



Тренды и ключевые сложности российского рынка труда 2023-24

КОНСТАНТИН БРЯУЗОВ
Генеральный директор
Antal Talent

О КОМПАНИИ ANTAL TALENT

ANTAL TALENT – одна из крупнейших рекрутинговых компаний в России, специализирующаяся на подборе менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. Компания представлена в России с 1994 года. Клиенты Antal работают практически во всех отраслях экономики, включая ИТ, потребительские товары, розничную торговлю, фармацевтику, банки и финансовые услуги, машиностроение, природные ресурсы, логистику и транспорт и другие.



НАШИ УСЛУГИ:

- **ПОДБОР ПЕРСОНАЛА**
- Аутсорсинг и ИТ-аутсорсинг
- Специализированные обзоры рынка труда
- Тестирование кандидатов
- Тренинги для персонала
- Аутплейсмент
- HR-консультирование
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)



Более 150
консультантов в СНГ



Ежегодно находим
работу для **1000+**
кандидатов



Реализуем проекты
по всей миру



КОНСТАНТИН БРЯУЗОВ

Генеральный директор
Antal Talent

Konstantin.Bryuzov@antaltalent.com
+7 495 935 86 06

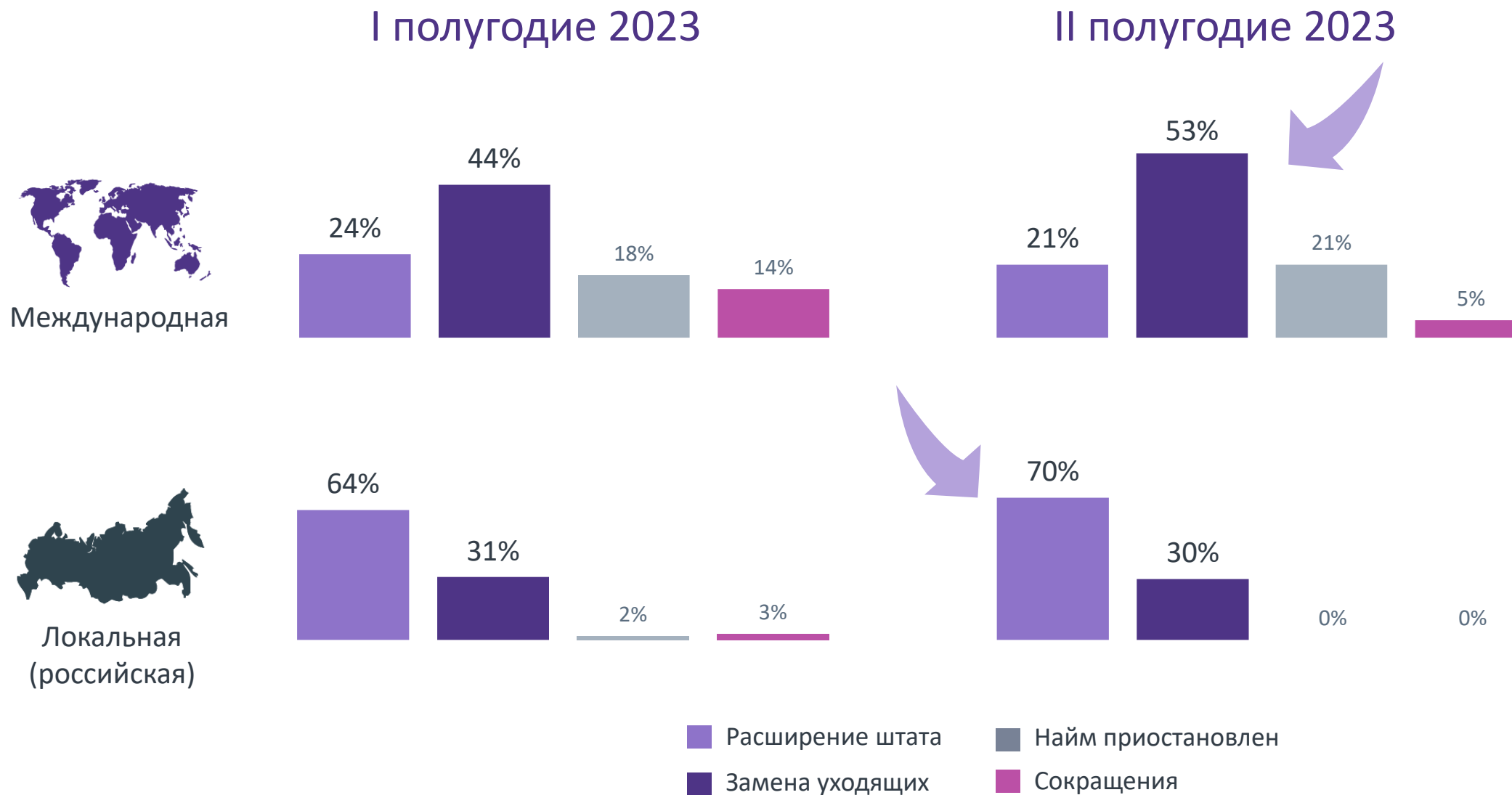


www.antaltalent.ru



ПОИСК РАБОТЫ И НАЙМ ПЕРСОНАЛА

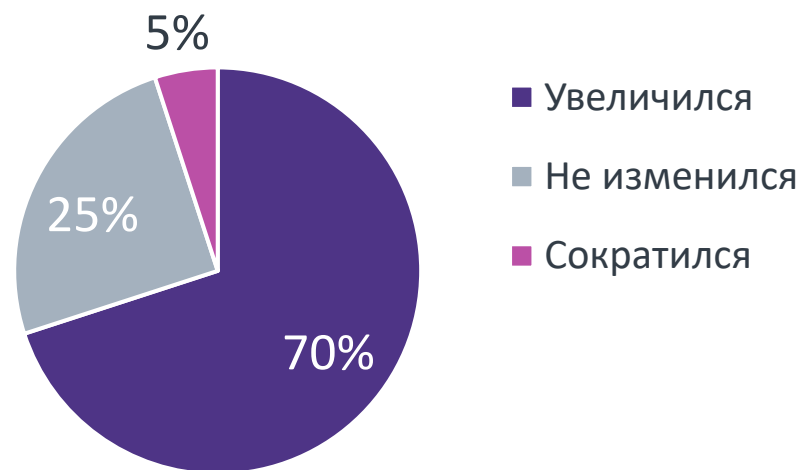
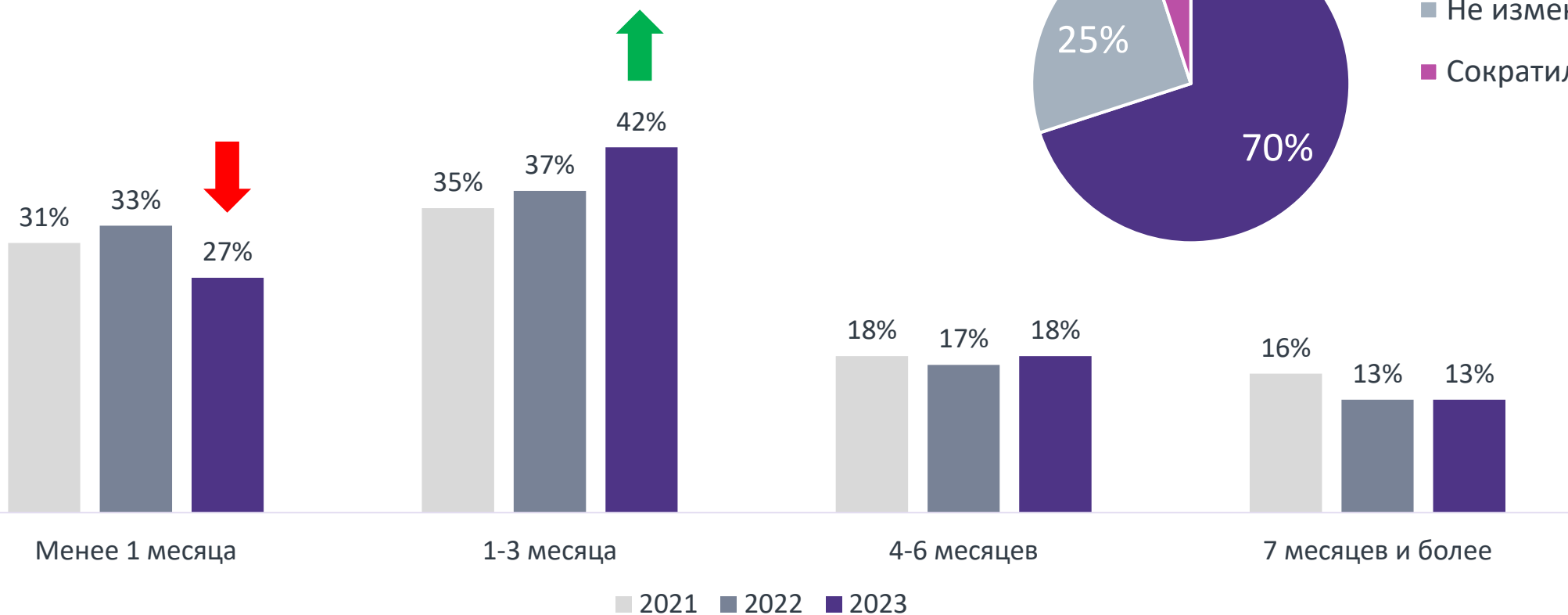
ПЛАНЫ КОМПАНИЙ В ОТНОШЕНИИ НАЙМА ПЕРСОНАЛА



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПОИСКА РАБОТЫ И ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

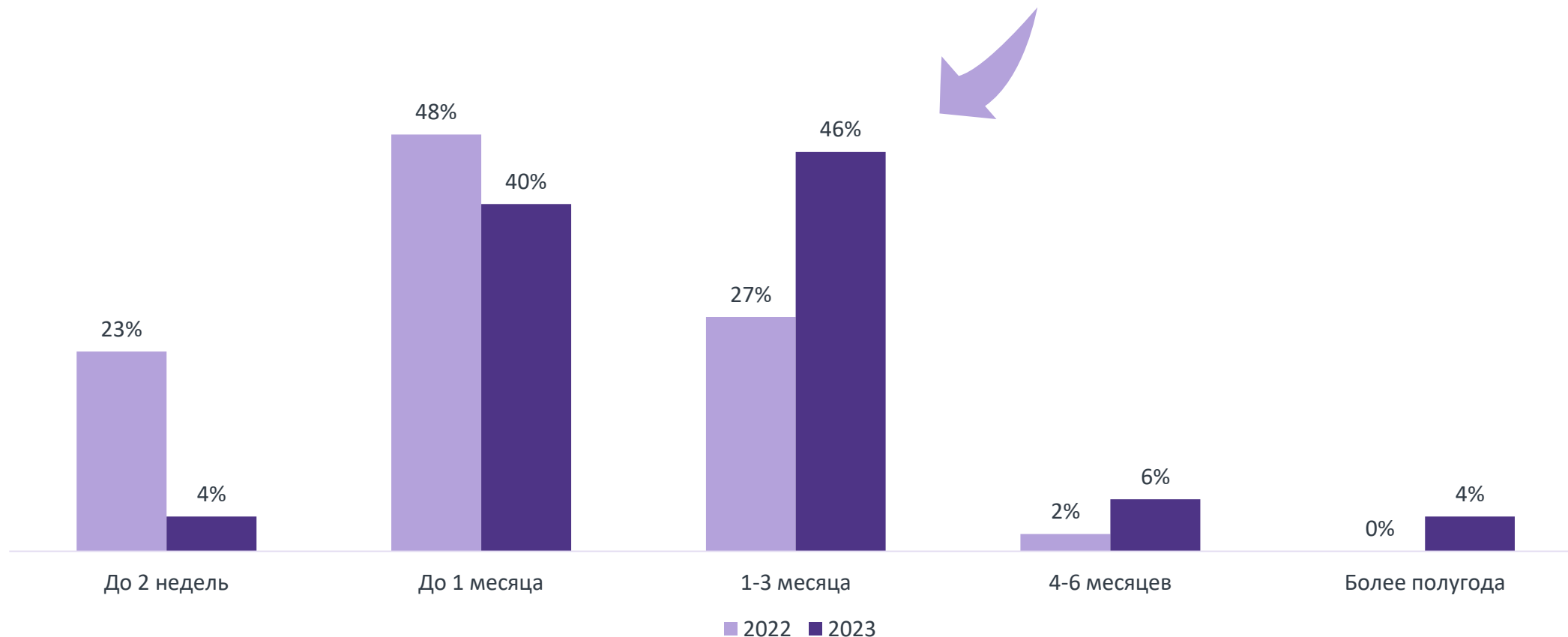
Как изменился средний срок закрытия вакансий в компании в этом году?*

