



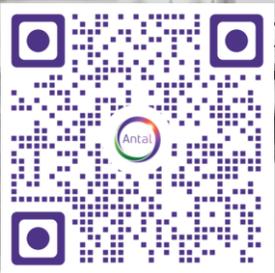
ANTAL TALENT: ПУЛЬС ОПРОС О ПЛАНАХ КОМПАНИЙ НА 2024-2025 ГГ

pr@antalent.com
antalent.ru





Больше исследований от Antal Talent [на нашем сайте](#)



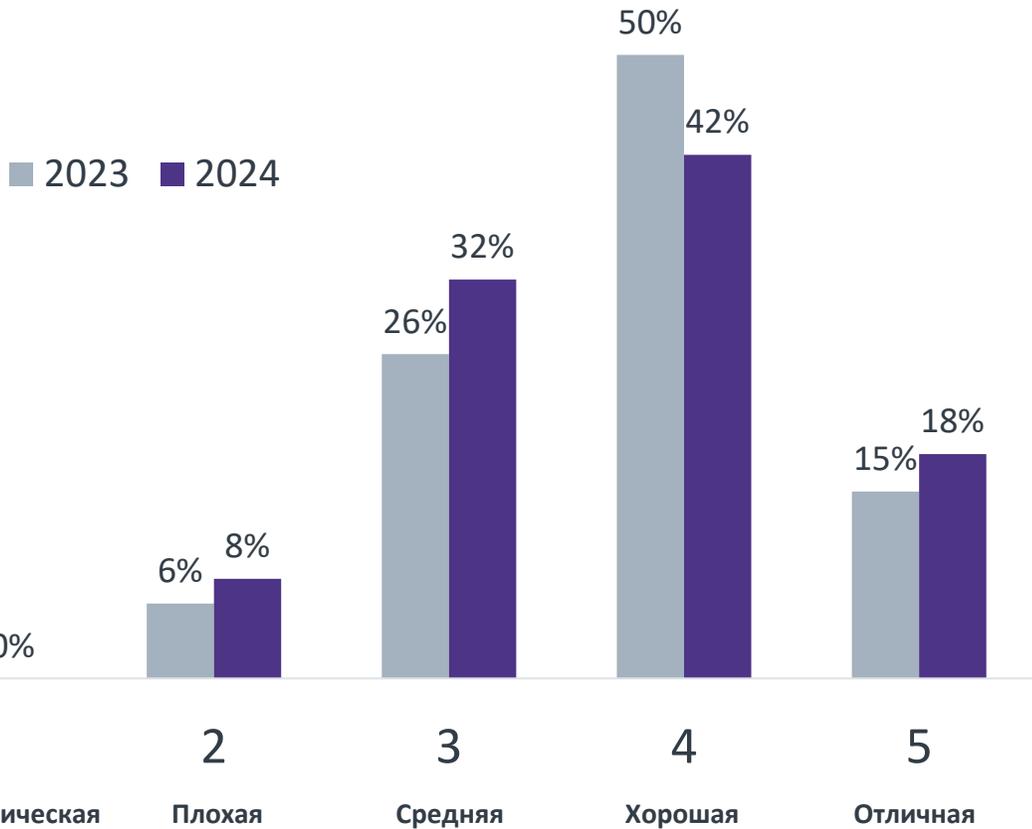
ОГЛАВЛЕНИЕ

Ситуация с бизнесом	3
Рекрутмент	6
• Сроки закрытия вакансий	7
• Сложно закрываемые вакансии	13
• Контрофферы	14
• Найм персонала	16
• Коммуникация с кандидатами	19
Заработные платы	20
• Индексация 2024	21
• Индексация 2025	22
• Налоговая реформа	24
Льготы и мотивация	25
Программы благополучия	28
Сотрудники на аутсорсе	31
О компании Antal Talent	34

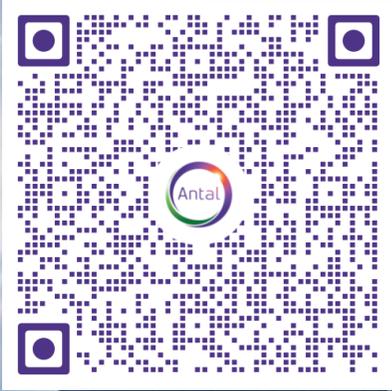


СИТУАЦИЯ С БИЗНЕСОМ

Оцените ситуацию с бизнесом в вашей компании на текущий момент по 5-бальной шкале, где 1 – ситуация катастрофическая, 5 – ситуация очень хорошая.



Как в декабре 2023, так и в августе 2024 года средняя оценка по ситуации с бизнесом в компаниях = 3.7.

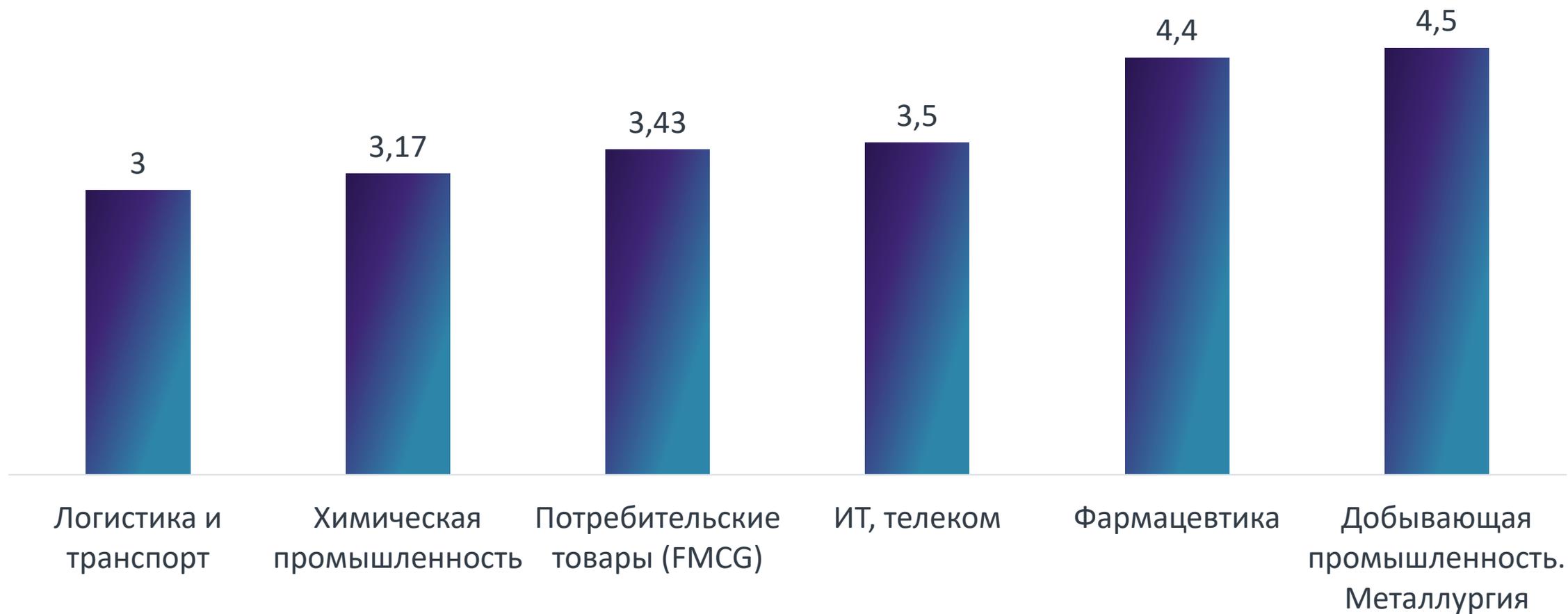


Скачать обзор от декабря 2023



СИТУАЦИЯ С БИЗНЕСОМ

Оцените ситуацию с бизнесом в вашей компании на текущий момент по 5-балльной шкале, где 1 – ситуация катастрофическая, 5 – ситуация очень хорошая.





СИТУАЦИЯ С БИЗНЕСОМ

Оцените ситуацию с бизнесом в вашей компании на текущий момент по 5-балльной шкале, где 1 – ситуация катастрофическая, 5 – ситуация очень хорошая.

