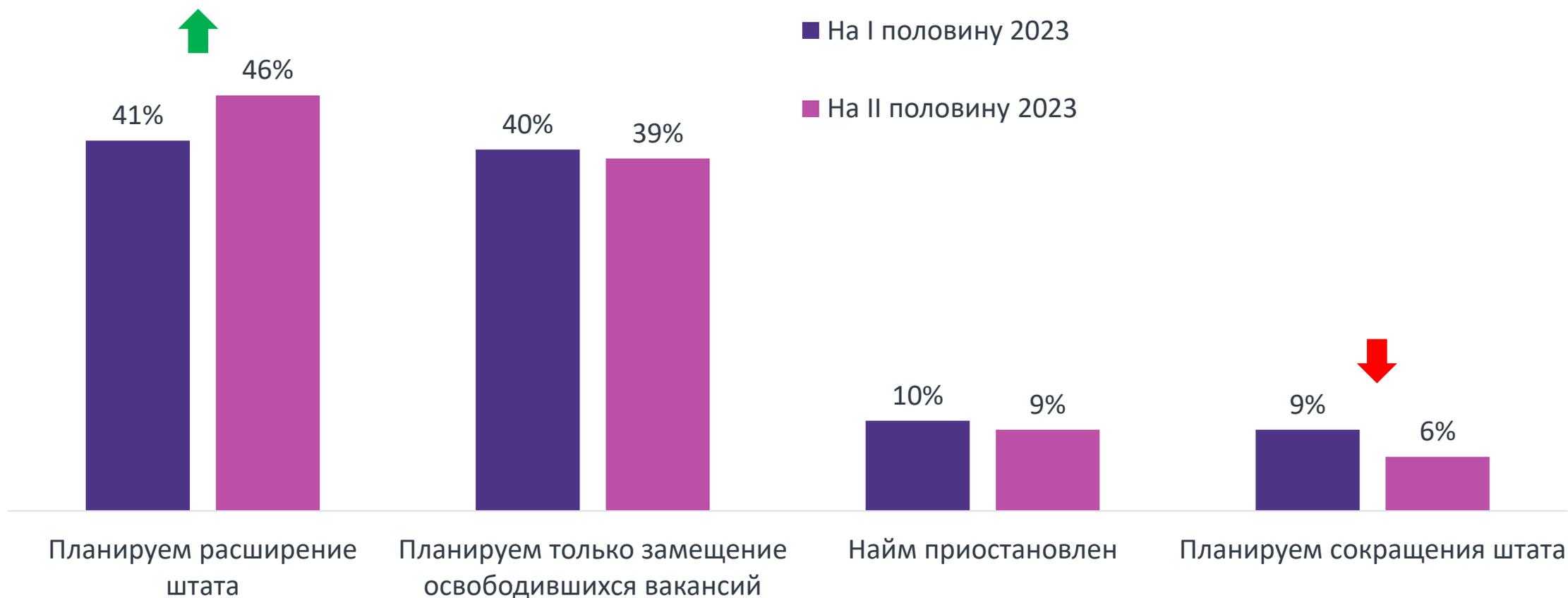




ИССЛЕДОВАНИЕ ANTAL TALENT
**ПУЛЬС-ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ
О ПЛАНАХ ДО КОНЦА 2023 ГОДА**



ПЛАНЫ КОМПАНИЙ В ОТНОШЕНИИ НАЙМА ПЕРСОНАЛА

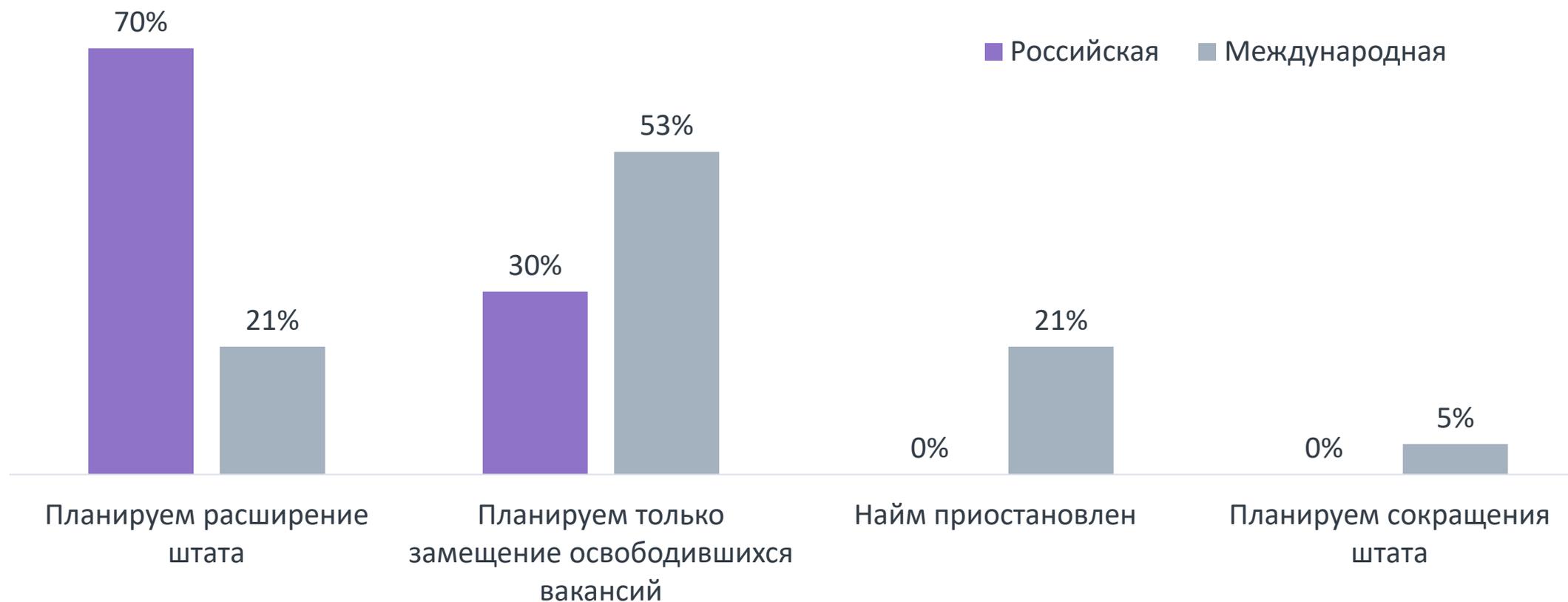


* Данные по планируемому повышению представлены по результатам опроса Antal Talent. Опрос проводился в период с 8 по 19 декабря 2022 года. В исследовании приняли участие 368 компаний, работающих в России.

