



ANTAL TALENT

ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА И HR-ПЛАНЫ КОМПАНИЙ



О КОМПАНИИ ANTAL TALENT



ANTAL TALENT – одна из крупнейших рекрутинговых компаний в России, специализирующаяся на подборе менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. Компания представлена в России с 1994 года. Клиенты Antal работают практически во всех отраслях экономики, включая ИТ, потребительские товары, розничную торговлю, фармацевтику, банки и финансовые услуги, машиностроение, природные ресурсы, логистику и транспорт и другие.

НАШИ УСЛУГИ:

- **ПОДБОР ПЕРСОНАЛА**
- Аутсорсинг и ИТ-аутсорсинг
- Специализированные обзоры рынка труда
- Тестирование кандидатов
- Тренинги для персонала
- Аутплейсмент
- HR-консультирование
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)



Более 150
консультантов в СНГ



Ежегодно находим
работу для **1000+**
кандидатов



Реализуем проекты
по всему миру



КОНСТАНТИН БРЯУЗОВ

Генеральный директор
Antal Talent

Konstantin.Bryuzov@antaltalent.com
+7 495 935 86 06



www.antaltalent.ru



НАИБОЛЕЕ ОСТРЫЕ ВОПРОСЫ В ОТНОШЕНИИ ПЕРСОНАЛА ДЛЯ КОМПАНИЙ



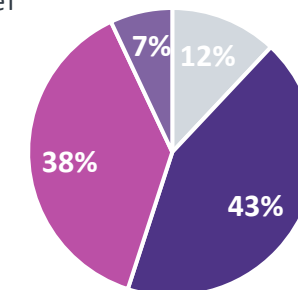


ОСНОВНЫЕ СЛОЖНОСТИ, С КОТОРЫМИ СТОЛКНУЛИСЬ КОМПАНИИ ЗА ПОСЛЕДНИЙ ГОД



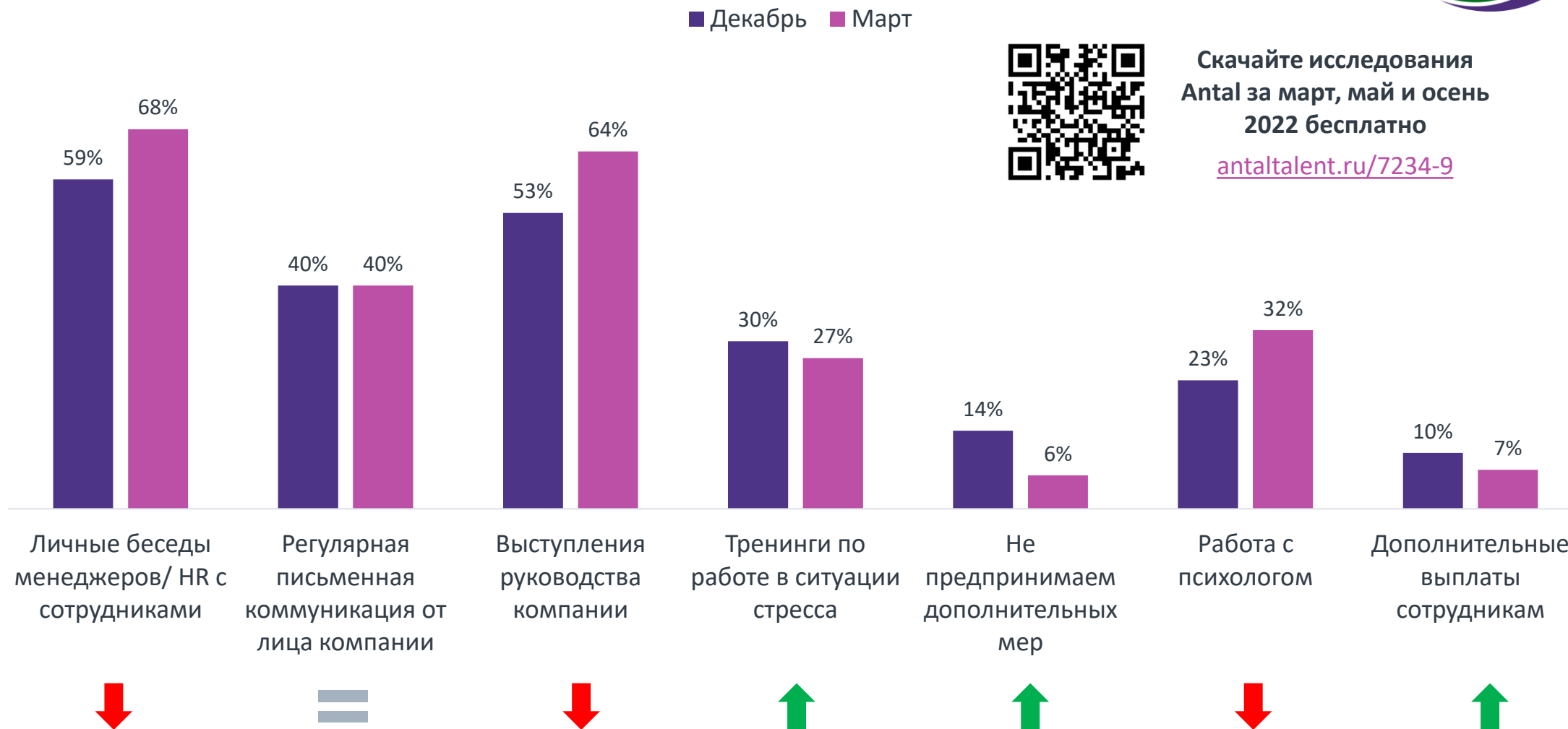
УДАЛОСЬ ЛИ ВЫСТРОИТЬ НОВЫЕ ЛОГИСТИЧЕСКИЕ ЦЕПОЧКИ В КОМПАНИИ?

