

# ЭВОЛЮЦИЯ АУТПЛЕЙСМЕНТА кейсы компаний

+  
○



**АНАСТАСИЯ КОВАЛЕВА**

Head of Consulting Services  
Antal Talent

# ЗАЧЕМ КОМПАНИИ ИСПОЛЬЗУЮТ АУТПЛЕЙСМЕНТ?

- ✓ Сохранение отношений и лояльности коллектива
- ✓ Сокращение издержек при расставании с сотрудниками
- ✓ Поддержка репутации на рынке труда



## КАКИЕ КОМПАНИИ ПРЕДЛАГАЮТ АУТПЛЕЙСМЕНТ?\*



В 45% случаев – это  
компании в 500+ человек



В 75% - это международные  
компании

\* По данным «Исследования рынка труда и обзора заработных плат Antal Talent»,  
Россия 2022

# ВОСТРЕБОВАННОСТЬ HR-УСЛУГ



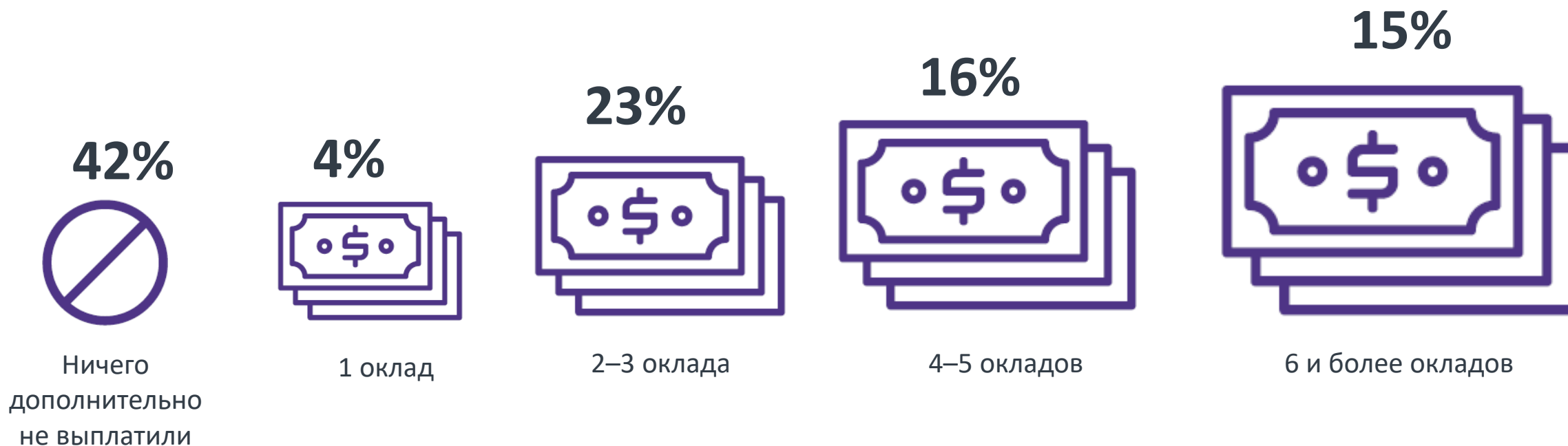
КАКИЕ HR-УСЛУГИ БУДУТ АКТУАЛЬНЫ ДЛЯ ВАШЕЙ КОМПАНИИ В 2023 ГОДУ?