СРОК ПОИСКА РАБОТЫ СОИСКАТЕЛЯМИ



НАЙМ | СРОК ПОИСКА

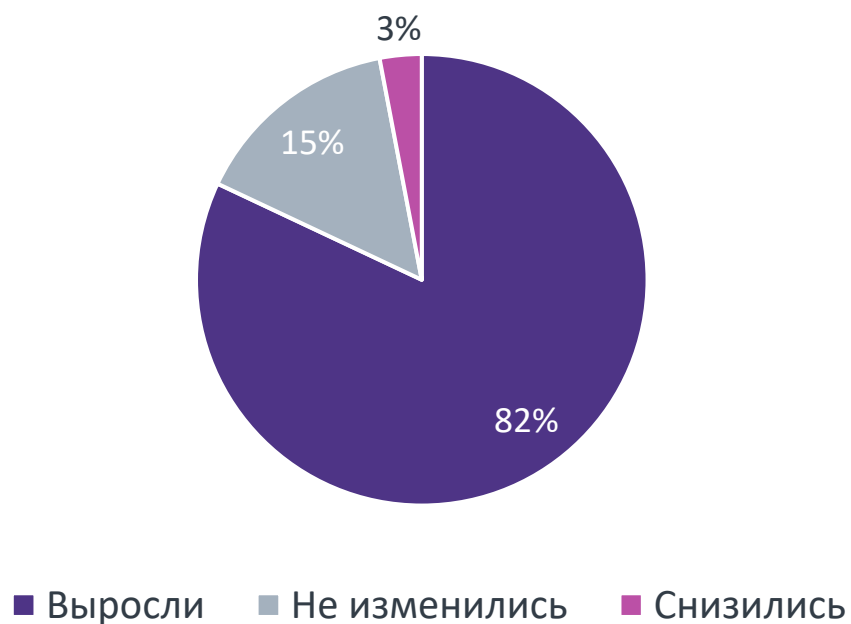
Средней срок закрытия позиции уровня «Массовый персонал»



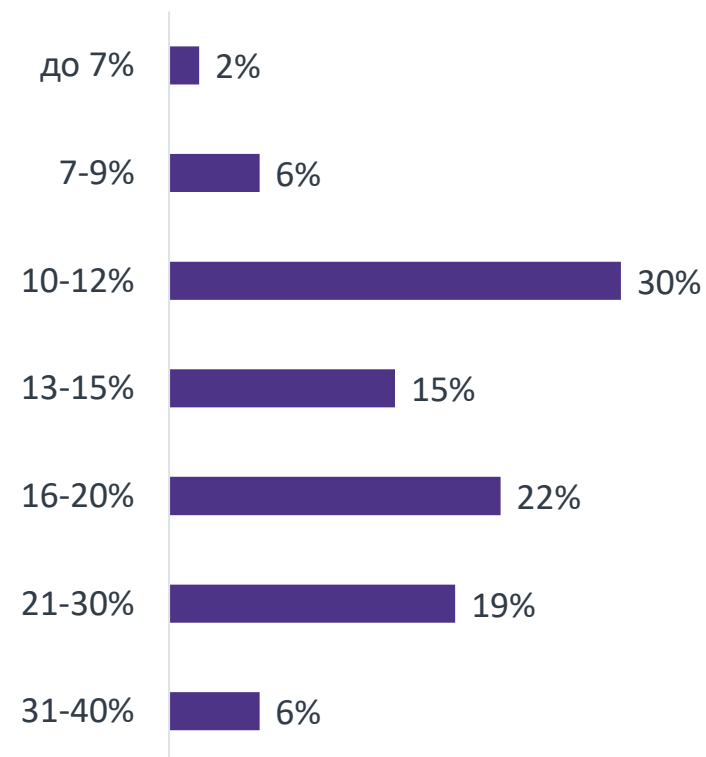
* За 2022 год данные по результатам опроса Antal Talent среди компаний, проведенного 6 по 22 сентября 2022 года. В исследовании приняли участие 395 компаний.

ЗАРПЛАТНЫЕ ОЖИДАНИЯ КАНДИДАТОВ (ОТВЕТЫ КОМПАНИЙ)

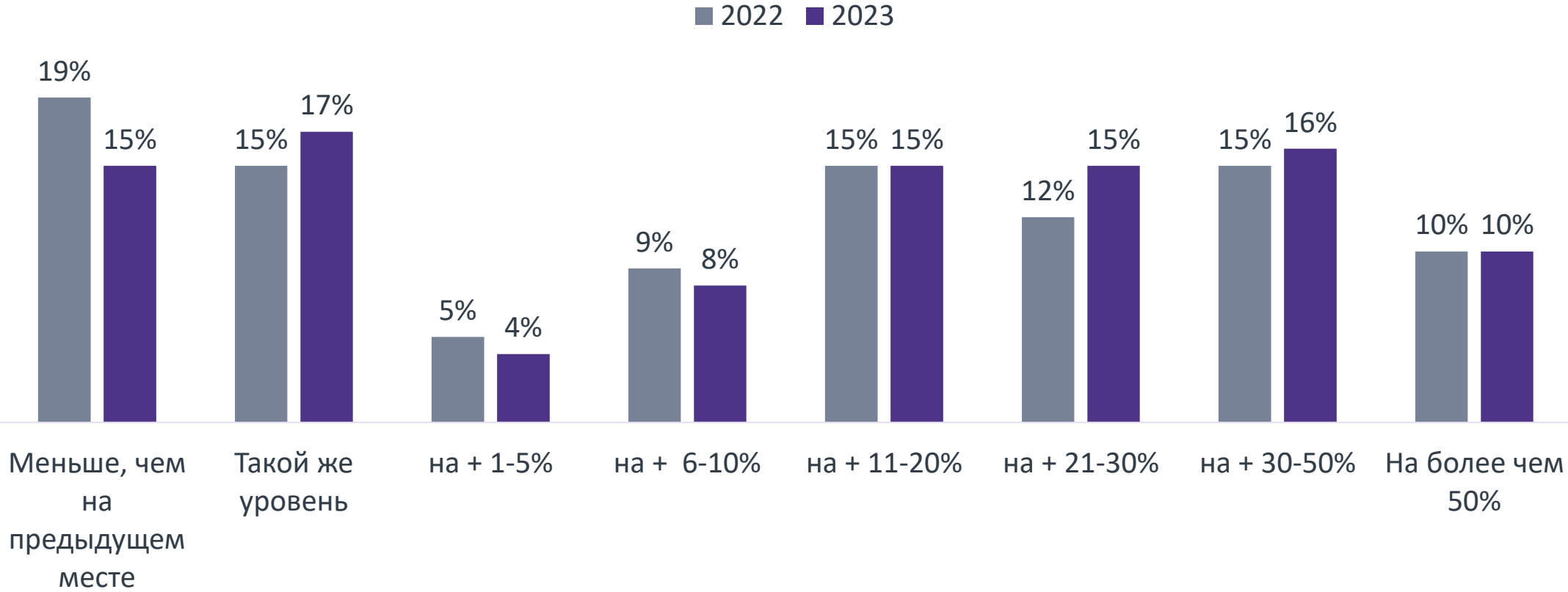
Как в среднем изменились зарплатные ожидания кандидатов на тех позициях, по которым вы осуществляете найм в этом году?



