



t: +7 (495) 935 86 06
e: pr@antalent.com
w: antalent.ru

ПЛАНЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА 2024 ГОД
РЕЗУЛЬТАТЫ ПУЛЬС-ОПРОСА ANTAL TALENT

ОГЛАВЛЕНИЕ

- Наиболее острые вопросы в отношении персонала
- Найм персонала. Штатные сотрудники
- Найм персонала. Временные сотрудники
- Заработные платы. Индексация на 2024 год
- HR-Бюджет
- Тренды и планы на 2024 год. Ситуация с бизнесом
- Демография исследования
- О компании Antal Talent

3

4-13

14-19

20-31

32-34

35-42

43

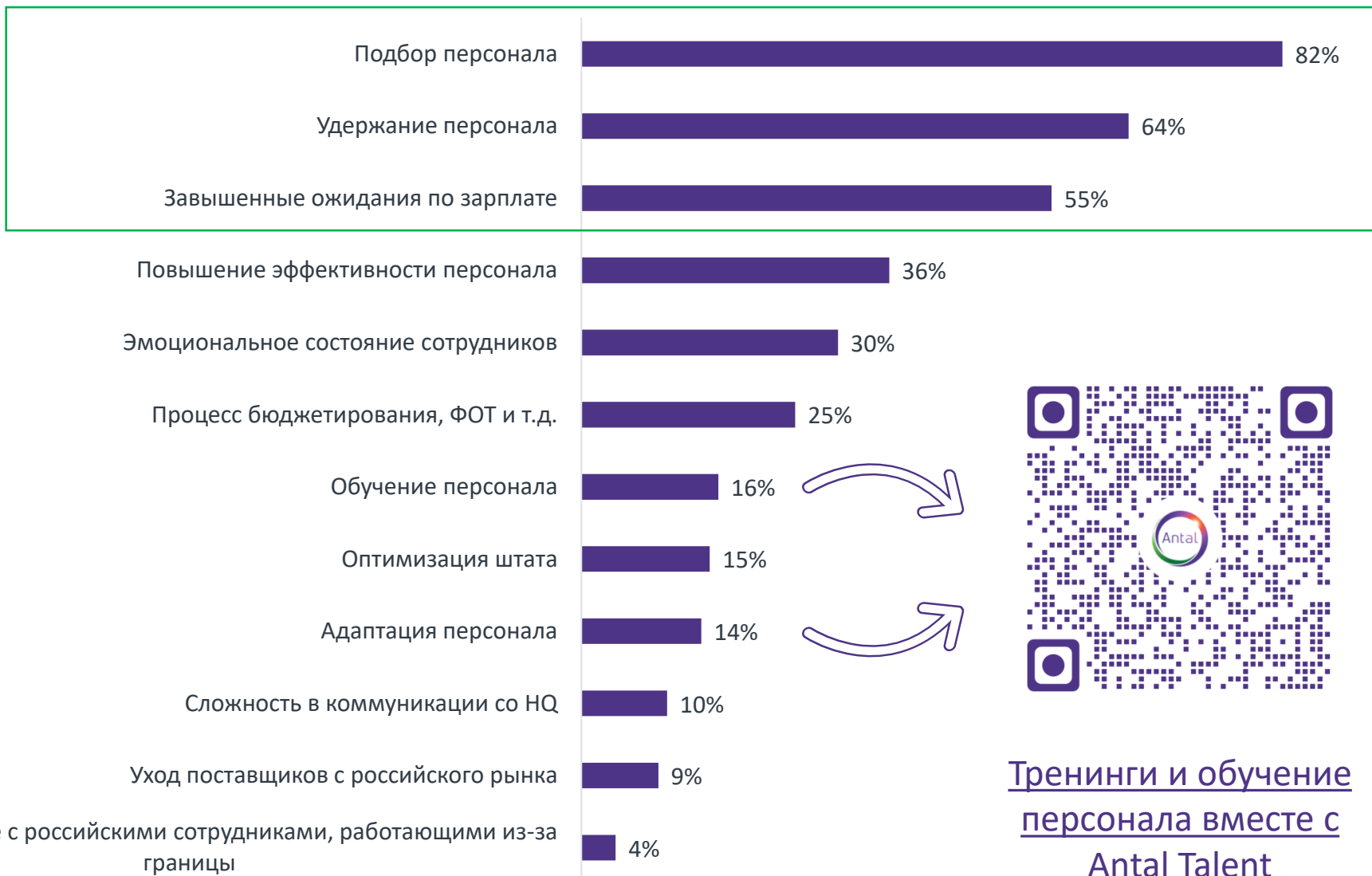
44

The logo for Antal is centered in a white circle on the left side of the page. It features the word "Antal" in a purple, sans-serif font. The text is surrounded by a circular graphic element consisting of two overlapping arcs: a green one on the left and a purple one on the right, with a gradient effect transitioning from green to purple. The background of the page is dark purple with a lighter purple diagonal stripe.

Antal

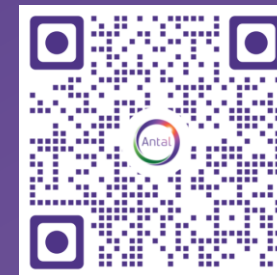


НАИБОЛЕЕ ОСТРЫЕ ВОПРОСЫ В ОТНОШЕНИИ ПЕРСОНАЛА





Больше исследований
от Antal Talent на нашем
сайте



<https://antaltalent.ru/blog/>

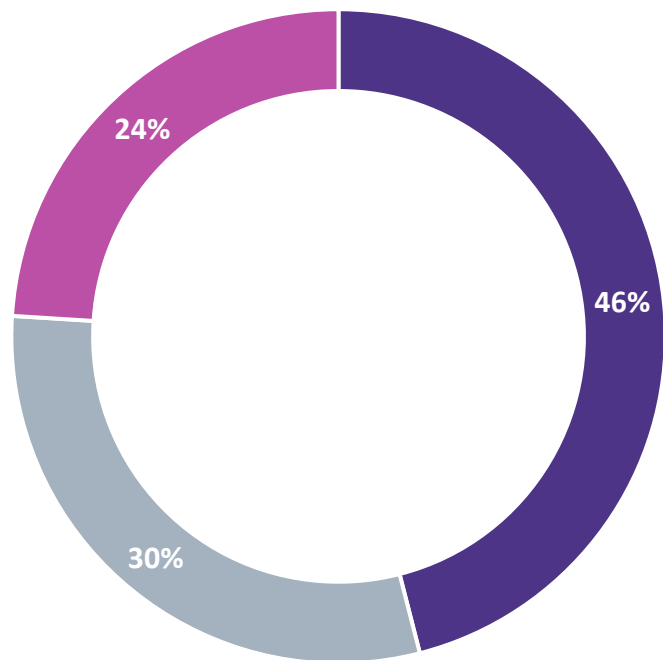
НАЙМ ПЕРСОНАЛА ШТАТНЫЕ СОТРУДНИКИ





НАЙМ 2023. ШТАТНЫЙ ПЕРСОНАЛ.

Как изменилась численность **штатных сотрудников** вашей компании в России за 2023 год?



■ Увеличилась ■ Не изменилась ■ Сократилась

РОССИЙСКИЕ КОМПАНИИ



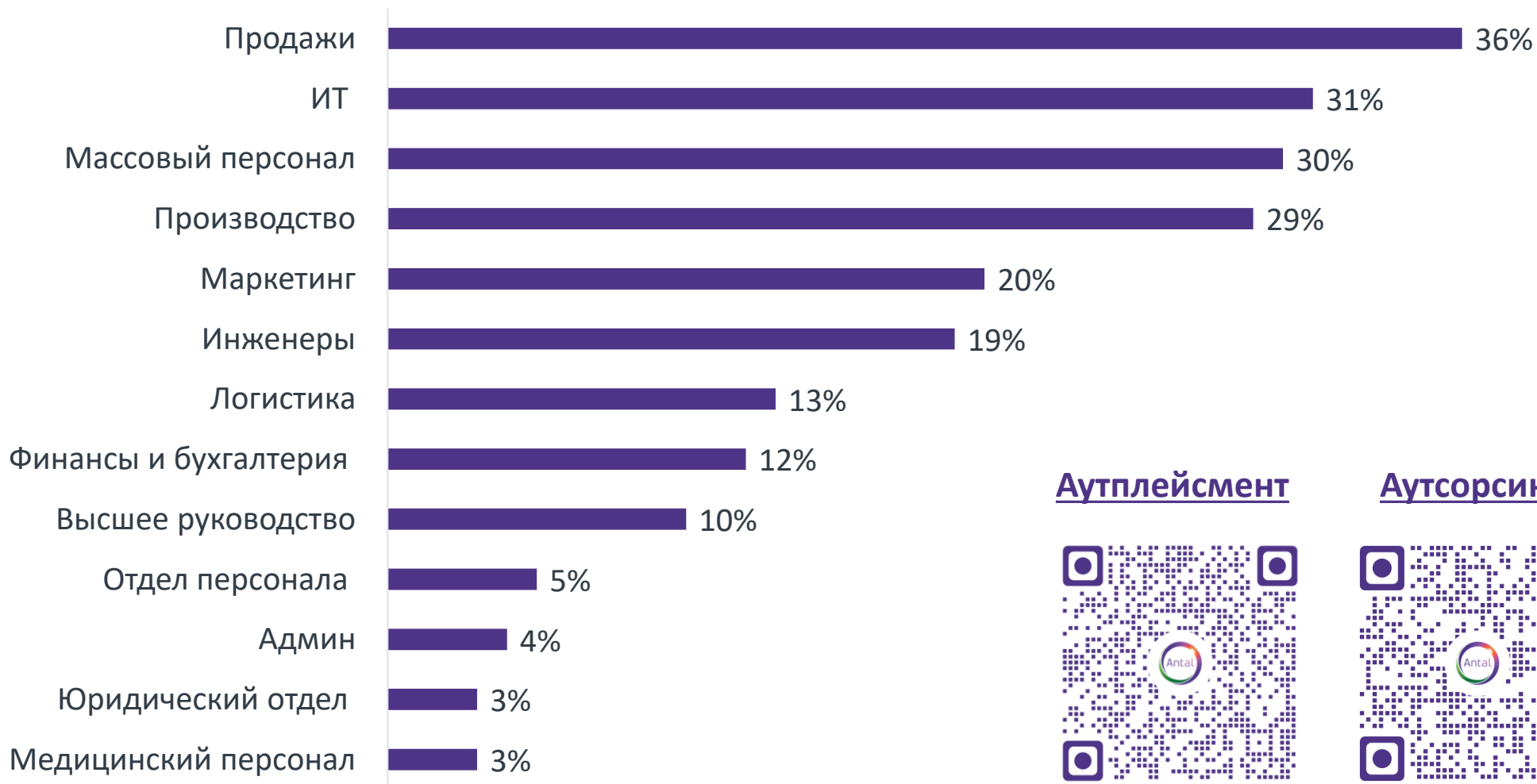
МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОМПАНИИ





НАЙМ 2023

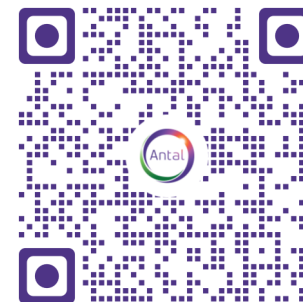
Сложности с поиском каких специалистов вы ощущаете наиболее остро в течение 2023 года?



Аутплейсмент



Аутсорсинг





УЛУЧШЕНИЕ СИТУАЦИИ С НАЙМОМ

Какие решения вы внедряете для улучшения ситуации с наймом?

