



ANTAL TALENT: ПУЛЬС-ОПРОС О HR-ПЛАНАХ КОМПАНИЙ НА 2025 Г.

pr@antalent.com
antalent.ru



Больше исследований от Antal Talent [на нашем сайте](#)



ОГЛАВЛЕНИЕ

Рекрутмент	3
• Наиболее острые вопросы в отношении персонала	4
• Сложности с наймом персонала (2024)	6
• Основные сложности с наймом персонала	7
• Решения для улучшения ситуации с наймом	8
• Найм персонала — 2025.....	10
Заработные платы	19
• Индексация-2025	15
• Налоговая реформа	25
• HR-бюджет	26
Обучение персонала	28
Тренды рынка труда	34
О компании Antal Talent	37
О компании iSpring	38



РЕКРУТМЕНТ И НАЙМ ПЕРСОНАЛА



НАИБОЛЕЕ ОСТРЫЕ ВОПРОСЫ В ОТНОШЕНИИ ПЕРСОНАЛА

Наиболее острые вопросы в отношении персонала, стоящие перед вашей компанией сейчас



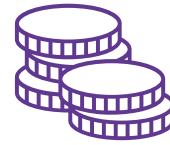
81%

Сложности с наймом



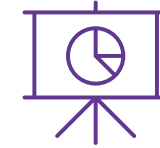
64%

Удержание персонала



56%

Завышенные ожидания кандидатов



55%

Повышение эффективности персонала



35%

Высокий уровень стресса / эмоциональное выгорание



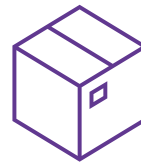
32%

Процесс бюджетирования, согласование ФОТ и т. д.



23%

Обучение персонала



20%

Оптимизация штата



17%

Адаптация персонала



11%

Сложность в коммуникации со штаб-квартирой

НАИБОЛЕЕ ОСТРЫЕ ВОПРОСЫ В ОТНОШЕНИИ ПЕРСОНАЛА

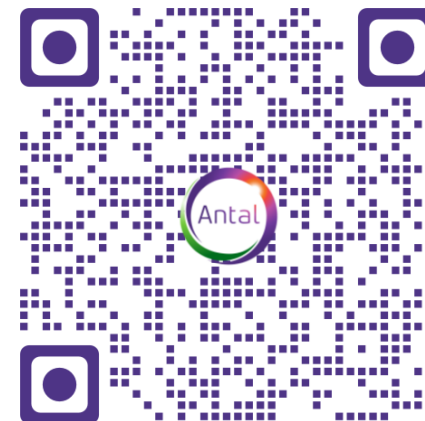
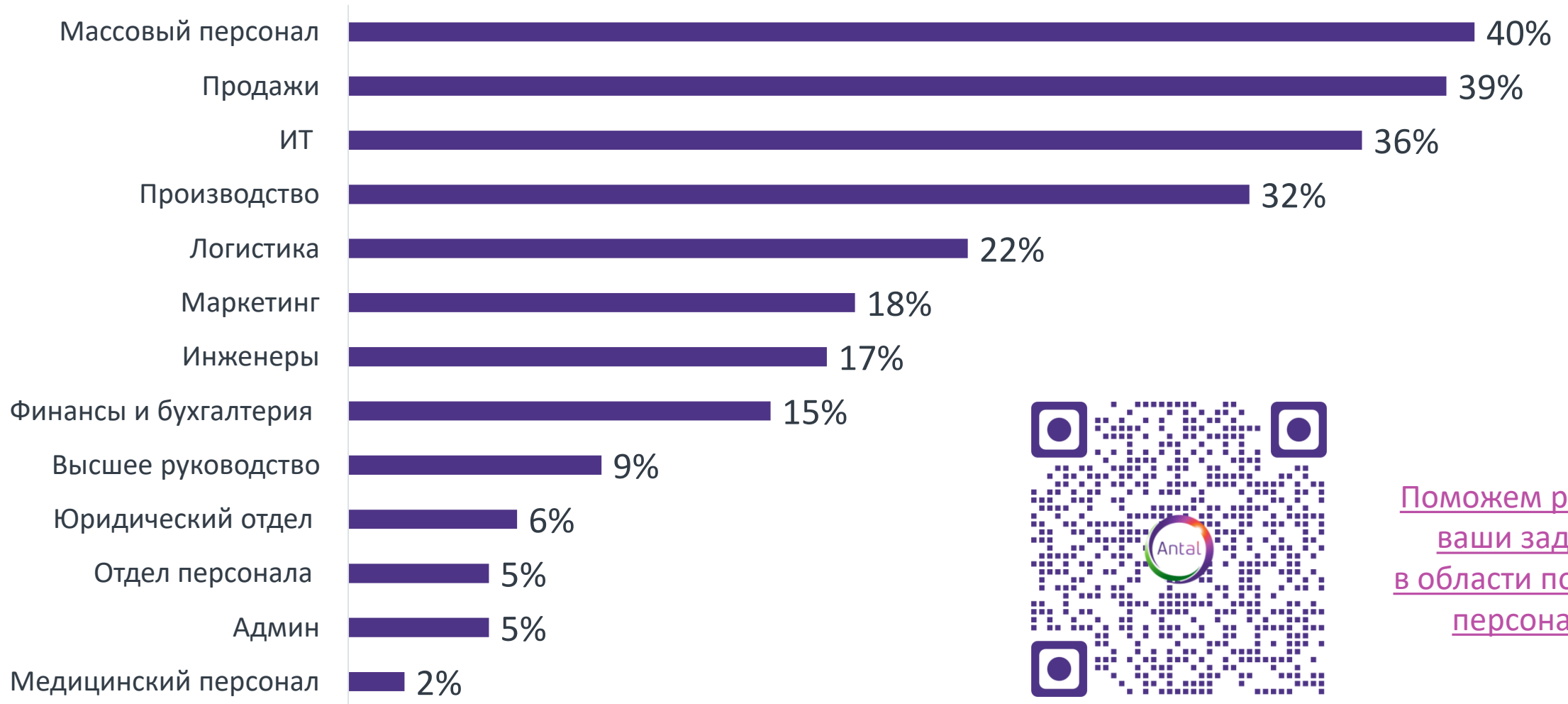
Наиболее острые вопросы в отношении персонала, стоящие перед вашей компанией сейчас

Локальные vs международные компании в России



СЛОЖНОСТИ С НАЙМОМ ПЕРСОНАЛА (2024)

Сложности с поиском каких специалистов вы ощущаете наиболее остро в течение 2024 года?



Поможем решить
ваши задачи
в области подбора
персонала

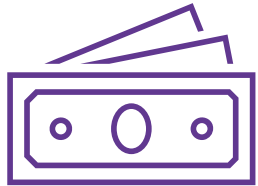
ОСНОВНЫЕ СЛОЖНОСТИ С НАЙМОМ ПЕРСОНАЛА



РЕШЕНИЯ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ СИТУАЦИИ С НАЙМОМ

Какие решения вы внедряете для улучшения ситуации с наймом?

82%



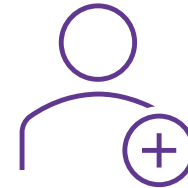
Пересматриваем уровень
заработных плат

65%



Расширяем воронку
кандидатов

42%



Усиливаем/внедряем
реферальную систему

35%



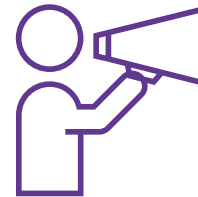
Подключаем
рекрутинговые
компании

30%



Подключаем
дополнительные источники
поиска

27%



Усиливаем маркетинговые
инструменты

12%



Создаём/продвигаем карьерный
сайт

К ним респонденты
отнесли:

- Телеграм-каналы и другие соцсети.
- Работные сайты (если ранее не использовали).
- Ярмарки для молодых сотрудников.
- Вузы и другие учебные заведения.

РАСШИРЕНИЕ ВОРОНКИ КАНДИДАТОВ

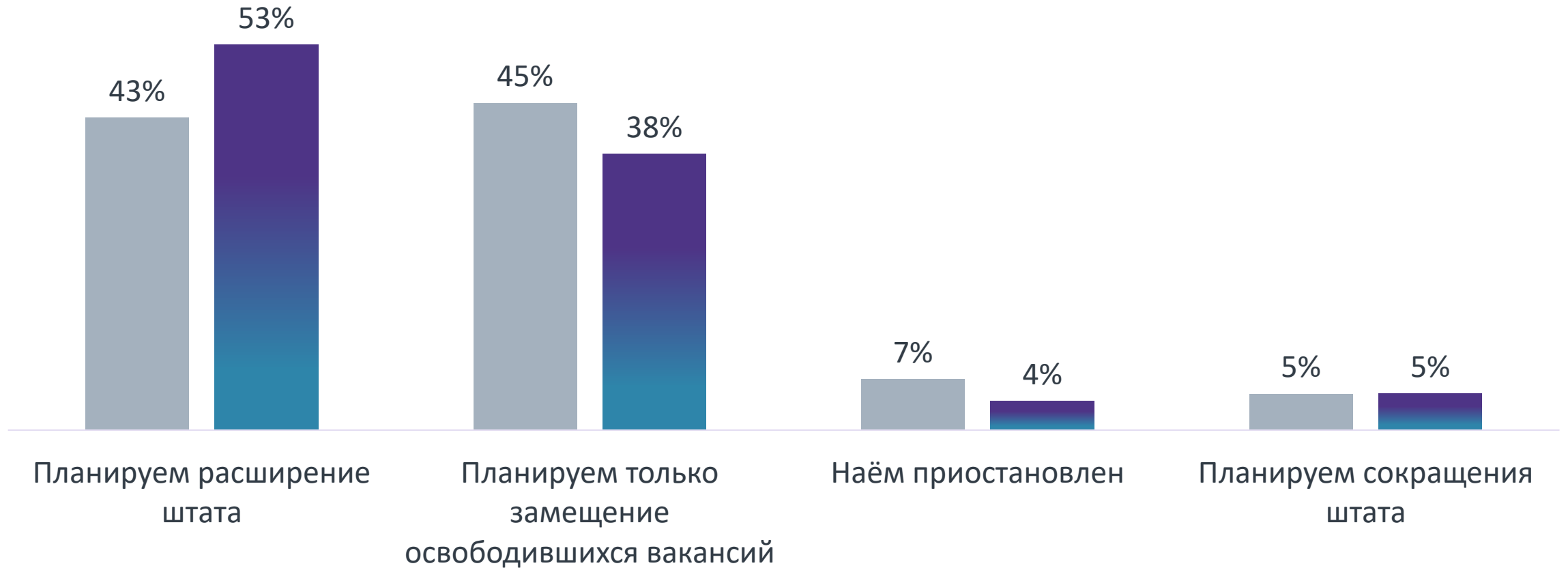
По каким критериям вы расширяете воронку кандидатов?