ПЛАНЫ КОМПАНИЙ В ОТНОШЕНИИ НАЙМА ПЕРСОНАЛА



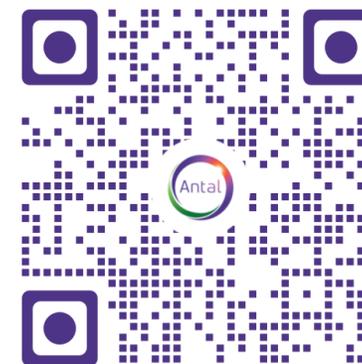
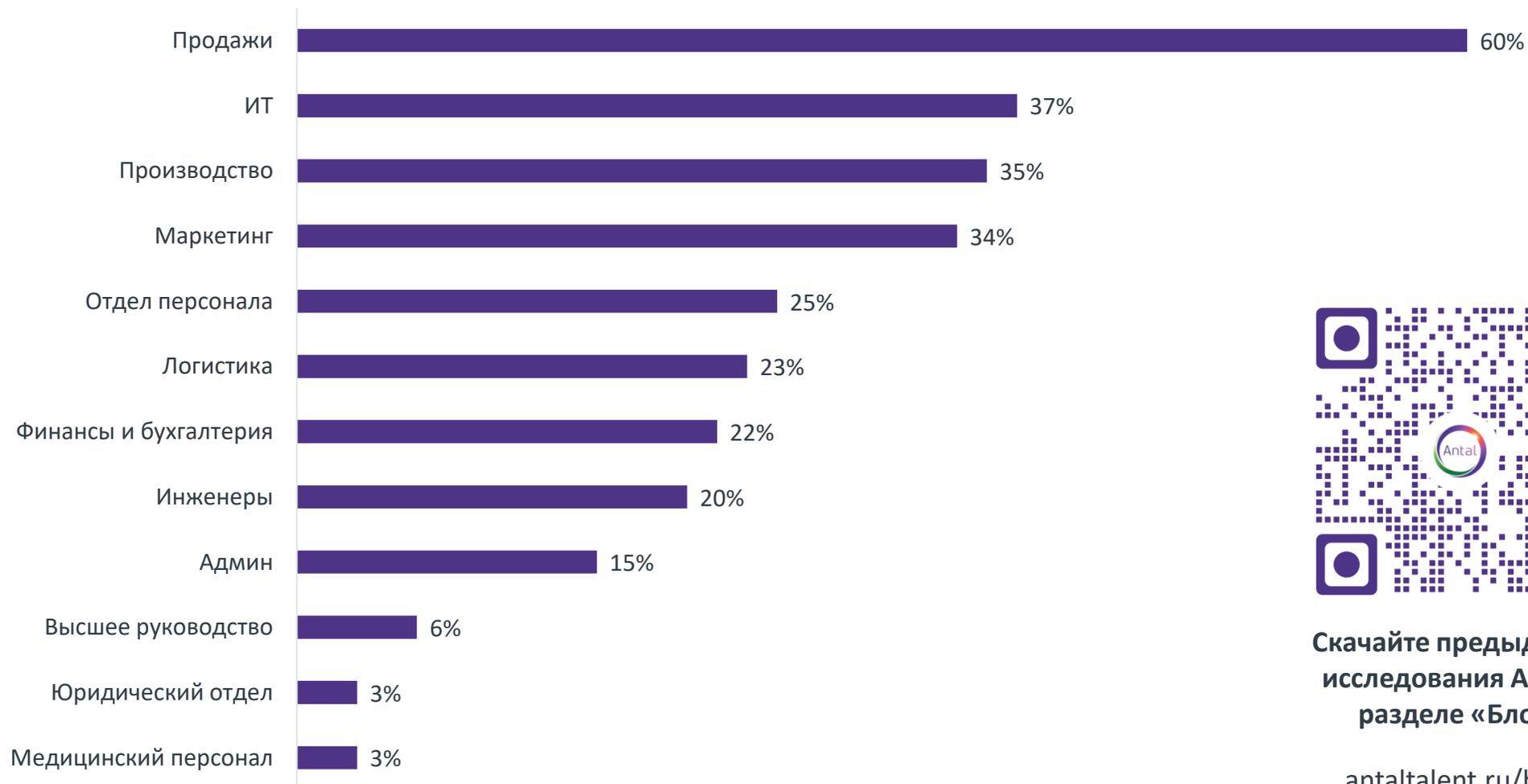
В зависимости от типа компании до конца 2023 года





НАЙМ 2023 | СПЕЦИАЛИЗАЦИИ

Найм каких специалистов вы планируете до конца 2023 года?



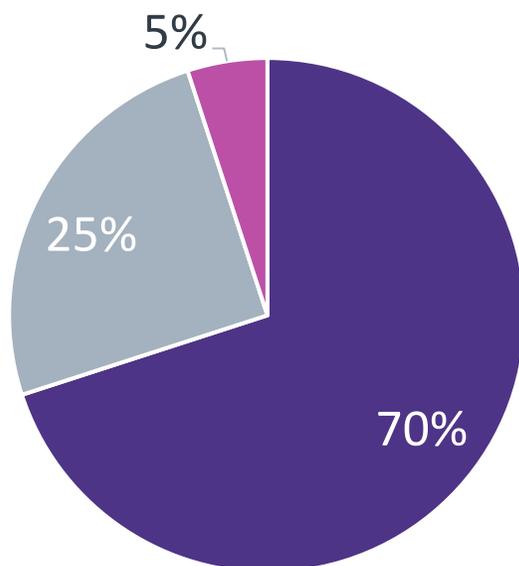
Скачайте предыдущие исследования Antal в разделе «Блог»

antaltalent.ru/blog



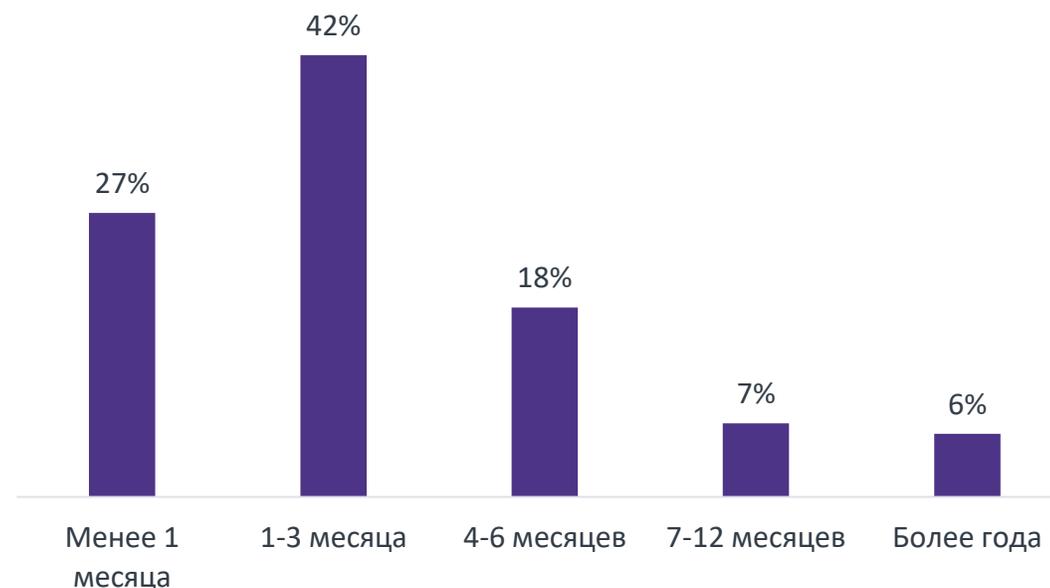
НАЙМ | СРОК ПОИСКА

Как изменился средний срок закрытия вакансий в компании в этом году?