65%



Пересматриваем уровень заработных плат

63%



Подключаем дополнительные источники поиска

53%



Расширяем воронку кандидатов

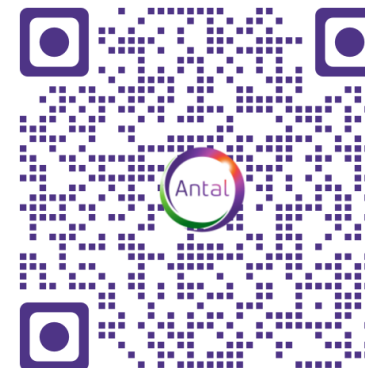
37%



Подключаем рекрутинговые компании



Подключайте нас чаще 😊



36%



Усиливаем\внедряем реферальную систему

25%



Усиливаем маркетинговые инструменты привлечения кандидатов

12%



Создаем\продвигаем карьерный сайт

11%



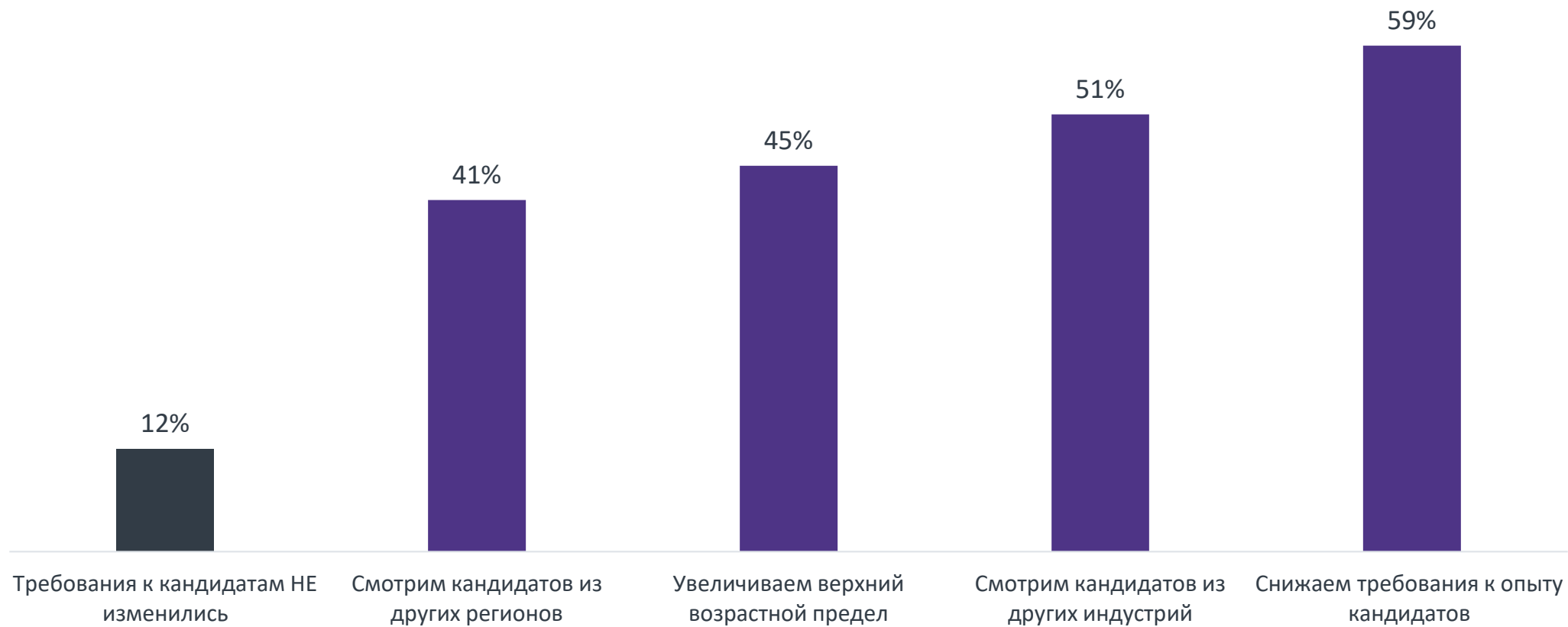
Подключаем аутсорсинг





РАСШИРЕНИЕ ВОРОНКИ КАНДИДАТОВ

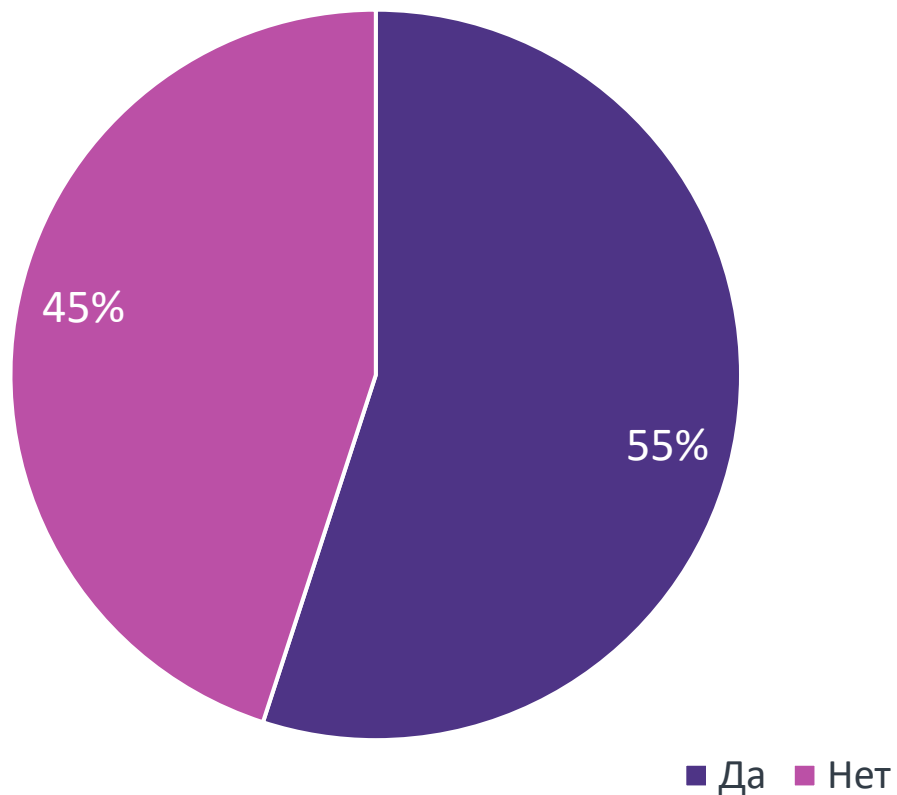
По каким критериям вы расширяете воронку кандидатов?





УДЕРЖАНИЕ ПЕРСОНАЛА

Чаще ли вам приходилось удерживать сотрудников в этом году?



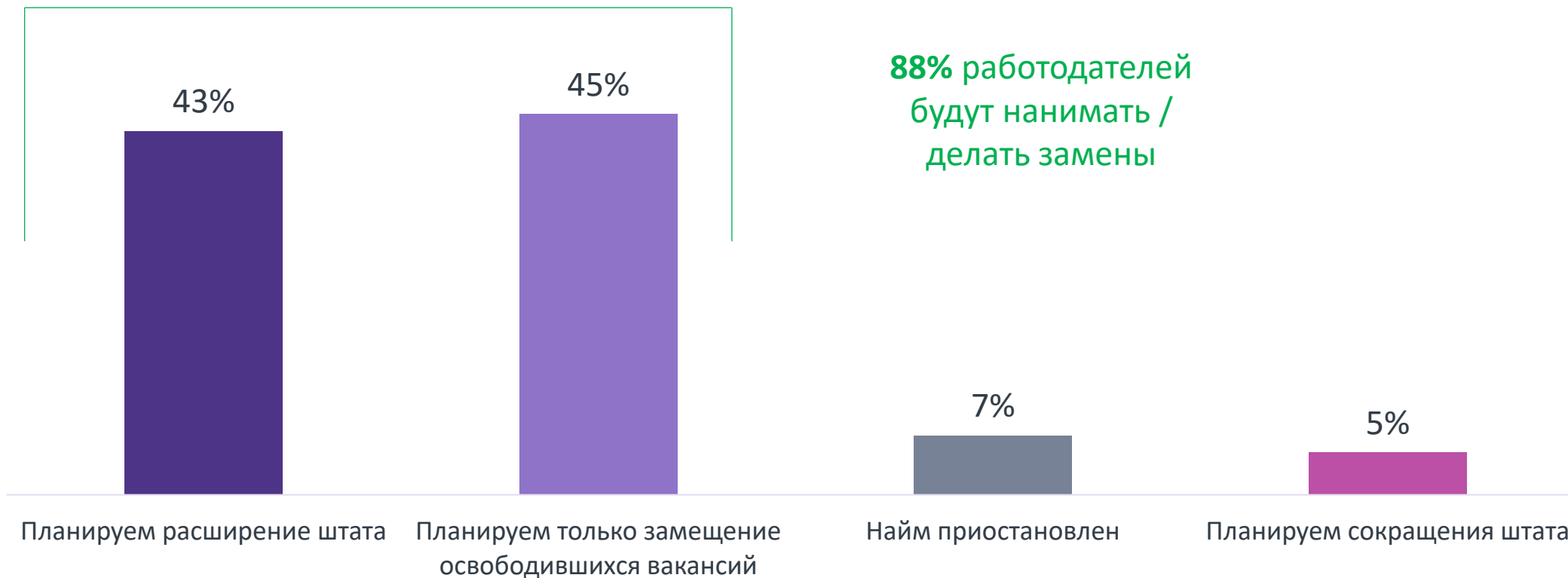
За счет чего вы удерживаете сотрудников?





НАЙМ 2024. ШТАТНЫЙ ПЕРСОНАЛ.

Ваши планы в отношении найма персонала на 2024 год?



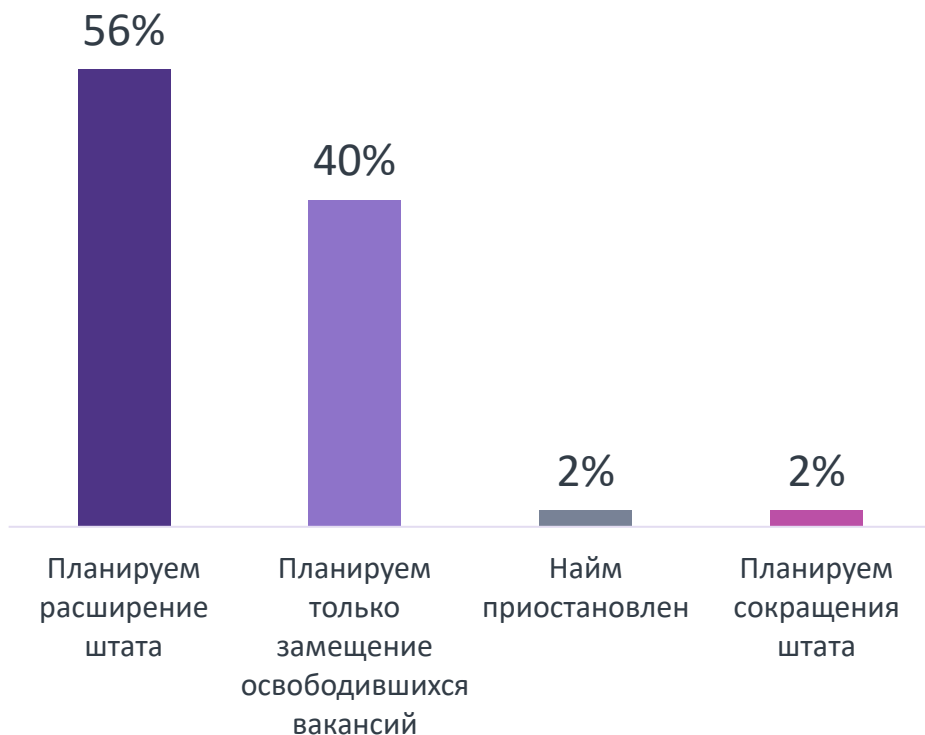


НАЙМ 2024. ШТАТНЫЙ ПЕРСОНАЛ.

Ваши планы в отношении найма персонала на 2024 год?

Локальные компании будут нанимать персонал в 2024 году активнее, чем международные бренды, работающие в России.

РОССИЙСКИЕ КОМПАНИИ



МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОМПАНИИ





НАЙМ 2024. ШТАТНЫЙ ПЕРСОНАЛ.

Ваши планы в отношении найма персонала на 2024 год?
ИНДУСТРИИ, КОТОРЫЕ БУДУТ НАНИМАТЬ ПЕРСОНАЛ

* В сектор «промышленность» включены компании из следующих сфер бизнеса: АПК, бумага и упаковка, добывающая отрасль, машиностроение химическая промышленность, строительство, оборудование и технологии, пищевые ингредиенты.



Активный найм



Замещение
уходящих
сотрудников

95%

65% 30%



ИТ, телеком

93%

55% 38%



Здравоохранение

93%

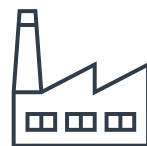
36% 57%



Потребительские
товары

92%

44% 48%



Промышленность*

90%

50% 40%



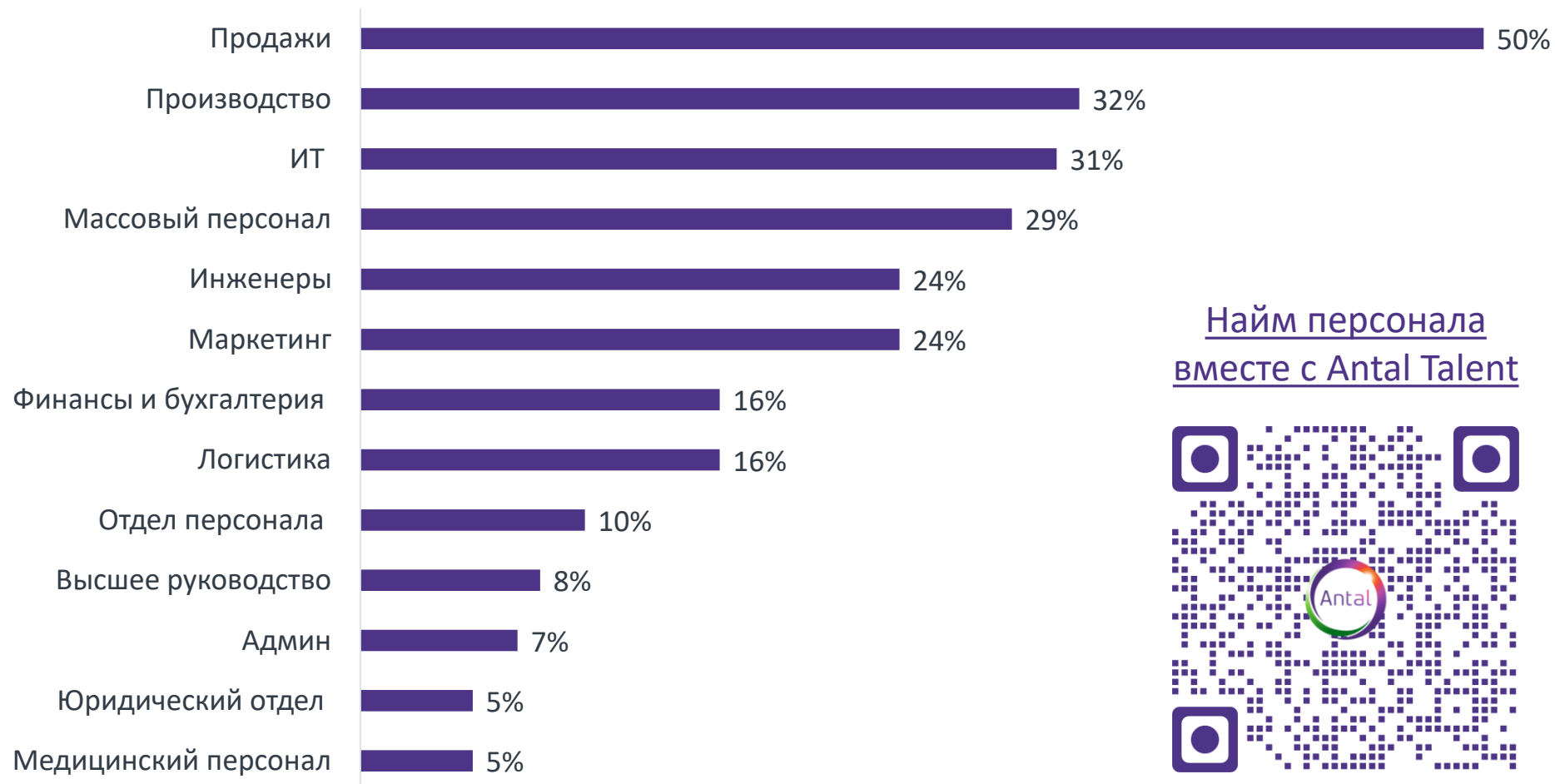
Розничная торговля



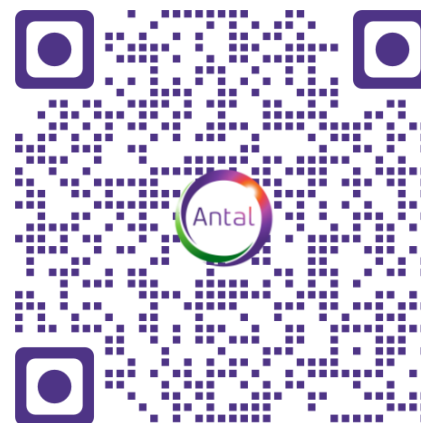


НАЙМ 2024. ШТАТНЫЙ ПЕРСОНАЛ.