НАЙМ ПЕРСОНАЛА

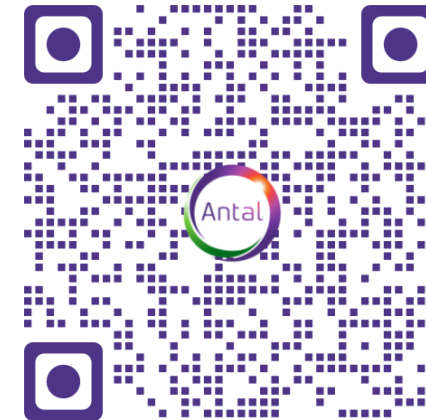
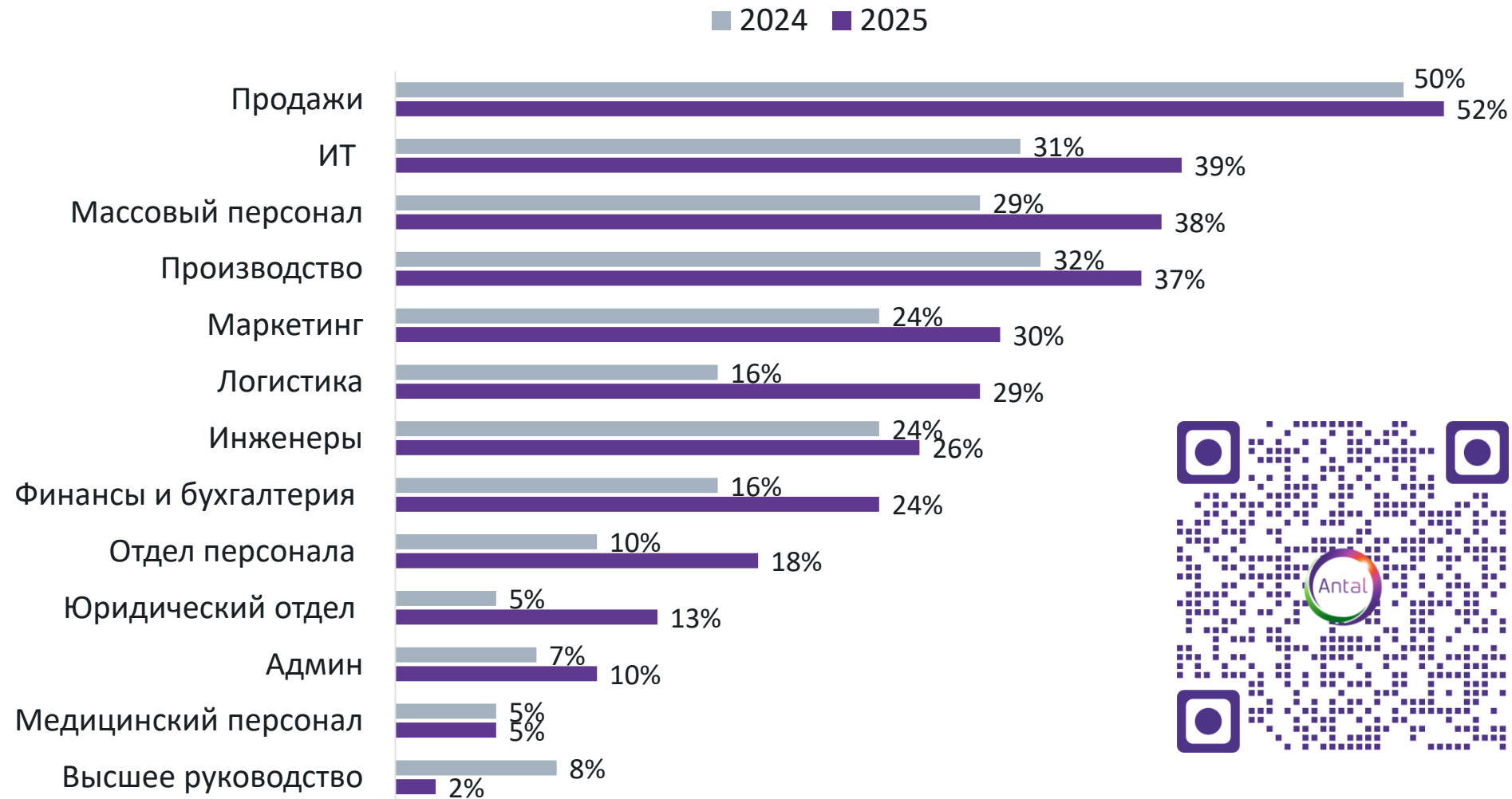
Ваши планы в отношении найма персонала на следующий год

■ 2024 ■ 2025



НАЙМ ПЕРСОНАЛА

Найм каких специалистов вы планируете на следующий год?



Поможем решить
ваши задачи
в области подбора
персонала

НАЙМ ВРЕМЕННОГО ПЕРСОНАЛА

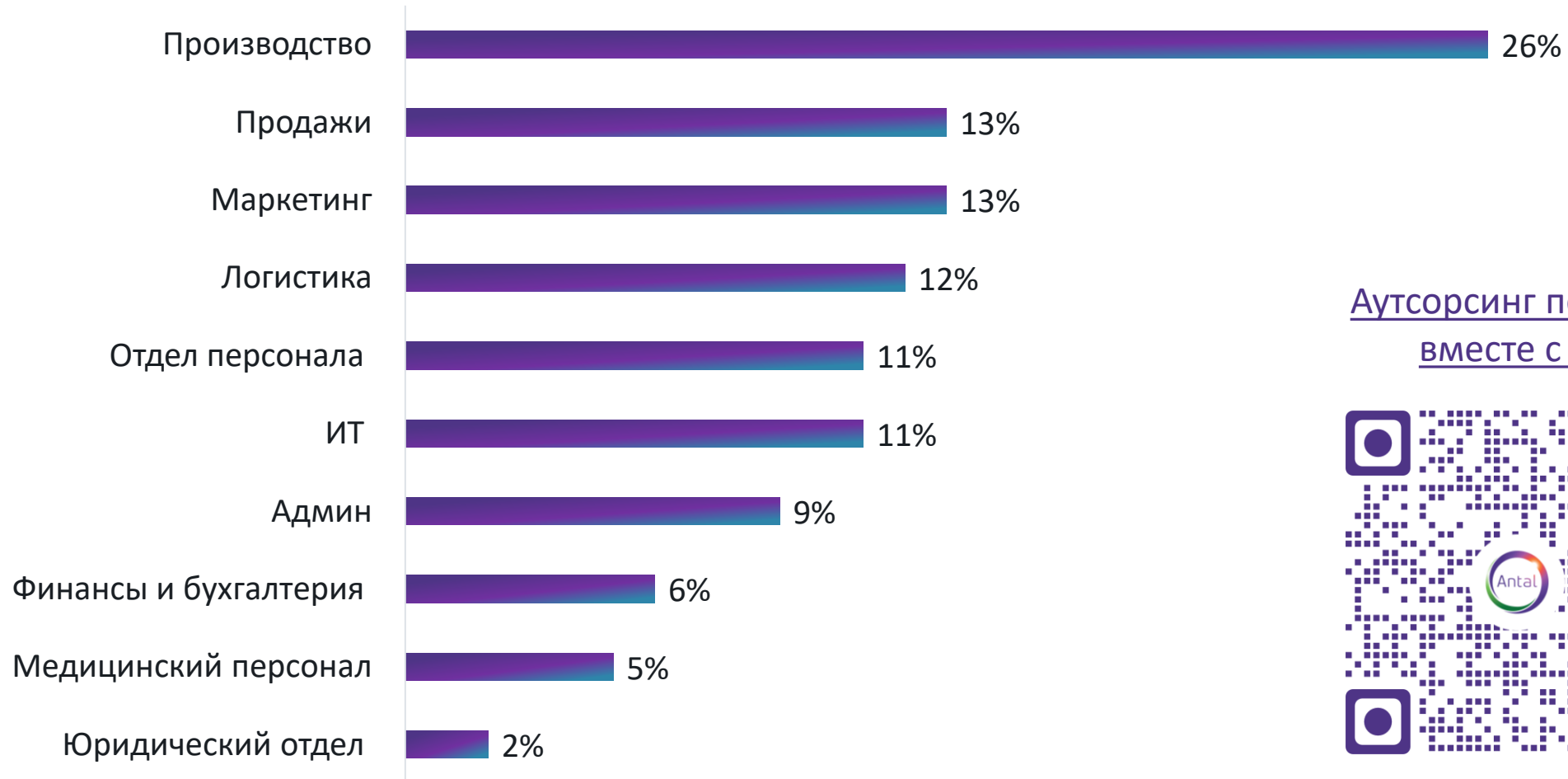
Ваши планы в отношении временного персонала на 2025 год:

■ 2024 ■ 2025

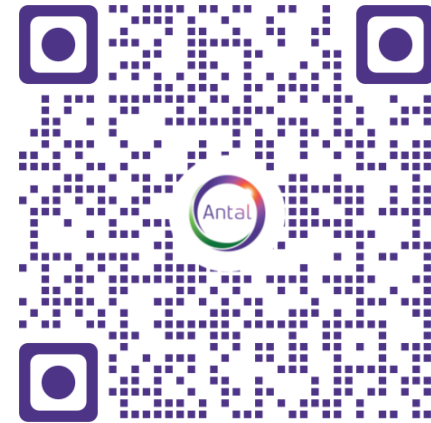


НАЙМ ВРЕМЕННОГО ПЕРСОНАЛА

Каких специалистов вы планируете оформлять **для временного трудоустройства** в 2025 году?



Аутсорсинг персонала
вместе с Antal





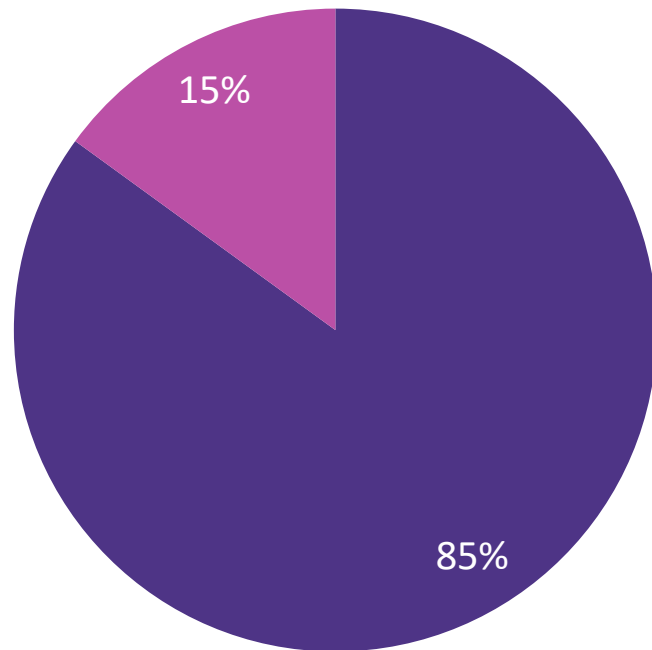
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ



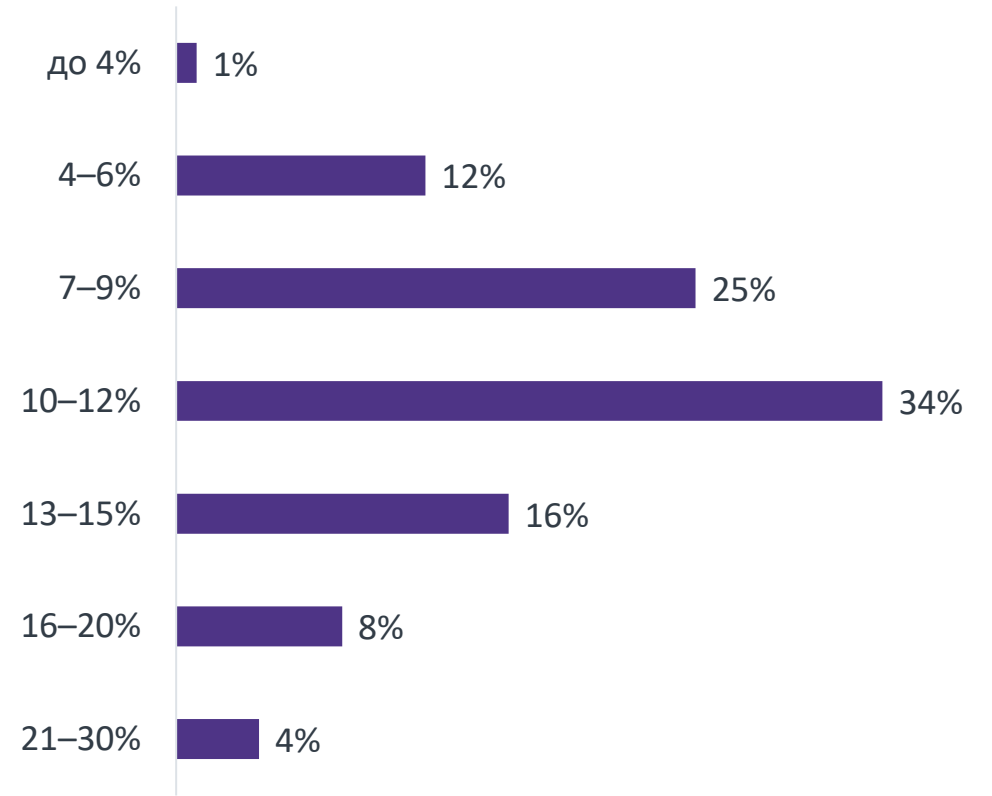
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ (2025)

Ваши планы в отношении заработных плат сотрудников на 2025 год?