- Увеличился, мы дольше закрываем вакантные позиции
- Не изменился
- Сократился, мы быстрее закрываем вакантные позиции

Сколько времени кандидаты сейчас ищут работу?*

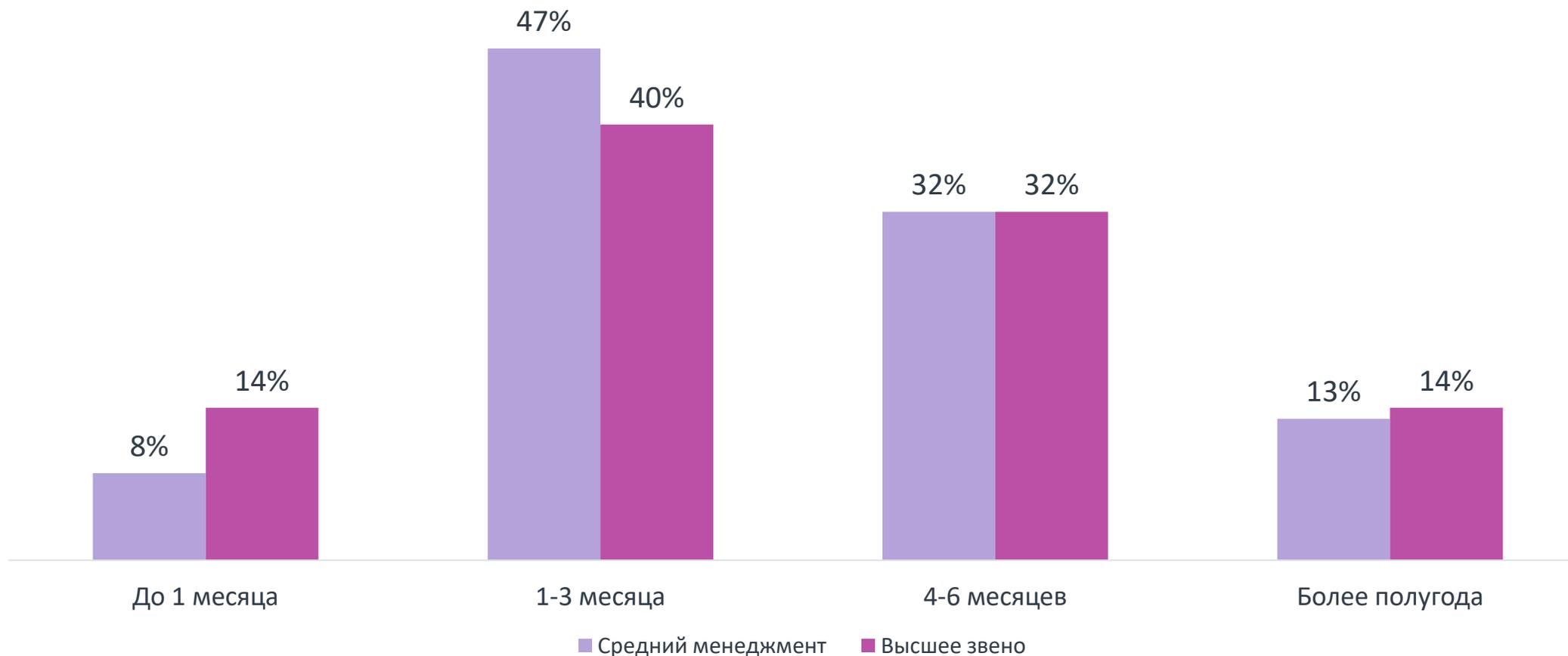


* Данные по результатам ежегодного «Исследования рынка труда и обзора заработным плат, Antal Talent. Ответы кандидатов, искавшие работу с мая 2022 по июнь 2023 года»

НАЙМ | СРОК ПОИСКА



Средней срок закрытия позиции уровня «Высшее звено» и «Средний менеджмент»

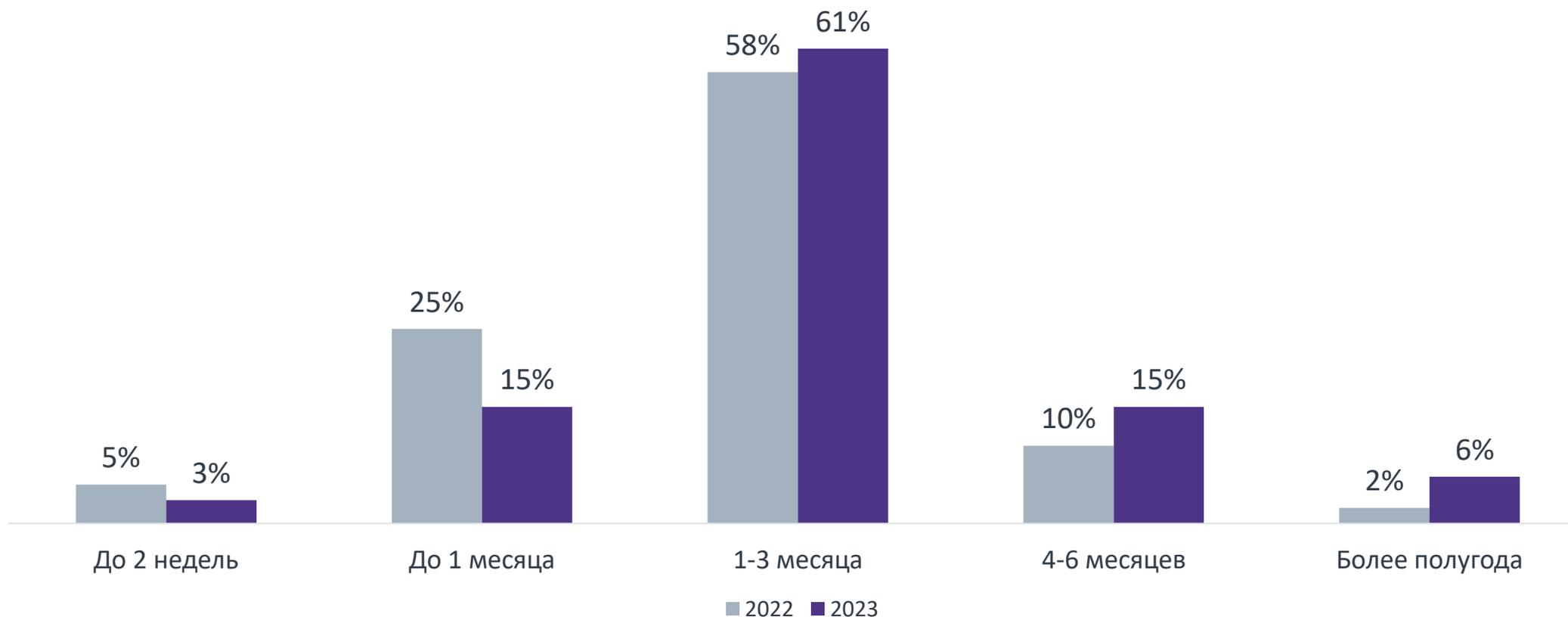


* За 2022 год данные по результатам опроса Antal Talent среди компаний, проведенного 6 по 22 сентября 2022 года. В исследовании приняли участие 395 компаний.