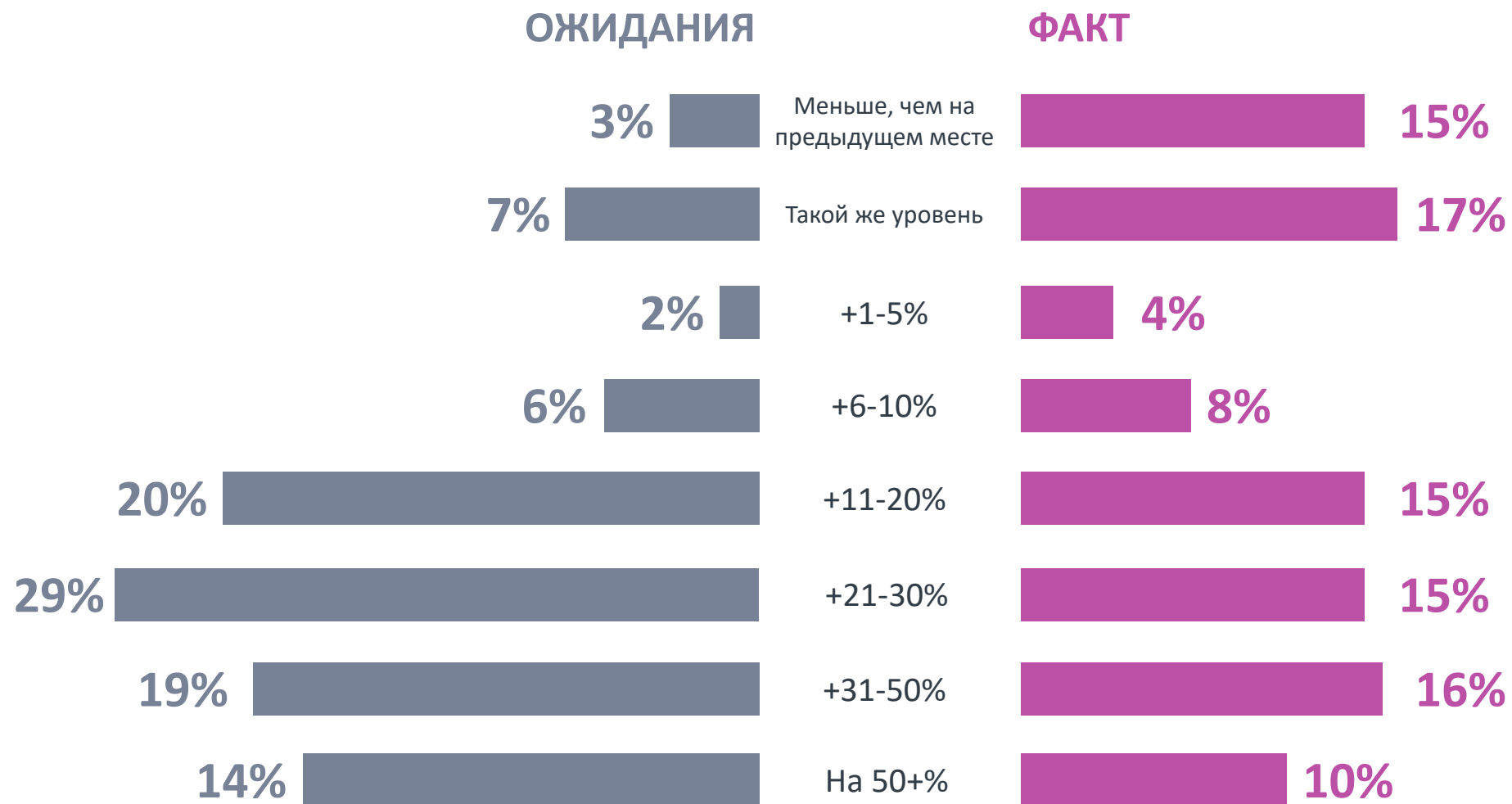
На какой процент выросли зарплатные ожидания кандидатов?