Найм каких специалистов вы планируете на 2024 год?

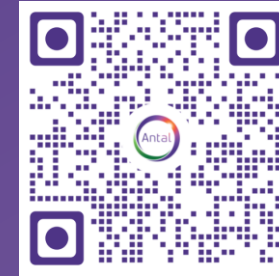


Найм персонала
вместе с Antal Talent





Больше исследований
от Antal Talent на нашем
сайте



<https://antaltalent.ru/blog/>

НАЙМ ПЕРСОНАЛА ВРЕМЕННЫЕ СОТРУДНИКИ



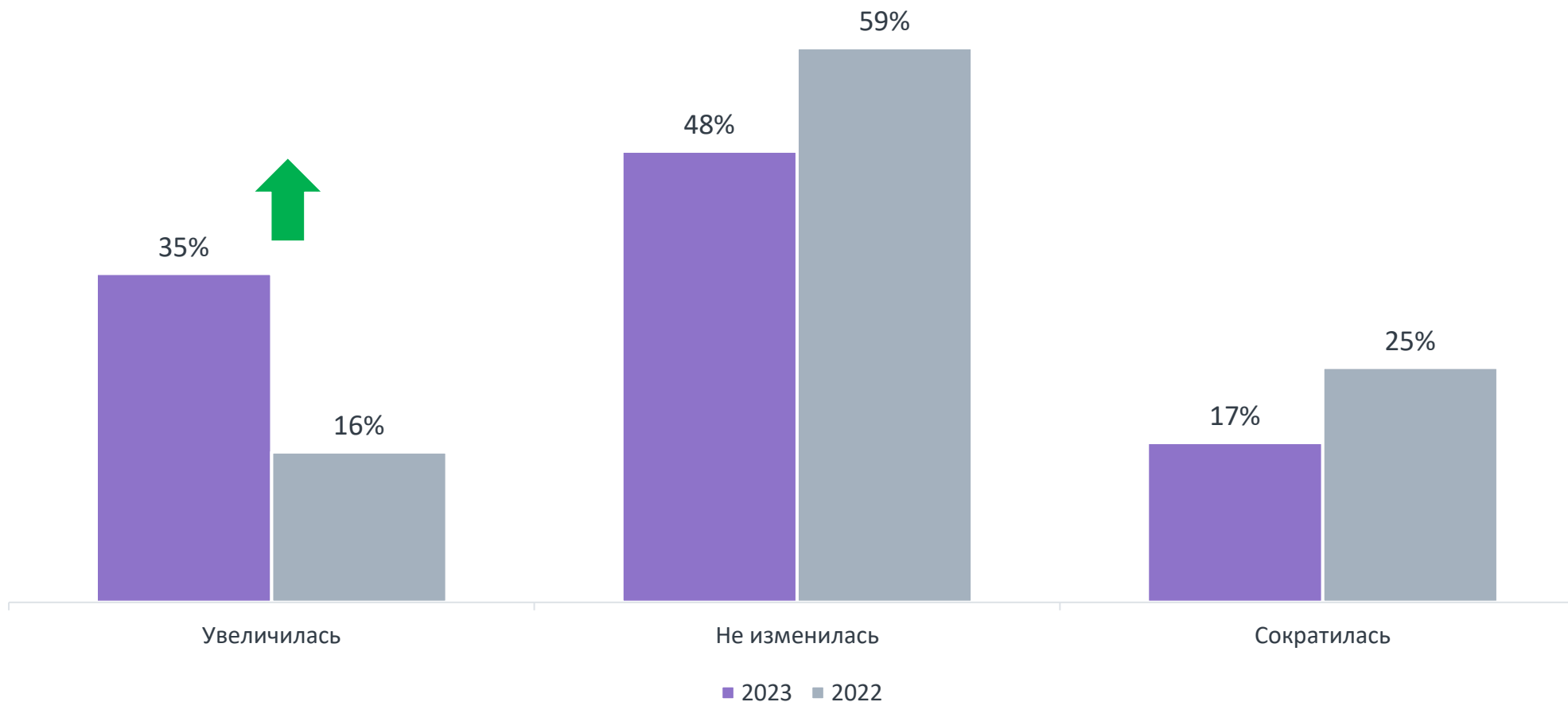


НАЙМ. ВРЕМЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ.

* Ответы компаний, в которых есть временные сотрудники

** за 2022 год ответы на основе пульс-опроса Antal Talent, проведенного в период с 8 по 19 декабря 2022 года. В исследовании приняли участие 368 компаний, работающих в России.

Как изменилась численность временных сотрудников вашей компании в России?





НАЙМ 2023. ВРЕМЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ.

* Ответы компаний, в которых есть временные сотрудники

Как изменилась численность **временных сотрудников** вашей компании в России за 2023 год?

РОССИЙСКИЕ КОМПАНИИ



МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОМПАНИИ





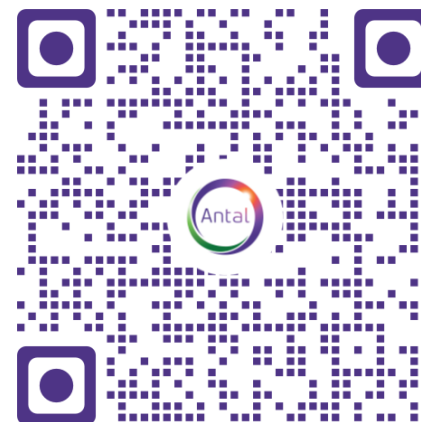
НАЙМ 2024. ВРЕМЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ.

* Ответы компаний, в которых есть временные сотрудники

Ваши планы в отношении временного персонала на 2024 год?



Аутсорсинг персонала
вместе с Antal Talent



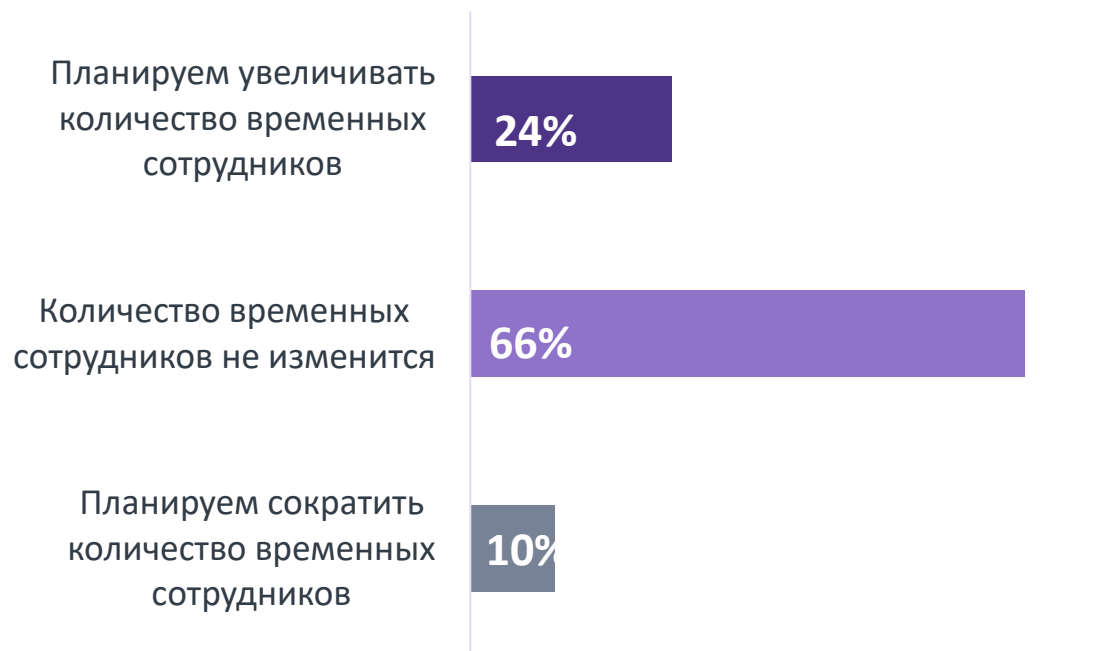


НАЙМ 2024. ВРЕМЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ.

* Ответы компаний, в которых есть временные сотрудники

Ваши планы в отношении временного персонала на 2024 год?

РОССИЙСКИЕ КОМПАНИИ



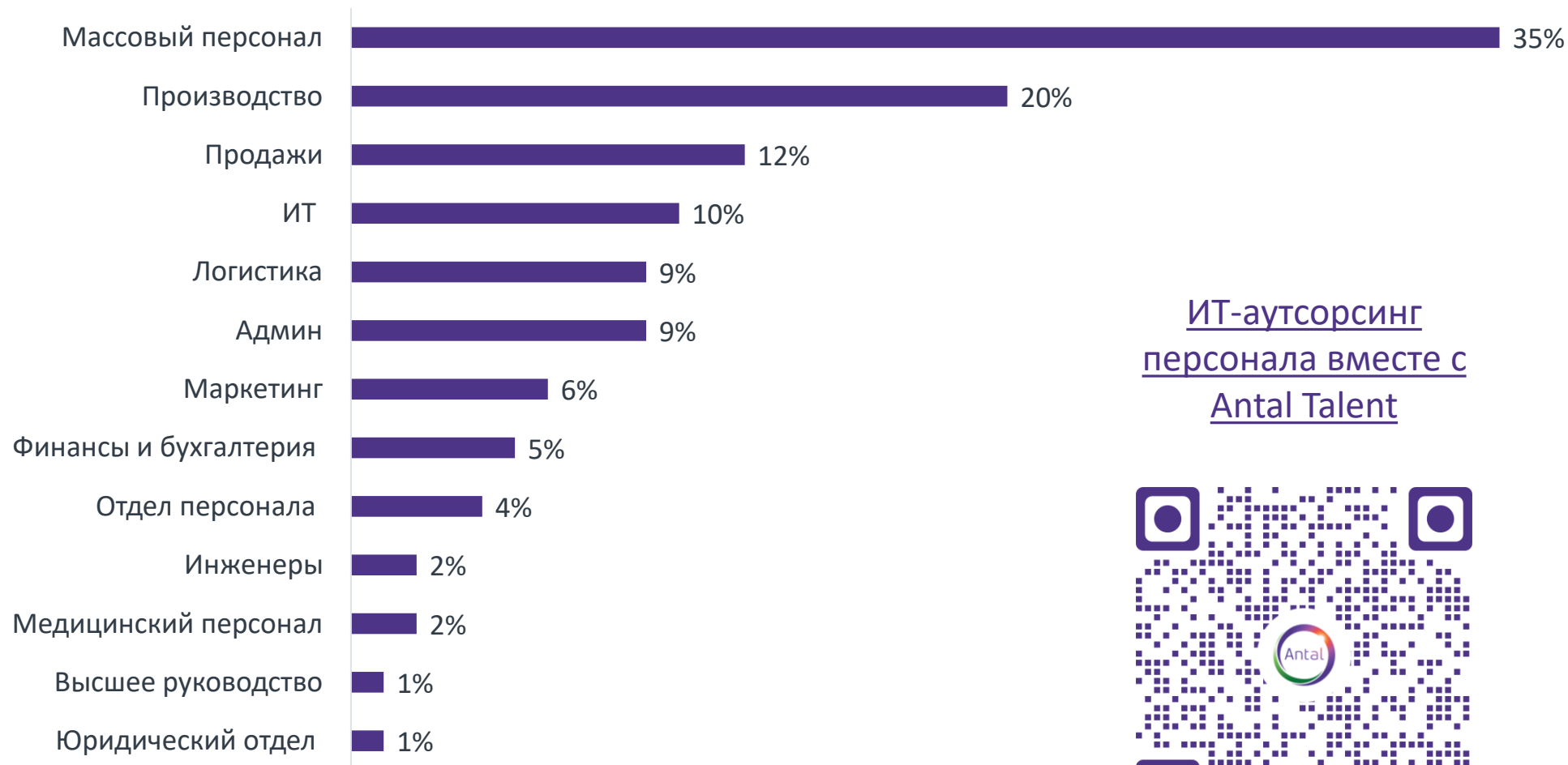
МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОМПАНИИ



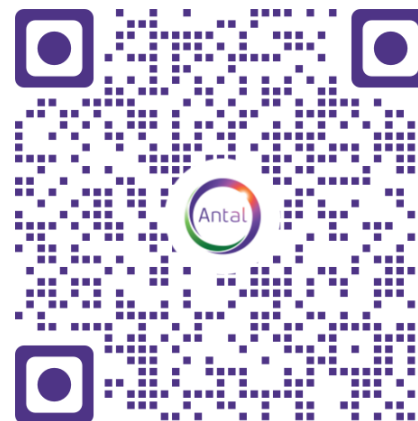


НАЙМ 2024. ВРЕМЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ.

