



Автоматизация HR-процессов

Исследование Antal Talent

В презентации представлены **результаты исследования Antal Talent среди российских и международных компаний, работающих в России**. Исследование проводилось в онлайн-формате в период с 2 по 22 октября 2025 года. Количество участников – 119 компаний.

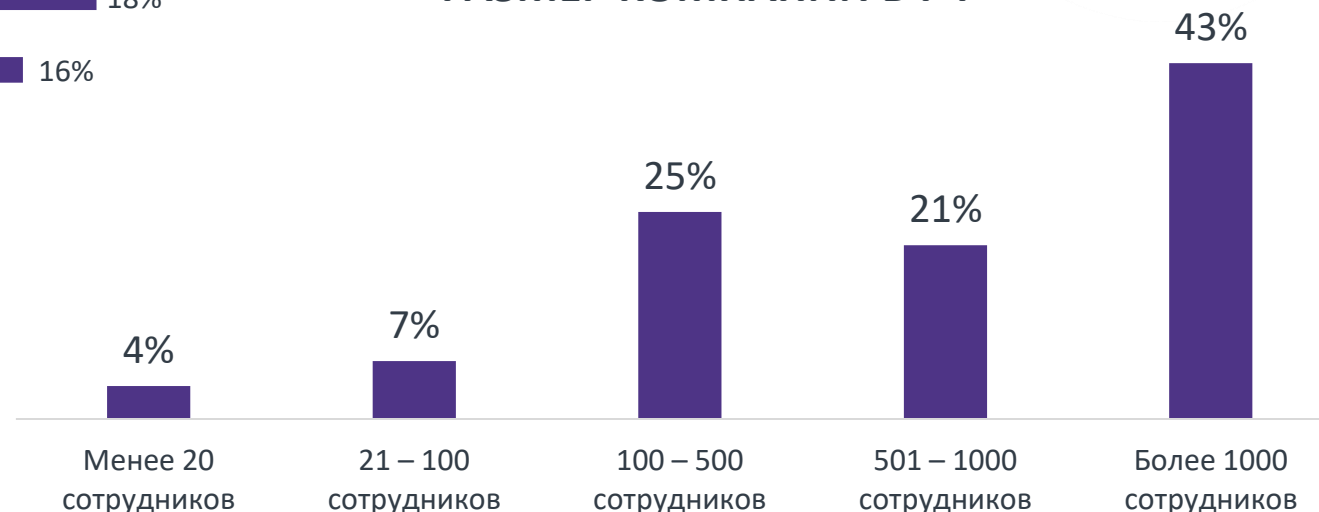


МЕТОДОЛОГИЯ И ДЕМОГРАФИЯ

ИНДУСТРИЯ



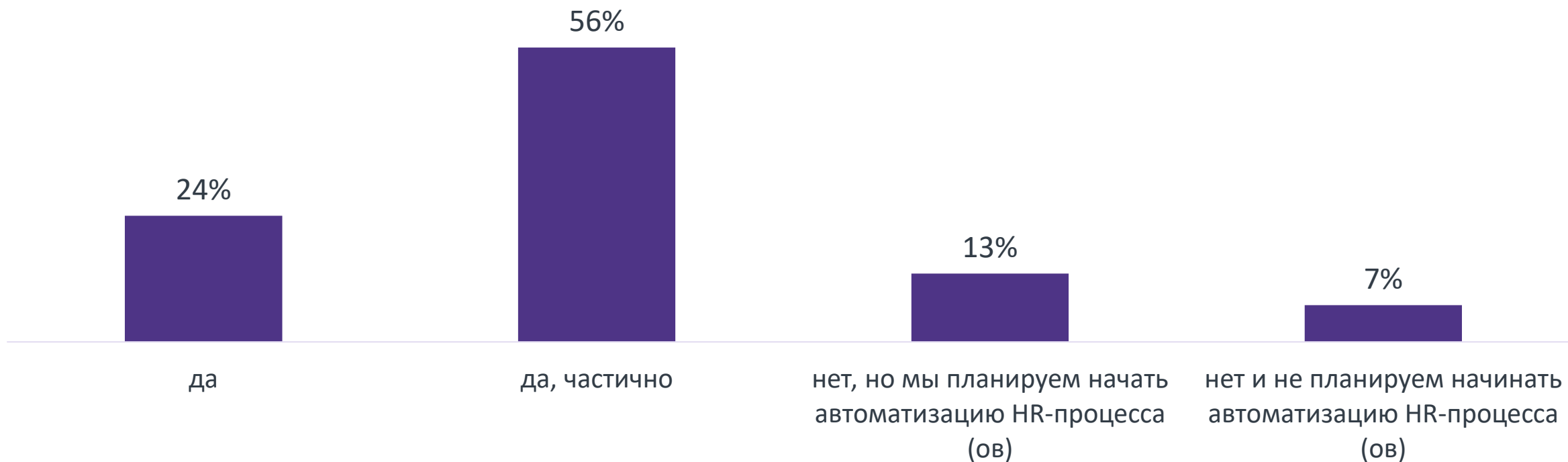
РАЗМЕР КОМПАНИИ В РФ



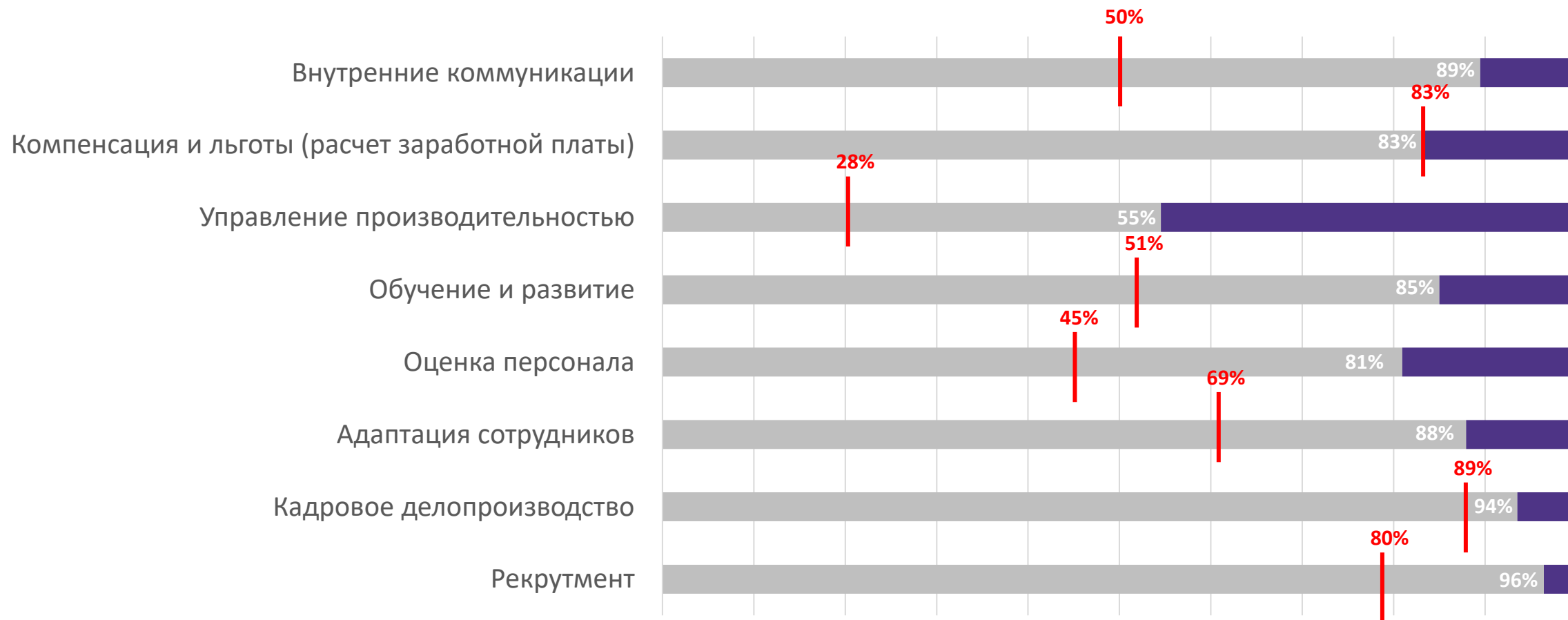
ТИП КОМПАНИИ



ПРИМЕНЯЕТСЯ ЛИ В ВАШЕЙ КОМПАНИИ АВТОМАТИЗАЦИЯ HR-ПРОЦЕССОВ?



