



ИССЛЕДОВАНИЕ ANTAL TALENT

ПУЛЬС-ОПРОС СРЕДИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Вызовы 2022



НАИБОЛЕЕ ОСТРЫЕ ВОПРОСЫ В ОТНОШЕНИИ ПЕРСОНАЛА ДЛЯ КОМПАНИЙ

РЕСПОНДЕНТЫ МОГЛИ ВЫБРАТЬ НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА



**ПОДОБРАТЬ ПЕРСОНАЛ И
ОПТИМИЗИРОВАТЬ ШТАТ
ВМЕСТЕ С ANTAL TALENT**



Запросите условия подбора персонала, аутсорсинга или услуги «аутплейсмент» у нас antalent.ru/application-form



ТОП-3 НАИБОЛЕЕ ОСТРЫХ ВОПРОСА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ РАЗМЕРА КОМПАНИИ В РФ



До 100 человек



До 500 человек



Более 500 чел

Эмоциональное состояние сотрудников



Эмоциональное состояние сотрудников



Эмоциональное состояние сотрудников



Сокращение штата



Сложности подбора персонала



Сложности подбора персонала



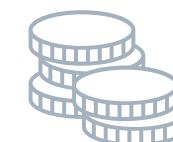
Бюджетирования, согласование ФОТ



Завышенные ожидания у кандидатов



Бюджетирования, согласование ФОТ





ТОП-3 НАИБОЛЕЕ ОСТРЫХ ВОПРОСА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТИПА КОМПАНИИ

МЕЖДУНАРОДНАЯ компания

РОССИЙСКАЯ (локальная, без офисов в других странах)

РОССИЙСКАЯ (с офисами в других странах), с штаб-квартирой в РФ

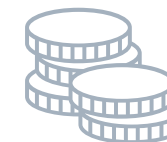
Эмоциональное состояние сотрудников



Эмоциональное состояние сотрудников



Бюджетирования, согласование ФОТ



Сложности подбора персонала



Сложности подбора персонала



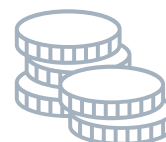
Эмоциональное состояние сотрудников



Замена ушедших сотрудников



Бюджетирования, согласование ФОТ



Сложности подбора персонала





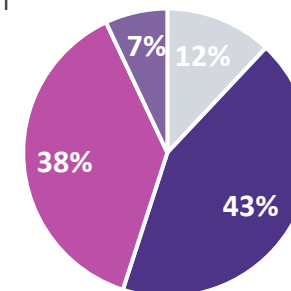
ОСНОВНЫЕ СЛОЖНОСТИ, С КОТОРЫМИ СТОЛКНУЛИСЬ КОМПАНИИ В 2022 ГОДУ

РЕСПОНДЕНТЫ МОГЛИ ВЫБРАТЬ НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА



УДАЛОСЬ ЛИ ВЫСТРОИТЬ НОВЫЕ ЛОГИСТИЧЕСКИЕ ЦЕПОЧКИ В КОМПАНИИ?

- Вопрос не актуален для нашей компании
- Да, выстроили новые цепочки
- Да, мы в процессе перехода
- Нет





Ответы респондентов из всех индустрий ОЦЕНИТЕ ...

... ситуацию с бизнесом вашей
компании на текущий момент*

*где 1 – ситуация катастрофическая, 5 – ситуация очень хорошая.

3.4



Топ-3 индустрии, где респонденты поставили оценку
выше среднего:

- FMCG – 3,8
- Добывающая промышленность. Металлургия – 3,7
- Агропромышленный сектор – 3,7

