



# ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЗОР ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ

Россия | 2023-24

# О КОМПАНИИ ANTAL TALENT

**ANTAL TALENT** – одна из крупнейших рекрутинговых компаний в России, специализирующаяся на подборе менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. Компания представлена в России с 1994 года. Клиенты Antal работают практически во всех отраслях экономики, включая ИТ, потребительские товары, розничную торговлю, фармацевтику, банки и финансовые услуги, машиностроение, природные ресурсы, логистику и транспорт и другие.

## НАШИ УСЛУГИ:

- Подбор персонала
- Специализированные обзоры рынка труда
- Тестирование кандидатов
- Тренинги для персонала
- Аутплейсмент
- HR-консультирование
- Аутсорсинг и ИТ-аутсорсинг
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)



Более 150  
консультантов в СНГ



Ежегодно находим  
работу для **1000+**  
кандидатов



Реализуем проекты  
по всеми миру



## КОНСТАНТИН БРЯУЗОВ

Генеральный директор  
Antal Talent

Konstantin.Bryuzov@antaltalent.com  
+7 495 935 86 06



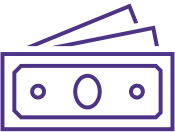
# ПРО ИССЛЕДОВАНИЕ



12 мая по 30 июня 2023 года



**3 512** респондентов из числа топ-менеджеров, менеджеров среднего звена и специалистов, работающих в России



Зарплатные таблицы с данными по **500+** позициям



30+ экспертных статей на актуальные HR-темы



**ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ  
ИССЛЕДОВАНИЯ БУДЕТ  
ДОСТУПНА ПОСЛЕ  
МЕРОПРИЯТИЯ**

## ПАРТНЕРЫ ПРОЕКТА



**Deutsch-Russische  
Auslandshandelskammer**  
Российско-Германская  
внешнеторговая палата



ИЗНИМАЮ

 **fitmost**



# ОТРАСЛЕВЫЕ ОФФЛАЙН КРУГЛЫЕ СТОЛЫ

20 сентября



FMCG  
& Retail

26 октября



Healthcare

18 октября



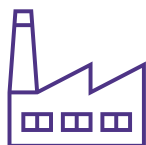
Logistics  
operators

9 ноября



IT & Professional  
services

19 октября



Industry



# СПИКЕРЫ МЕРОПРИЯТИЯ



**Екатерина Третьякова**  
Индустриальный сектор  
[ekaterina.tretyakova@antaltalent.com](mailto:ekaterina.tretyakova@antaltalent.com)



**Анастасия Ковалёва**  
Консалтинговые услуги и  
логистические провайдеры  
[anastasia.kovaleva@antaltalent.com](mailto:anastasia.kovaleva@antaltalent.com)



**Ольга Губерниева**  
ИТ и финансово-консалтинговый  
сектор  
[olga.gubernieva@antaltalent.com](mailto:olga.gubernieva@antaltalent.com)



**Елена Мерзлякова**  
Потребительские товары и  
розница  
[elena.merzlyakova@antaltalent.com](mailto:elena.merzlyakova@antaltalent.com)



**Светлана Орёл**  
Практики специализированных  
исследований рынка труда  
[svetlana.orel@antaltalent.com](mailto:svetlana.orel@antaltalent.com)



**Наргиз Гущина**  
Здравоохранение  
[nargiz.guschina@antaltalent.com](mailto:nargiz.guschina@antaltalent.com)



**Оксана Нырченко**  
Рекрутмент в СЗФО  
[oksana.nyrchenko@antaltalent.com](mailto:oksana.nyrchenko@antaltalent.com)



# ТЕМЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

- **Поиск работы и найм персонала** (сроки и способы поиска работы, причины ухода от работодателя, контрофферы);
- **Сокращение персонала** и аутплейсмент;
- **Релокация и международные компании;**
- **Заработные платы и бонусы** (процент увеличения оклада сотрудников в 2023 году, ожидание по изменению зарплаты при переходе);
- **Льготы** и дополнительные мотиваторы персонала;
- **Удаленная работа и soft skills;**
- **Перспективы рынка труда** (четырёхдневная рабочая неделя, роботизация функций).

The logo for Antal is centered in a white circle on the left side of the slide. It features the word "Antal" in a purple, sans-serif font. The text is surrounded by a circular graphic element consisting of two overlapping arcs: a purple one on the right and a green one on the left, with a rainbow gradient effect at the top where they meet.

Antal



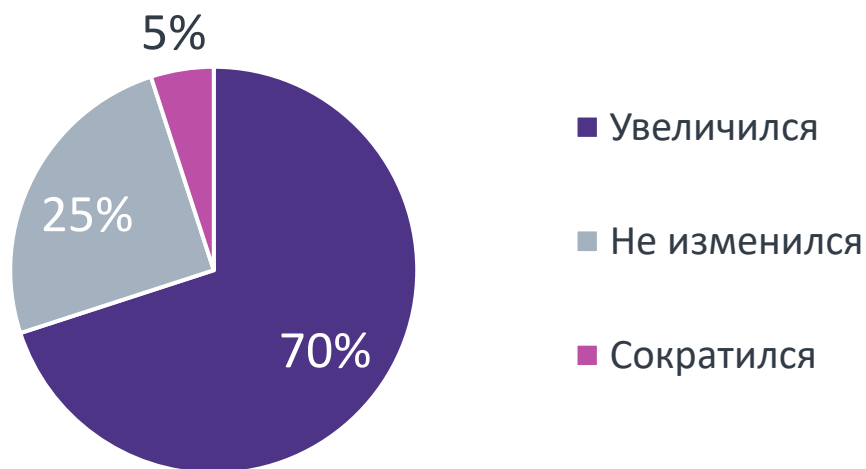
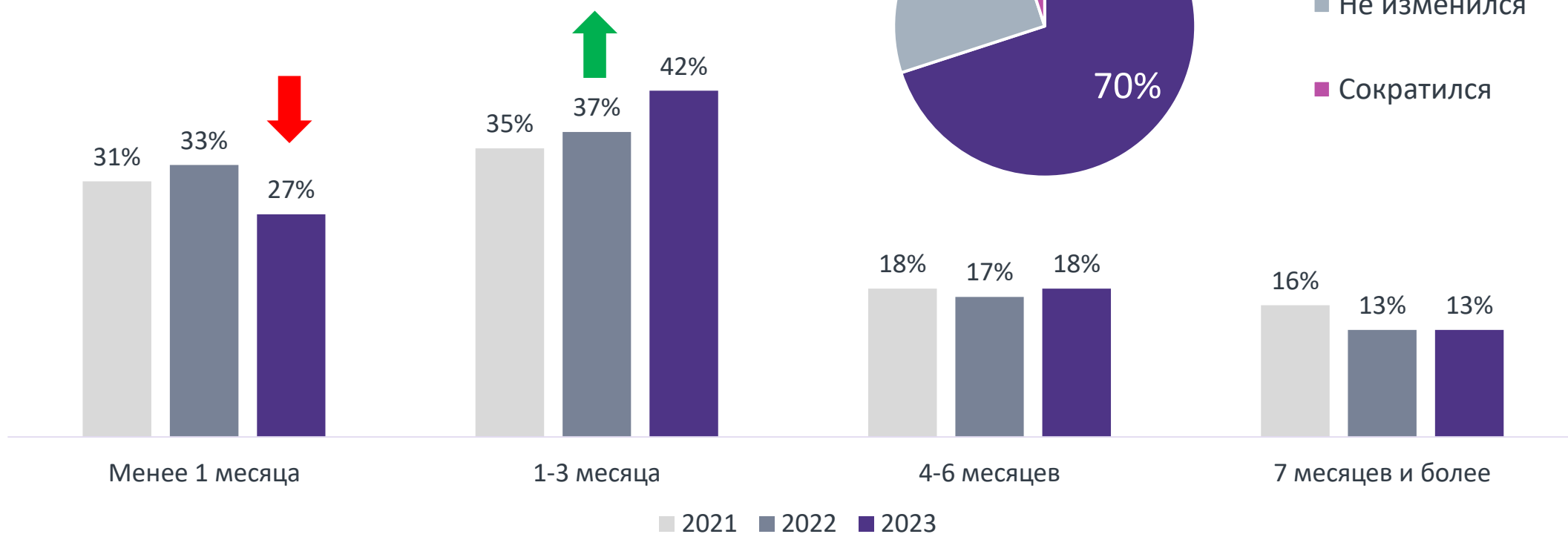
**ПОИСК РАБОТЫ И НАЙМ ПЕРСОНАЛА**

# ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПОИСКА РАБОТЫ И ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

\* Данные представлены по результатам пульс-опроса Antal Talent. Опрос проводился в период с 8 по 18 августа 2023 года. В исследовании приняли участие 177 компаний, работающих в России.

## Как изменился средний срок закрытия вакансий в компании в этом году?\*

### СРОК ПОИСКА РАБОТЫ



# КАК ВЫ НАШЛИ ТЕКУЩЕЕ МЕСТО РАБОТЫ?



26% **34%**



Сайты по поиску работы



18% **19%**



Профессиональные контакты



18% **20%**



Работодатель сам вышел на меня



17% **10%**



Рекрутинговая компания



12% **8%**



Личные контакты (семья, друзья)