■ Российские компании

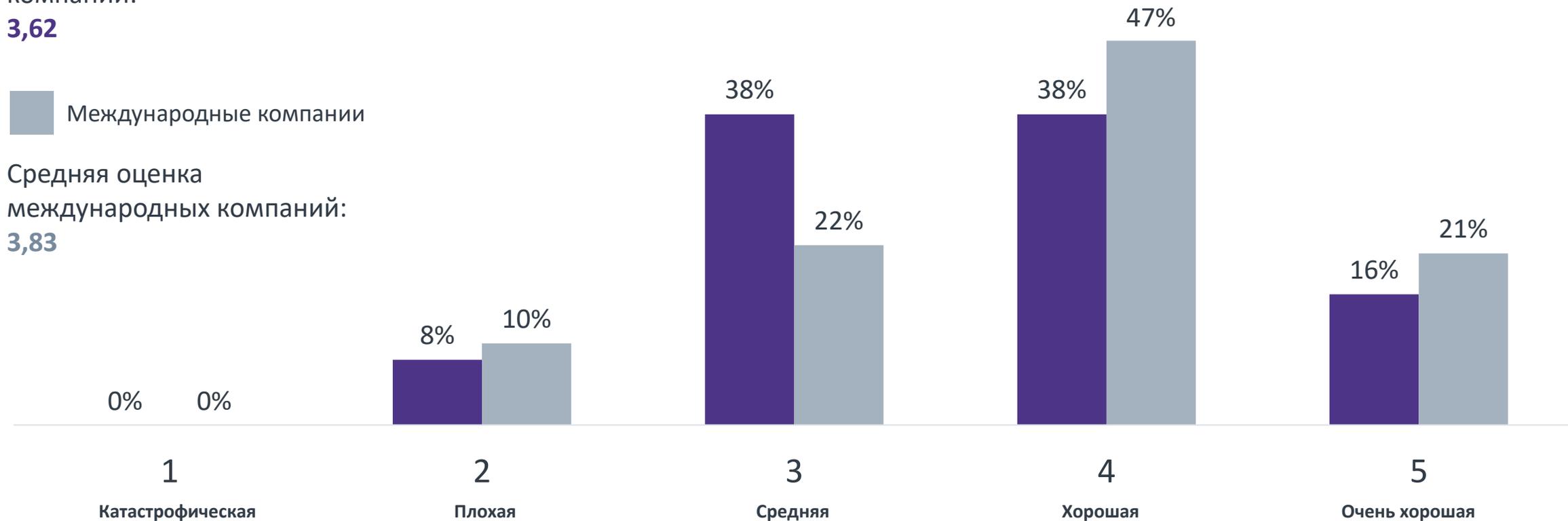
Средняя оценка российских компаний:

3,62

■ Международные компании

Средняя оценка международных компаний:

3,83





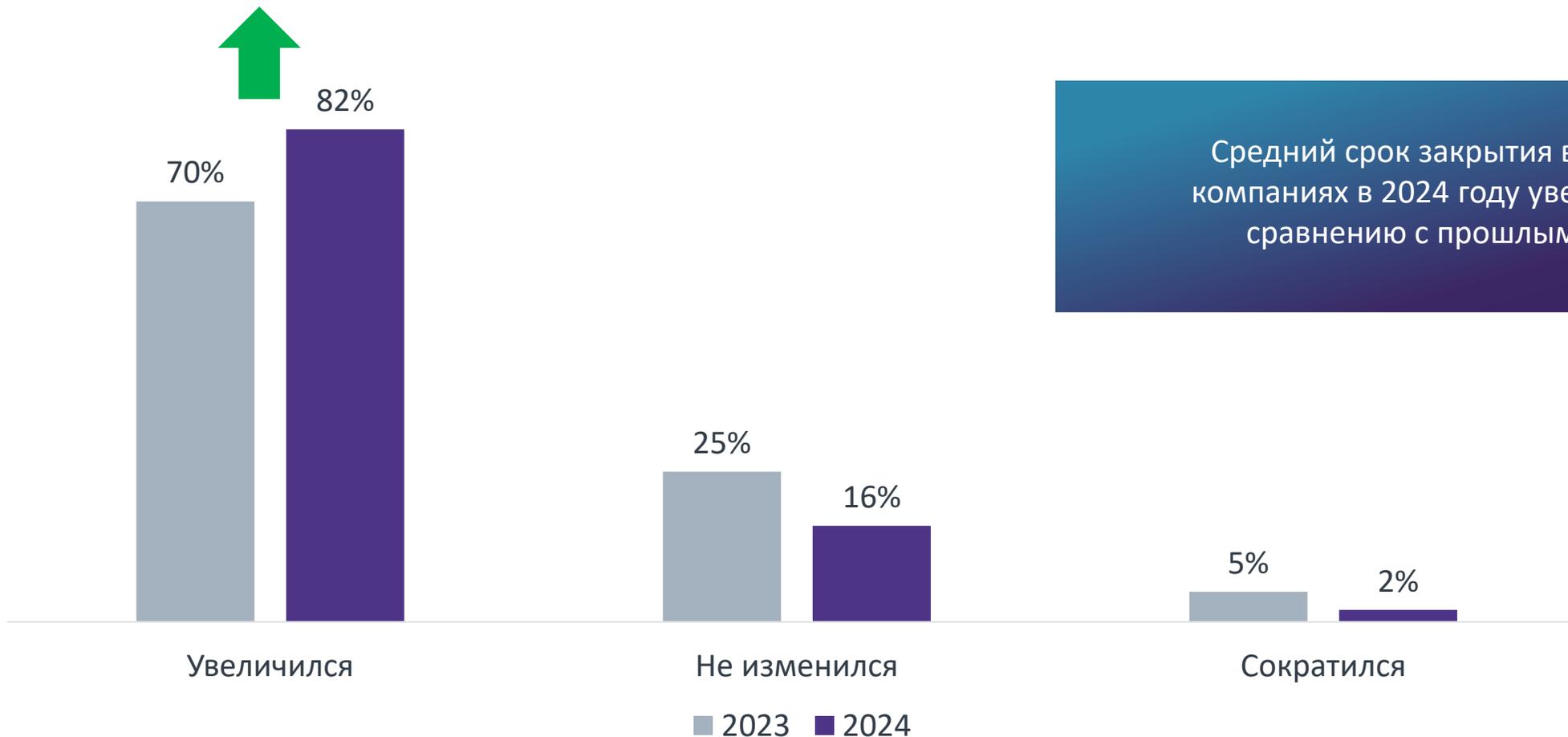
РЕКРУТМЕНТ И НАЙМ ПЕРСОНАЛА





СРОК ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

Как изменился средний срок закрытия вакансий в компании в этом году?



Средний срок закрытия вакансий в компаниях в 2024 году увеличился по сравнению с прошлым годом.



СРОК ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

Как изменился средний срок закрытия вакансий в компании в этом году?

■ Увеличился ■ Не изменился ■ Сократился

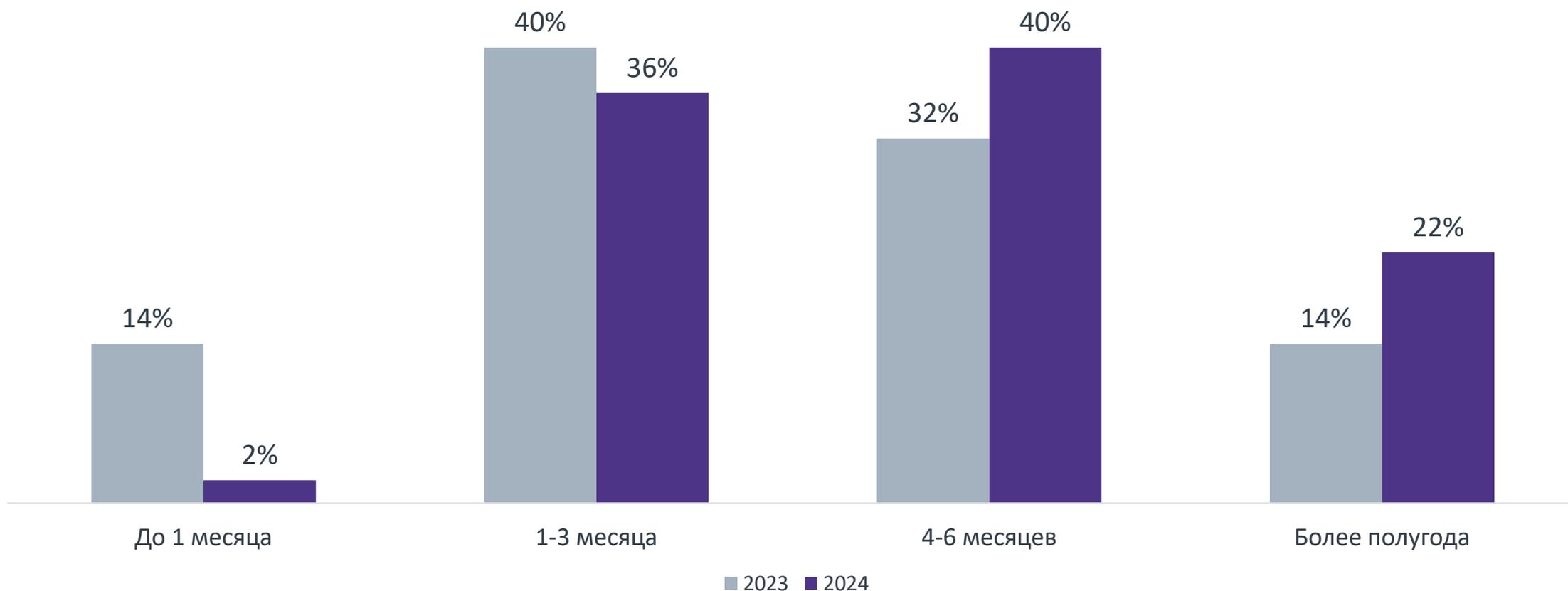




СРОК ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

Как изменился средний срок закрытия вакансий в компании в этом году?

