



ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЗОР ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ 2024-25 ANTAL TALENT

30 YEARS OF DISCOVERING TALENT WITH YOU!





30 YEARS OF DISCOVERING TALENT WITH YOU!

ANTAL – одна из крупнейших рекрутинговых компаний в России, специализирующаяся на подборе менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. Компания представлена в России с 1994 года. Клиенты Antal работают практически во всех отраслях экономики, включая **ИТ, потребительские товары, розничную торговлю, фармацевтику, банки и финансовые услуги, машиностроение, индустриальный сектор, логистику и транспорт и другие.**

НАШИ УСЛУГИ:

- Подбор персонала
- Специализированные обзоры рынка труда
- Аутплейсмент
- HR-консультирование
- Аутсорсинг и аутстаффинг
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)
- Тестирование кандидатов
- Тренинги для персонала



Более 100
консультантов в **СНГ**



Ежегодно находим
работу для **1000+**
кандидатов



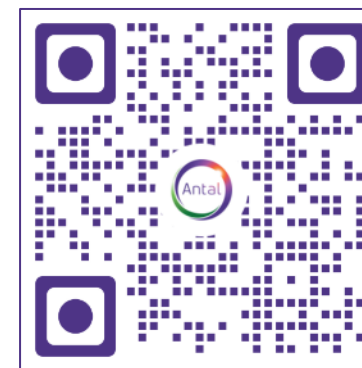
Реализуем проекты
по всеми миру



Константин Брюзов
Генеральный директор
Antal Talent



Владимир Телятников
Генеральный директор
Antal Business Solutions



antaltalent.ru

ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЗОР ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ



2010



2011



2012



2013



2014



2015



2016



2017



2018



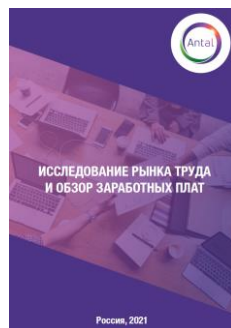
2019



2020



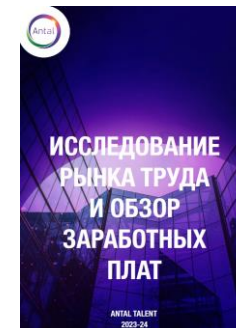
2021



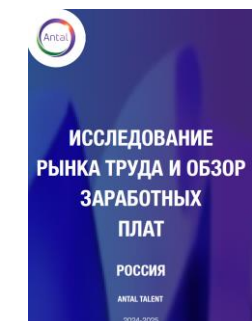
2022



2023



2024



ПРО ИССЛЕДОВАНИЕ



С 17 мая по 30 июня 2024 года



3 325 респондентов из числа топ-менеджеров, менеджеров среднего звена и специалистов, работающих в России



Зарплатные таблицы с данными по **500+** позициям

Благодарим авторов статей из компаний: Merck, Маревен Фуд Сэнтрал, Mayoly, HAIER Russia, Lindaily, Иридий Сервис, Motivity, Понимаю и других



10+ экспертных статей на актуальные HR-темы



ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ БУДЕТ ДОСТУПНА ПОСЛЕ МЕРОПРИЯТИЯ

ПАРТНЕРЫ ПРОЕКТА



**Deutsch-Russische
Auslandshandelskammer**
Российско-Германская
внешнеторговая палата





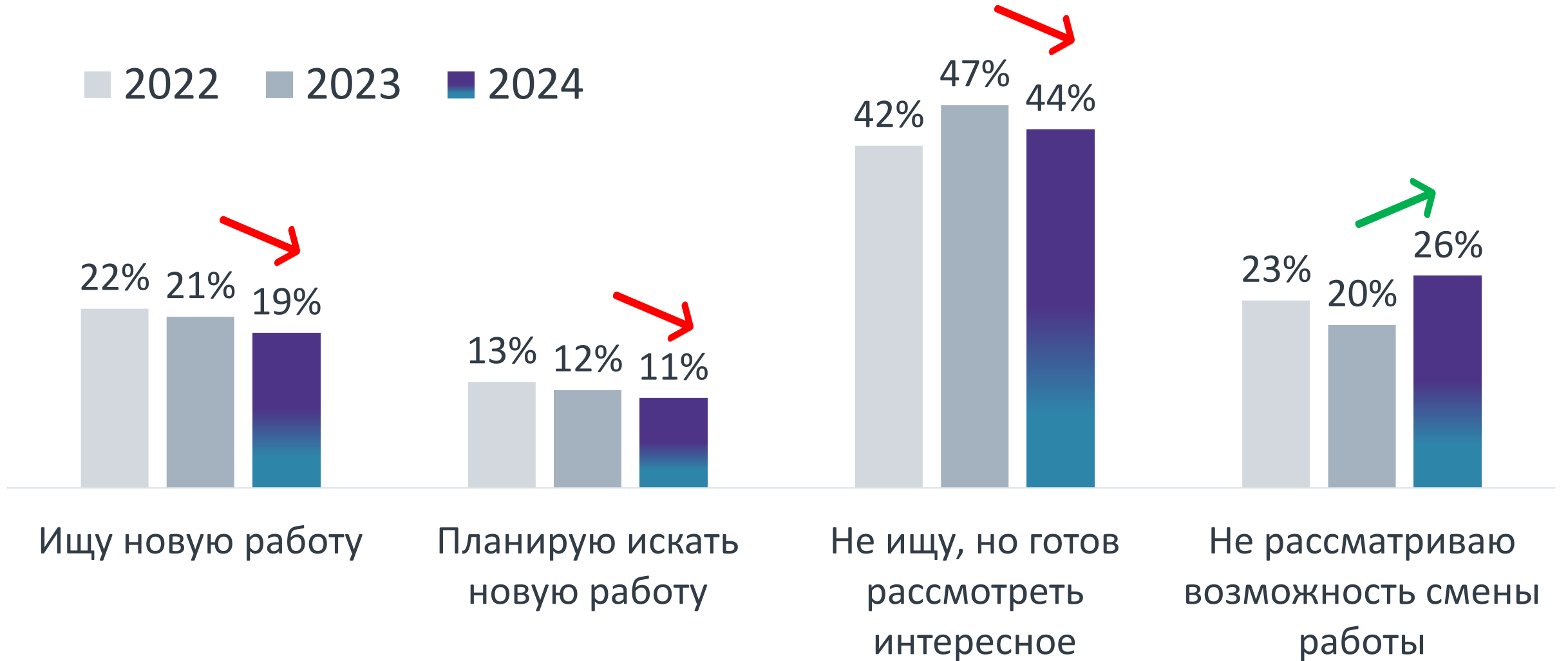
ПОИСК, СМЕНА РАБОТЫ





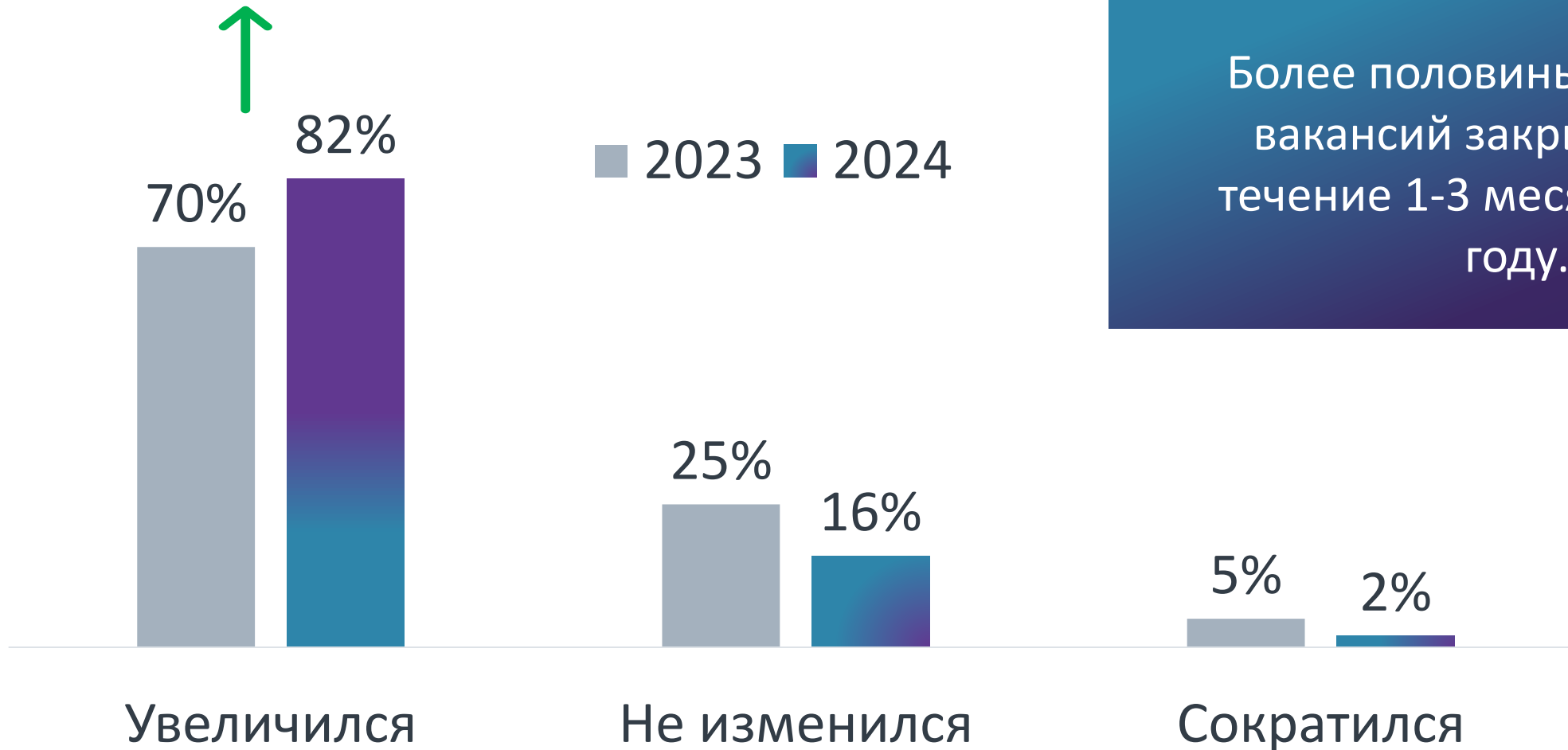
ГОТОВНОСТЬ К СМЕНЕ РАБОТЫ

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024





СРОК ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ



Более половины массовых вакансий закрываются в течение 1-3 месяцев в 2024 году.



