

НОВЫЙ ВЗГЛЯД НА АУТПЛЕЙСМЕНТ

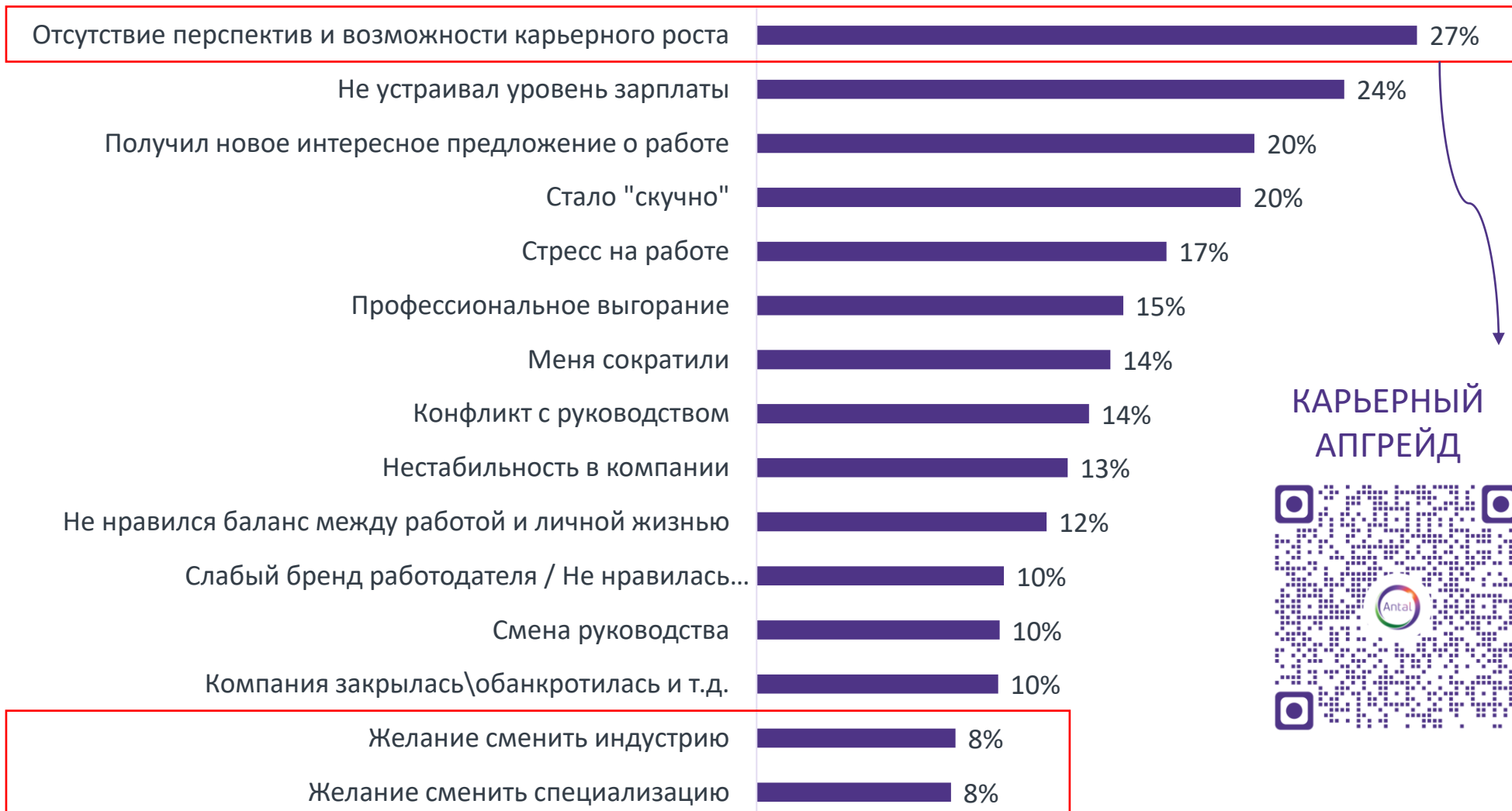
КАК HR И РУКОВОДСТВУ
КОМПАНИИ ПОДГОТОВИТЬСЯ
К ОПТИМИЗАЦИИ ШТАТА

Анастасия Ковалева
Head of Consulting Services
Antal Talent

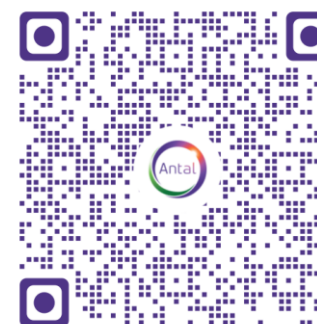


