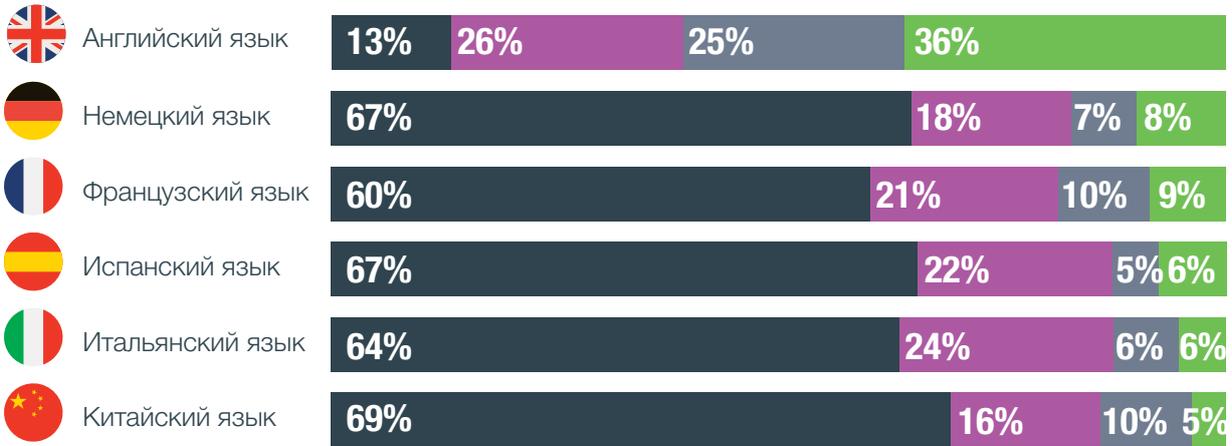
## Дополнительное образование





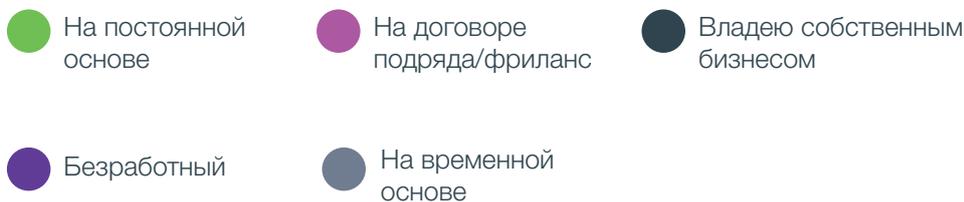
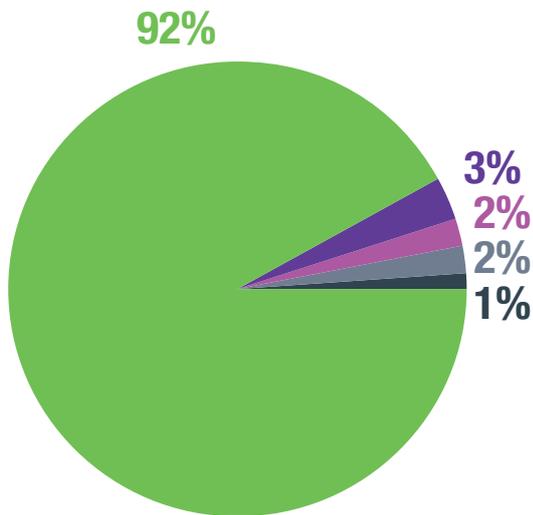
# ИНОСТРАННЫЕ ЯЗЫКИ

## Уровень владения иностранными языками



# ТИП ЗАНЯТОСТИ

## Тип занятости



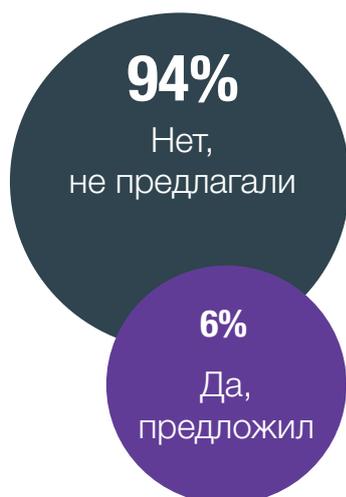


# ПРИЧИНА УХОДА С ПОСЛЕДНЕГО МЕСТА РАБОТЫ

## По какой причине вы покинули работу?



## Предложил ли вам работодатель услугу аутплейсмент?



**Аутплейсмент** - это помощь увольняемому сотруднику с поиском работы.

Например, Antal помогает компаниям, которые приняли решение расстаться с сотрудником, подготовить увольняемого к выходу на рынок труда. Мы обновляем резюме, пишем сопроводительное письмо, разрабатываем стратегию поиска работы и обеспечиваем поддержку в переговорах с работодателем.

Это позволяет компаниям избежать репутационных и финансовых рисков при увольнении сотрудника.

## Выплаченные оклады при увольнении по инициативе работодателя





# КОМПАНИИ РЕСПОНДЕНТОВ

## Индустрия



ИТ, телеком, интернет, информационная безопасность



Потребительские товары



Фармацевтика и медицинское оборудование



Профессиональные услуги



Оборудование и технологии



Розничная торговля



Банки и финансовые услуги



Строительство и недвижимость



Автомобильный сектор



Логистика и транспорт



Природные ресурсы



Химия и компоненты



Упаковка



Ингредиенты для пищевой промышленности



Интернет (электронная коммерция)



Медиа и индустрия развлечений



Сельское хозяйство



Гостиничный бизнес, туризм и HoReCa



Другое



Государственный сектор

## Тип компании

57%



Международная

43%



Российская

## Количество сотрудников

9%



<20

20%



21-100

25%



101-500

13%



501-1000

33%



>1000



# ПОИСК РАБОТЫ

Большинство участников опроса нашли работу за 3 месяца. **31%** респондентов потребовалось менее месяца, чтобы найти новое место работы. Еще **32%** опрошенных искали работу от 1 до 3 месяцев. Доля тех, кто искал работу 4 месяца и более, составила **24%**. А еще **13%** респондентов рассказали, что не искали работу специально, их пригласил новый работодатель.

## Продолжительность поиска работы



Закономерно, что **специалисты находят работу быстрее**, чем сотрудники, занимающие менеджерские позиции. Среди топ-менеджеров заметно выше процент тех, кому не приходится самостоятельно открыто искать работу и кого работодатель находит сам.

- Специалист
- Менеджер среднего звена
- Топ-менеджер

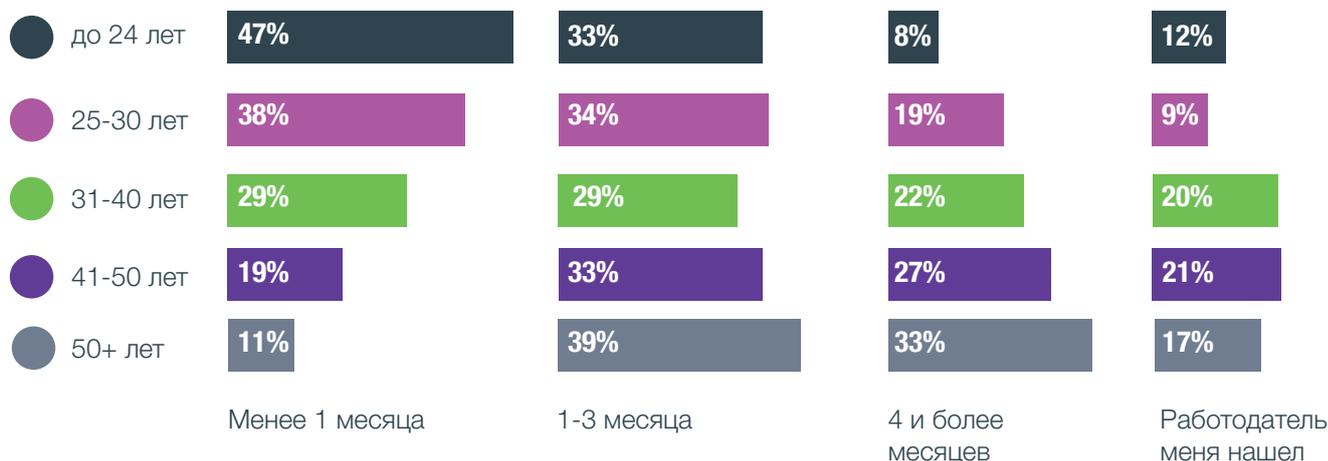
## Продолжительность поиска работы и уровень позиции





Исследование показывает, что срок поиска работы имеет некоторую зависимость от возраста соискателя. Среди респондентов в возрасте 50+ только половина респондентов смогли найти работу за 3 месяца и менее, в то время как среди соискателей в возрасте 21-24 лет с такой задачей справились уже **80%** опрошенных.

## Продолжительность поиска работы и возраст

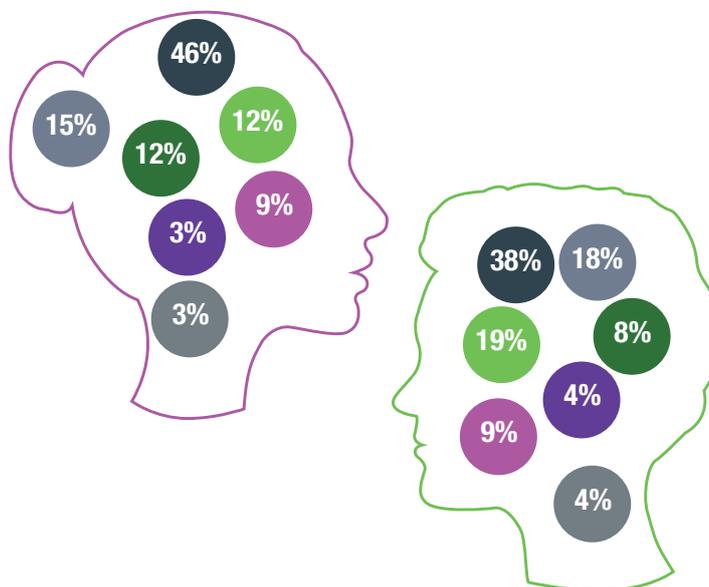


Большинство соискателей сегодня находят работу с помощью специализированных сайтов. Причем женщины используют этот способ чаще, чем мужчины. В то время как мужчины чаще женщин-соискательниц прибегают к помощи сети профессиональных контактов.

## Способы поиска работы



## Способы поиска работы среди мужчин и женщин





# ГДЕ СОИСКАТЕЛИ РАЗМЕЩАЮТ РЕЗЮМЕ

Большинство соискателей при поиске работы делают свое резюме доступным для просмотра в профессиональных социальных сетях или на рабочих сайтах. Однако **18%** участников исследования предпочитают не размещать резюме в открытом доступе ни в каком виде.

## Ресурсы, на которых размещают резюме

- LinkedIn
- HH.ru - Резюме доступно для просмотра
- HH.ru - Резюме видно только тем компаниям, на вакансии которых я откликаюсь
- Не размещаю резюме в открытом доступе ни в каком виде
- SuperJob.ru - Резюме доступно для просмотра
- SuperJob.ru - Резюме видно только тем компаниям, на вакансии которых я откликаюсь
- Другие профессиональные соцсети или площадки
- У меня есть сайт с резюме/портфолио



## Где еще вы можете разместить своё резюме?

В 2019 году компания Antal Russia перешла на новую CRM-систему, которая сделала работу с кандидатской базой ещё быстрее и эффективнее. За 25 лет работы мы помогли найти работу более чем 15 000 кандидатам. Около трети из них выросли до управленцев высшего звена. В базе Antal Russia 285 000 отобранных вручную кандидатов среднего и высшего управленческого звена. 90 000 из них мы лично интервьюировали за последние 5 лет. Если вы хотите, чтобы ваша кандидатура была в актуальной базе Antal Russia, отправьте ваше резюме на электронный адрес **cv@antalrussia.com**



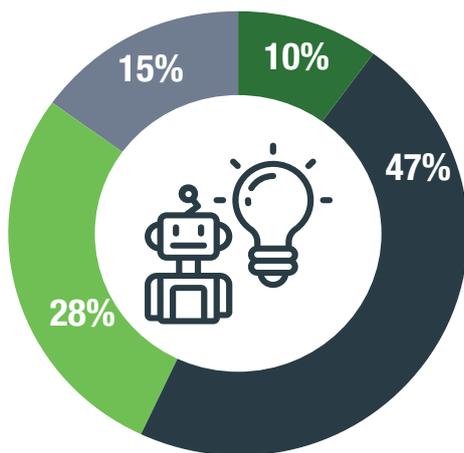
# АВТОМАТИЗАЦИЯ РЕКРУТМЕНТА ГЛАЗАМИ СОИСКАТЕЛЯ

**63%** участников исследования встречались во время поиска работы со средствами автоматизации рекрутмента. **59%** хотя бы раз проходили видеоинтервью, **6%** соискателей общались с чат-ботом онлайн, **5%** — с роботом-рекрутером по телефону и еще **14%** сталкивались с применением других инструментов.

## С какими автоматизированными системами подбора и оценки сталкивались соискатели\*



## Отношение соискателей к процессу автоматизации интервью



- Негативно, хочу разговаривать с живым человеком
- Положительно, экономит время
- Нейтрально
- Затрудняюсь ответить

При этом не все соискатели приветствуют проникновение новых технологий в процесс собеседований. **47%** опрошенных относятся к инструментам автоматизации рекрутмента негативно и хотели бы общаться на всех этапах отбора с живыми людьми. **28%** респондентов относятся к автоматизации нейтрально, **10%** затрудняются ответить. И только **15%** участников исследования оценивают применение новых технологий в процессе интервью положительно.



# Сколько можно сэкономить при использовании профессионального ПО для подбора персонала?



## Владимир Курило, основатель и CEO, CleverStaff

Уже больше 10 лет существуют и появляются разного рода профессиональные

системы для подбора персонала. Но никто из поставщиков этого софта и рекрутеров точно не понимает, как измерить экономический эффект от его использования. Я решил это посчитать и получил такой результат:

- Опросив рекрутеров, а также подробно проанализировав нормы и стандарты в профессии, мы определили, что на закрытие одной вакансии затрачивают в среднем 32,8 часов. С системой, за счет “прокачанной” внутренней базы резюме, легкому поиску по ней, публикации вакансии сразу из системы и сохранению резюме в базу в 1 клик, среднее время закрытия вакансии уменьшается до 28,4 часа. А при закрытии вакансии из внутренней базы - до 15,1 часа. Экономия в среднем получается 20% времени на найм или 2,4 месяца в год по каждому рекрутеру.
- По данным CleverStaff, каждую 5-ую вакансию рекрутер закрывает кандидатом из внутренней базы, а это на 54% быстрее, чем при поиске новых кандидатов.
- Про деньги. Если соотнести показатель

в 2,4 месяца в год с зарплатой рекрутера в Москве, то получим экономию в среднем \$2 880 для каждого рекрутера.

- Чтобы узнать ROI от покупки софта, нужно разделить чистую сумму экономии на сумму затрат на софт. При зарплате рекрутера от \$850 до \$1200, а стоимости софта 40\$ в месяц за каждого пользователя ROI в софт для рекрутинга будет от 325% до 500%.

Использование рекрутерами профессионального софта — это сейчас уже не спорный вопрос и не дилемма. Это мировой тренд. Надеюсь, мои расчёты и результаты помогут вашим компаниям решиться на профессиональный софт для рекрутинга и он для вас окупится не меньше, чем в моих расчётах.

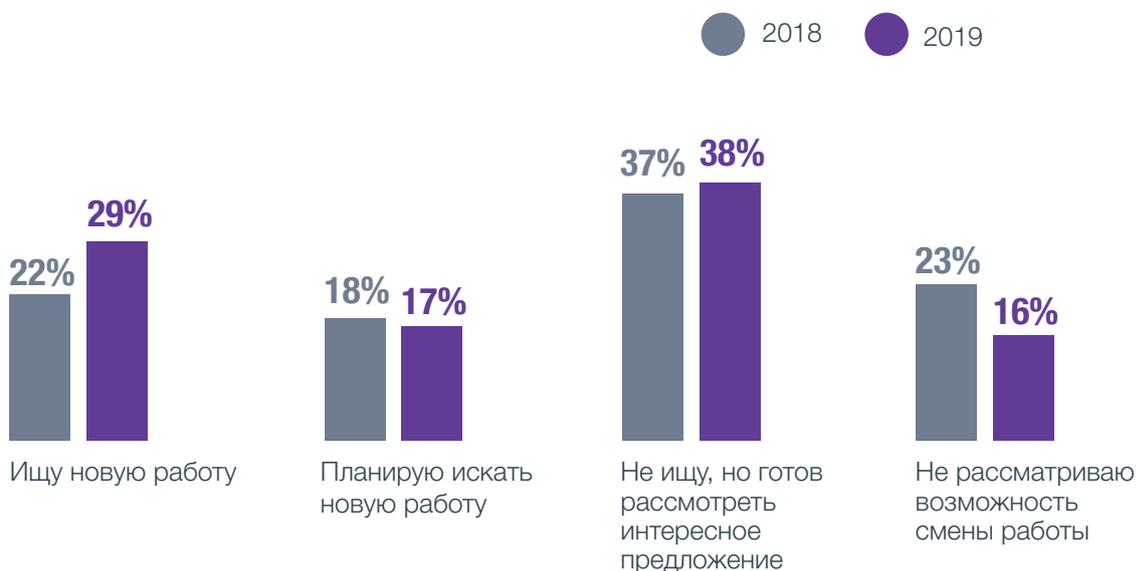


# СМЕНА РАБОТЫ

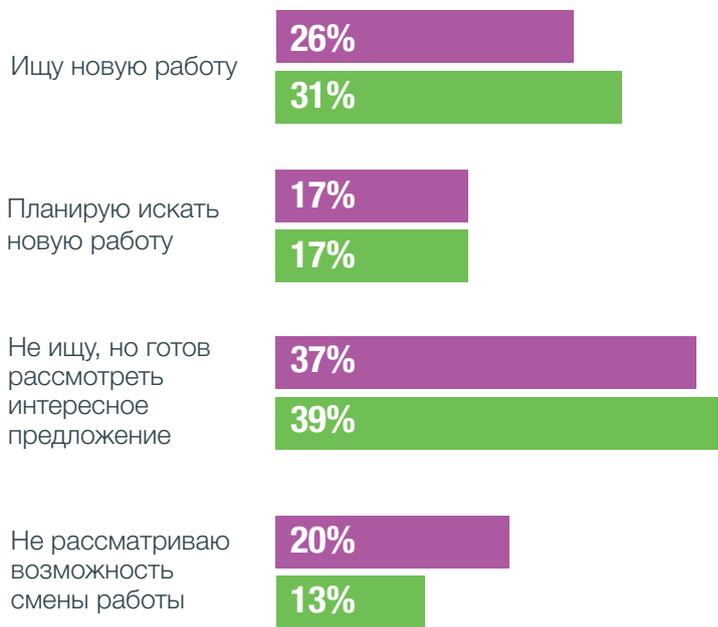
## ПЛАНЫ ПО СМЕНЕ РАБОТЫ

В 2019 году число соискателей, находящихся в поиске новой работы, заметно выросло. **29%** респондентов находятся в процессе поиска и только **16%** не рассматривают новые возможности на сегодняшний день. В прошлом году **23%** были не готовы к смене работы, и **22%** находились в активном поиске.

### Планы по смене работы



### Планы по смене работы среди мужчин и женщин



Также традиционно **мужчины более мобильны** в вопросе поиска новой работы. В то время как среди женщин выше процент тех, кто не рассматривает для себя переход.



Интересно, что участники исследования старшего возраста активнее ищут новые карьерные возможности и более открыты к предложениям о работе. В то время как респонденты до 24 лет наиболее лояльны к своему текущему работодателю. Среди них **23%** не рассматривают возможность смены работы на сегодняшний день.

## Планы по смене работы сотрудников разного возраста



При этом активность на рынке труда проявляют не только соискатели, но и работодатели. **42%** участников исследования рассказали, что получали за прошедший год более трех предложений о работе. В то время как в прошлом году такое внимание со стороны работодателей отметили только **32%** опрошенных.

## Предлагали ли вам рассмотреть новые предложения о работе за последний год?





## Ожидания по изменению заработной платы при переходе на новое место работы



## Основные причины ухода с предыдущего места работы у мужчин и женщин

### ТОП-5 ПРИЧИН У МУЖЧИН



Не устраивал компенсационный пакет



Не устраивала бонусная схема



Работа в open space



Отсутствие перспектив и роста



Конфликт с руководством

### ТОП-5 ПРИЧИН У ЖЕНЩИН



Слишком много командировок



Конфликты с коллегами



Отсутствие обучения внутри компании



Зарплата «в конверте»



Неудобное месторасположение офиса



# КАРЬЕРНОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

Конкуренция на рынке труда уже не первый год держится на высоком уровне. Поэтому соискатели не только задумываются над развитием, чтобы оставаться конкурентоспособными, но и прибегают к сторонней помощи в вопросах грамотного построения карьеры. **13%** участников исследования уже использовали услуги карьерных консультантов, а еще **36%** задумываются о такой возможности.

## Пользовались ли вы когда-либо услугой «Карьерная консультация»?



**Цель карьерного консультирования** – в кратчайшие сроки помочь соискателю разработать стратегию развития карьеры и оптимизировать процесс поиска работы.