6% **3%**



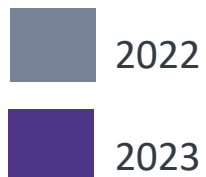
Прямое обращение в компанию



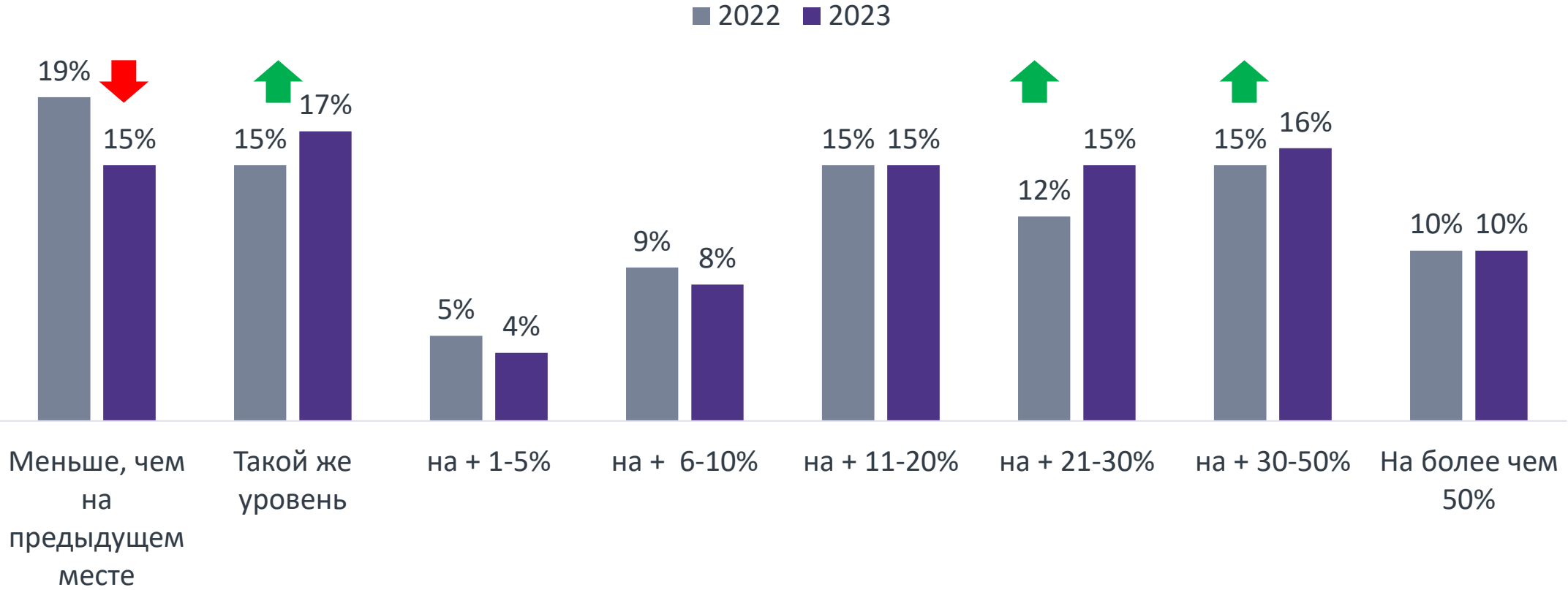
3% **6%**



Социальные сети

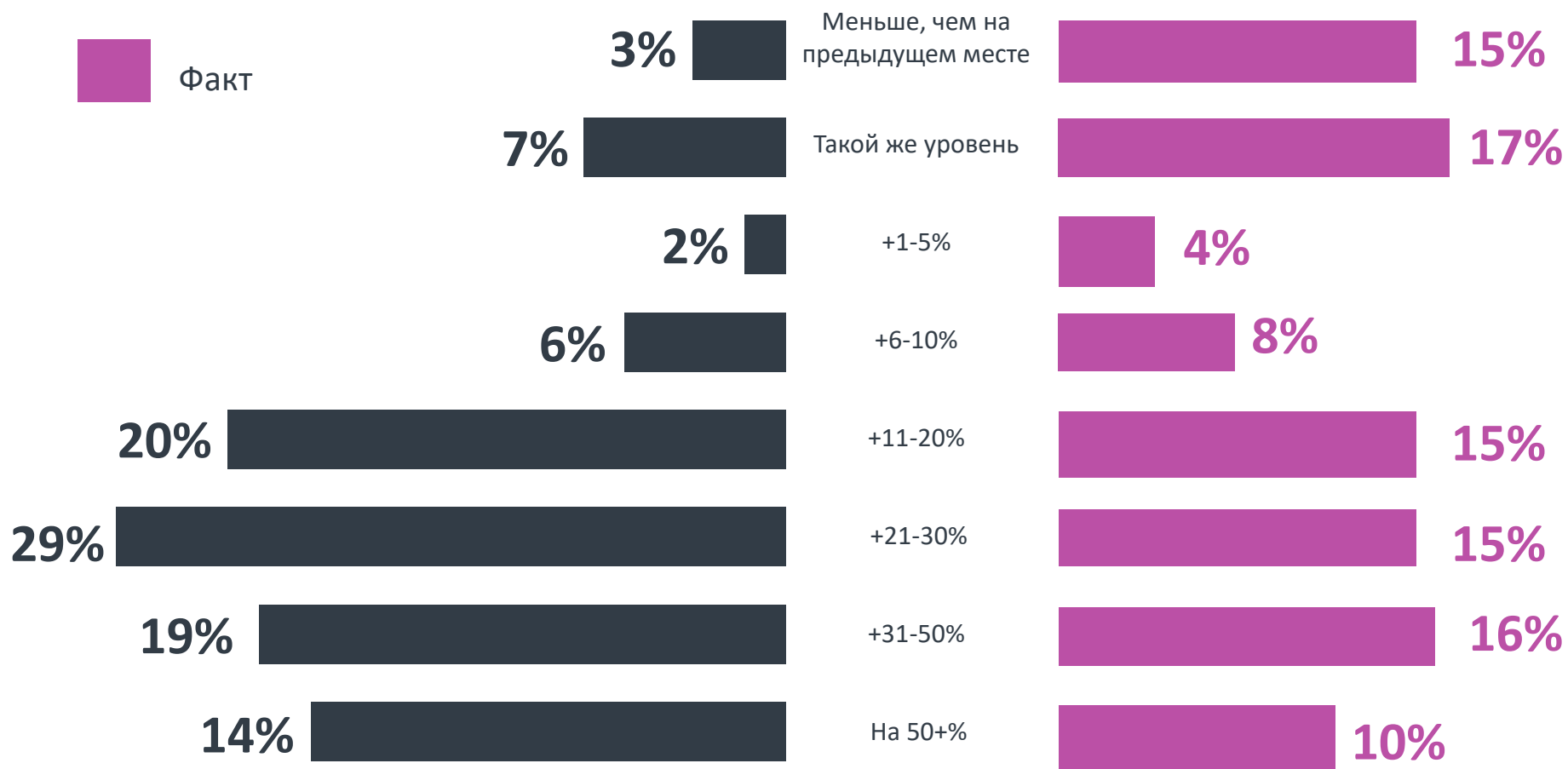


# ПРОЦЕНТ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ ПРИ ПЕРЕХОДЕ



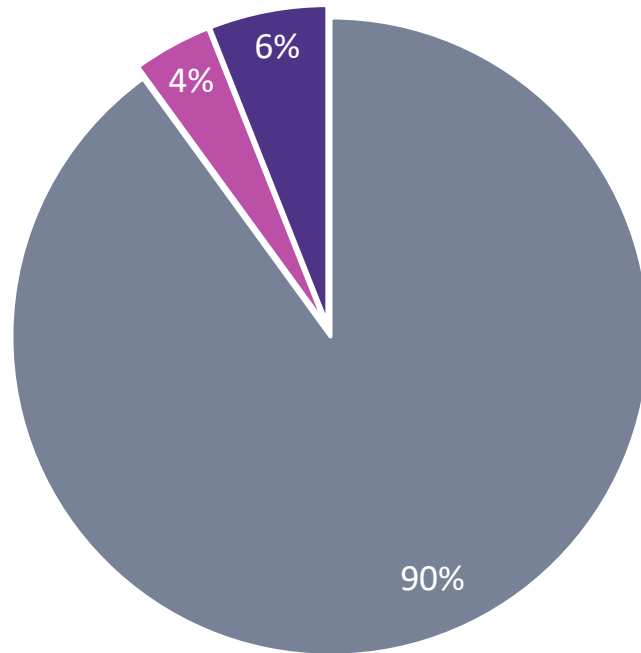
# ОЖИДАНИЯ И ФАКТИЧЕСКИЙ ПРОЦЕНТ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ ПРИ ПЕРЕХОДЕ

Ожидание  
Факт



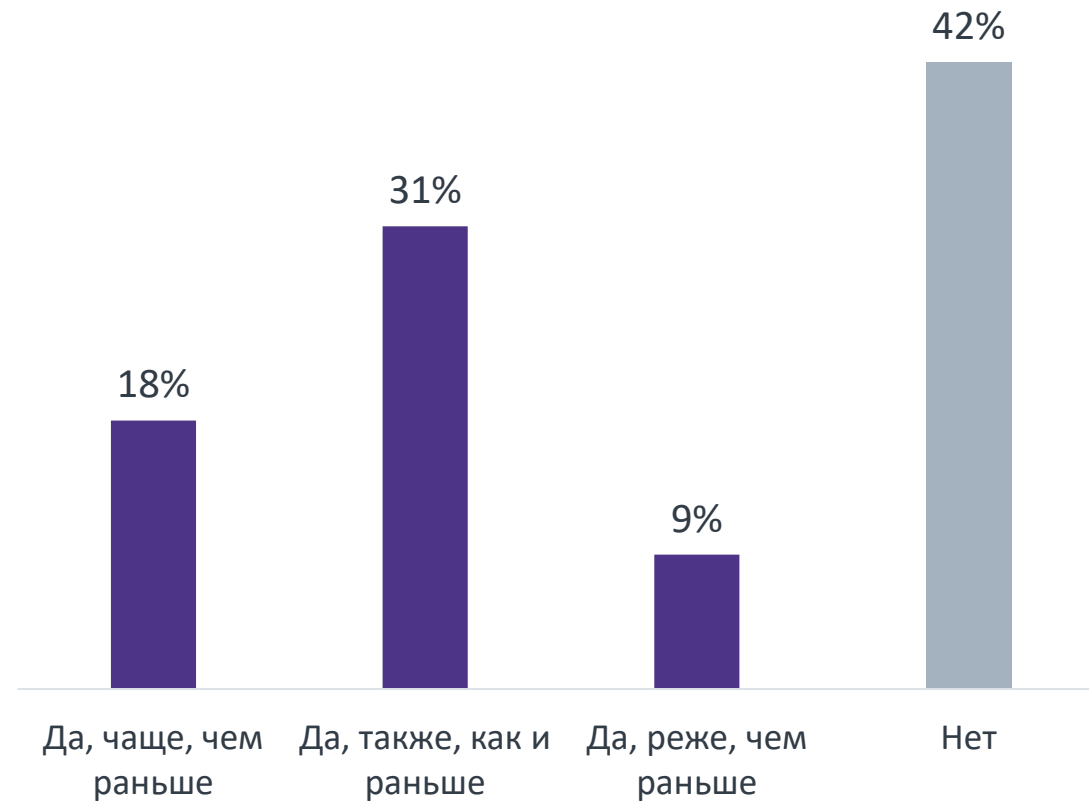
# КОНТРОФФЕРЫ

Получали ли вы контроффер от своего работодателя в 2022 году?