УХОД ИЗ КОМПАНИИ

Почему вы ушли с предыдущего места работы

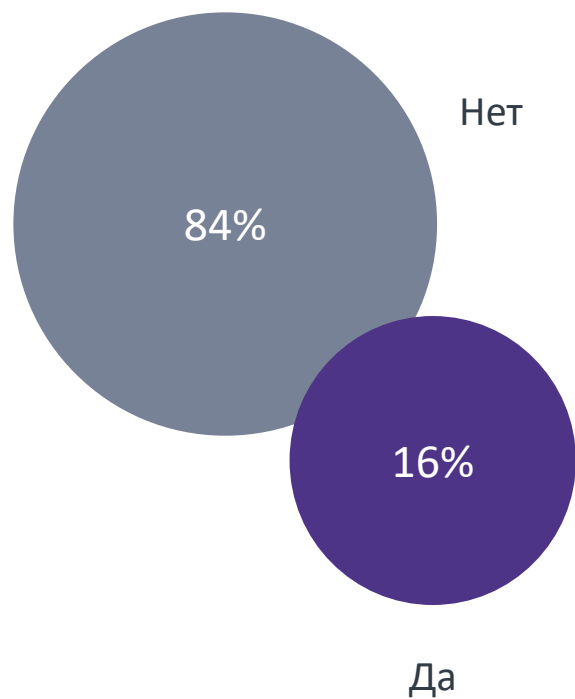


КАРЬЕРНЫЙ
АПГРЕЙД



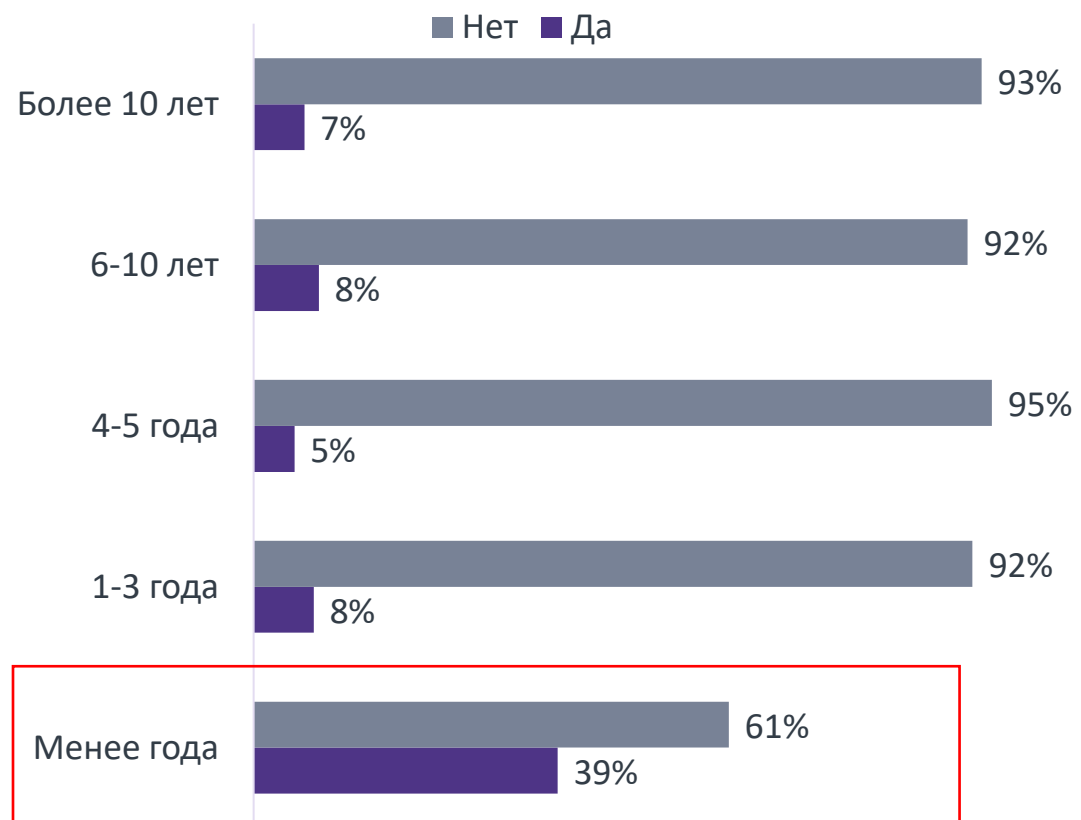
СОКРАЩЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