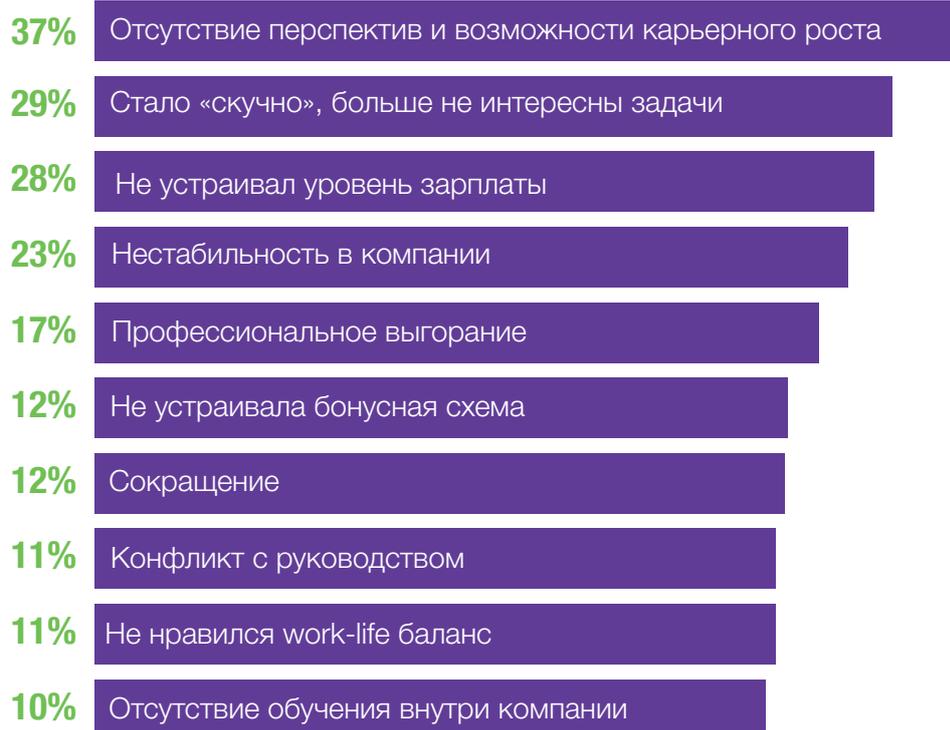
Карьерное консультирование может быть полезно специалистам, менеджерам и руководителям разного уровня, которые находятся в активном поиске работы по специальности или хотят изменить карьеру.

В Antal Russia карьерный консультант поможет вам:

- Разработать стратегию и оптимизировать процесс поиска работы;
- Дополнить и улучшить резюме;
- Составить продающее сопроводительное письмо;
- Выявить ваши сильные стороны и что вас мотивирует в работе;
- Понять современные тенденции рынка труда.



## Топ-10 причин ухода с предыдущей работы



### Комментарий эксперта



#### Светлана Орёл

Менеджер  
Практика специализированных  
исследований рынка труда  
Antal Russia



[Svetlana.Orel@antalrussia.com](mailto:Svetlana.Orel@antalrussia.com)



+ 7 (812) 309 43 19, доб. 610



После нескольких лет стабильного увеличения доли кандидатов, закрытых к новым вариантам, мы видим, что тренд изменился, и снова выросло количество респондентов, рассматривающих смену работы.

Причин может быть несколько. С одной стороны, бизнес адаптировался к текущей экономической ситуации, а значит, кандидаты немного смелее смотрят на рынок и на перспективу смены работы. С другой стороны, желание увеличить доход по-прежнему остается одним из самых актуальных поводов задуматься о смене работы. Ожидать заметного прироста дохода, оставаясь на текущем месте работы, не приходится, процент пересмотров заработных плат продолжает снижаться и в большинстве случаев в 2019 году **не превышает 10%**, а на новом месте шансы увеличить благосостояние традиционно выше» – Светлана Орёл.





# Почему необходимо развивать «женские» компетенции, чтобы стать успешным?



## Марина Карбан, директор корпоративных программ Московской школы управления СКОЛКОВО

Осенью 2018 года наши коллеги из бизнес-школы СКОЛКОВО провели исследование, связанное с компетенциями будущего. Как оказалось, традиционные компании отличают следующие компетенции: умение управлять запасами и отраслевая экспертиза. Компании нового типа (взлетевшие в последнее десятилетие) характеризуют две вещи: умение работать с клиентским опытом и выстраивание стратегических партнерств. Интересно, что чаще эти качества свойственны руководителям-женщинам.

Кроме того, мы обнаружили, что для успешной самореализации крайне важно иметь хобби, которые способствуют выработке качеств, очень полезных для построения карьеры – упорства, терпения, умения совладать с эмоциями, внимательности к себе и собеседнику.

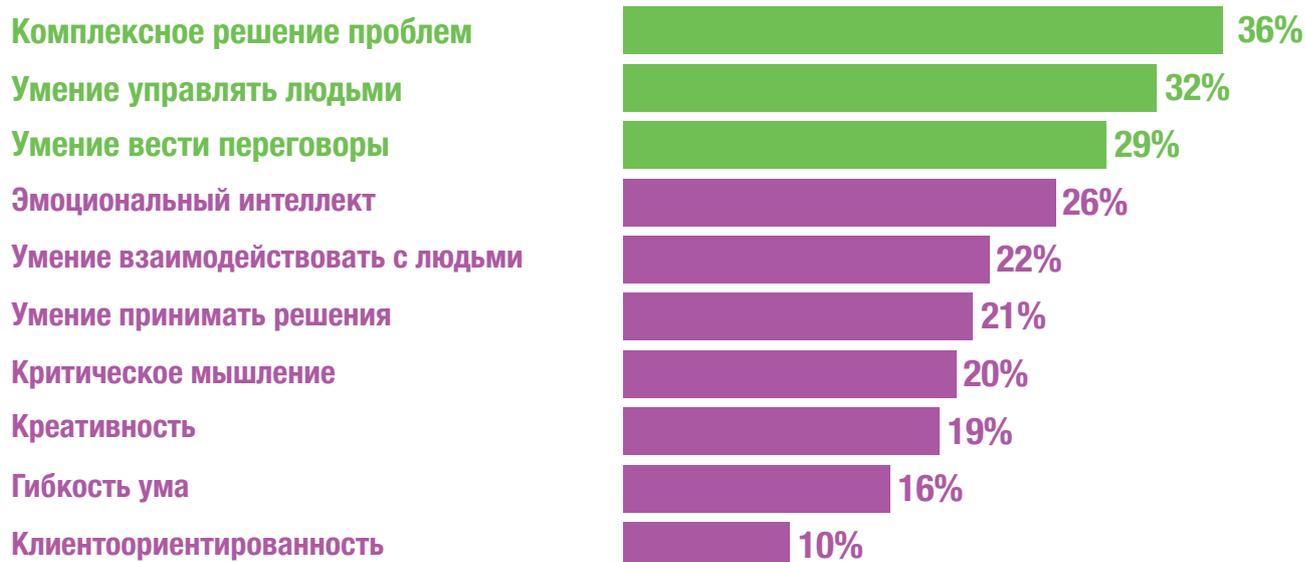
Таким образом, можно сказать, мы входим в период «женской» экономики. Причем для достижения успеха ты не можешь больше позволить себе быть эффективной одиночкой, трудоголиком, который не знает, как выстраивать связи с другими, тебе нужны силы и энергия, чтобы уметь создавать что-то новое и видеть возможности от коллаборации с другими компаниями.

А для этого стоит инвестировать свое время в изучение творческих практик, так как именно они дают нам возможность создавать что-то новое и ценностное, смотреть на привычные вещи с новой стороны.





## Какие компетенции вы планируете развивать в ближайшее время, чтобы оставаться востребованными на рынке труда?



**Эмоциональный интеллект** – это умение выстраивать эффективное взаимодействие с другими людьми для достижения целей в работе или получения желаемого нами качества жизни.

Понятие эмоционального интеллекта (EI) можно кратко определить как “способность гармонизировать мышление и эмоции”, то есть умение индивида понимать и контролировать собственные эмоции, а также распознавать эмоции других людей и управлять этими эмоциями. Для этого от индивида требуется самоосознанность, восприимчивость и способность регулировать свои эмоциональные реакции в различных социальных ситуациях.

Эмоциональный интеллект важен в таких аспектах работы как лидерство и менеджмент, работа в команде и проектная работа, во всех областях взаимоотношений с клиентами. Он сказывается на нашей семье и социальной жизни.

Поскольку EI влияет на качество как естественно возникающих взаимоотношений, так и искусственно организованных (например, отношений между коллегами по работе), а эффективность работы организации чрезвычайно сильно зависит от благополучия и мотивированности сотрудников — очевидно, что EI имеет решающее значение для поднятия морального духа, повышения продуктивности и эффективности работы, облегчения коммуникации и так далее.

Тестирование на эмоциональный интеллект это:

- 156 вопросов;
- 20-30 минут;
- 32 страницы отчета с рекомендациями.

Более подробно на сайте [www.antalrussia.ru/candidates/eiq-test/](http://www.antalrussia.ru/candidates/eiq-test/)

# RELOCATION AND IMMIGRATION TRENDS BY INTERMARK RELOCATION



**MARINA SEMENOVA**  
Managing Director

Despite the recent trend of the increasing number of local specialists among top management in foreign companies, when speaking of staff recruitment for such positions, most foreign companies still prefer to hire expats. The relocation package remains one of the most important matters for such candidates when considering a job offer and moving to Russia. The key elements of a standard relocation package are housing selection and payment, plus payment for children education in the international schools and kindergartens; the company should also provide for the costs of work visa and work permit registration, and in some cases the cost of moving personal items of the employee.

According to the Intermark's 2018-2019 report it is highly qualified specialists from **France, Italy and Japan** who are most often invited to work in Russia. The average rental rate for an apartment in Moscow is **4885 USD** per month, and we can say, that foreign experts in Moscow prefer to choose real estate in close proximity to **Leningradsky Avenue, Arbat and Tversky districts**.

The distinguishing feature of relocation market in recent years has been that both foreign and Russian companies in the IT, Retail and FMCG sectors now offer relocation packages and support not only to foreign top managers, but also to mid-level employees being relocated around Russia. This allows employers to be more competitive in the search for the highly qualified candidates. While employees, receiving the professional support from the relocation agency in the process of searching a new house, school for their children and moving, can fully concentrate on their professional tasks and perform them more efficiently. According to our 2018-2019 report, employees most often relocate to **Moscow, St. Petersburg, Yekaterinburg and Sochi**.



Download full Housing Report  
2018-2019 by Intermark



**OLGA MAKESHINA**  
Director for Immigration Services

Work permit for highly qualified specialists remains the most popular work authorization procedure for foreign managers and skilled professionals assigned by foreign companies to Russia. The number of issued work permits for this category of employees remains overall at the same level (migration statistics show that **28,183** work permits were issued in **2018** against 26,531 in 2017). Despite the minimum salary level of **RUB 167,000 per month** for most categories of employers, the companies benefit from simplified process of obtaining necessary permit and visa which takes **1,5-2** months in average compared to multistep quota-based procedure which may take 4-5 months and longer. The employees at their turn are entitled to 90-day registration-free period, extended list of relatives who can accompany them to Russia and may also seek a residence permit in Russia for the duration of their assignment.

The recent major change in the employment process of foreign personnel addressed the migration registration procedure. The concepts of "place of stay" and "host party" have been redefined so that foreign nationals can be registered exclusively at the place of their actual living. Employers no longer enjoy the right to register their foreign employees at the company's address. Instead, a company or a landlord that have provided accommodation directly to a foreign national are responsible for carrying out the registration. Now only those companies which directly provide their foreign personnel with housing continue to carry registration responsibilities.

Also the statistics show the decrease in the number of issued temporary residence permits (**268,200** in **2018** against 295,761 in 2017) and increase in the number of permanent residence permits which is a superior immigration status (**191,445** in **2018** against 185,800 in 2017).



## OUR SERVICES

Intermark Relocation is the leading relocation consultancy working in Russia and CIS countries since 1993. We provide comprehensive and customized solution to our corporate client making sure every relocation is successful.



### RELOCATION

- Orientation tours and accommodation search
- Help-Desk
- Lease renewal and termination
- Cross-cultural training courses and consultancy
- Serviced apartments



### IMMIGRATION

- Work permits
- Registration of residence permit
- Migration notification
- Legalization of documents and authentication of duplicates



### MOVING

- International moving
- Local moving in Moscow and Russia
- Vehicle moving
- Stock and storage



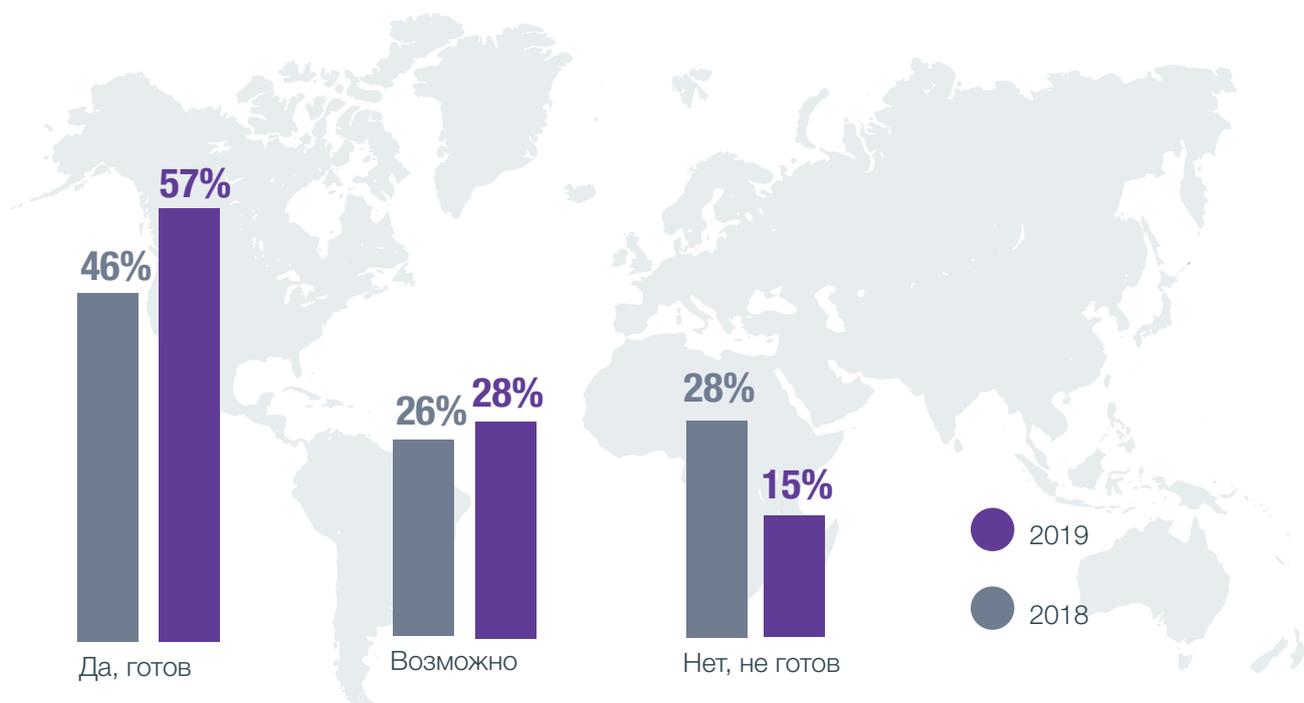
# РЕЛОКАЦИЯ

**57%** респондентов сообщили о готовности переехать в другую страну ради интересной работы, если представится такая возможность, а еще **28%** опрошенных, возможно, рассмотрят такой вариант. Категорически не готовы уехать из России ради карьерных перспектив только **15%** участников исследования.

По сравнению с прошлым годом число желающих попробовать себя в работе за границей заметно выросло. В 2018 году переехать в другую страну хотели **46%** опрошенных.

А отказаться от подобного предложения были намерены **28%** участников опроса.

## Хотели бы вы переехать в другую страну ради карьеры?



Наиболее популярные направления для переезда среди соискателей из России: **Западная Европа, США и Канада**. Туда хотели бы переехать больше половины опрошенных. Треть респондентов рассмотрели бы для переезда Австралию и страны Восточной Европы, а **20%** согласны продолжить свою карьеру в Японии или Китае.



Западная Европа



США/Канада



Восточная Европа



Австралия

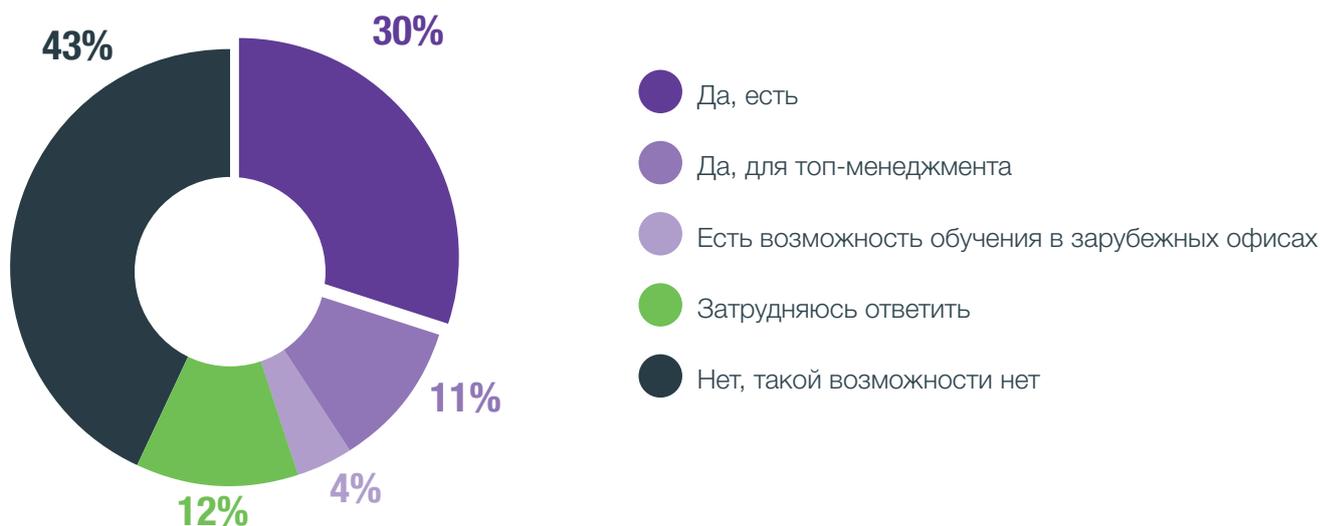


Китай, Япония

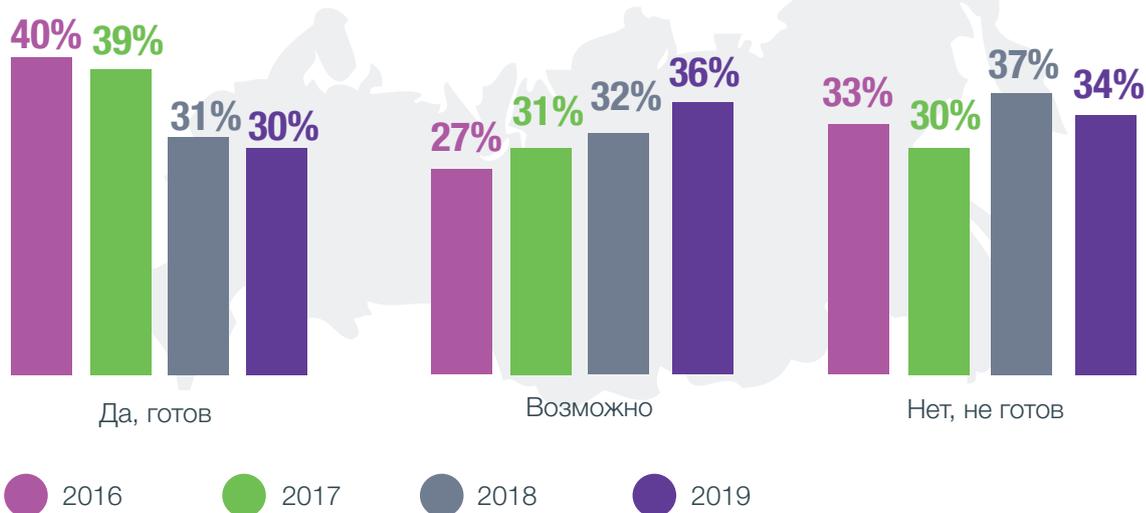


**30%** участников исследования рассказали, что в их компаниях есть возможности для международной релокации, у **11%** возможность переезда в рамках компании есть только для топ-менеджмента, а у **4%** есть шанс пройти обучение или стажировку в одном из зарубежных офисов.

## Есть ли в вашей компании возможность международной релокации?



## Хотели бы вы переехать в другой регион России ради карьеры?



В то же время мобильность населения внутри страны в последние годы падает. Если в 2016 году **40%** сотрудников однозначно были готовы переехать в другой город, то сегодня на переезд по России согласны **30%** респондентов.

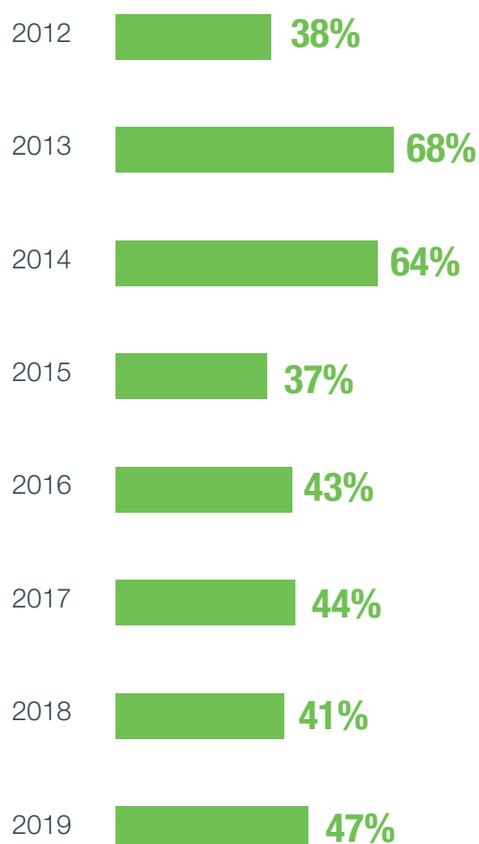


# ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

В 2019 году повышение заработной платы получили **47%** участников исследования. Это на 6 п.п. больше, чем годом ранее. Процент респондентов, заявивших о сокращении зарплаты, остался практически неизменным по сравнению с 2018 годом.