■ Планируем повышать ■ Оставим без изменений



Планируемый процент повышения заработных плат на 2025 год?



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ (2025)

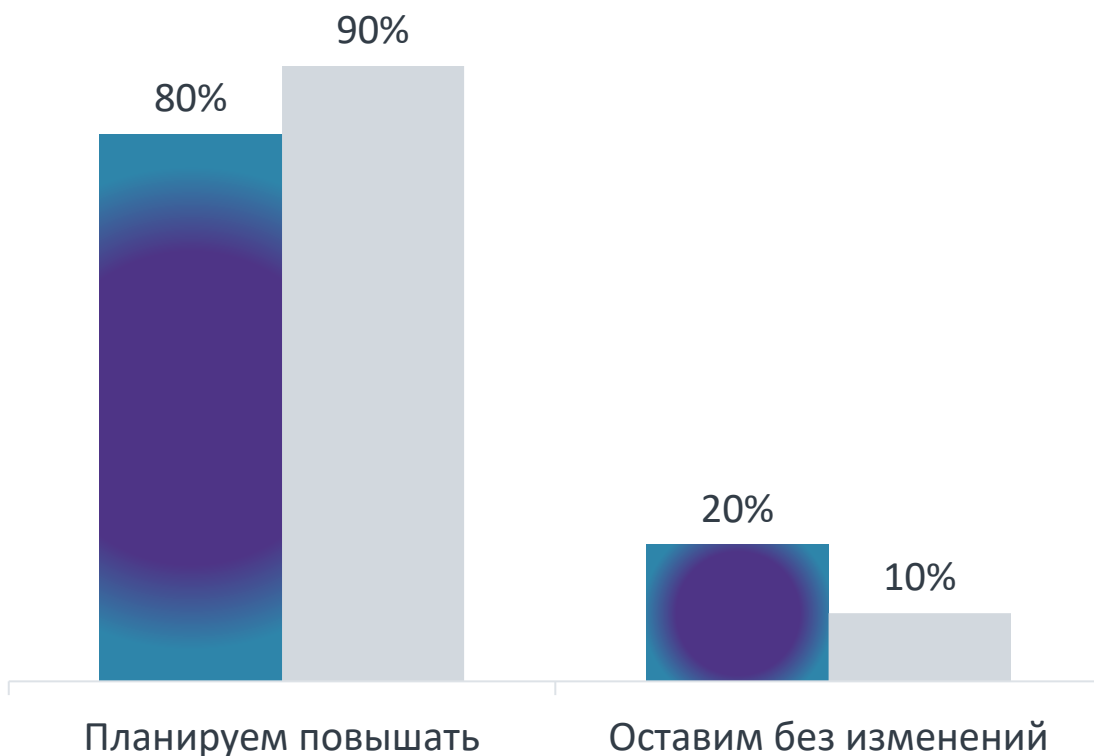
РОССИЙСКИЕ И МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОМПАНИИ



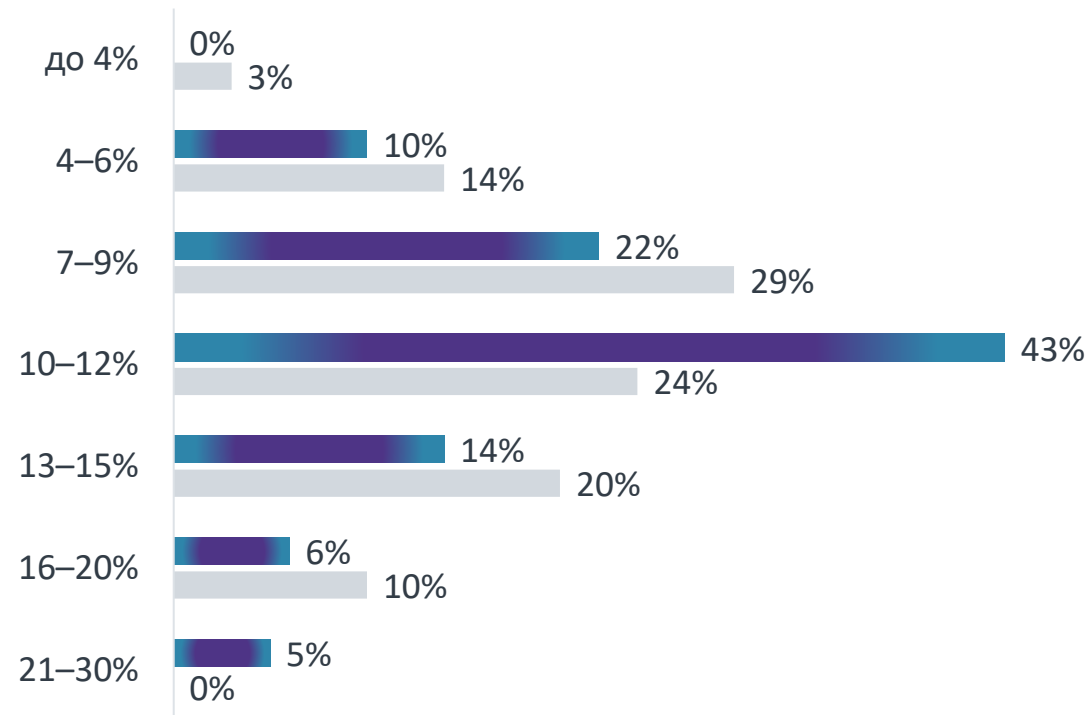
Ваши планы в отношении заработных плат сотрудников на 2025 год?

Планируемый процент повышения заработных плат на 2025 год?

■ Российские ■ Международные



■ Российские ■ Международные



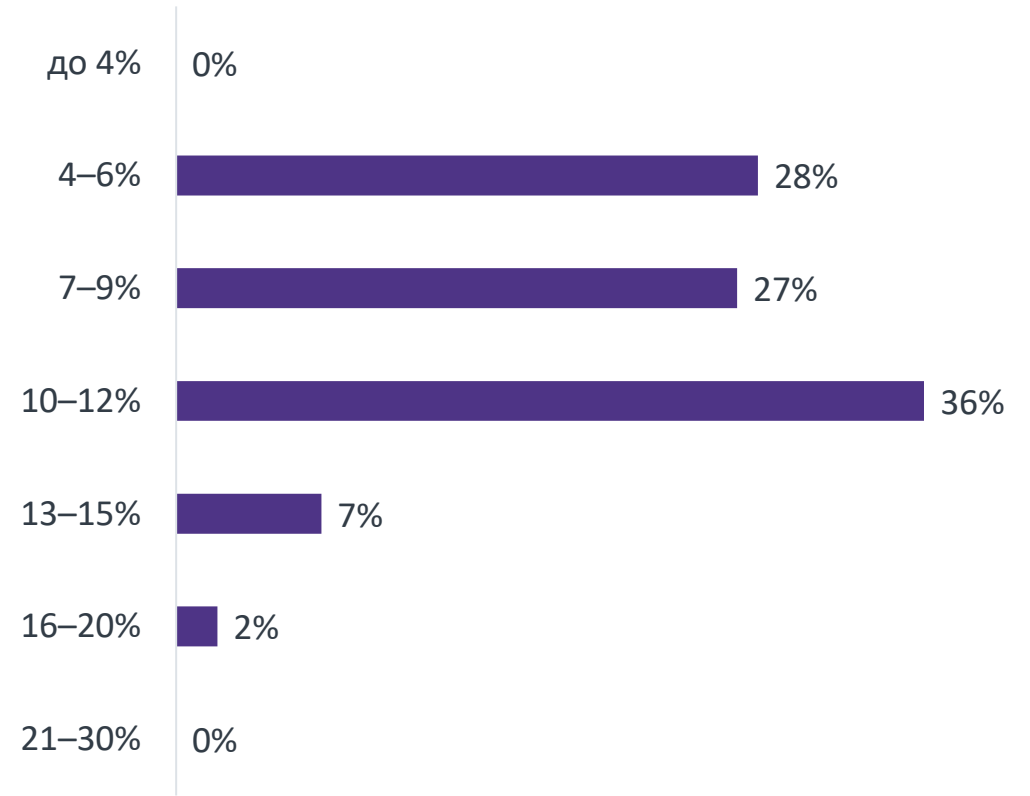
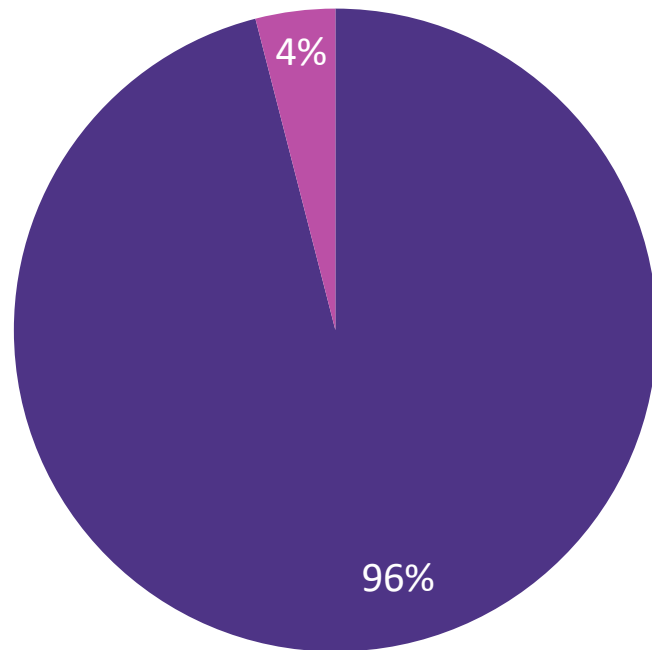
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ (2025)

ФАРМАЦЕВТИКА

Ваши планы в отношении зарплат сотрудников на 2025 год?

Планируемый процент повышения зарплат на 2025 год?

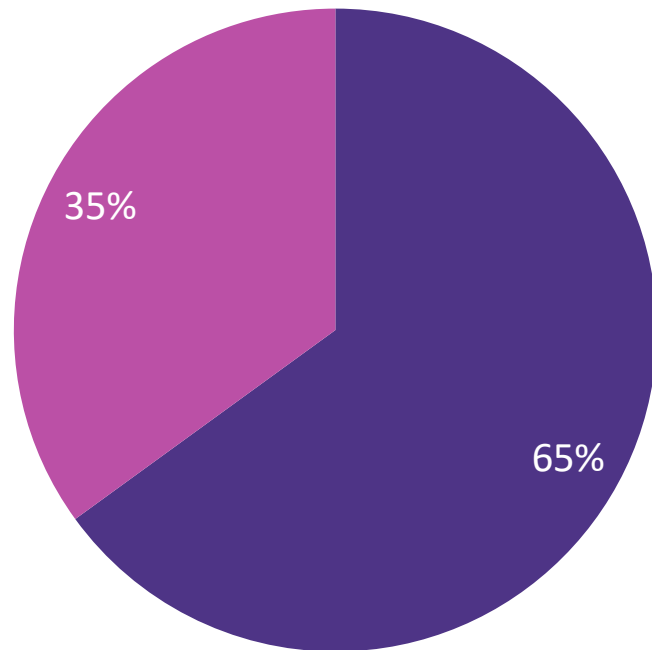
■ Планируем повышать ■ Оставим без изменений