■ Нет ■ Да, я его принял ■ Да, но я отказался

Удерживаете ли вы своих сотрудников с помощью контрофферов?\*

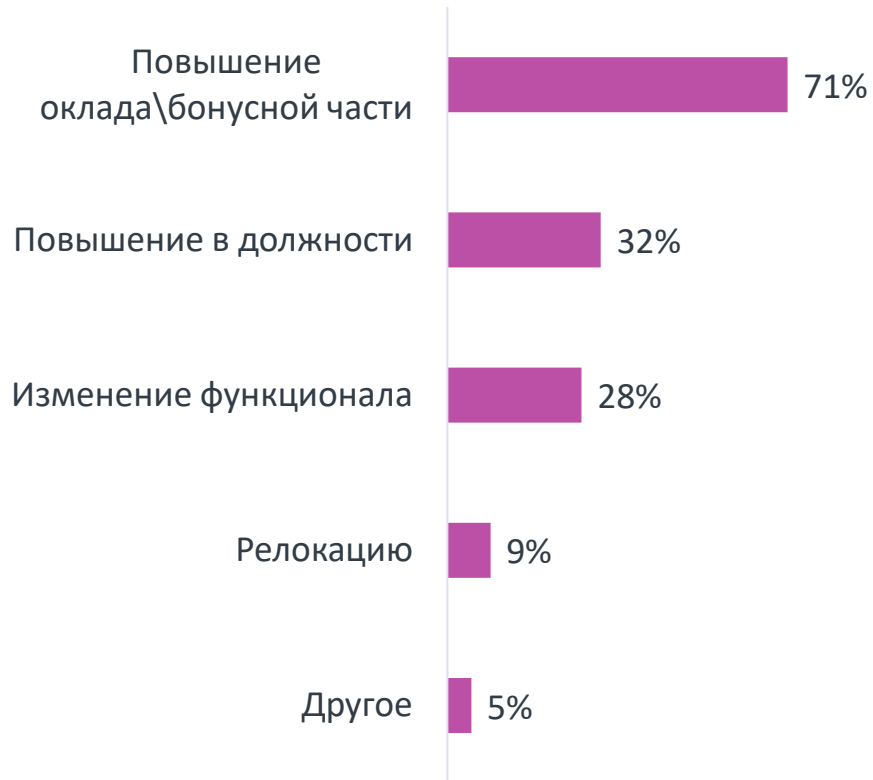


\* Данные представлены по результатам пульс-опроса Antal Talent. Опрос проводился в период с 8 по 18 августа 2023 года. В исследовании приняли участие 177 компаний, работающих в России.



# КОНТРОФФЕРЫ

Что вам предложил текущий работодатель и вы приняли решение остаться в компании?\*



По какой причине вы отказались от контроффера от текущего работодателя?\*

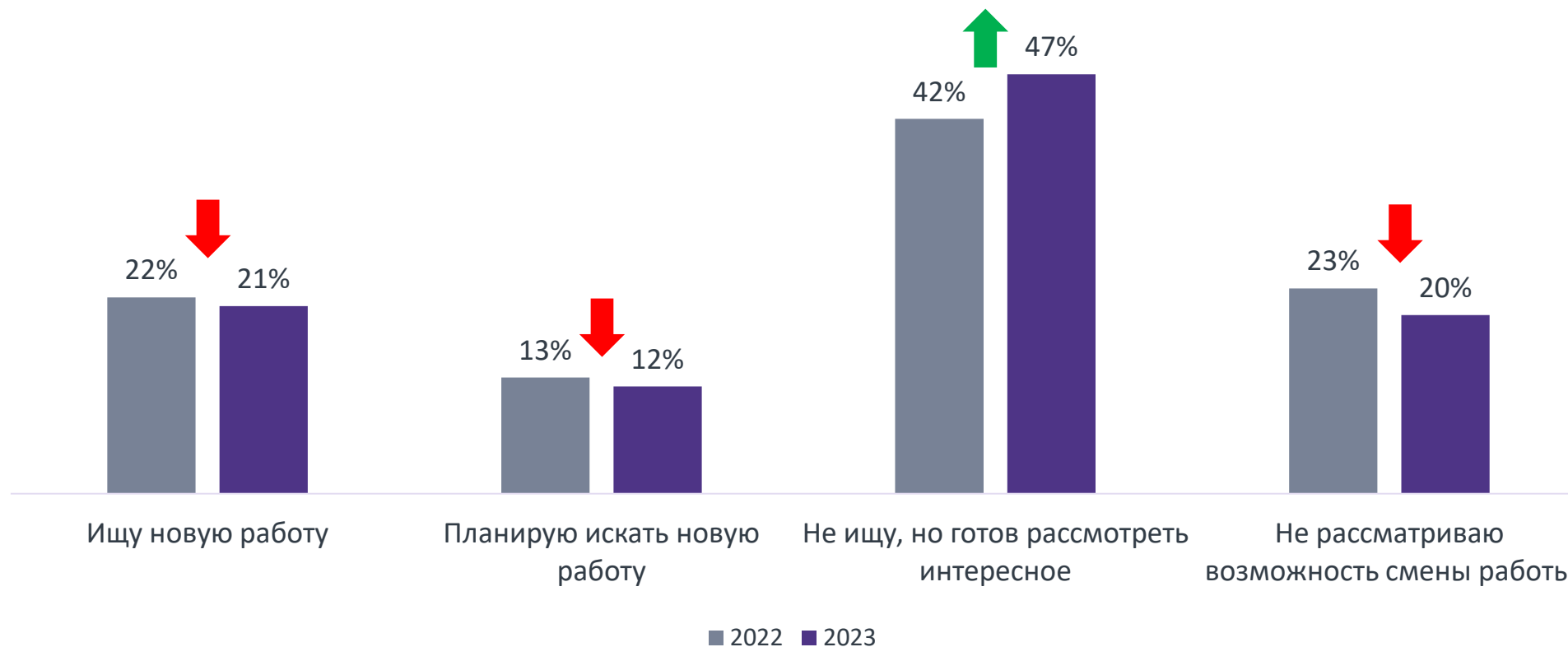


\*респонденты могли выбрать несколько вариантов ответа



# СМЕНА РАБОТЫ

Планируете ли вы сменить место работы в этом году?





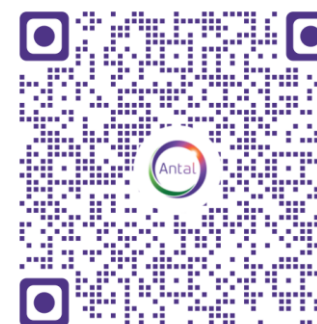
**УХОД ИЗ КОМПАНИИ  
СОКРАЩЕНИЯ ПЕРСОНАЛА  
АУТПЛЕЙСМЕНТ**

# УХОД ИЗ КОМПАНИИ

Почему вы ушли с предыдущего места работы

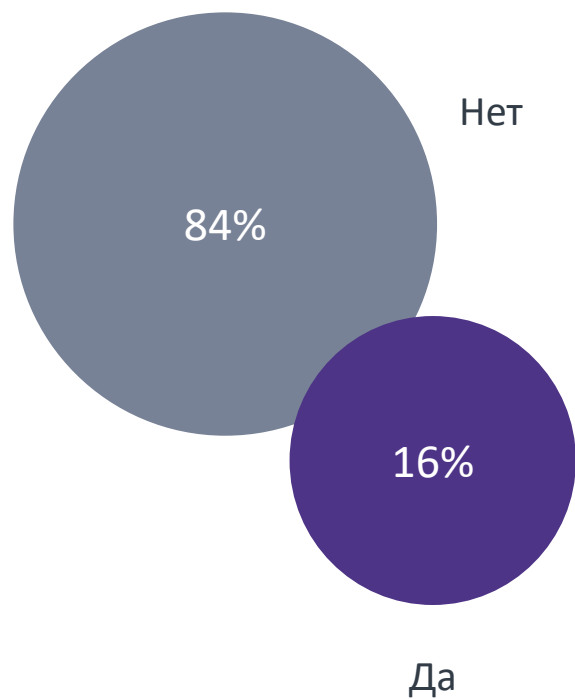


КАРЬЕРНЫЙ  
АПГРЕЙД



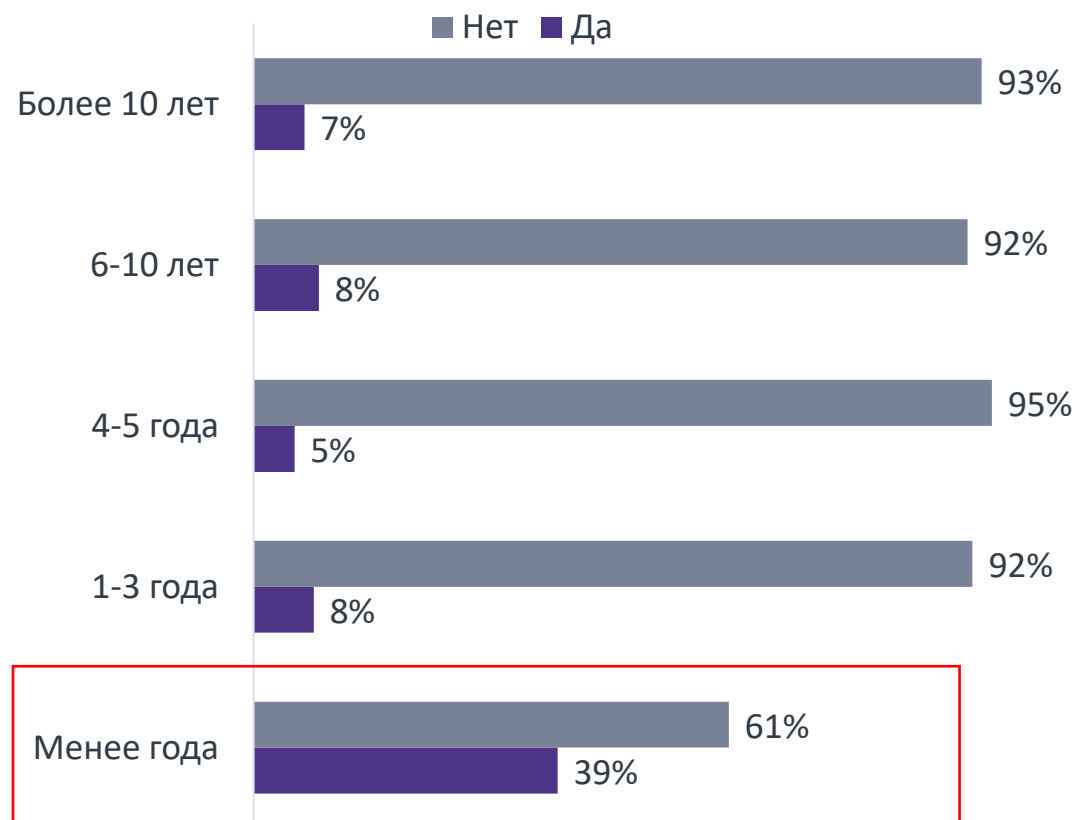
# СОКРАЩЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

Попадали ли вы под сокращение в 2022-23?