Высшее звено

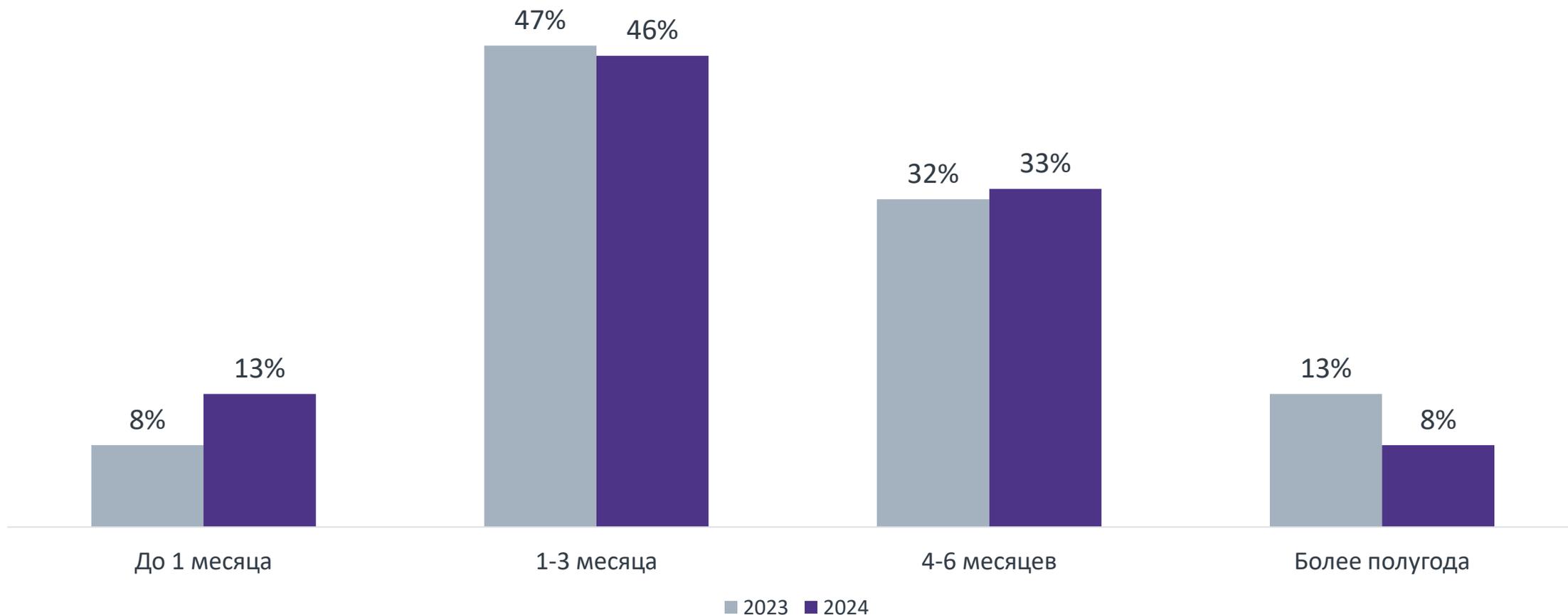




СРОК ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

Как изменился средний срок закрытия вакансий в компании в этом году?

Среднее звено

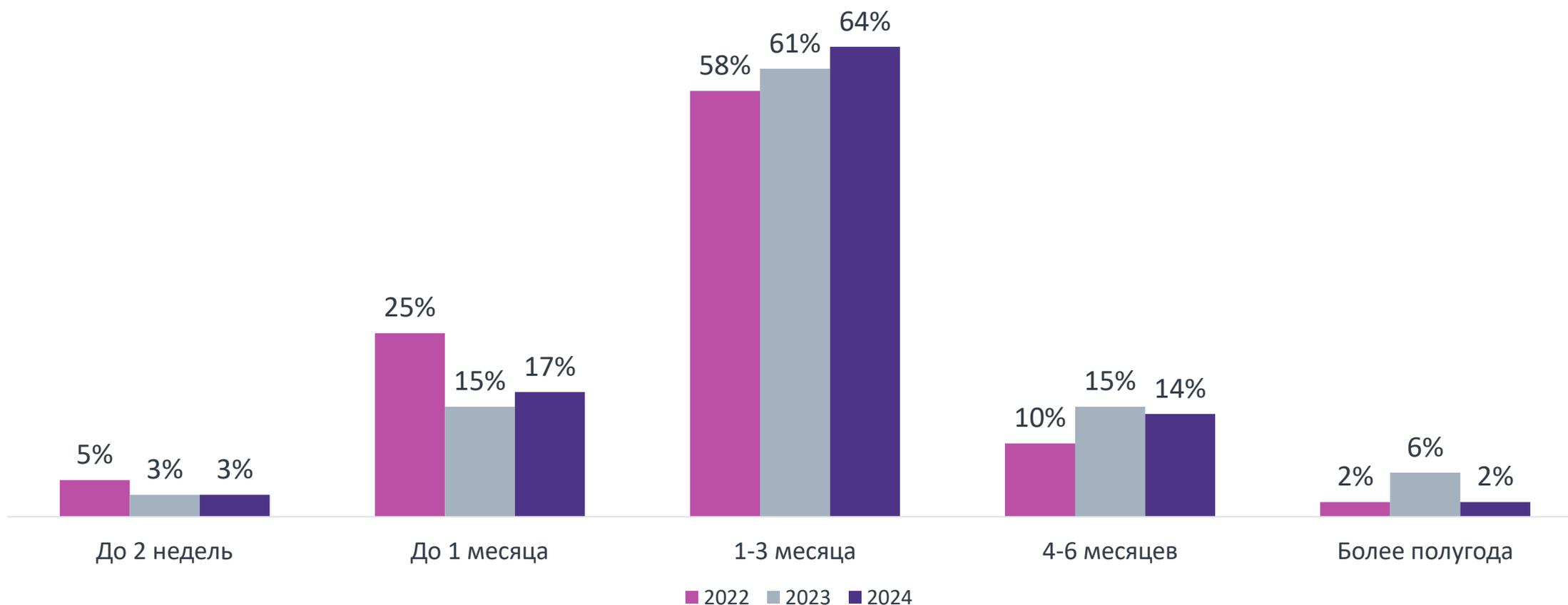




СРОК ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

Как изменился средний срок закрытия вакансий в компании в этом году?

Специалисты

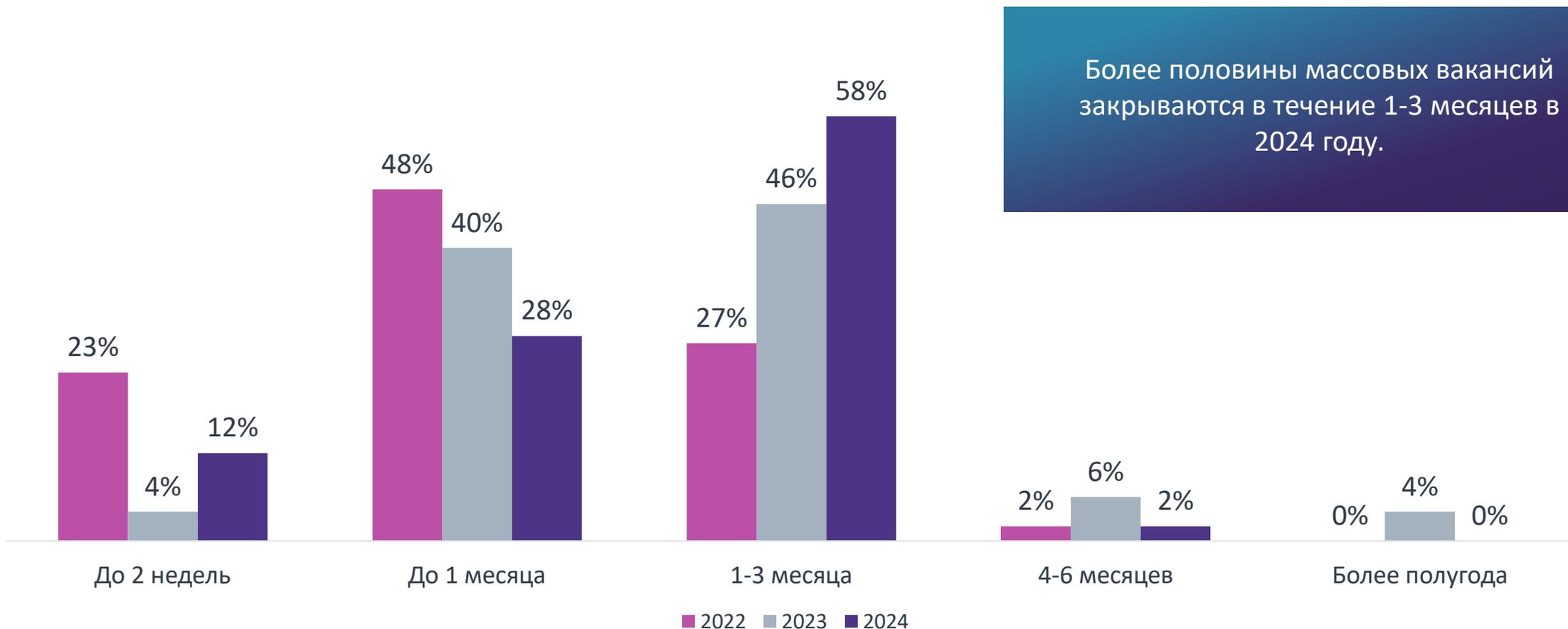




СРОК ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

Как изменился средний срок закрытия вакансий в компании в этом году?