УСЛУГИ КАКИХ ПОСТАВЩИКОВ ВЫ ИСПОЛЬЗУЕТЕ ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦИИ HR-ПРОЦЕССОВ

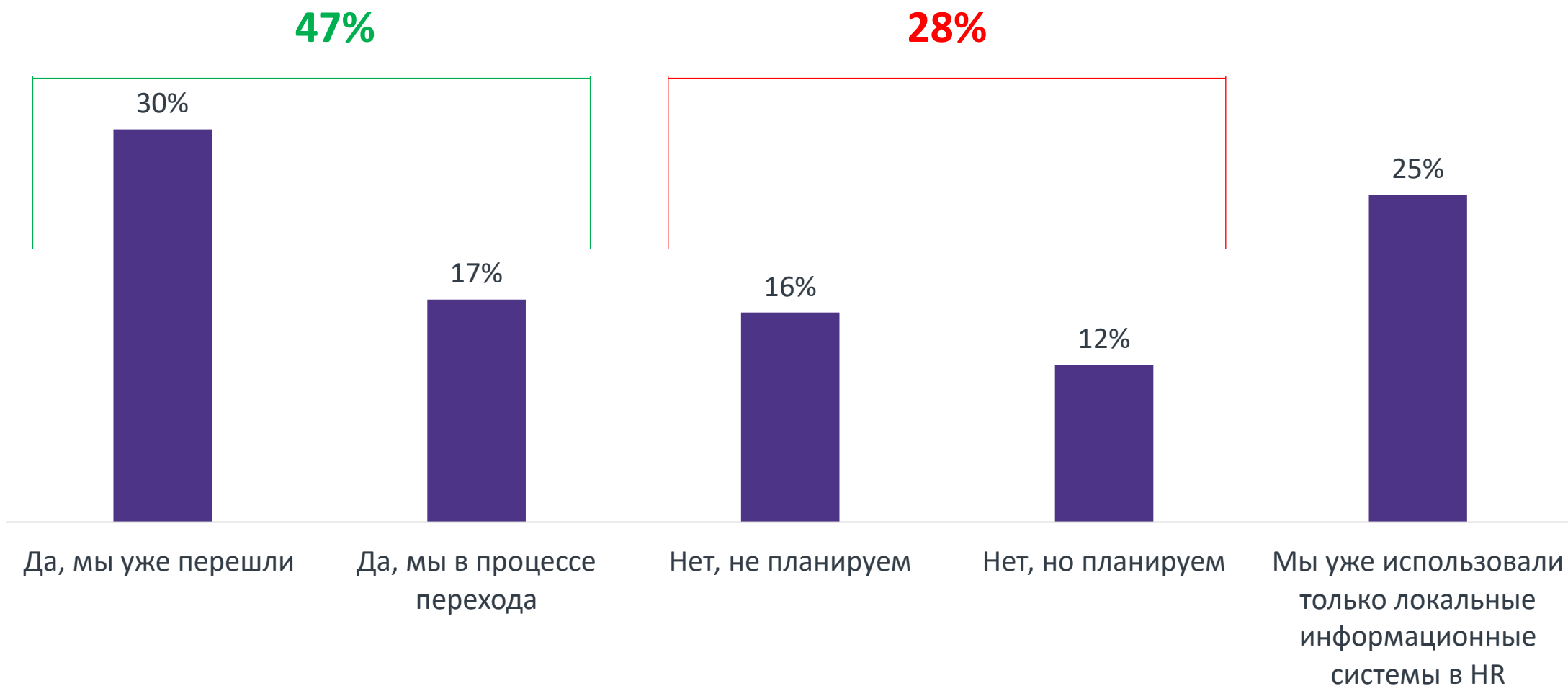


Отчеты компаний в 2022 году.
Процент использования
российского ПО на 2022 год.

■ Локальный (российский) ■ Международный



БЫЛ ЛИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ У ВАС ОПЫТ ПЕРЕХОДА НА ЛОКАЛЬНЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ В HR?