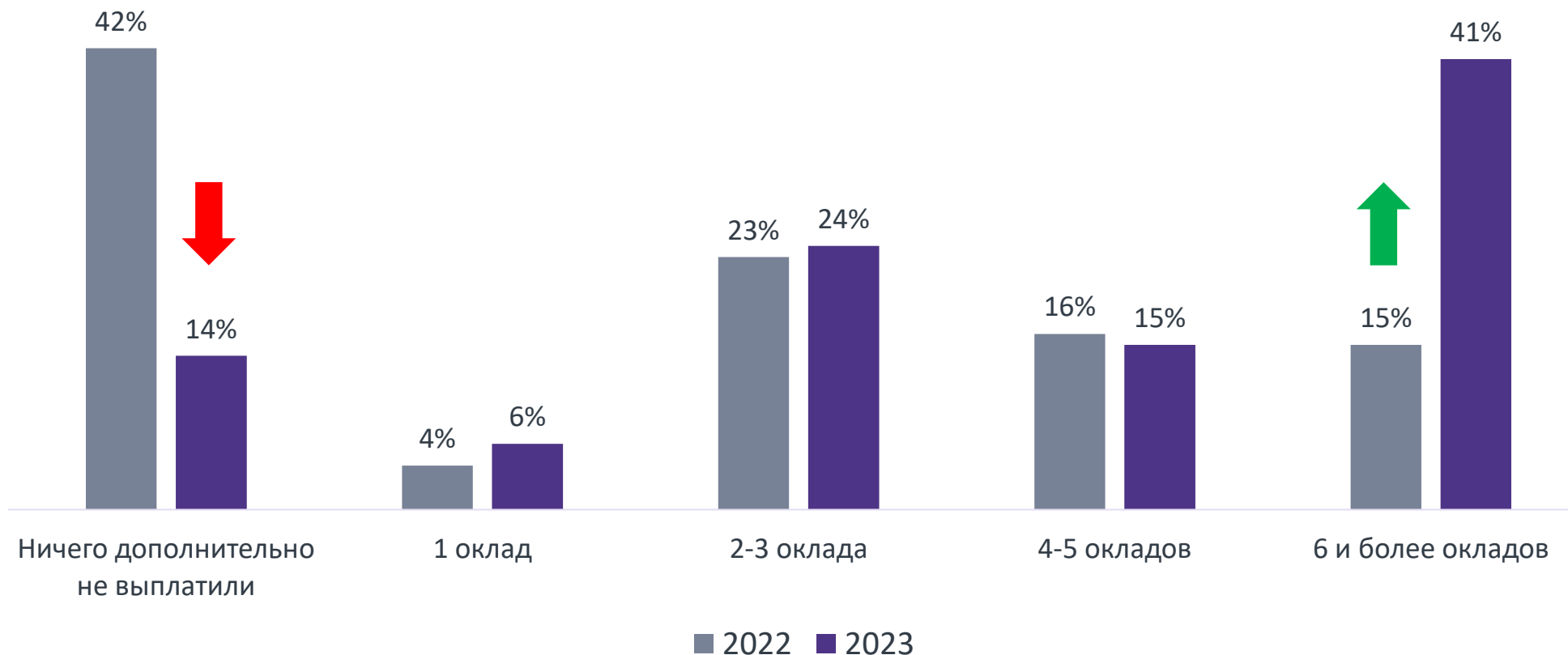
Кто попал под сокращения за последний год?

В зависимости от продолжительности работы в компании



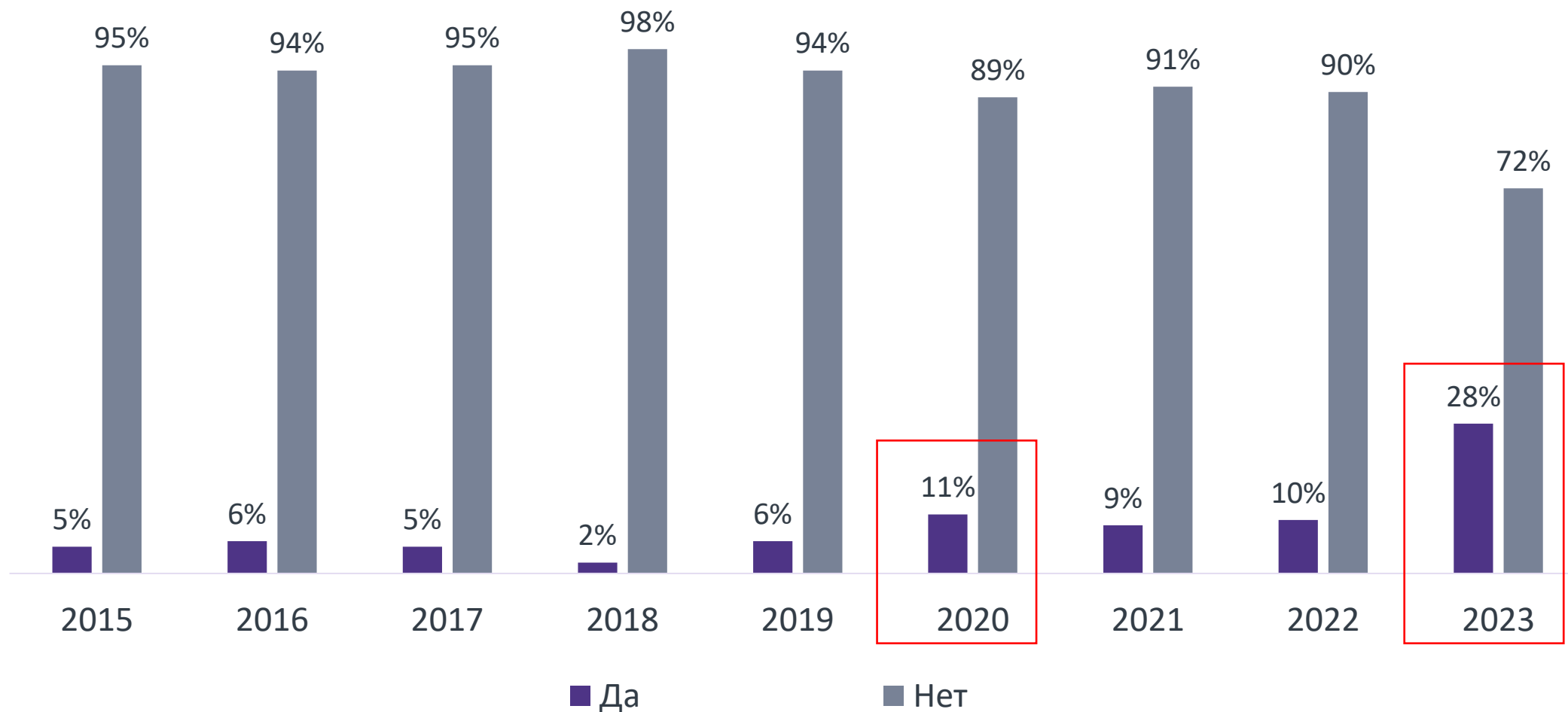
# СОКРАЩЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

Сколько ежемесячных окладов вам выплатили при сокращении?



# СОКРАЩЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

При сокращении предложил ли вам работодатель услугу аутплейсмент?





# РЕЛОКАЦИЯ И МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОМПАНИИ

# ЧТО ПЛАНИРУЕТ ДЕЛАТЬ ВАША МЕЖДУНАРОДНАЯ КОМПАНИЯ В РОССИИ? \*

■ 2022

■ 2023



↑  
45% **51%**

**Остается в России**  
под руководством глобальной штаб-квартиры



↓  
33% **23%**

Решение еще не принято



↓  
10% **9%**

**Остается в России,**  
но будет продана российскому собственнику



↑  
8% **11%**

Закрывает бизнес в России

\* 4% в 2022 и 6% в 2023 году выбрали варианты «Закрывает бизнес в России и релоцируется в другую страну» и «Остается в России, но будет продана другому иностранному собственнику»



# РЕЛОКАЦИЯ

Готовы ли вы переехать в другую страну из-за работы?

6%



Да, уже переехал \  
в процессе переезда

64%



Возможно \  
потенциально  
ГОТОВ

30%



Нет



## ОНЛАЙН ВОПРОС

Какие специалисты, на ваш взгляд, чаще всего переезжали за границу за последние 1,5 года?

- ИТ
- Маркетинг, диджитал
- HR
- Высшее руководство
- Финансы
- Админ



# РЕЛОКАЦИЯ

\* Указан процент респондентов из дисциплины, которые ответили «Да, уже переехал \ в процессе переезда», на вопрос «Готовы ли вы переехать в другую страну из-за работы?»

\*\* Указан процент респондентов из дисциплины, которые ответили «Нет, не готов», на вопрос «Готовы ли вы переехать в другую страну из-за работы?»

Топ-3 направления, которые чаще всего переезжали\*



11%

Высшее руководство  
(генеральный директор)



10%

Маркетинг, PR и Digital,  
E-com



8%

ИТ, разработка ПО

Топ-3 направления, которые менее всего готовы переезжать\*\*



41%

Управление персоналом/  
Обучение и развитие



33%

Финансы и бухгалтерия



28%

Админ персонал



# РЕЛОКАЦИЯ

Когда вы переехали для работы за границу?

**52%** переехали в 2022 году

**31%** переехали/планируют в 2023 году



# РЕЛОКАЦИЯ

Находясь за границей, вы работаете ...



# РЕЛОКАЦИЯ

Планируете ли вы в будущем вернуться работать в Россию?