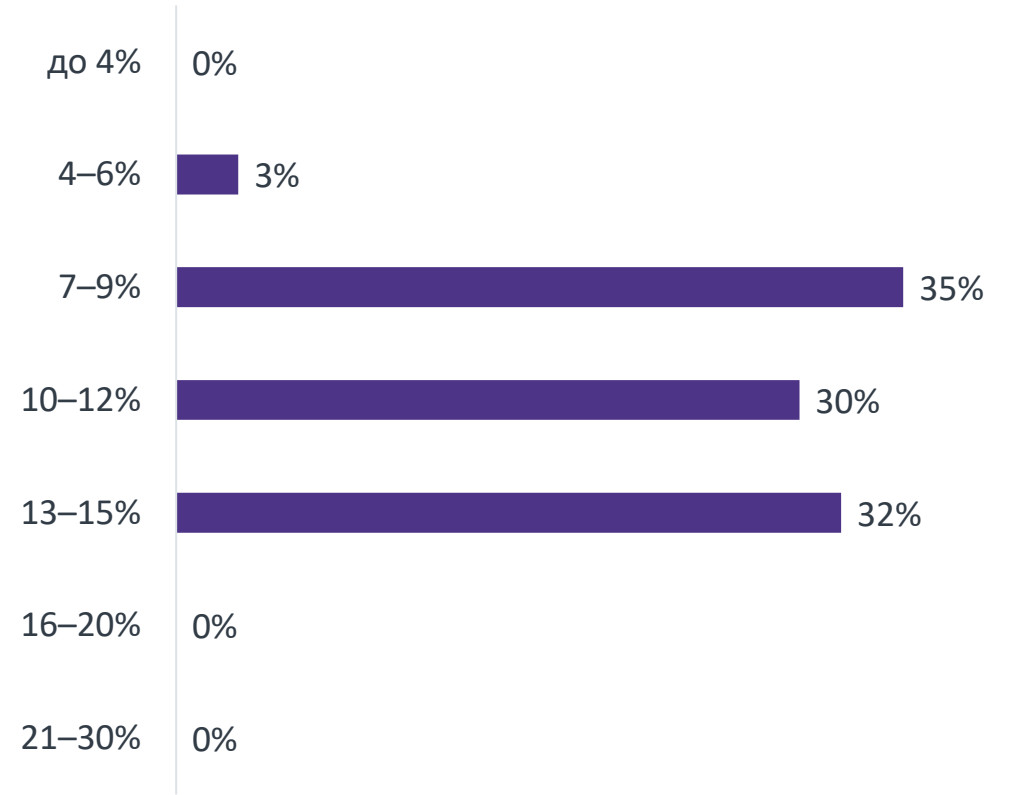
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ (2025) МЕДИЦИНСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Ваши планы в отношении заработных плат сотрудников на 2025 год?

■ Планируем повышать ■ Оставим без изменений



Планируемый процент повышения заработных плат на 2025 год?



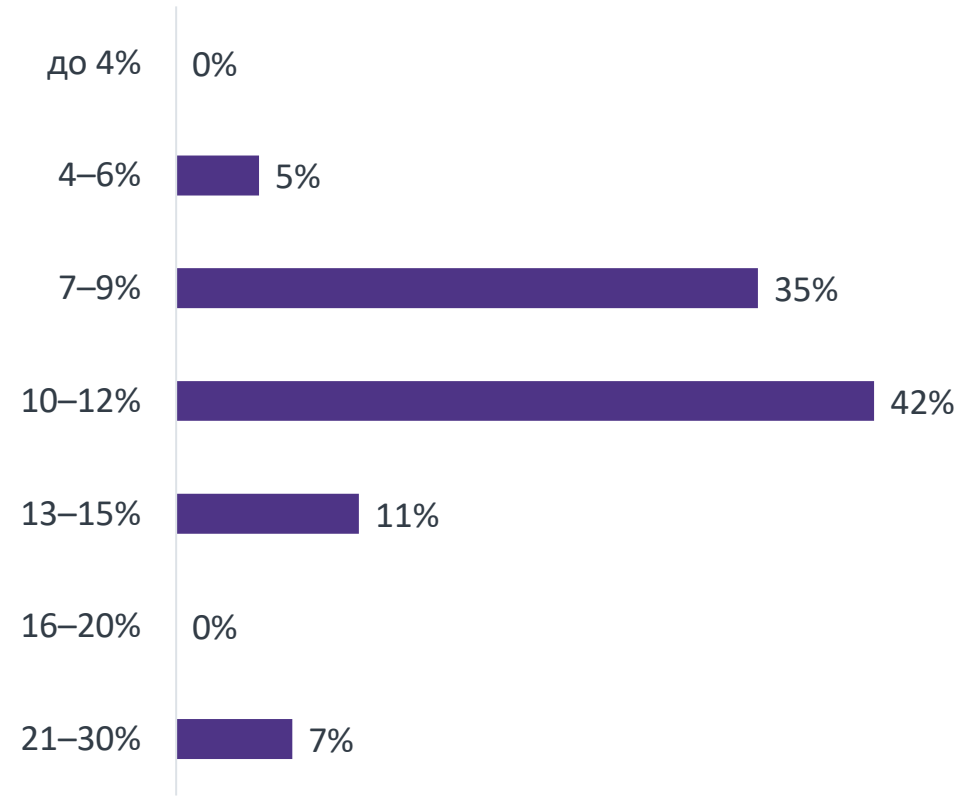
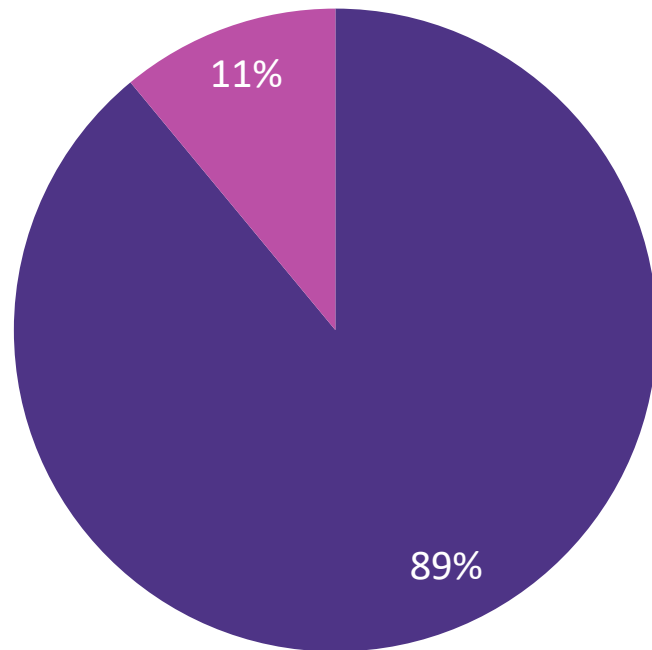
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ (2025)

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ ТОВАРЫ

Ваши планы в отношении зарплатных плат сотрудников на 2025 год?

Планируемый процент повышения зарплатных плат на 2025 год?

■ Планируем повышать ■ Оставим без изменений



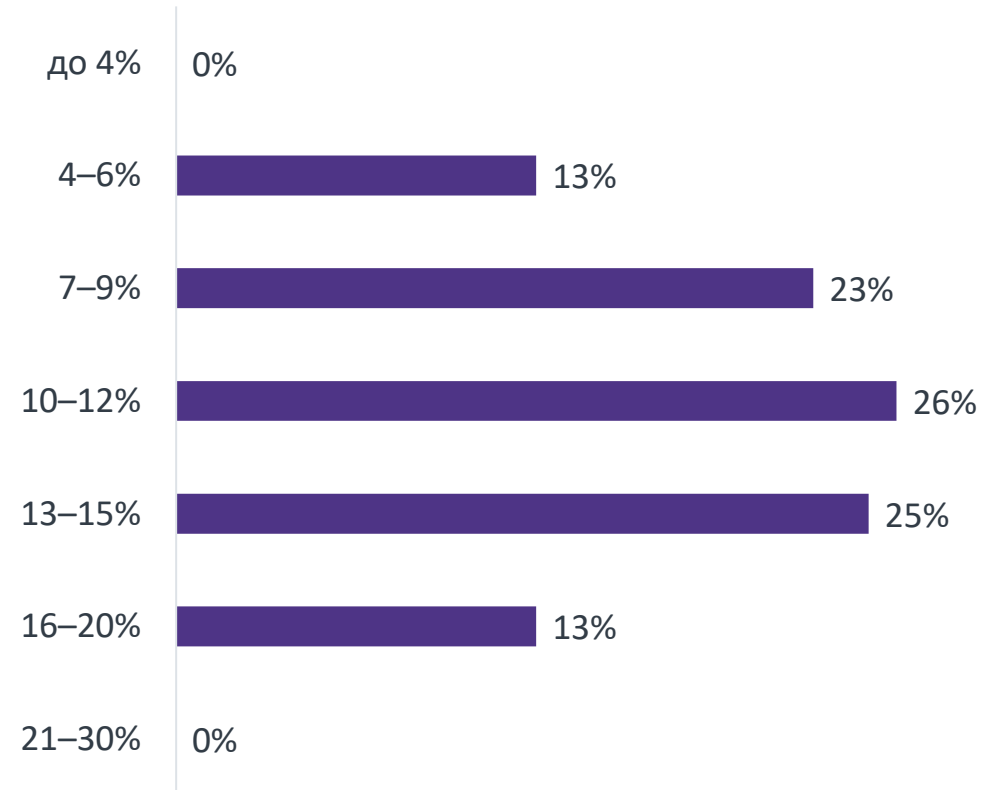
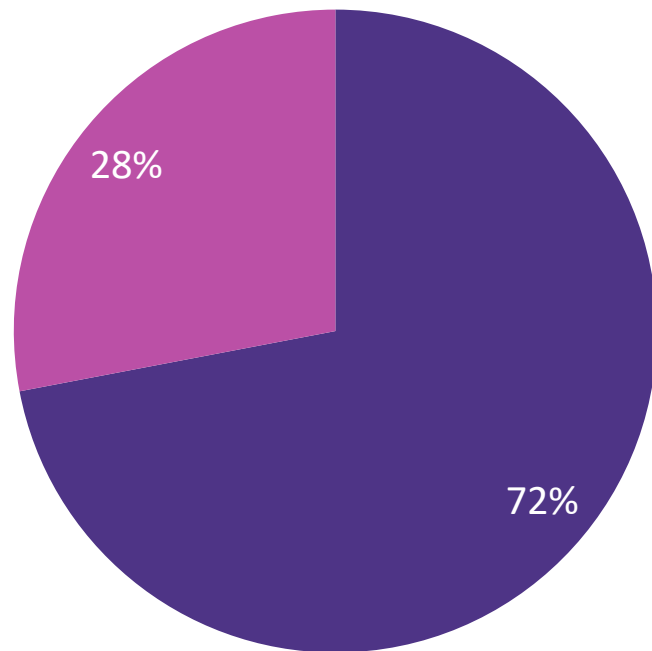
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ (2025)

РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ

Ваши планы в отношении зарплатных плат сотрудников на 2025 год?

Планируемый процент повышения зарплатных плат на 2025 год?