НАЙМ | СРОК ПОИСКА



Средней срок закрытия позиции уровня «Специалисты»

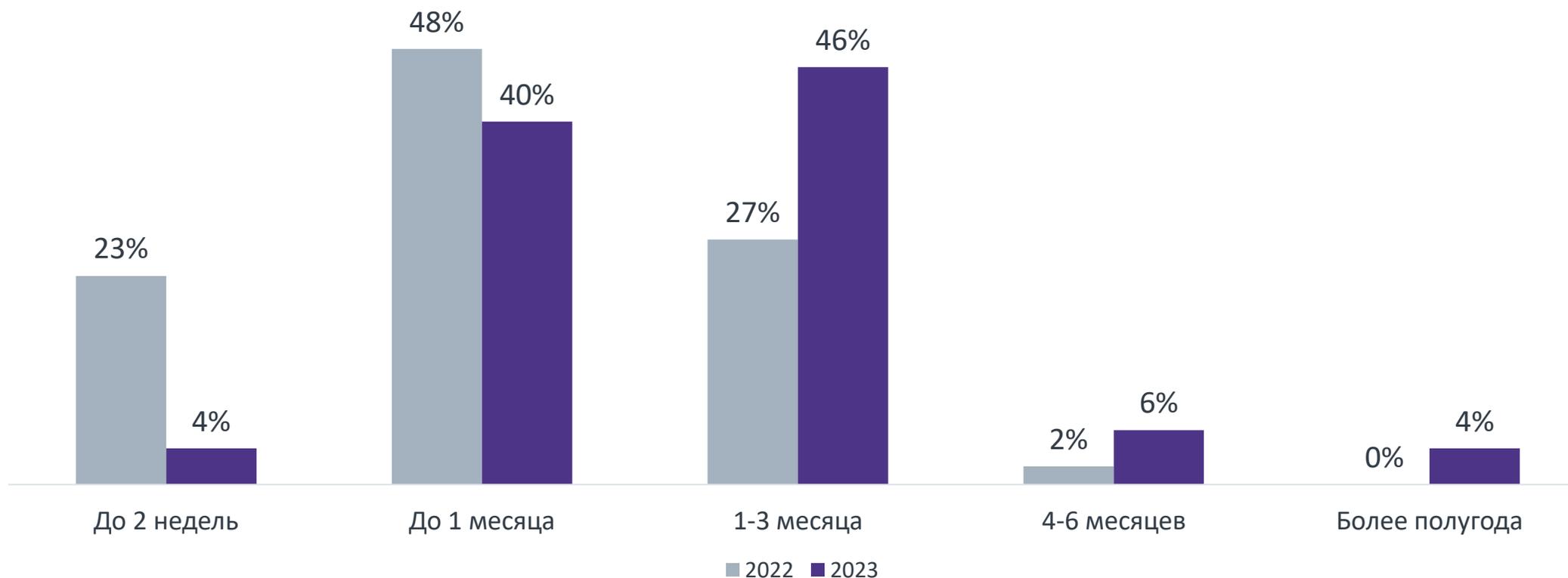


* За 2022 год данные по результатам опроса Antal Talent среди компаний, проведенного с 6 по 22 сентября 2022 года. В исследовании приняли участие 395 компаний.



НАЙМ | СРОК ПОИСКА

Средней срок закрытия позиции уровня «Массовый персонал»



* За 2022 год данные по результатам опроса Antal Talent среди компаний, проведенного 6 по 22 сентября 2022 года. В исследовании приняли участие 395 компаний.



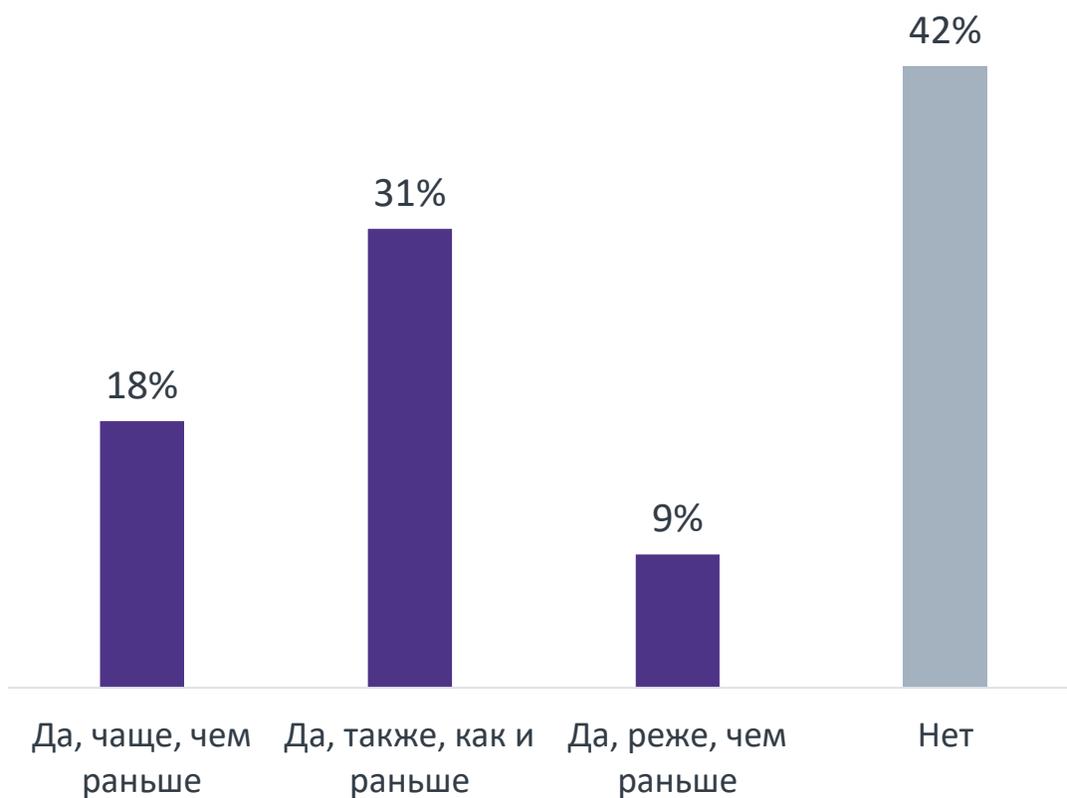
КОНТРОФФЕРЫ





КОНТРОФФЕРЫ

Удерживаете ли вы своих сотрудников с помощью контрофферов?



Какое решение ваши сотрудники принимали в ответ на контроффер?