КАК СОИСКАТЕЛИ НАХОДИЛИ РАБОТУ ЗА ПОСЛЕДНИЙ ГОД?

42%



8 пп

Сайты по
поиску работы

18%



Профессиональные
контакты

18%



Работодатель
нашел напрямую

9%



Рекрутинговая
компания

9%



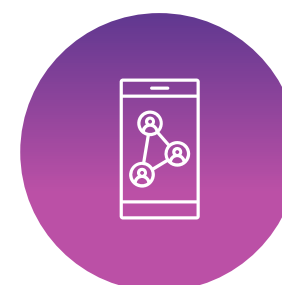
Личные контакты
(семья, друзья)

2%



Прямое обращение
в компанию

2%



Социальные сети



РЕШЕНИЯ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ СИТУАЦИИ С НАЙМОМ

65%



Увеличиваем
зарплату

63%



Подключаем доп
источники поиска

53%



Расширяем воронку
кандидатов

37%



Подключаем рекрутинговые
компании

36%



Усиливаем
реферальную систему

25%



Усиливаем
маркетинговые
инструменты

12%



Продвигаем
карьерный сайт

11%

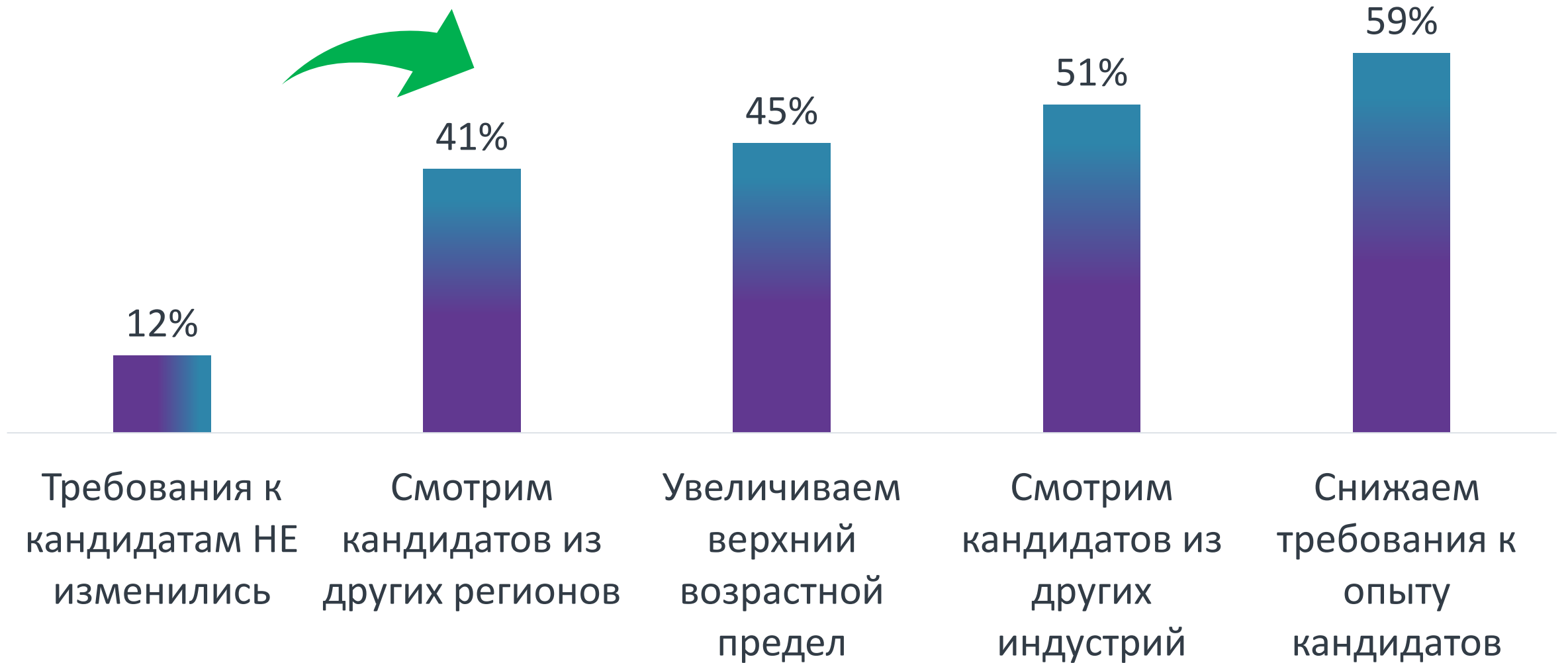


Подключаем
аутсорсинг



РАСШИРЕНИЕ ВОРОНКИ КАНДИДАТОВ

За счет чего вы расширяете воронку кандидатов?





МОТИВАЦИЯ СОИСКАТЕЛЕЙ





ТОП-5 ПРИЧИН УХОДА ИЗ КОМПАНИЙ



Получил новое предложение



Отсутствие перспектив и роста



Не устраивал уровень зарплаты



Стало "скучно"



Не нравился баланс работы и личной жизни



ДЕМОТИВАТОРЫ В КОМПАНИИ

Какие факторы вас НЕ устраивают в корпоративной культуре вашей текущей компании?



Отсутствие четкой стратегии в компании



Стиль руководства



Высокий уровень стресса



Слабая корпоративная культура



Нездоровые отношения в коллективе



Формат работы (отсутствие удаленки, open space и т.д.)

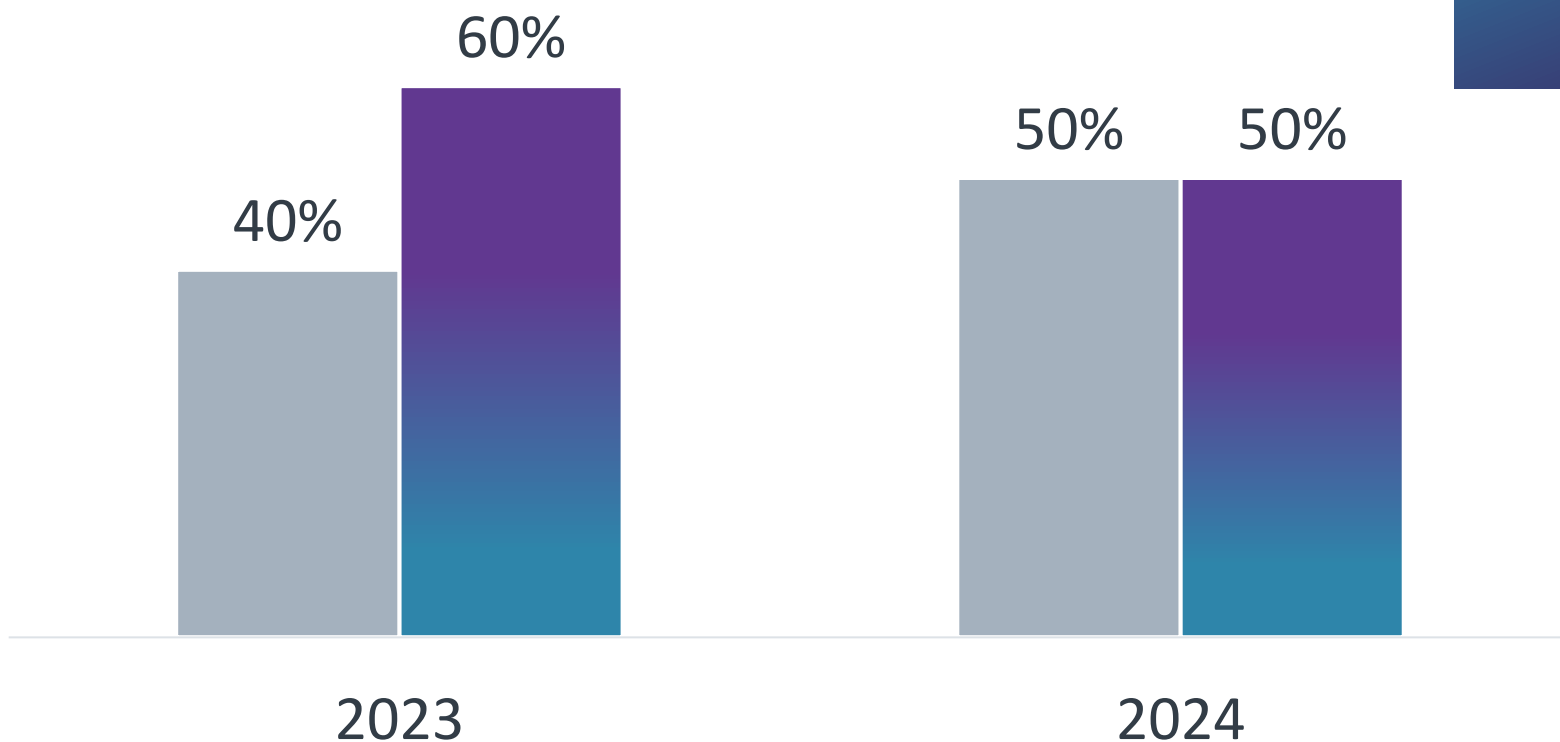


Переработки



КОНТРОФФЕР

Какое решение вы принимали в ответ на контроффер?



65% топ-менеджеров отказывались от контроффера и покидали компанию в 2024 году

- Принял контроффер
- Отказался и покинул компанию



КОНТРОФФЕР

Что вам предложил текущий работодатель и вы приняли решение остаться в компании?