■ Планируем повышать ■ Оставим без изменений



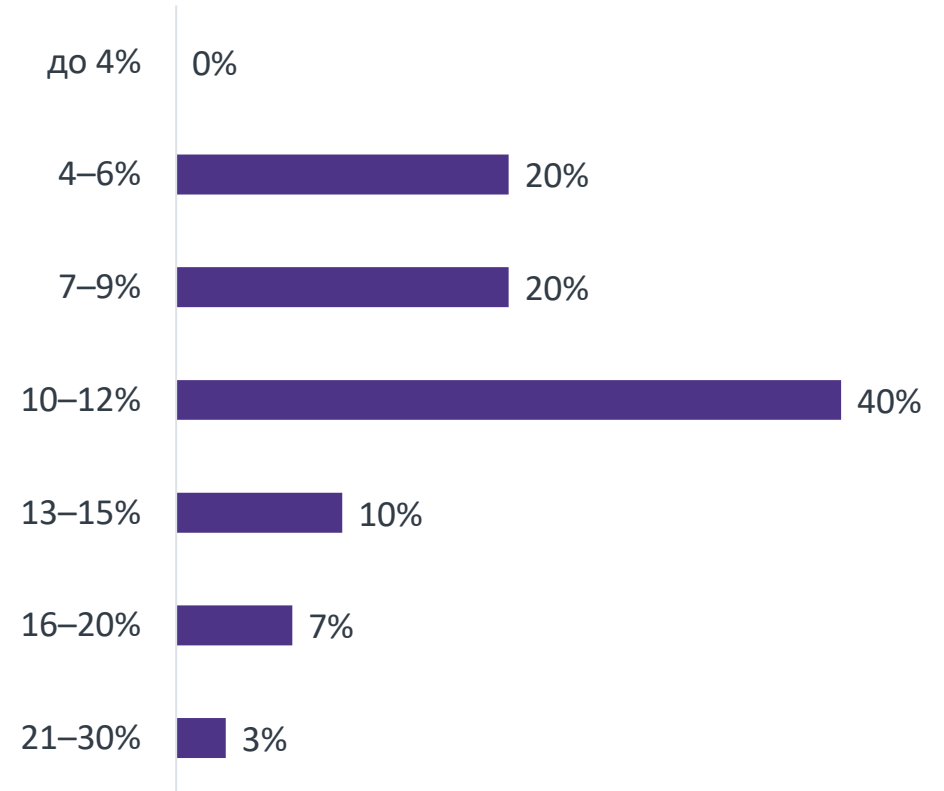
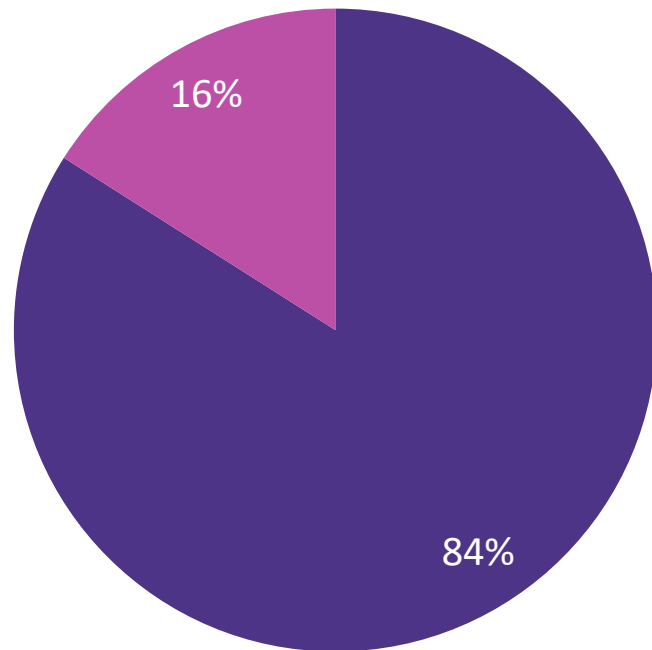
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ (2025)

ЛОГИСТИКА И ТРАНСПОРТ

Ваши планы в отношении заработных плат сотрудников на 2025 год?

Планируемый процент повышения заработных плат на 2025 год?

■ Планируем повышать ■ Оставим без изменений



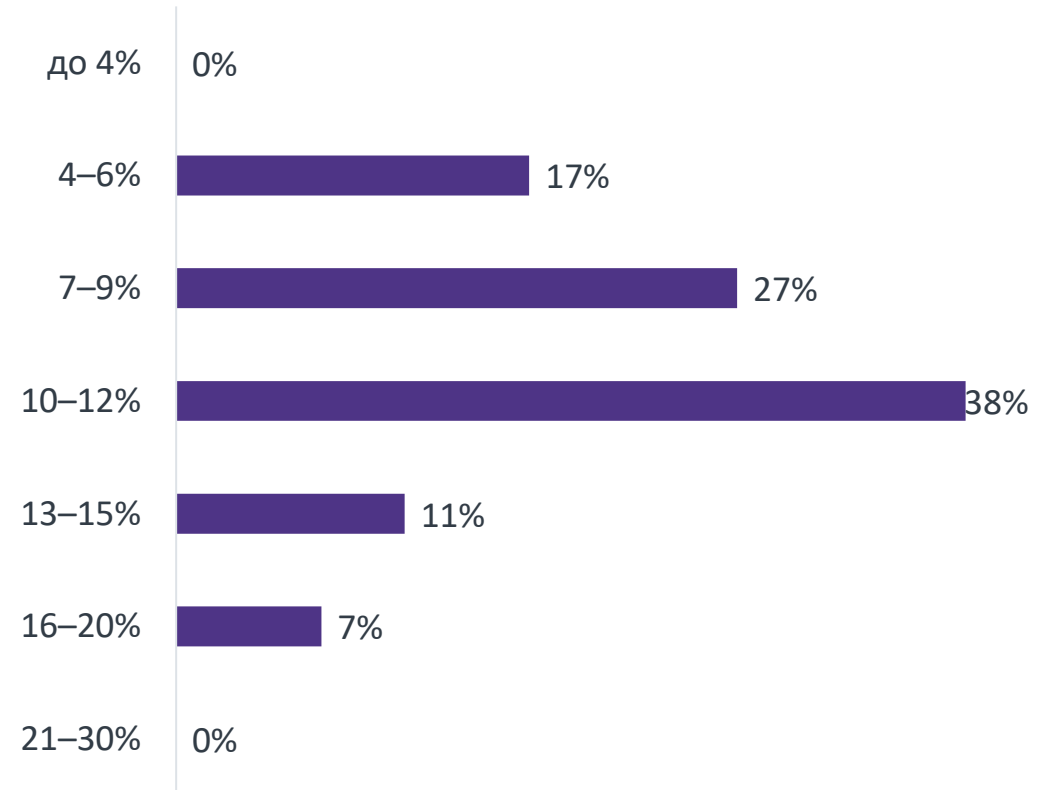
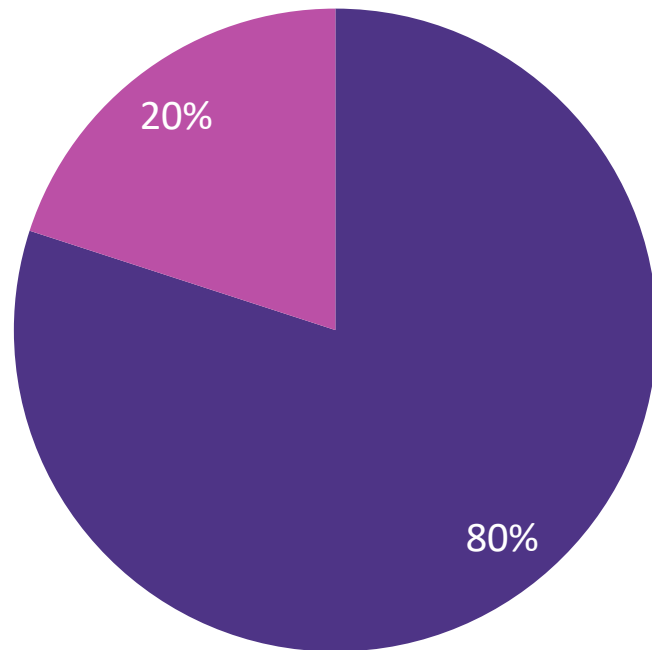
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ (2025)

ИТ, ТЕЛЕКОМ

Ваши планы в отношении зарплатных плат сотрудников на 2025 год?

Планируемый процент повышения зарплатных плат на 2025 год?

■ Планируем повышать ■ Оставим без изменений



* В сектор «Промышленность» включены компании из следующих сфер бизнеса: АПК, бумага и упаковка, добывающая отрасль, машиностроение, химическая промышленность, строительство, оборудование и технологии, пищевые ингредиенты.



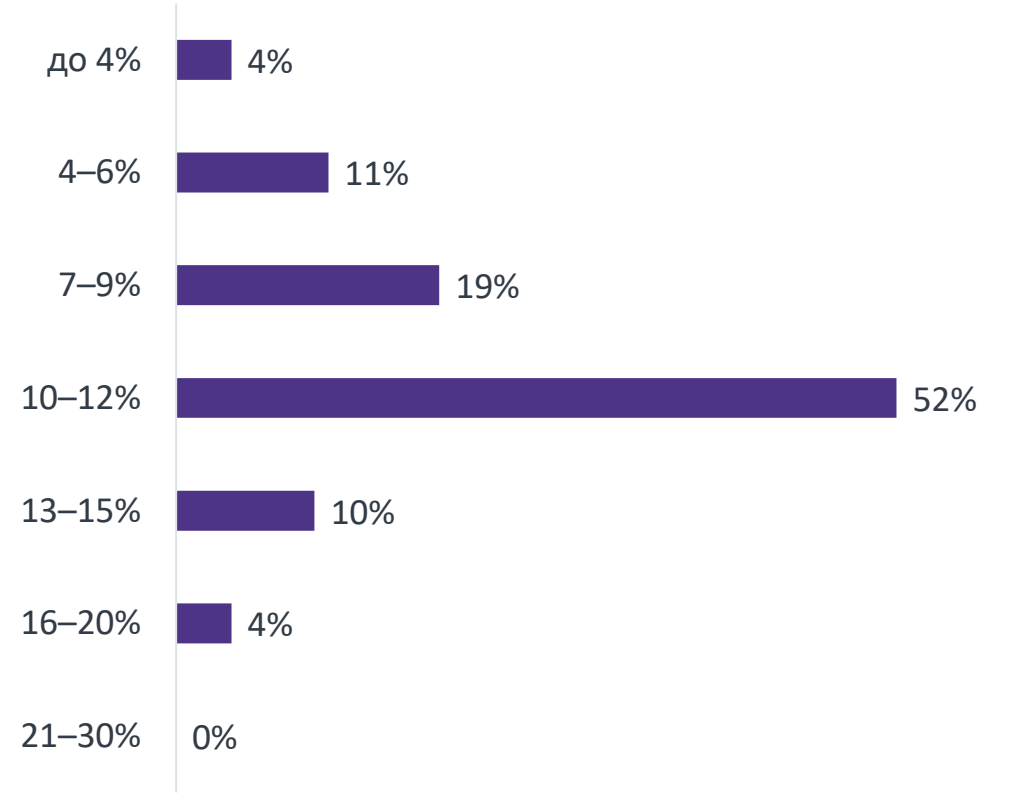
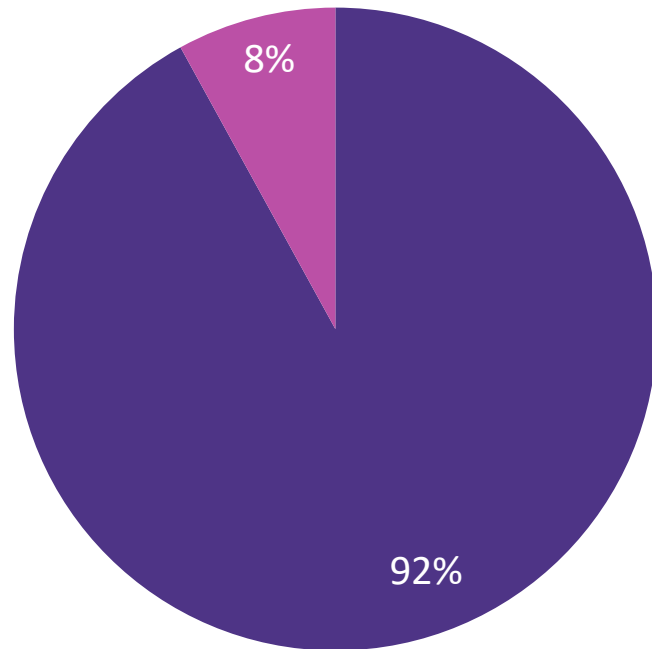
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ (2025)

СЕКТОР «ПРОМЫШЛЕННОСТЬ»

Ваши планы в отношении зарплат сотрудников на 2025 год?

Планируемый процент повышения зарплат на 2025 год?