### Увеличение заработных плат с 2012 по 2019 годы



### Изменение заработной платы в 2019 году



### Комментарий эксперта

“ Последние 5 лет работодатели не так активно повышали сотрудникам зарплаты в связи с непростой экономической ситуацией. Однако ещё в прошлом году мы отметили, что количество запросов от работодателей на специализированные обзоры заработных плат неуклонно растёт. Компании переживают по поводу своей конкурентоспособности в этом вопросе – говорит о результатах исследования менеджер практики «Специализированные исследования рынка труда» Antal Russia Светлана Орёл.



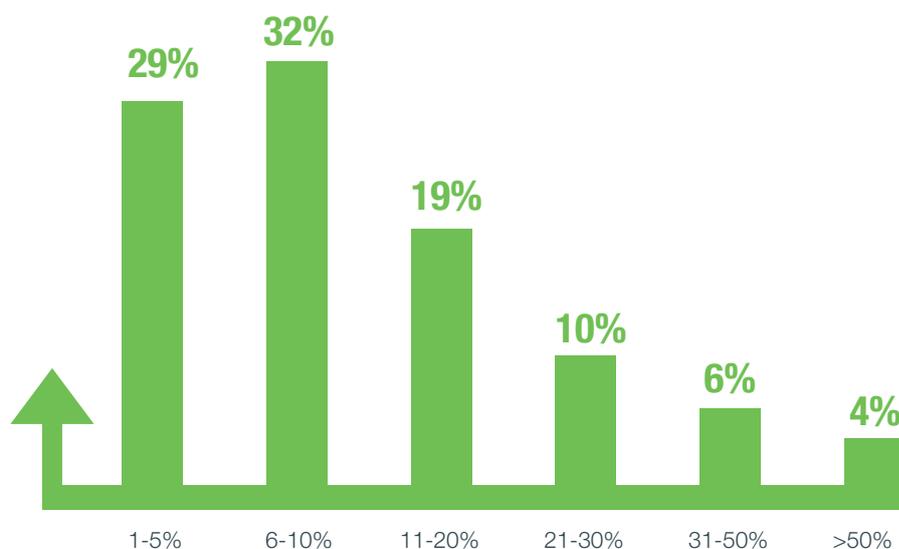


## Изменение заработной платы в международных и российских компаниях



Сотрудники международных компаний почти в два раза чаще, чем сотрудники российских, говорили о росте заработной платы за прошедший год. Среди респондентов из российских компаний, наоборот, выше доля тех, кто сообщил о снижении или сохранении зарплаты на прежнем уровне. Аналогичные тенденции наблюдались и в результатах исследования прошлого года.

## Процент увеличения заработной платы в 2019



Также аналогично прошлому году у **61%** респондентов рост зарплаты составил не более **10%**.



## Увеличение заработных плат по индустриям в 2019 году



49%

Автомобильный сектор



51%

Потребительские товары



39%

Банки и финансовые услуги



42%

Природные ресурсы



41%

Государственный сектор



45%

Профессиональные услуги



39%

Гостиничный бизнес, туризм и HoReCa



44%

Розничная торговля



62%

Ингредиенты и оборудование для пищевой промышленности



53%

Сельское хозяйство



45%

Интернет (E-com)



33%

Строительство и недвижимость



45%

ИТ, телеком, автоматизация



70%

Упаковка



42%

Логистика и транспорт



56%

Фармацевтика и медицинское оборудование



49%

Медиа и индустрия развлечений



55%

Химия и компоненты

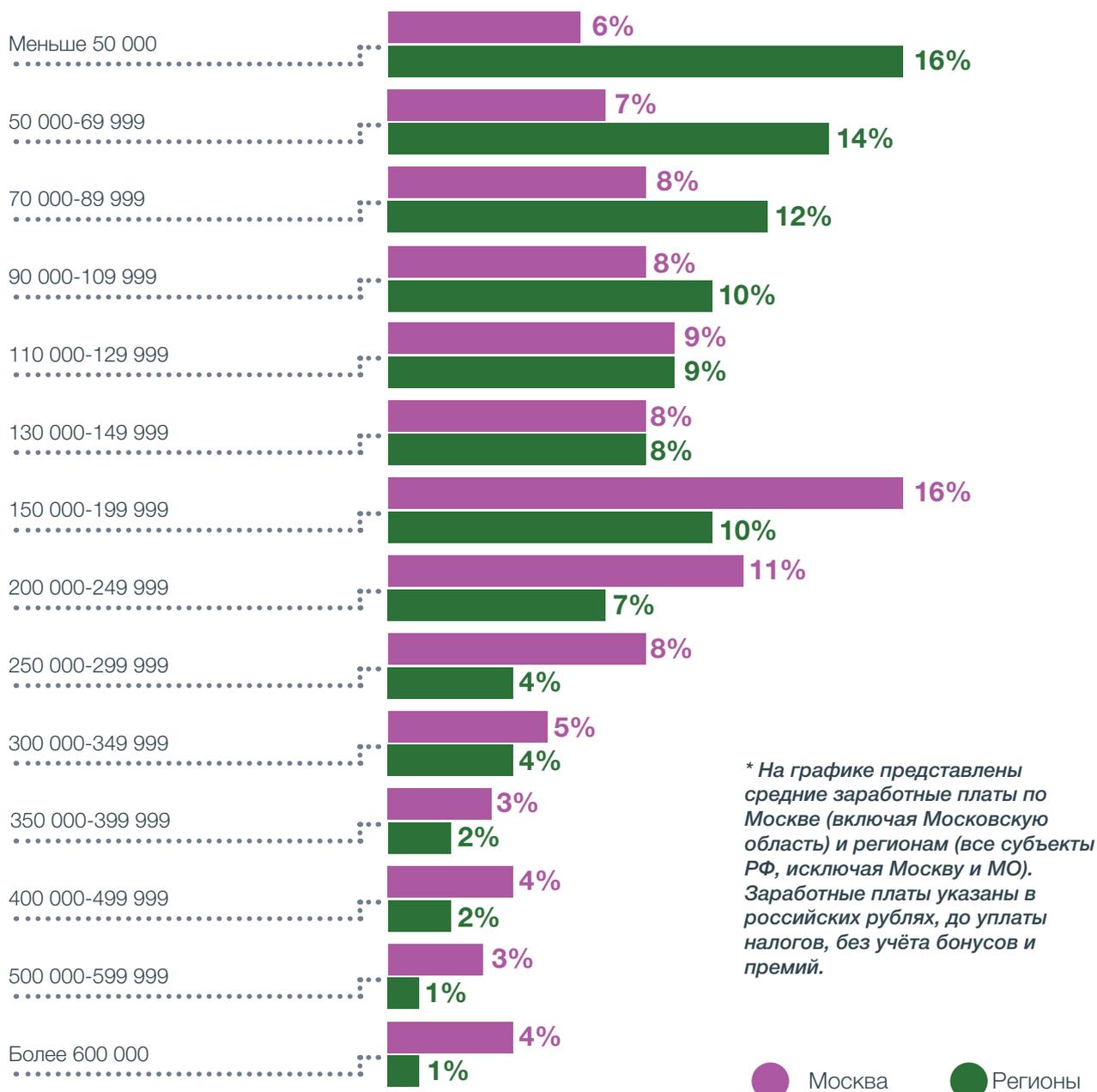


46%

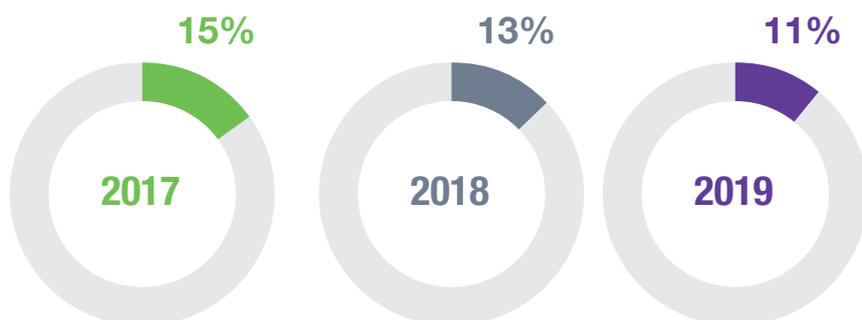
Оборудование и технологии



## Уровень заработных плат в Москве и регионах\*



## Вознаграждение «в конверте»



За последние два года уменьшилось количество компаний, выплачивающих своим сотрудникам «серую» зарплату.



# БОНУСЫ

Доля респондентов, получивших годовой бонус по итогам 2018, выросла на **7 п.п.** по сравнению с 2017 годом.

На **2 п.п.** уменьшилась доля тех, чей компенсационный пакет не содержит бонусной части.

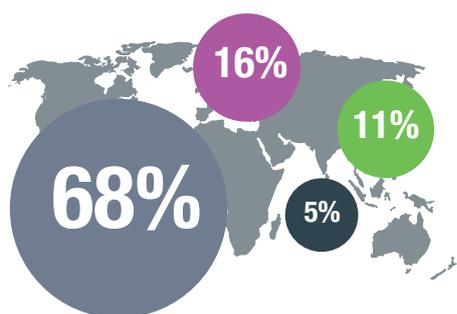
## Получение бонуса за прошлый год



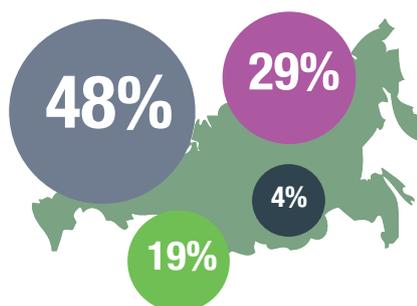
## Получение годового бонуса в российских и международных компаниях



### МЕЖДУНАРОДНАЯ

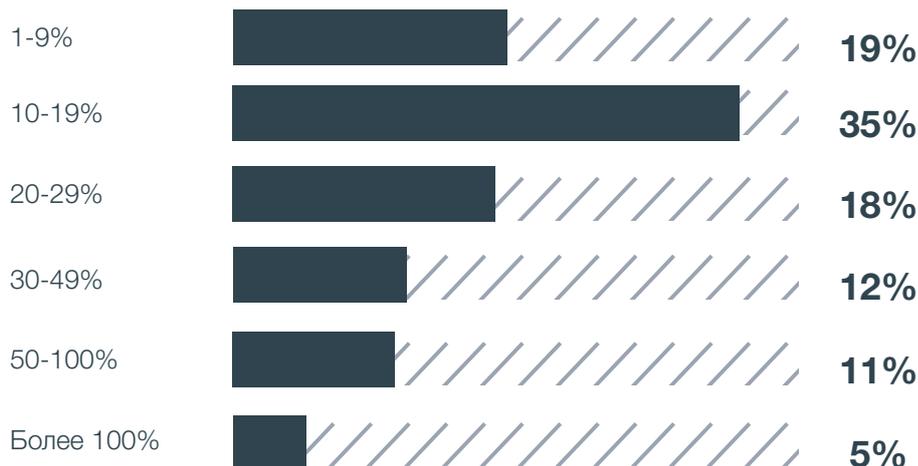


### РОССИЙСКАЯ

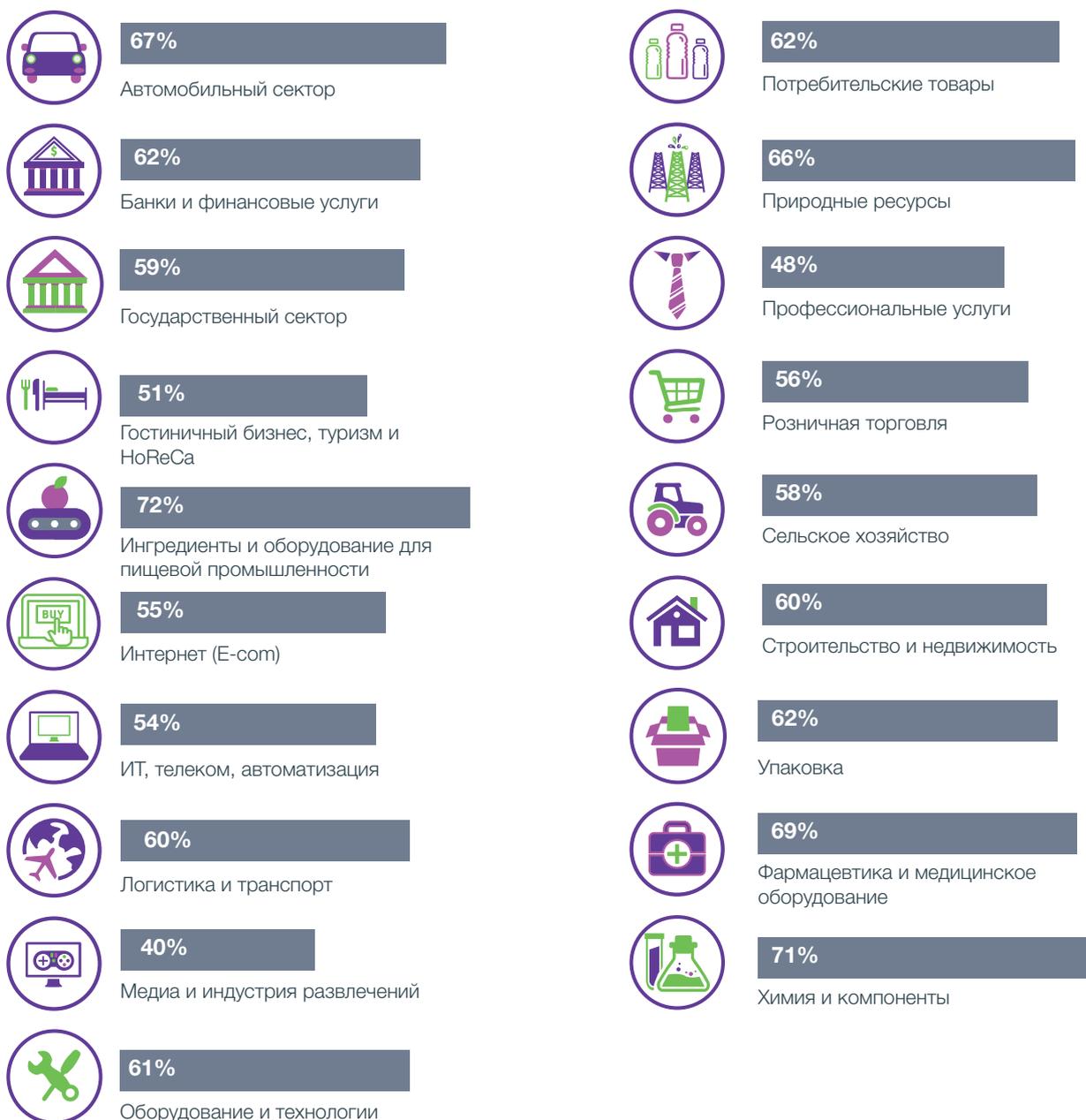




## Размер годового бонуса



## Получение годового бонуса по индустриям





# Должен ли работодатель заботиться о благополучии сотрудников выходя за рамки вознаграждения и стандартных льгот?



**Юлия Волкова**  
**HR директор**  
**ИКЕА**  
**Закупочные Услуги**

Для нас в ИКЕА ответ очевиден – да. Основываясь на

культуре и ценностях компании, работодатель создает корпоративную атмосферу внутри, некий микроклимат, способствующий росту и развитию талантов, которые в свою очередь осознанно влияют на рост бизнеса и компании в целом. Очевидно, что забота о сотрудниках может проявляться по-разному, в зависимости от жизненных ситуаций и целевых аудиторий. Для того, чтобы быть отличным местом работы, привлекать таланты, строить долгосрочные отношения с сотрудниками нужно больше чем просто зарплата и льготы.

Чтобы соответствовать рынку, быть конкурентоспособными, учитывать нужды наших сотрудников и их жизненные ситуации, мы постоянно работаем в направлении поддержки благополучия сотрудников.

Приведу несколько примеров из нашей практики. У кого-то из сотрудников дети идут в первый раз в первый класс, по этому случаю мы предоставляем день оплачиваемого отпуска, чтобы можно было проводить ребенка в школу и отметить его первые шаги к взрослой жизни. Мы празднуем юбилей работы в компании начиная с 5-летия, провожаем на пенсию сотрудников торжественно с ценными подарками и цветами. Когда родился ребенок, мы делаем подарок из детского ассортимента в ИКЕА и предоставляем день оплачиваемого отпуска отцу ребенка. Льготы на время долгосрочного отсутствия (например, отпуск по уходу за ребенком) у нас сохраняются полностью.





# ЛЬГОТЫ

## Наличие льгот в компенсационных пакетах респондентов и их важность для участников опроса

### Наличие

### Важность



10% - не получают льготы



В этом году мы подробнее узнали у участников опроса, какие виды нематериальной мотивации предоставляет их работодатель. Помимо возможности работать удаленно и гибкого графика, уже прочно вошедших в стандартный компенсационный пакет многих компаний, работодатели уделяют **внимание комфорту сотрудников** на рабочем месте и делают **акцент на спортивных и благотворительных мероприятиях** с участием сотрудников.

## Наличие дополнительных видов мотивации в компании



39%

Возможность работы из дома



34%

Удобное рабочее место



25%

Красивый офис



24%

Участие в спортивных мероприятиях



20%

Внутренние конкурсы



19%

Участие в благотворительных проектах компании



18%

Персональная публичная похвала, «доска почета»



15%

Получение звания «лучший работник»



11%

Комната отдыха в офисе



10%

«Красивое» название должности



8%

Организация личной встречи (ужина) с CEO или высшим руководством



8%

Спортивный зал в офисе



5%

Программы психологической поддержки персонала



1%

Премии (льготы) неболеющим сотрудникам



1%

Премии (льготы) некурящим сотрудникам



## Топ-5 важных льгот за последние 5 лет

	I	II	III	IV	V	
2019						ДМС
2018						Бонусная схема Гибкий график
2017						Корпоративное обучение ДМС для членов семьи
2016						Мобильная связь Парковка
2015						Парковка



# Well-being: как работодатели заботятся о благополучии сотрудников?



**Юлия Карташова**  
**Директор по персоналу**  
**Qrator**

Мы заботимся о благополучии сотрудников и работаем с комплексом факторов, которые на него влияют – это карьера, социальный и финансовый факторы, физическое состояние. Характеристики карьерного аспекта благополучия просты: нашим ребятам действительно нравится то, чем они занимаются. У нас горизонтальное взаимодействие. Каждый сотрудник ценен и его мнение важно. Карьерный путь сотрудники выстраивают сами. 100% Lead developers — это сотрудники, профессионально выросшие внутри компании.

Work-life баланс – одна из ценностей компании, поэтому сотрудники сами корректируют свой

график. Что касается социального фактора, то у нас дружественная атмосфера внутри компании и поощряется физическая активность. Ребята часто общаются и вне работы, имеют общие совместные интересы и хобби. Некоторые сотрудники участвуют в Гонке героев, вместе катаются на роликах, велосипедах.

Также в нашей компании проходит распределение дополнительной прибыли между всеми сотрудниками компании. Соответственно, это позволяет сотрудникам получать доход выше рыночного благодаря собственным результатам. Результат впечатляющий: индекс вовлеченности сотрудников равен 86%. Средний стаж работы – 5-7 лет.



# ПОДБОР ПЕРСОНАЛА И ОБЗОРЫ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В УЗБЕКИСТАНЕ

У Antal уже более 25 лет опыта в России, Казахстане, Узбекистане и других странах СНГ. Ранее позиции в Узбекистане закрывались через офисы Antal в Москве и Алматы, а в мае 2019 года у Antal появилось представительство в Ташкенте.

Мы не только ищем кандидатов в Узбекистане, но и помогаем компаниям привлекать необходимых специалистов из России, Европы и других регионов. С нами успешно сотрудничают представители среднего и крупного бизнеса, компании из сферы услуг, банковского сектора и других индустрий.

## Помогаем работодателям

- Быстро закрыть вакансию
- Привлечь лучших кандидатов из других стран, включая Европу и Россию
- Собрать команду с нуля
- Выйти на рынок Узбекистана
- Узнать уровень заработной платы и ожидания кандидатов с помощью специализированных исследований рынка труда
- Договориться с кандидатом о компенсационном пакете или переезде
- Протестировать соискателей или сотрудников
- Провести тренинги для сотрудников
- Решить другие актуальные HR-задачи

## Поможем соискателям

- Найти подходящую вакансию в Узбекистане
- Пройти личностные тестирования
- Получить профессиональную карьерную консультацию

Свяжитесь с нами

Оставьте заявку на подбор персонала, обзор зарплат или консультацию.