Массовый персонал



Более половины массовых вакансий закрываются в течение 1-3 месяцев в 2024 году.



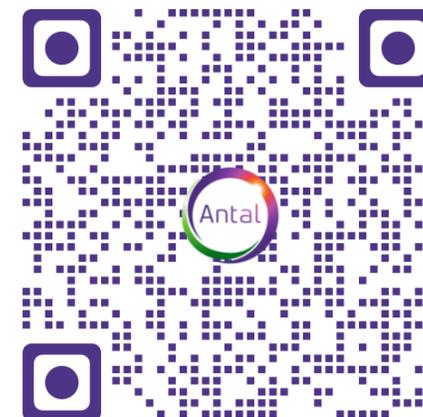
СЛОЖНО ЗАКРЫВАЕМЫЕ ВАКАНСИИ

Сложности с поиском каких специалистов вы ощущаете наиболее остро в течение 2024 года?



Специалисты по продажам и ИТ – наиболее востребованные и сложно закрываемые вакансии в 2024 году.

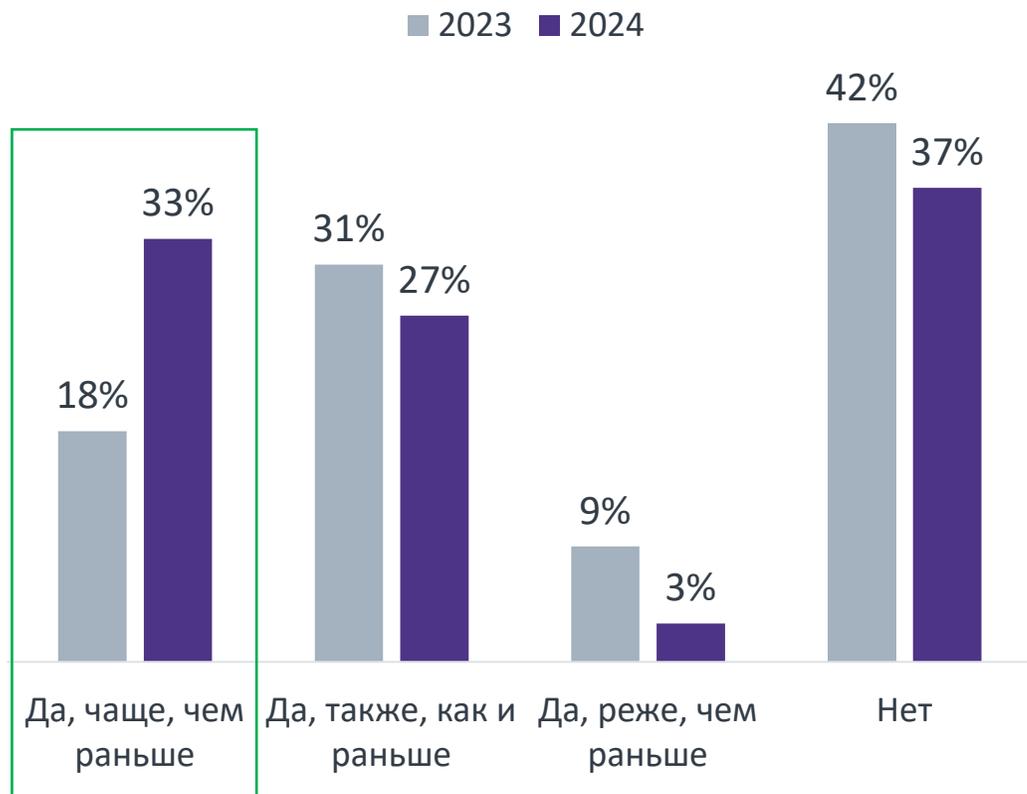
Найм персонала вместе с Antal Talent



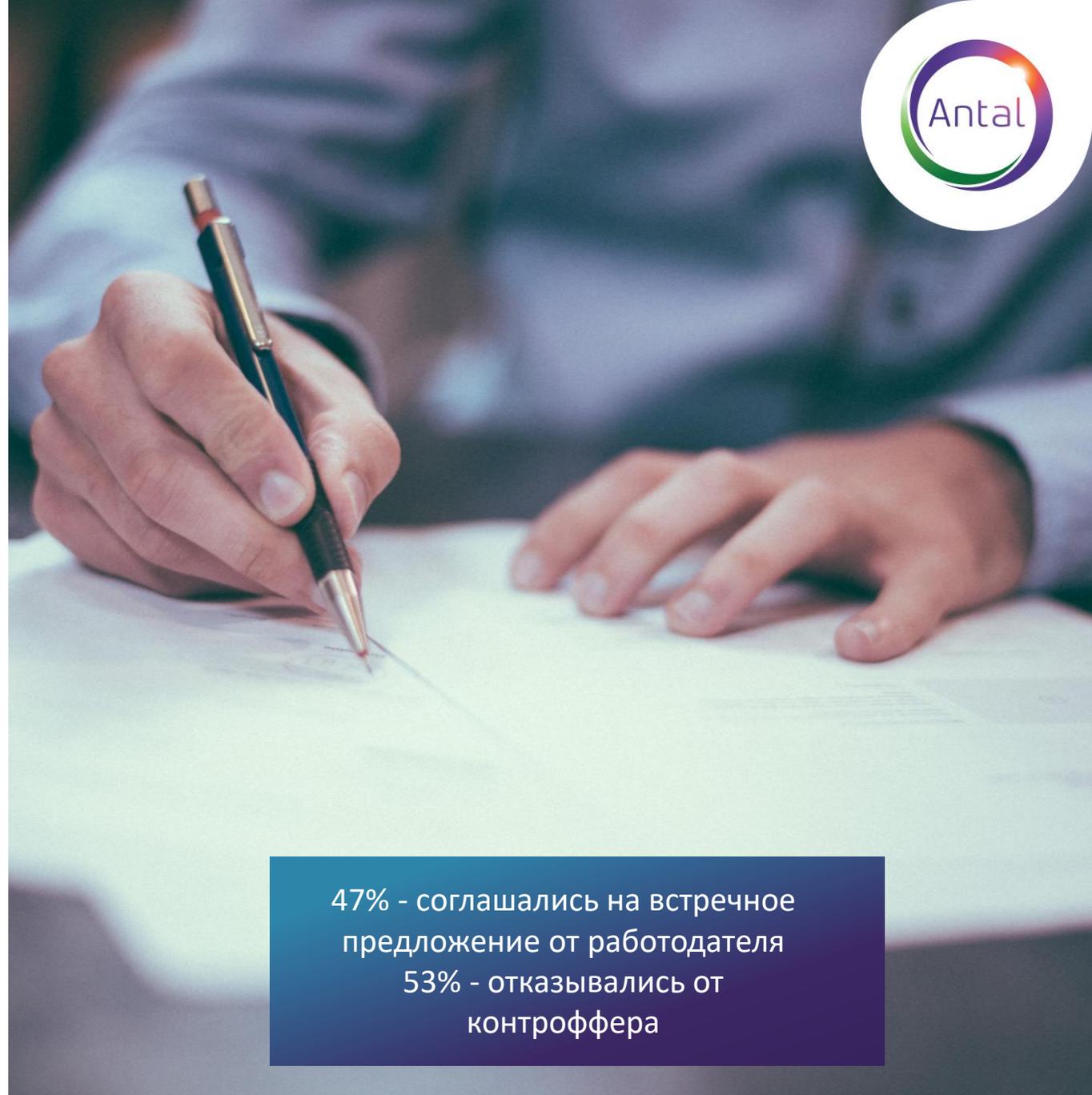


КОНТРОФФЕРЫ*

Чаще ли вам приходилось делать встречное предложение (контроффер) в этом году?