68%

Повышение
оклада\бонуса



34%

Повышение в
должности



34%

Изменение
функционала



12%

Текущий работодатель -
стабильнее



10%

Гибрид/удаленный
формат



4%

Релокацию



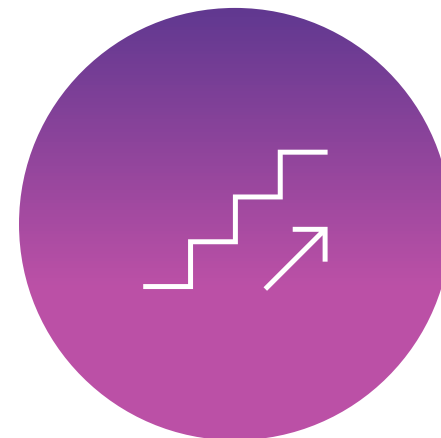
ТОП-5 ПРИЧИН ВЫБОРА КОМПАНИИ



Более высокая
зарплата



Новые задачи



Возможности
роста



Хорошая команда /
руководитель



Стабильная компания



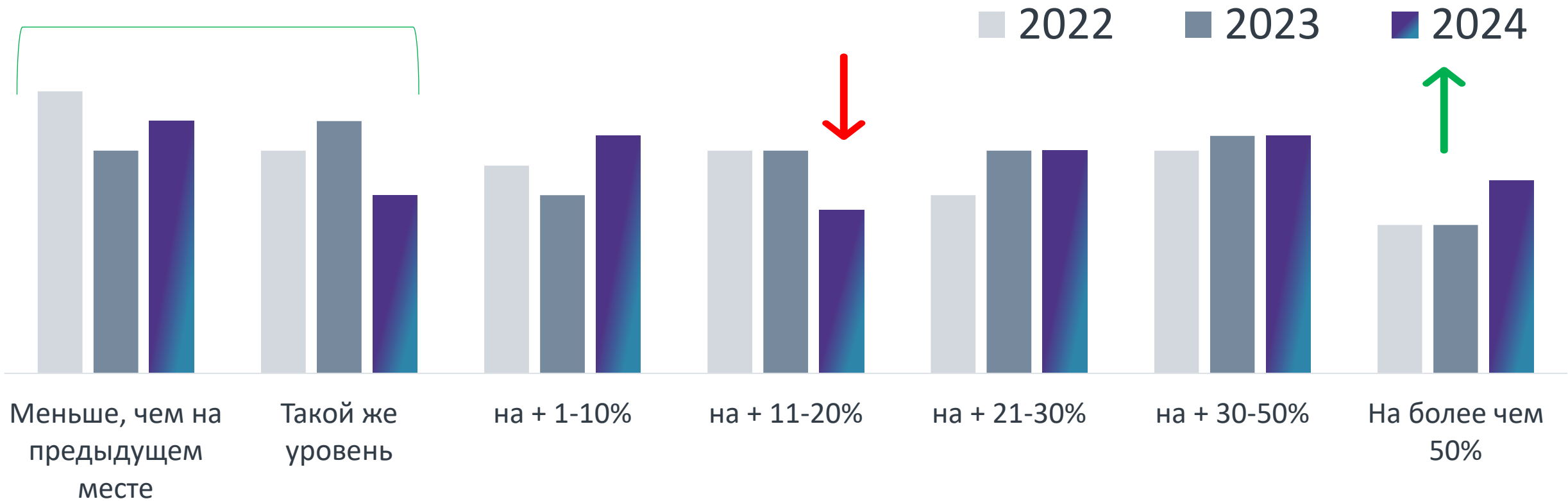
ПРОЦЕНТ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ ПРИ ПЕРЕХОДЕ

* ответы респондентов, искавших работу за последние 12 месяцев

2022 – 34%

2023 – 32%

2024 – 29%





ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ (2024)

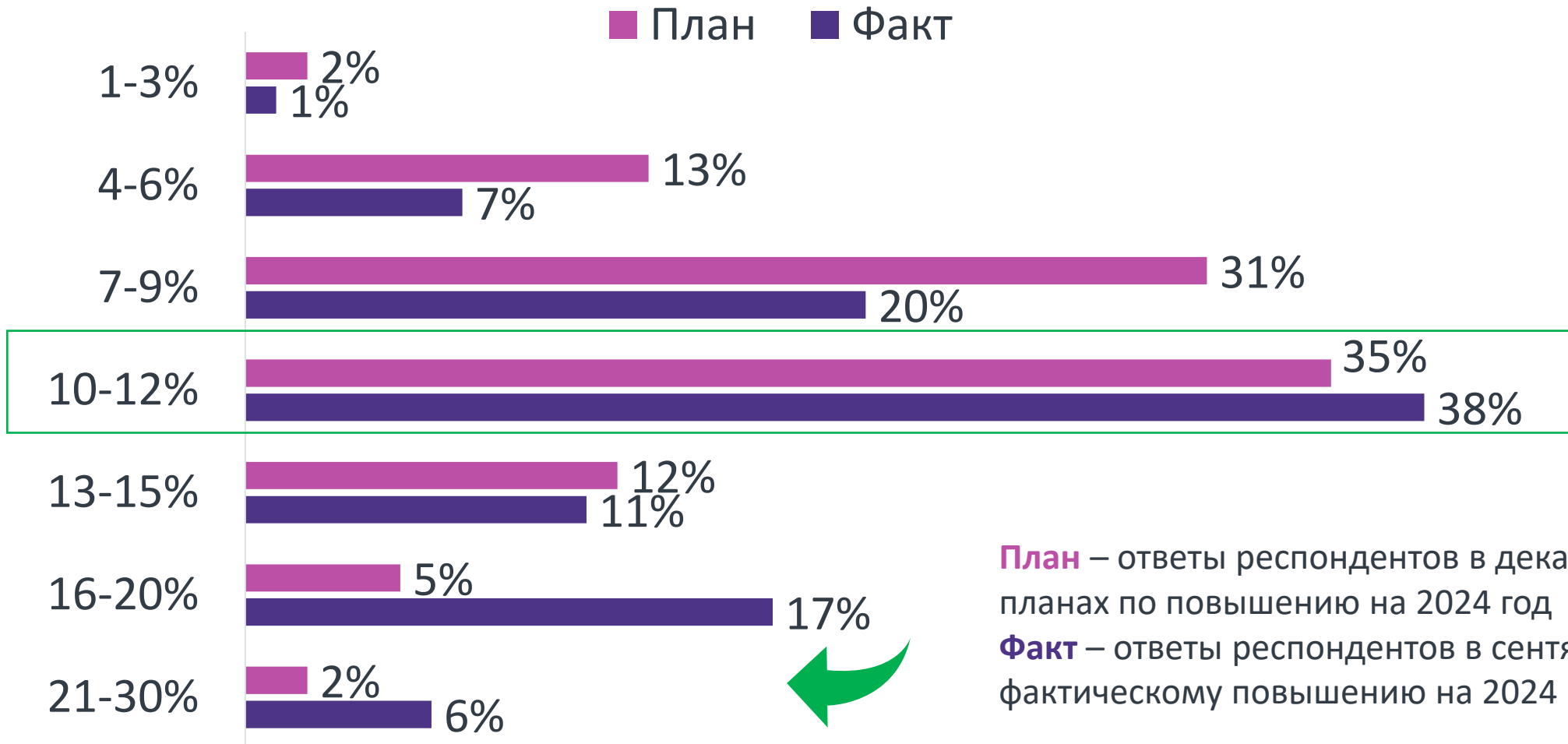
Как изменились заработные платы ваших сотрудников в 2024 году?





ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ (2024)

На какой процент в среднем вы повысили заработные платы в этом году?

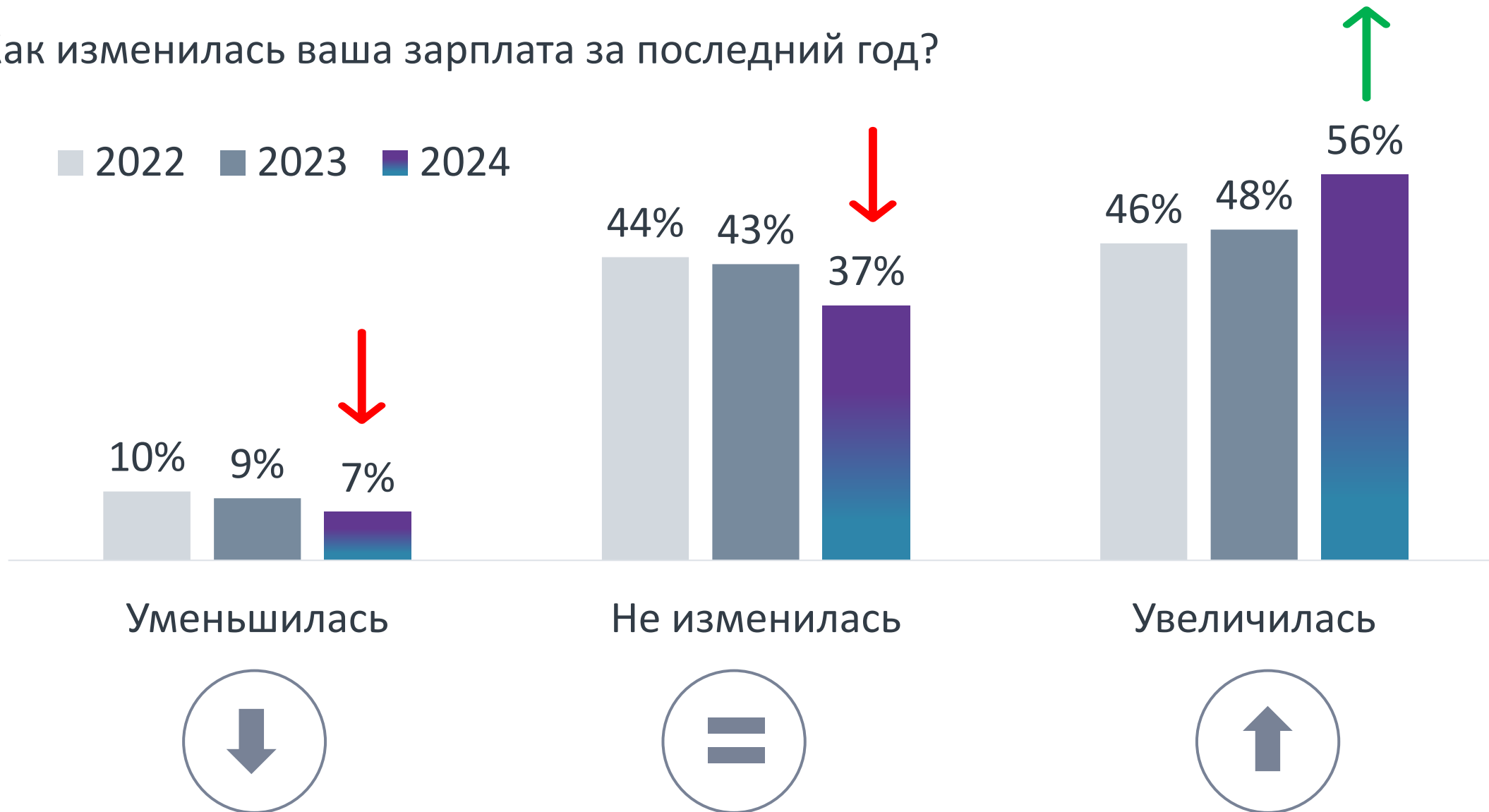




ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

Как изменилась ваша зарплата за последний год?