Каких специалистов вы планируете оформлять для временного трудоустройства в 2024 году?

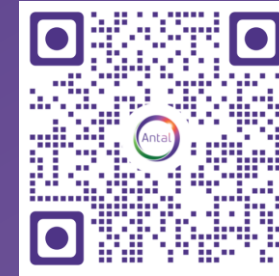


ИТ-аутсорсинг
персонала вместе с
Antal Talent





Больше исследований
от Antal Talent на нашем
сайте



<https://antaltalent.ru/blog/>

ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ ИНДЕКСАЦИЯ НА 2024 ГОД

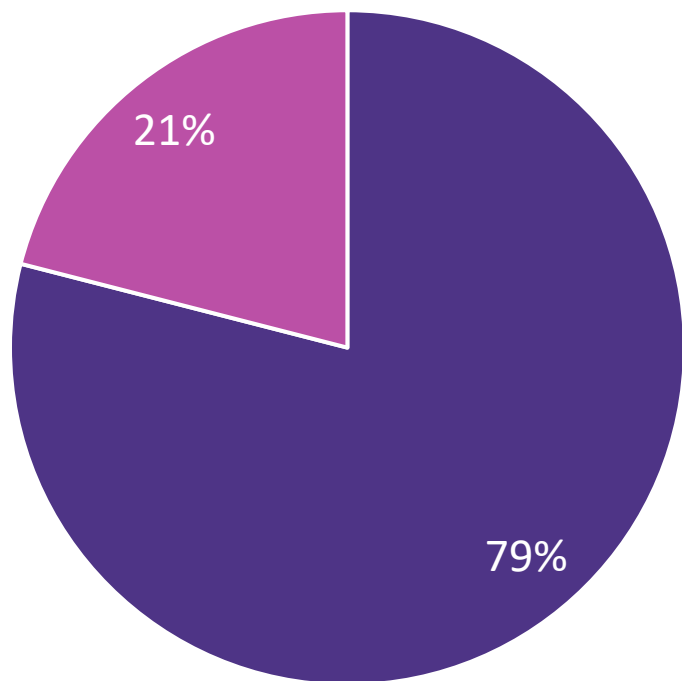




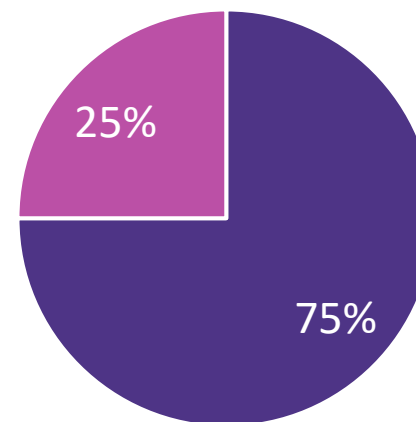
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

Планы в отношении заработной плат сотрудников на 2024 год:

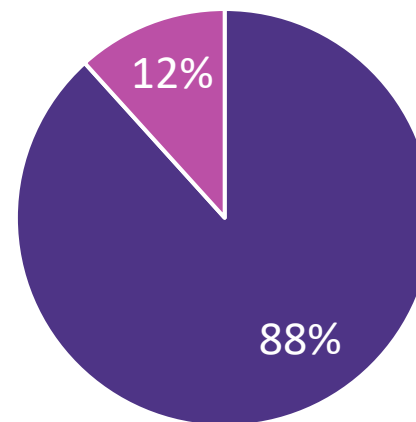
- Планируем повышать
- Оставим без изменения



РОССИЙСКИЕ КОМПАНИИ



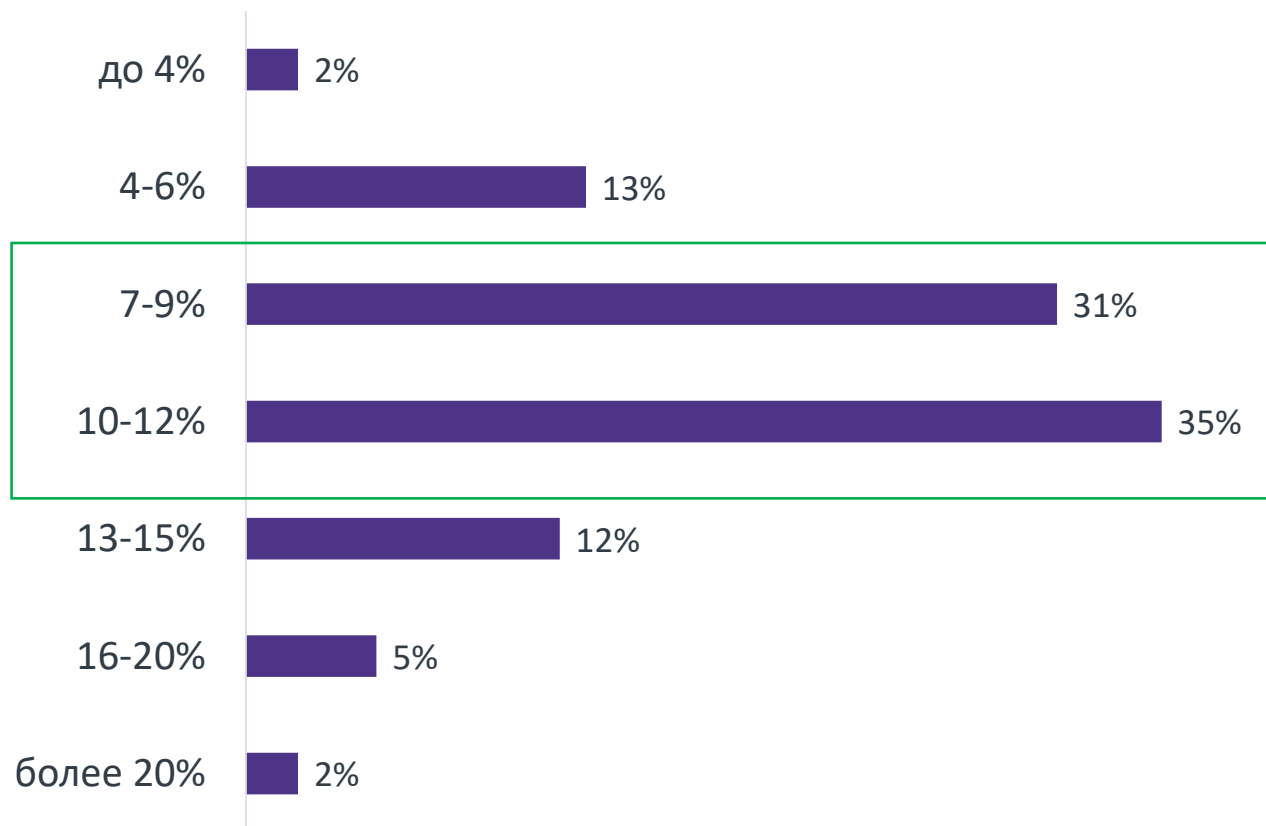
МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОМПАНИИ



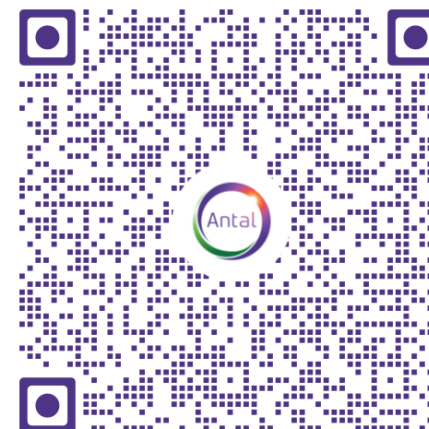


ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

На какой процент в среднем вы планируете повышать зарплаты?



Специализированные
исследования зарплат
под запрос вашего
бизнеса

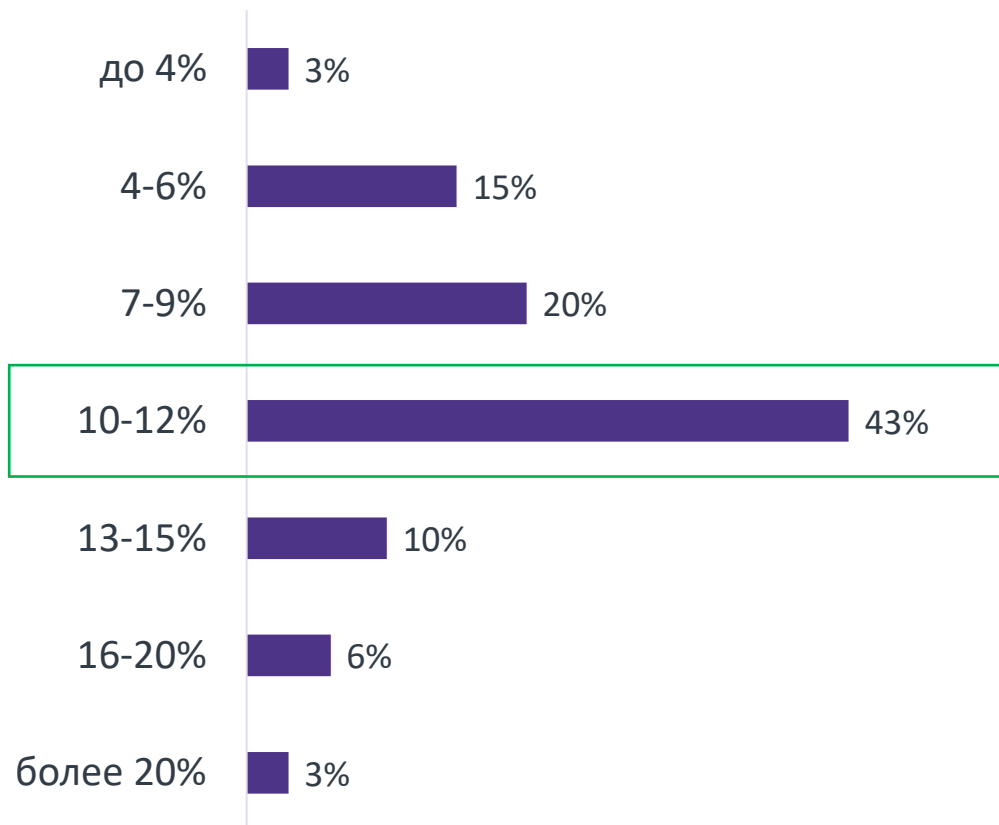




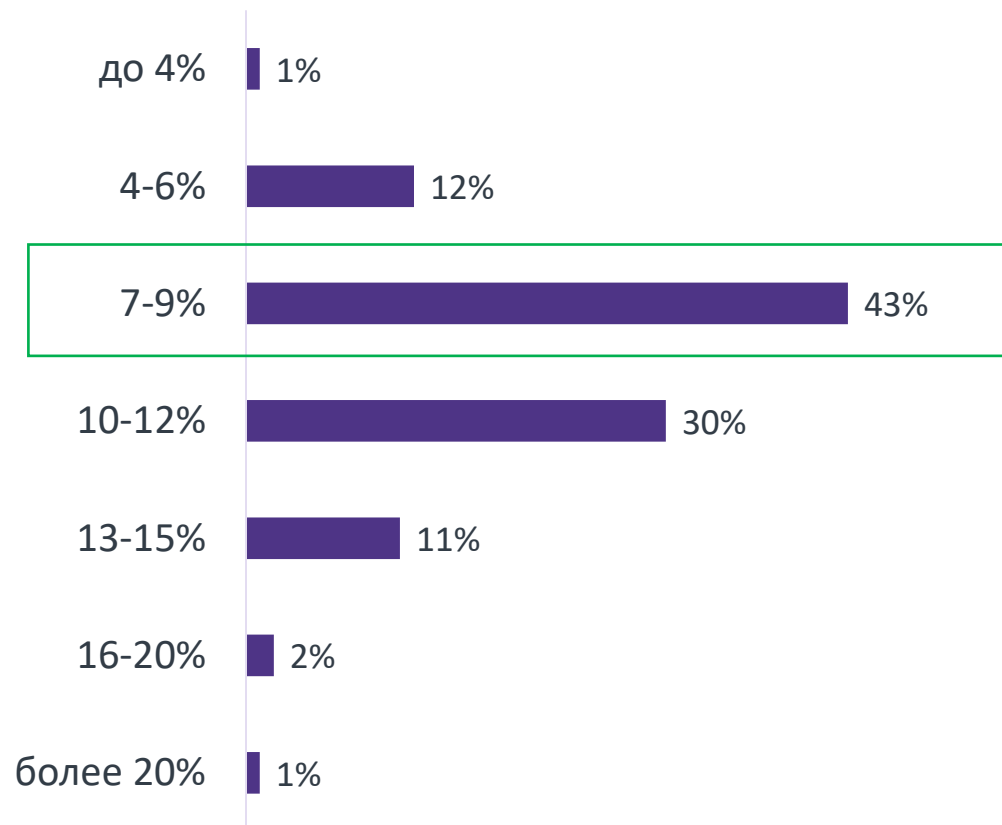
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

На какой процент в среднем вы планируете повышать зарплаты?