ОСНОВНЫЕ ПРЕПЯТСТВИЯ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА НОВОЕ ПО ИЛИ ПРИ АВТОМАТИЗАЦИИ HR-ПРОЦЕССОВ





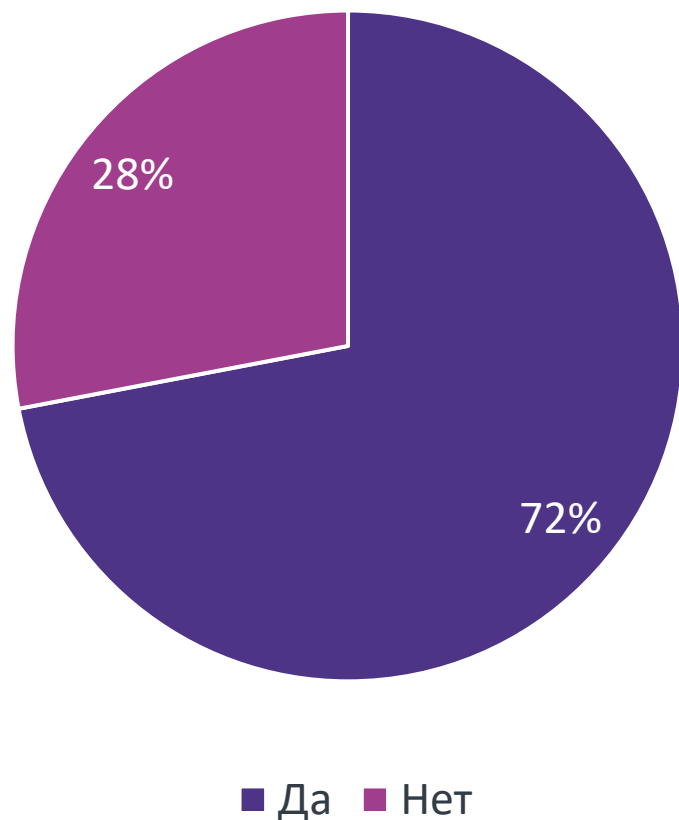
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПОСТАВЩИКОВ ПРОДУКТОВ/СОФТОВ

(где, 1 - очень плохо, 5 - очень хорошо)