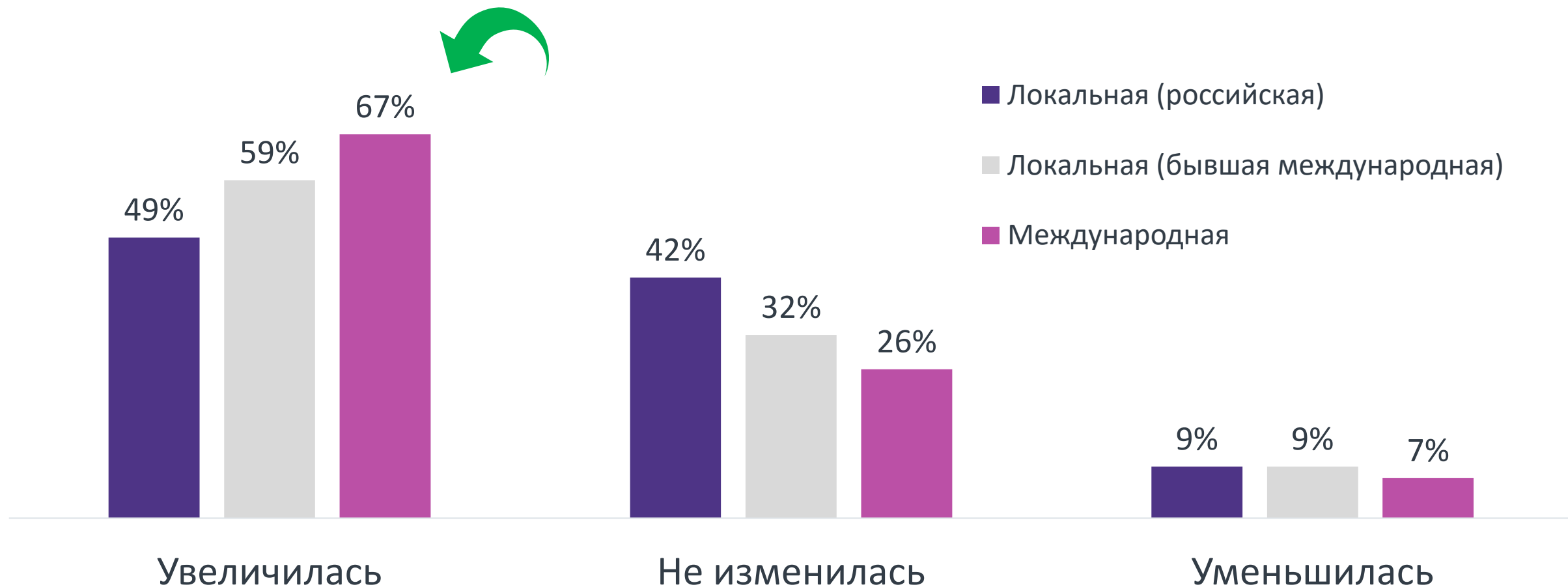
■ 2022 ■ 2023 ■ 2024





ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

Изменение заработной платы в зависимости от типа компании

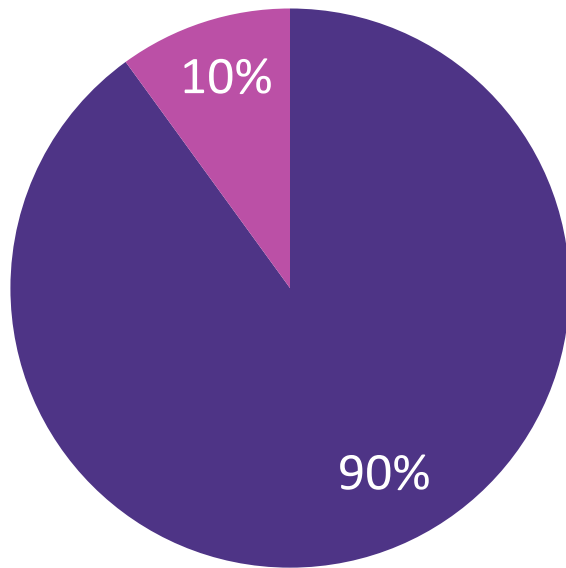




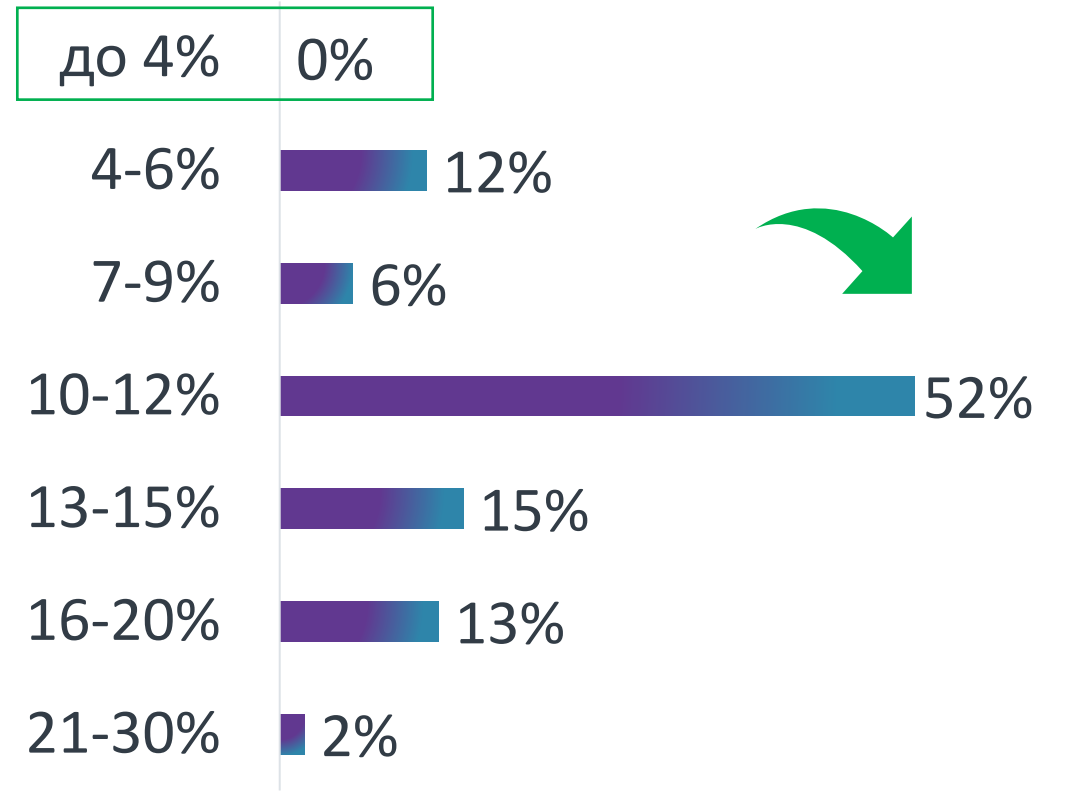
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ (2025)

Ваши планы в отношении зарплатных плат сотрудников на 2025 год?

- Планируем повышать
- Оставим без изменений



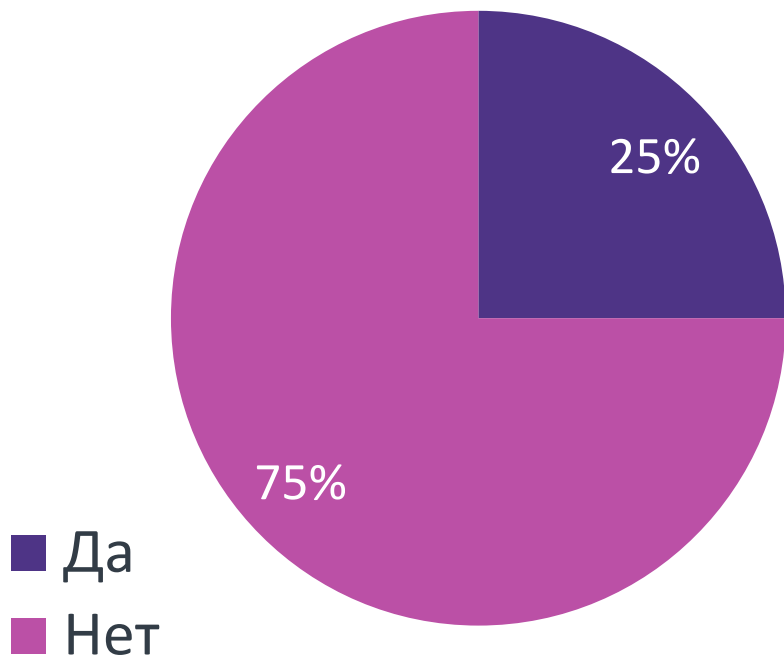
Планируемый процент повышения зарплатных плат на 2025 год?