*Встречное предложение от компании-работодателя сотруднику, планирующему покинуть компанию



47% - соглашались на встречное предложение от работодателя
53% - отказывались от контроффера



КОНТРОФФЕРЫ

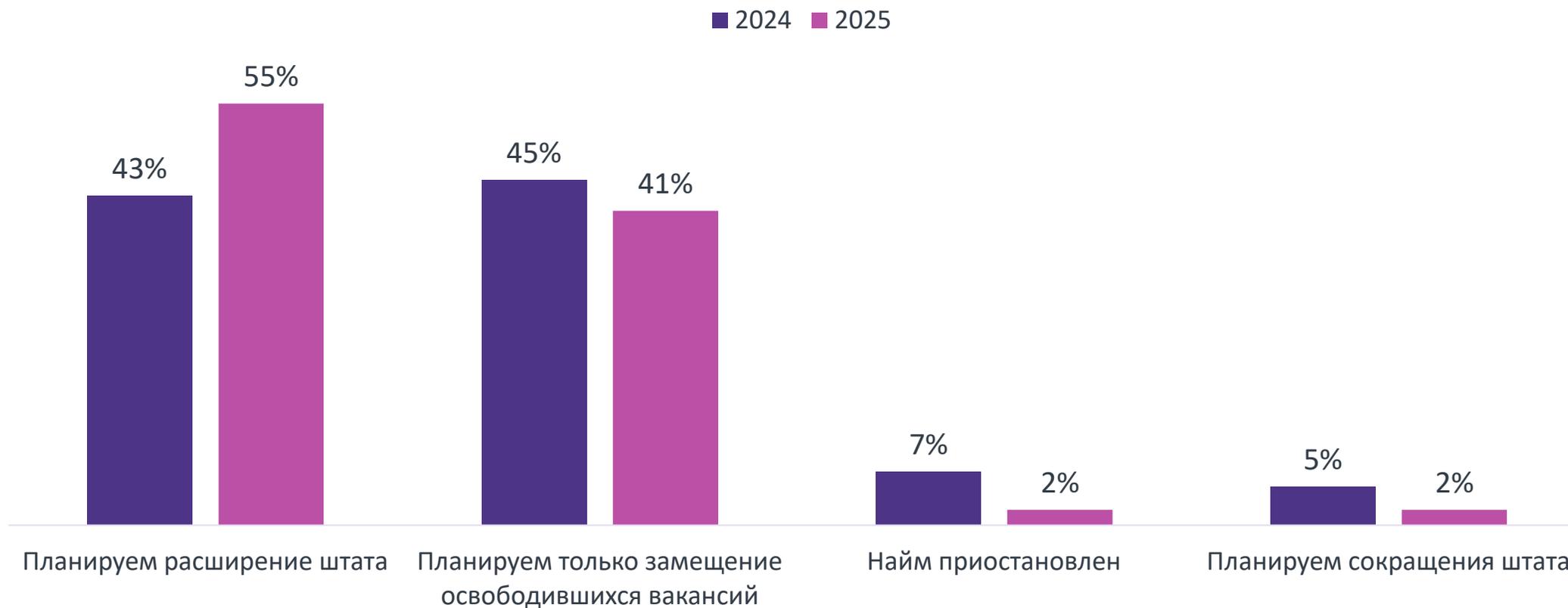
За счет чего вы удерживали сотрудников в рамках контроффера?





НАЙМ ПЕРСОНАЛА

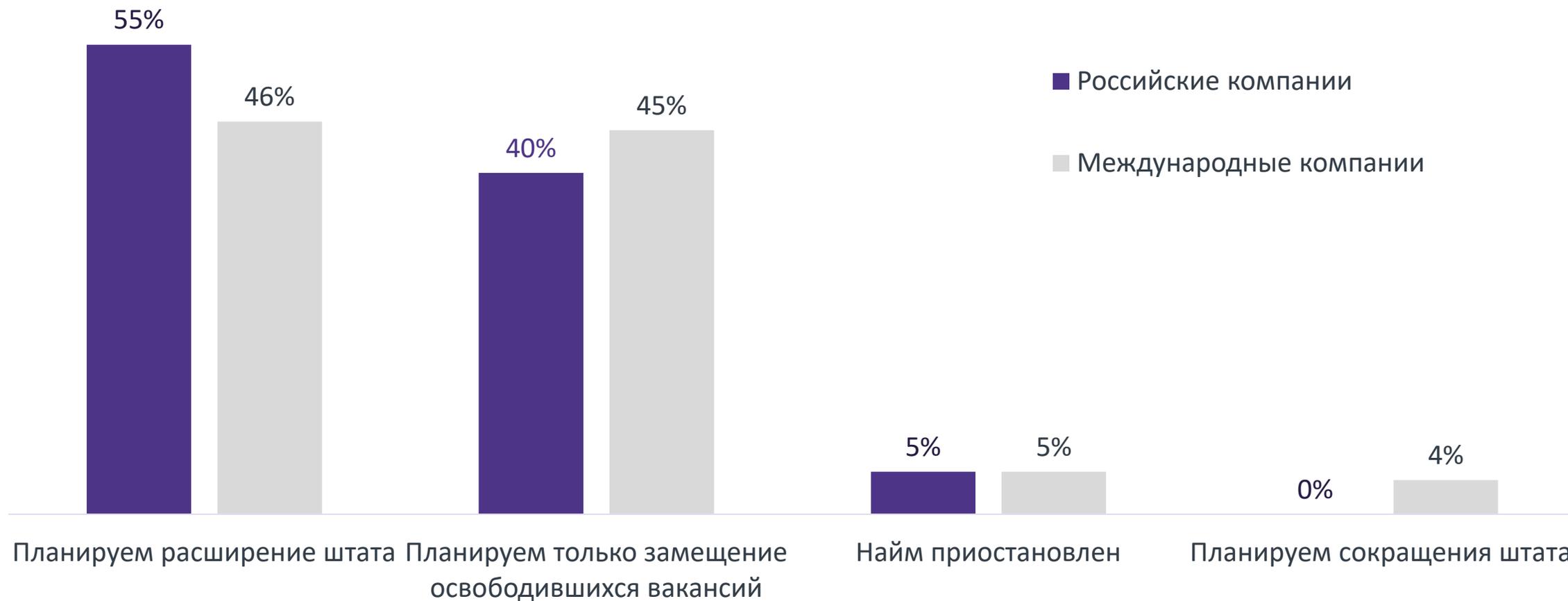
Ваши планы в отношении найма персонала на следующий год





НАЙМ ПЕРСОНАЛА

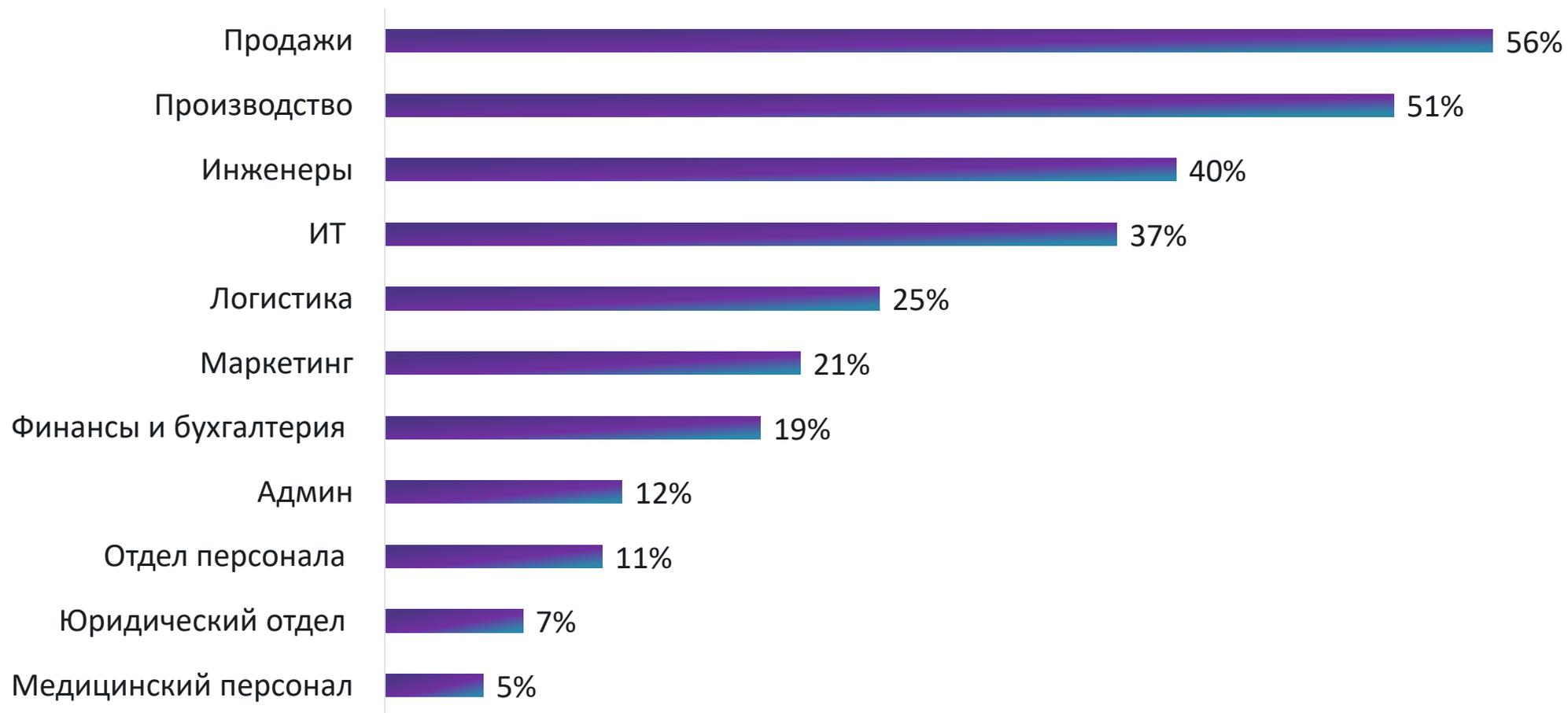
Ваши планы в отношении найма персонала на 2025 год





НАЙМ ПЕРСОНАЛА

Найм каких специалистов вы планируете на 2025 год?