- Вопрос не актуален для нашей компании
- Да, выстроили новые цепочки
- Да, мы в процессе перехода
- Нет





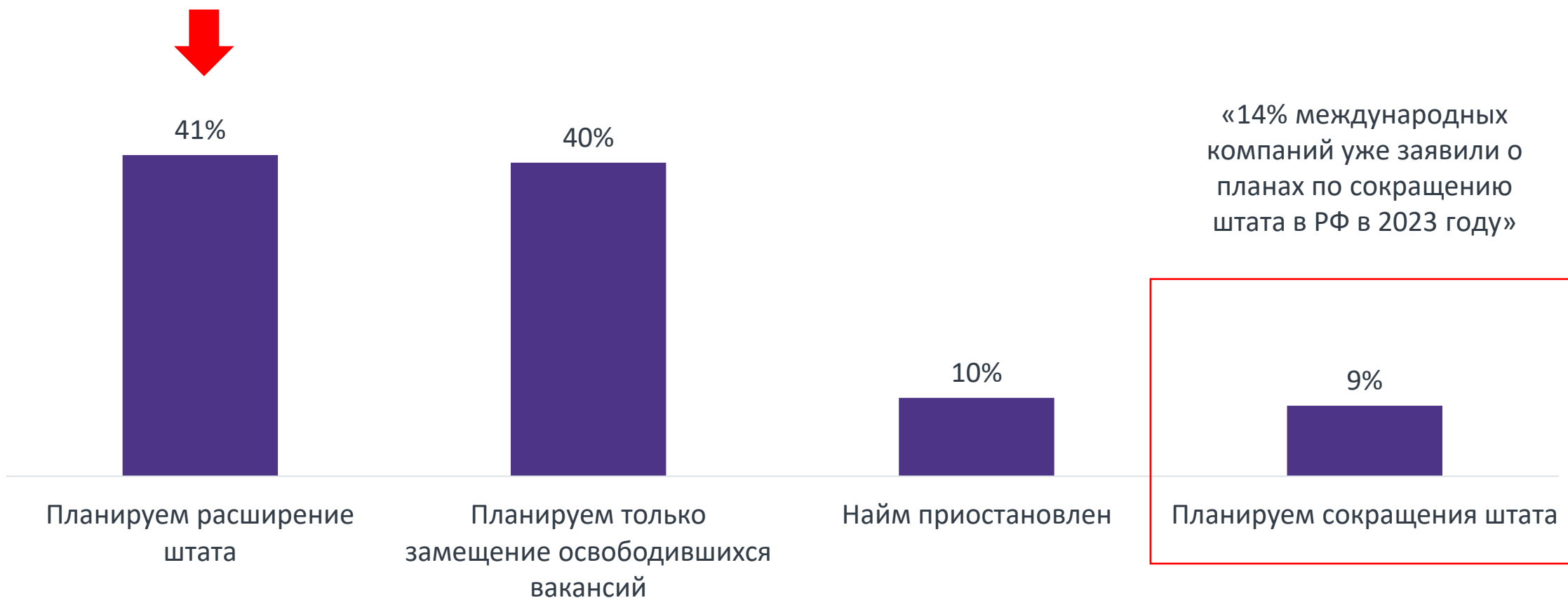
КАКУЮ ПОДДЕРЖКУ ВЫ ОКАЗЫВАЕТЕ СОТРУДНИКАМ В ПЕРИОД НЕСТАБИЛЬНОСТИ?