25%



Да

49%



Возможно

26%



Нет





# УДАЛЕННАЯ РАБОТА И SOFT SKILLS



## ОНЛАЙН ВОПРОС

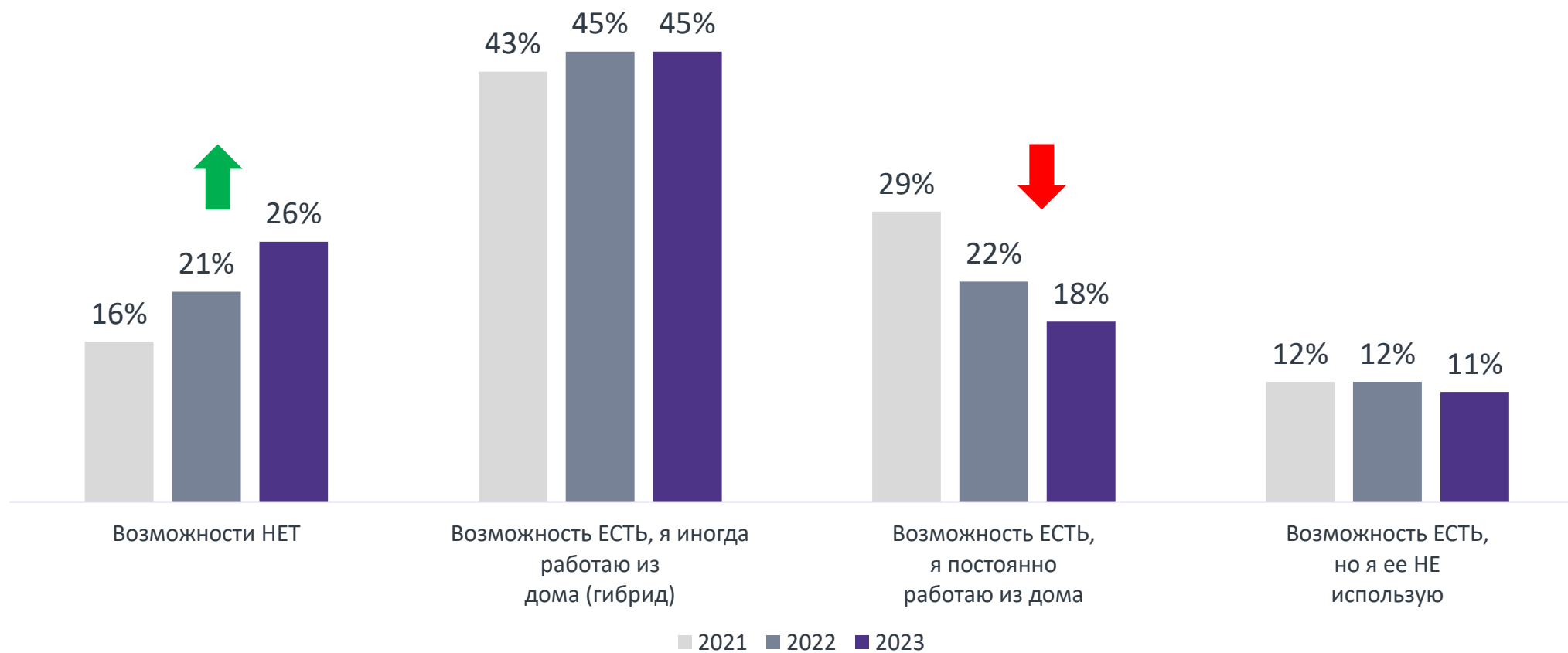
В каком формате преимущественно работают офисные сотрудники вашей компании?

- Удаленка
- Гибрид 2/3 (офис/дом, или дом/офис)
- Гибрид 1/4 (офис/дом, или дом/офис)
- Офис



# УДАЛЕННАЯ РАБОТА

Есть ли у вас сейчас возможность работать удаленно?



# УДАЛЕННАЯ РАБОТА

Топ-3 специализации, которые ИМЕЮТ возможность работать из дома, но НЕ используют ее



**22%**

Высшее руководство



**21%**

Производство и инжиниринг



**18%**

Админ персонал

Топ-3 специализации, которые имеют возможность работать из дома и ИСПОЛЬЗУЮТ ЕЕ



**48%**

ИТ, разработка ПО



**25%**

Продажи/Развитие бизнеса



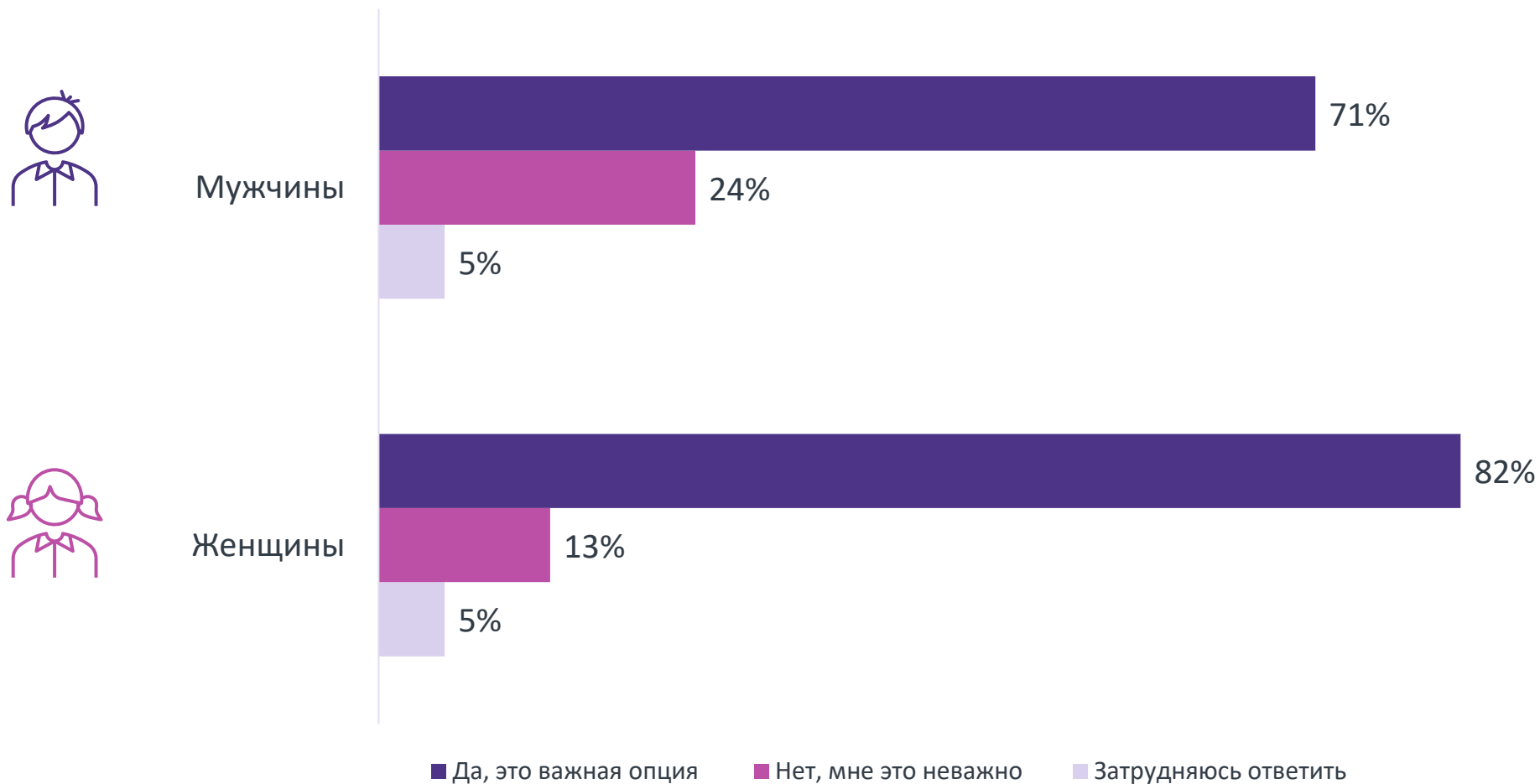
**15%**

Технологии



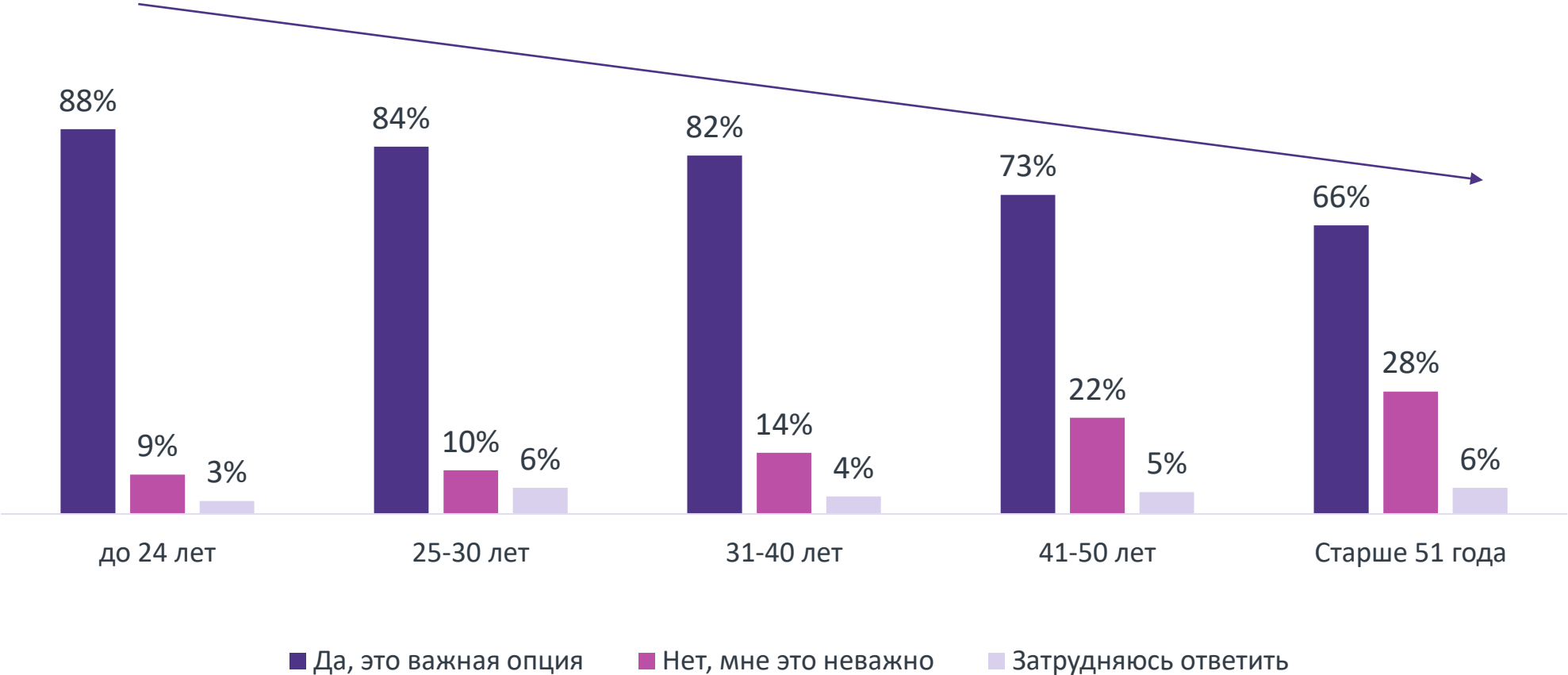
# ВАЖНОСТЬ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПОЛА

Является ли наличие возможности удаленной работы аргументом в пользу работодателя?



# ВАЖНОСТЬ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВОЗРАСТА

Является ли наличие возможности удаленной работы аргументом в пользу работодателя?



# SOFT SKILLS

Данные представлены по результатам пульс-опросов Antal Talent, проведенные среди работодателей:  
- 2023. Опрос проводился в период с 8 по 18 августа 2023 года. В исследовании приняли участие 177 компаний, работающих в России.