КОММУНИКАЦИЯ С КАНДИДАТАМИ

Как ваша компания чаще всего впервые коммуницирует с кандидатом?

35%



Звонок по телефону

30%



Работные сайты

22%



Мессенджер

10%



Рекрутинговая компания

2%



Электронная почта

0%



Социальные сети

0%



Оффлайн



Кандидаты, отвечая на аналогичный вопрос в рамках ежегодного «Исследования рынка труда и обзора заработных плат», проведенного Antal Talent, отметили, что им удобнее всего коммуницировать с рекрутером через **мессенджер (46%)**, **звонок по телефону (30%)** и **электронную почту (15%)**.



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ



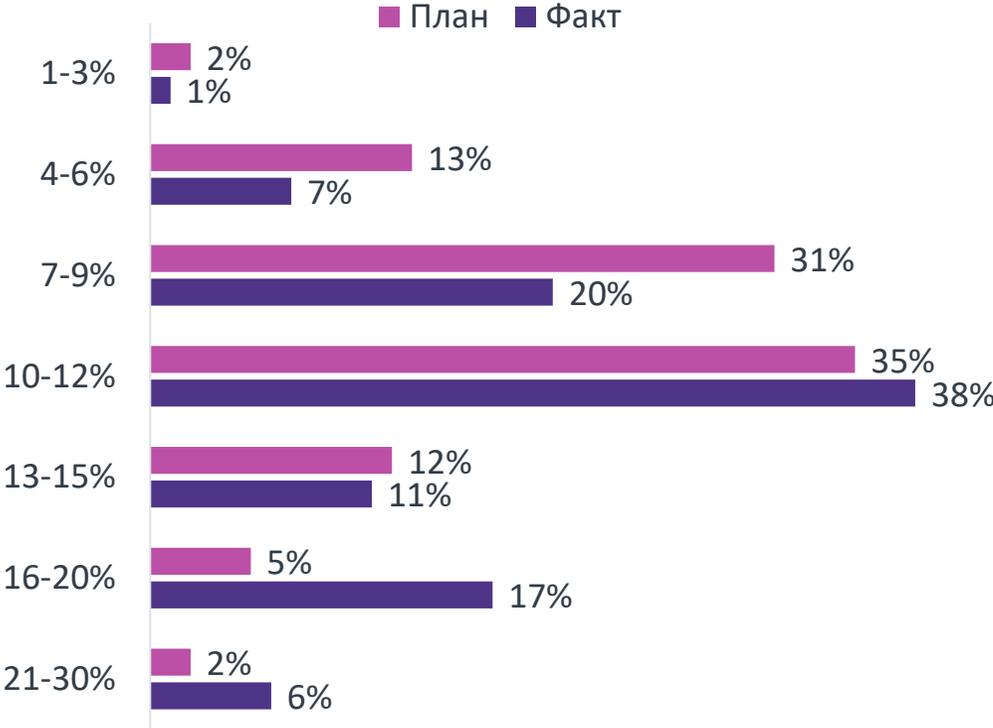


ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ (2024)

Как изменились заработные платы ваших сотрудников в 2024 году?



На какой процент в среднем вы повысили заработные платы в этом году?



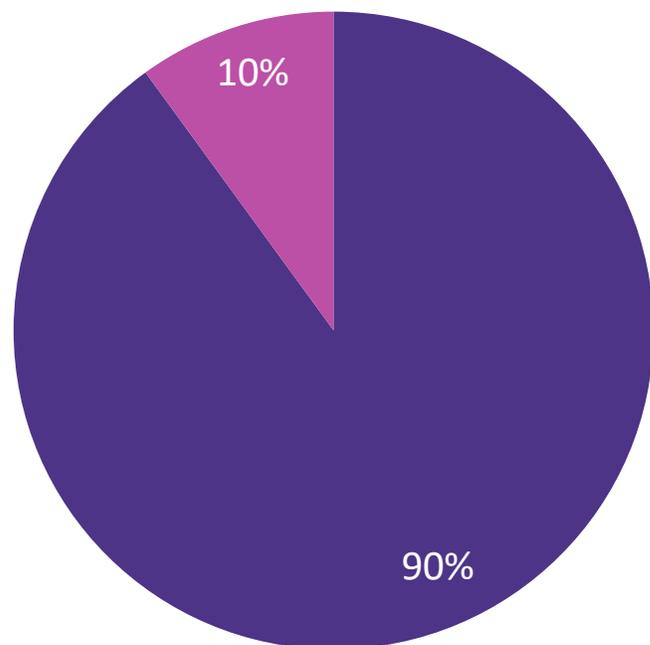
План – ответы респондентов в декабре 2023 о планах по повышению на 2024 год
Факт – ответы респондентов в сентябре 2024 по фактическому повышению на 2024 год



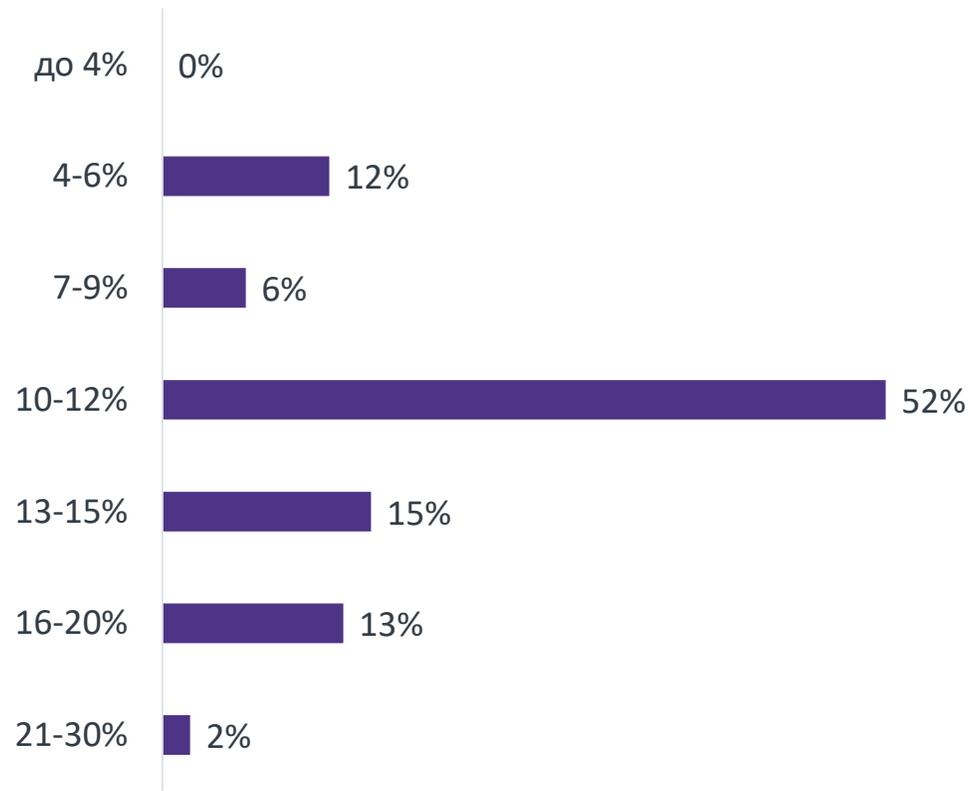
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ (2025)

Ваши планы в отношении зарплат сотрудников на 2025 год?