# КАК СОКРАЩАЛИ В 2022 ГОДУ?



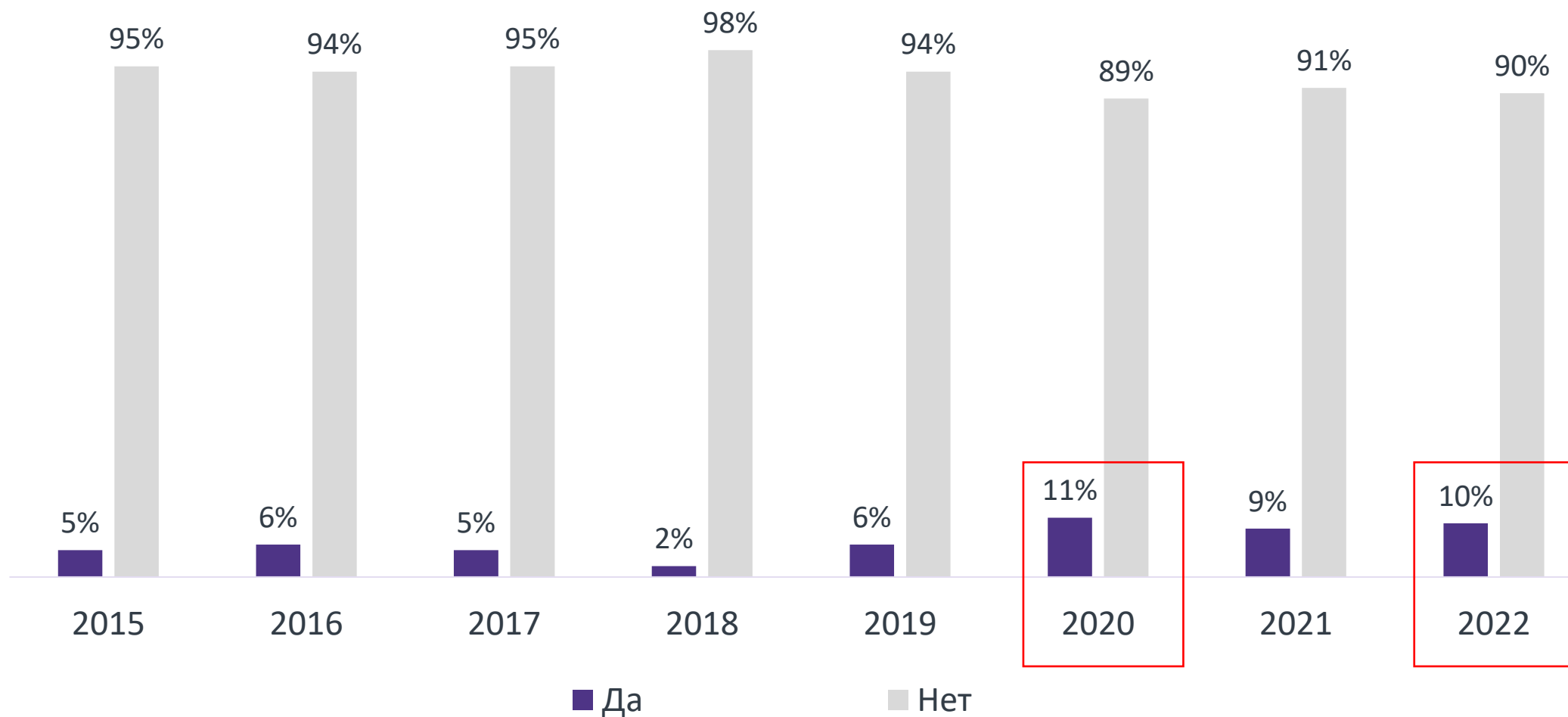
СКОЛЬКО ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ОКЛАДОВ ВАМ ВЫПЛАТИЛИ ПРИ СОКРАЩЕНИИ?