Топ-5 наиболее важных soft skills для сотрудников компаний, независимо от уровня позиции

69%



Умение адаптироваться в меняющейся ситуации

46%



Умение работать в команде

38%



Критическое мышление

31%



Умение решать комплексные задачи

24%



Умение распределять своё время и решать задачи вовремя



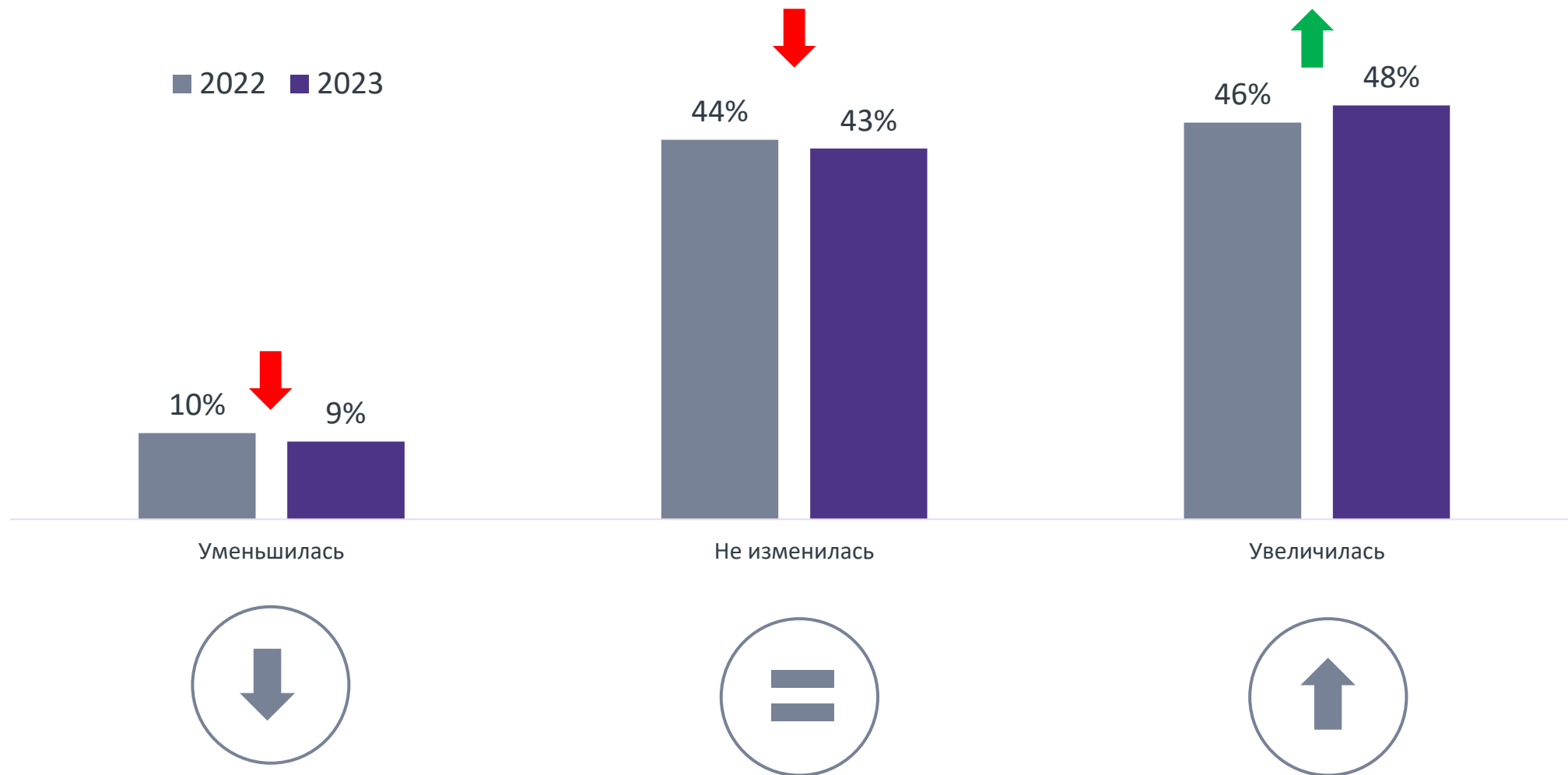


# ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ



# ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

Топ-3 индустрии по росту зарплат: FMCG, фармацевтика, ИТ.



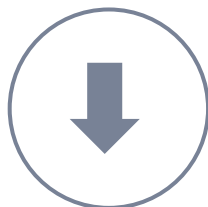
# ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

Изменение заработной платы в зависимости от типа компании



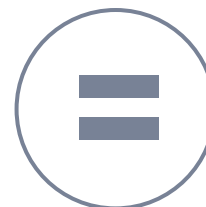
Локальная  
(российская)

10%



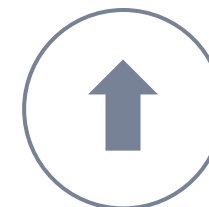
уменьшилась

49%



не изменилась

41%



увеличилась



Международная

7%

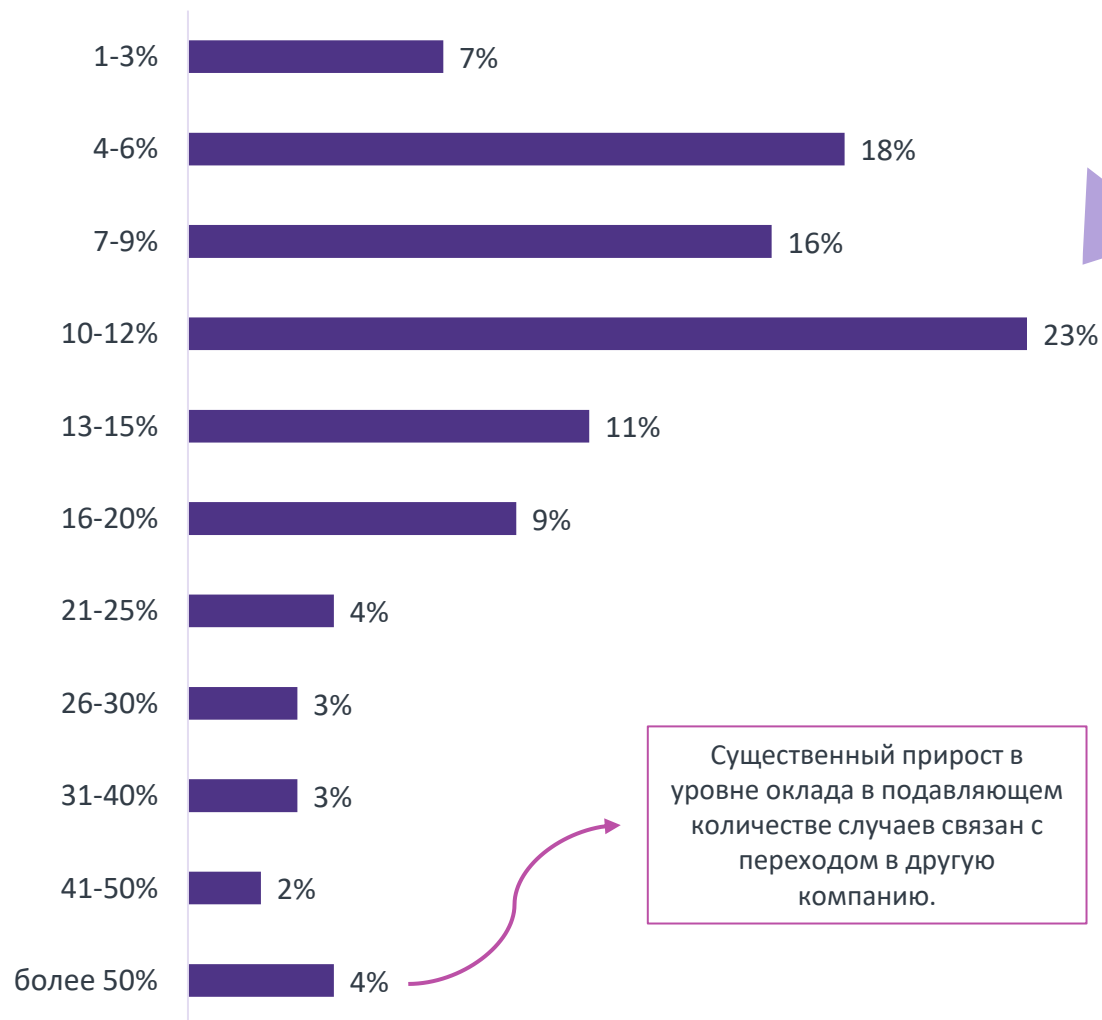
34%

59%



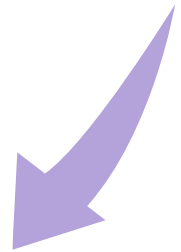
# ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

## ПРОЦЕНТ УВЕЛИЧЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

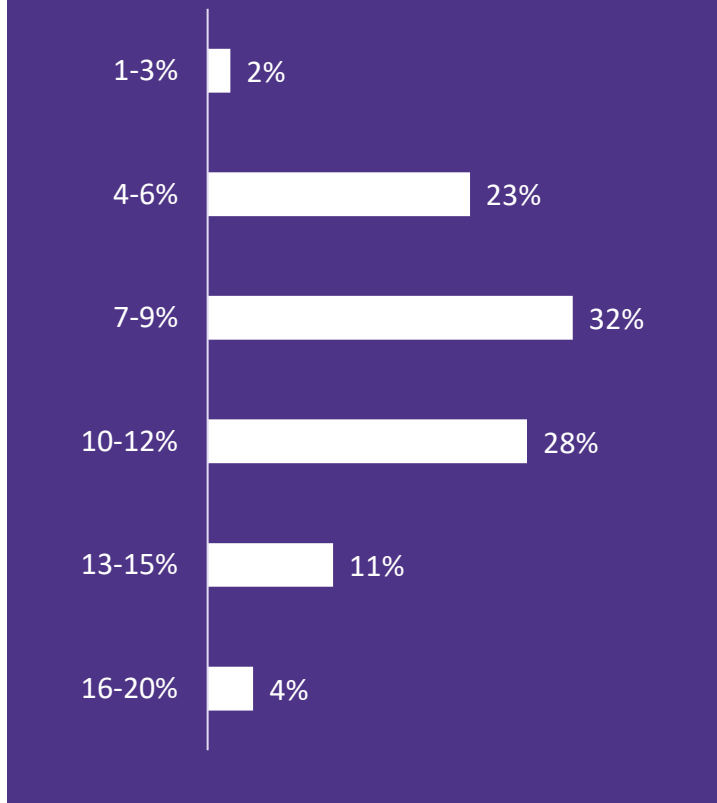


Существенный прирост в уровне оклада в подавляющем количестве случаев связан с переходом в другую компанию.