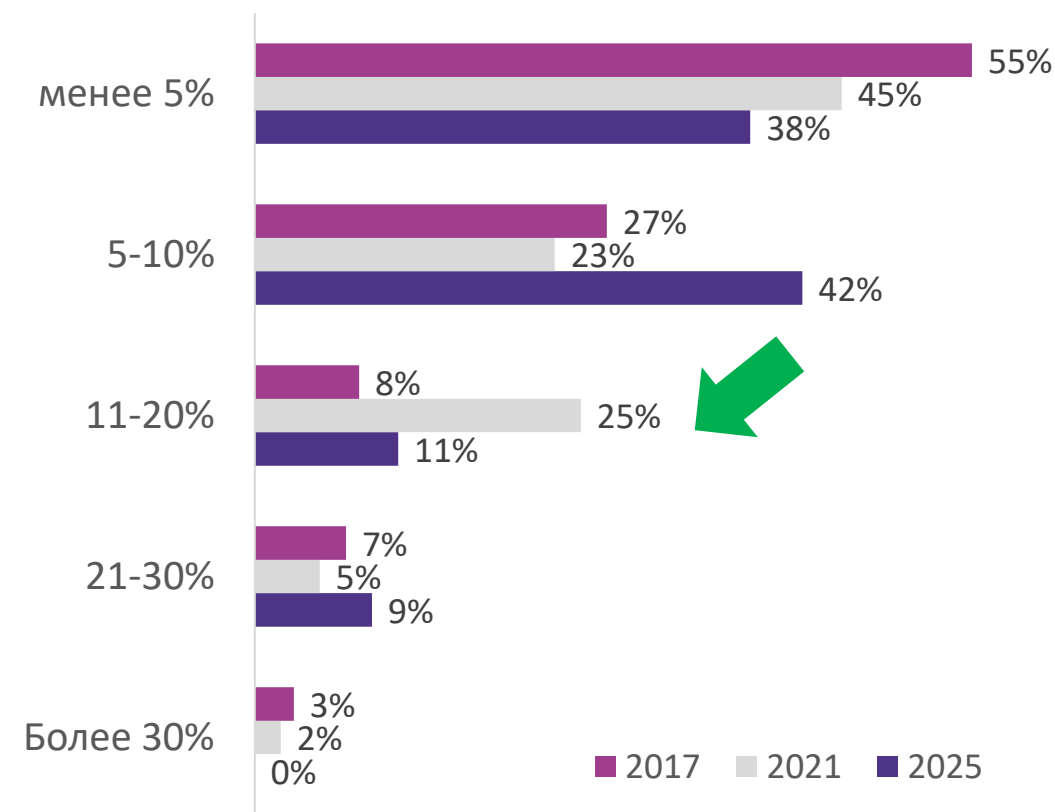


БЮДЖЕТ НА HR-АВТОМАТИЗАЦИЮ

Входит ли бюджет на HR-автоматизацию в годовой бюджет, выделяемый компанией на HR подразделение в целом?

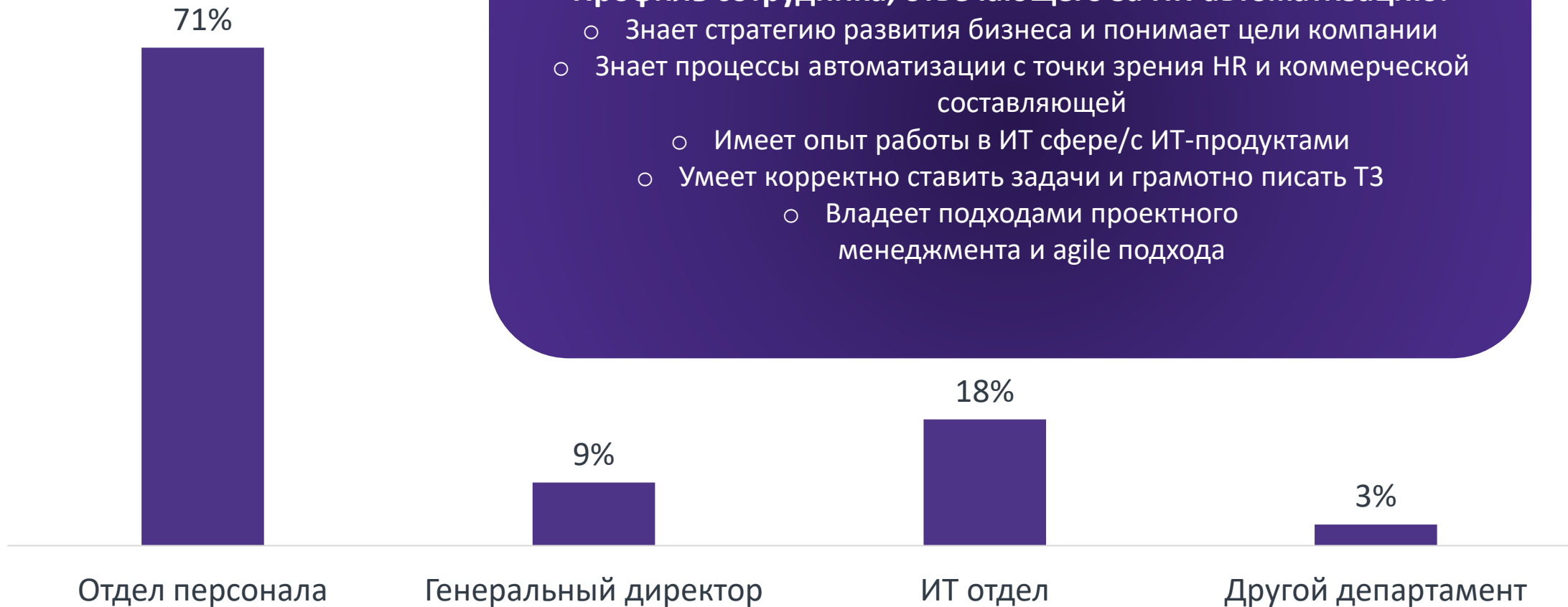


Размер бюджета, выделяемого на HR-автоматизацию в проценте от годового бюджета на HR





КТО В ВАШЕЙ КОМПАНИИ ОТВЕЧАЕТ ЗА АВТОМАТИЗАЦИЮ HR-ПРОЦЕССОВ?