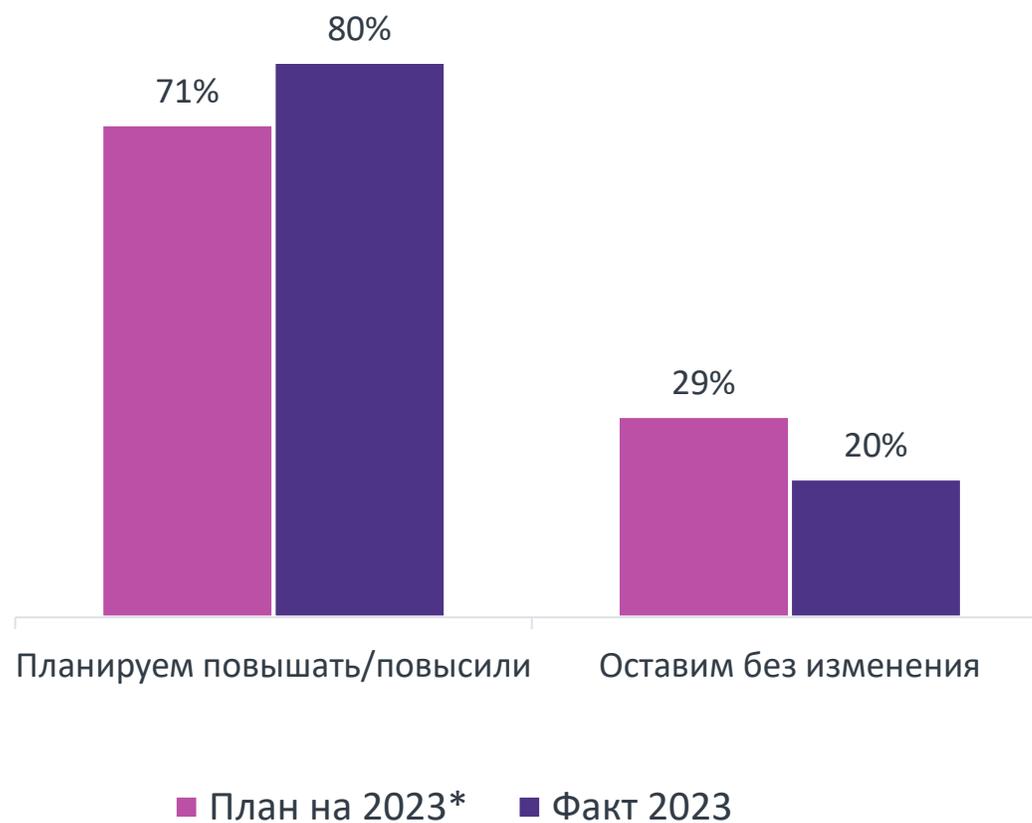
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ



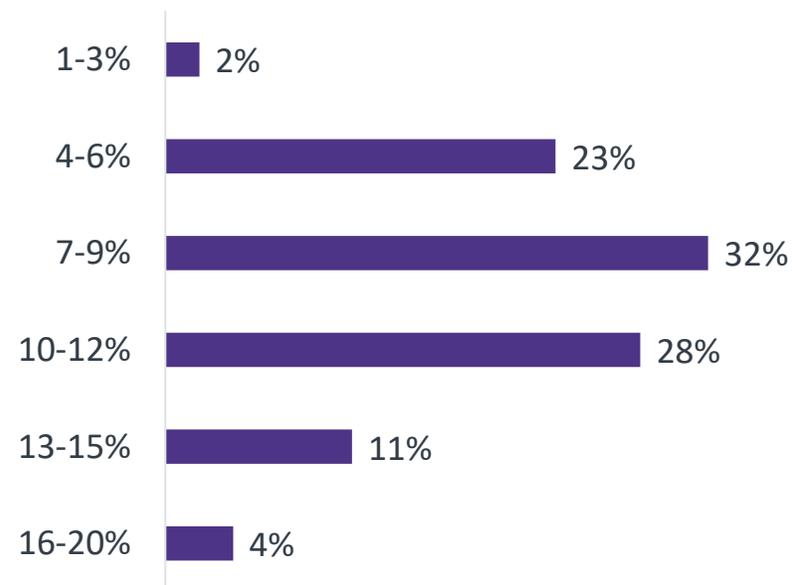


ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ 2023

Как изменилась заработная плата ваших сотрудников в этом году?



Средний процент повышения заработных плат в этом году



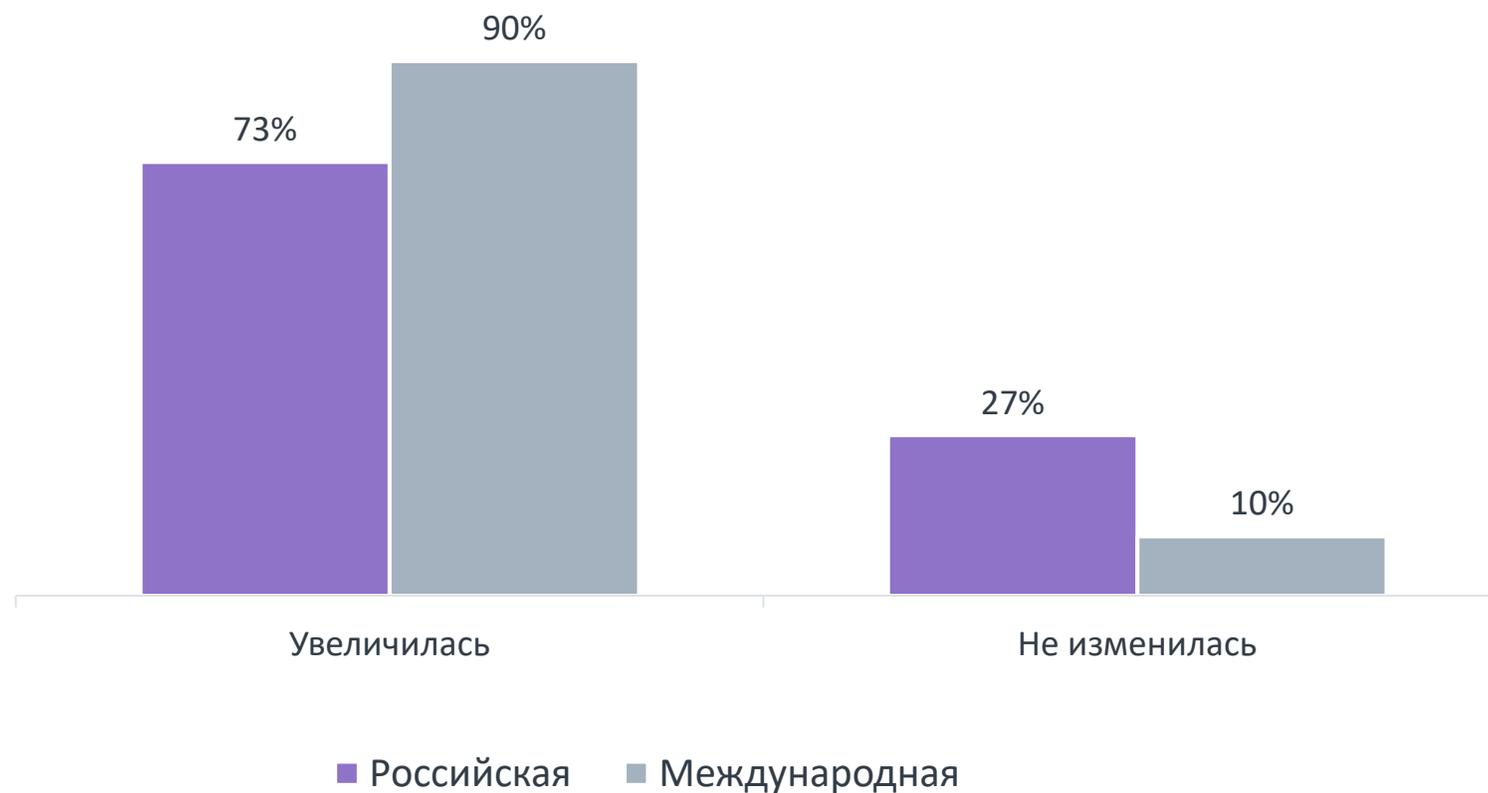
* Данные по планируемому повышению представлены по результатам опроса Antal Talent. Опрос проводился в период с 8 по 19 декабря 2022 года. В исследовании приняли участие 368 компаний, работающих в России.