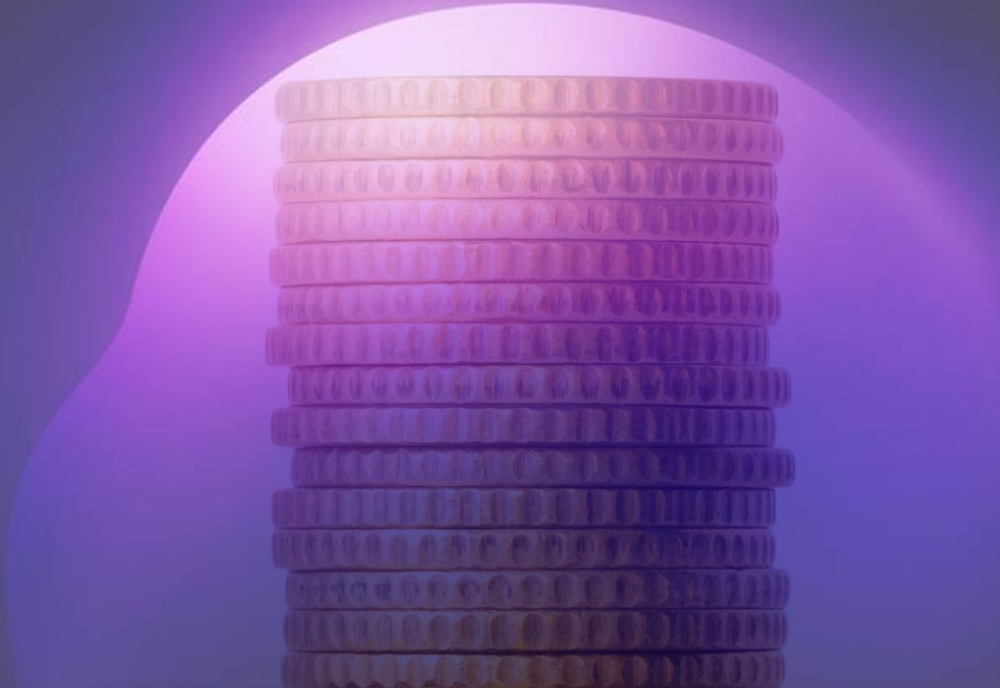


ПРОЦЕНТ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА НОВОЕ МЕСТО РАБОТЫ



ОЖИДАНИЯ И ФАКТИЧЕСКИЙ ПРОЦЕНТ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ ПРИ ПЕРЕХОДЕ



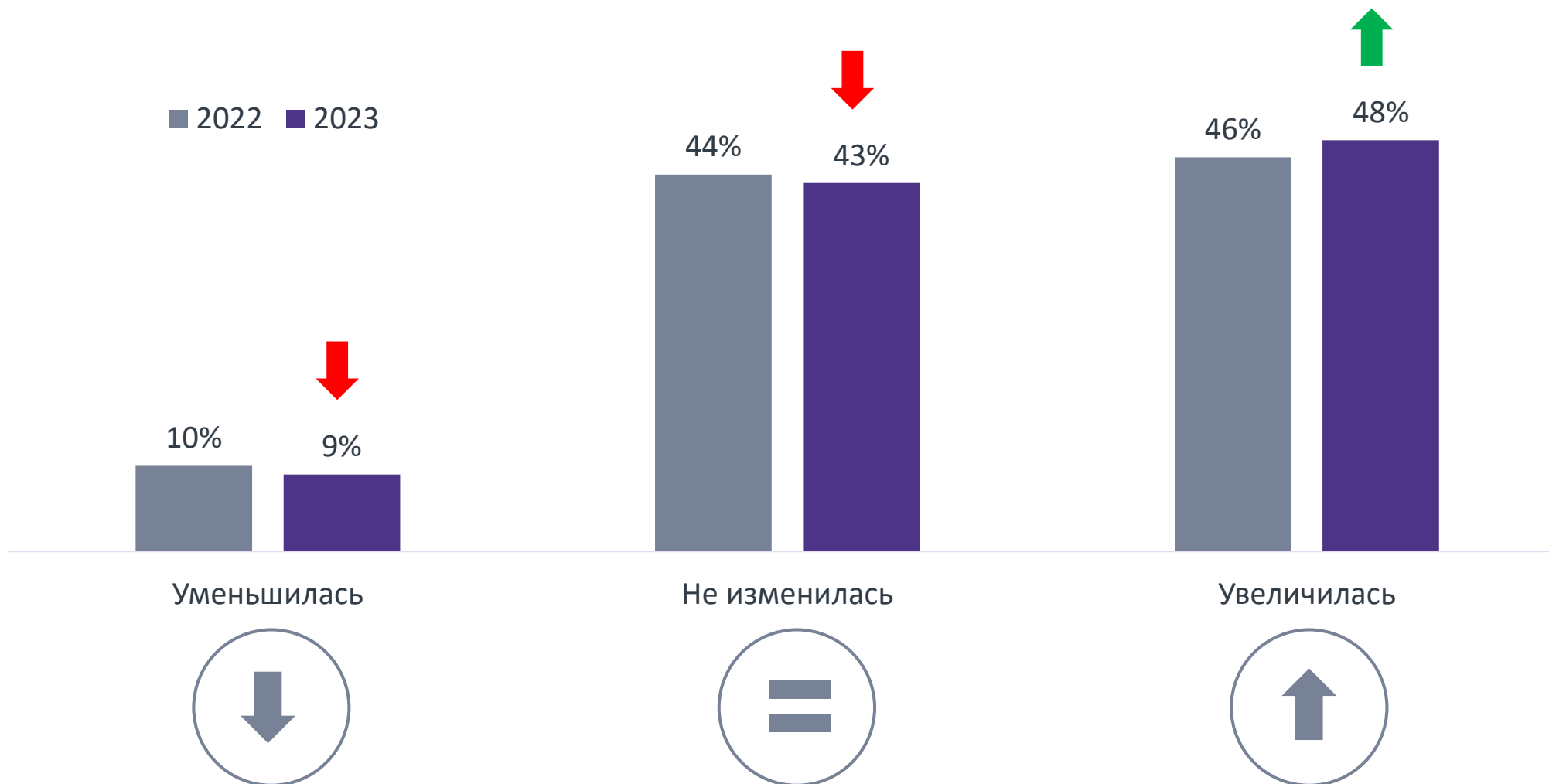


ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

Топ-3 индустрии по росту зарплат: FMCG, фармацевтика, ИТ.