Попадали ли вы под сокращение в 2022-23?



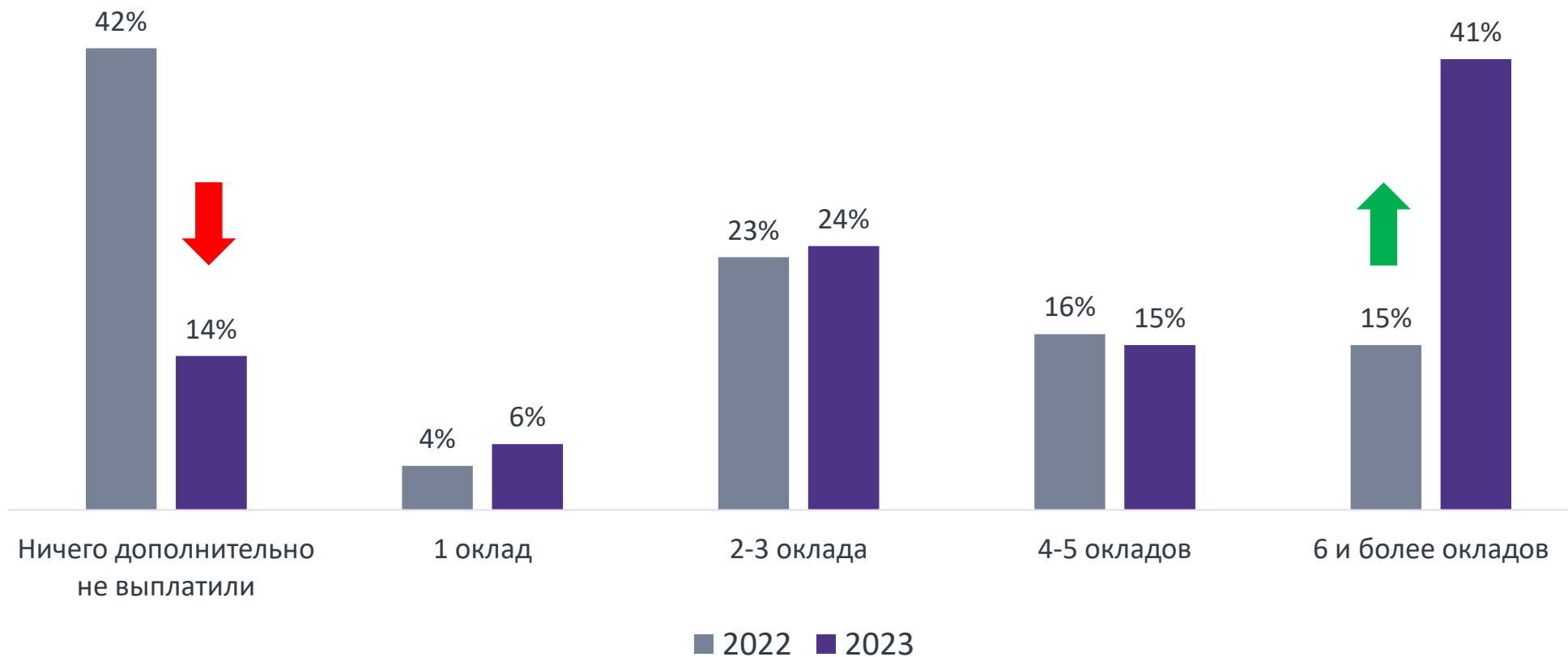
Кто попал под сокращения за последний год?