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ 2023

Как изменилась заработная плата ваших сотрудников в этом году?

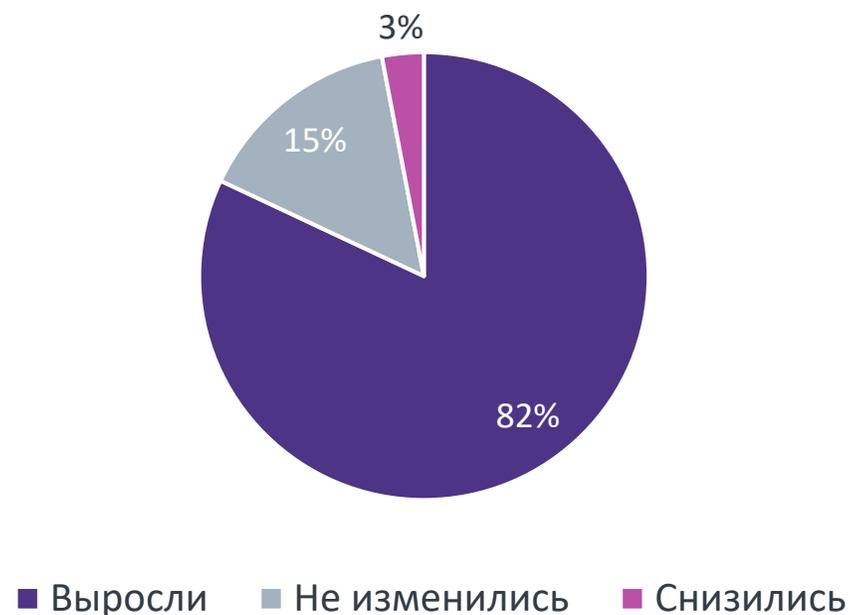
В зависимости от типа компании



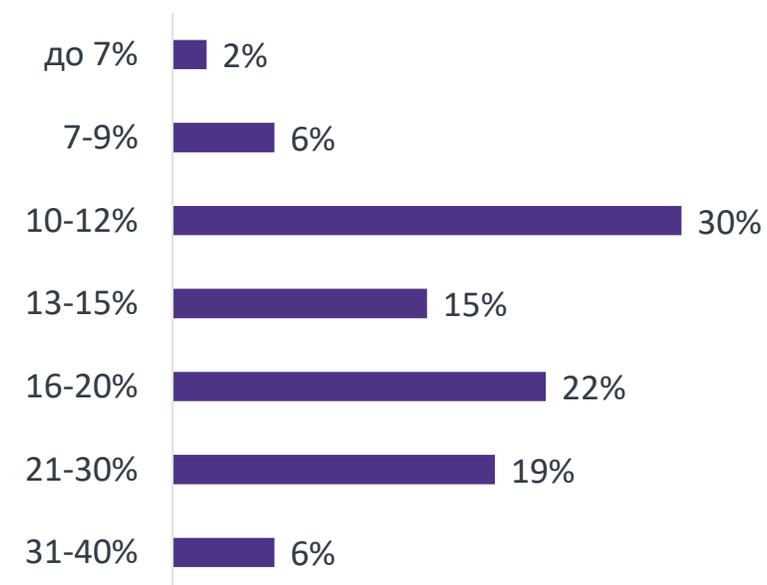


ЗАРПЛАТНЫЕ ОЖИДАНИЯ КАНДИДАТОВ

Как в среднем изменились зарплатные ожидания кандидатов на тех позициях, по которым вы осуществляете найм в этом году?



На какой процент выросли зарплатные ожидания кандидатов?