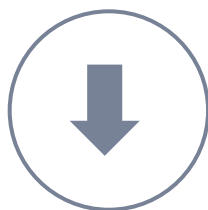
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

ИЗМЕНЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТИПА КОМПАНИИ



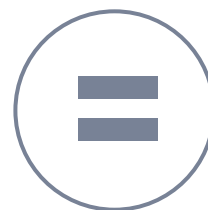
Локальная
(российская)

10%



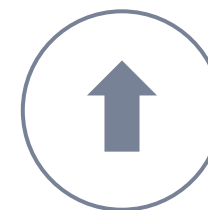
уменьшилась

49%



не изменилась

41%



увеличилась



Международная

7%

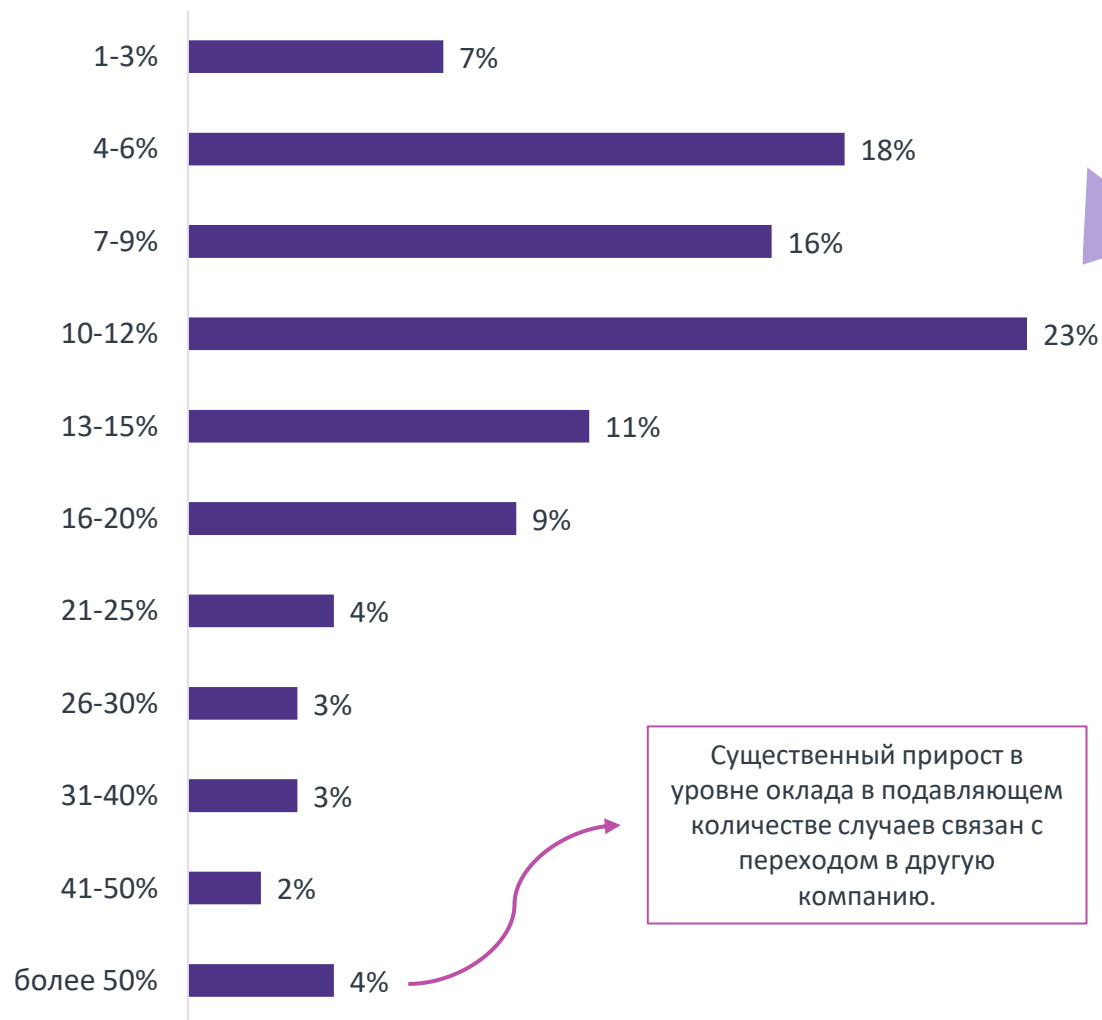
34%

59%



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

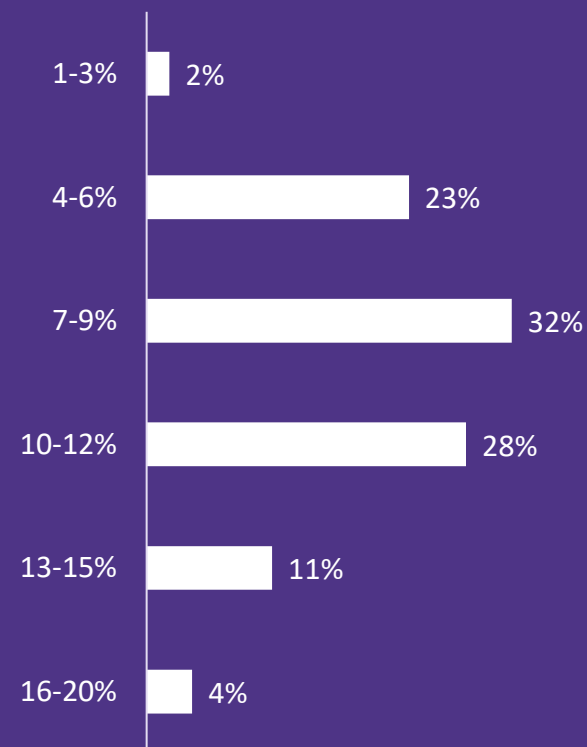
ПРОЦЕНТ УВЕЛИЧЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



Официальный уровень инфляции в 2022 году 11,92%

Существенный прирост в уровне оклада в подавляющем количестве случаев связан с переходом в другую компанию.

ЧТО ГОВОРЯТ КОМПАНИИ* На сколько вы повысили зарплату в 2023 году?



*Данные по результатам ежеквартального опроса Antal Talent. Опрос проводился в период с 8 по 18 августа 2023 года. В исследовании приняли участие 177 компаний, работающих в России.








Льготы



ЛЬГОТЫ






САМЫЕ ПЕРЕОЦЕНЕННЫЕ ЛЬГОТЫ

Льготы, важность которых ниже, чем их наличие в компенсационном пакете

Мобильная связь		+30
Страхование жизни		+15
Скидки на продукцию/услуги		+14
Компенсация питания		+6
Парковка		+6

САМЫЕ НЕДООЦЕНЕННЫЕ ЛЬГОТЫ

Льготы, важность которых выше, чем их наличие в компенсационном пакете

-23		ДМС для семьи
-17		Удаленная работа
-17		Гибкий график работы
-14		ДМС
-12		Автомобиль





ТРЕНДЫ И БУДУЩЕЕ РЫНКА ТРУДА

ЧЕТЫРЕХДНЕВНАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ

Как вы относитесь к идее четырехдневной рабочей недели?