В зависимости от продолжительности работы в компании



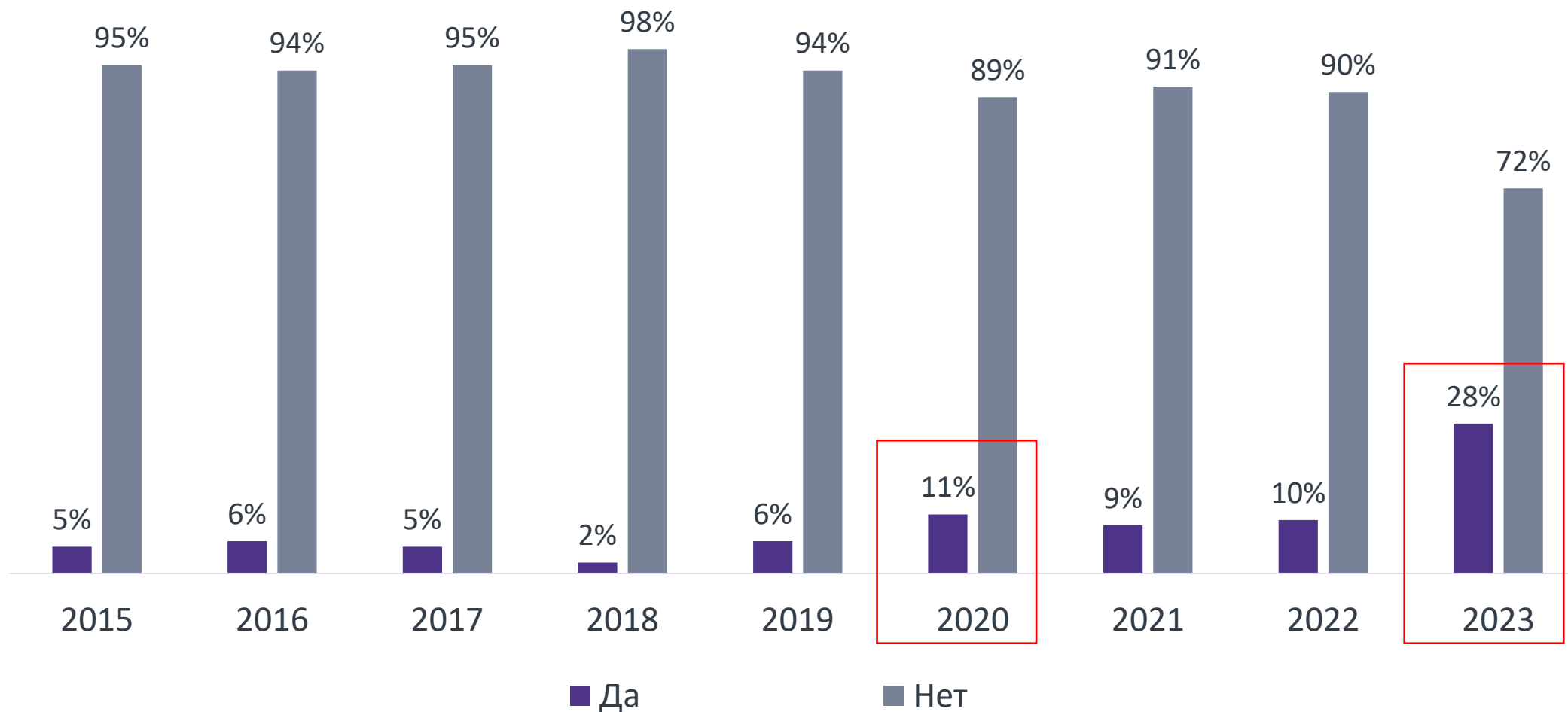
СОКРАЩЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

Сколько ежемесячных окладов вам выплатили при сокращении?



СОКРАЩЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

При сокращении предложил ли вам работодатель услугу аутплейсмент?





РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ

- Более 20 проектов;
- 15 коллективных тренингов и мастер-классов;
- Более 1 000 индивидуальных карьерных сессий;
- Регулярная доработка продукта (новые форматы, привлечение партнеров и экспертов);
- Кастомизированные материалы для сотрудников компаний.



Аутплейсмент – это не просто «мягкое» сокращение сотрудников. Для нас это **социальный проект**. Мы помогаем людям в непростой ситуации адаптироваться к меняющейся действительности и найти себя на рынке труда.



КЕЙС

Компания: крупная индустриальная международная компания

Задача: аутплейсмент более 100 сотрудников

Продолжительность проекта: 3 месяца, с последующим сопровождением

Структура проекта:

1 этап

- ✓ Проведение коллективного тренинга для сотрудников компании на тему: «Поиск работы в условиях кризиса».

2 этап

- ✓ Проведение индивидуальных карьерных консультаций:
 - Индивидуальный анализ резюме, рекомендации по доработке;
 - Дополнительная информация по сопроводительному письму и самопрезентации;
 - Индивидуальная стратегия поиска в соответствии с функцией и уровнем занимаемой должности;
 - Обсуждение карты поиска (компании и территории);
 - Определение активности с потенциальными работодателями в условиях кризиса;
 - Подготовка к интервью, анализ собеседования, работа над ошибками;
 - Обсуждение страхов и решений в период поиска работы;
 - Представление CV в 15 компаний.

3 этап

- ✓ Подготовка резюме
- ✓ Сопровождение 2 месяца



КЕЙС

Компания: международная фарм компания

Задача: аутплейсмент более 60 сотрудников

Продолжительность проекта: 2 месяца, с последующим сопровождением

Структура проекта:

1 этап

- ✓ Участие в увольнении сотрудников. Проведение коллективного тренинга для сотрудников компании на тему: «Текущая ситуация на рынке труда».

2 этап

Проведение коллективного тренинга для сотрудников компании на тему: «Поиск работы в условиях кризиса».

3 этап

- ✓ Проведение индивидуальных карьерных консультаций:
 - Индивидуальный анализ резюме, рекомендации по доработке;
 - Дополнительная информация по сопроводительному письму и самопрезентации;
 - Индивидуальная стратегия поиска в соответствии с функцией и уровнем занимаемой должности;
 - Обсуждение карты поиска (компании и территории);
 - Определение активности с потенциальными работодателями в условиях кризиса;
 - Подготовка к интервью, анализ собеседования, работа над ошибками;
 - Обсуждение страхов и решений в период поиска работы;
 - Представление CV в 10 компаний.

4 этап

- ✓ Подготовка резюме
- ✓ Сопровождение 2 месяца

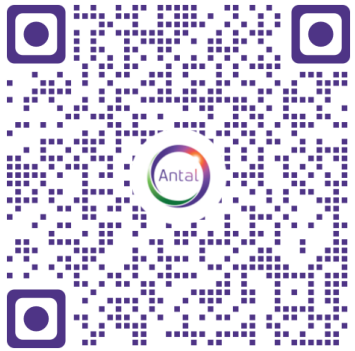


SOFT SKILLS (ОТВЕТЫ КОМПАНИЙ)

НАЗОВИТЕ ТОП-3 НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫХ SOFT SKILLS ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ВАШЕЙ КОМПАНИИ НЕЗАВИСИМО ОТ ПОЗИЦИИ НА ДАННЫЙ МОМЕНТ



Soft skills - (гибкие навыки) — компетенции, способности и навыки, которые помогают решать жизненные задачи и работать с другими людьми.



АУТПЛЕЙСМЕНТ



ТРЕНИНГИ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА



Анастасия Ковалева
Head of Consulting Services
Antal Talent

t: +7 905 707 28 49

e: anastasia.kovaleva@antaltalent.com