+99 89 4415 4416

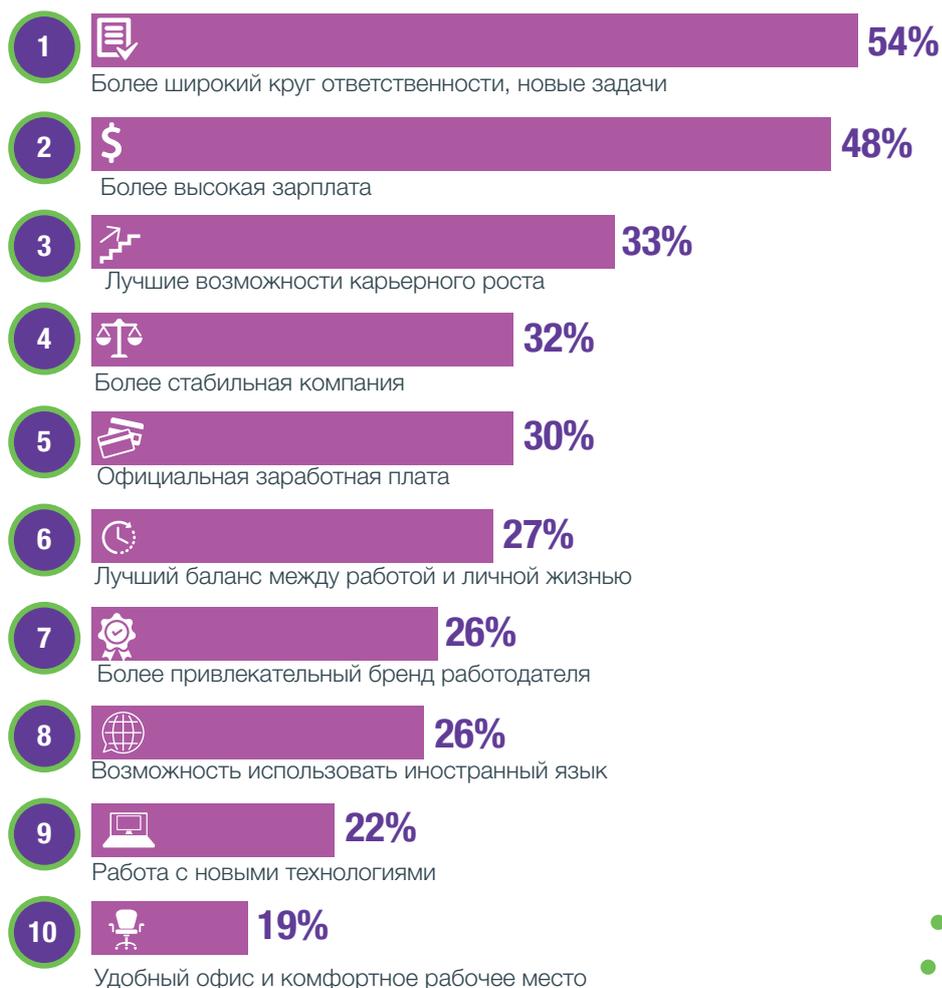
[info@antaluzbekistan.com](mailto:info@antaluzbekistan.com)



# УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ И МОТИВАЦИЯ

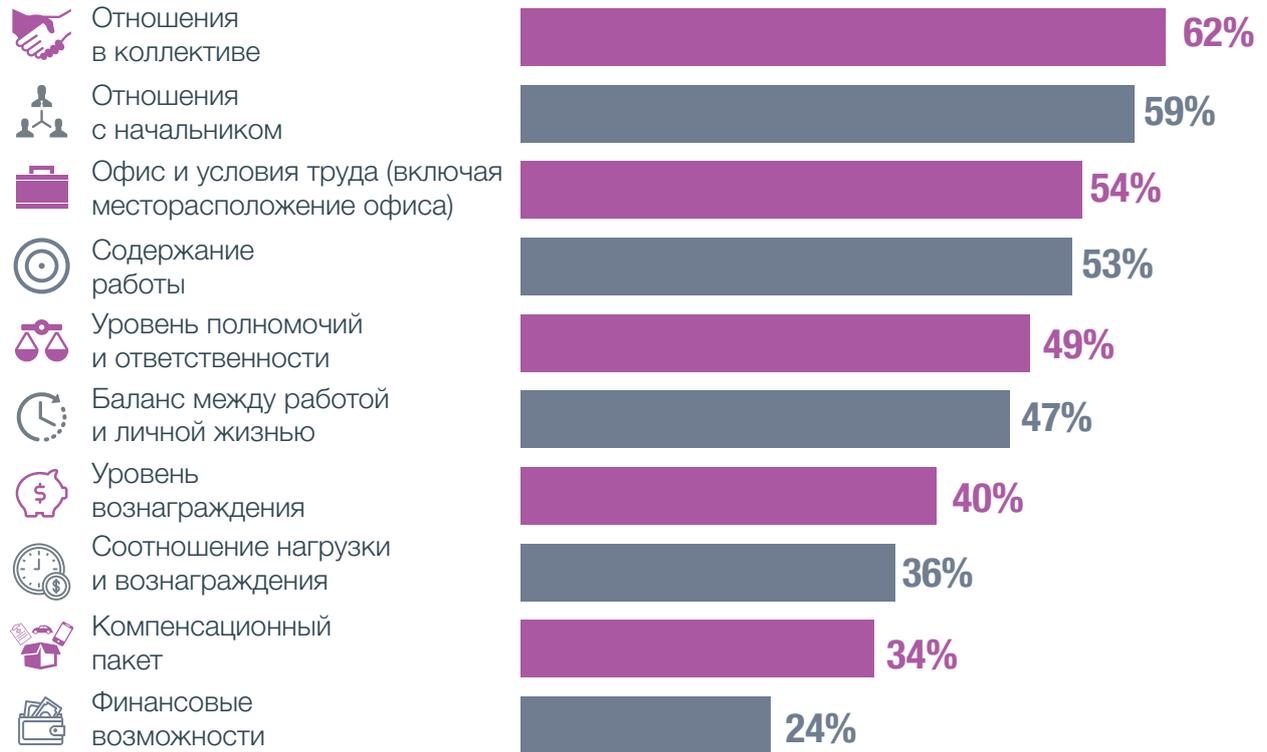
## КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ ПРИ ВЫБОРЕ НОВОЙ РАБОТЫ

### Топ-10 причин выбора текущего места работы



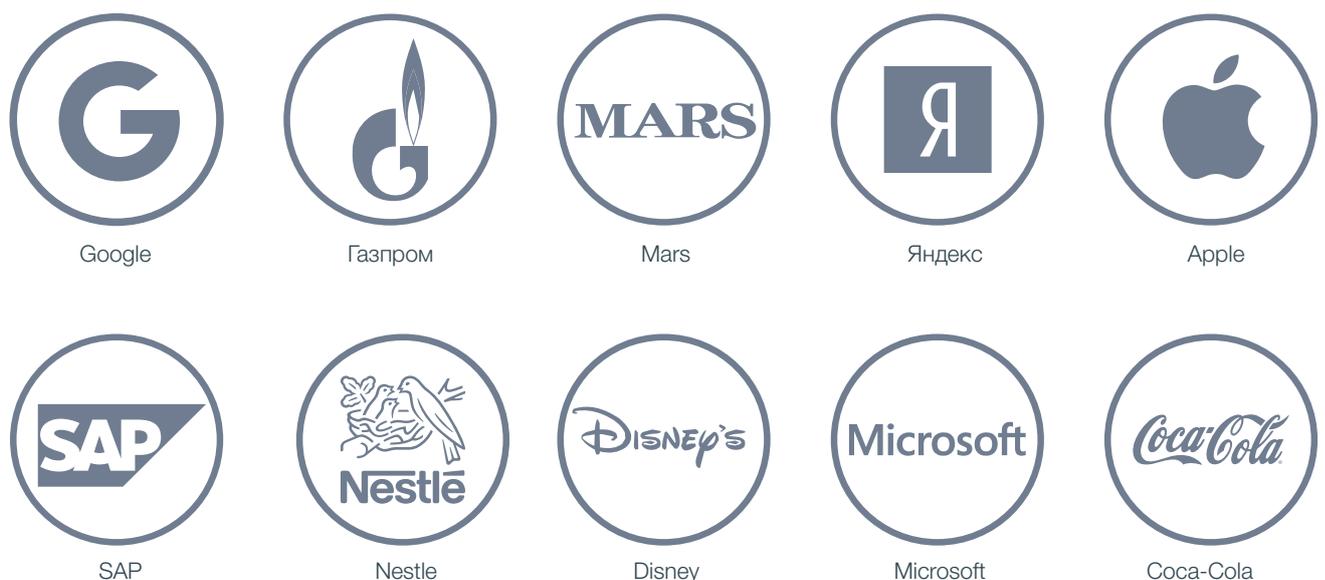


## Удовлетворенность сотрудников различными аспектами работы



На вопрос о конкретной компании мечты смогли ответить **33%** респондентов. В десятку лидеров по количеству упоминаний вошли **2** российские и **8** международных компаний.

### Топ-10 компаний мечты



Также в список работодателей мечты вошли такие компании как **SpaceX, Netflix** и **Tesla**.



# Как стать работодателем мечты?



## **Екатерина Новикова** **Директор по организационному** **развитию** **Русские Башни**

Прежде чем обсуждать, как стать работодателем мечты и какие преференции и бонусы предложить для этого соискателям и сотрудникам, необходимо определить, какие именно сотрудники нужны компании, и что они подразумевают под мечтой.

Сегодня активно развивающейся инновационной компании требуются амбициозные, дерзкие, настойчивые и равнодушные члены команды. И их мечты о работе, как правило, связаны с интересными задачами, отсутствием жестких ограничений и нудной бюрократии, возможностями проявить себя и получать достойное вознаграждение в прямой зависимости от полученных результатов. Ну и, конечно, им необходима возможность гордиться успехами компании и своим вкладом в этот успех. Исходя из этих параметров и стоит строить образ «работодателя мечты». Переводя на

профессиональный HR-язык, организационная структура компании должна быть достаточно плоской, культура взаимодействия демократичной, бюрократия исключительно поддерживающей. Компании такого типа необходимо внедрять форматы проектной и командной работы. Особо важной становится эффективная система обучения персонала с акцентом на индивидуальный план развития, а система вознаграждения должна быть гибкой с оперативным поощрением достижения результатов, важных для компании.

Нет ничего проще описанных выше правил, но их исполнение, в первую очередь, зависит от сильной корпоративной культуры, поддерживающей ценности непрерывного развития, амбициозных планов и впечатляющих достижений.



# КОНФЛИКТЫ В КОЛЛЕКТИВЕ

Оценивая свою удовлетворенность различными аспектами работы, респонденты уже не первый год говорят о том, что больше всего довольны отношениями в коллективе. В исследовании этого года мы решили подробнее рассмотреть вопрос конфликтов, ведь из-за них может разрушиться такой важный фактор удовлетворенности сотрудников.

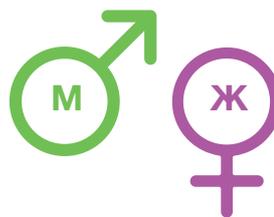
Оказалось, что **24%** участников опроса вступают в рабочие конфликты раз в неделю и чаще, а **37%** конфликтуют с коллегами хотя бы раз в месяц.

## Часто ли в вашей работе встречаются конфликты?\*



\***21%** затруднились ответить на вопрос

## Частота конфликтов и пол сотрудника

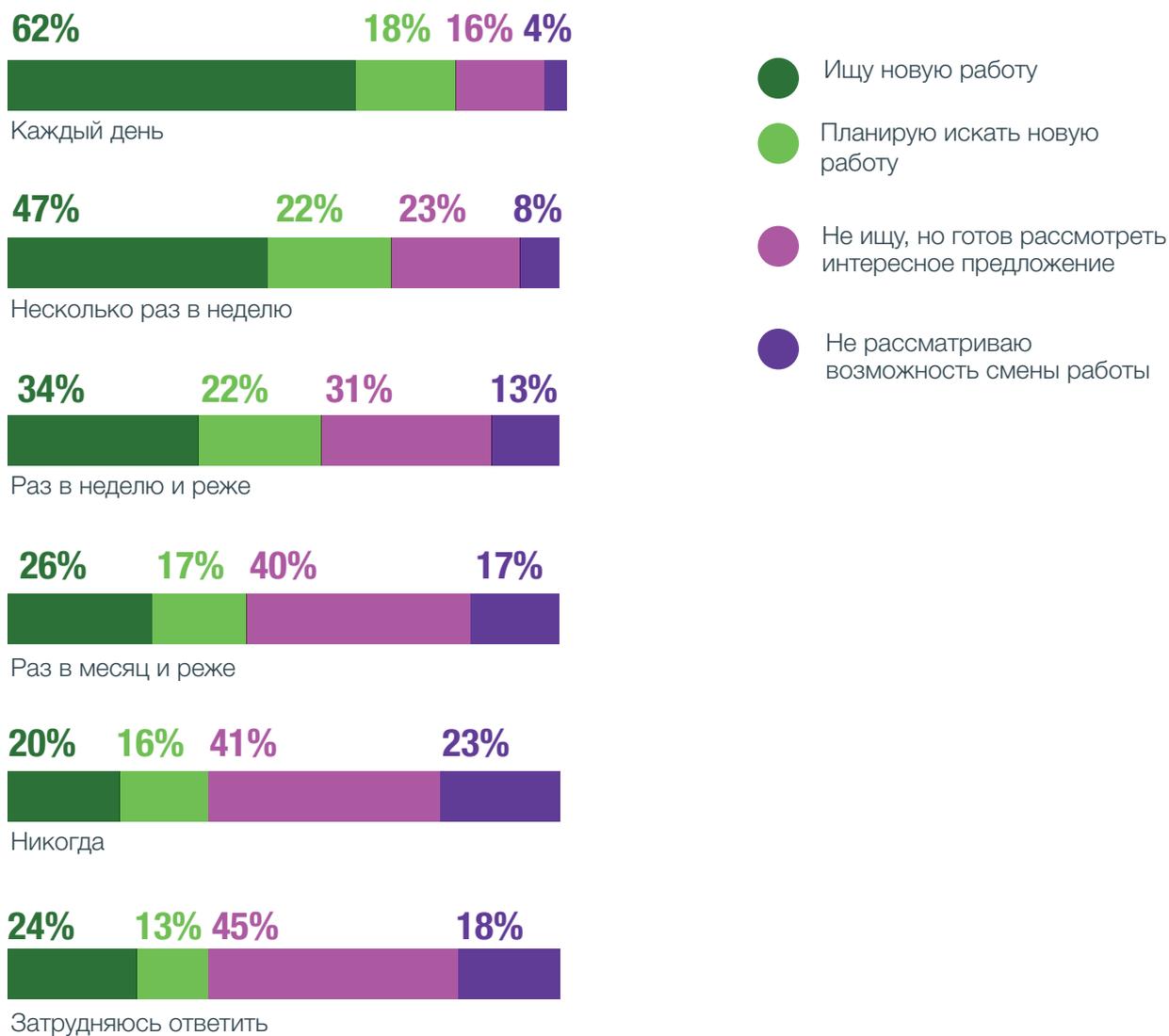


\***51%** мужчин и **49%** женщин затруднились ответить на этот вопрос



Количество конфликтов напрямую коррелирует с желанием сотрудников сменить работу. Чем чаще конфликты, тем больший процент респондентов заявил, что ищут новую работу.

## Конфликты и планы по смене работы





# Как предотвратить конфликты среди сотрудников в компании?



**Елена Балашова**  
**Член правления Союза**  
**«Российско-Германская**  
**внешнеторговая палата»**  
**Председатель комитета**  
**по вопросам персонала**

**Управляющий партнер**  
**Balashova Legal Consultants**  
**Партнер Balashova, Bruck & Partners**

Многие скажут, что лучший способ предотвратить конфликты между сотрудниками – это вывести за штат бухгалтерию, чтобы никто не знал, кто сколько в компании получает. Безусловно, финансовые вопросы и проблемы неравной оплаты труда в зависимости от пола сотрудника, времени его работы в компании и наличия дружеских отношений с руководством, часто являются благодатной почвой для внутренних конфликтов и разногласий. Но наш опыт работы с персоналом разных компаний показывает, что приводить к спорам и выяснению отношений в коллективе может и отсутствие в компании четко прописанных должностных инструкций, внутренних политик и положений, четко регулирующих круг задач и ответственность каждого конкретного работника.

Немаловажным фактором является и построение правильной внутренней коммуникации между подразделениями и отделами в компании. Ничто так не портит имидж и репутацию компании среди клиентов и партнеров, а также отношения среди коллег, как отсутствие понимания, кто каким вопросом занимается и какие текущие задачи по каким проектам решает в данный момент. Способом поддержки здоровой атмосферы в коллективе может безусловно стать и организация совместных досуговых и профессиональных мероприятий, проведение внутренних мотивационных тренингов для персонала, переход на построение в компании Agile-систем реализации проектов, что способствует не только сближению коллег, но и формирует командный подход к работе, за которую уже не каждый сотрудник лично, а команда совместно отвечает за общий результат.





# ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПЕРСПЕКТИВ

В 2019 году число россиян, оптимистично оценивающих перспективы экономики России, оказалось самым низким за последние 5 лет. Только **12%** участников опроса в этом году смотрят в будущее с оптимизмом. В то время как число респондентов, негативно оценивающих будущее российской экономики, продолжает расти. На этот раз **49%** участников исследования дали пессимистичный прогноз.

## Оценка перспектив экономики РФ за последние 5 лет





# Как изменится роль HR через 10 лет?



**Сергей Гремушкин**  
**Директор по персоналу**  
**Bonduelle**

В следующие десять лет продолжится эволюция роли HR по траектории «HR admin – HRBP – Chief employee happiness». По мере того, как транзакционная деятельность будет и дальше автоматизироваться и передаваться для исполнения ботам и прочим «нелюдям», у HR-людей останутся задачи, требующие применения сложноорганизованных когнитивных и эмоциональных способностей. Основной фокус будет направлен на формирование внутренней культуры и корпоративной этики, эмоциональное вовлечение, разрешение конфликтных и кризисных ситуаций. Все больше будет востребована способность HR мыслить системно, выстраивать сложные корпоративные экосистемы, объединяющие людей, машины и AI.

Будет меняться баланс сил в паре «компания – сотрудник». По мере того, как будет возрастать информационная прозрачность, доминирование поколений Y & Z и всеобщее разнообразие (diversity), рядовые сотрудники будут играть все более важную роль в принятии решений по управлению организацией (выбор менеджмента, принятие стратегических решений). В меньшей степени будет возможно управление в стиле top-down. В связи с этим в работе с персоналом будут востребованы подходы, активно использующие техники модерации и фасилитационные навыки.





# Санкт-Петербург



## Татьяна Мартюшева

Руководитель офиса  
Antal Russia  
Санкт-Петербург



[Tatiana.Martysheva@antalrussia.com](mailto:Tatiana.Martysheva@antalrussia.com)



+7 812 309 43 19, доб. 601

“ Сегодня одни из самых динамичных рынков Санкт-Петербурга – это такие наукоемкие сферы как ИТ и фармацевтика. Именно в этих областях можно наблюдать богатые и разнообразные компенсационные пакеты, программы благополучия сотрудников. И именно эти работодатели чаще других предоставляют сотрудникам гибкий график и возможность работать удаленно.

Многие ИТ компании открывают офисы за рубежом, куда сотрудники также могут переехать и продолжить работать («профессиональный retreat»). Таким образом работа все больше превращается в образ жизни (причем, скорее, по инициативе кандидатов), что и вынуждает компании создавать подходящую среду. Если говорить о требованиях к вакансиям, то на этом рынке мы отчетливо видим тенденцию ультраспециализации сотрудников.

Параллельно мы наблюдаем эффект «универсального солдата»/«космонавта» (когда сотрудник должен обладать внушительным списком знаний и компетенций) при подборе на топовые управленческие должности (Продажи, Производство, Управление персоналом). И главной нашей задачей в таких проектах становится необходимость определиться с приоритетами в требованиях.

Все чаще одним из основных необходимых критериев становится мобильность кандидатов. Границы между городами России постепенно начинают стираться. И Петербург остается популярным направлением для релокации.

Разрыв в уровне доходов сотрудников в Москве и в Санкт-Петербурге сохраняется. Однако Петербург продолжает удерживать лидерство среди других городов России с точки зрения уровня жизни. Поэтому сюда с удовольствием переезжают студенты, молодые специалисты и сотрудники с детьми. Даже если выигрыш в деньгах не является значительным, они выигрывают от повышения уровня жизни. Петербуржцы любят говорить: «в Москву люди переезжают за карьерой и деньгами, а в Петербург – по любви».”



# Санкт-Петербург



## Светлана Орёл

Менеджер

Практика специализированных исследований рынка труда

Antal Russia



[Svetlana.Orel@antalrussia.com](mailto:Svetlana.Orel@antalrussia.com)



+ 7 (812) 309 43 19, доб. 610

“ Отдел специализированных исследований рынка труда в Antal Russia работает с 2016 года. За прошедшие три года мы наблюдаем, что спрос на данную услугу со стороны работодателей продолжает активно расти. За это время наша аналитическая команда в Санкт-Петербурге подготовила более 100 обзоров заработных плат под индивидуальные потребности клиентов.

Такой интерес подтверждает актуальность потребности компаний в понимании рынка для оценки собственной конкурентоспособности и привлекательности как для текущих, так и для потенциальных сотрудников. При этом специализированные исследования помогают очень прицельно посмотреть не только на отдельные позиции, но и оценить ситуацию в конкретных регионах.

Помимо собственно уровня заработных плат нашим клиентам важно понимать состав компенсационного пакета, KPIs и ключевые ожидания кандидатов от нового работодателя. На все эти вопросы мы рады помочь нашим клиентам найти актуальный ответ. ”

### Обзор зарплат – это инструмент, который помогает работодателям:

- Составить бюджет;
- Бороться с текучестью персонала;
- Сравнить уровень ваших зарплат с рынком;
- Оценить уровень зарплат в регионах;
- Аргументированно обсудить уровень зарплат с сотрудниками;
- Сформировать оргструктуру и должностные инструкции;
- Найти новые способы мотивации персонала;
- Усилить HR-бренд.



# Казахстан



## Анна Ковинская

Директор Antal Kazakhstan

Казахстан, Узбекистан и страны  
Средней Азии



[Anna.Kovinskaya@antalkazakhstan.com](mailto:Anna.Kovinskaya@antalkazakhstan.com)



+7 727 346 89 98, доб. 517

“ По результатам исследования рынка труда в Казахстане прошедший 2018 год стал для многих достаточно успешным в плане получения повышения. 51% участников нашего опроса рассказали о повышении заработной платы.