Официальный уровень инфляции в 2022 году  
11,92%



## ЧТО ГОВОРЯТ КОМПАНИИ\* На сколько вы повысили зарплату в 2023 году?

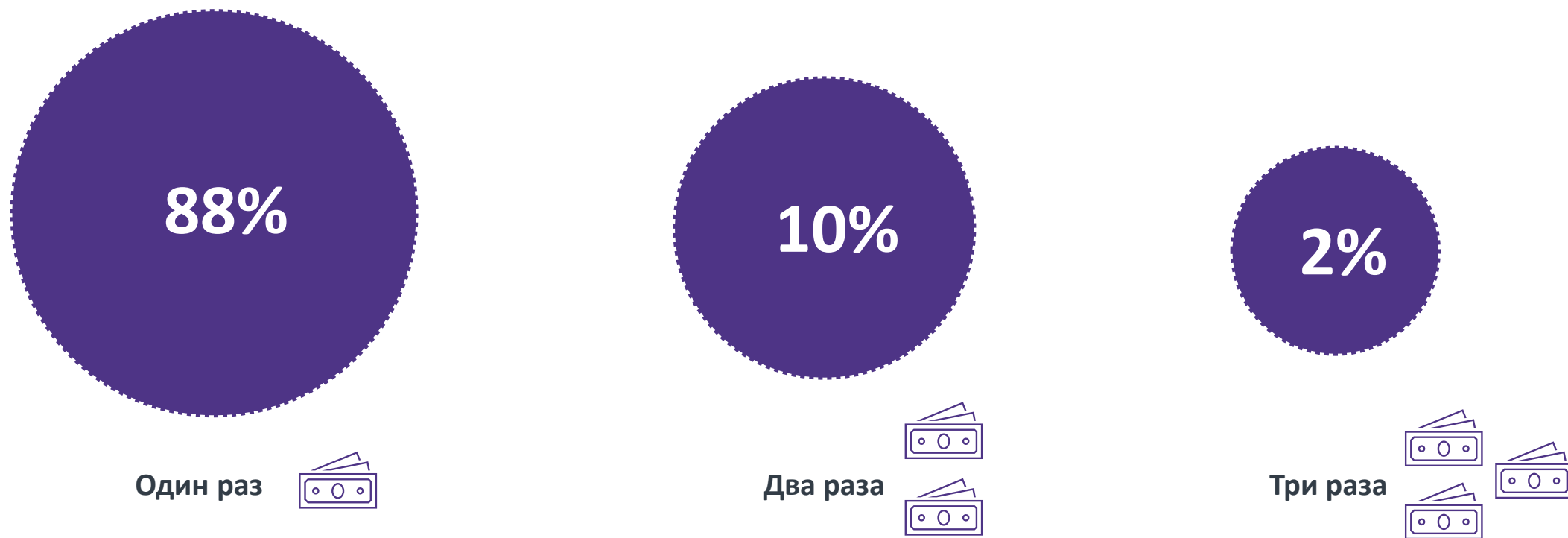


\*Данные по результатам ежеквартального опроса Antal Talent. Опрос проводился в период с 8 по 18 августа 2023 года. В исследовании приняли участие 177 компаний, работающих в России.



# ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

Сколько раз в 2022 году вам повышали заработную плату?\*

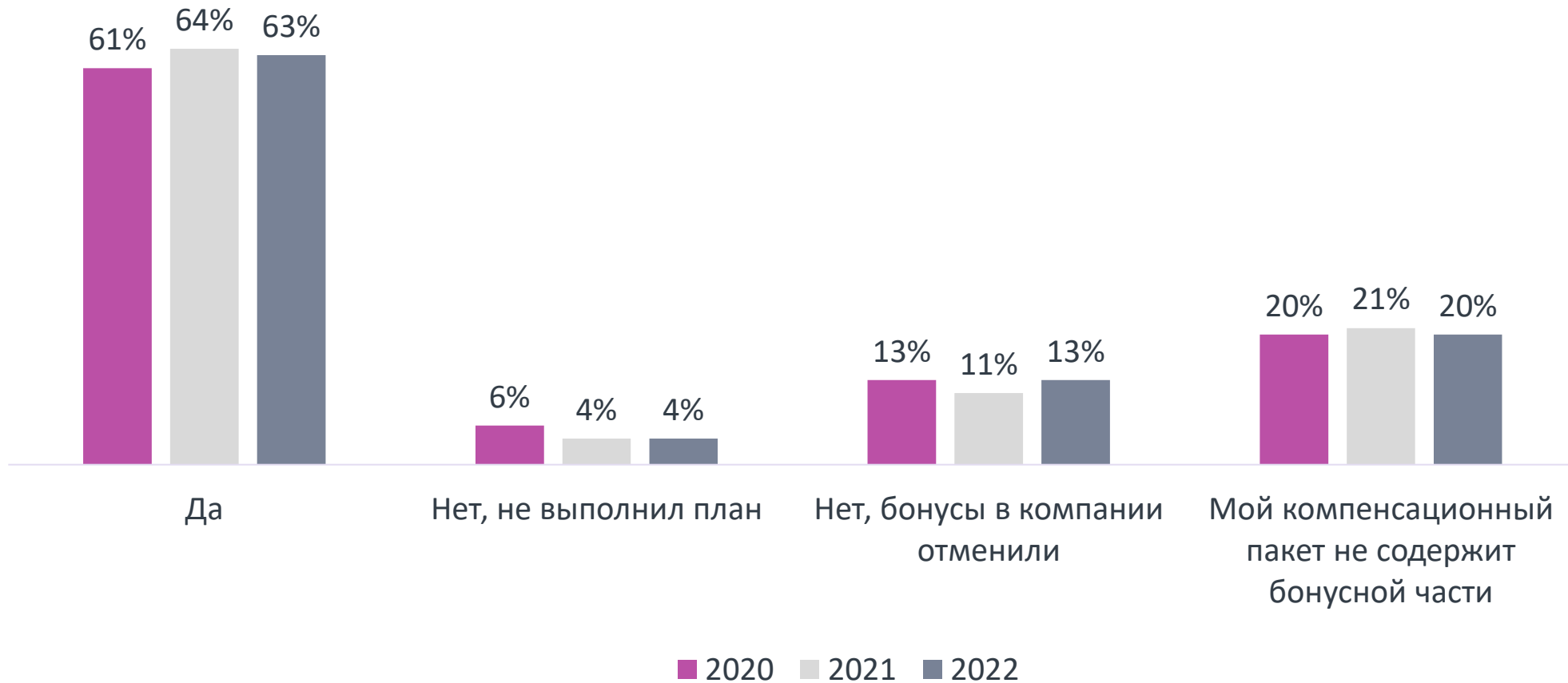


\* Ответы респондентов, которым повышали заработную плату в 2022 году



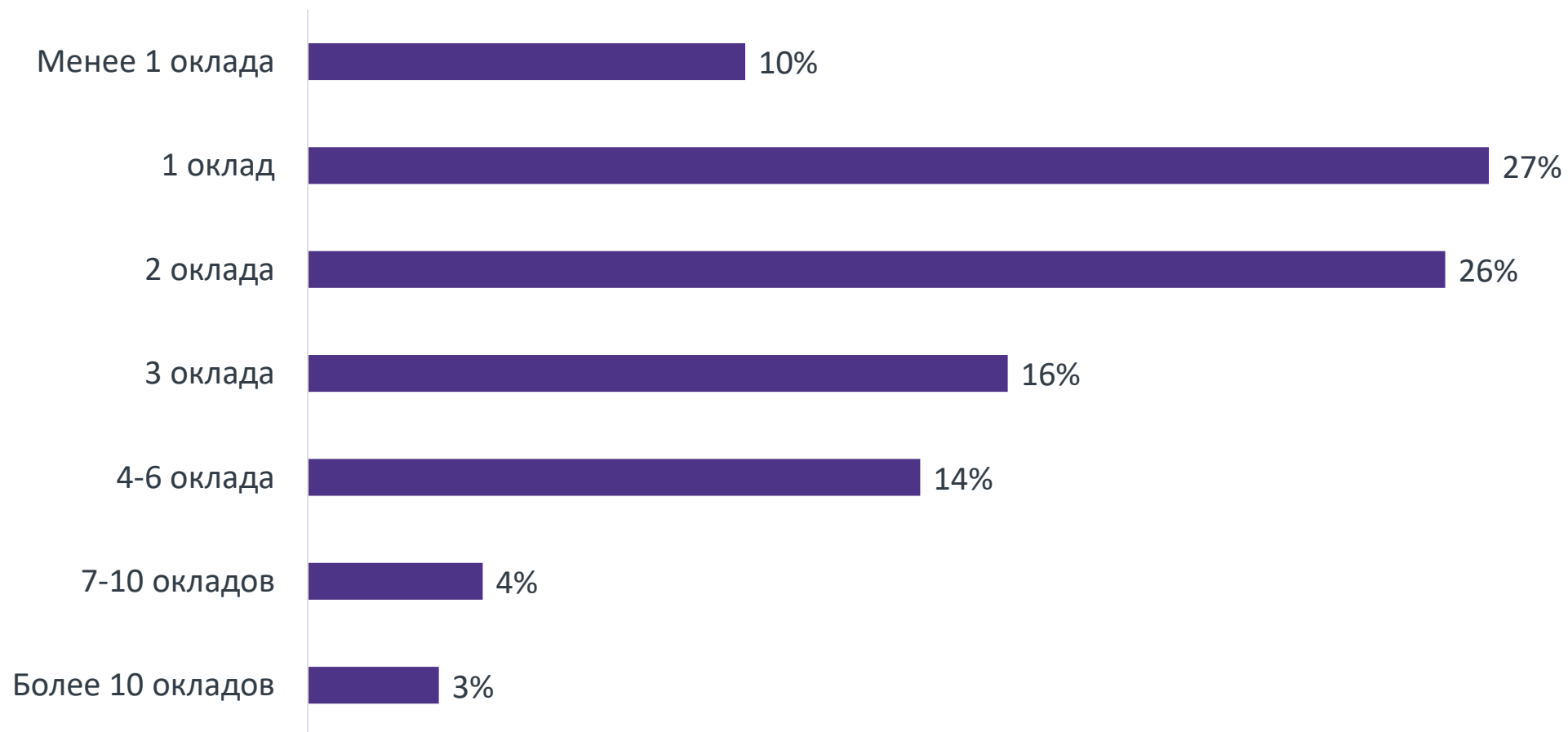
# БОНУС

Получили ли вы бонус по итогам года?



# БОНУС

Какое количество ежемесячных окладов составил ваш годовой бонус?