... эмоциональное состояние
сотрудников в компании на
текущий момент**

**где 1 – крайне обеспокоены, 5 – очень спокойны.

3.1

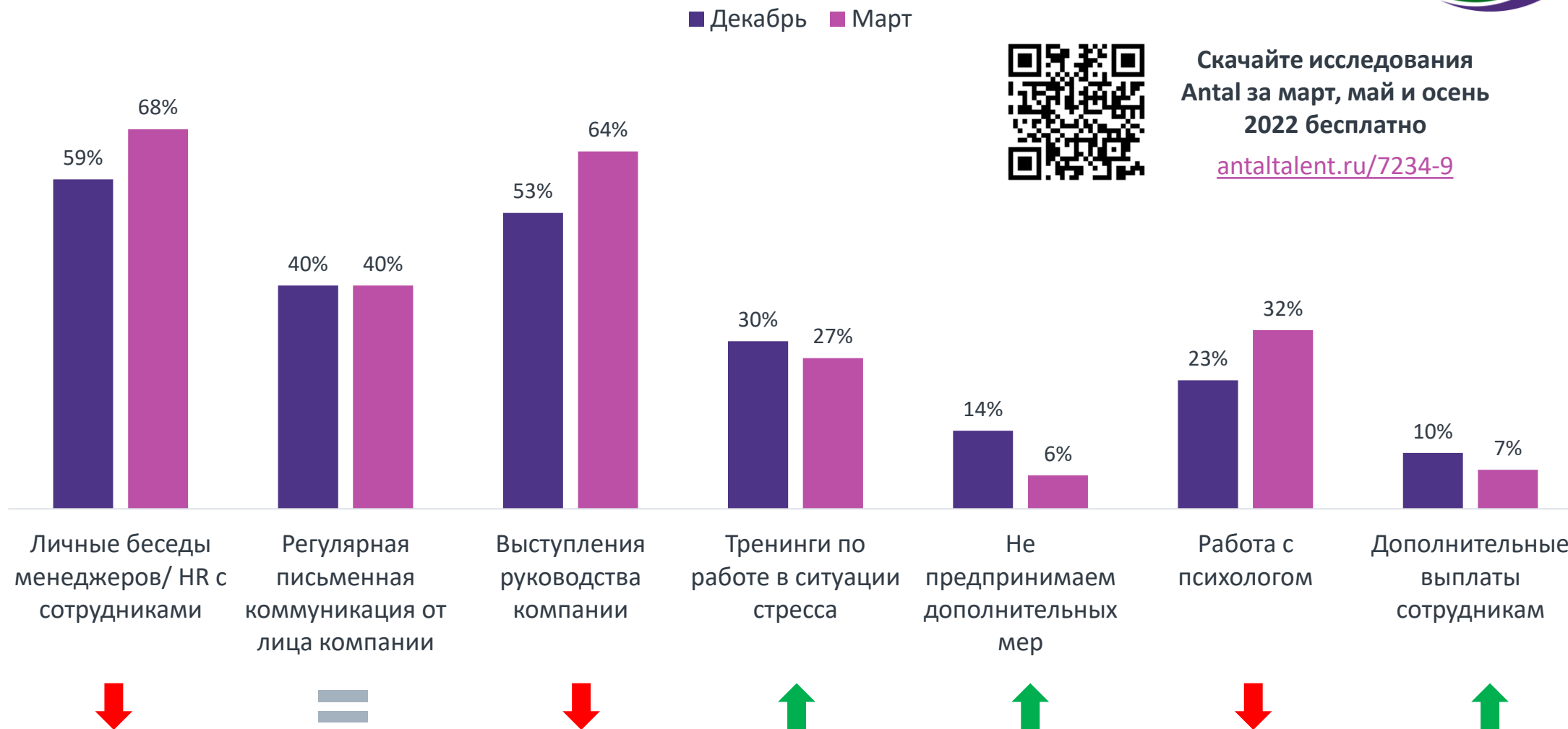


Топ-3 индустрии, где респонденты поставили оценку
выше среднего:

- Добывающая промышленность. Металлургия – 3,3
- Фармацевтика – 3,2
- FMCG – 3,2



КАКУЮ ПОДДЕРЖКУ ВЫ ОКАЗЫВАЕТЕ СОТРУДНИКАМ В ПЕРИОД НЕСТАБИЛЬНОСТИ?