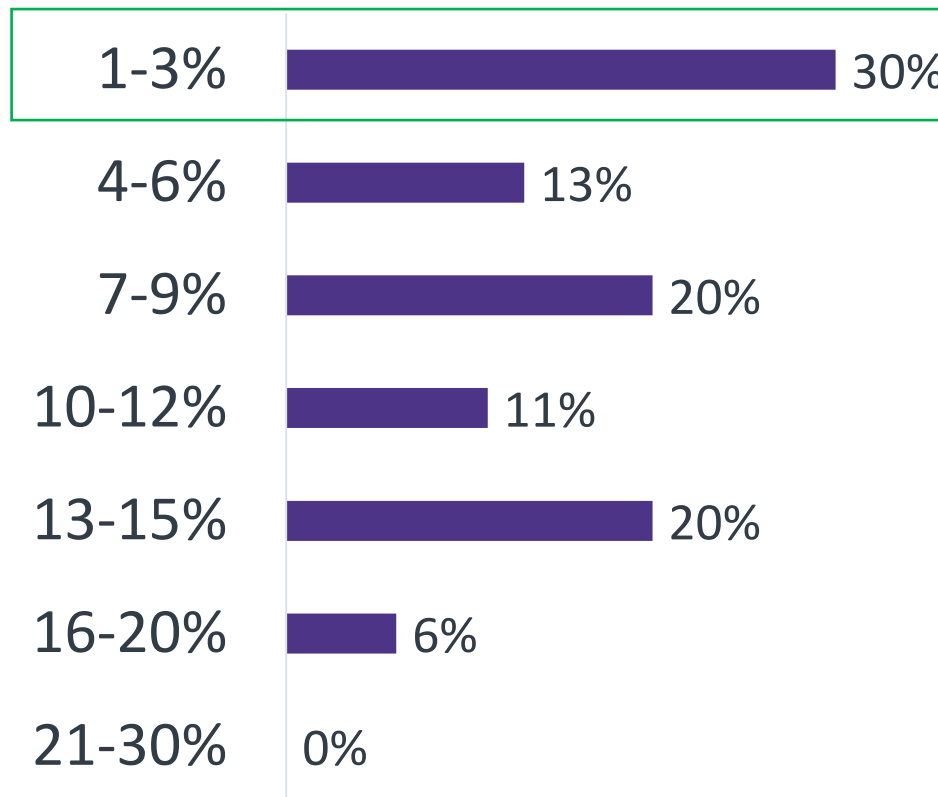


НАЛОГОВАЯ РЕФОРМА

Планируете ли вы дополнительный пересмотр вознаграждения в связи с изменениями в налогообложении НДФЛ в 2025 году?



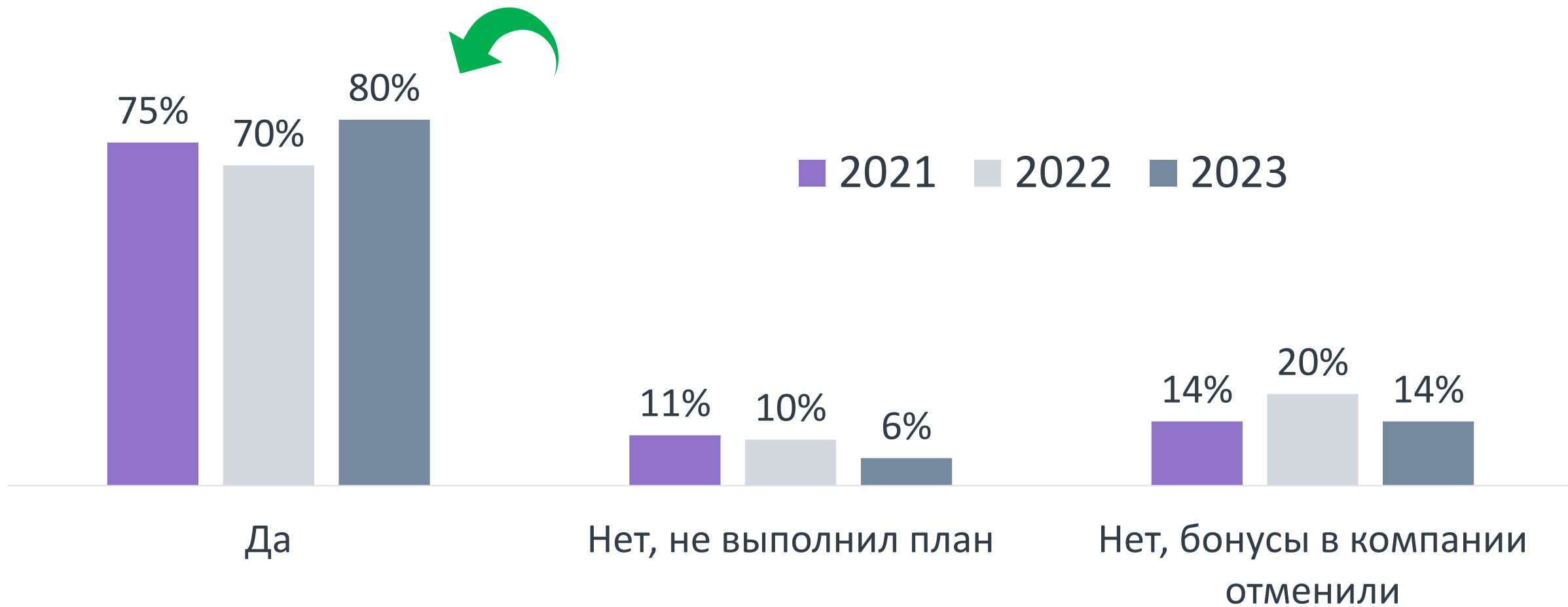
Какой процент дополнительного пересмотра вы планируете в связи с изменениями в налогообложении НДФЛ в 2025 году?





БОНУС

Получили ли вы бонус за прошедший год?





Льготы





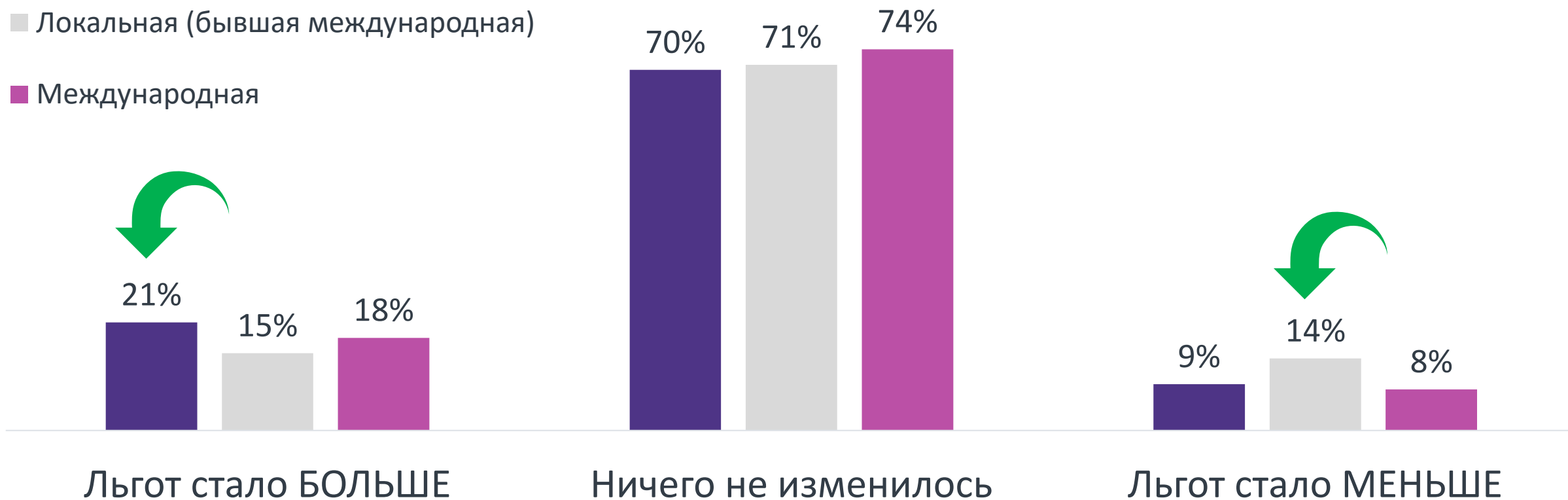
ЛЬГОТЫ

Как изменилась наполненность вашего пакета льгот за последний год в компании?

■ Локальная (российская)

■ Локальная (бывшая международная)

■ Международная





ТОП-7 ЛЬГОТ ПО ВКЛЮЧЕННОСТИ В КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ПАКЕТЫ



ДМС



Удаленка/Гибрид



Мобильная
связь



Корпоративное
обучение



Гибкий график работы



Страхование жизни



Доп дни к отпуску

Сильнее всего по частоте включенности по сравнению с 2023 годом опустились «автомобиль» и «ДМС для членов семьи». Чаще стали включать «страхование жизни», «оплату мобильной связи».

НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫЕ ЛЬГОТЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ РАЗНОГО ВОЗРАСТА



До 30 лет



31-50 лет



51 и старше



ДМС



Удаленка



Гибкий график



ДМС для семьи



Питание



Доп
отпуск

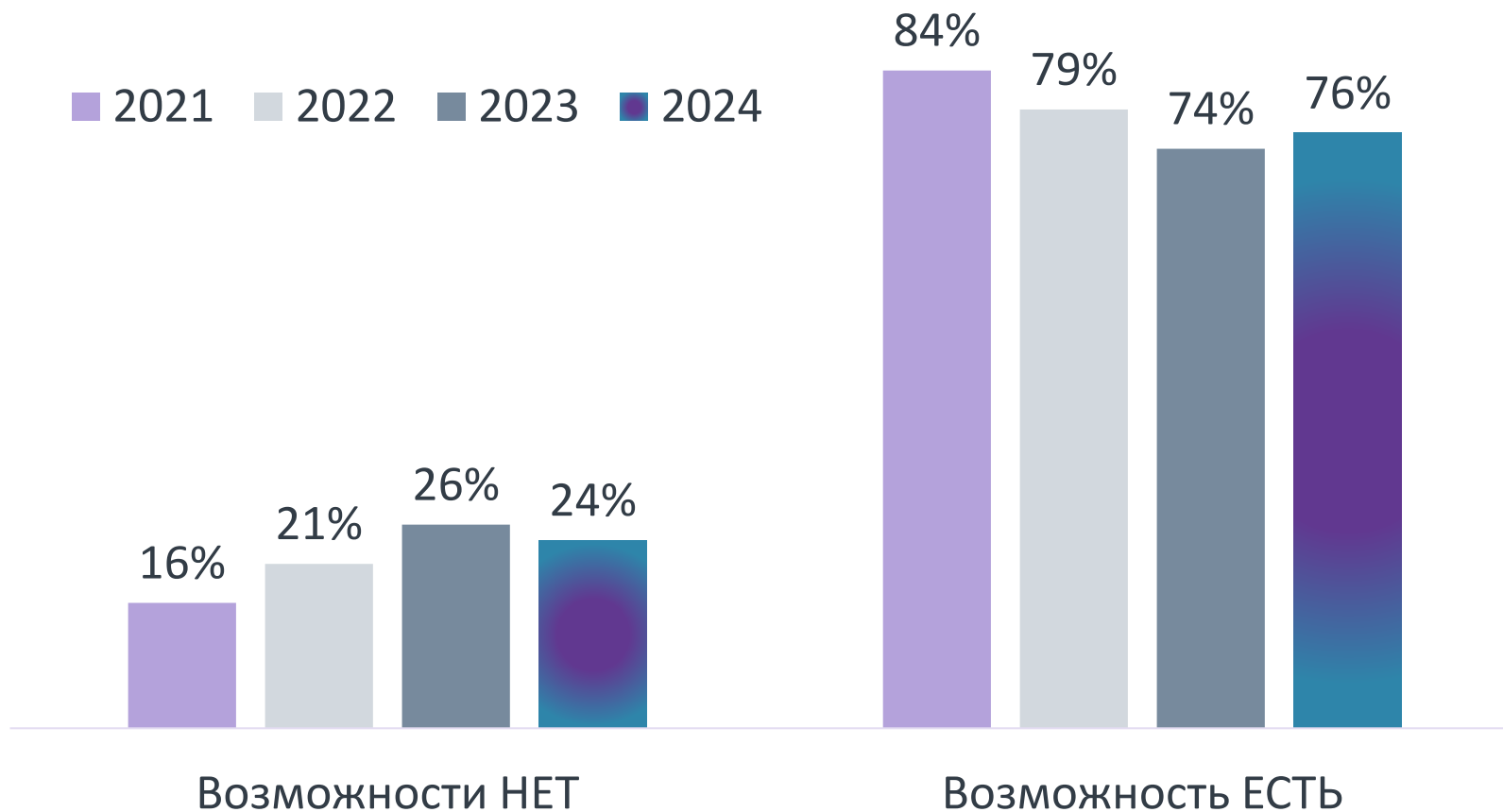


Мобильная связь



УДАЛЕННАЯ/ ГИБРИДНАЯ РАБОТА

Есть у вас возможность удаленной работы?

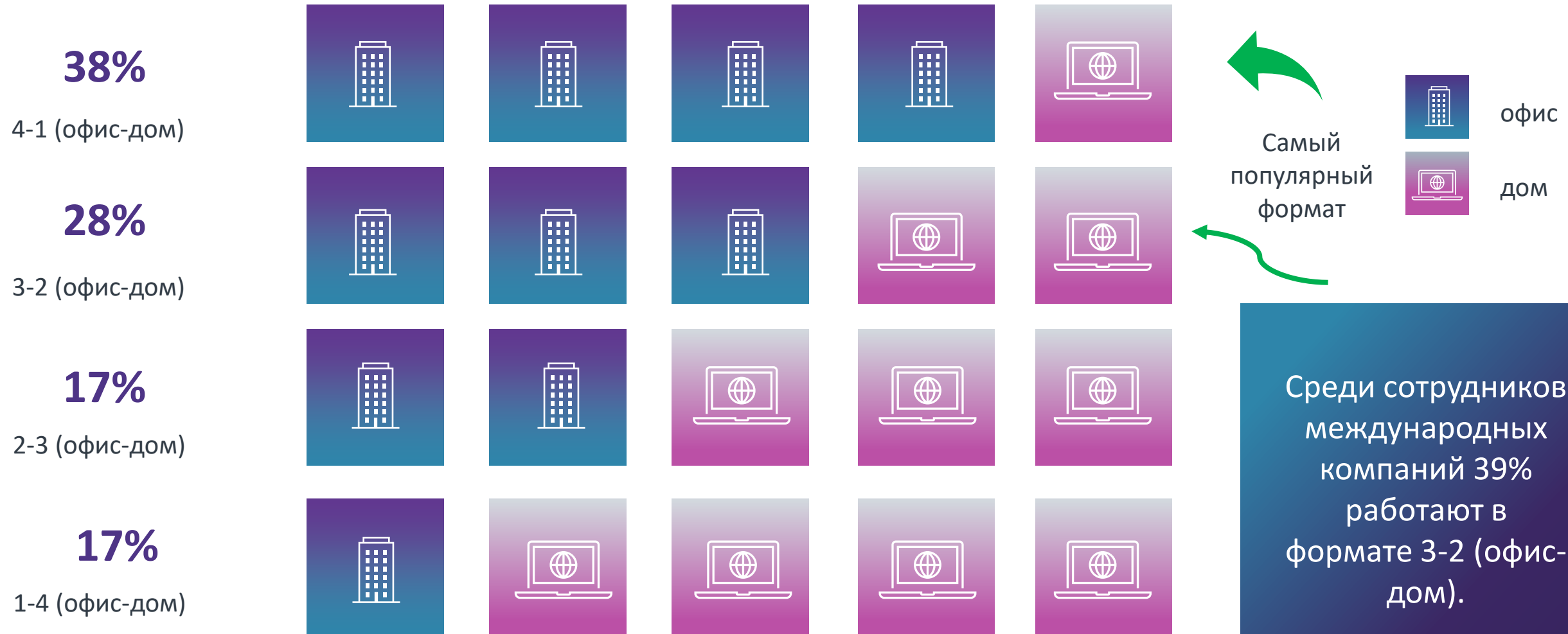


- 29% сотрудников российской компаний постоянно работают в офисе
- 18% сотрудников международных компаний постоянно работают удаленно



УДАЛЕННАЯ/ ГИБРИДНАЯ РАБОТА

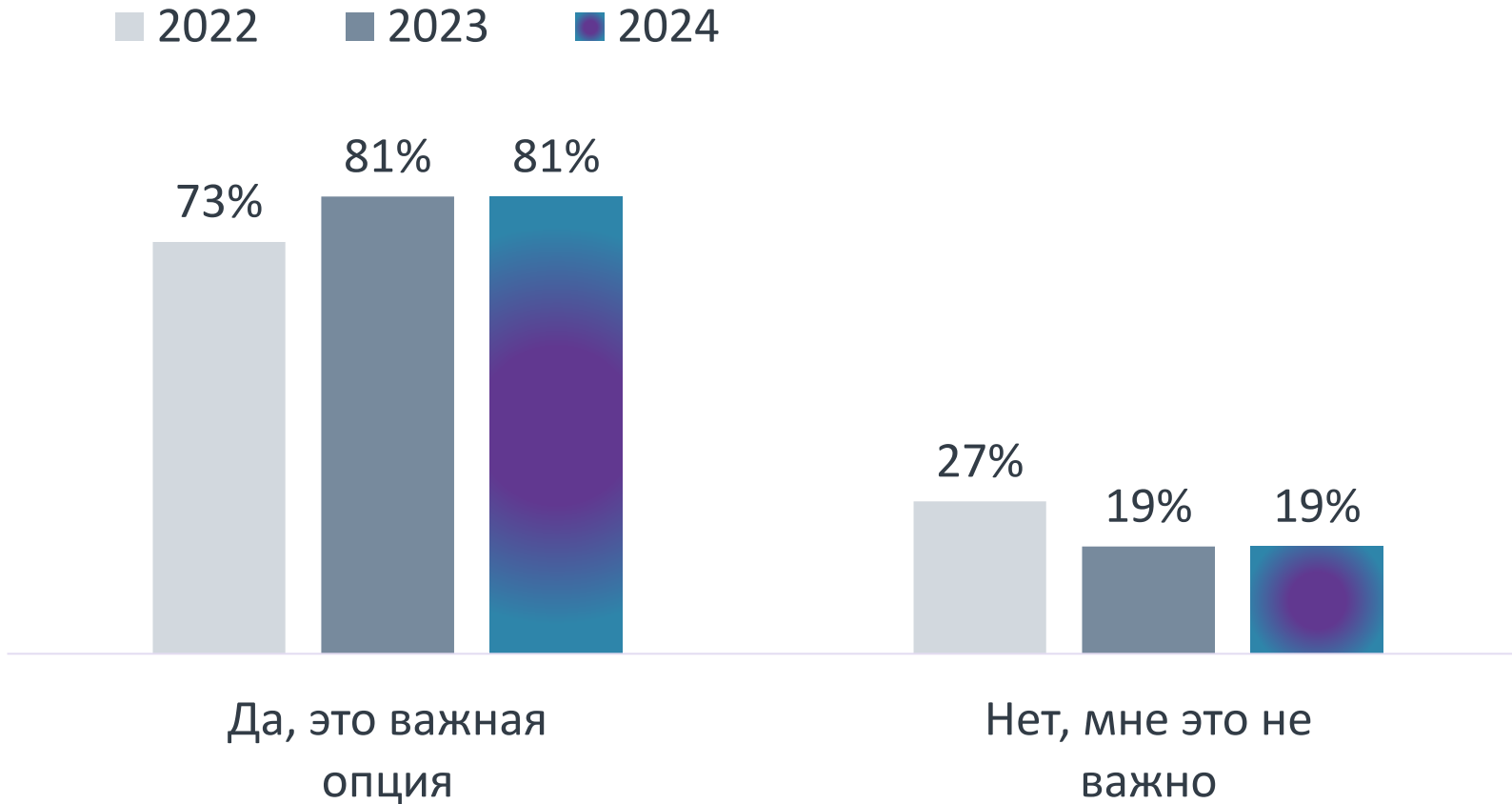
В каком формате вы чаще всего работаете?*





УДАЛЕННАЯ/ ГИБРИДНАЯ РАБОТА

Является ли наличие возможности удаленной работы аргументом в пользу работодателя?