■ Планируем повышать ■ Оставим без изменений



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ (2025)

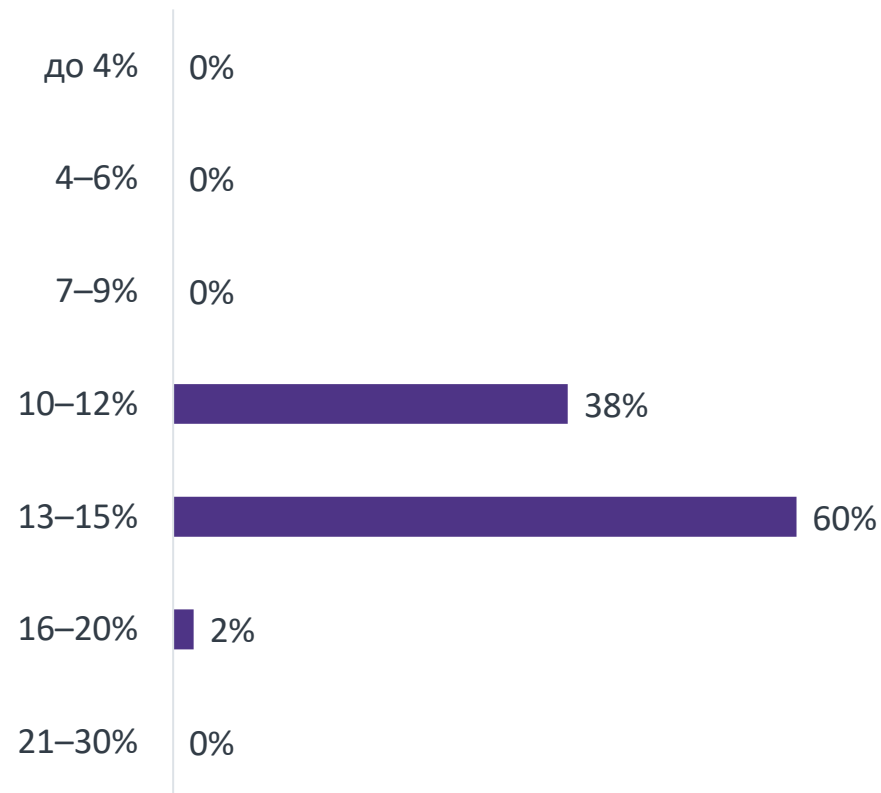
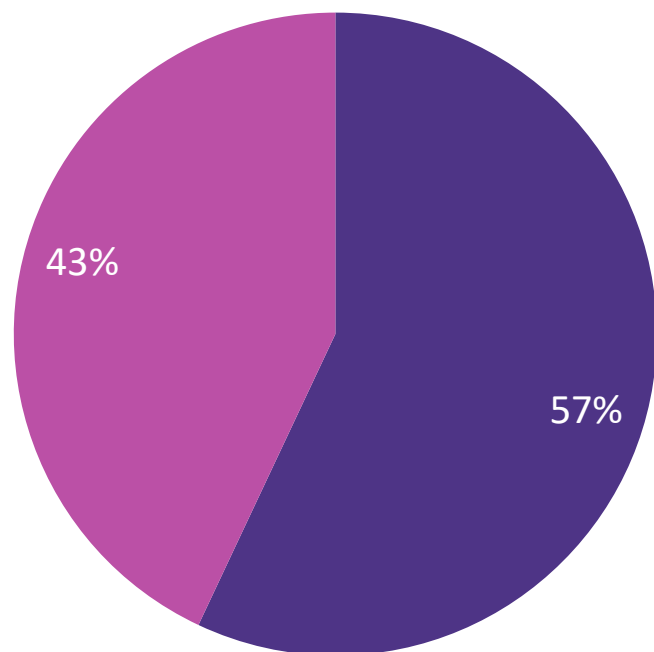
ГОСТИНИЧНЫЙ БИЗНЕС / ТУРИЗМ / РЕСТОРАНЫ HORECA



Ваши планы в отношении заработных плат сотрудников на 2025 год?

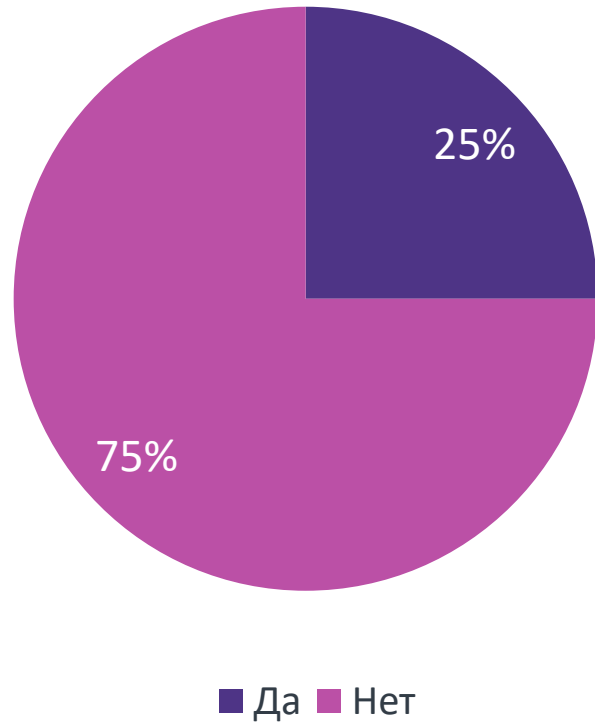
Планируемый процент повышения заработных плат на 2025 год?

■ Планируем повышать ■ Оставим без изменений

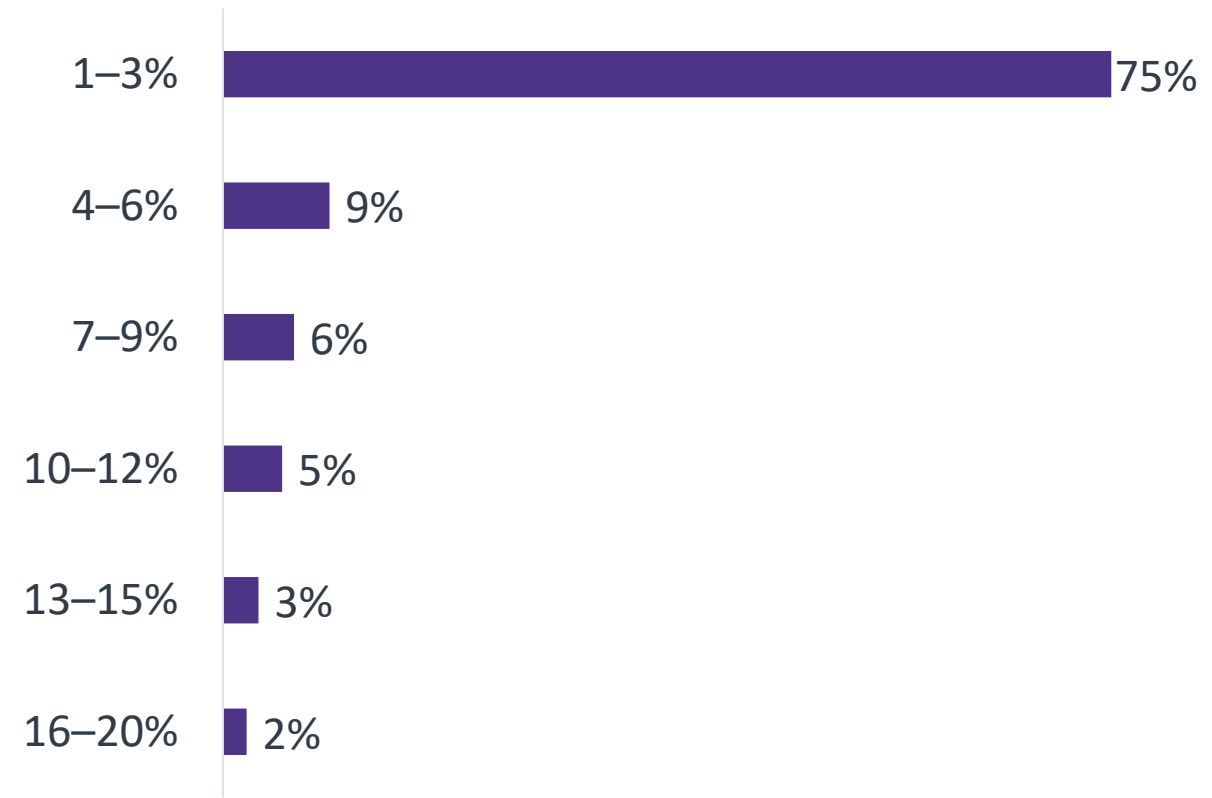


НАЛОГОВАЯ РЕФОРМА

Планируете ли вы дополнительный пересмотр вознаграждения в связи с изменениями в налогообложении НДФЛ в 2025 году?

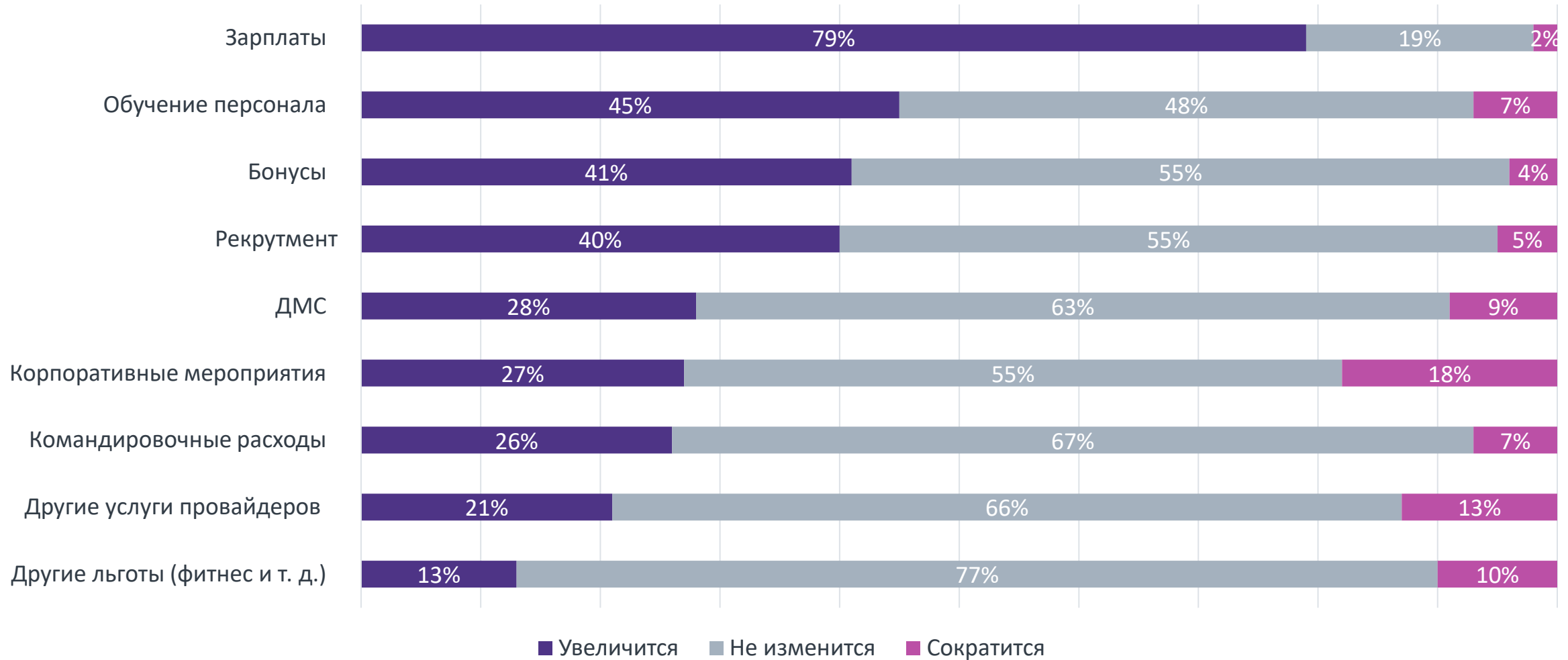


Какой процент дополнительного пересмотра вы планируете в связи с изменениями в налогообложении НДФЛ в 2025 году?