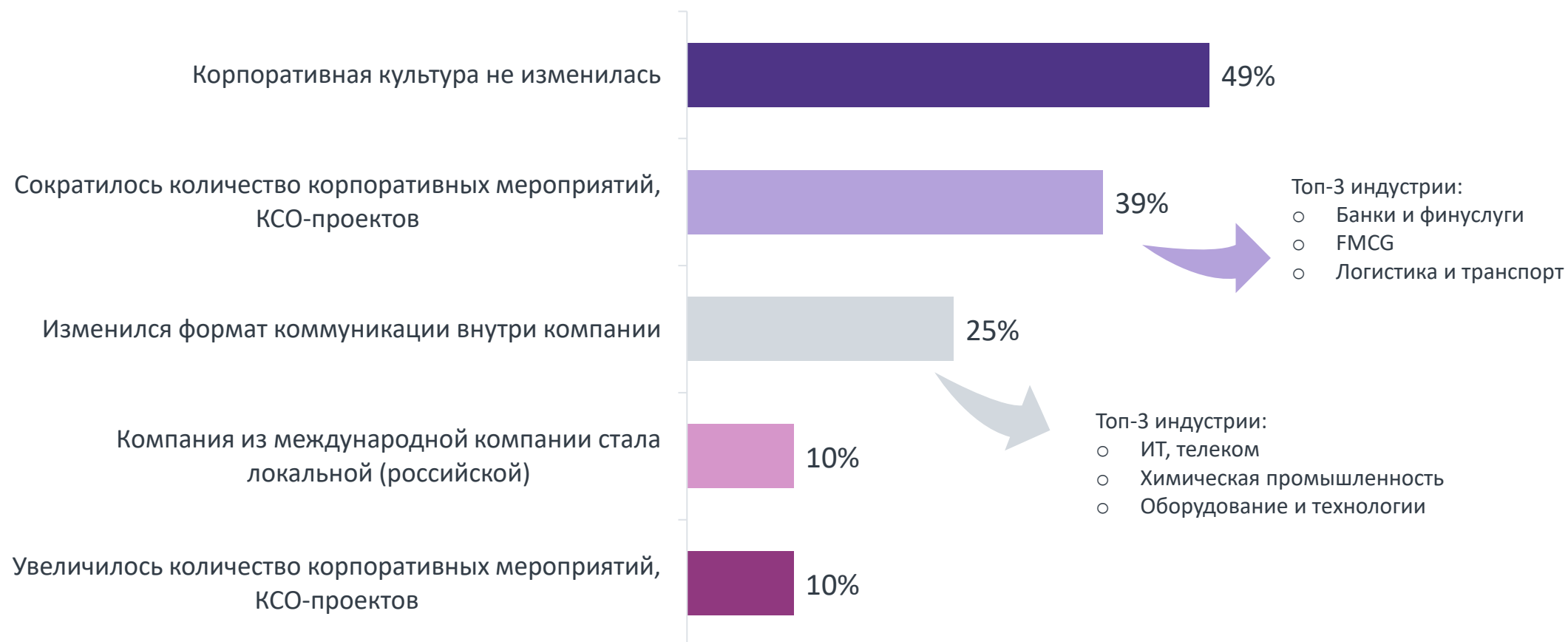
Скачайте исследования Antal за март, май и осень 2022 бесплатно

antalent.ru/7234-9



КАК ИЗМЕНИЛАСЬ КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА КОМПАНИИ ЗА ТЕКУЩИЙ ГОД?

РЕСПОНДЕНТЫ МОГЛИ ВЫБРАТЬ НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА





КАКИЕ ВИДЫ НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ КОМПАНИЯ ПРЕДЛАГАЕТ СВОИМ СОТРУДНИКАМ?



КАК БУДЕТ ВЫГЛЯДЕТЬ КОМПЕНСАЦИОННЫЙ ПАКЕТ СОТРУДНИКОВ В 2023?