Скачайте исследования Antal за март, май и осень 2022 бесплатно

antaltalent.ru/7234-9

ПЛАНЫ КОМПАНИЙ В ОТНОШЕНИИ НАЙМА ПЕРСОНАЛА НА 2023 ГОД

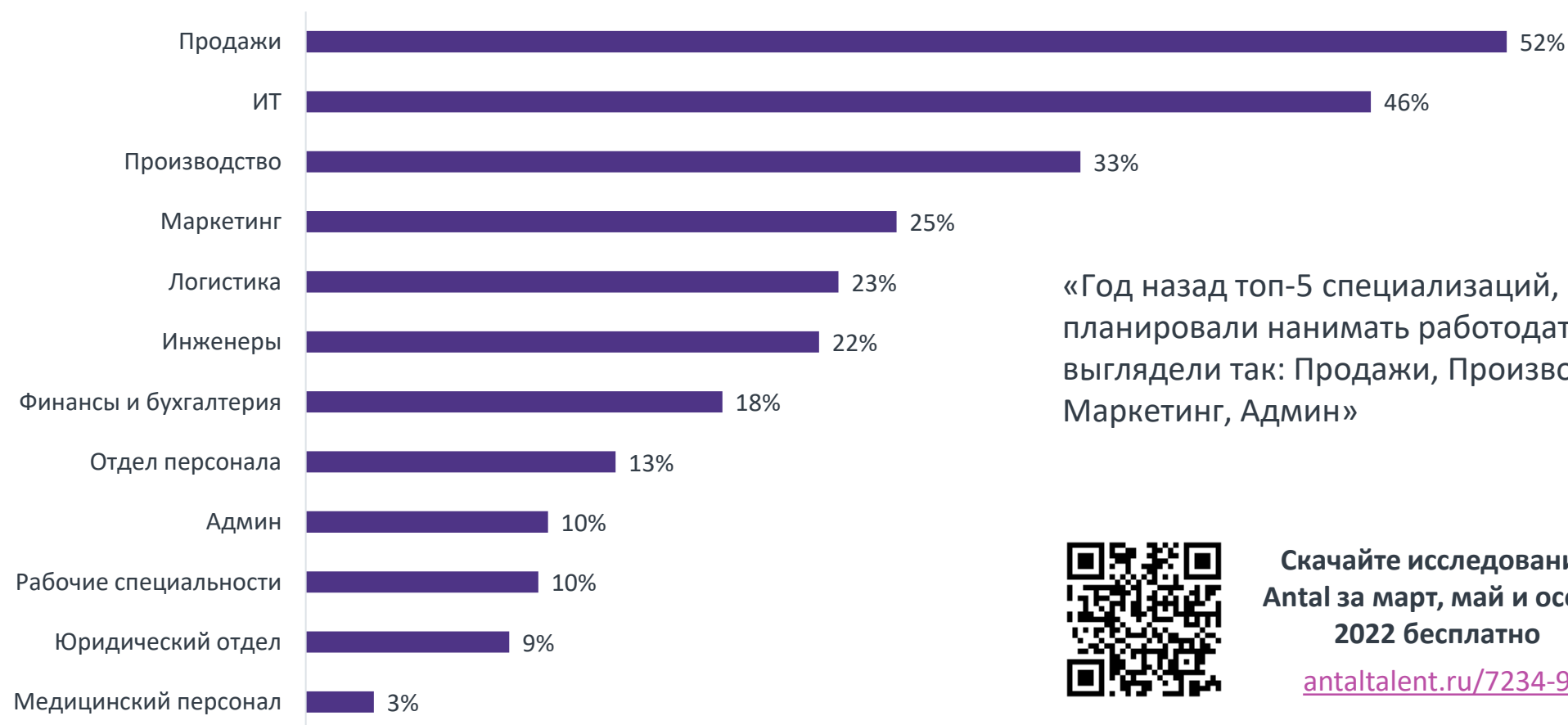




НАЙМ 2023 | СПЕЦИАЛИЗАЦИИ

Найм каких специалистов вы планируете на 2023 год?

ОБЩАЯ ВЫБОРКА



«Год назад топ-5 специализаций, которые планировали нанимать работодатели, выглядели так: Продажи, Производство, ИТ, Маркетинг, Админ»