61%



Положительно

26%



Нейтрально

13%



Отрицательно

НО (!)

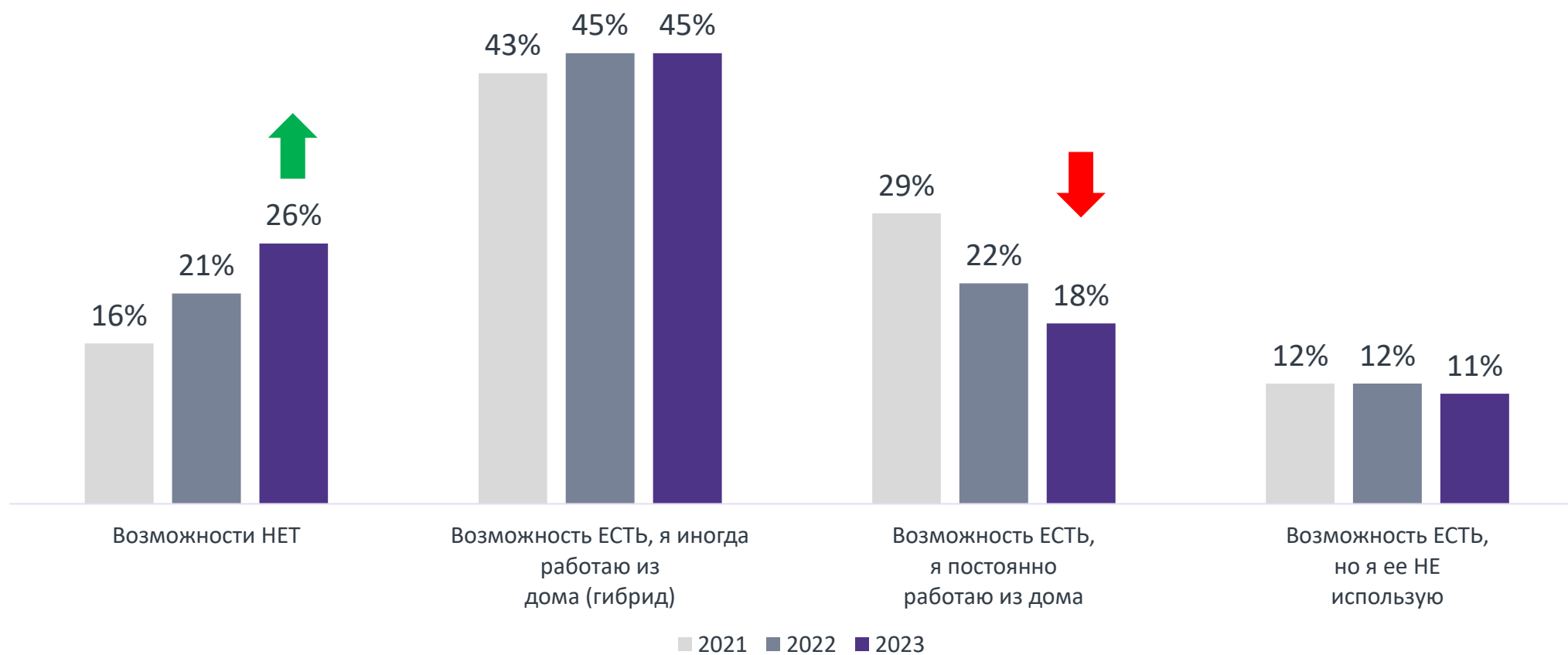
- УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ 3,1% (июнь 2023);
- НН.ИНДЕКС* 3,4 (август 2023);

* hh индекс - рассчитывается как отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий



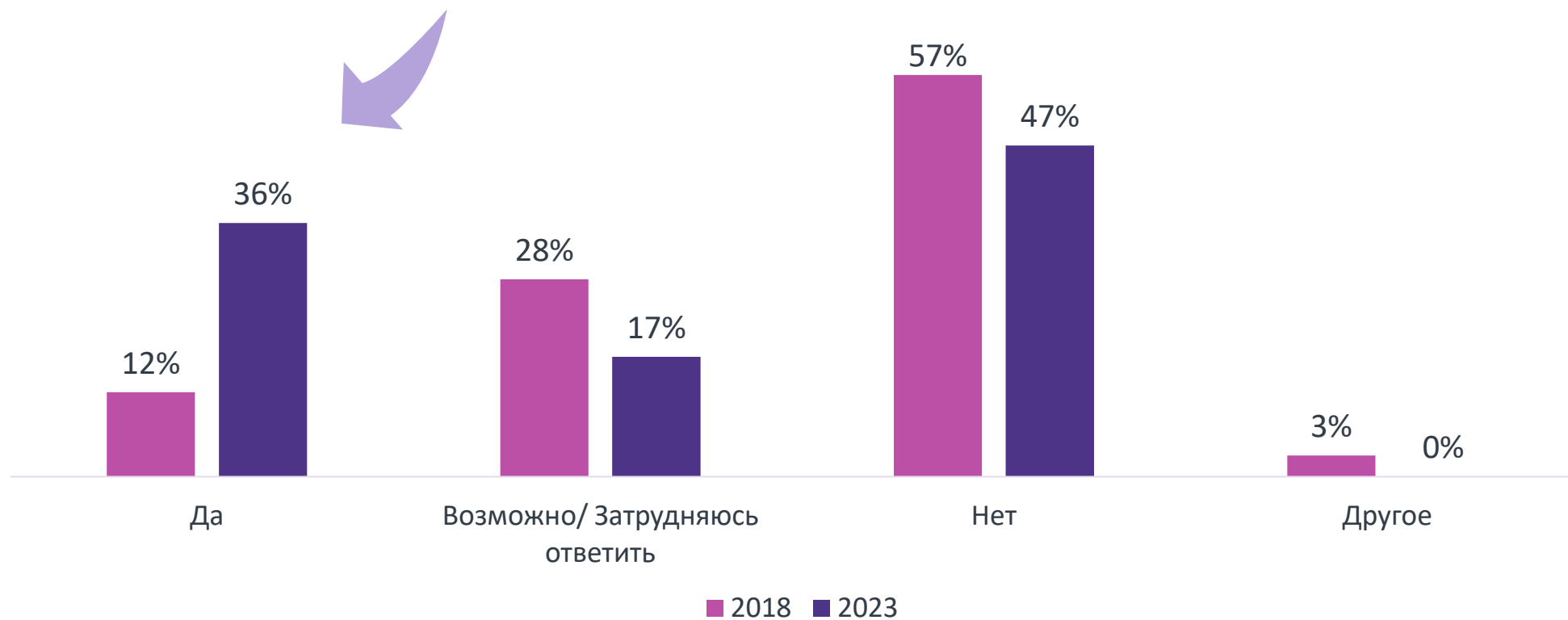
УДАЛЕННАЯ РАБОТА

Есть ли у вас сейчас возможность работать удаленно?