РОССИЙСКИЕ КОМПАНИИ



МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОМПАНИИ



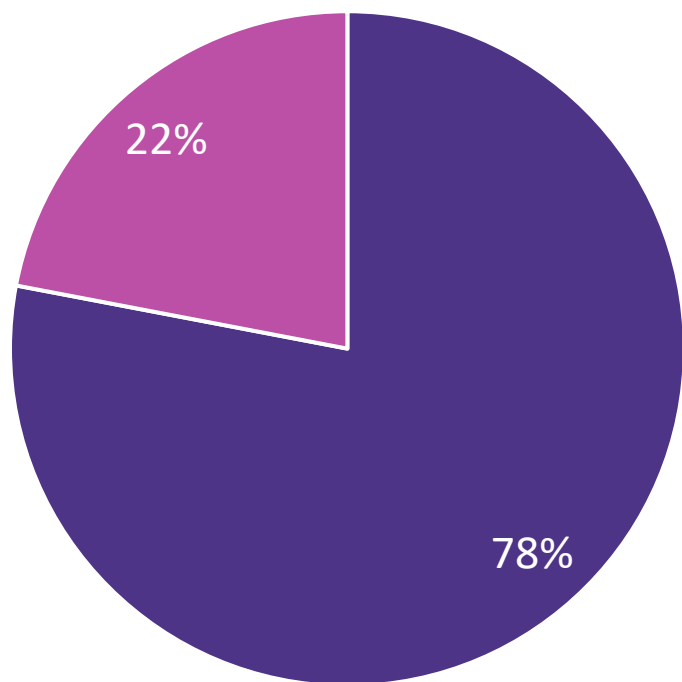


ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ. СЕКТОР ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

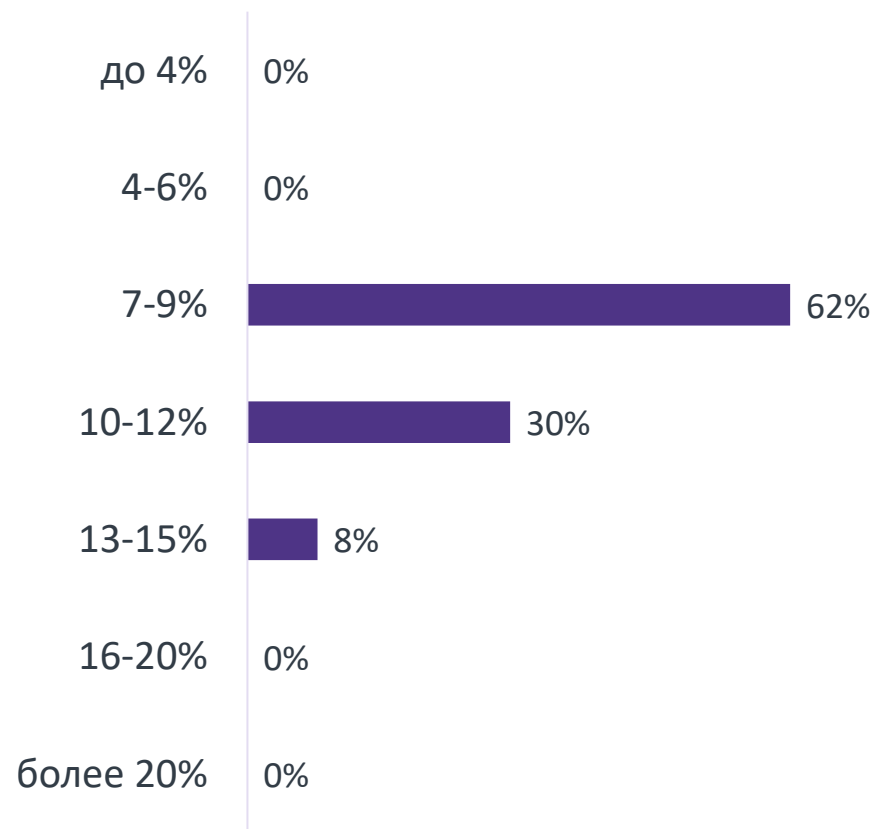


Планы в отношении заработной плат сотрудников на 2024 год:

- Планируем повышать
- Оставим без изменения



На какой процент в среднем вы планируете повышать зарплаты?



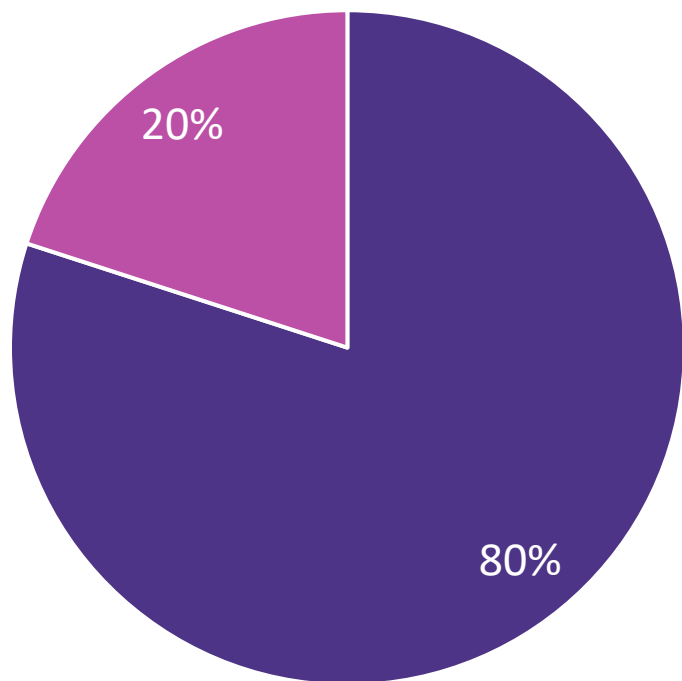


ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ. СЕКТОР РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ

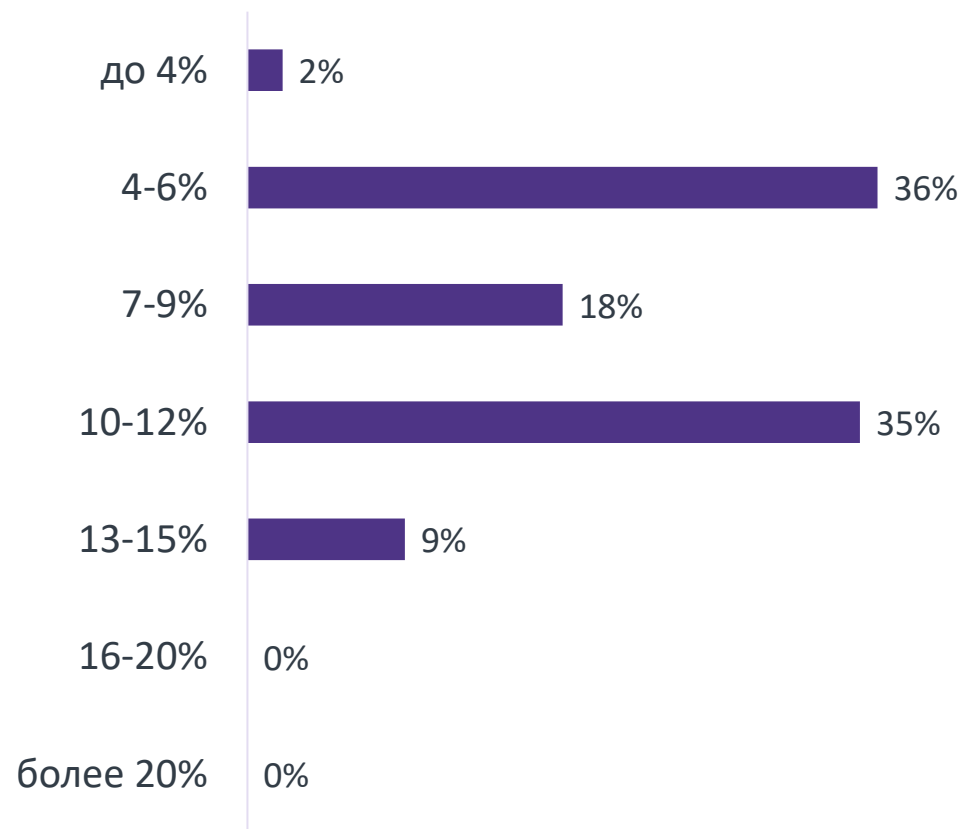


Планы в отношении заработной платы сотрудников на 2024 год:

- Планируем повышать
- Оставим без изменения

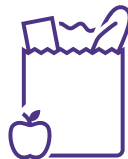


На какой процент в среднем вы планируете повышать зарплаты?



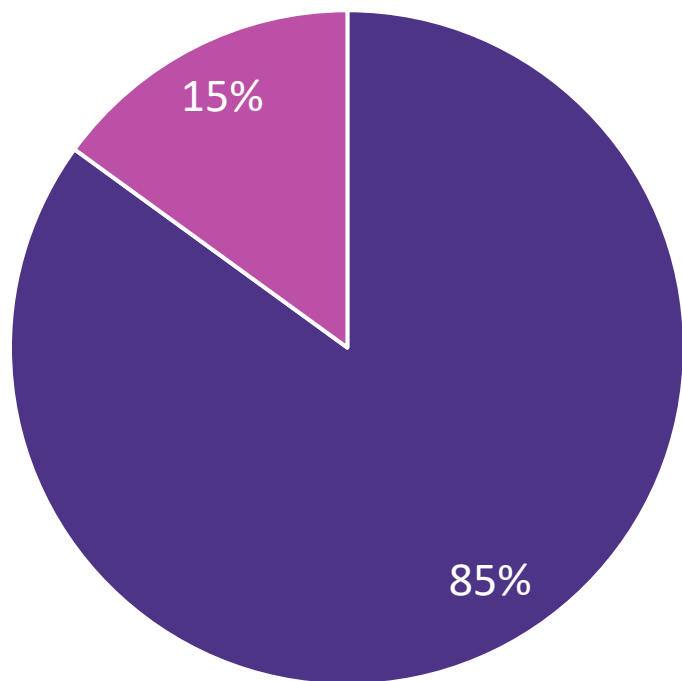


ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ. СЕКТОР FMCG

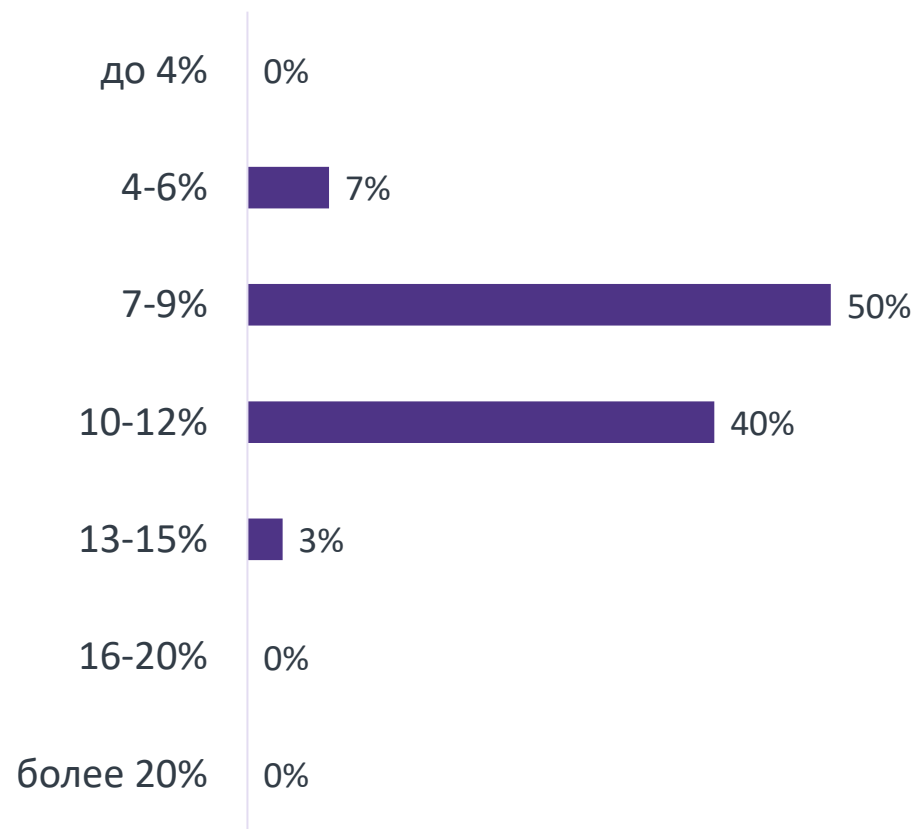


Планы в отношении заработной платы сотрудников на 2024 год:

- Планируем повышать
- Оставим без изменения



На какой процент в среднем вы планируете повышать зарплаты?