Однако при более детальном рассмотрении картина рынка труда не так однородна и оптимистична: сотрудники международных компаний почти в два раза чаще сотрудников казахстанских компаний говорили о росте зарплат за прошедший год, при этом и те и другие подтвердили, что повышение редко составляет больше 1-10%. Конечно, это лучше, чем ничего, однако не всех устраивает «синица в руках», когда речь идет о доходе. В связи с этим мобильность кандидатов на рынке труда продолжает расти. Страх не найти новую работу или попасть под сокращение на новом месте стал не так силен по сравнению с желанием улучшить финансовое положение.

В этом году почти половина участников исследования рынка труда в Казахстане готовы выйти на рынок труда или уже находятся в поисках лучших условий. Рассматривать предложения работодателей согласно подавляющее большинство респондентов. Помимо этого, мы отмечаем возрастающую активность жителей Казахстана и в вопросе релокации. Все больше людей готовы к переезду в другую страну ради интересной и перспективной работы.

Эти факты говорят о том, что работодателям снова и снова придется думать о том, как бороться за лучших сотрудников. Как их удерживать, мотивировать и привлекать, конкурируя не только друг с другом, но отчасти и с работодателями других стран, куда стремятся казахстанцы.

Однако возрастающая конкуренция за лучших кандидатов совсем не значит,



# Казахстан

что на рынке труда стали править бал соискатели. Выбор сотрудника и места работы – всегда процесс двусторонний и сложный для обеих сторон. Компании также продолжают повышать планку. Требования все чаще выходят за рамки опыта или образования, на первое место выходит запрос на развитые soft skills. Все больше технических рутинных задач во многих областях становится возможно автоматизировать, и на первый план выступает важность успешного взаимодействия с командой и коллегами. Именно поэтому к важным для успешного развития навыкам, которые стоит развивать для успешного построения карьеры, соискатели в первую очередь отнесли умение решать проблемы, управлять людьми и развитый эмоциональный интеллект.



**Запросите полную версию исследования рынка труда Казахстана: [www.antalkazakhstan.kz/salary-survey](http://www.antalkazakhstan.kz/salary-survey)**

## Смена работы (Казахстан, 2019)

В 2019 году выросло число соискателей, находящихся в поиске новой работы. 23% респондентов находятся в процессе поиска, 16% планируют начать поиск, а 47% опрошенных не предпринимают активных действий, но будут готовы рассмотреть интересное предложение по работе, если такая возможность представится. Лишь 14% участников опроса не рассматривают возможность смены работы на сегодняшний день. В прошлом году лояльных работодателю сотрудников было больше на 9 п.п.

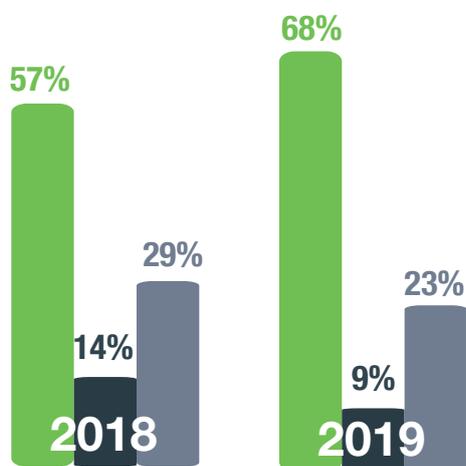




# Казахстан

## Релокация (Казахстан, 2019)

**Хотели бы вы переехать в другую страну ради карьеры?**



68% респондентов сообщили о готовности переехать в другую страну ради интересной работы, если представится такая возможность, а еще 23% опрошенных, возможно, рассмотрят такой вариант. Категорически не готовы уехать из Казахстана ради карьерных перспектив только 9% участников исследования.

По сравнению с прошлым годом число желающих попробовать себя в работе за границей выросло. В 2018 году переехать в другую страну хотели 57% опрошенных. А отказаться от подобного предложения были намерены 14% участников опроса.

● Да    ● Нет    ● Возможно

## Вознаграждение (Казахстан, 2019)

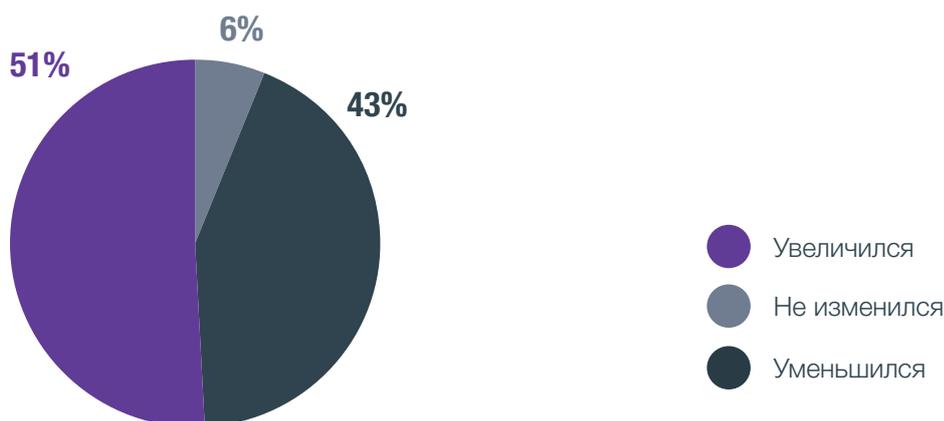
В 2019 году повышение заработной платы получили 51% респондентов. Это на 3 п.п. больше, чем годом ранее. Процент респондентов, заявивших о сокращении зарплаты, остался практически неизменным по сравнению с 2018 годом.

В компаниях в среднем индексируют зарплату на 1-10%. Именно на такой процент повысились зарплаты у 54% респондентов в этом году. Доля респондентов, получивших годовой бонус в 2019 году, выросла на 6 п.п. по сравнению с 2018 годом. На 6 п.п. уменьшилась доля тех, чей компенсационный пакет не содержит бонусной части.



# Казахстан

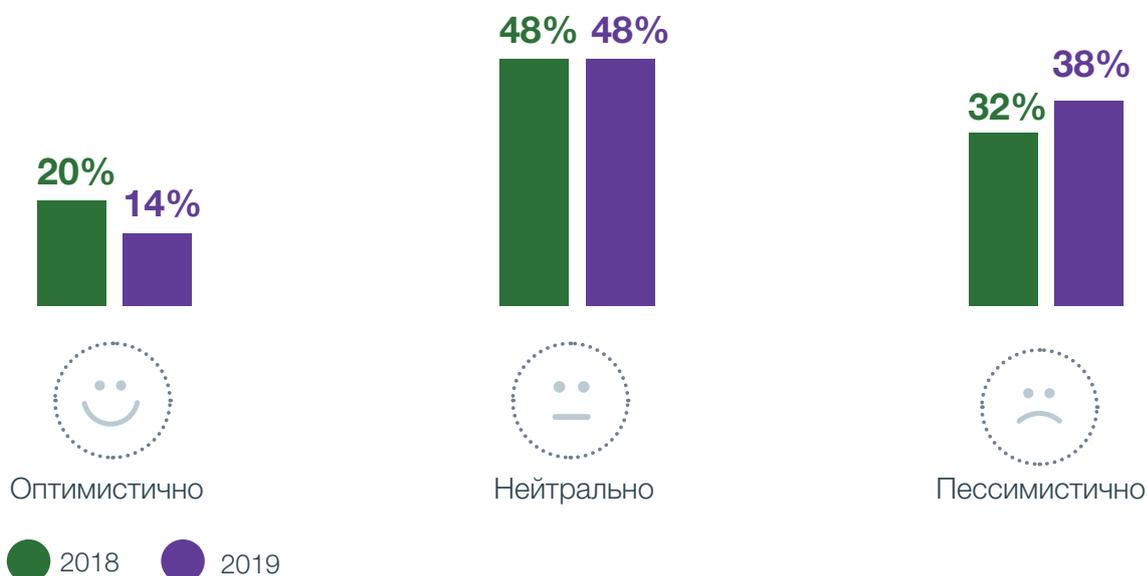
## Как изменился ваш оклад в 2019 по сравнению с 2018 годом?



## Оценка экономических перспектив (Казахстан, 2019)

По сравнению с 2018 годом жители Казахстана дали более негативный прогноз по поводу перспектив развития экономики страны. В прошлом году оптимистичную оценку по этому вопросу дали 20% респондентов, а в этом году - лишь 14%. В то время как количество участников опроса, оценивающих экономические перспективы Казахстана пессимистично, возросло с 32% до 38%.

## Как вы оцениваете будущее экономики Казахстана в следующие 12 месяцев?





# ПАРТНЕРЫ ИССЛЕДОВАНИЯ



**Deutsch-Russische  
Auslandshandelskammer**  
Российско-Германская  
внешнеторговая палата

Российско-Германская внешнеторговая палата (ВТП) представляет интересы немецкой экономики в России и российской экономики в Германии. В настоящий момент ВТП объединяет около 850 компаний, большая часть которых относится к малому и среднему бизнесу. Российско-Германская ВТП – это крупнейшее представительство

иностранных компаний на российском рынке.

Мы оказываем оптимальную поддержку иностранным и российским компаниям и действуем в соответствии с нашей деловой миссией:

- **Импульс:** поддержка при выходе на рынок, предоставление информации о рынках и консультирование, налаживание и поддержка контактов с деловыми партнерами.
- **Лобби:** представление и лоббирование интересов в государственных органах и политических кругах, ведение политико-экономического диалога, контакт со всеми российскими экономическими союзами.
- **Сервис:** проведение семинаров и заседаний рабочих групп на актуальные темы, содействие в поиске поставщиков услуг (юридических, налоговых, экспедиторских и др.), сопровождение проектов, при необходимости и на политическом уровне, организация пресс-конференций, поддержка в работе со СМИ, тематические публикации, журнал ВТП «Импульс», обмен опытом и информацией со специалистами, поддержание контактов с регионами и эксклюзивная информация о регионах.

Контактная информация:  
ahk@rusland-ahk.ru  
www.rusland-ahk.ru



**ОТКРЫВАЕМ  
НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ**

Региональная общественная организация инвалидов «Перспектива» была создана в 1997 году и на сегодняшний день является одной из ведущих организаций, отстаивающих права людей с инвалидностью в России.

**Миссия организации** – добиться полного включения людей с ограниченными возможностями во все сферы жизни общества и улучшения качества их жизни. Одно из ключевых направлений деятельности некоммерческой организации «Перспектива» – помощь в поиске работы. Сотрудники

организации консультируют по трудовому законодательству, подбирают подходящие вакансии и готовят к дальнейшему трудоустройству, проводят ярмарки вакансий, издают справочную литературу, оказывают консультации и проводят тренинги для работодателей. За последние три года «Перспектива» помогла более чем 600 людям с инвалидностью найти работу.

Контактная информация:  
denise@perspektiva-inva.ru  
www.perspektiva-inva.ru



**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СООБЩЕСТВО  
ЭКСПЕРТЫ РЫНКА ТРУДА**

**«Эксперты Рынка Труда»** — глобальное профессиональное сообщество, созданное для поддержки партнерских отношений среди профессионалов в области управления персоналом, рекрутмента, трудового права, образования, средств массовой информации, правительственных и неправительственных организаций, предприятий и академических институтов.

«Эксперты Рынка Труда» представляют интересы малого, среднего, крупного бизнеса, а также субъектов индивидуального предпринимательства, охватывая своей деятельностью всех участников рынка труда. «Эксперты Рынка Труда» — это максимальная вовлеченность в диалог всех участников рынка труда и выработка консолидированной позиции профессионального сообщества по наиболее острым вопросам кадровой индустрии. Это влияние каждого участника сообщества на политическую повестку дня в отношении вопросов занятости.

Контактная информация:  
info@lmexperts.ru  
www.lmexperts.ru



Московская школа управления СКОЛКОВО – одна из ведущих частных бизнес-школ России и СНГ, основанная в 2006 году по инициативе делового сообщества. В состав партнеров-учредителей школы входят 9 российских и международных компаний и 11 частных лиц, лидеров российского бизнеса.

**За 12 лет Московская школа управления СКОЛКОВО помогла развить бизнес:**

- Более 100 компаниям-клиентам
- Путем обучения около 18 000 слушателей корпоративных программ
- В таких отраслях, как нефтегазовая отрасль, банковский сектор, телекоммуникации, информационные технологии, химическая отрасль и другие
- Путем развития таких компетенций, как адаптивность к изменениям, способность принятия решений и ориентация на результат, креативность, стратегическое и бизнес-мышление, клиентоориентированность и другие

Развивая людей — развиваем компании!

Контактная информация:

[info@skolkovo.ru](mailto:info@skolkovo.ru)

[www.skolkovo.ru](http://www.skolkovo.ru)



## CleverStaff

«CleverStaff» — программное обеспечение для рекрутинга, которое доступно в облачной и серверной версии.

**Система CleverStaff:**

- экономит 10 рабочих недель на найм за счет парсинга резюме с сайтов по поиску работы и LinkedIn, автоматической выгрузки резюме из почты в базу, автоподбору кандидатов и многого другого. За это сэкономленное время можно закрыть 3 сложных вакансии или найти 11 линейных специалистов;
- экономит деньги — в эквиваленте 2,4 средней зарплаты рекрутера в год. В апреле 2019 это в среднем \$2 880 для IT-рекрутера в России;
- позволяет получить ROI при инвестиции в софт для рекрутинга около 325%;
- позволяет закрывать каждую 5 вакансию с помощью своей базы, это на 54% быстрее, чем при поиске новых кандидатов.

**Миссия CleverStaff — сделать рекрутинг сильной стороной вашего бизнеса.**

Контактная информация:

[www.cleverstaff.net](http://www.cleverstaff.net)

[contact@cleverstaff.net](mailto:contact@cleverstaff.net)



«HackerU» — израильская школа, обучающая всех желающих по направлениям IT, информационная безопасность и Big Data в Израиле, США, Индии, Сингапуре, России и СНГ. Слушатели осваивают востребованные на рынке профессии с гарантированным последующим трудоустройством. Школа также работает с корпоративным и госсектором, повышая квалификацию сотрудников компаний и консультируя по вопросам кибербезопасности и безопасной инфраструктуры.

Контактная информация:

[inforu@hackeru.com](mailto:inforu@hackeru.com)

[www.edu.hackeru.pro](http://www.edu.hackeru.pro)



# Автомобильный сектор



**Юлия Малютина**  
 Консультант  
 Индустриальный сектор  
**Машиностроение**  
 Antal Russia



[yulia.malyutina@antalrussia.com](mailto:yulia.malyutina@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 117

## ТОП-5 востребованных специалистов в автомобильном секторе

- 1 Региональный менеджер по продажам
- 2 Менеджер по маркетингу
- 3 Менеджер проектов
- 4 Менеджер по сервису
- 5 Региональный директор по продажам

## Автомобили (производство и продажа)

Высшее руководство	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	500 000	1 100 000
Руководитель представительства	350 000	520 000
Директор завода	600 000	1 200 000
Маркетинг, PR и Digital		
Директор по маркетингу	250 000	400 000
Менеджер по маркетингу	170 000	300 000
Менеджер отдела маркетинговых коммуникаций	140 000	200 000
Руководитель отдела продуктового маркетинга	180 000	250 000
Менеджер по продукту	150 000	200 000
Специалист по продукту	115 000	160 000
Руководитель отдела дилерского маркетинга	180 000	250 000
Специалист отдела дилерского маркетинга	120 000	150 000
Продажи/Развитие бизнеса		
Коммерческий директор/Директор по продажам/Директор по развитию бизнеса	350 000	500 000
Менеджер по продажам/Менеджер по работе с клиентами	150 000	200 000
Специалист по продажам/Специалист по работе с клиентами	115 000	150 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	140 000	180 000

Менеджер по развитию бизнеса	150 000	250 000
Руководитель отдела корпоративных продаж	200 000	350 000
<b>Производство и инжиниринг</b>		
Главный энергетик	120 000	180 000
Руководитель службы качества	130 000	220 000
Менеджер службы качества	80 000	130 000
Технический директор	250 000	350 000
Менеджер отдела разработки новых продуктов	150 000	220 000
Руководитель производства	200 000	300 000
Руководитель технической службы	150 000	220 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	120 000	200 000
Менеджер по производственной эффективности	100 000	180 000
Руководитель проектов капитальных затрат	150 000	220 000
Инженер проекта капитальных затрат	80 000	150 000
Руководитель производственной смены	80 000	110 000
Руководитель цеха	120 000	180 000
<b>Back office</b>		
Финансовый директор	350 000	450 000
Главный бухгалтер	250 000	350 000
Директор по персоналу	200 000	450 000

## Автокомплекующие

<b>Высшее руководство</b>	<b>Средний минимум</b>	<b>Средний максимум</b>
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	350 000	600 000
Руководитель представительства	230 000	350 000
Директор завода	350 000	550 000
<b>Продажи/Развитие бизнеса</b>		
Директор по продажам	250 000	400 000
Менеджер по продажам	150 000	200 000
Специалист по продажам	115 000	170 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	140 000	180 000
Менеджер по развитию бизнеса	170 000	250 000
<b>Производство и инжиниринг</b>		
Главный энергетик	90 000	150 000
Руководитель службы качества	120 000	180 000
Менеджер службы качества	80 000	120 000
Технический директор	180 000	250 000
Менеджер отдела разработки новых продуктов	90 000	180 000
Руководитель производства	120 000	220 000
Руководитель технической службы	120 000	180 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	100 000	180 000
Менеджер по производственной эффективности	90 000	170 000
Руководитель проектов капитальных затрат	100 000	170 000
Инженер проекта капитальных затрат	70 000	100 000
Руководитель производственной смены	70 000	100 000
Руководитель цеха	80 000	120 000
<b>Технологии/R&amp;D/Поддержка продукта</b>		
Директор отдела научных исследований и качества	180 000	250 000
Технический тренер	150 000	180 000
Инженер технической поддержки	120 000	170 000
Инженер/Разработчик	120 000	170 000
Сервисный инженер	120 000	200 000



# Банки и финансовые услуги



## Татьяна Баклагова

Руководитель сектора  
Сектор: финансовые, консалтинговые  
и профессиональные услуги

**Банки, Инвестиционные компании,  
Страхование, Лизинг, Факторинг,  
Консалтинг и Профессиональные услуги.  
Средний и высший менеджмент**  
Antal Russia



[Tatiana.Baklagova@antalrussia.com](mailto:Tatiana.Baklagova@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 168

## ТОП-5 востребованных специалистов в банковском и финансовом секторе

- 1 Главный риск менеджер
- 2 Операционный директор
- 3 Директор по маркетингу
- 4 Глава цифрового бизнеса
- 5 Менеджер по работе с частными клиентами

## Коммерческие/универсальные банки

Высшее руководство	Средний минимум	Средний максимум
Председатель правления	700 000	3 500 000
Front office		
Руководитель подразделения розничного бизнеса	300 000	800 000
Руководитель подразделения корпоративного бизнеса	250 000	600 000
Руководитель подразделения малого и среднего бизнеса	250 000	600 000
Руководитель филиала/отделения	150 000	450 000
Менеджер по работе с клиентами/Менеджер по продажам	130 000	350 000
Middle office		
Руководитель подразделения по разработке продуктов	150 000	550 000
Менеджер по разработке продуктов	100 000	350 000
Директор по рискам	350 000	1 500 000
Менеджер по управлению рисками	170 000	500 000
Руководитель подразделения по взысканию задолженности	200 000	500 000
Менеджер подразделения по взысканию задолженности	50 000	200 000



## Back office

Операционный директор	250 000	700 000
Руководитель казначейства	300 000	650 000
Финансовый директор	500 000	700 000

## Фонды/Инвестиционные компании/Управляющие компании/ Private banking/Family office

### Высшее руководство

	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	650 000	3 000 000

### Продажи/Развитие бизнеса

Директор/Прайвет банкир	350 000	1 200 000
Вице-президент	160 000	550 000
Ассоциат/Прайвет банкир	120 000	350 000
Управляющий активами	300 000	700 000

## Страхование

### Высшее руководство

	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор/ Управляющий партнер	550 000	1 300 000

### Front office

Руководитель отдела розничных продаж	80 000	220 000
Руководитель отдела корпоративных продаж	150 000	200 000
Руководитель партнерского/агентского канала продаж	130 000	220 000

### Middle office

Руководитель по разработке розничных/корпоративных продуктов	60 000	180 000
Руководитель подразделения урегулирования убытков	120 000	250 000
Главный актуарий	150 000	260 000
Руководитель подразделения перестрахования	70 000	150 000

### Back office

Руководитель подразделения риск-инжиниринга	100 000	220 000
Руководитель подразделения методологии	120 000	150 000



# Гостиничный бизнес, туризм и рестораны (HoReCa)



## Анна Волкова

Ведущий консультант

B2C сектор

**Retail, HoReCa, FMCG**

Antal Russia,

Санкт-Петербург



[Anna.Volkova@antalrussia.com](mailto:Anna.Volkova@antalrussia.com)



+7 812 309 43 19, доб. 612

## ТОП востребованных специалистов в индустрии HoReCa

- 1 Администратор службы приема и размещения
- 2 Су-шеф и повар
- 3 Официант и горничная
- 4 Менеджер по продажам

Гостиничный бизнес, туризм и рестораны	Средний минимум	Средний максимум
Директор по деловому туризму	130 000	170 000
Менеджер по деловому туризму	60 000	100 000
Директор службы размещения	90 000	130 000
Менеджер службы размещения	40 000	50 000
Директор по продажам в отеле	150 000	300 000
Менеджер по продажам в отеле	55 000	70 000
Консьерж	35 000	45 000
Директор направления Food & Beverage	150 000	200 000
Шеф-повар (отель)	150 000	250 000
Су-шеф (отель)	70 000	90 000
Директор ресторана	80 000	200 000
Менеджер ресторана	50 000	100 000
Официант	40 000	65 000
Бармен	45 000	70 000
Шеф-повар (ресторан)	100 000	200 000
Су-шеф (ресторан)	50 000	80 000