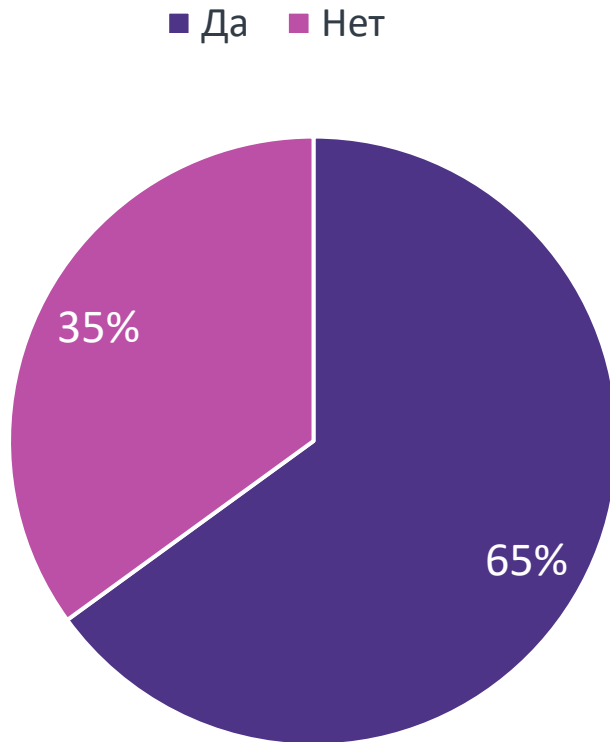
HR-БЮДЖЕТ

Ваши планы в отношении HR-бюджета на 2025 год по сравнению с 2024 годом:

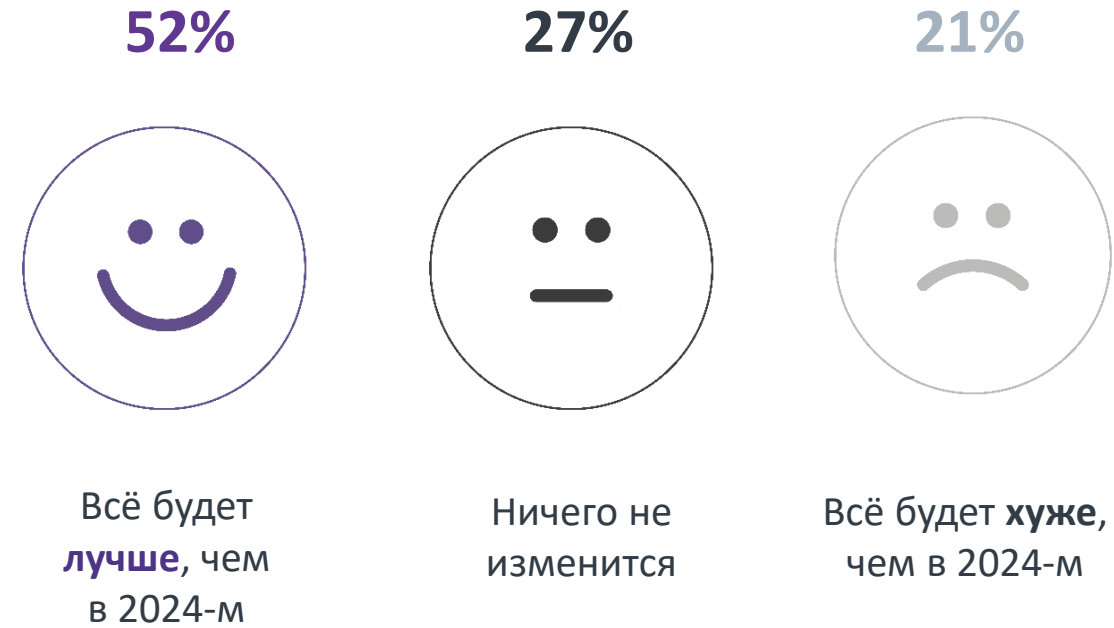


СИТУАЦИЯ С БИЗНЕСОМ

Будет ли выполнен финансовый план вашей компании в 2024 году?



Каким вы видите 2025 год для своей компании?





ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА



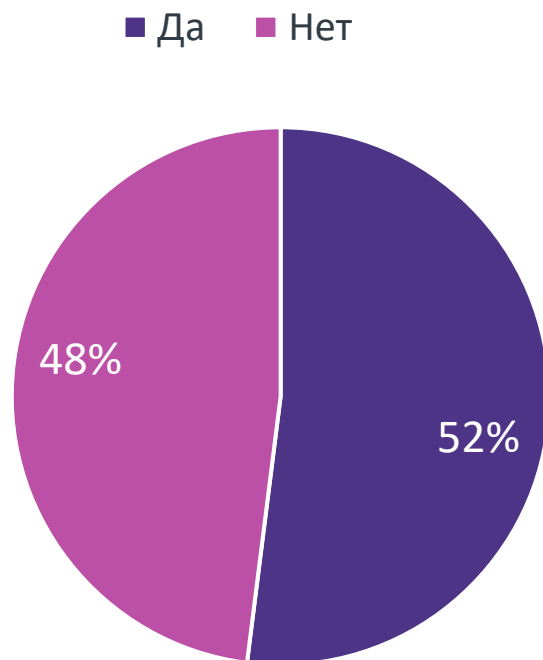
Вопросы в блоке «Обучение персонала» подготовлены в партнёрстве с компанией iSpring.

iSpring — ведущий разработчик решений для корпоративного онлайн-обучения, которому доверяют 61 000 компаний из 172 стран мира.

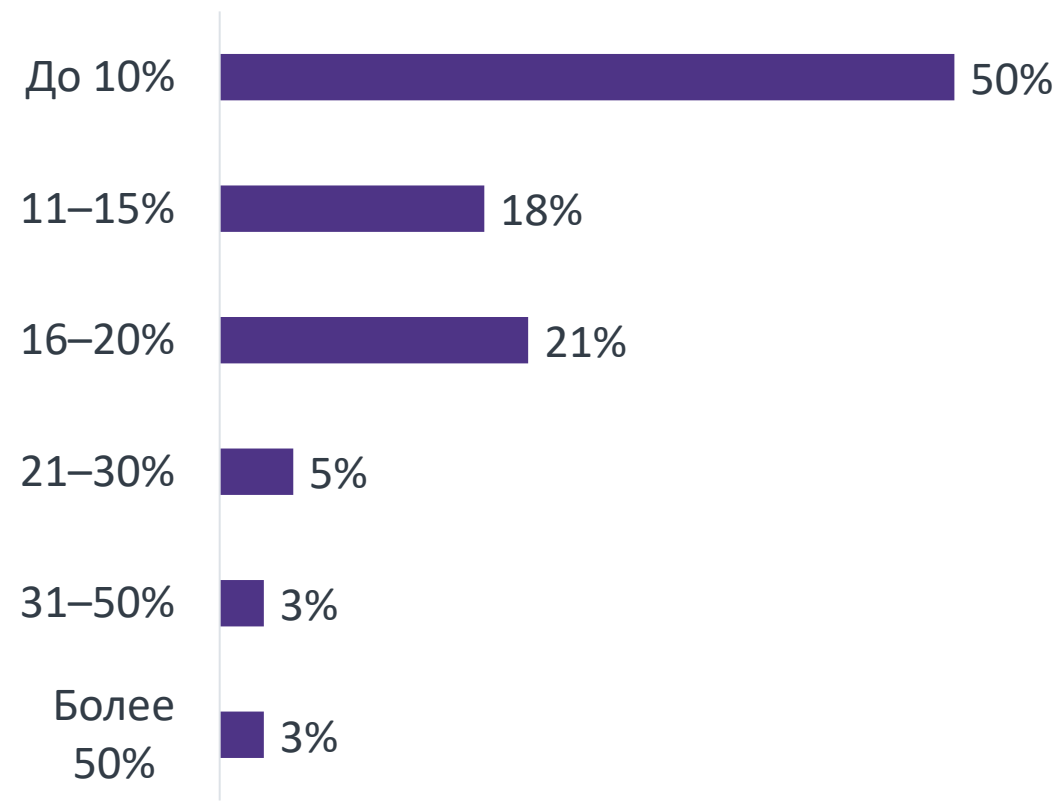


БЮДЖЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

Планируете ли вы повышать бюджет на обучение сотрудников в 2025 году?

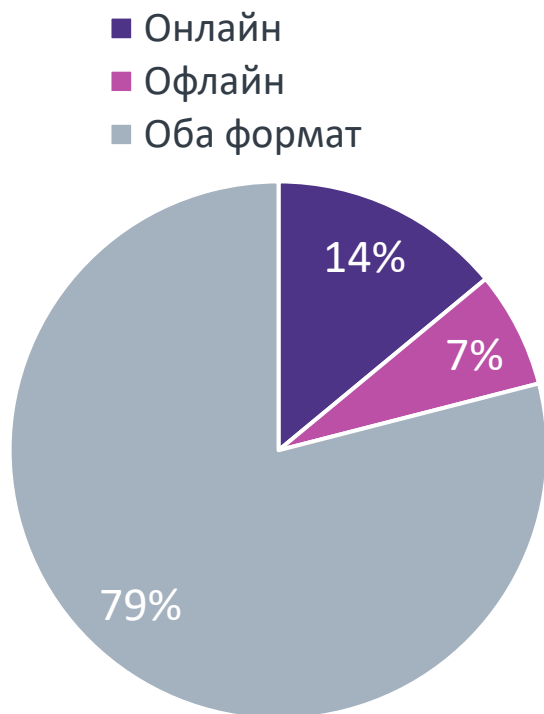


На какой процент вы планируете повышать бюджет на обучение сотрудников в 2025 году?



ФОРМАТ ОБУЧЕНИЯ

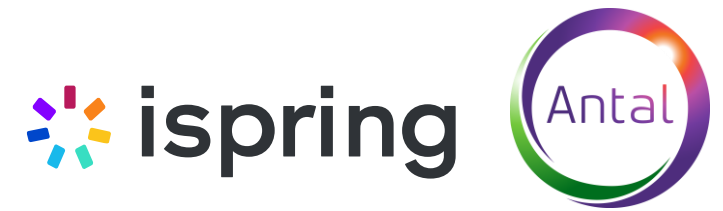
Какой формат обучения сотрудников есть в вашей компании?



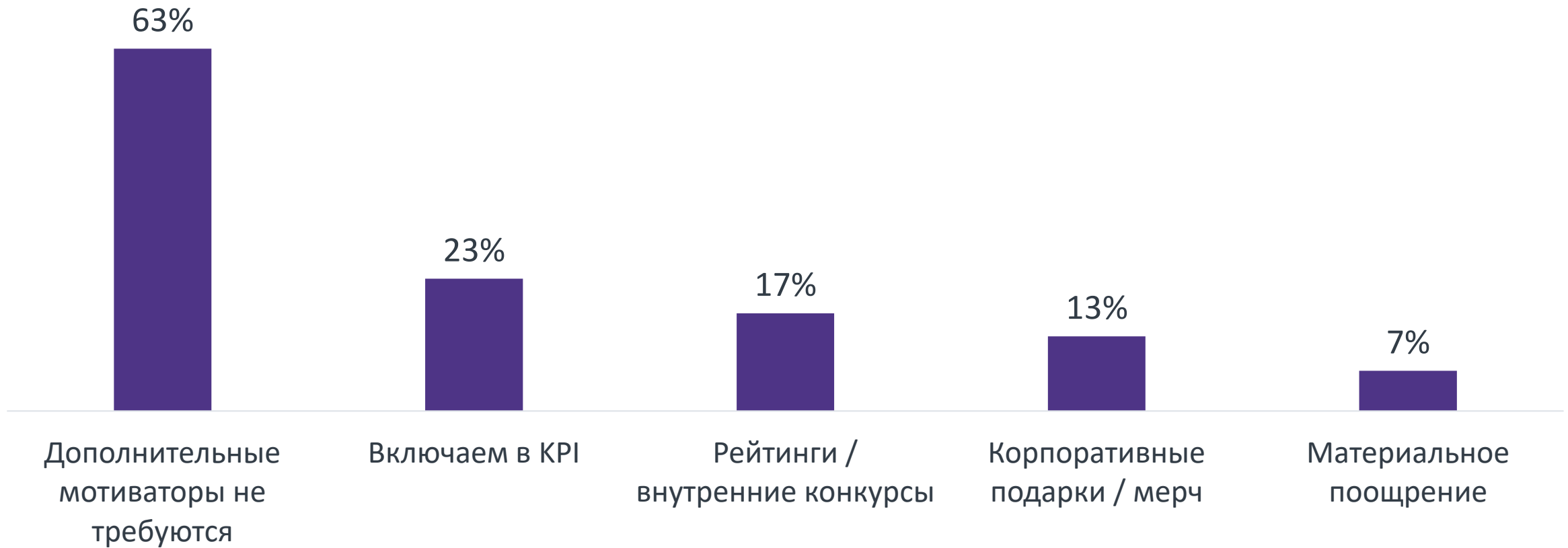
Какие форматы вы считаете наиболее эффективными для обучения сотрудников вашей компании?