Скачайте исследование Antal за март, май и осень 2022 бесплатно

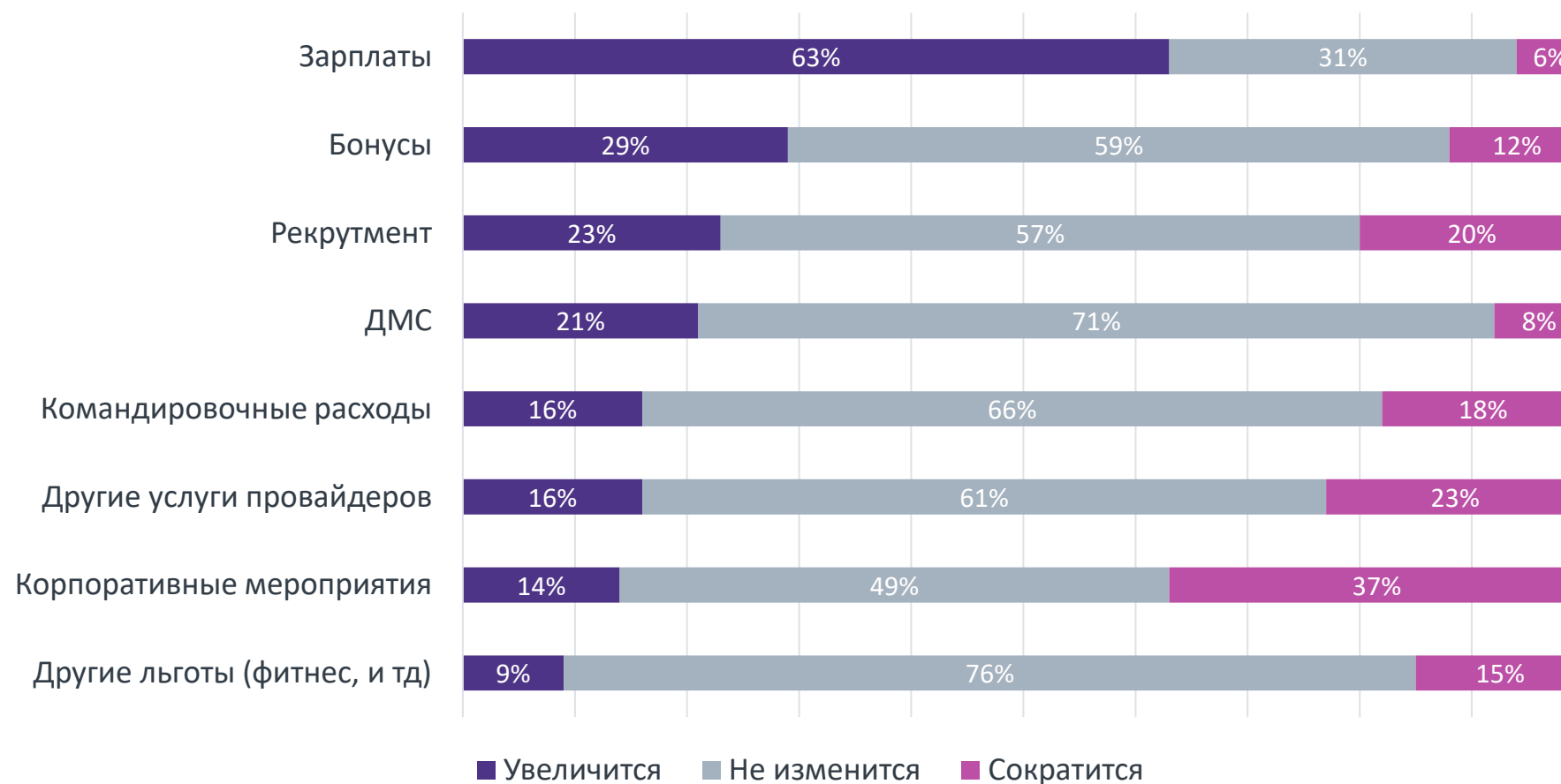
antaltalent.ru/7234-9



HR-БЮДЖЕТ 2023

Ваши планы в отношении HR-бюджета на 2023 по сравнению с 2022

ОБЩАЯ ВЫБОРКА





ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

Текучность персонала работодателями рассчитывалась следующим образом - количество сотрудников, покинувших компанию в 2022 году, разделенное на среднесписочную численность за 2022 год.

Опрос проводился в период с 14 февраля по 6 марта 2023 года. В исследовании приняли участие 157 компаний, работающих в России.