# ИТ, Интернет, Телеком



## Надежда Стяжкина

Руководитель департамента

**ИТ, Интернет, Телеком**

Antal Russia



[Nadezhda.Styazhkina@antalrussia.com](mailto:Nadezhda.Styazhkina@antalrussia.com)



+7 495 935 86 06 | доб.228

“ Глобальные и локальные тренды связаны с цифровой трансформацией, которая особенно заметна именно в цифровых компаниях, ИТ и телекоммуникационных: уберизация бизнес-процессов, шеринговая экономика, тяготение интернет ритейлеров к гибридным моделям маркетплейсов Амазона и Алиэкспресс, переход продуктовых ИТ компаний к экосистемам через поглощения и слияния бизнесов. Банки, розничные сети, операторы связи, туризм, рестораны – все переходят в цифровой мир с той или иной скоростью и это влияет на спрос и предложение в части человеческих ресурсов, их миграцию, трансформацию самого подхода к работе. На фоне перегрева рынка труда в таких нишах как: работа с большими данными, информационная безопасность, дополненная и виртуальная реальность, мобильная и кросс-платформенная разработка, омниканальный маркетинг и другие – увеличивается необходимость менять подходы к привлечению талантов, инвестировать в обучение молодых кадров и открыто обмениваться знаниями на рынке труда, порою разделяя между несколькими компаниями-игроками рынка наиболее сильных экспертов (руководителей Data Science департаментов, советников членов правления компаний по цифровой трансформации, СТО и руководителей разработки). “



## Юрий Бочаров

Старший консультант  
ИТ, Интернет, Телеком

**Практика Высший менеджмент  
(CEO, CIO, CTO, CPO)**

Antal Russia



[Yury.Bocharov@antalrussia.com](mailto:Yury.Bocharov@antalrussia.com)



+7 495 935 86 06 | доб.136

## ИТ, Телеком

Высшее руководство	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	500 000	1 800 000
Руководитель представительства	350 000	850 000
Продажи/Развитие бизнеса		
Коммерческий директор	300 000	700 000
Директор по продажам и развитию бизнеса	300 000	600 000
Менеджер по продажам и развитию бизнеса	180 000	350 000
Директор по работе с ключевыми клиентами	250 000	500 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	180 000	300 000
Директор по работе с партнерами	250 000	500 000
Менеджер по работе с партнерами/Менеджер по дистрибуции	180 000	300 000
Директор по технической поддержке продаж	300 000	500 000
Инженер по технической поддержке продаж	150 000	300 000
Специалист по поддержке продаж	100 000	150 000
Опорная сеть/Транспортная сеть/Радиочасть		
Директор департамента "стройка"	200 000	250 000
Руководитель отдела "стройка"	200 000	250 000
Директор департамента планирования/развития	200 000	250 000
Руководитель отдела планирования/развития	150 000	180 000
Директор департамента эксплуатации	200 000	250 000
Руководитель отдела эксплуатации	150 000	180 000

## Автоматизация

Высшее руководство	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	350 000	1 000 000
Руководитель представительства	300 000	700 000
Директор завода	300 000	400 000
Продажи/Развитие бизнеса		
Директор по продажам	280 000	560 000
Менеджер по продажам	140 000	330 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	150 000	280 000
Менеджер по работе с партнерами/дилерами	150 000	220 000
Менеджер по развитию бизнеса	200 000	330 000
Технологии/R&D/Поддержка продукта		
Менеджер по продукту	170 000	270 000
Сервисный инженер	80 000	150 000
Инженер по применению	90 000	150 000



## Наталья Авдеева

Управляющий консультант  
ИТ, Интернет, Телеком

**Практика Back-office**  
Antal Russia



[Natalia.Avdeeva@antalrussia.com](mailto:Natalia.Avdeeva@antalrussia.com)



+7 495 935 86 06 | доб.274

## Back office

Административный персонал	Средний минимум	Средний максимум
Административный директор	130 000	200 000
Оператор контакт-центра	40 000	50 000
Офис-менеджер	70 000	90 000
Переводчик	50 000	100 000
Персональный ассистент	100 000	150 000
Секретарь/Сотрудник ресепшен	45 000	60 000
Информационные технологии		
ИТ директор/Руководитель отдела ИТ	200 000	550 000
ИТ менеджер	150 000	300 000
Менеджер проекта	150 000	260 000
Бизнес/Системный аналитик	100 000	200 000
Руководитель отдела разработки	180 000	350 000
Инженер devops	180 000	350 000
Разработчик GO	180 000	250 000
Разработчик java	150 000	250 000
Разработчик php	140 000	220 000
Разработчик frontend	180 000	300 000
Разработчик C++	100 000	200 000
Разработчик мобильных приложений	150 000	250 000
Консультант SAP	140 000	250 000
Ведущий тестировщик / Инженер по тестированию	80 000	150 000
Системный администратор	60 000	110 000
Маркетинг, PR и Digital		
Директор по маркетингу	350 000	750 000
Менеджер по маркетингу	200 000	400 000
Директор по продукту	250 000	370 000
Менеджер по продукту	130 000	230 000
Бренд менеджер	180 000	250 000
Бренд специалист	200 000	260 000
Директор по связям с общественностью	120 000	170 000
Менеджер по связям с общественностью	80 000	120 000
Менеджер цифрового маркетинга	140 000	200 000
Специалист цифрового маркетинга	80 000	140 000
Менеджер отдела исследования рынка	150 000	180 000



<b>Управление персоналом</b>	<b>Средний минимум</b>	<b>Средний максимум</b>
HR директор	250 000	600 000
HR менеджер/HR бизнес-партнер	175 000	300 000
Руководитель отдела по обучению и развитию	140 000	300 000
Руководитель отдела по компенсациям и льготам	168 000	310 000
Руководитель отдела по подбору персонала	135 000	250 000
Специалист по подбору персонала	75 000	130 000
ИТ рекрутер	80 000	180 000
Руководитель отдела по кадровому администрированию	110 000	200 000
<b>Управление цепями поставок, закупки</b>		
Директор по управлению цепями поставок	250 000	800 000
Руководитель отдела планирования	250 000	400 000
Руководитель отдела логистики	200 000	400 000
Менеджер отдела логистики	150 000	250 000
Директор отдела закупок	300 000	500 000
Руководитель отдела закупок	250 000	350 000
Специалист отдела закупок	100 000	150 000
Директор склада	200 000	450 000
Менеджер склада	180 000	250 000
<b>Финансы и бухгалтерия</b>		
Финансовый директор	300 000	800 000
Руководитель финансового отдела/Финансовый менеджер	200 000	400 000
Финансовый контролер/Бизнес-контролер	140 000	350 000
Менеджер по отчетности/Менеджер по бюджетированию	170 000	250 000
Финансовый аналитик	120 000	200 000
Менеджер по внутреннему контролю/аудиту	180 000	400 000
Специалист по внутреннему контролю/аудиту	100 000	170 000
Кредитный контролер	120 000	180 000
Главный бухгалтер	140 000	350 000
Бухгалтер	90 000	130 000
Руководитель налогового отдела	200 000	350 000
Руководитель казначейства	200 000	350 000
Казначей	120 000	170 000



## Артур Чупахин

Старший консультант  
ИТ, Интернет, Телеком

Практика Интернет  
торговля и Data

Antal Russia



Arthur.Chupakhin@antalrussia.com



+7 495 935 86 06 | ext.261

## Интернет, цифровой бизнес

Продажи/Развитие бизнеса/Маркетинг	Средний минимум	Средний максимум
Директор по электронной коммерции/E-commerce директор	350 000	700 000
Менеджер по электронной коммерции/E-commerce менеджер	150 000	250 000
Руководитель отдела продаж и маркетинга	200 000	500 000
Менеджер программ лояльности	150 000	230 000
Менеджер по управлению партнёрской сетью	200 000	350 000
Директор отдела омниканальных продаж	250 000	700 000
Директор по работе с ключевыми клиентами	200 000	300 000
Руководитель отдела email-маркетинга	150 000	200 000
Менеджер отдела email-маркетинга	120 000	150 000
Менеджер по перформанс-маркетингу	200 000	250 000
Продукт/Сервис/Аналитика		
Директор по продукту	250 000	500 000
Менеджер по продукту	120 000	280 000
Веб аналитик	130 000	280 000
SEO и трафик менеджер	100 000	200 000
Руководитель отдела BI	250 000	450 000
Аналитик BI	80 000	180 000
Менеджер call-центра	100 000	250 000
Кредитный контролер	120 000	180 000
Главный бухгалтер	140 000	350 000

## Платёжные системы, агрегаторы, мобильные платежи

Продажи/Развитие бизнеса/Маркетинг	Средний минимум	Средний максимум
Директор по продажам	300 000	650 000
Менеджер по продажам	150 000	250 000
Специалист по продажам	60 000	125 000
Директор по маркетингу	250 000	400 000
Менеджер по маркетингу	150 000	190 000
Директор по стратегическому развитию	200 000	420 000
Менеджер по стратегическому развитию	150 000	230 000
Руководитель отдела BI	200 000	450 000
Аналитик BI	150 000	250 000
Менеджер по продвижению в социальных сетях	90 000	150 000



## Дарья Корнилина

Младший консультант  
ИТ, Интернет, Телеком

**Практика Информационная  
безопасность**  
Antal Russia



[Daria.Kornilina@antalrussia.com](mailto:Daria.Kornilina@antalrussia.com)



+7 495 935 86 06 | ext.155

### Технологии/Поддержка продукта

Технический директор	200 000	420 000
Руководитель отдела технического развития	200 000	330 000
Руководитель сервисного отдела	150 000	300 000
Менеджер сервисного отдела	120 000	180 000
Специалист сервисного отдела	90 000	135 000
Менеджер проекта	150 000	220 000

### Системная интеграция/ИТ-консалтинг

Партнер	300 000	2 500 000
Директор/Руководитель подразделения	250 000	600 000
Менеджер	150 000	350 000
Консультант	70 000	180 000
Специалист сервисного отдела	90 000	135 000

## Адаптивные технологии

Блокчейн	Средний минимум	Средний максимум
Архитектор блокчейн	250 000	350 000
Разработчик блокчейн	200 000	250 000

### Большие данные и бизнес-аналитика (Big data & BI)

Разработчик BI	90 000	200 000
Менеджер BI	200 000	300 000
Руководитель отдела BI	300 000	380 000
Разработчик DWH	90 000	200 000
Data Scientist	90 000	250 000
Data Engineer	180 000	300 000
RnD engineer (incl.Computer vision, NLP)	150 000	300 000
ML engineer	200 000	300 000
Технический директор	280 000	500 000

### Адаптивные технологии

Менеджер по продукту «Интернет вещей» (IoT)	180 000	350 000
Разработчик приложений для AR/VR	130 000	450 000
Архитектор IoT	180 000	350 000

### Информационная безопасность

Директор по информационной безопасности	150 000	400 000
Специалист по информационной безопасности	80 000	160 000
Инженер по сетевой безопасности	100 000	200 000
Специалист по безопасности веб-приложений	120 000	300 000
Менеджер по антифрод	100 000	250 000

# Аутсорсинг автопарка

Операционный лизинг от АРВАЛ — долгосрочная аренда автомобилей с полным сервисным обслуживанием

## ПРЕИМУЩЕСТВА ОПЕРАЦИОННОГО ЛИЗИНГА



### Безопасность сотрудников

Надлежащее техническое обслуживание автомобилей и контроль безопасной езды за счет установленного телематического оборудования



### Положительный имидж работодателя

Привлекательный компенсационный пакет

Простой подбор автомобиля в соответствии с позицией сотрудника



### Соответствие корпоративной политике

АРВАЛ поможет разработать корпоративную политику и будет следить за ее соблюдением



### Оптимизация численности персонала

Управлением автопарком занимается АРВАЛ. Все услуги оплачиваются единым счетом

Нет необходимости содержать дополнительный персонал



### Простота бюджетирования затрат

Затраты на автопарк фиксированы на будущие периоды

Расходы на парк прозрачны и предсказуемы



## УСЛОВИЯ ОПЕРАЦИОННОГО ЛИЗИНГА



0% авансовый платеж



Контракт от 1 автомобиля



Легковые автомобили и LCV



До 60 месяцев срок аренды



200 000 км максимальный пробег



Для юридических лиц

Свяжитесь с нами

115280, г. Москва,  
ул. Ленинская Слобода, д. 26, стр. 5,  
бизнес-центр «Симонов Плаза», 5-й эт.

+7 495 644 22 70  
Arvruacquisition@arval.ru

arval.ru



\* Не является публичной офертой

\*\* Условия предоставления услуг являются предварительными и согласовываются индивидуально



**ARVAL**  
BNP PARIBAS GROUP

We care about cars.  
We care about you.\*

\* Мы заботимся об автомобилях. Мы заботимся о Вас.

# Ингредиенты и оборудование для пищевой промышленности



## Иван Лаптев

Ведущий консультант  
Индустриальный сектор  
**Пищевые ингредиенты и оборудование**  
Antal Russia



[Ivan.Laptev@antalrussia.com](mailto:Ivan.Laptev@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 109

## ТОП-5 востребованных специалистов в пищевой индустрии

- 1 Менеджер по продажам
- 2 Менеджер по работе с ключевыми клиентами
- 3 Менеджер-технолог
- 4 Технолог
- 5 Менеджер по работе с клиентами

Высшее руководство	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	300 000	600 000
Руководитель представительства	200 000	400 000
Директор завода	200 000	270 000
Продажи/Развитие бизнеса		
Директор по продажам	200 000	400 000
Менеджер по продажам	120 000	180 000
Специалист по продажам	80 000	130 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	180 000	250 000
Менеджер по работе с партнерами/дилерами	150 000	250 000
Менеджер по развитию бизнеса	150 000	250 000
Производство и инжиниринг		
Главный энергетик	70 000	120 000
Руководитель службы качества	120 000	160 000
Менеджер службы качества	80 000	120 000
Технический директор	120 000	180 000
Руководитель производства	100 000	180 000
Руководитель технической службы	90 000	150 000
Руководитель лаборатории	70 000	120 000



## Производство и инжиниринг

Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	80 000	130 000
Менеджер по производственной эффективности	80 000	150 000
Руководитель проектов капитальных затрат	100 000	150 000
Инженер проекта капитальных затрат	60 000	90 000
Руководитель производственной смены	40 000	70 000
Руководитель цеха	80 000	130 000

## Технологии/R&D/Поддержка продукта

Директор отдела научных исследований и качества	150 000	250 000
Инженер/Технолог по применению	80 000	150 000
Инженер/Разработчик	100 000	200 000
Менеджер отдела разработки новых продуктов	120 000	250 000

## Back office

Финансовый директор	350 000	450 000
Главный бухгалтер	250 000	350 000
HR директор	230 000	450 000



# Логистика и транспорт



## Анастасия Ковалёва

Операционный менеджер

Индустриальный сектор

**Машиностроение и технологии**

Antal Russia



[Anastasia.Kovaleva@antalrussia.com](mailto:Anastasia.Kovaleva@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 253

## ТОП-5 востребованных специалистов в логистической индустрии

- 1 Менеджер по развитию бизнеса
- 2 Директор по продажам
- 3 Менеджер по работе с ключевыми клиентами
- 4 Директор по складской логистике
- 5 Проектный менеджер

Высшее руководство	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	350 000	1 200 000
Руководитель представительства	280 000	600 000
Продажи/Развитие бизнеса/Операции		
Коммерческий директор	300 000	600 000
Директор по продажам	250 000	450 000
Менеджер по продажам	120 000	180 000
Специалист по продажам	110 000	150 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	120 000	180 000
Директор по развитию бизнеса	270 000	450 000
Менеджер по развитию бизнеса	150 000	250 000
Менеджер проектов	150 000	200 000
Директор по работе с таможенными службами	200 000	400 000
Менеджер по работе с таможенными службами	180 000	250 000
Специалист по работе с таможенными службами	70 000	120 000



## Продажи/Развитие бизнеса/Операции

Директор по операциям	200 000	400 000
Руководитель отдела перевозок	150 000	280 000
Директор склада	200 000	400 000
Менеджер склада	150 000	250 000
Специалист склада	80 000	120 000
Менеджер по работе с клиентами	150 000	250 000
Специалист по работе с клиентами	90 000	130 000

## Back office

Финансовый директор	300 000	450 000
Главный бухгалтер	250 000	350 000
HR директор	250 000	450 000

# Оборудование и технологии

## Оборудование



### Евгений Малахов

Старший консультант  
Индустриальный сектор  
**Промышленное оборудование**  
Antal Russia

 [evgeny.malakhov@antalrussia.com](mailto:evgeny.malakhov@antalrussia.com)

 + 7 (495) 935 86 06, доб. 138

## ТОП-5 востребованных специалистов в индустрии “Оборудование”

- 1 Менеджер по продажам
- 2 Инженер по продажам
- 3 Сервисный инженер
- 4 Директор по продажам
- 5 Менеджер по проектам

Высшее руководство	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	350 000	600 000
Руководитель представительства	300 000	400 000
Директор завода	350 000	600 000
Продажи/Развитие бизнеса		
Директор по продажам	300 000	450 000
Инженер по продажам	150 000	200 000
Менеджер по развитию бизнеса	180 000	250 000
Менеджер проектов	150 000	220 000
Производство и инжиниринг		
Главный энергетик	90 000	170 000
Руководитель службы качества	130 000	200 000
Менеджер службы качества	70 000	130 000
Технический директор	150 000	270 000
Руководитель производства	120 000	220 000
Руководитель технической службы	90 000	150 000



## Производство и инжиниринг

Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	120 000	200 000
Менеджер по производственной эффективности	90 000	170 000
Руководитель проектов капитальных затрат	110 000	180 000
Инженер проекта капитальных затрат	80 000	110 000
Руководитель производственной смены	60 000	90 000
Руководитель цеха	80 000	130 000

## Технологии



### Оксана Нырченко

Управляющий консультант  
Индустриальный сектор  
**Технологии**  
Antal Russia



[Oksana.Nyrchenko@antalrussia.com](mailto:Oksana.Nyrchenko@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 171

## ТОП-5 востребованных специалистов в индустрии “Технологии”

- 1 Менеджер по работе с ключевыми клиентами
- 2 Менеджер по работе с партнерами
- 3 Менеджер по развитию бизнеса
- 4 Менеджер по маркетингу
- 5 Инженер по продажам

Высшее руководство	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	500 000	1 100 000
Руководитель представительства	350 000	850 000
Продажи/Развитие бизнеса		
Коммерческий директор	350 000	750 000
Директор по продажам и развитию бизнеса	300 000	550 000
Менеджер по продажам и развитию бизнеса	130 000	330 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	150 000	350 000
Менеджер по работе с партнерами	160 000	280 000
Менеджер по продукту	130 000	250 000
Инженер по технической поддержке продаж	120 000	280 000
Back office		
Финансовый директор	250 000	450 000
Главный бухгалтер	180 000	350 000
Директор по персоналу	250 000	450 000

# Потребительские товары



**Елена Мерзлякова**

Менеджер  
Сектор FMCG & Retail & Agro

**Продажи**  
Antal Russia



[Elena.Merzlyakova@antalrussia.com](mailto:Elena.Merzlyakova@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 221

## ТОП-5 востребованных специалистов в секторе потребительских товаров

- 1 Директор по работе с ключевыми клиентами
- 2 Директор по региональным продажам
- 3 Директор по маркетингу
- 4 Менеджер по работе с современной розницей
- 5 Менеджер по продукту

Высшее руководство	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	500 000	1 500 000
Региональный менеджер по стране/Руководитель представительства	350 000	650 000
Директор завода	200 000	450 000
Продажи/Развитие бизнеса		
Коммерческий директор	350 000	800 000
Директор по продажам	300 000	750 000
Менеджер по продажам	100 000	180 000
Специалист по продажам	50 000	85 000
Директор по работе с ключевыми клиентами	240 000	550 000
Менеджер по работе с национальными ключевыми клиентами	120 000	180 000
Старший менеджер по работе с ключевыми клиентами	180 000	300 000
Региональный директор/Директор по дистрибуции	230 000	410 000
Региональный менеджер/Территориальный менеджер/Дивизиональный менеджер	95 000	260 000
Менеджер по работе с локальными ключевыми клиентами	85 000	140 000
Директор по развитию бизнеса	200 000	330 000
Менеджер по развитию бизнеса	110 000	250 000
Менеджер проектов	150 000	300 000



Маркетинг, PR	Средний минимум	Средний максимум
Директор по маркетингу	350 000	750 000
Менеджер по маркетингу	200 000	400 000
Директор по продукту	250 000	370 000
Менеджер по продукту	130 000	230 000
Менеджер категории	150 000	250 000
Старший бренд менеджер	200 000	320 000
Бренд менеджер	120 000	170 000
Младший бренд менеджер	80 000	120 000
Директор по связям с общественностью	300 000	400 000
Менеджер по связям с общественностью	140 000	200 000
Специалист по связям с общественностью	80 000	140 000
Директор отдела торгового маркетинга/Директор отдела мерчандайзинга	180 000	400 000
Менеджер отдела торгового маркетинга/Менеджер отдела мерчандайзинга	180 000	240 000
Специалист отдела торгового маркетинга/Специалист отдела мерчандайзинга	110 000	160 000

**Эмилия Домшоева**

Консультант  
Сектор FMCG & Retail & Agro  
**E-commerce**  
Antal Russia

[Emilia.Domshoeva@antalrussia.com](mailto:Emilia.Domshoeva@antalrussia.com)