# АУТПЛЕЙСМЕНТ



ДИНАМИКА ПРЕДЛОЖЕНИЯ УСЛУГИ РАБОТОДАТЕЛЯМИ



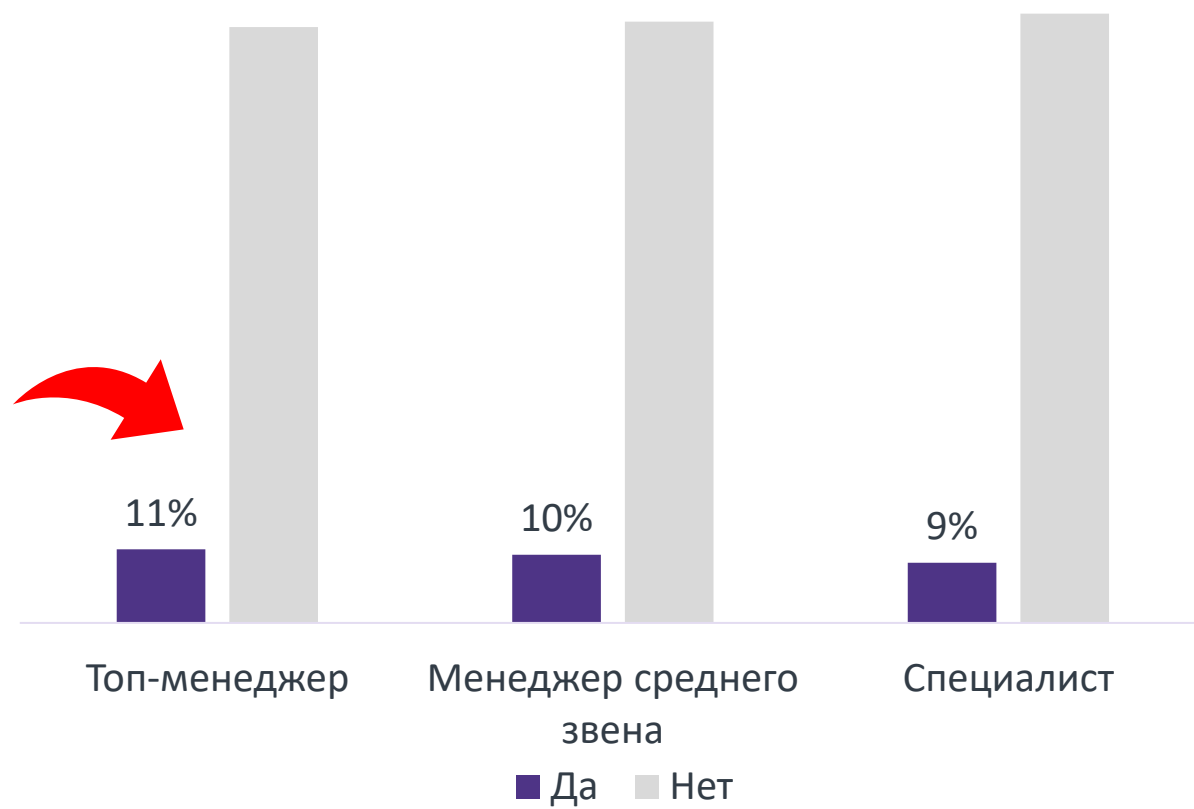
\* По данным «Исследования рынка труда и обзора заработных плат Antal Talent», Россия 2015-2022

# АУТПЛЕЙСМЕНТ

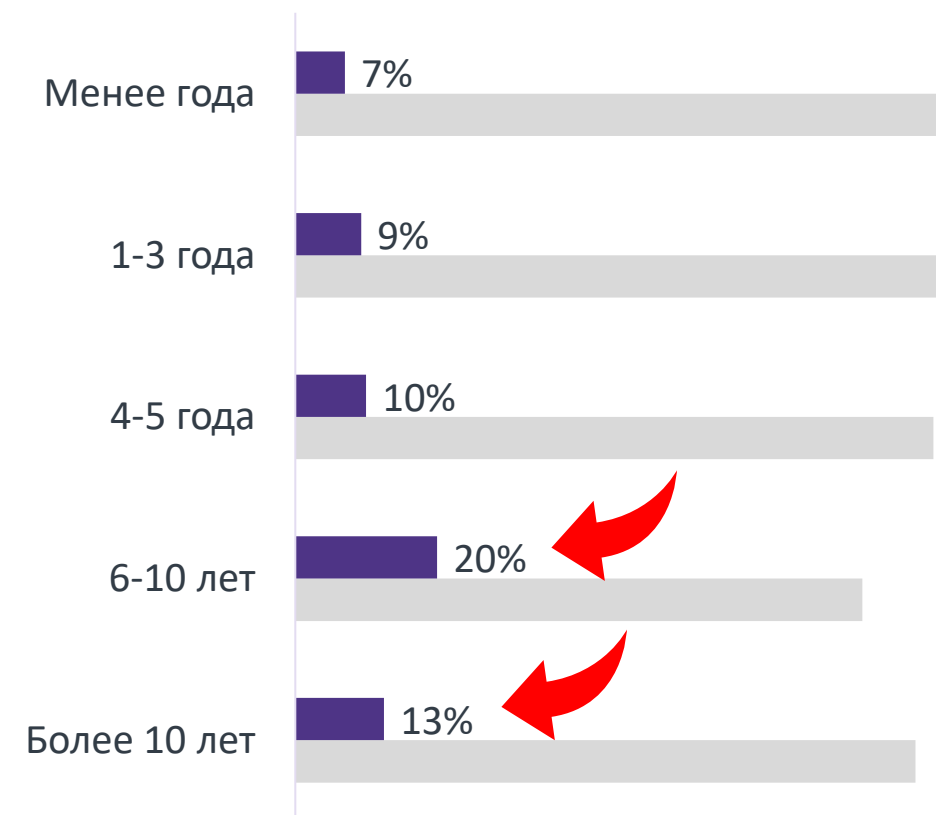


ПРИ СОКРАЩЕНИИ ПРЕДЛОЖИЛ ЛИ ВАМ РАБОТОДАТЕЛЬ УСЛУГУ АУТПЛЕЙСМЕНТА?