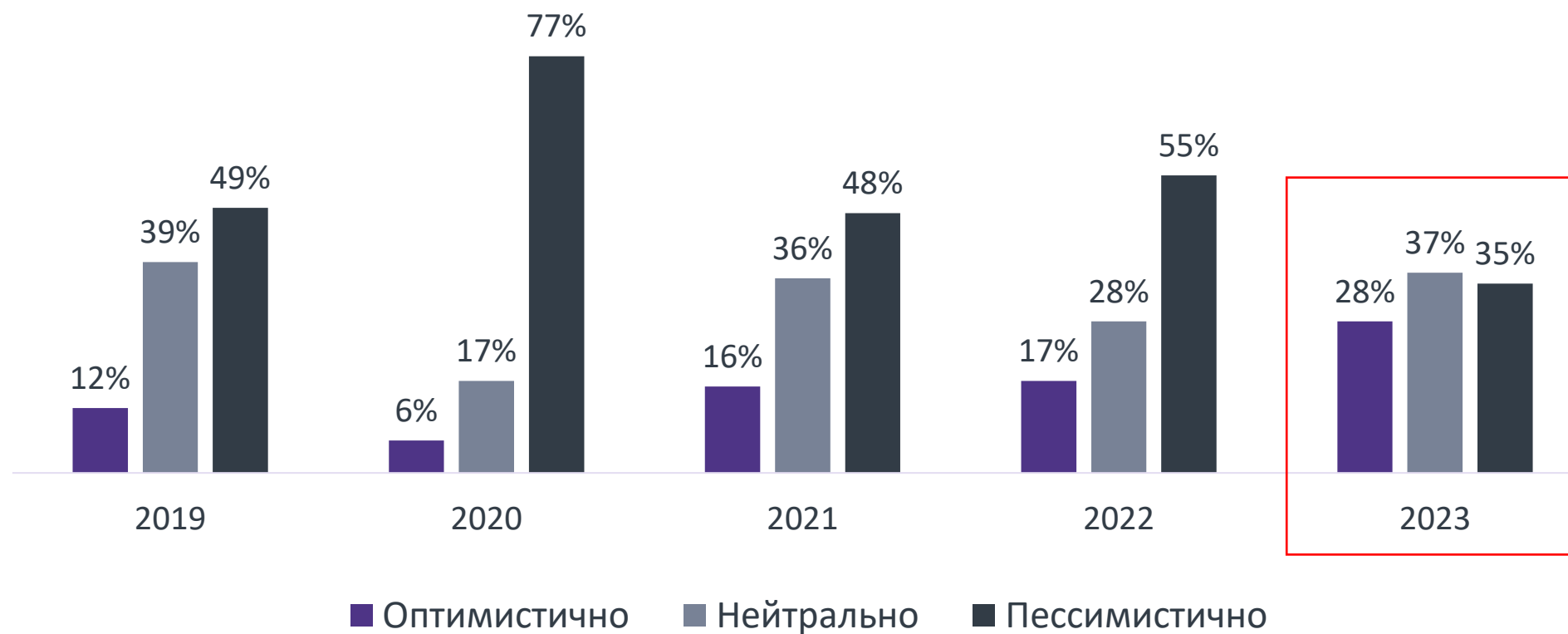
АВТОМАТИЗАЦИЯ ФУНКЦИЙ

СЧИТАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО ВАШ ФУНКЦИОНАЛ В БЛИЖАЙШИЕ 5-10 ЛЕТ МОЖЕТ БЫТЬ АВТОМАТИЗИРОВАН \ ЗАМЕНЕН НЕЙРОСЕТЬЮ \ РОБОТИЗИРОВАННЫМИ СИСТЕМАМИ?*



ОЦЕНКА ПЕРСПЕКТИВ ЭКОНОМИКИ

КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ БУДУЩЕЕ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ В СЛЕДУЮЩИЕ 12 МЕСЯЦЕВ?



Выводы

- Срок поиска работы увеличился, также как и увеличился период закрытия вакансий
- Активный найм продолжается, в первую очередь расширяют штат российские компании
- Наиболее востребованные специалисты – продажи, ИТ и производство
- Ожидания соискателей по уровню вознаграждения при переходе растут, компании вынуждены следовать за рынком

The logo for Antal is centered on the left side of the slide. It features the word "Antal" in a purple, sans-serif font. The text is enclosed within a circular graphic composed of two overlapping, curved lines. The upper line is purple and the lower line is green, with a rainbow gradient effect at the top of the circle. The entire logo is set against a white circular background.

Antal

МЕТОДОЛОГИЯ



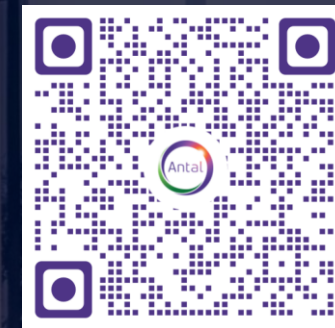
Antal

- Ежегодное «Исследование рынка труда и обзор заработных плат». В исследовании 2023 года приняли участие 3 512 респондентов из числа топ-менеджеров, менеджеров среднего звена и специалистов. Исследование проводилось с 12 мая по 30 июня 2023 года.
- Пульс-опрос Antal Talent среди работодателей (Q3 2023). Опрос проводился в период с 8 по 18 августа 2023 года. В исследовании приняли участие 177 компаний, работающих в России.
- Пульс-опросы Antal Talent среди работодателей (2021 - 2022).



Тренды и ключевые сложности российского рынка труда 2023-24

КОНСТАНТИН БРЯУЗОВ
Генеральный директор
Antal Talent



Запросить
исследование
рынка труда
Antal Talent