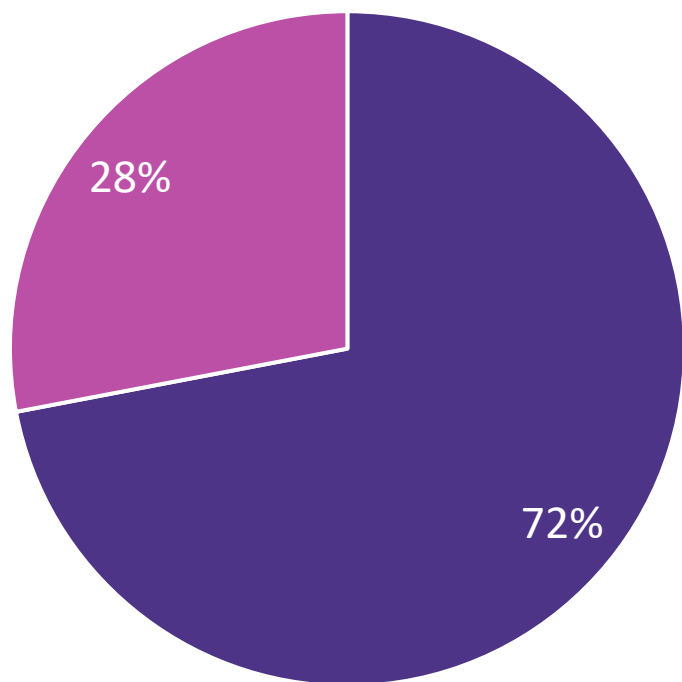


ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ. СЕКТОР ПРОФУСЛУГИ (КОНСАЛТИНГ)

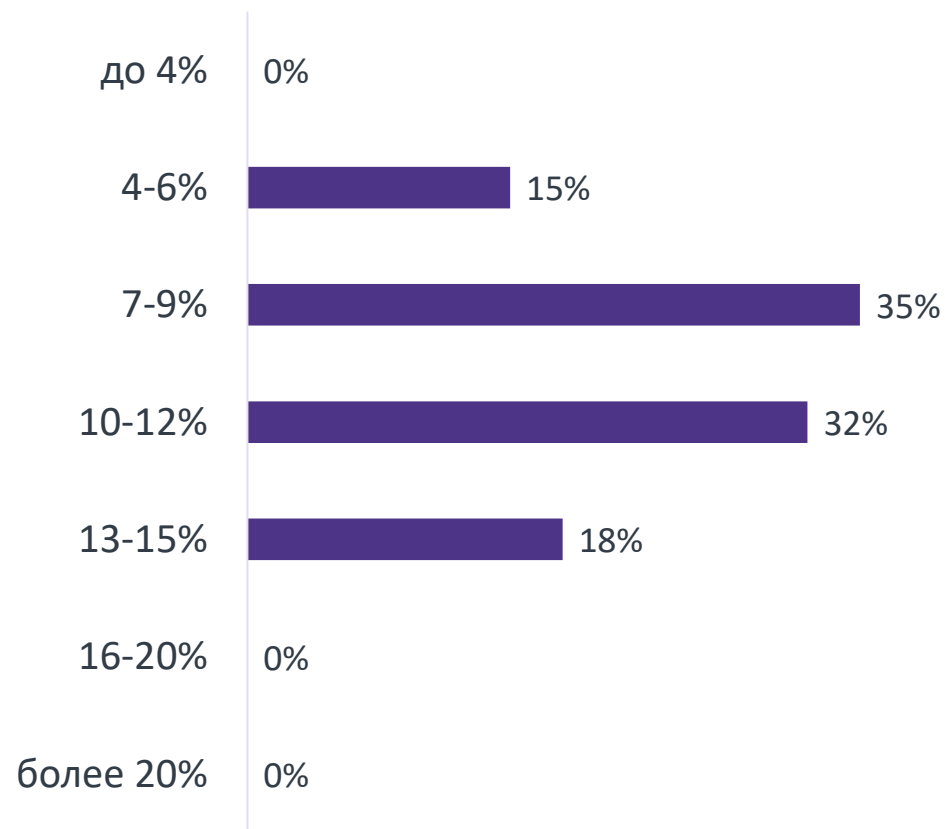


Планы в отношении заработной плат сотрудников на 2024 год:

- Планируем повышать
- Оставим без изменения



На какой процент в среднем вы планируете повышать зарплаты?



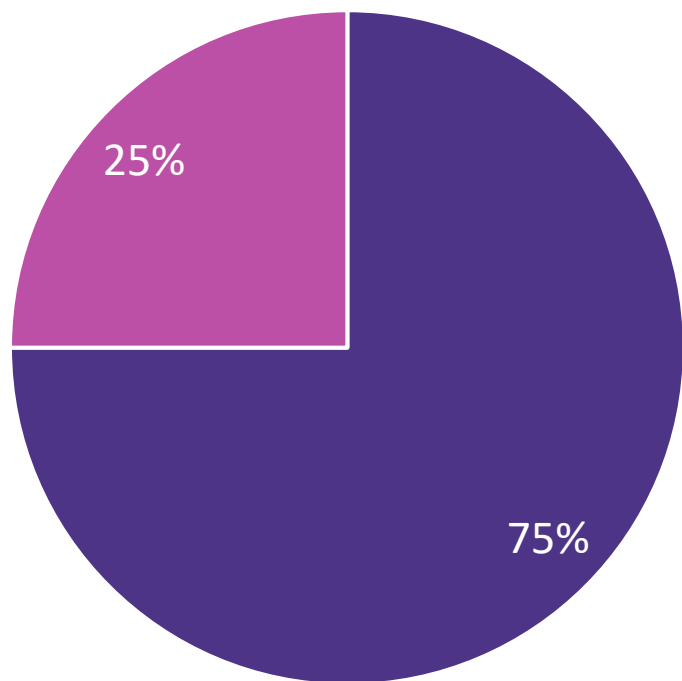


ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ. СЕКТОР ИТ

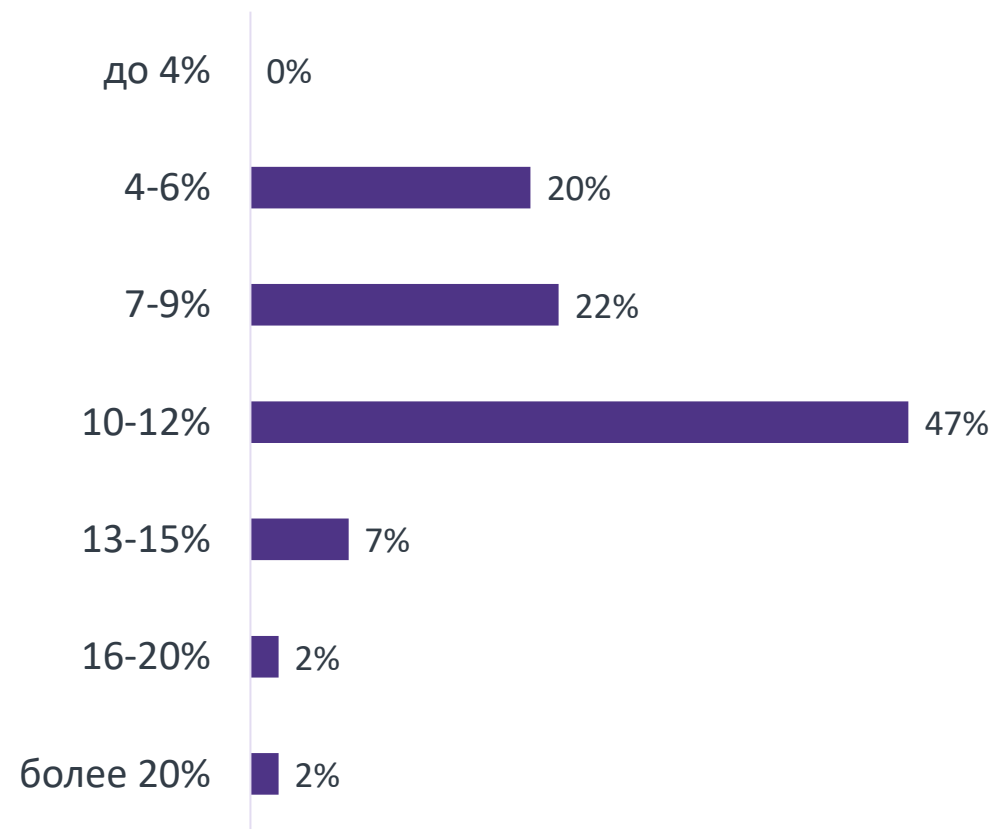


Планы в отношении заработных плат сотрудников на 2024 год:

- Планируем повышать
- Оставим без изменения



На какой процент в среднем вы планируете повышать зарплаты?

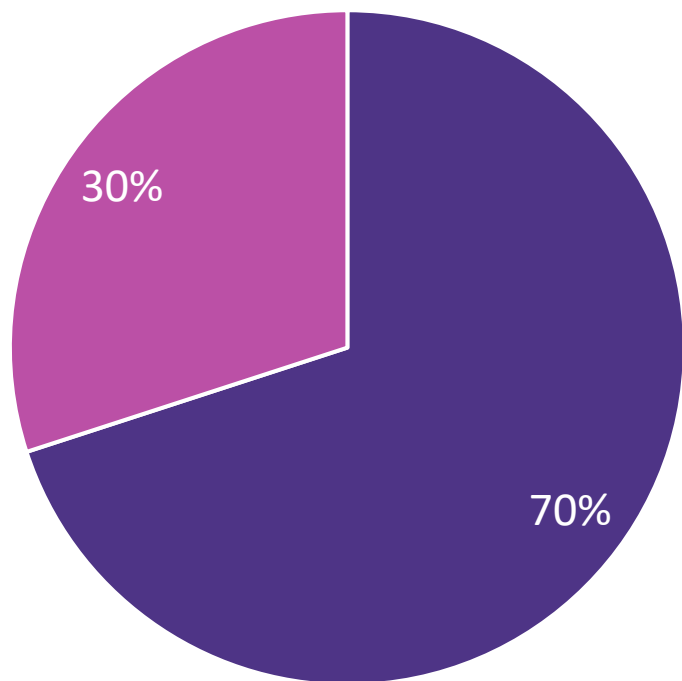




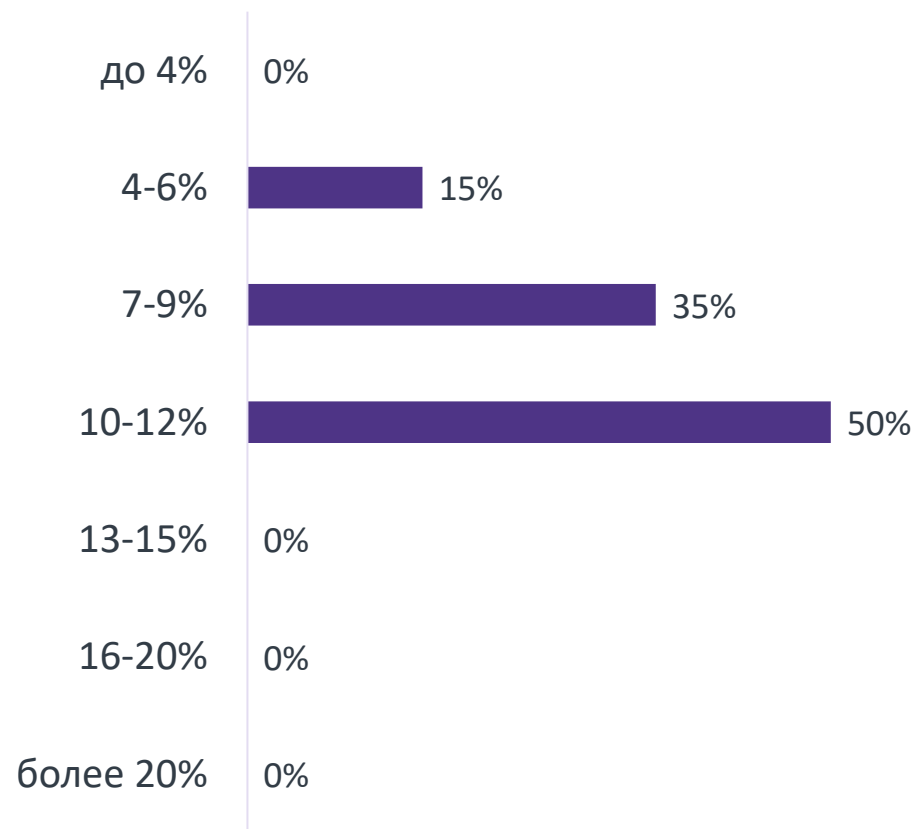
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ. СЕКТОР БАНКИ И ФИНАНСОВЫЕ УСЛУГИ

Планы в отношении заработных плат сотрудников на 2024 год:

- Планируем повышать
- Оставим без изменения



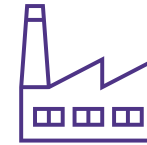
На какой процент в среднем вы планируете повышать зарплаты?



* В сектор «промышленность» включены компании из следующих сфер бизнеса: АПК, бумага и упаковка, добывающая отрасль, машиностроение химическая промышленность, строительство, оборудование и технологии, пищевые ингредиенты.



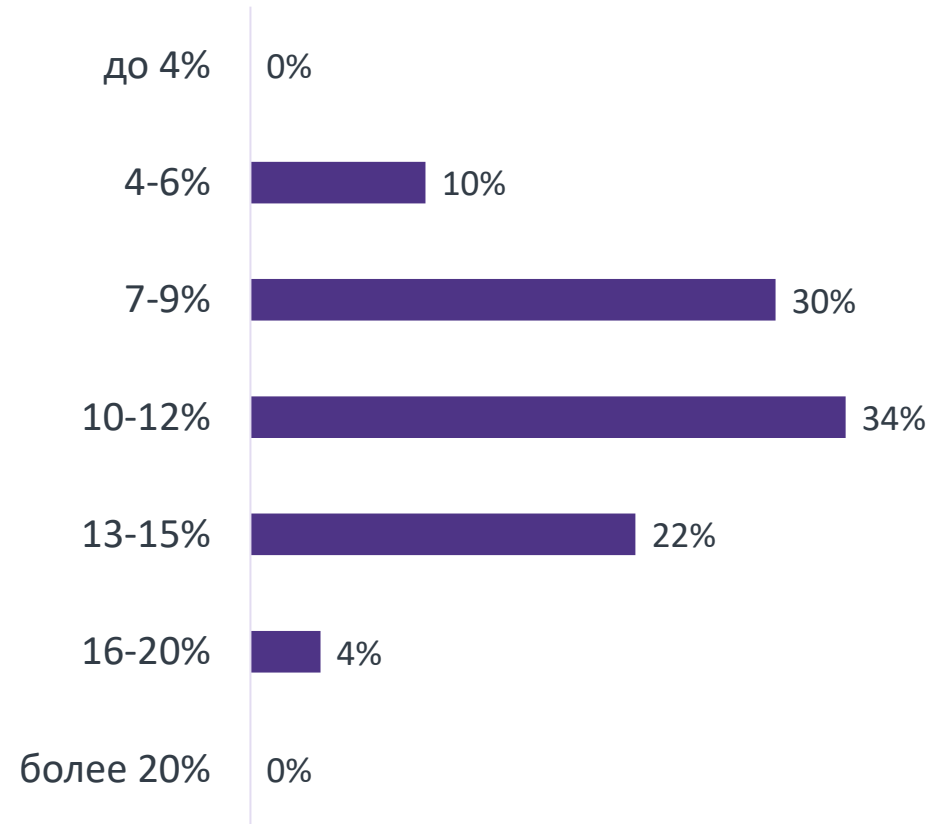
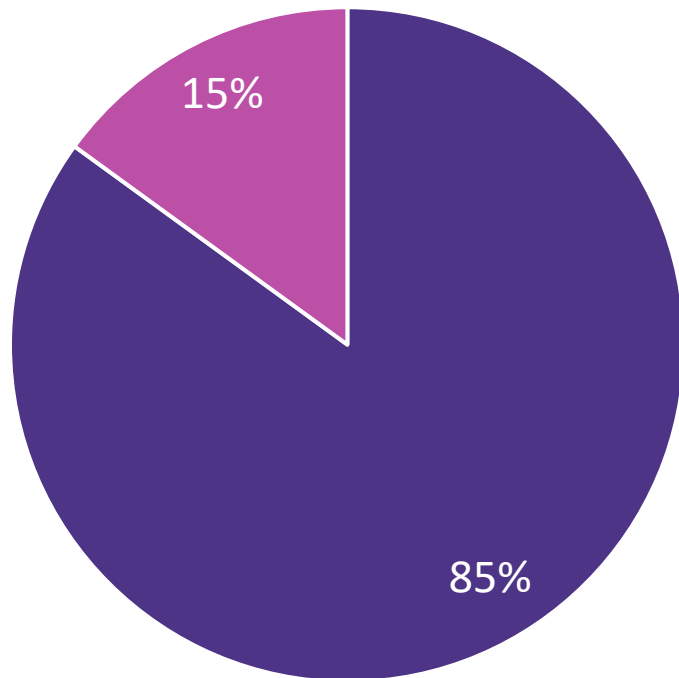
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ. СЕКТОР ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



Планы в отношении заработных плат сотрудников на 2024 год:

На какой процент в среднем вы планируете повышать зарплаты?