Профиль сотрудника, отвечающего за HR-автоматизацию:

- Знает стратегию развития бизнеса и понимает цели компании
- Знает процессы автоматизации с точки зрения HR и коммерческой составляющей
 - Имеет опыт работы в ИТ сфере/с ИТ-продуктами
 - Умеет корректно ставить задачи и грамотно писать ТЗ
 - Владеет подходами проектного менеджмента и agile подхода

* ПО расположены в алфавитном порядке, не по частоте упоминания респондентами.



ПО, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦИИ HR-ПРОЦЕССОВ?

Внутренние коммуникации

Битрикс24
Внутренний портал
Motivity
Saby
Telegram
WebSoft

Оценка персонала

Коннектабл
iSpring
Motivity
StartExam
TalentQ
Websoft

Расчет заработной платы и КДП

1С
HRLink
Saby
SAP

Рекрутмент

1С
СберПодбор
E-Staff
Experium
FriendWork
Huntflow
Potok
Talentix

Управление производительностью

1С
WebSoft

Обучение, развитие и адаптация

Битрикс 24
Эквио
Eduson
HR-link
iSpring
K-AMPUS
Knomary
Motivity
WebSoft

ИИ В HR



Для решения каких задач вы используете ИИ-решения в HR? (Можно было выбрать несколько вариантов ответа)



52% компаний отметили, что применяют ИИ для решения ряда HR-задач. Чаще всего это задачи, связанные с рекрутментом, обучением и аналитикой вовлеченности сотрудников.

ИИ В HR



Какие факторы вас останавливают от внедрения ИИ-технологий в HR? (Можно было выбрать несколько вариантов ответа)