■ Планируем повышать ■ Оставим без изменений



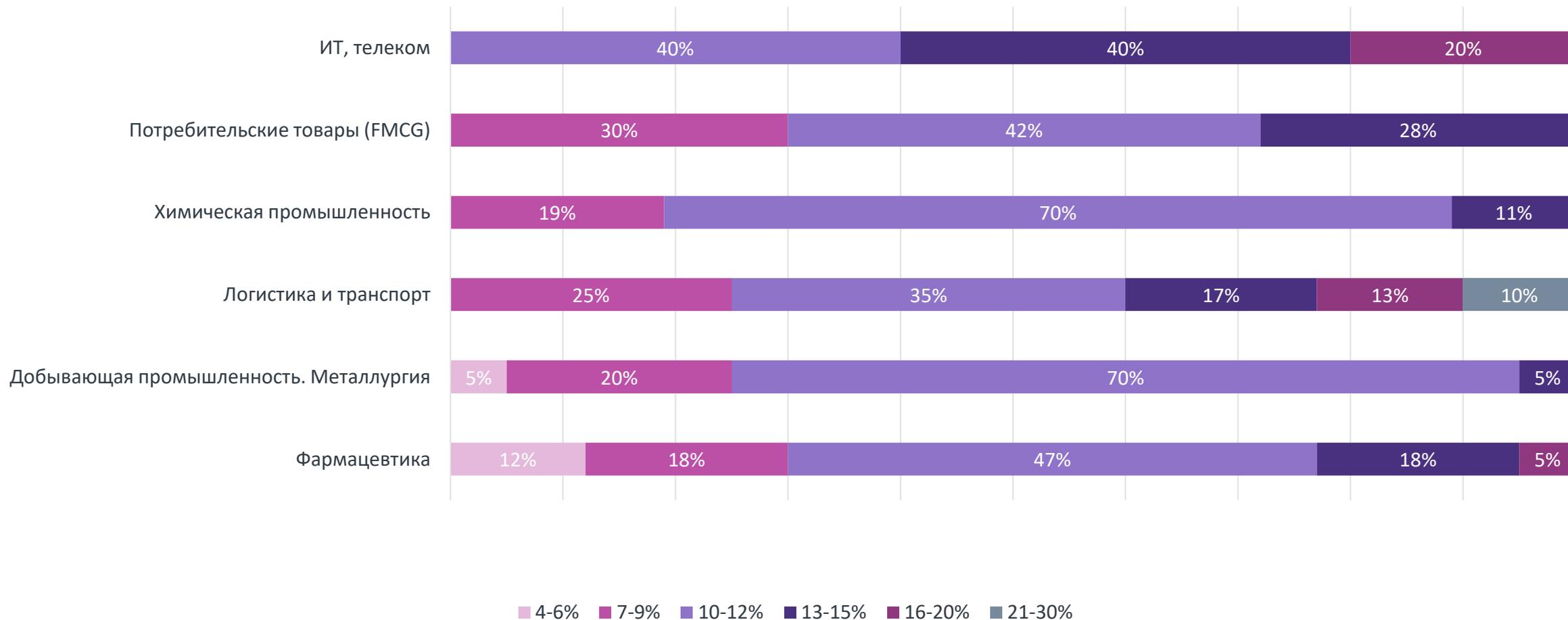
Планируемый процент повышения зарплат на 2025 год?



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ (2025)



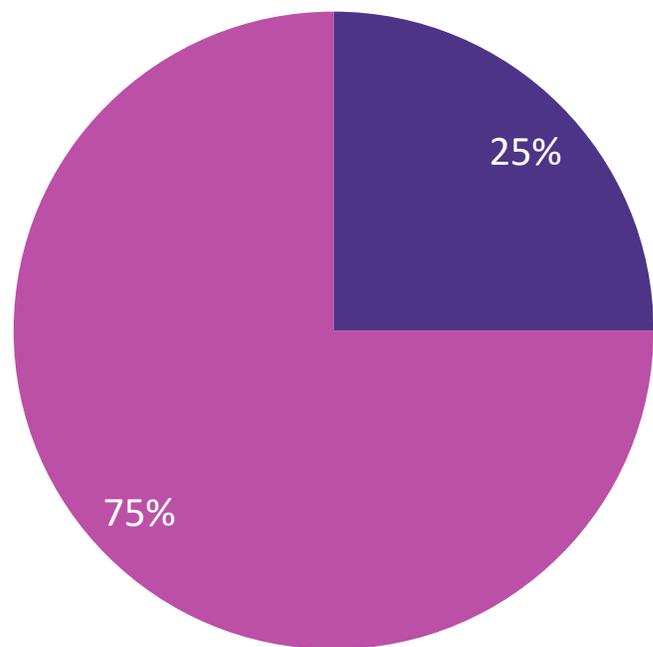
Планируемый процент повышения заработной платы на 2025 год?





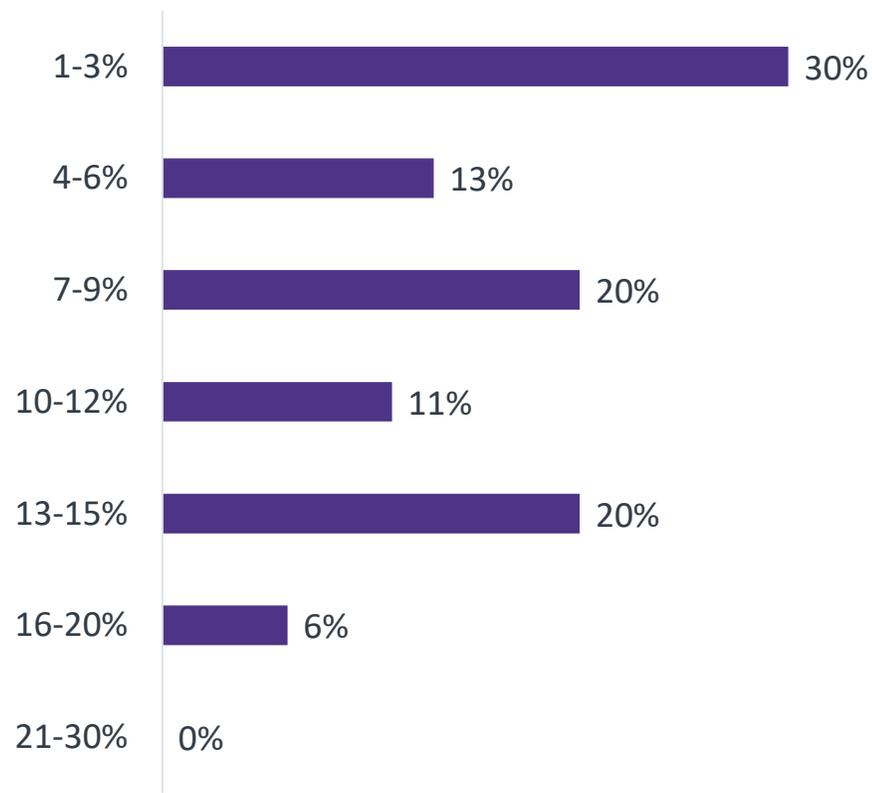
НАЛОГОВАЯ РЕФОРМА

Планируете ли вы дополнительный пересмотр вознаграждения в связи с изменениями в налогообложении НДФЛ в 2025 году?



■ Да ■ Нет

Какой процент дополнительного пересмотра вы планируете в связи с изменениями в налогообложении НДФЛ в 2025 году?





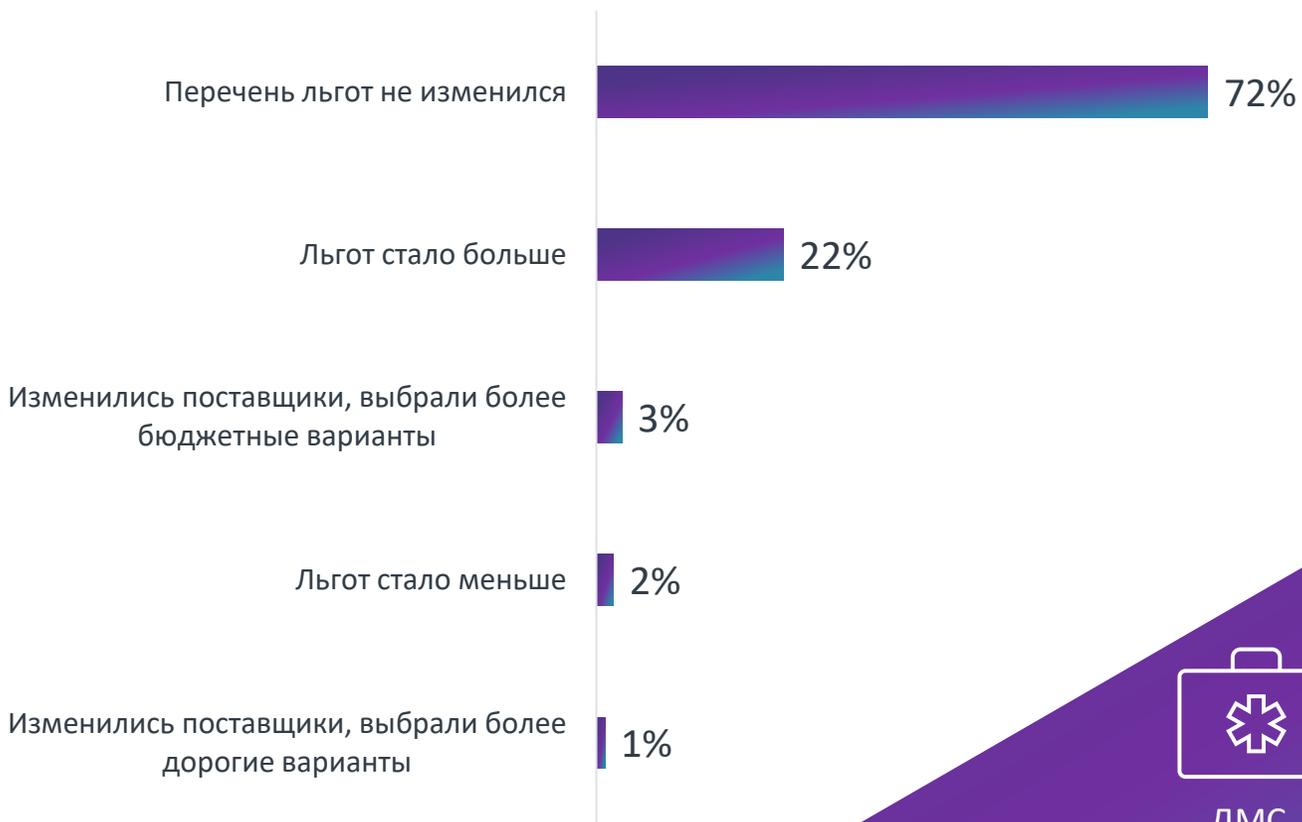
Льготы Мотивация





ЛЬГОТЫ В КОМПАНИИ

Как изменилась наполненность льготного пакета в вашей компании?