Закажите специализированное исследование обзора зарплат и компенсационных пакетов в Antal Talent antaltalent.ru/salary-survey

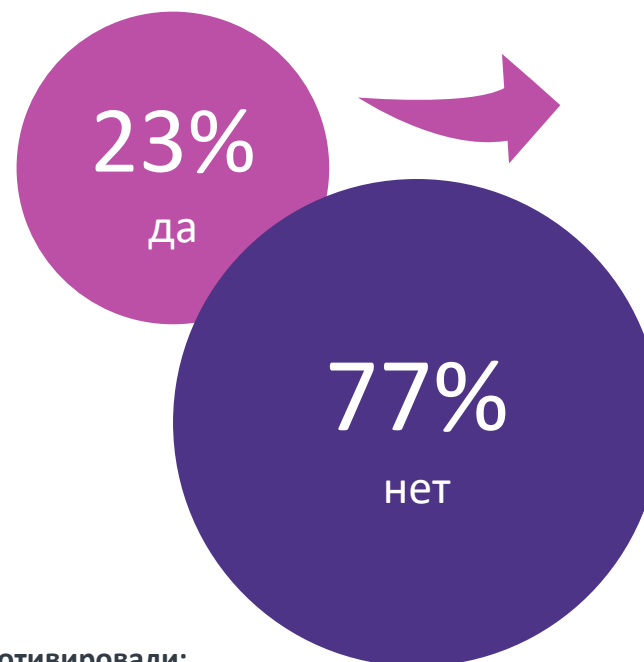


УДАЛЕННАЯ РАБОТА

Большинство ваших офисных сотрудников сейчас работает ...



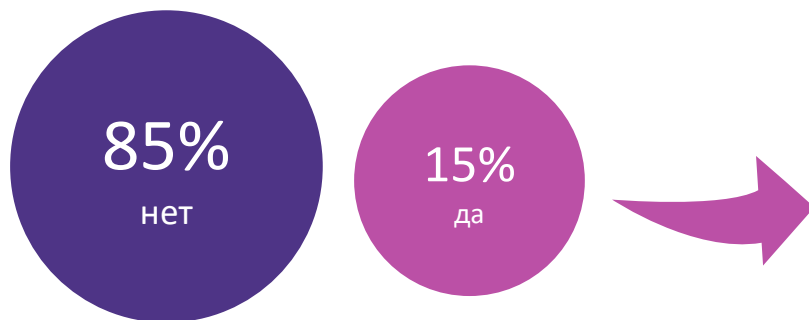
Были ли сложности с возвращением сотрудников в офис?



Основные сложности:

- «сотрудники привыкли работать из дома, нравится свободный график»
- «сложности с планированием рабочего времени»
- «сотрудники не хотели возвращаться на полностью офисный формат»
- «переехали в другой регион страны\за границу за время удаленки»

Мотивировали ли вы сотрудников возвращаться в офис как-то дополнительно?



Как мотивировали:

- Сделали ремонт;
- Купили новое оборудование\мебель
- Lead by example – руководство на своем примере показывало, как важно работать в офисе
- Дополнительные корпоративные мероприятия
- Беседы менеджмента с сотрудниками
- Дополнительные выплаты
- Назначаем больше офлайн встреч



КАКИМ ВЫ ВИДИТЕ 2023 ГОД ДЛЯ СВОЕЙ КОМПАНИИ?

40%



Все будет лучше,
чем в 2022

25%



Ничего не
изменится

35%



Все будет хуже,
чем в 2022

С наибольшим **оптимизмом** на 2023 год смотрят **российские компании** (без офисов в других странах) – 43% выбрали вариант «все будет лучше, чем в 2022». В индустриях позитивнее всего на предстоящий год смотрят в «ИТ, телеком» и «Фармацевтике» (более 42%).

Наиболее **негативно** на следующий год смотрят **международные компании** (39% выбрали вариант ответа «все будет хуже, чем в 2022»). Среди индустрий наибольшее опасение следующий год вызывает в «Химической промышленности», «Медицинском оборудовании» и «Розничной торговле».

КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПЛАНИРУЮТСЯ В 2023 ГОДУ В ВАШЕЙ КОМПАНИИ?*



ПЕРСОНАЛ

- ✓ Увеличение штата
- ✓ Обучение менеджмента, сотрудников
- ✓ Адаптация персонала под новые реалии
- ✓ Сокращение персонала, оптимизация затрат, отмена некоторых льгот
- ✓ Усиление HR бренда

БИЗНЕС

- ✓ Поиск новых возможностей для бизнеса
- ✓ Открытие нового производства\новых офисов в России
- ✓ Критичных изменений не планируется
- ✓ Переход к локальному собственнику
- ✓ Перенос головного офиса из РФ в СНГ
- ✓ Расширение международного бизнеса\выход на новые рынки
- ✓ Автоматизация процессов, переход на локальные ПО



Скачать исследование Antal об автоматизации HR-процессов бесплатно



* На слайде представлены наиболее популярные ответы респондентов

Опрос проводился в период с 17 ноября по 1 декабря 2022 года. В исследовании приняли участие 234 компании, работающие в России.



ДЕМОГРАФИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

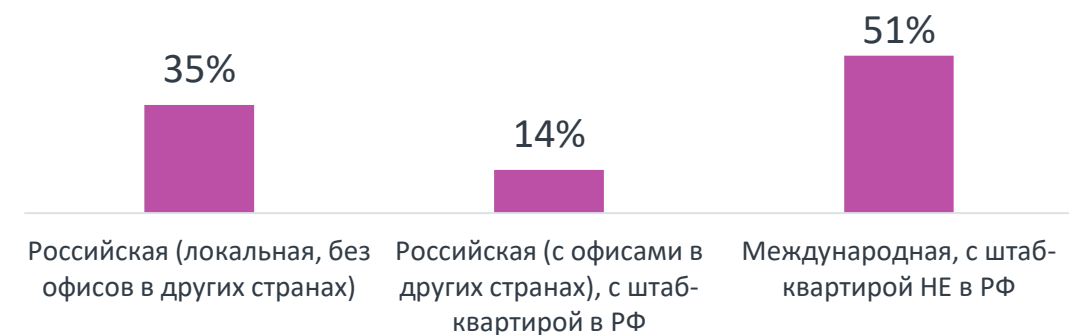
ИНДУСТРИИ



РАЗМЕР КОМПАНИИ В РОССИИ



ТИП КОМПАНИИ



О КОМПАНИИ ANTAL TALENT



ANTAL TALENT – одна из крупнейших рекрутинговых компаний в **России**, специализирующаяся на подборе менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. Компания представлена в России с 1994 года.



Ежегодно находим
работу для **1000+**
кандидатов



150
консультантов

НАШИ УСЛУГИ:

- Подбор персонала (менеджмент среднего звена, высшее звено, специалисты и массовый подбор)
 - Аутсорсинг
 - ИТ-аутсорсинг
- Специализированные обзоры рынка труда
 - Тестирование кандидатов
 - Тренинги для персонала
 - Аутплейсмент
 - HR-консультирование
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)
 - Карьерное консультирование



85% наших клиентов – международные компании



98% наших кандидатов успешно проходят
испытательный срок



Офисы в 30+ странах мира, в том числе в Казахстане и Узбекистане



antaltalent.ru/services



ИССЛЕДОВАНИЕ ANTAL TALENT

t: +7 (495) 935 86 06
e: pr@antaltalent.com
w: antaltalent.ru

Настоящий материал подготовлен исключительно для создания общего представления об обсуждаемом в нем предмете и не является профессиональной консультацией. Не рекомендуется действовать на основании информации, представленной в настоящем материале, без предварительного обращения к профессиональным консультантам. Не предоставляется никаких гарантий, прямо выраженных или подразумеваемых, относительно точности и полноты информации, представленной в настоящем материале. Если иное не предусмотрено законодательством РФ, компания Antal Talent, ее сотрудники и уполномоченные представители не несут никакой ответственности за любые последствия, возникшие в связи с чьими-либо действиями (бездействием), основанными на информации, содержащейся в настоящем материале, или за принятие решений на основании информации, представленной в настоящем материале.