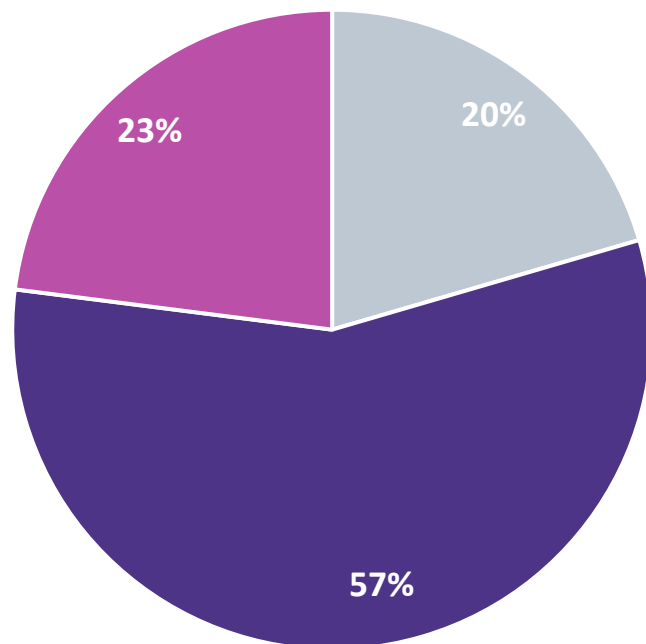
Скачать полную
версию
исследования



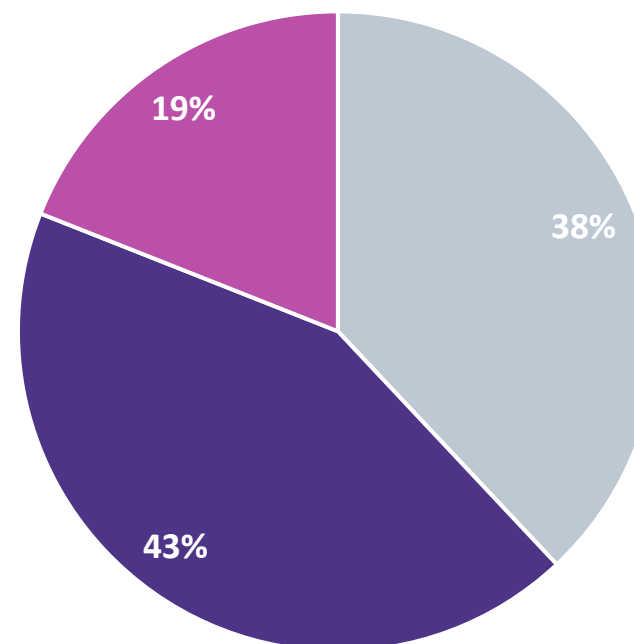


КАК ИЗМЕНИЛСЯ ПРОЦЕНТ ОБЩЕЙ ТЕКУЧЕСТИ В КОМПАНИЯХ ЗА ПОСЛЕДНИЙ ГОД

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ 2021 ГОДА



ПО РЕЗУЛЬТАТАМ 2022 ГОДА



● Снизился

● Повысился

● Не изменился



КОЭФФИЦИЕНТ ОБЩЕЙ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИЯХ ЗА 2022 ГОД



Общая текучесть включает сотрудников, которые уволились по собственному желанию, были уволены по инициативе работодателя, переместились внутри компании, попали под сокращение, вышли в отпуск по уходу за ребёнком, вышли на пенсию, ушли в армию, пропали без вести и т.д.



Ознакомьтесь с результатами исследования по итогам 2021 года.
Пароль: D+q{5kZL5

old.antaltalent.ru/staff-turnover-russia-2021/



КОЭФФИЦИЕНТ ДОБРОВОЛЬНОЙ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИЯХ ЗА 2022 ГОД



Добровольная текучесть включает сотрудников, которые уволились по собственному желанию.





ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ТЕКУЧЕСТИ

У РЕСПОНДЕНТОВ БЫЛА ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫБРАТЬ НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