Для 92% соискателей моложе 30 лет гибридная работа важная опция при выборе компании



УДАЛЕННАЯ/ ГИБРИДНАЯ РАБОТА

Топ-5 дисциплин, респондентам из которых важно иметь возможность работать удаленно



Соискатели-женщины чаще делают выбор в пользу компании, где есть возможность удаленной работы.



ТРЕНДЫ РЫНКА ТРУДА



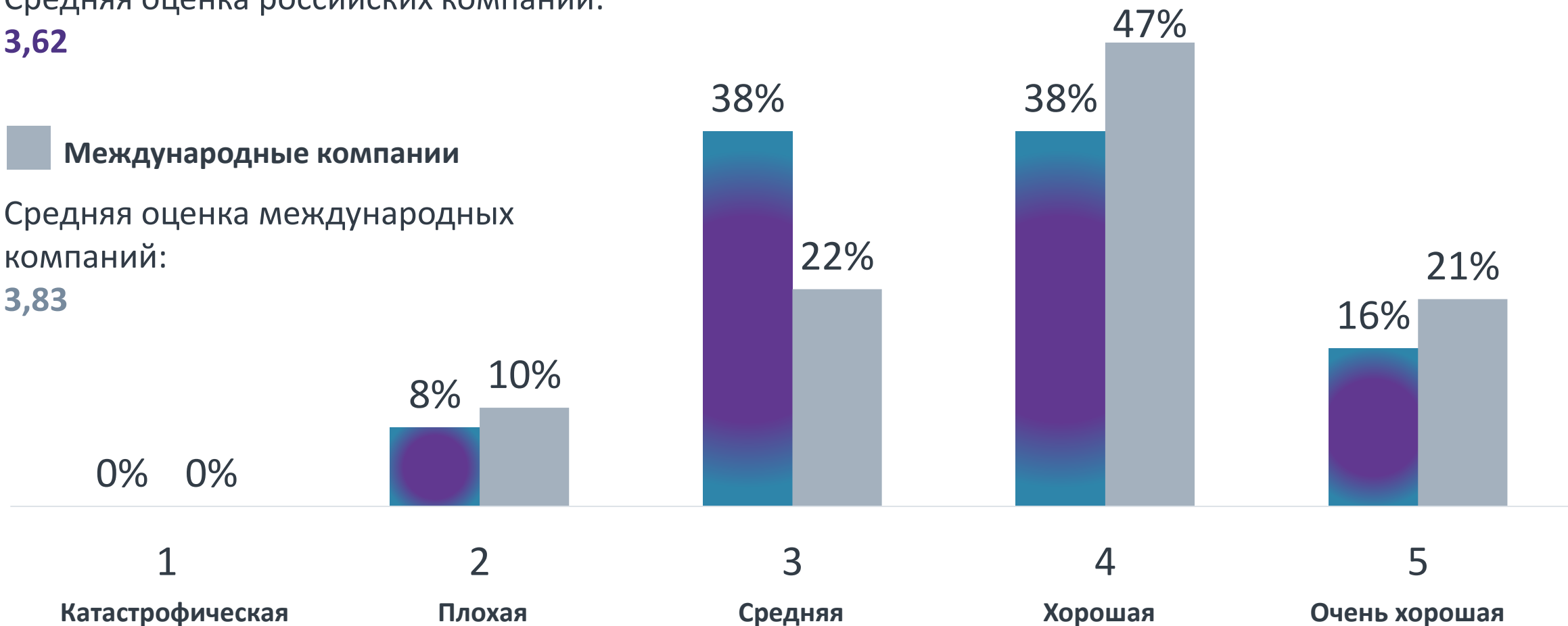
СИТУАЦИЯ С БИЗНЕСОМ

Российские компании

Средняя оценка российских компаний:
3,62

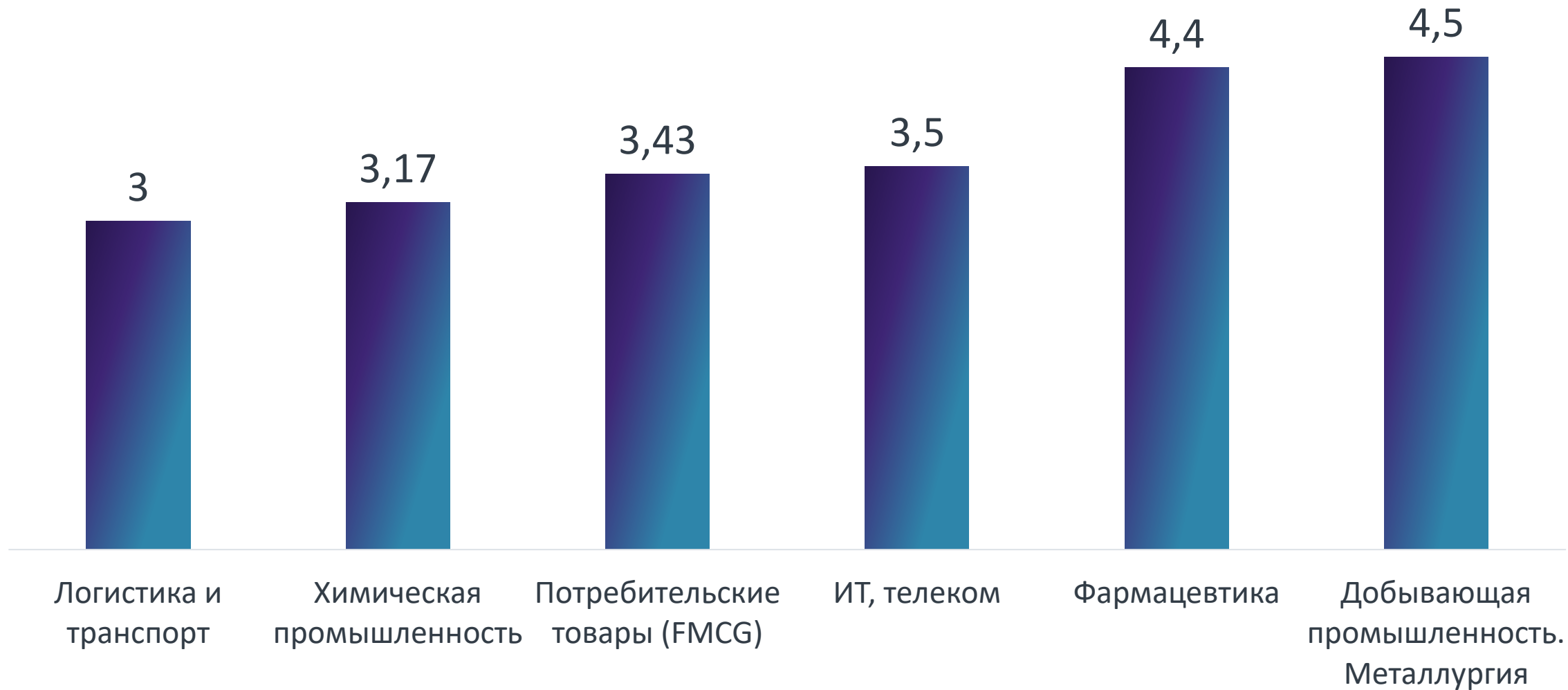
Международные компании

Средняя оценка международных компаний:
3,83





СИТУАЦИЯ С БИЗНЕСОМ





ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ РЫНКА ТРУДА



Удержание персонала



Дефицит персонала



Завышенные ожидания по зарплате



Автоматизация

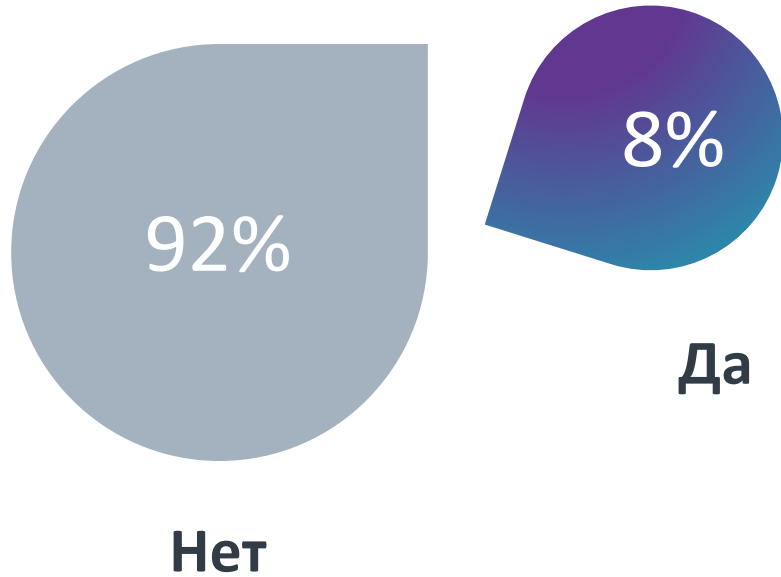


Человекоцентричность

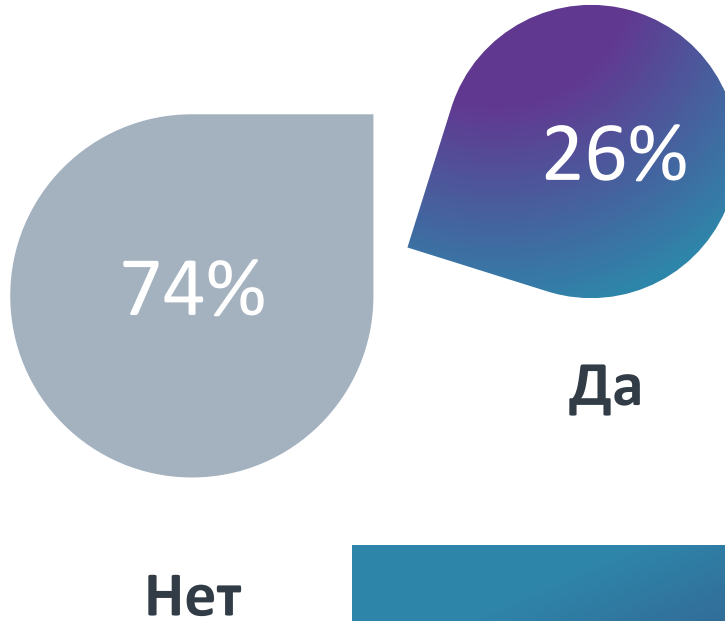


ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА

Использовали ли вы ИИ при составлении резюме \ сопроводительного письма



Используете ли вы в своей работе инструменты ИИ?