Согласно данным ежегодного «Исследования рынка труда и обзора заработных плат» от Antal Talent, топ-5 наиболее важных льгот для сотрудников компаний в 2024 году это:



ДМС



Удаленная работа



Гибкий график



Корпоративное обучение



ДМС для семьи



ВЫБОР КОМПАНИИ-РАБОТОДАТЕЛЯ

По каким ключевым критериям соискатели делают выбор с пользой вашей компании?



Почему кандидаты выбирают компанию? (то-5 причин)



Более высокая зарплата



Широкий круг ответственности/ новые задачи



Лучшие возможности карьерного роста



Хороший коллектив/команда



Стабильная компания



ПРОГРАММЫ БЛАГОПОЛУЧИЯ



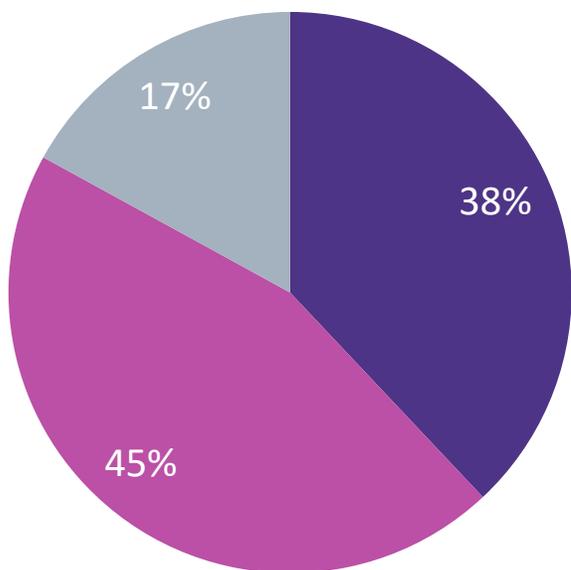
ПРОГРАММЫ БЛАГОПОЛУЧИЯ

ПОНИМАЮ



Внедрены ли в вашей компании программы благополучия:

■ Да ■ Нет ■ Затрудняюсь ответить



Как вы оцениваете влияние текущих программ благополучия на вовлеченность и продуктивность сотрудников?



Программы благополучия — это инициативы компаний, направленные на улучшение здоровья и качества жизни сотрудников. Они включают 5 главных элементов: профессиональное, социальное, финансовое, физическое благополучие, а также создание комфортной среды. Цель - повысить вовлеченность, снизить стресс и увеличить производительность. Вопросы от нашего партнера компании «Понимаю».

ПРОГРАММЫ БЛАГОПОЛУЧИЯ

ПОНИМАЮ



С какими ключевыми вызовами вы сталкиваетесь при внедрении и поддержке программ благополучия в вашей компании?



Самым популярным способом определения влияния программ благополучия на продуктивность и вовлеченность – являются опросы, по ответам респондентов.



СОТРУДНИКИ НА АУТСОРСЕ





СОТРУДНИКИ НА АУТСОРСЕ

Какой процент ваших сотрудников оформлен на аутсорсе?



Как изменилось количество сотрудников на аутсорсе в течение этого года?





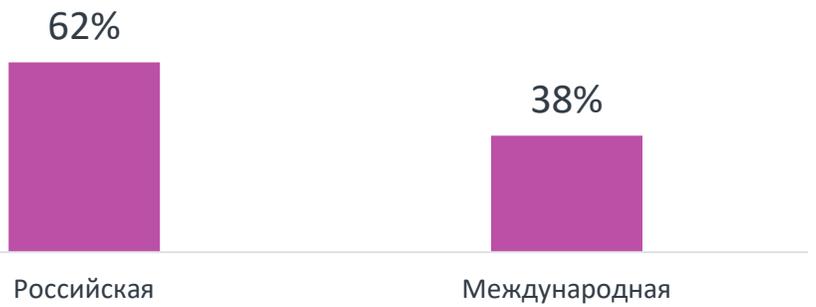
ДЕМОГРАФИЯ

Опрос проводился в период с 14 августа по 4 сентября 2024 года. В исследовании приняло участие 113 компаний, работающих в России.

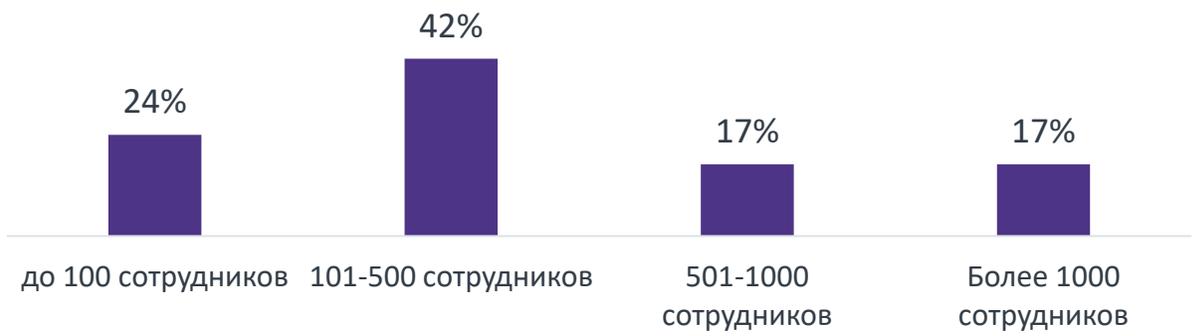
ИНДУСТРИИ



ТИП КОМПАНИИ



РАЗМЕР КОМПАНИИ В РОССИИ





О КОМПАНИИ ANTAL TALENT И ANTAL BUSINESS SOLUTIONS

ANTAL – одна из крупнейших рекрутинговых компаний в России, специализирующаяся на подборе менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. Компания представлена в России с 1994 года. Клиенты Antal работают практически во всех отраслях экономики, включая **ИТ, потребительские товары, розничную торговлю, фармацевтику, банки и финансовые услуги, машиностроение, индустриальный сектор, логистику и транспорт и другие.**

НАШИ УСЛУГИ:

- Подбор персонала
- Специализированные обзоры рынка труда
- Аутплейсмент
- HR-консультирование
- Аутсорсинг и ИТ-аутсорсинг
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)
- Тестирование кандидатов
- Тренинги для персонала



Более 100
консультантов в **СНГ**



Ежегодно находим
работу для **1000+**
кандидатов



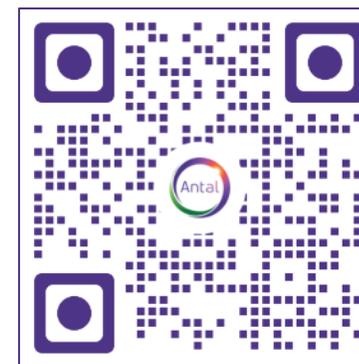
Реализуем проекты
по всеми миру



Константин Брюзов
Генеральный директор
Antal Talent



Владимир Телятников
Генеральный директор
Antal Business Solutions



antaltalent.ru



ANTAL TALENT: ПУЛЬС ОПРОС О ПЛАНАХ КОМПАНИЙ НА 2024-2025 ГГ

pr@antaltalent.com

antaltalent.ru

This presentation has been prepared for general guidance on matters of interest only and does not constitute professional advice. You should not act upon the information contained in this publication without obtaining specific professional advice. No representation or warranty (express or implied) is given as to the accuracy or completeness of the information contained in this publication, and, to the extent permitted by law, Antal Talent, its member companies, employees and agents do not accept or assume any liability, responsibility or duty of care for any consequences of you or anyone else acting, or refraining to act, in reliance on the information contained in this publication or for any decision based on it.

© 2024 Antal Talent. All rights reserved. "Antal Talent" refers to JSC Antal Talent.