+ 7 (495) 935 86 06, доб. 369

Digital & E-commerce	Средний минимум	Средний максимум
Руководитель департамента диджитал or Country Digital Manager	350 000	750 000
Диджитал менеджер по маркетингу	150 000	500 000
Диджитал менеджер по продукту	150 000	350 000
Диджитал специалист	90 000	150 000
Руководитель департамента электронной коммерции	350 000	600 000
Менеджер по электронной коммерции	150 000	300 000
Специалист по электронной коммерции	90 000	150 000
Performance Manager	200 000	300 000
SEO	100 000	250 000
SMM	90 000	250 000



## Алина Газарян

Консультант  
Сектор FMCG & Retail & Agro

### Производство

Antal Russia



[Alina.Gazaryan@antalrussia.com](mailto:Alina.Gazaryan@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 244

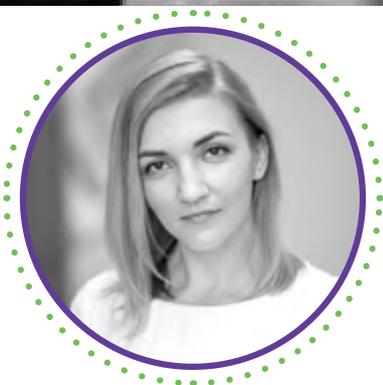
### Производство и инжиниринг

Главный энергетик	90 000	150 000
Руководитель службы качества	100 000	200 000
Менеджер службы качества	80 000	150 000
Технический директор	170 000	450 000
Руководитель по охране труда и промышленной безопасности	200 000	300 000
Руководитель производства	90 000	180 000
Руководитель технической службы	90 000	150 000
Руководитель лаборатории	80 000	130 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	90 000	180 000
Менеджер по производственной эффективности	90 000	180 000
Руководитель проектов капитальных затрат	130 000	180 000
Инженер проекта капитальных затрат	80 000	130 000
Руководитель производственной смены	50 000	90 000
Руководитель цеха	90 000	130 000

### Технологии/R&D/Поддержка продукта

Менеджер отдела разработки новых продуктов	100 000	250 000
Директор по R&D	320 000	700 000
Менеджер научно-исследовательского отдела/Руководитель группы	100 000	260 000
Инженер/Разработчик	60 000	150 000

# Профессиональные услуги



## Елена Артёмова

Старший консультант  
Сектор: финансовые,  
консалтинговые  
и профессиональные услуги  
**Профессиональные услуги**  
Antal Russia



[Elena.Artemova@antalrussia.com](mailto:Elena.Artemova@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 241

## ТОП-5 востребованных специалистов в сфере профессиональных услуг

- 1 Директор по трансформации
- 2 Руководитель проектов корпоративного и стратегического развития (PMO)
- 3 Аналитик по направлению big data
- 4 Менеджер направления «Клиентский опыт»
- 5 Методолог бизнес архитектуры сервисов и процессов

Продажи/Развитие бизнеса	Средний минимум	Средний максимум
Коммерческий директор	300 000	700 000
Менеджер по продажам	100 000	200 000
Директор по работе с ключевыми клиентами	150 000	350 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	100 000	200 000
Директор по развитию бизнеса	200 000	600 000
Менеджер по развитию бизнеса	100 000	200 000
Системная интеграция/ИТ-консалтинг		
Партнер	300 000	2 500 000
Директор/Руководитель подразделения	250 000	600 000
Менеджер	150 000	350 000
Консультант	70 000	180 000
Управленческое консультирование/Налоги/Аудит		
Партнер	500 000	4 000 000
Директор/Руководитель подразделения	160 000	900 000
Менеджер	110 000	700 000
Консультант	60 000	450 000
Back office		
Финансовый директор	400 000	1 000 000
Главный бухгалтер	300 000	600 000
HR директор	300 000	500 000



# Природные ресурсы



**Полина Столина**  
 Старший консультант  
 Индустриальный сектор  
**Практика Природные ресурсы**  
 Antal Russia



[Polina.Stolina@antalrussia.com](mailto:Polina.Stolina@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 157

## ТОП-5 востребованных специалистов в индустрии природных ресурсов

- 1 Генеральный директор/Исполнительный директор
- 2 Главный инженер
- 3 Главный геолог
- 4 Главный механик/Руководитель сервисного центра
- 5 Менеджер по продажам

## Природные ресурсы

Высшее руководство	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	600 000	1 200 000
Региональный менеджер/Руководитель представительства	400 000	750 000
Продажи/Развитие бизнеса		
Коммерческий директор	300 000	600 000
Директор по продажам	300 000	550 000
Менеджер по продажам	150 000	250 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	150 000	250 000
Директор по развитию бизнеса	350 000	500 000
Менеджер по развитию бизнеса	180 000	270 000
Менеджер проектов	200 000	400 000



## Добыча нефти и газа

Производство/Инжиниринг/Технологии	Средний минимум	Средний максимум
Главный инженер энергетик	150 000	250 000
Руководитель производства	200 000	350 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	150 000	300 000
Директор службы контроля качества	250 000	400 000
Менеджер службы контроля качества	150 000	225 000
Руководитель/Менеджер отдела технологического проектирования	200 000	350 000
Инженер-технолог/Руководитель технологического отдела	180 000	300 000
Главный инженер	200 000	350 000
Инженер по автоматизации	100 000	200 000
Сервисный инженер/Руководитель сервисного отдела	180 000	250 000
Менеджер по бурению	150 000	250 000
Инженер-бурильщик	85 000	150 000
Главный инженер-геофизик	160 000	250 000
Нефтепромысловый геолог	100 000	190 000
Геолог	90 000	180 000

## Переработка нефти и газа

Производство/Инжиниринг/Технологии	Средний минимум	Средний максимум
Руководитель производства	200 000	350 000
Главный технолог	150 000	250 000
Главный инженер	130 000	250 000
Главный механик	115 000	230 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	130 000	250 000
Директор службы контроля качества	220 000	400 000
Менеджер службы контроля качества	150 000	300 000
Руководитель технологического отдела	250 000	400 000
Инженер-технолог	150 000	250 000
Руководитель проекта	180 000	280 000
Сервисный инженер/Руководитель сервисного отдела	180 000	280 000

## Электроэнергетика

Производство/Инжиниринг/Технологии	Средний минимум	Средний максимум
Директор по операционной деятельности	250 000	350 000
Директор по капитальному строительству	250 000	450 000
Директор по энергорынкам	300 000	450 000
Директор филиала	200 000	300 000
Главный инженер	130 000	250 000
Руководитель проекта	150 000	250 000
Менеджер по инжинирингу	150 000	250 000
Менеджер по энергосбыту	130 000	230 000



## Металлургия и горное дело

Производство/Инжиниринг/Технологии	Средний минимум	Средний максимум
Начальник/Руководитель по буровзрывным работам (БВР)	150 000	230 000
Геолог/Главный геолог	150 000	280 000
Главный маркшейдер	150 000	280 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	180 000	280 000
Менеджер/Директор службы контроля качества	140 000	280 000
Руководитель отдела проектирования и строительства	160 000	290 000
Главный технолог производства	130 000	250 000
Руководитель технологического отдела	130 000	210 000
Главный инженер	140 000	280 000
Директор рудника/Исполнительный директор	200 000	350 000
Директор ГОК	300 000	450 000
Директор по операционной деятельности	300 000	500 000
Руководитель сервисного отдела	150 000	250 000
Руководитель проекта	200 000	400 000
Back office		
Финансовый директор	600 000	1 200 000
Главный бухгалтер	350 000	600 000
HR директор	350 000	600 000

## WE'RE THERE FOR YOU!

We create and implement HR development programs in cooperation with you. We are internationally active in native language in more than 20 European countries with certified trainers and more than 3000 training days.

## МЫ РАБОТАЕМ ДЛЯ ВАС!

Совместно с вами мы разрабатываем и реализуем программы по профессиональному развитию персонала. Наши сертифицированные тренеры, имеющие опыт более 3000 тренинговых дней, проводят тренинги в 20 странах Европы на языке соответствующей страны.

### Training focal points:

- Management
- Sales
- Communication
- Personality

### Core competence:

- Training
- Coaching
- Consulting

### Сферы тренингов:

- Менеджмент
- Продажи
- Коммуникация
- Развитие личности

### Ключевые компетенции:

- Тренинг
- Коучинг
- Консалтинг

## We live our passions:

- Competent advice and selection of optimum measures
- Practice-based modular training modules and implementation of successful qualification programs
- Perceptible success with realisation by the participants of our competence development concept

## Мы любим то, что мы делаем:

- Квалифицированное консультирование и выбор оптимальной программы
- Тренинги, ориентированные на практику, и внедрение программы профессионального роста ваших сотрудников
- Устойчивые результаты тренинга с практической реализацией участниками концепции развития компетенций

## Our top priorities are:

- Your business success and increase in your appeal as an employer
- Long-term employee loyalty
  - reduced fluctuation
  - securing efficiency and knowhow

## Наши главные приоритеты:

- Успех вашего бизнеса и улучшение вашей привлекательности как работодателя
- Долгосрочная лояльность персонала
  - сокращение текучести кадров
  - гарантия сохранения эффективности и ноу-хау



ООО PRO Management

Novoryazanskoye Chaussee, dom 5  
1400053 Moscow Oblast, Kotelniki  
Fon: +7 495 978 32 46  
Mail: moscow@pro-management.group  
www.pro-ag.de

ООО «ПРО Менеджмент»

140053, Котельники, Московская обл.  
Новорязанское шоссе, д.5  
Тел.: +7 495 978 32 46  
E-Mail: moscow@pro-management.group  
www.pro-ag.de

\* Данное предложение действует при бронировании корпоративного тренинга до 31.10.2019 г.



# Розничная торговля

## Fashion, Mass Market, Sport



### Юлия Теплинская

Старший консультант  
Сектор FMCG & Retail & Agro  
**Fashion, Mass Market, Sport**  
Antal Russia



[Yulia.Teplinskaya@antalrussia.com](mailto:Yulia.Teplinskaya@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 250

### ТОП-5 востребованных специалистов в Fashion, Mass Market, Sport

- 1 Менеджер по оптовым продажам
- 2 Менеджер по работе с ключевыми клиентами
- 3 Ритейл Менеджер/Территориальный управляющий
- 4 Менеджер по электронной коммерции
- 5 Менеджер по обучению и развитию

	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор	600 000	2 000 000
Коммерческий директор	350 000	700 000
Директор по розничным продажам	250 000	650 000
Директор по оптовым продажам и франчайзингу	250 000	700 000
Менеджер по оптовым продажам и франчайзингу	110 000	180 000
Региональный директор	160 000	250 000
Территориальный менеджер	90 000	180 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	110 000	220 000
Директор магазина	50 000	120 000
Директор по маркетингу	250 000	750 000
Бренд менеджер	150 000	275 000
Байер	120 000	180 000
Руководитель отдела PR и рекламы	125 000	300 000



## Food & Non-Food & DIY & Household



### Арсений Кучерюк

Консультант  
Сектор FMCG & Retail & Agro  
**Food & Non-Food & DIY & Household**  
Antal Russia



[Arseniy.Kucheryuk@antalrussia.com](mailto:Arseniy.Kucheryuk@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 360

### ТОП-5 востребованных специалистов в Food & Non-Food & DIY & Household

- 1 Коммерческий директор
- 2 Категорийный директор
- 3 Региональный директор
- 4 Категорийный менеджер
- 5 Менеджер по сорсингу

	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор	900 000	1 500 000
Коммерческий директор	500 000	800 000
Категорийный директор	300 000	600 000
Директор по продажам	300 000	450 000
Руководитель товарного направления	150 000	250 000
Категорийный менеджер	100 000	200 000
Директор дивизиона	150 000	500 000
Директор по маркетингу	200 000	500 000
Директор по маркетинговым коммуникациям	100 000	250 000
Менеджер по маркетинговым коммуникациям	70 000	100 000
Директор отдела мерчендайзинга	100 000	200 000
Менеджер отдела мерчендайзинга	60 000	120 000
Территориальный менеджер	120 000	200 000
Директор по безопасности	150 000	500 000
Директор магазина	70 000	150 000



## Luxury, fashion



### Елизавета Дёмина

Консультант  
Сектор FMCG & Retail & Agro  
**Luxury, Fashion**  
Antal Russia



[Elizaveta.Demina@antalrussia.com](mailto:Elizaveta.Demina@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 328

### ТОП-5 востребованных специалистов в Luxury, Fashion

- 1 Бренд менеджер
- 2 Менеджер по обучению
- 3 Маркетинг менеджер
- 4 Менеджер по оптовым продажам
- 5 Управляющий бутиком

	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор	700 000	1 500 000
Директор по продажам	350 000	700 000
Территориальный менеджер	150 000	250 000
Директор по оптовым продажам и франчайзингу	350 000	600 000
Директор по розничным продажам	300 000	600 000
Директор по маркетингу	250 000	450 000
Байер	150 000	250 000
Бренд менеджер	180 000	250 000
Руководитель PR и рекламы	200 000	350 000
Директор бутика	180 000	350 000



# Сельское хозяйство



## Кирилл Ившин

Старший консультант  
Сектор FMCG & Retail & Agro

**Агро**  
Antal Russia



[Kirill.Ivshin@antalrussia.com](mailto:Kirill.Ivshin@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 327

## ТОП-5 востребованных специалистов в агро индустрии

- 1 Менеджер по продажам
- 2 Агроном-консультант
- 3 Главный агроном
- 4 Генеральный директор
- 5 Директор по продажам

Высшее руководство	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	350 000	550 000
Директор завода	200 000	350 000
Продажи и развитие бизнеса		
Директор по продажам	250 000	400 000
Менеджер по продажам	120 000	180 000
Специалист по продажам	60 000	130 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	90 000	270 000
Технологии/R&D/Поддержка продукта		
Специалист по животноводству	90 000	170 000
Специалист по растениеводству	120 000	160 000
Специалист по кормлению	110 000	250 000
Специалист по ветеринарии	80 000	150 000
Агроном	80 000	130 000
Back-office		
Финансовый директор	350 000	700 000
Главный бухгалтер	180 000	400 000
HR директор	200 000	400 000

\*международные компании



# Строительство



## Анна Силва

Старший консультант  
Индустриальный сектор

**Ресурсы и Материалы**  
**Строительные материалы и**  
**инжиниринг**

Antal Russia



[Anna.Silva@antalrussia.com](mailto:Anna.Silva@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 104

## ТОП-5 востребованных специалистов в Строительстве

- 1 Менеджер по проектным продажам
- 2 Менеджер по работе с сетевыми клиентами
- 3 Региональный менеджер
- 4 Менеджер по продукту
- 5 Инженер по технической поддержке

## Производство строительных материалов и конструкций

Высшее руководство	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	300 000	600 000
Руководитель представительства	300 000	450 000
Директор завода	300 000	450 000
Продажи и развитие бизнеса		
Коммерческий директор	300 000	550 000
Директор по продажам	180 000	550 000
Менеджер по продажам	80 000	180 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	85 000	200 000
Региональный менеджер/Территориальный менеджер	60 000	130 000
Директор по развитию бизнеса	200 000	350 000
Менеджер по развитию бизнеса	150 000	250 000
Менеджер проектов	180 000	230 000



## Производство и инжиниринг

Главный энергетик	90 000	130 000
Руководитель службы качества	90 000	180 000
Менеджер службы качества	70 000	140 000
Технический директор	220 000	350 000
Руководитель производства	120 000	250 000
Руководитель технической службы	90 000	180 000
Руководитель лаборатории	70 000	130 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	90 000	180 000
Менеджер по производственной эффективности	90 000	150 000
Руководитель проектов капитальных затрат	130 000	200 000
Инженер проекта капитальных затрат	80 000	150 000
Руководитель производственной смены	50 000	75 000
Руководитель цеха	80 000	130 000
Сервисный инженер	70 000	150 000
Менеджер проекта пуско-наладки	70 000	130 000
Главный конструктор	130 000	180 000
Инженер-проектировщик	60 000	100 000

## Технологии/R&D/Поддержка продукта

Технический специалист	70 000	160 000
------------------------	--------	---------



# Упаковка



## Наталья Нежданова

Старший консультант  
Индустриальный сектор

**Упаковка**

Antal Russia



[Natalia.Nezhdanova@antalrussia.com](mailto:Natalia.Nezhdanova@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 240

## ТОП-5 востребованных специалистов в индустрии “Упаковка”

- 1 Региональный менеджер по продажам
- 2 Менеджер по работе с ключевыми клиентами
- 3 Сервисный инженер
- 4 Менеджер по маркетингу
- 5 Менеджер по продукту

Высшее руководство	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	320 000	1 200 000
Руководитель представительства	200 000	450 000
Директор завода	200 000	350 000
Продажи/Развитие бизнеса		
Директор по продажам	200 000	500 000
Менеджер по продажам	100 000	250 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	150 000	350 000
Региональный менеджер/Территориальный менеджер	100 000	200 000
Директор по развитию бизнеса	150 000	270 000
Менеджер по развитию бизнеса	120 000	220 000
Производство и инжиниринг		
Главный энергетик	70 000	150 000
Руководитель службы качества	100 000	160 000
Технический директор	130 000	200 000
Руководитель производства	90 000	170 000
Руководитель технической службы	80 000	150 000



## Производство и инжиниринг

Руководитель лаборатории	70 000	150 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	80 000	180 000
Менеджер по производственной эффективности	90 000	170 000
Руководитель проектов капитальных затрат	80 000	150 000
Инженер проекта капитальных затрат	70 000	100 000
Руководитель цеха	60 000	130 000
Руководитель производственной смены	65 000	100 000

## Технологии/R&D/Поддержка продукта

Менеджер отдела разработки новых продуктов	90 000	180 000
Инженер технической поддержки	60 000	95 000



# Фармацевтика и медицинское оборудование

## Фармацевтика



### Наргиз Гуцина

Операционный менеджер  
Сектор "Здравоохранение"

**Топ-менеджмент**  
Antal Russia



[Nargiz.Guschina@antalrussia.com](mailto:Nargiz.Guschina@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 310

## ТОП-5 востребованных специалистов в фармацевтической отрасли (топ-менеджмент и продажи)

- 1 Генеральный директор/Глава представительства
- 2 Коммерческий директор
- 3 Директор по продажам/Национальный менеджер по продажам
- 4 Руководитель направления по продажам и маркетингу
- 5 Руководитель группы КАМов

Высшее руководство	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Глава представительства	400 000	1 400 000
Продажи/Развитие бизнеса		
Коммерческий отдел		
Руководитель направления по продажам и маркетингу	450 000	800 000
Коммерческий директор	300 000	530 000
Руководитель отдела по работе с дистрибьюторами	260 000	380 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами (дистрибьюторами)	170 000	250 000
Отдел по работе с государственными органами		
Менеджер по работе с государственными органами	250 000	350 000
Федеральный менеджер по доступу препаратов на рынок	230 000	350 000
Региональный менеджер по доступу препаратов на рынок	150 000	200 000



## Отдел по работе с аптечными сетями

Руководитель отдела по работе с аптечными сетями	250 000	330 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами (аптечными сетями)	180 000	250 000

## Отдел полевых сил

Директор по продажам/Национальный менеджер по продажам	290 000	550 000
Территориальный менеджер/Менеджер второй линии	220 000	290 000
Региональный менеджер/Менеджер первой линии	160 000	220 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	130 000	230 000
Старший медицинский представитель/Специалист по работе с ключевыми клиентами	95 000	130 000
Медицинский представитель	70 000	95 000
Менеджер по эффективности работы полевых сил	180 000	250 000
Аналитик по эффективности работы полевых сил	130 000	170 000



### Оксана Колоколова

Управляющий консультант  
Сектор “Здравоохранение”  
**Маркетинг, PR**  
Antal Russia



[Oxana.Kolokolova@antalrussia.com](mailto:Oxana.Kolokolova@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 267

## ТОП-5 востребованных специалистов в фармацевтической отрасли (маркетинг, PR)

- 1 Директор по маркетингу
- 2 Менеджер по продукту
- 3 Директор по внешним и внутренним коммуникациям
- 4 Менеджер по интернет маркетингу
- 5 Менеджер по развитию бизнеса

Маркетинг, PR	Средний минимум	Средний максимум
Директор по маркетингу	400 000	700 000
Менеджер по маркетингу	300 000	450 000
Директор по внешним и внутренним коммуникациям	270 000	400 000
Менеджер по интернет-маркетингу	180 000	260 000
Менеджер по развитию бизнеса	250 000	320 000
Директор по продукту	270 000	350 000
Менеджер по продукту	160 000	230 000



Старший бренд менеджер	230 000	300 000
Бренд менеджер	150 000	200 000
Младший бренд менеджер	100 000	140 000
<b>Медицинский отдел/Отдел регистрации</b>		
Медицинский директор	450 000	700 000
Медицинский менеджер	300 000	370 000
Медицинский советник	160 000	230 000
Региональный медицинский советник	130 000	170 000
Руководитель отдела регистрации	240 000	520 000
Менеджер по регистрации	170 000	250 000
Специалист по регистрации	100 000	170 000
Менеджер по фармаконадзору/лекарственной безопасности	140 000	300 000
Специалист по фармаконадзору/лекарственной безопасности	70 000	140 000
<b>Отдел клинических исследований</b>		
Менеджер по клиническим исследованиям	230 000	300 000
Менеджер проектов клинических исследований	200 000	280 000
Старший специалист по клиническим исследованиям	200 000	250 000
Специалист по клиническим исследованиям	120 000	200 000
Менеджер по контролю качества клинических исследований	180 000	260 000
<b>Производство и инжиниринг</b>		
Главный энергетик	90 000	150 000
Руководитель службы качества	180 000	300 000
Менеджер службы качества	100 000	180 000
Технический директор	180 000	250 000
Руководитель производства	170 000	250 000
Руководитель технической службы	150 000	200 000
Руководитель лаборатории	100 000	180 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	100 000	200 000
Менеджер по производственной эффективности	100 000	180 000
Руководитель проектов капитальных затрат	150 000	220 000
Инженер проекта капитальных затрат	90 000	150 000
Руководитель производственной смены	60 000	80 000
Руководитель цеха	80 000	120 000
<b>Back office</b>		
HR директор	300 000	600 000