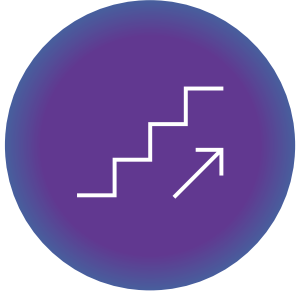


Чаще всего ИИ используется для работы с текстами, презентациями, кодом, генерации изображений.



ПЛАНЫ СОИСКАТЕЛЕЙ В ОТНОШЕНИИ КАРЬЕРЫ НА 5 ЛЕТ

36%



Продвинуться по
карьерной
лестнице

30%



Пройти обучение

29%



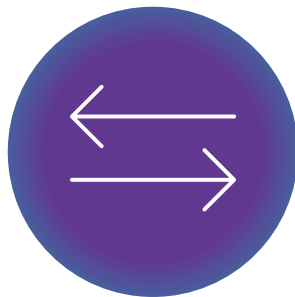
Сменить
компанию

28%



Расширить
функционал

19%



Сменить сферу
деятельности

17%



Переезд,
релокация

6%

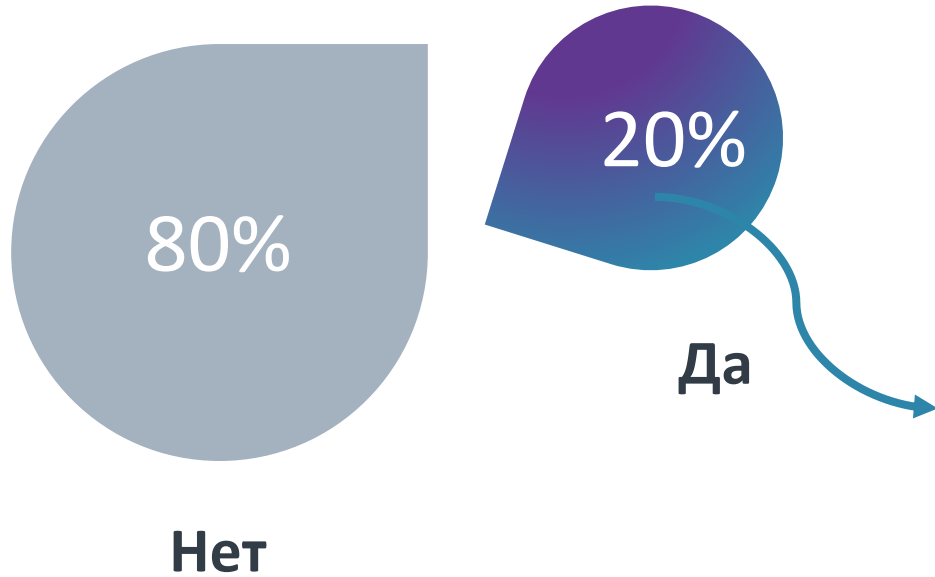


Сделать перерыв в
карьере



ПЕРЕХОД ИЗ МЕЖДУНАРОДНЫХ КОМПАНИЙ В ЛОКАЛЬНЫЕ

Был ли за последние два года у вас опыт перехода из международной компании в российскую?



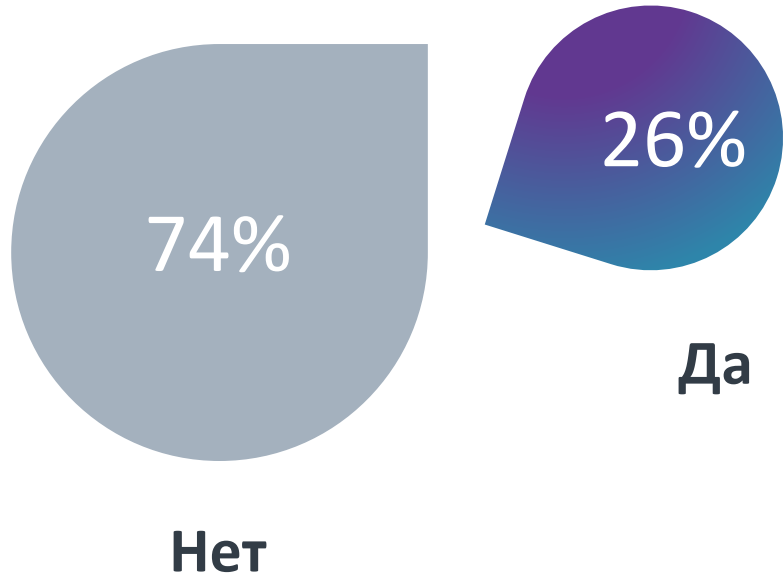
Сложности при переходе из международной компании в российскую

- ✓ Различия в бизнес-процессах и подходах к работе
- ✓ Ограничения в возможностях международного сотрудничества
- ✓ Различия в уровне дохода (в меньшую сторону)
- ✓ Сложности в отношении карьерного роста и развития
- ✓ Сложности с интеграцией в новый коллектив



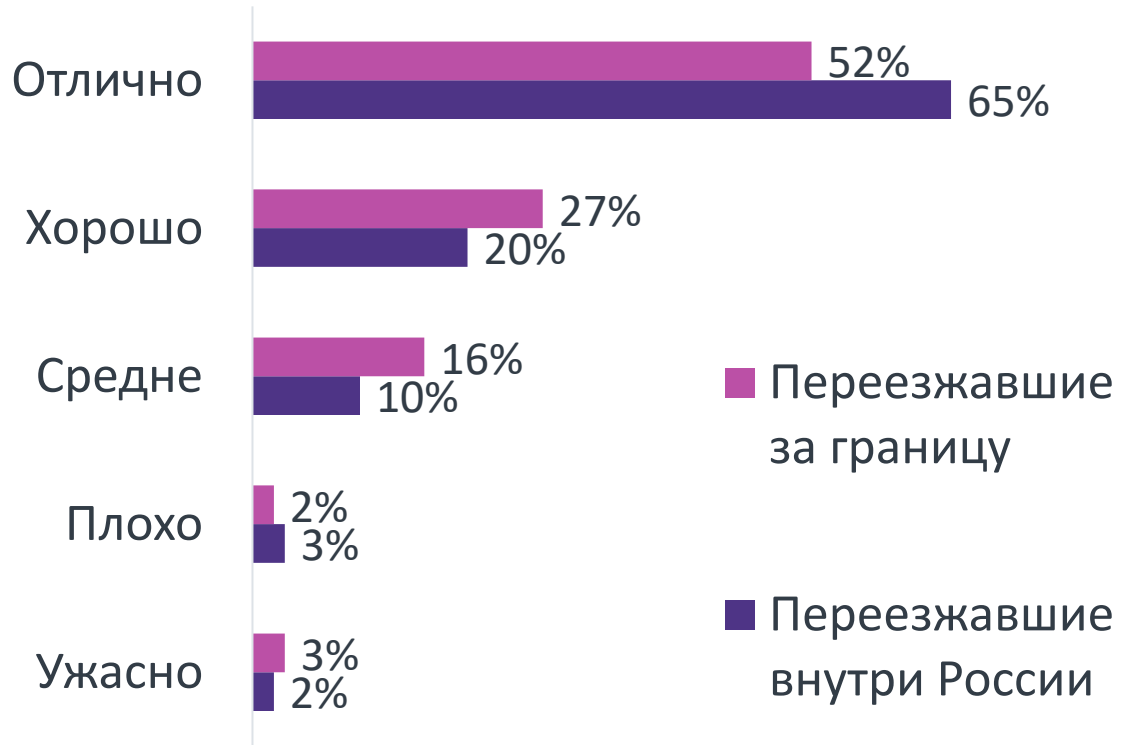
РЕЛОКАЦИЯ

Искали ли вы работу за границей последние два года?



35% ИТ специалистов искали работу за границей за последние два года

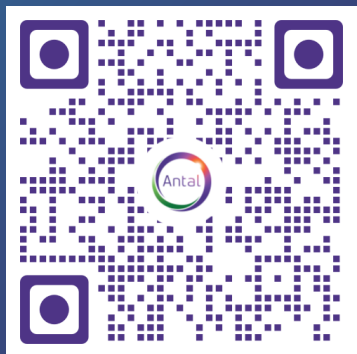
Оцените насколько опыт релокации был успешен для вашей карьеры



МЕТОДОЛОГИЯ

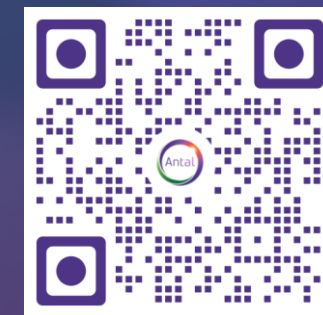
В презентации представлены результаты исследований Antal Talent:

- Ежегодное «Исследование рынка труда и обзор заработных плат» от компании Antal Talent. Опрос проводился в период с 17 мая по 30 июня 2024 года. Количество участников – 3325 респондентов. Участниками исследования стали специалисты и менеджеры среднего и высшего звеньев, работающие в Москве, Санкт-Петербурге и других городах России. А также аналогичные исследования 2023-2020 гг.
- Пульс-опросы Antal Talent среди компаний, проведенные в 2024-2023 гг. Скачать [материалы можно на сайте](#).



Больше исследований от Antal Talent [на нашем сайте](#)





ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЗОР ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ 2024-25 ANTAL TALENT

30 YEARS OF DISCOVERING TALENT WITH YOU!