- Планируем повышать
- Оставим без изменения



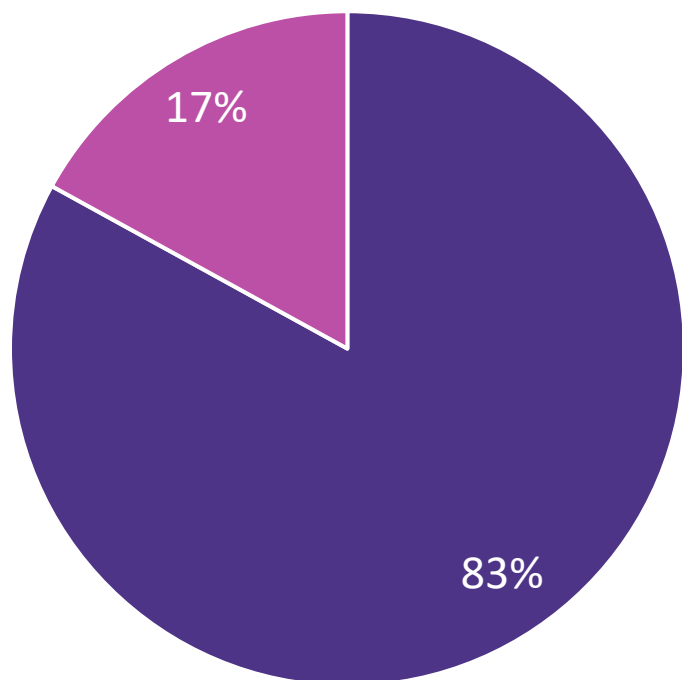


ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ. СЕКТОР ЛОГИСТИКА И ТРАНСПОРТ

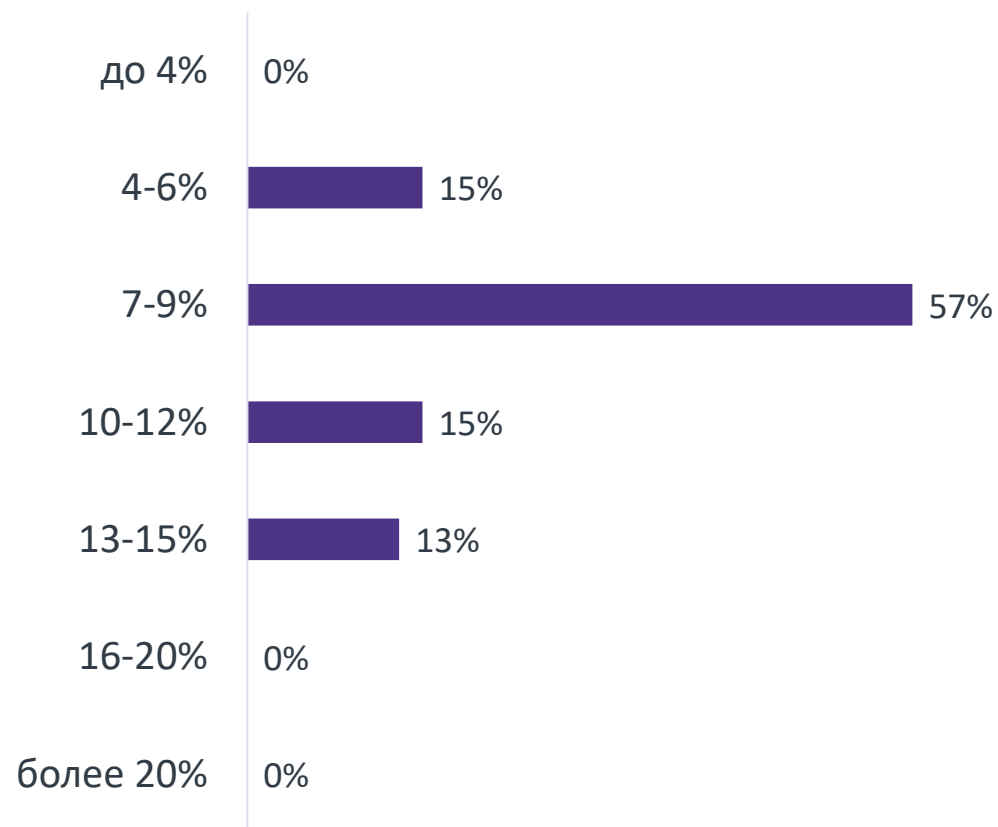


Планы в отношении заработной плат сотрудников на 2024 год:

- Планируем повышать
- Оставим без изменения

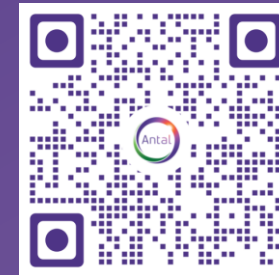


На какой процент в среднем вы планируете повышать зарплаты?





Больше исследований
от Antal Talent на нашем
сайте



<https://antaltalent.ru/blog/>

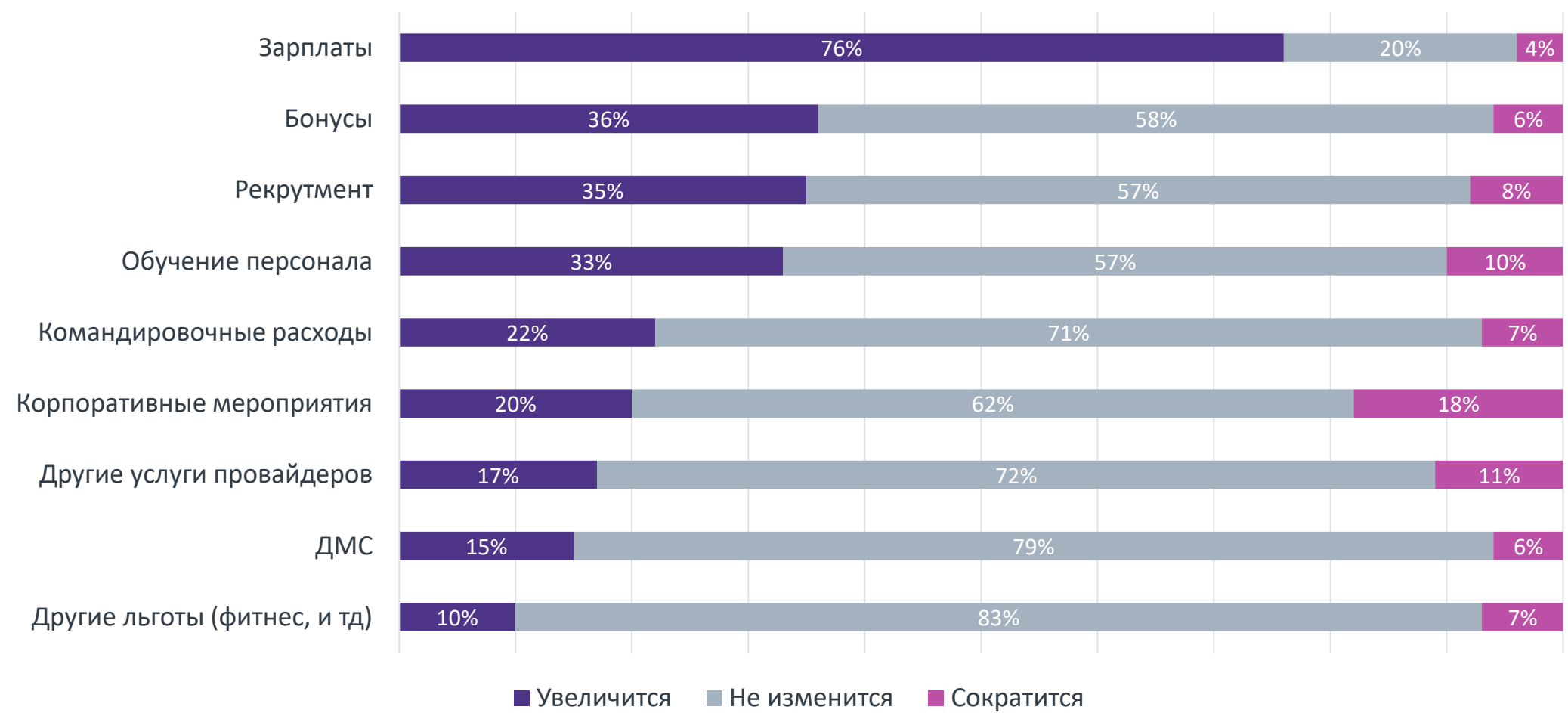
HR-БЮДЖЕТ





HR-БЮДЖЕТ

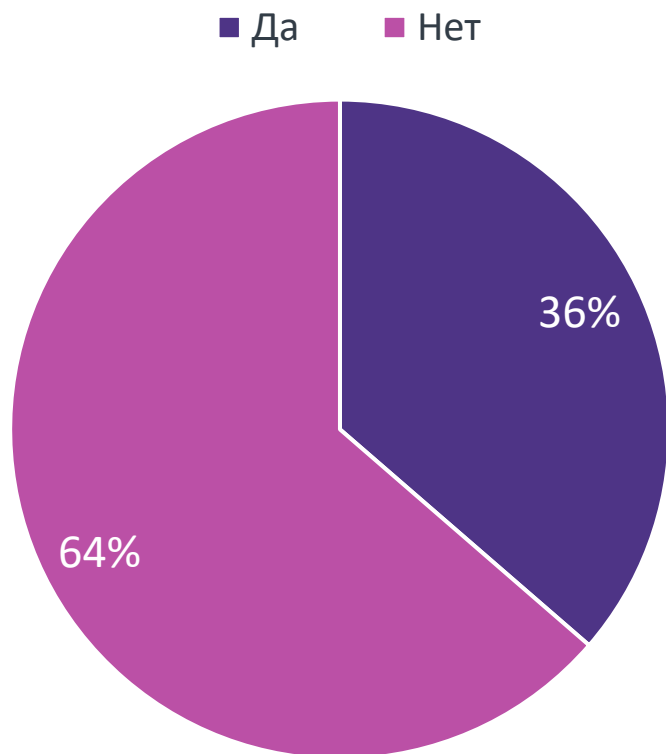
Ваши планы в отношении HR-бюджета на 2024 по сравнению с 2023?



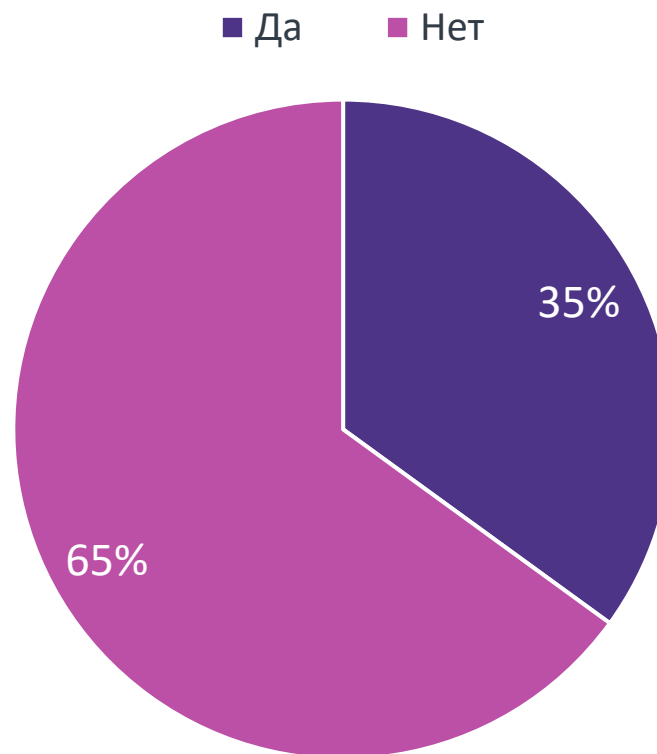


КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ПАКЕТЫ КОМПАНИЯХ

Произошли ли какие-либо изменения в компенсационных пакетах вашей компании в **2023** году?