+

•

○

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

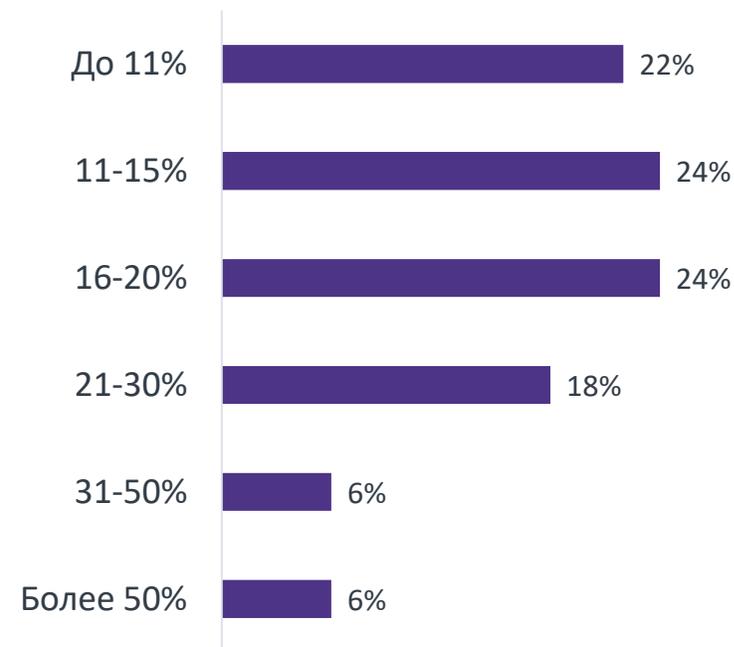
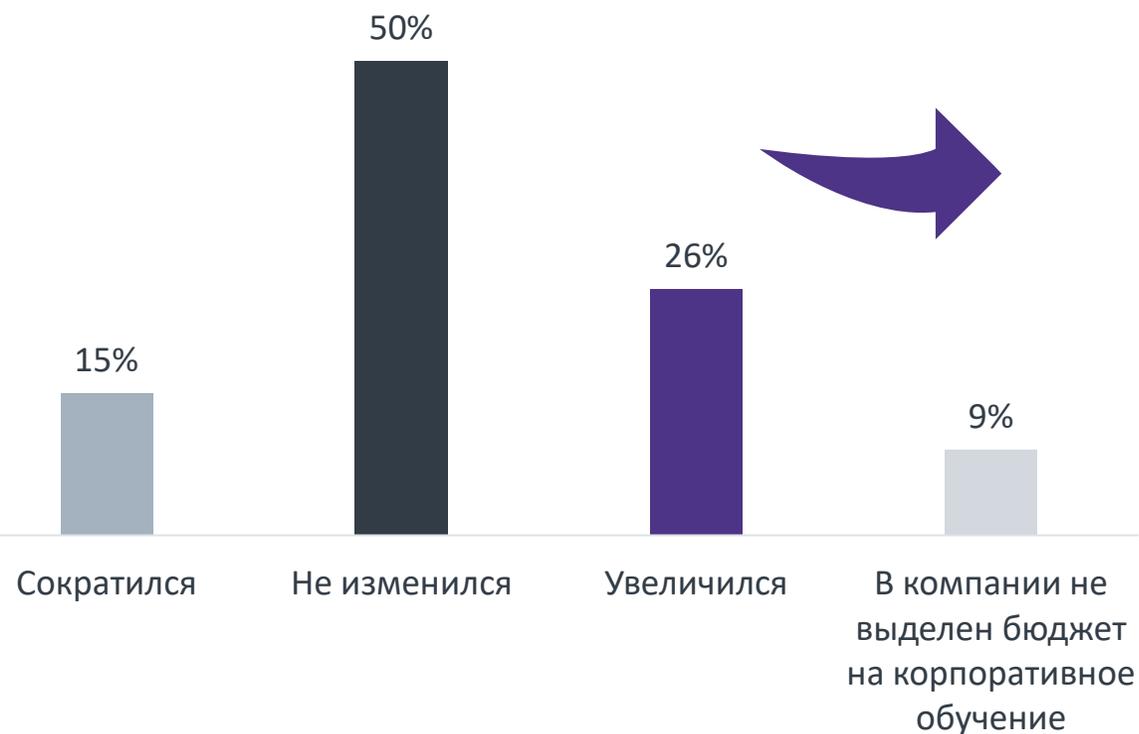




ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Как изменился бюджет на корпоративное обучение сотрудников в компании в 2023 году по сравнению с 2022 годом?

На какой процент увеличился бюджет на корпоративное обучение сотрудников?





ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Форматы обучения сотрудников в компаниях

89%



Тренинги

62%



Наставничество

32%



Лекции

79%



Вебинары

44%



Семинары

27%



Деловые игры

Какое обучение эффективнее для сотрудников в вашей компании?

36%

Онлайн

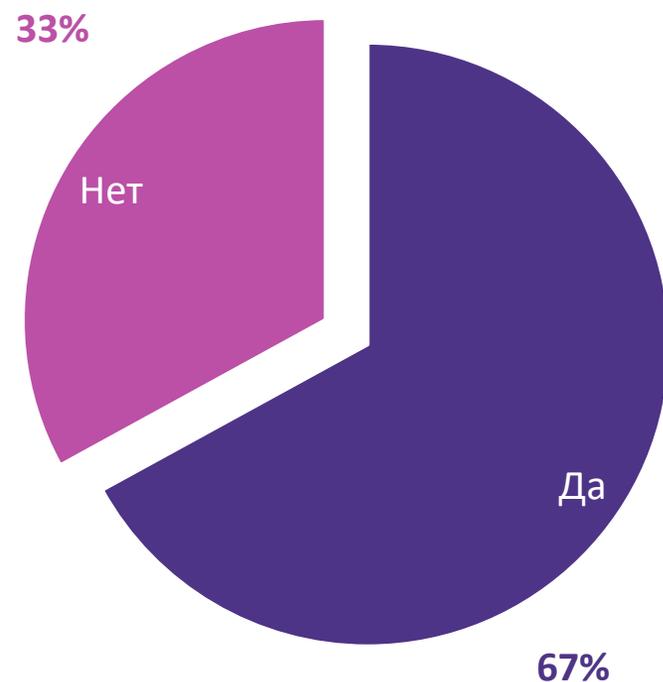
64%

Оффлайн



ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Оцениваете ли вы эффективность обучения?



Эффективность методов обучения*

Наставничество	4, 53
Деловые игры	4, 31
Тренинги	4, 12
Семинары	3, 47
Вебинары	3, 42
Лекции	2, 72

*где 1 – очень неэффективно, 5 – очень эффективно



ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

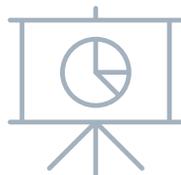
Как вы мотивируете сотрудников участвовать в обучении?

55%



Дополнительные
мотиваторы не
требуются

32%



Включаем в KPI

26%



Рейтинги \
внутренние конкурсы

11%



Корпоративные
подарки\мерч

6%



Материальное
поощрение

Основными сложностями в вопросе корпоративного обучения работодатели назвали:

- Недостаток бюджета
- Недостаток ресурсов у компании для проведения обучения
- Отсутствие времени у сотрудников
- Сложности с оценкой эффективности обучения
- Отсутствие качественных провайдеров



ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Автоматизирована ли система обучения в вашей компании?



Какое программное обеспечение для автоматизации системы обучения вы используете в компании?*



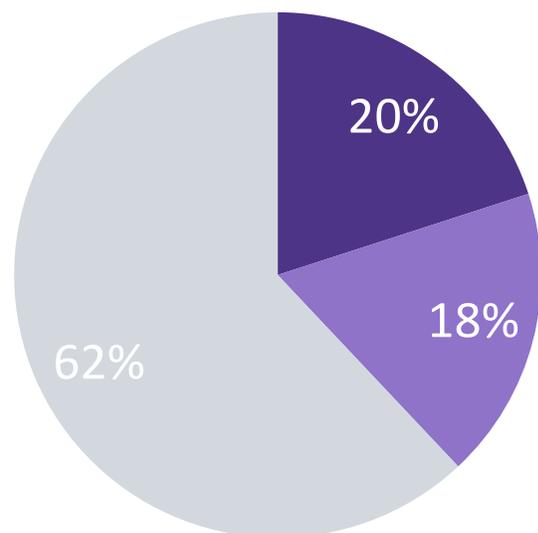
*размер надписи зависит от частоты упоминания



ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

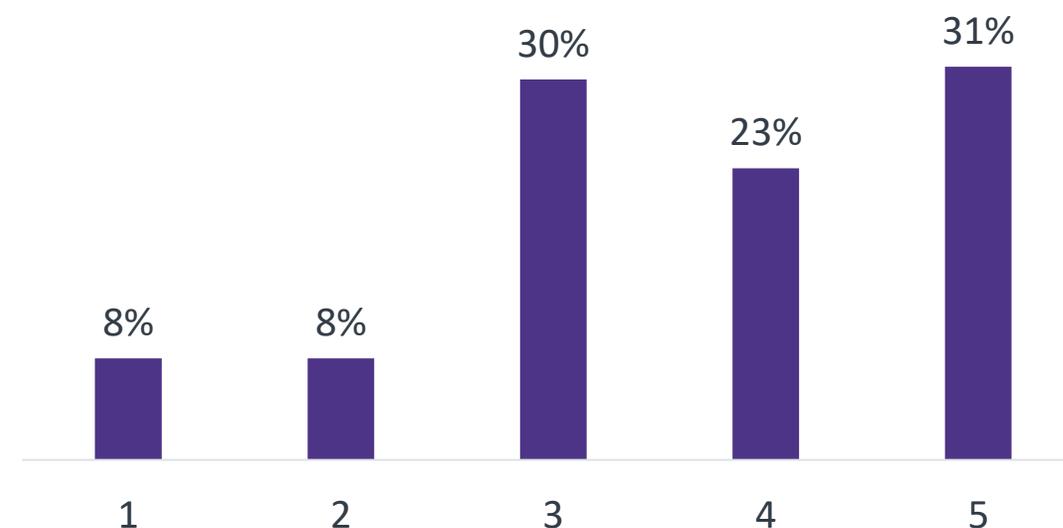
Был ли опыт перехода на локальное ПО для обучения и развития сотрудников в вашей компании за последние годы?

- Да, мы перешли с иностранного ПО на локальное
- Да, мы с нуля внедрили локальное ПО
- Нет



Как вы оцениваете успешность перехода\внедрения локального ПО? (где 1 – крайне неуспешно, 5 – очень успешно)

Среднее значение 3,62





SOFT SKILLS

Назовите топ-3 наиболее важных soft skills для сотрудников вашей компании независимо от позиции на данный момент



Soft skills - (гибкие навыки) — компетенции, способности и навыки, которые помогают решать жизненные задачи и работать с другими людьми.



+

•

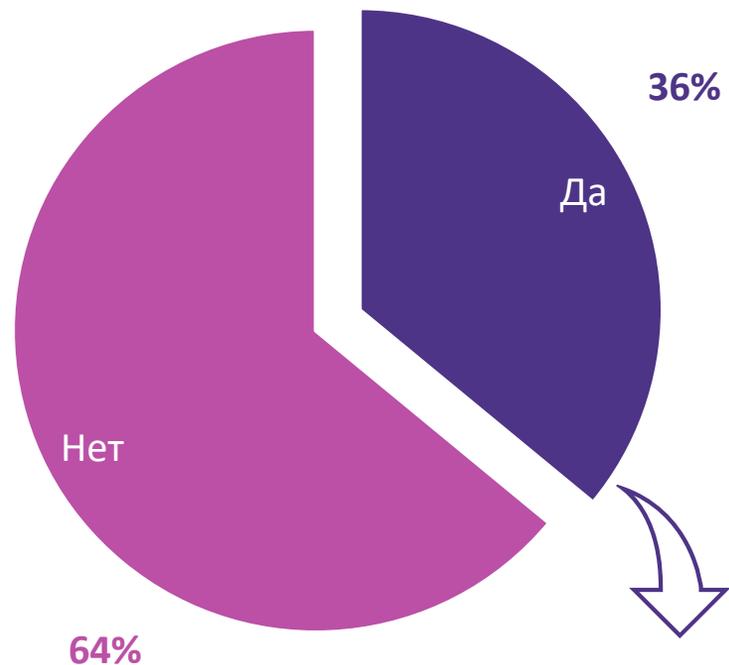
○

КОРПОРАТИВНЫЙ СПОРТ



КОРПОРАТИВНЫЙ СПОРТ

Есть ли в вашей компании практика совместных занятий спортом?



61% работодателей, из числа компаний, где есть практика занятий спортом, компенсируют своим сотрудникам эти расходы.

Какие корпоративные виды спорта практикуются в вашей компании?



Опрос проводился в период с 8 по 18 августа 2023 года. В исследовании приняли участие 177 компаний, работающих в России.



ДЕМОГРАФИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

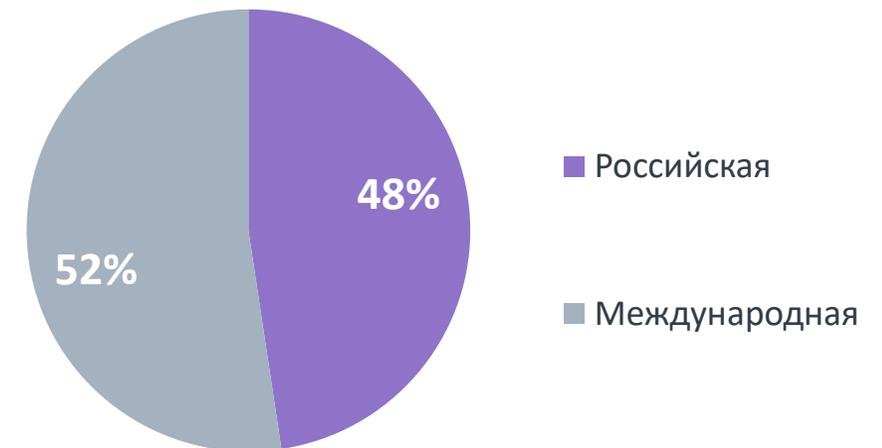
ИНДУСТРИИ



РАЗМЕР КОМПАНИИ В РОССИИ



ТИП КОМПАНИИ



О КОМПАНИИ ANTAL TALENT



ANTAL TALENT – одна из крупнейших рекрутинговых компаний в **России**, специализирующаяся на подборе менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. Компания представлена в России с 1994 года.



Ежегодно находим
работу для **1000+**
кандидатов



150
консультантов

НАШИ УСЛУГИ:

- Подбор персонала (менеджмент среднего звена, высшее звено, специалисты и массовый подбор)
 - Аутсорсинг
 - ИТ-аутсорсинг
- Специализированные обзоры рынка труда
 - Тестирование кандидатов
 - Тренинги для персонала
 - Аутплейсмент
 - HR-консультирование
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)
 - Карьерное консультирование



85% наших клиентов – международные компании

98% наших кандидатов успешно проходят
испытательный срок

Офисы в 30+ странах мира

antaltalent.ru/services



Настоящий материал подготовлен исключительно для создания общего представления об обсуждаемом в нем предмете и не является профессиональной консультацией. Не рекомендуется действовать на основании информации, представленной в настоящем материале, без предварительного обращения к профессиональным консультантам. Не предоставляется никаких гарантий, прямо выраженных или подразумеваемых, относительно точности и полноты информации, представленной в настоящем материале. Если иное не предусмотрено законодательством РФ, компания Antal Talent, ее сотрудники и уполномоченные представители не несут никакой ответственности за любые последствия, возникшие в связи с чьими-либо действиями (бездействием), основанными на информации, содержащейся в настоящем материале, или за принятие решений на основании информации, представленной в настоящем материале.

ИССЛЕДОВАНИЕ ANTAL TALENT

t: +7 (495) 935 86 06

e: pr@antaltalent.com

w: antaltalent.ru