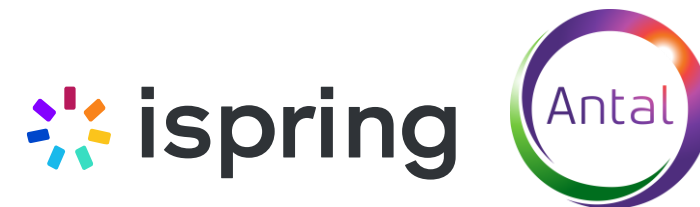
МОТИВАЦИЯ К ОБУЧЕНИЮ



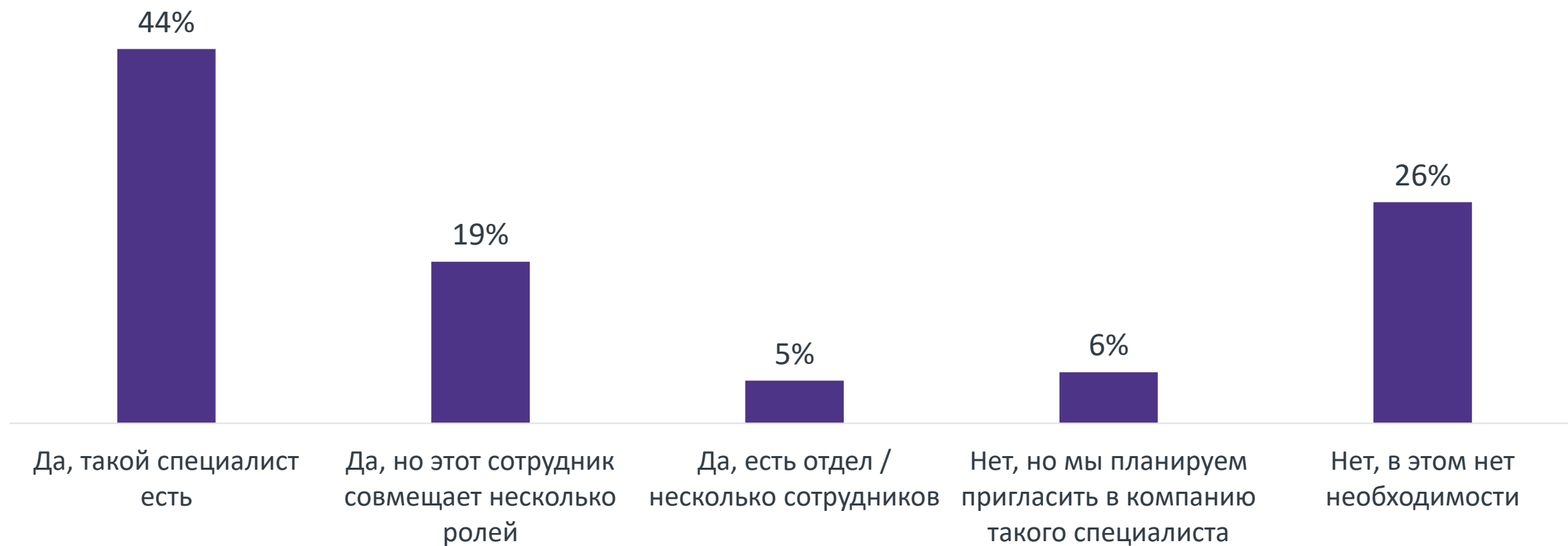
Как вы мотивируете сотрудников подключаться к обучению?



СОТРУДНИК, ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА ОБУЧЕНИЕ

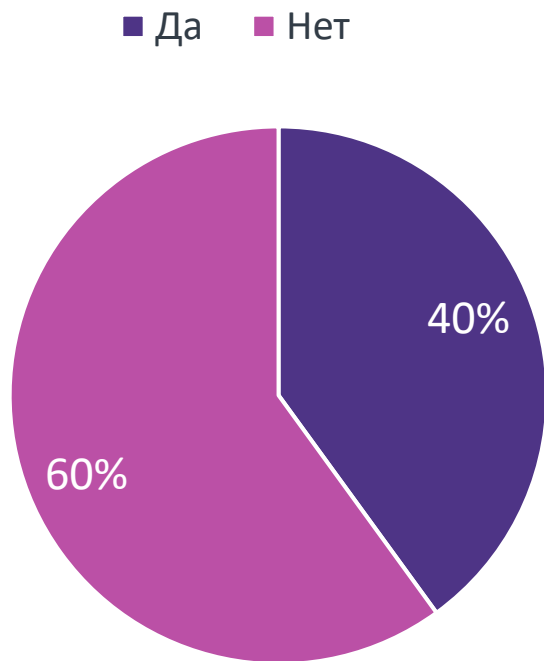


Есть ли в вашей компании выделенный специалист, ответственный за обучение?



ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Используете ли вы ИИ (искусственный интеллект) в вашей работе?



Для каких задач вы используете ИИ?





ТРЕНДЫ РЫНКА ТРУДА



* На слайде представлены наиболее популярные ответы респондентов, расположенные в порядке частоты упоминания.



ТРЕНДЫ РЫНКА ТРУДА — 2025

- 1. Дефицит кандидатов на рынке труда.** Нехватка специалистов в различных областях, особенно в инженерных и технических профессиях, продолжит оставаться актуальной. Это приведёт к увеличению конкуренции за талантливых сотрудников.
- 2. Борьба за таланты.** Высокая конкуренция между компаниями за кадры усилится в ближайшем году ввиду общего дефицита персонала и снижения уровня компетенций сотрудников.
- 3. Удержание персонала.** Последние несколько лет компании усилили свои стратегии в области удержания персонала. По данным ежегодного опроса Antal Talent, работодатели стали чаще предлагать контрфермы, и сотрудники, в свою очередь, стали чаще их принимать и оставаться в компании.
- 4. Высокие ожидания соискателей по заработной плате.** Кандидаты становятся более требовательными к уровню заработной платы. Ожидания по зарплате будут расти в связи с изменениями налогового законодательства и с инфляцией.
- 5. Автоматизация и более глубокое использование ИИ.** Внедрение новых технологий будет способствовать автоматизации рутинных процессов, что может снизить потребность в массовом персонале, но увеличит спрос на специалистов с навыками работы с новыми технологиями. С каждым годом практически во всех сферах использование ИИ станет нормой.
- 6. Гибридные форматы работы.** Удалённая работа и гибридные модели занятости становятся всё более популярными. Для большинства соискателей возможность удалённой/гибридной работы является важной причиной при выборе работодателя.
- 7. Изменение портрета кандидата.** Расширение возрастных рамок, а также найм сотрудников из регионов / других индустрий говорят о том, что компании стараются любыми способами расширить воронку соискателей. С другой стороны, компании отмечают, что уровень квалификации кандидатов становится ниже.

ДЕМОГРАФИЯ

Опрос проводился в период с 18 ноября по 6 декабря 2024 года. В исследовании участвовало 268 компаний, работающих в России.

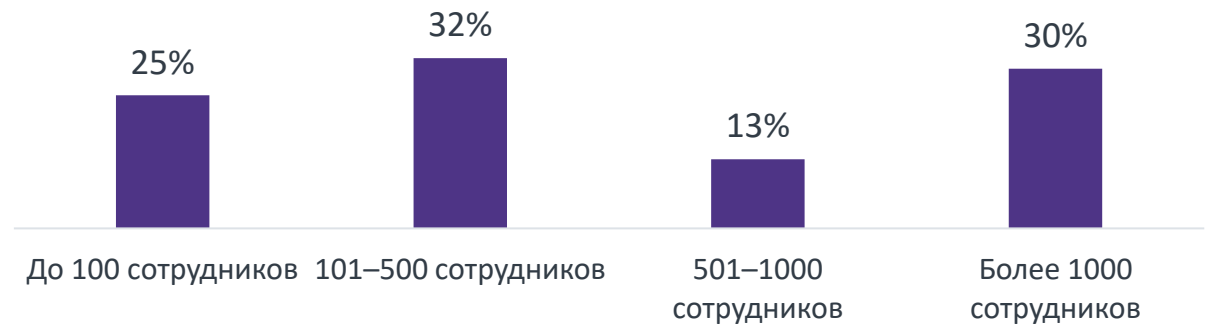
ИНДУСТРИИ



ТИП КОМПАНИИ



РАЗМЕР КОМПАНИИ В РОССИИ





О КОМПАНИИ ANTAL TALENT И ANTAL BUSINESS SOLUTIONS

ANTAL — одна из крупнейших рекрутинговых компаний в России, специализирующаяся на подборе менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. Компания представлена в России с 1994 года. Клиенты Antal работают практически во всех отраслях экономики, включая **ИТ, потребительские товары, розничную торговлю, фармацевтику, банки и финансовые услуги, машиностроение, индустриальный сектор, логистику и транспорт и другие.**

НАШИ УСЛУГИ:

- Подбор персонала
- Специализированные обзоры рынка труда
- Аутплейсмент
- HR-консультирование
- Аутсорсинг и ИТ-аутсорсинг
- RPO (аутсорсинг процесса рекрутмента)
- Тестирование кандидатов
- Тренинги для персонала



Более 100
консультантов **в СНГ**



Ежегодно находим
работу для **1000+**
кандидатов



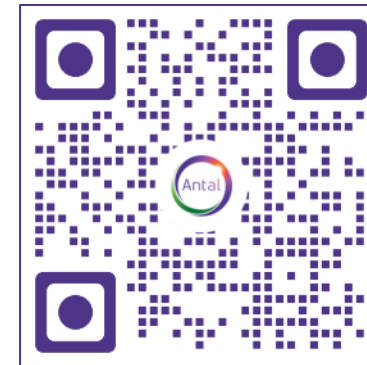
Реализуем проекты
по всему миру



Константин Брюзов
Генеральный директор
Antal Talent



Владимир Телятников
Генеральный директор
Antal Business Solutions



antaltalent.ru

О КОМПАНИИ iSpring



61 000

компаний обучают команды
через iSpring

172

страны используют iSpring

23 года помогаем бизнесу
развиваться через онлайн-обучение.
Даём удобные инструменты и
поддержку на каждом этапе
для измеримых результатов.

W: www.ispring.ru

E: sales@ispring.ru

T: 8 800 333 78 73

- Соответствует законодательству РФ в сфере защиты информации и персональных данных.
- Инструменты в реестре отечественного ПО.



ANTAL TALENT: ПУЛЬС-ОПРОС О HR-ПЛАНАХ КОМПАНИЙ НА 2025 Г.

pr@antaltalent.com

antaltalent.ru

This presentation has been prepared for general guidance on matters of interest only and does not constitute professional advice. You should not act upon the information contained in this publication without obtaining specific professional advice. No representation or warranty (express or implied) is given as to the accuracy or completeness of the information contained in this publication, and, to the extent permitted by law, Antal Talent, its member companies, employees and agents do not accept or assume any liability, responsibility or duty of care for any consequences of you or anyone else acting, or refraining to act, in reliance on the information contained in this publication or for any decision based on it.

© 2024 Antal Talent. All rights reserved. Antal Talent refers to JSC Antal Talent.