53%



Недостаток знаний
и понимания
возможностей
технологии

47%



Не видим
необходимости на
текущем этапе

41%



Опасения за
конфиденциальность и
безопасность данных

27%



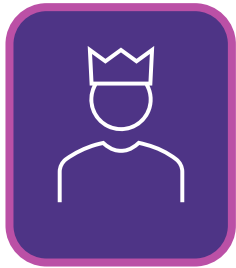
Неуверенность в
эффективности
решений

23%



Высокие затраты
на внедрение

19%

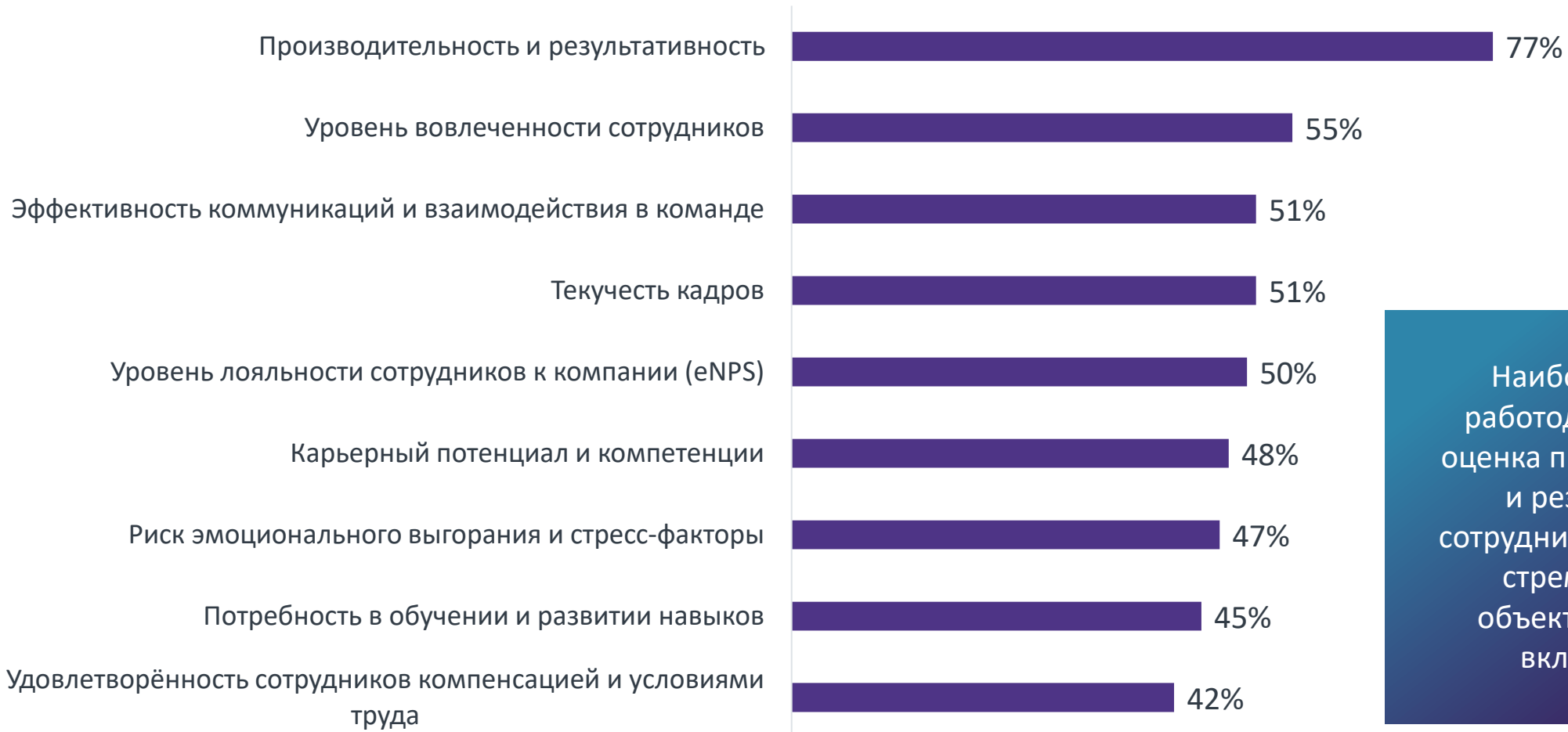


Неготовность
сотрудников или
руководства к
переменам

ИИ В HR



Если бы вы могли использовать ИИ для анализа и оценки любых аспектов работы сотрудников, какие показатели были бы для вас приоритетными? (Можно было выбрать несколько вариантов ответа)