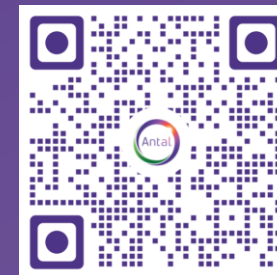


Планируются ли какие-либо изменения в компенсационных пакетах вашей компании на **2024** год?





Больше исследований
от Antal Talent на нашем
сайте



<https://antaltalent.ru/blog/>

ТРЕНДЫ И ПЛАНЫ НА 2024 ГОД

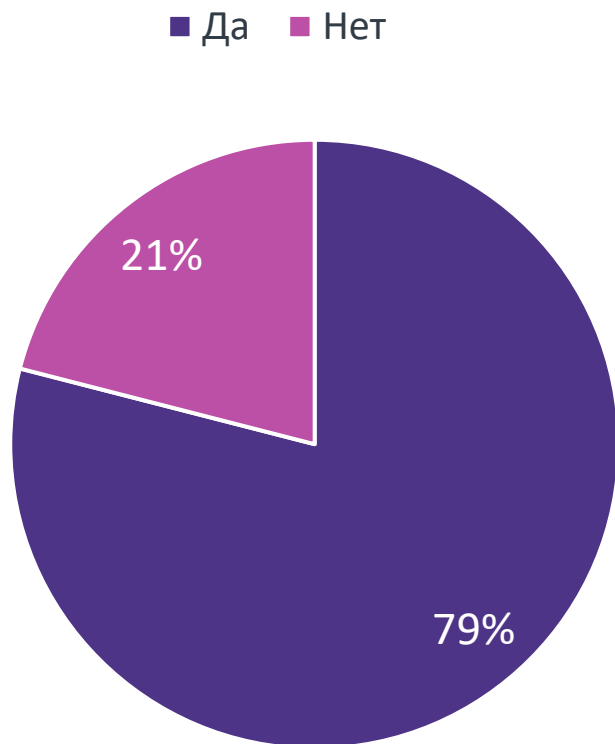
СИТУАЦИЯ С БИЗНЕСОМ



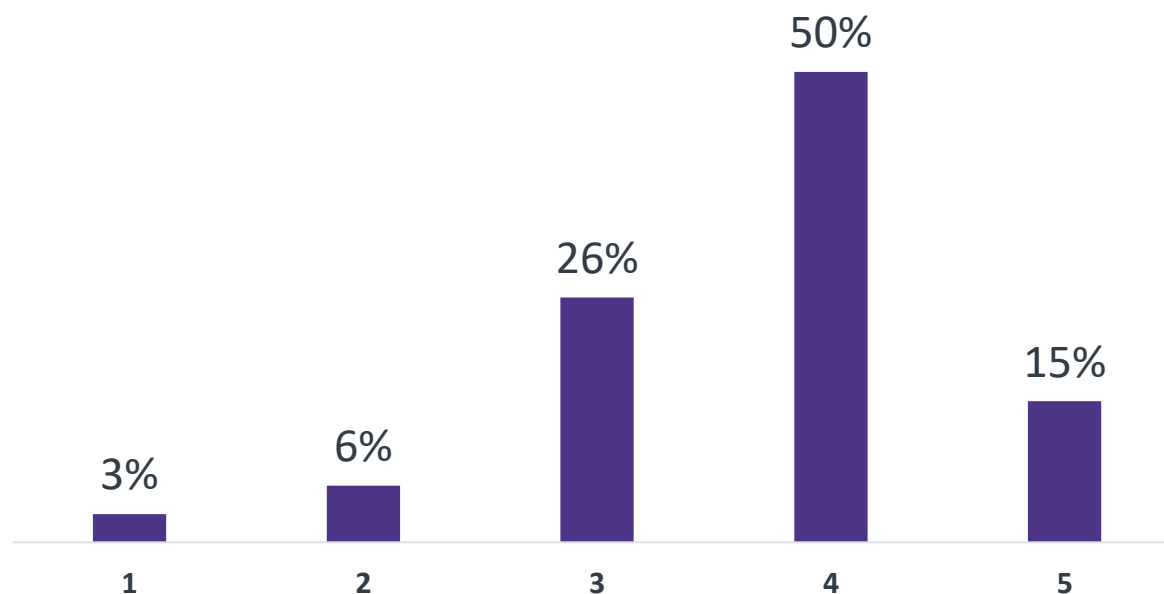


СИТУАЦИЯ С БИЗНЕСОМ

Будет ли выполнен финансовый план вашей компании в 2023 году?



Оцените ситуацию с бизнесом в вашей компании на текущий момент по 5-балльной шкале, где 1 – ситуация катастрофическая, 5 – ситуация очень хорошая.



В среднем компании оценивают ситуацию в бизнесе на **3,7** из 5,0 баллов.





СИТУАЦИЯ С БИЗНЕСОМ

Оцените ситуацию с бизнесом в вашей компании на текущий момент по 5-балльной шкале, где 1 – ситуация катастрофическая, 5 – ситуация очень хорошая.

■ Российские компании ■ Международные компании

Средняя оценка
российских
компаний:
3,75

Средняя оценка
международных
компаний:
3,65





БИЗНЕС ПЛАНЫ КОМПАНИЙ НА 2024 ГОД





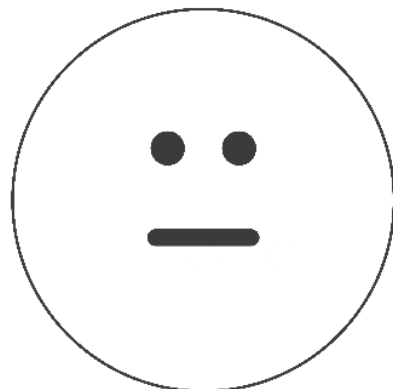
КАКИМ ВЫ ВИДИТЕ 2024 ГОД ДЛЯ СВОЕЙ КОМПАНИИ?

57%



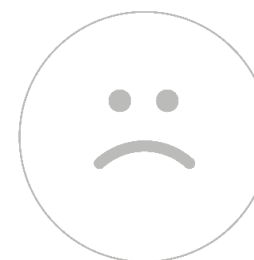
Все будет **лучше**,
чем в 2023

26%



Ничего не изменится

17%



Все будет **хуже**, чем
в 2023





ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ РЫНКА ТРУДА НА 2024 НА ВАШ ВЗГЛЯД

(ОТКРЫТЫЙ ВОПРОС)

Часть I

1. Удержание персонала
2. Дефицит высококвалифицированного персонала
(производство, ИТ, продажи)
3. Дефицит массового персонала
4. Завышенные ожидания по зарплате по всем позициям
5. Гибридный график работы
6. Повышение эффективности сотрудников
7. Человекоцентричность
8. Обучение персонала
9. Недостаток экспертизы, квалификации кандидатов
10. Расширение воронки поиска



Кандидаты стали дороже, при этом компетенции и опыт не соответствуют ожиданиям работодателей.



Удержание персонала и не только ключевых сотрудников – безусловный тренд на долгосрочный период. Искать новый персонал становится сложнее и дороже.





ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ РЫНКА ТРУДА НА 2024 НА ВАШ ВЗГЛЯД

(ОТКРЫТЫЙ ВОПРОС)

Часть 2

11. Внедрение ИИ (искусственный интеллект) в HR
12. Развитие soft skills
13. Автоматизация HR-процессов
14. Временные сотрудники
15. Привлечение стажеров, персонала без опыта
16. Work & Life баланс
17. Увеличение срока подбора
18. Слабые рекрутеры-фрилансеры
19. Усиление HR – функции
20. Поиск новых источников кандидатов



Большое количество слабых фрилансеров-рекрутеров, из-за чего растет срок закрытия вакансии и представленные кандидаты не соответствуют требованиям компании.



Высокий спрос на производственный персонал и дефицит персонала практически во всех сферах.





ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ РЫНКА ТРУДА НА 2024 НА ВАШ ВЗГЛЯД

(ОТКРЫТЫЙ ВОПРОС)

Часть 3

21. Адаптация персонала к изменяющимся условиям
22. Отток кадров из РФ
23. Потребность в гибком подходе бизнеса
24. Контрофферы
25. Усиление HR-бренда и репутации компании на рынке
26. Профилактика профессионального выгорания
27. Смена собственников в иностранных компаниях
28. Работа с well-being и вовлеченностью
29. Гибкий подход к организации рабочего дня
30. Выход компаний из Китая и других азиатских стран на российский рынок труда



*Движение в сторону
человекоцентричности
организаций. Важность
наличие гибридного формата
работы, баланс работы и
личной жизни.*



*Непрерывное обучение
сотрудников, развитие soft
skills.*





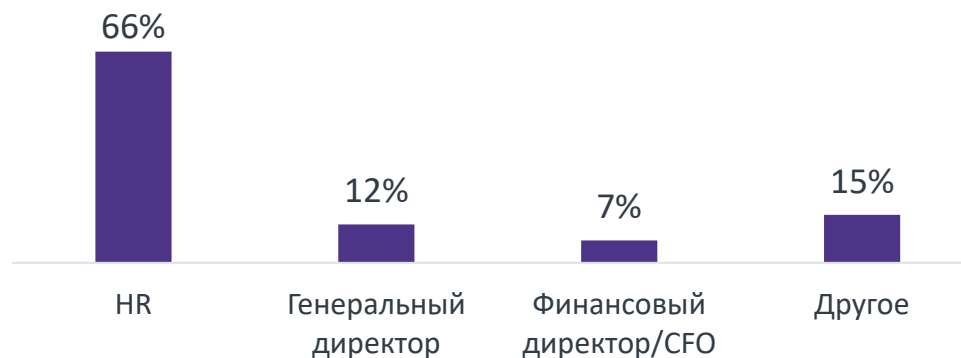
ДЕМОГРАФИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

* Пульс-опрос Antal Talent среди работодателей (Q4 2023). Опрос проводился в период с 7 по 22 ноября 2023 года. В исследовании приняли участие 265 компаний, работающих в России.

ИНДУСТРИИ



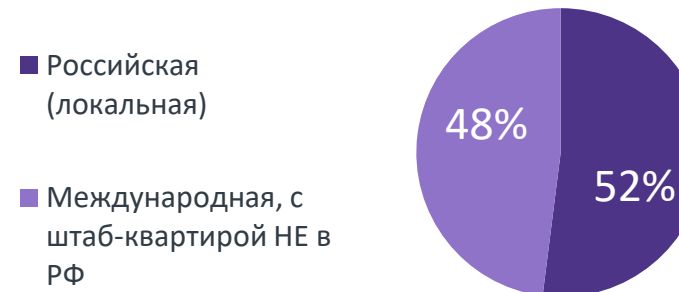
ДОЛЖНОСТЬ



РАЗМЕР КОМПАНИИ В РОССИИ



ТИП КОМПАНИИ





О КОМПАНИИ ANTAL TALENT И ANTAL BUSINESS SOLUTIONS

ANTAL – одна из крупнейших рекрутинговых компаний в России, специализирующаяся на подборе менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. Компания представлена в России с 1994 года. Клиенты Antal работают практически во всех отраслях экономики, включая ИТ, потребительские товары, розничную торговлю, фармацевтику, банки и финансовые услуги, машиностроение, природные ресурсы, логистику и транспорт и другие.

НАШИ УСЛУГИ:

- Подбор персонала
- Специализированные обзоры рынка труда
- Аутплейсмент
- HR-консультирование
- Аутсорсинг и ИТ-аутсорсинг
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)
- Тестирование кандидатов
- Тренинги для персонала



Более 150
консультантов в СНГ



Ежегодно находим
работу для **1000+**
кандидатов



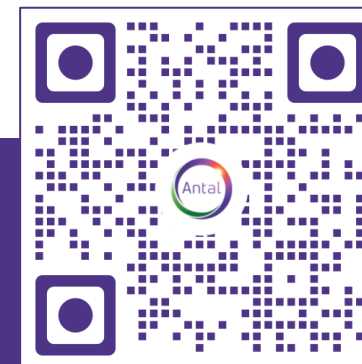
Реализуем проекты
по всему миру



Константин Брюзов
Генеральный директор
Antal Talent



Владимир Телятников
Генеральный директор
Antal Business Solutions



antalent.ru





МЕНЕДЖМЕНТ ANTAL TALENT



Екатерина Третьякова
Индустриальный сектор



Анастасия Ковалёва
Консалтинговые услуги и
логистические провайдеры



Наргиз Гущина
Здравоохранение
(Фармацевтика и медицинское
оборудование)



Елена Мерзлякова
Потребительские товары и
розница



Светлана Орёл
Практики специализированных
исследований рынка труда



Ольга Губерниева
ИТ и финансово-консалтинговый
сектор



Алёна Скибина
Рекрутмент в СЗФО



Настоящий материал подготовлен исключительно для создания общего представления об обсуждаемом в нем предмете и не является профессиональной консультацией. Не рекомендуется действовать на основании информации, представленной в настоящем материале, без предварительного обращения к профессиональным консультантам. Не предоставляется никаких гарантий, прямо выраженных или подразумеваемых, относительно точности и полноты информации, представленной в настоящем материале. Если иное не предусмотрено законодательством РФ, компания Antal Talent, ее сотрудники и уполномоченные представители не несут никакой ответственности за любые последствия, возникшие в связи с чьими-либо действиями (бездействием), основанными на информации, содержащейся в настоящем материале, или за принятие решений на основании информации, представленной в настоящем материале.

При использовании фактов из исследований Antal Talent необходимо получить письменное разрешение от АО Антал Таланты. По всем вопросам вы можете обратиться к pr@antaltalent.com

ИССЛЕДОВАНИЕ ANTAL TALENT

t: +7 (495) 935 86 06
e: pr@antaltalent.com
w: antaltalent.ru