# Медицинское оборудование



## Тимур Омельченко

Операционный менеджер  
Сектор “Здравоохранение”  
Медицинское оборудование  
Antal Russia



[Timur.Omelchenko@antalrussia.com](mailto:Timur.Omelchenko@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 142

## ТОП-5 востребованных специалистов в индустрии медицинское оборудование

- 1 Специалист по продукту
- 2 Специалист по клинической поддержке
- 3 Специалист по регистрации
- 4 Менеджер по маркетингу
- 5 Менеджер по развитию бизнеса

Высшее руководство	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Глава представительства	600 000	1 000 000
Директор завода	150 000	250 000
Маркетинг/Поддержка продукта		
Менеджер по продукту	140 000	250 000
Специалист по продукту	120 000	140 000
Специалист по применению	90 000	155 000
Продажи/Развитие бизнеса		
Руководитель бизнес направления	300 000	600 000
Директор по продажам/Национальный менеджер по продажам	300 000	500 000
Менеджер по развитию бизнеса	210 000	350 000
Региональный менеджер	140 000	250 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	120 000	180 000
Производство и инжиниринг		
Главный энергетик	100 000	140 000
Руководитель службы качества	100 000	160 000
Менеджер службы качества	70 000	100 000
Технический директор	120 000	250 000
Руководитель производства	120 000	200 000
Руководитель технической службы	120 000	180 000
Руководитель лаборатории	100 000	150 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	90 000	150 000
Менеджер по производственной эффективности	100 000	150 000
Руководитель проектов капитальных затрат	100 000	180 000
Инженер проекта капитальных затрат	80 000	120 000
Руководитель производственной смены	500 000	700 000
Руководитель цеха	70 000	100 000
Back office		
HR директор	250 000	450 000



# Химия и компоненты



## Людмила Примако

Старший консультант  
Индустриальный сектор  
**Химическая промышленность**  
Antal Russia



[Lyudmila.Primako@antalrussia.com](mailto:Lyudmila.Primako@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 170

## ТОП-5 востребованных специалистов в химической индустрии

- 1 Менеджер по работе с ключевыми клиентами
- 2 Менеджер по продажам
- 3 Инженер технического сервиса
- 4 R&D специалист
- 5 Технолог

### Высшее руководство

	Средний минимум	Средний максимум
Генеральный директор/Исполнительный директор/Управляющий директор	350 000	800 000
Руководитель представительства	300 000	420 000
Директор завода	280 000	400 000

### Продажи и развитие бизнеса

Директор по продажам	310 000	430 000
Менеджер по продажам	130 000	250 000
Специалист по продажам	110 000	160 000
Менеджер по работе с ключевыми клиентами	170 000	260 000
Менеджер по работе с партнерами/дилерами	120 000	250 000
Региональный директор/Директор по дистрибуции	180 000	250 000
Региональный менеджер/Территориальный менеджер	100 000	160 000
Директор по развитию бизнеса	250 000	380 000
Менеджер по развитию бизнеса	200 000	280 000
Менеджер проектов	160 000	200 000



<b>Производство и инжиниринг</b>	<b>Средний минимум</b>	<b>Средний максимум</b>
Главный энергетик	90 000	160 000
Руководитель службы качества	80 000	160 000
Менеджер службы качества	65 000	140 000
Технический директор	180 000	330 000
Руководитель производства	145 000	250 000
Руководитель технической службы	100 000	150 000
Руководитель лаборатории	80 000	140 000
Менеджер по охране труда, окружающей среды и безопасности	75 000	190 000
Менеджер по производственной эффективности	95 000	170 000
Руководитель проектов капитальных затрат	120 000	220 000
Инженер проекта капитальных затрат	85 000	135 000
Руководитель производственной смены	75 000	120 000
Руководитель цеха	95 000	150 000
<b>Технологии/R&amp;D/Поддержка продукта</b>		
Директор отдела научных исследований и качества	190 000	320 000
Менеджер отдела разработки новых продуктов	85 000	150 000
Менеджер научно-исследовательского отдела/Руководитель группы	95 000	200 000
Технический специалист	120 000	350 000
Инженер/Технолог по применению	100 000	170 000
Инженер/Разработчик	75 000	120 000



# RPO (АУТСОРСИНГ ПРОЦЕССА РЕКРУТМЕНТА)

Бизнес-процессы напрямую зависят от человеческого фактора: болезни, отпуска, увольнения, пробелы в квалификации. При этом компаниям необходимо обеспечить бесперебойную работу и получить качественный результат, поддержав при этом имидж компании на рынке труда.

**Antal предлагает практическое решение для компании-заказчика - аутсорсинг процесса подбора (RPO).**

## НАШЕ РЕШЕНИЕ:

Мы обеспечиваем непрерывность работы за счет штата наших сотрудников. Ориентируясь на запрос клиента, Antal **создает специализированную команду**, которая самостоятельно подбирает персонал. Команда RPO работает в тесном партнерстве с HR-департаментом заказчика и, при необходимости, напрямую с функциональными руководителями подразделений, в которые производится найм/подбор специалистов. В результате, клиенту больше не нужно беспокоиться, соответствует ли квалификация работника конкретной задаче, успевает ли он назначить и провести интервью с кандидатами, и совпадает ли характеристика кандидата с ценностями и корпоративной культурой компании заказчика.

## ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ КОМПАНИИ-ЗАКАЗЧИКА:

- o Экономия времени на подбор специалистов
- o Измеримый результат – работа ведется по строго утвержденным с заказчиком показателям KPI/SLA
- o Экономия бюджета – снижение внутренних и внешних затрат
- o Четкое планирование бюджета – заказчик знает стоимость проекта, нет плавающих затрат на подбор
- o Использование лучших практик для реализации конкретного проекта – учитывая опыт подбора в 25 лет и 15000+ закрытых вакансий, мы предлагаем лучшие и эффективные решения
- o Индивидуальный подход - команда RPO работает ТОЛЬКО с вакансиями одного клиента, вовлеченность персонала составляет 100%.

**Необходима дополнительная информация? Напишите или позвоните нам:  
info@antalrussia.com | +7 (495) 935 86 06**



# Административный персонал



**Маргарита Глазкова**

Менеджер

Подбор специалистов

Antal Staffing Solutions



[Margarita.Glazkova@antalrussia.com](mailto:Margarita.Glazkova@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 169

## ТОП-5 востребованных специалистов в административной сфере

- 1 Секретарь на ресепшен
- 2 Ассистент отдела
- 3 Офис-менеджер/Административный менеджер
- 4 Персональный ассистент
- 5 Переводчик

Административный персонал	Средний минимум	Средний максимум
Административный директор	130 000	210 000
Администратор	60 000	90 000
Ассистент департамента/Координатор	60 000	80 000
Водитель	60 000	110 000
Оператор контакт-центра	40 000	50 000
Офис-менеджер	80 000	100 000
Переводчик	60 000	130 000
Персональный ассистент	100 000	150 000
Секретарь/Сотрудник ресепшен	45 000	60 000



# Управление цепями поставок, закупки



## Екатерина Глухова

Старший консультант  
Индустриальный сектор  
**Машиностроение и Технологии**  
**Логистика, планирование и закупки**  
Antal Russia



[Ekaterina.Glukhova@antalrussia.com](mailto:Ekaterina.Glukhova@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 141

## ТОП-5 востребованных специалистов в управлении цепями поставок и закупках

- 1 Специалист по логистике и работе с клиентами
- 2 Специалист по планированию спроса
- 3 Директор по логистике и закупкам
- 4 Руководитель отдела по работе с клиентами
- 5 Менеджер склада

Управление цепями поставок, закупки	Средний минимум	Средний максимум
Директор по управлению цепями поставок	300 000	800 000
Руководитель отдела по обслуживанию клиентов	180 000	350 000
Супервайзер отдела по обслуживанию клиентов	120 000	180 000
Специалист отдела по обслуживанию клиентов	90 000	125 000
Руководитель отдела планирования	270 000	400 000
Менеджер отдела планирования	190 000	250 000
Специалист отдела планирования	120 000	160 000
Руководитель отдела логистики	200 000	450 000
Менеджер отдела логистики	180 000	250 000
Специалист отдела логистики	90 000	150 000
Директор отдела закупок	300 000	500 000
Руководитель отдела закупок	250 000	350 000
Категорийный менеджер отдела закупок	180 000	230 000
Специалист отдела закупок	100 000	150 000
Проектный менеджер по логистике	180 000	300 000
Директор склада	200 000	450 000
Менеджер склада	180 000	250 000
Специалист склада	90 000	140 000

# Управление персоналом



## Ирена Алекритская

Руководитель HR-практики  
Индустриальный сектор  
Antal Russia



[irena.Alekritisckaya@antalrussia.com](mailto:irena.Alekritisckaya@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 209

## ТОП-5 востребованных специалистов в управлении персоналом

- 1 ИТ-рекрутер
- 2 Менеджер по компенсациям и льготам
- 3 HR бизнес-партнер
- 4 Менеджер по обучению и развитию
- 5 Менеджер по внутренним коммуникациям

Управление персоналом	Средний минимум	Средний максимум
HR директор	275 000	520 000
HR бизнес-партнер	180 000	300 000
HR специалист	65 000	125 000
Руководитель отдела по обучению и развитию	150 000	310 000
Специалист по обучению и развитию	80 000	130 000
Руководитель отдела по компенсациям и льготам	180 000	340 000
Специалист по компенсациям и льготам	85 000	150 000
Руководитель отдела по подбору персонала	140 000	255 000
Специалист по подбору персонала	80 000	140 000
Руководитель отдела по кадровому администрированию	120 000	235 000
Специалист по кадровому администрированию	65 000	120 000
Менеджер по внутренним коммуникациям	150 000	250 000



# Финансы и бухгалтерия



## Артём Васильев

Управляющий консультант  
Индустриальный сектор  
**Финансовое направление**  
Antal Russia



[Artyom.Vasiliev@antalrussia.com](mailto:Artyom.Vasiliev@antalrussia.com)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 146

## ТОП-5 востребованных специалистов в финансовом секторе

- 1 Специалист по управленческому учёту/финансовый аналитик
- 2 Менеджер по финансовому планированию и анализу
- 3 Менеджер Общего Центра Бухгалтерского Обслуживания
- 4 Главный бухгалтер
- 5 Финансовый директор

Финансы и бухгалтерия	Средний минимум	Средний максимум
Финансовый директор	350 000	850 000
Руководитель финансового отдела/Финансовый менеджер	200 000	430 000
Финансовый контролер/Бизнес-контролер	140 000	380 000
Менеджер по отчетности/Менеджер по бюджетированию	170 000	290 000
Финансовый аналитик	120 000	220 000
Менеджер по внутреннему контролю/аудиту	180 000	330 000
Специалист по внутреннему контролю/аудиту	100 000	170 000
Кредитный контролер	100 000	170 000
Главный бухгалтер	140 000	400 000
Бухгалтер	60 000	130 000
Руководитель налогового отдела	200 000	400 000
Руководитель казначейства	230 000	450 000
Казначей	110 000	160 000



# Юриспруденция и комплаенс



## Кирилл Бахтигараев

Старший консультант  
Профессиональные услуги

**Подбор юристов и  
комплаенс-специалистов**

Laurence Simons (Antal Russia)

## Laurence Simons



[kirill.bakhtigaraev@laurencesimons.ru](mailto:kirill.bakhtigaraev@laurencesimons.ru)



+ 7 (495) 935 86 06, доб. 243

## ТОП-5 востребованных специалистов в сфере юриспруденции и комплаенс

- 1 Юрист
- 2 Юрист по договорной работе
- 3 Юрист по судебно-претензионной работе
- 4 Руководитель юридического отдела
- 5 Менеджер по комплаенс

### Банки и финансовые институты

Юрисконсульт (розничное, корпоративное кредитование, общее юридическое сопровождение)

Средний  
минимум

110 000

Средний  
максимум

180 000

Юрисконсульт, инвестиционный блок

180 000

250 000

Старший юрисконсульт (розничное, корпоративное кредитование, общее юридическое сопровождение)

170 000

280 000

Старший юрисконсульт, инвестиционный блок

250 000

370 000

Руководитель юридического отдела

250 000

400 000

Заместитель директора юридического отдела

300 000

450 000

Директор юридического отдела

450 000

700 000

### Инвестиции, управление частным капиталом, венчурное инвестирование

Средний  
минимум

Средний  
максимум

Юрисконсульт

150 000

300 000

Старший юрисконсульт

280 000

490 000

Директор юридического отдела

500 000

1 000 000

\*Laurence Simons – британская рекрутинговая компания, специализирующаяся на подборе юристов и комплаенс-специалистов. Офис Laurence Simons в России входит в состав группы Antal International.



<b>Индустриальный сектор</b>	<b>Средний минимум</b>	<b>Средний максимум</b>
Юрисконсульт	100 000	150 000
Старший юрисконсульт	150 000	250 000
Единственный юрист	250 000	350 000
Директор юридического отдела	400 000	1 500 000
Менеджер по комплаенс	200 000	400 000
<b>ИТ и телеком</b>	<b>Средний минимум</b>	<b>Средний максимум</b>
Юрист/Юрисконсульт	120 000	250 000
Юрист по вопросам интеллектуальной собственности	130 000	280 000
Патентный поверенный	120 000	250 000
Единственный юрист	150 000	280 000
Старший юрисконсульт	170 000	350 000
Юрист по проектам	230 000	380 000
Директор юридического отдела	350 000	550 000
Директор по юридическим и комплаенс вопросам	380 000	600 000
Менеджер по комплаенс	200 000	380 000
Директор по комплаенс	450 000	600 000
<b>Потребительские товары</b>	<b>Средний минимум</b>	<b>Средний максимум</b>
Юрисконсульт	110 000	160 000
Единственный юрист	140 000	250 000
Старший юрисконсульт	180 000	300 000
Директор юридического отдела	300 000	560 000
Директор по юридическим и комплаенс вопросам	400 000	900 000
<b>Розничная торговля</b>	<b>Средний минимум</b>	<b>Средний максимум</b>
Юрисконсульт	90 000	150 000
Старший юрисконсульт	120 000	230 000
Юрист по сопровождению сделок с недвижимостью	100 000	225 000
Начальник правового управления	240 000	350 000
Руководитель юридического отдела	350 000	800 000
<b>Строительство и недвижимость</b>	<b>Средний минимум</b>	<b>Средний максимум</b>
Юрист/Юрисконсульт/Адвокат	130 000	180 000
Старший юрисконсульт	160 000	230 000
Директор юридического отдела	300 000	600 000
<b>Фармацевтика, здравоохранение и медицинское оборудование</b>	<b>Средний минимум</b>	<b>Средний максимум</b>
Юрисконсульт	150 000	200 000
Старший юрисконсульт	180 000	400 000
Единственный юрист	220 000	350 000
Директор юридического отдела	350 000	550 000
Директор по юридическим (и комплаенс) вопросам	500 000	700 000
Менеджер по комплаенс	250 000	350 000
Директор по комплаенс	380 000	650 000



# О КОМПАНИИ ANTAL RUSSIA

Компания Antal вышла на российский рынок в 1994 году и является важной частью группы Antal International. Antal International насчитывает около 1000 сотрудников в сети из более 145 офисов по всему миру. В 1994 году был открыт офис в Москве, в июле 2010 года компания открыла представительство Antal в Алматы (Казахстан), летом 2016 года – в Санкт-Петербурге, в мае 2019 года в Ташкенте (Узбекистан).

В 2015 году был представлен новый бренд Antal Staffing Solutions, в рамках которого оказываются услуги по аутстаффингу, аутсорсингу, контрактингу, RPO и подбору специалистов.

Профессионализм и ответственность наших консультантов во взаимоотношениях с клиентами обеспечивают высокий уровень сервиса на всех этапах взаимодействия. Наши клиенты работают практически во всех отраслях экономики, включая потребительские товары, розничную торговлю, фармацевтику, строительство, финансовые услуги, машиностроение, природные ресурсы, логистику и транспорт, сельское хозяйство, химию и ингредиенты и многие другие. Мы помогаем кандидатам находить работу в таких дисциплинах как финансы и бухгалтерия, продажи, маркетинг и PR, информационные технологии, управление цепями поставок, электронная коммерция и многих других.

Контактная информация:  
[info@antalrussia.com](mailto:info@antalrussia.com)  
[www.antalrussia.ru](http://www.antalrussia.ru)

## НАШИ УСЛУГИ

- Поиск руководителей высшего звена
- Подбор менеджеров среднего управленческого звена
- Подбор специалистов
- Массовый подбор персонала
- Аутсорсинг и аутстаффинг
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)
- Специализированные обзоры рынка труда
- HR-консультирование
- Тренинги для персонала
- Тестирование кандидатов
- Аутплейсмент
- Карьерный лифт (карьерное консультирование)

**НЕ НАШЛИ ИНТЕРЕСУЮЩУЮ ВАС HR-УСЛУГУ? ПОЗВОНИТЕ НАМ, МЫ ПОПРОБУЕМ ПОДОБРАТЬ ДЛЯ ВАС РЕШЕНИЕ! +7 495 935 86 06 | [INFO@ANTALRUSSIA.COM](mailto:info@antalrussia.com)**



Рекрутинговая компания Antal Russia за 25 лет работы на рынке России и СНГ сумела занять лидирующие позиции в области подбора специалистов, а также менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев.

### Благодарность:

Мы выражаем благодарность всем экспертам, предоставившим комментарии по актуальным для работодателей и соискателей вопросам, а также партнерам и участникам исследования, с помощью которых нам удалось собрать интересные данные и проследить за текущими тенденциями на рынке труда.

Благодаря вашему участию мы также перевели 75 230 рублей (по 10 рублей за каждую заполненную анкету) благотворительному фонду “Перспектива”, который помогает в трудоустройстве людям с инвалидностью.

### Партнеры исследования:



Deutsch-Russische  
Auslandshandelskammer  
Российско-Германская  
внешнеторговая палата



ОТКРЫВАЕМ  
НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СООБЩЕСТВО  
ЭКСПЕРТЫ РЫНКА ТРУДА



CleverStaff



## Методология исследования

В исследовании представлен анализ данных, полученных в результате онлайн-опроса **7 523** респондента. Участниками исследования стали специалисты и менеджеры среднего и высшего звена, работающие в Москве, Санкт-Петербурге и других городах России. Исследование проводилось с 22 марта по 29 апреля 2019 года.

Обзор зарплат подготовлен на основе данных, полученных во время онлайн-опроса, информации, содержащейся в базе Antal и экспертной оценки консультантов Antal. Заработные платы указаны в российских рублях до уплаты налогов и без учета бонусов и премий.

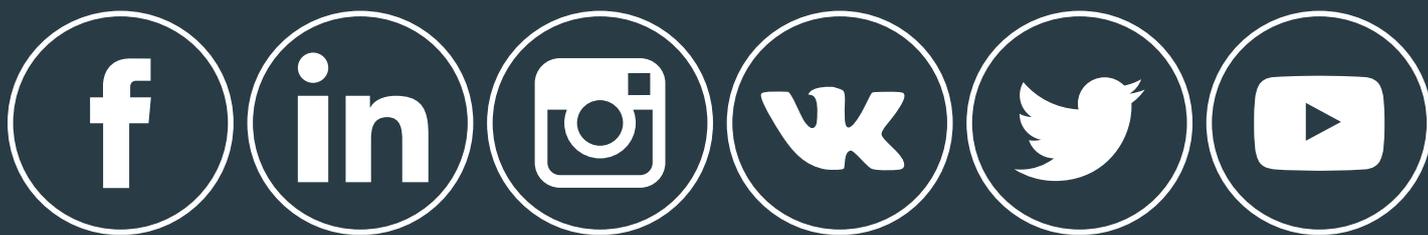
В исследовании приводятся значения среднего минимума и среднего максимума зарплат в отрасли. В пределы значений среднего минимума и максимума не входят экстремально высокие или низкие размеры зарплат, которые могут встречаться в отдельных случаях.

Размер заработной платы может варьироваться в зависимости от размера компании, сектора экономики, принадлежности компании к той или иной стране, и зависит от опыта работы сотрудника, уровня квалификации и должностных обязанностей. Зарплаты, обозначенные в исследовании, характерны, в первую очередь, для сотрудников международных компаний в Москве.

### Ограничение использования:

Пожалуйста, обратите внимание, что использование в коммерческих целях, распространение, полная или частичная публикация исследования без письменного согласия Antal Russia запрещены. При цитировании данных ссылка на Antal Russia обязательна.

## Присоединяйтесь | Antal Russia



[info@antalrussia.com](mailto:info@antalrussia.com) | +7 495 935 86 06 | +7 812 309 43 19 | [antalrussia.ru](http://antalrussia.ru)

Настоящий материал подготовлен исключительно для создания общего представления об обсуждаемом в нем предмете и не является профессиональной консультацией. Не рекомендуется действовать на основании информации, представленной в настоящем материале, без предварительного обращения к профессиональным консультантам. Не предоставляется никаких гарантий, прямо выраженных или подразумеваемых, относительно точности и полноты информации, представленной в настоящем материале. Если иное не предусмотрено законодательством РФ, компания Antal, ее сотрудники и уполномоченные представители не несут никакой ответственности за любые последствия, возникшие в связи с чьими-либо действиями (бездействием), основанными на информации, содержащейся в настоящем материале, или за принятие решений на основании информации, представленной в настоящем материале.

© 2019 Antal Russia. Все права защищены. Под «Antal Russia» понимается компания АО «Антал Раша» и/или одна или несколько компаний, входящих в группу Antal International, каждая из которых является самостоятельным юридическим лицом.