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЯ ПОЗИЦИИ



В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СРОКА РАБОТЫ В КОМПАНИИ



\* По данным «Исследования рынка труда и обзора заработных плат Antal Talent», Россия 2022





## РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ



- 15 проектов за полгода;
- 12 массовых тренингов и мастер-классов;
- Более 500 индивидуальных карьерных сессий;
- Регулярная доработка продукта (новые форматы, привлечение партнеров и экспертов);
- Кастомизированные материалы для сотрудников компаний.



Аутплейсмент – это не просто «мягкое» сокращение сотрудников. Для нас это **социальный проект**. Мы помогаем людям в непростой ситуации адаптироваться к меняющейся действительности и найти себя на рынке труда.



# КЕЙС



**Компания:** крупная индустриальная международная компания

**Задача:** аутплейсмент более 100 сотрудников

**Продолжительность проекта:** 3 месяца, с последующим сопровождением

**Структура проекта:**

## 1 этап

- ✓ Проведение коллективного тренинга для сотрудников компании на тему: «Поиск работы в условиях кризиса».

## 2 этап

- ✓ Проведение индивидуальных карьерных консультаций:
  - Индивидуальный анализ резюме, рекомендации по доработке;
  - Дополнительная информация по сопроводительному письму и самопрезентации;
  - Индивидуальная стратегия поиска в соответствии с функцией и уровнем занимаемой должности;
  - Обсуждение карты поиска (компании и территории);
  - Определение активности с потенциальными работодателями в условиях кризиса;
  - Подготовка к интервью, анализ собеседования, работа над ошибками;
  - Обсуждение страхов и решений в период поиска работы;
  - Представление CV в 15 компаний.

## 3 этап

- ✓ Подготовка резюме
- ✓ Сопровождение 2 месяца





# О КОМПАНИИ ANTAL TALENT



**ANTAL TALENT** – одна из крупнейших рекрутинговых компаний в России, специализирующаяся на подборе менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. Компания представлена в России с 1994 года. Клиенты Antal работают практически во всех отраслях экономики, включая ИТ, потребительские товары, розничную торговлю, фармацевтику, банки и финансовые услуги, машиностроение, природные ресурсы, логистику и транспорт и другие.

## НАШИ УСЛУГИ:

- **ПОДБОР ПЕРСОНАЛА**
- Аутсорсинг и ИТ-аутсорсинг
- Специализированные обзоры рынка труда
- Тестирование кандидатов
- Тренинги для персонала
- Аутплейсмент
- HR-консультирование
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)



Более 150  
консультантов в СНГ



Ежегодно находим  
работу для **1000+**  
кандидатов



Реализуем проекты  
по всеми миру



# ЭВОЛЮЦИЯ АУТПЛЕЙСМЕНТА кейсы компаний



ПРО АУТПЛЕЙСМЕНТ



**Анастасия Ковалева**  
Head of Consulting Services  
**Antal Talent**

e: [anastasia.kovaleva@antaltalent.com](mailto:anastasia.kovaleva@antaltalent.com)

t: +7 905 707 28 49

w: [antaltalent.com](http://antaltalent.com)

Настоящий материал подготовлен исключительно для создания общего представления об обсуждаемом в нем предмете и не является профессиональной консультацией. Не рекомендуется действовать на основании информации, представленной в настоящем материале, без предварительного обращения к профессиональным консультантам. Не предоставляется никаких гарантий, прямо выраженных или подразумеваемых, относительно точности и полноты информации, представленной в настоящем материале. Если иное не предусмотрено законодательством РФ, компания Antal Talent, ее сотрудники и уполномоченные представители не несут никакой ответственности за любые последствия, возникшие в связи с чьими-либо действиями (бездействием), основанными на информации, содержащейся в настоящем материале, или за принятие решений на основании информации, представленной в настоящем материале.

© 2023 Antal Talent. Все права защищены. Под «Antal Talent» понимается компания АО «Антал Таланты».