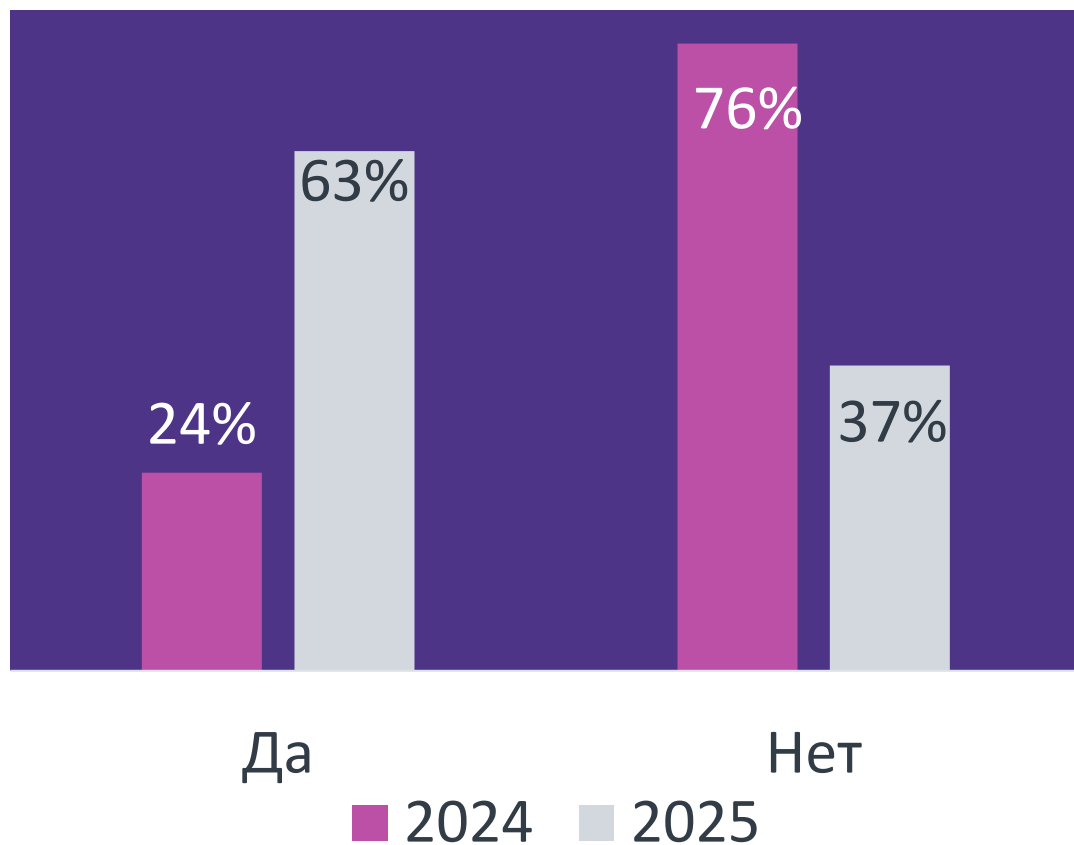


Наибольший интерес работодателей вызывает оценка производительности и результативности сотрудников (77%) — бизнес стремится получить объективные данные о вкладе команды.



ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ (ИИ)

Используете ли вы в своей работе инструменты ИИ?



Какие задачи вы решаете с помощью ИИ?





ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ (ИИ)

Как ИИ повлияет на вашу профессию в ближайшие 3-5 лет?



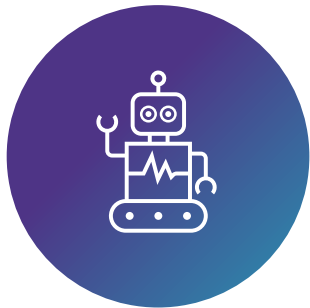
48%

Частично



28%

Минимально

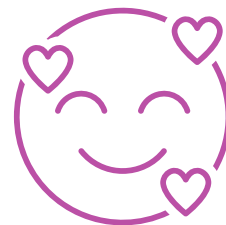


24%

Существенно

Как вы относитесь к искусственному интеллекту (ИИ)?

74%



Положительно

22%



Нейтрально

4%



Негативно



О КОМПАНИИ ANTAL TALENT

ANTAL – одна из крупнейших рекрутинговых компаний в России, специализирующаяся на подборе менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. Компания представлена в России с 1994 года. Клиенты Antal работают практически во всех отраслях экономики, включая **ИТ, потребительские товары, розничную торговлю, фармацевтику, медицинское оборудование, банки и финансовые услуги, машиностроение, индустриальный сектор, логистику и транспорт и другие.**

НАШИ УСЛУГИ:

- Подбор персонала
- Специализированные обзоры рынка труда
- Аутплейсмент
- HR-консультирование
- Аутсорсинг и ИТ-аутсорсинг
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)
- Тестирование кандидатов
- Тренинги для персонала



Более 150
консультантов в СНГ



Ежегодно находим
работу для **1000+**
кандидатов



Реализуем проекты
по всему миру

Группа компаний имеет офисы в следующих странах:
Австрия, Бельгия, Болгария, Венгрия, Германия, Греция, Египет,
Замбия, Индия, Иордания, Испания, Италия, Казахстан, Кения,
Кипр, Китай, Конго, Кот-д'Ивуар, Кувейт, Люксембург, Марокко,
Мексика, Нидерланды, Объединенные Арабские Эмираты,
Пакистан, Польша, Португалия, Румыния, Саудовская Аравия,
Сенегал, Словакия, Соединенное Королевство, Турция, Узбекистан,
Франция, Хорватия, Чехия, Швейцария, Южная Африка.

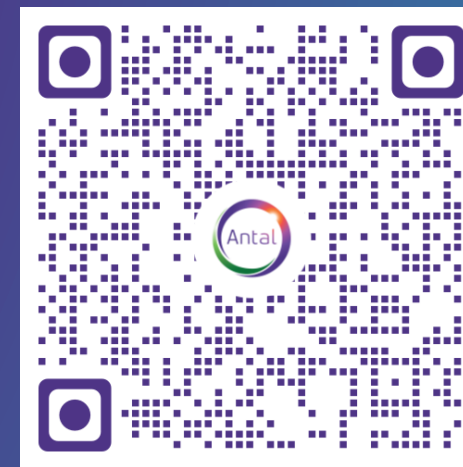


antalent.ru



Запросить
обзор
зарплат

HR-клуб



pr@antaltalent.com | <https://t.me/antalpr>

Автоматизация HR-процессов

Исследование Antal Talent