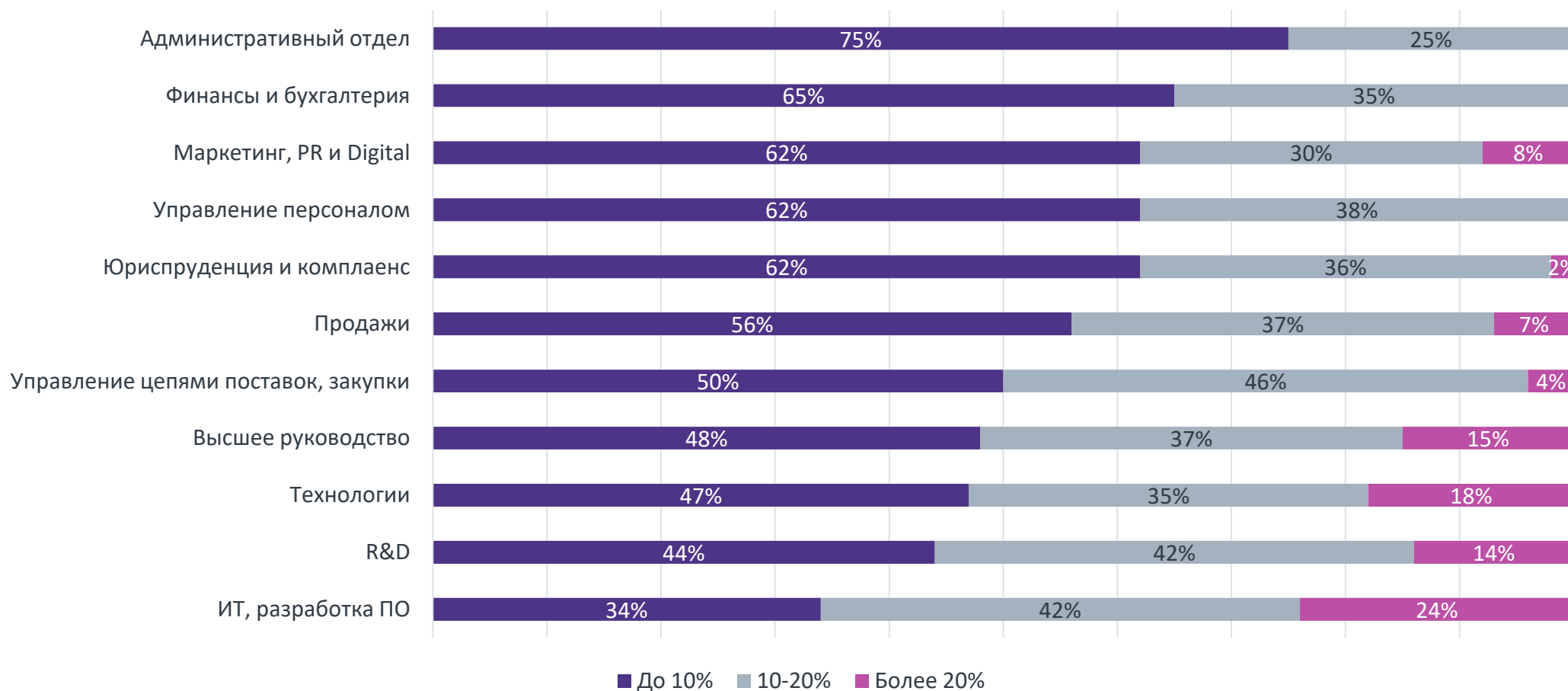


В топ-3 причин текучести по итогам 2022 добился фактор внеэкономической и внешнеполитической ситуации. Главная причина ухода сотрудников из компаний по-прежнему недостаточный уровень финансовой мотивации.





КАКОЕ ПОВЫШЕНИЕ ОКЛАДА ВЫ ГОТОВЫ ПРЕДЛОЖИТЬ СОТРУДНИКАМ РАЗЛИЧНЫХ ДЕПАРТАМЕНТОВ, ЧТОБЫ ОНИ ОСТАЛИСЬ В КОМПАНИИ?





ПРОГНОЗ ДОБРОВОЛЬНОЙ ТЕКУЧЕСТИ НА 2023 ГОД



↓
Ниже
фактического
уровня 2022 г

↑
Выше
фактического
уровня 2022 г

+

○

СПАСИБО! ВАШИ ВОПРОСЫ?



КОНСТАНТИН БРЯУЗОВ

Генеральный директор
Antal Talent



www.antaltalent.ru

e: Konstantin.Bryuzov@antaltalent.com

t: +7 495 935 86 06

w: antaltalent.com

Настоящий материал подготовлен исключительно для создания общего представления об обсуждаемом в нем предмете и не является профессиональной консультацией. Не рекомендуется действовать на основании информации, представленной в настоящем материале, без предварительного обращения к профессиональным консультантам. Не предоставляется никаких гарантий, прямо выраженных или подразумеваемых, относительно точности и полноты информации, представленной в настоящем материале. Если иное не предусмотрено законодательством РФ, компания Antal Talent, ее сотрудники и уполномоченные представители не несут никакой ответственности за любые последствия, возникшие в связи с чьими-либо действиями (бездействием), основанными на информации, содержащейся в настоящем материале, или за принятие решений на основании информации, представленной в настоящем материале.

© 2023 Antal Talent. Все права защищены. Под «Antal Talent» понимается компания АО «Антал Таланты».