**Льготы**



# Льготы




Топ-10 наиболее важных льгот в сравнении 2022-2023 гг



# ЛЬГОТЫ

## САМЫЕ ПЕРЕОЦЕНЕННЫЕ ЛЬГОТЫ

Льготы, важность которых ниже, чем их наличие в компенсационном пакете

Мобильная связь		<b>+30</b>
Страхование жизни		<b>+15</b>
Скидки на продукцию/услуги		<b>+14</b>
Компенсация питания		<b>+6</b>
Парковка		<b>+6</b>

## САМЫЕ НЕДООЦЕНЕННЫЕ ЛЬГОТЫ

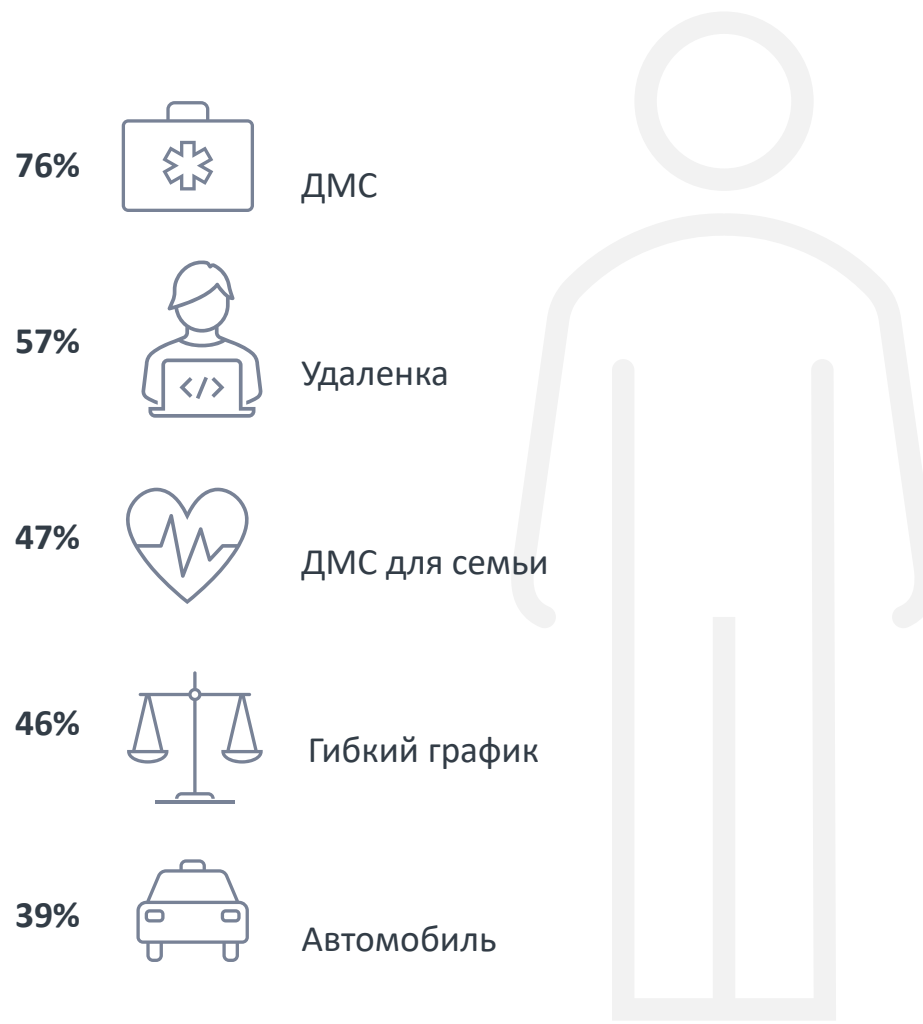
Льготы, важность которых выше, чем их наличие в компенсационном пакете

<b>-23</b>		ДМС для семьи
<b>-17</b>		Удаленная работа
<b>-17</b>		Гибкий график работы
<b>-14</b>		ДМС
<b>-12</b>		Автомобиль



# Льготы

Топ-5 наиболее важных льгот для женщин и мужчин 2023



# Льготы


Топ-5 наиболее важных льгот в зависимости от возраста

До 25 лет

25-30 лет

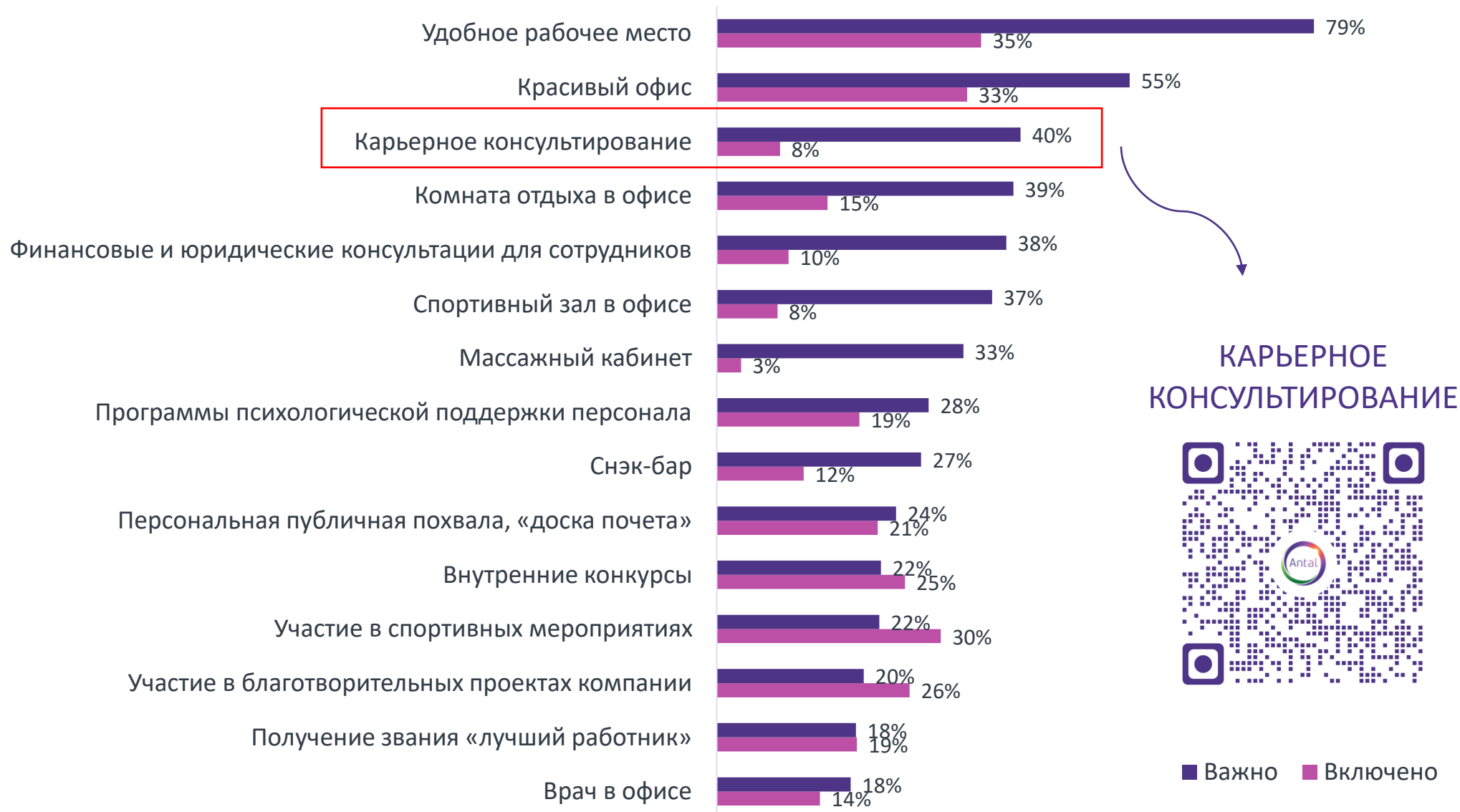
31-50 лет

51 и старше

	Удаленка		ДМС		ДМС		ДМС
	ДМС		Удаленка		Удаленка		Удаленка
	Корпоративное обучение		Гибкий график		Гибкий график		Автомобиль
	Гибкий график		Корпоративное обучение		ДМС для семьи		Гибкий график
	Компенсация расходов на питание		Компенсация расходов на питание		Корпоративное обучение		ДМС для семьи



# ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МОТИВАТОРЫ



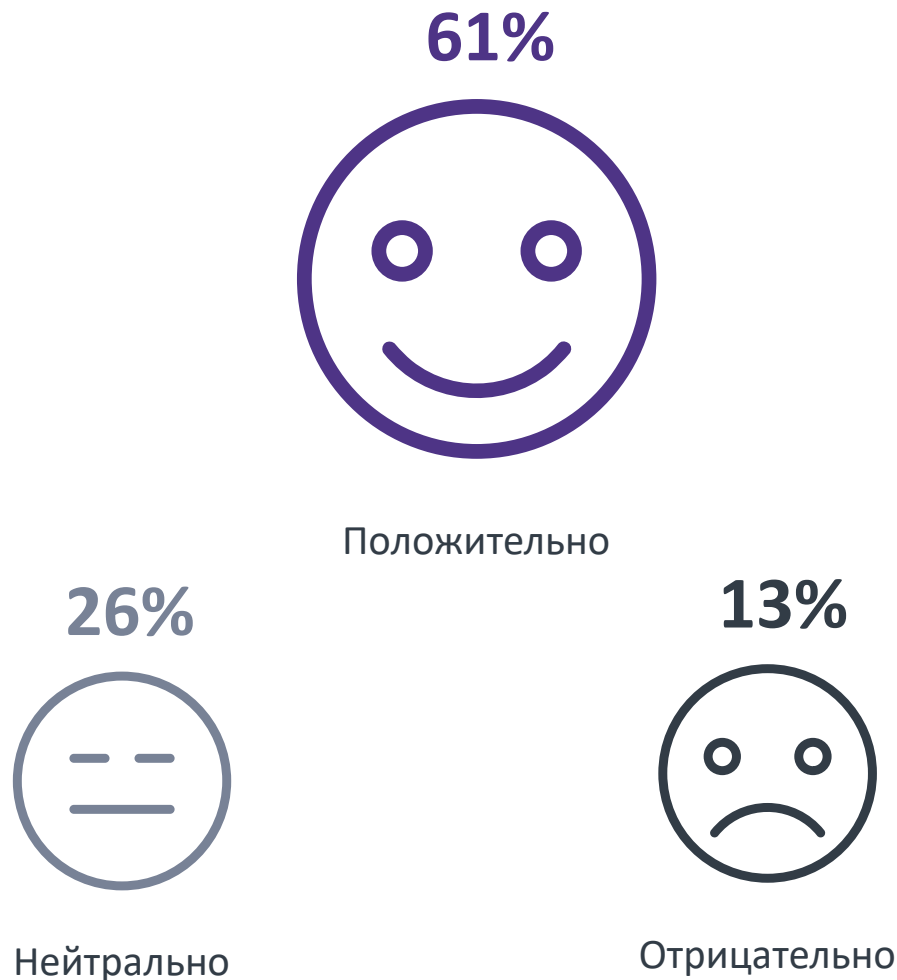


# ТРЕНДЫ И БУДУЩЕЕ РЫНКА ТРУДА

# ЧЕТЫРЕХДНЕВНАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ

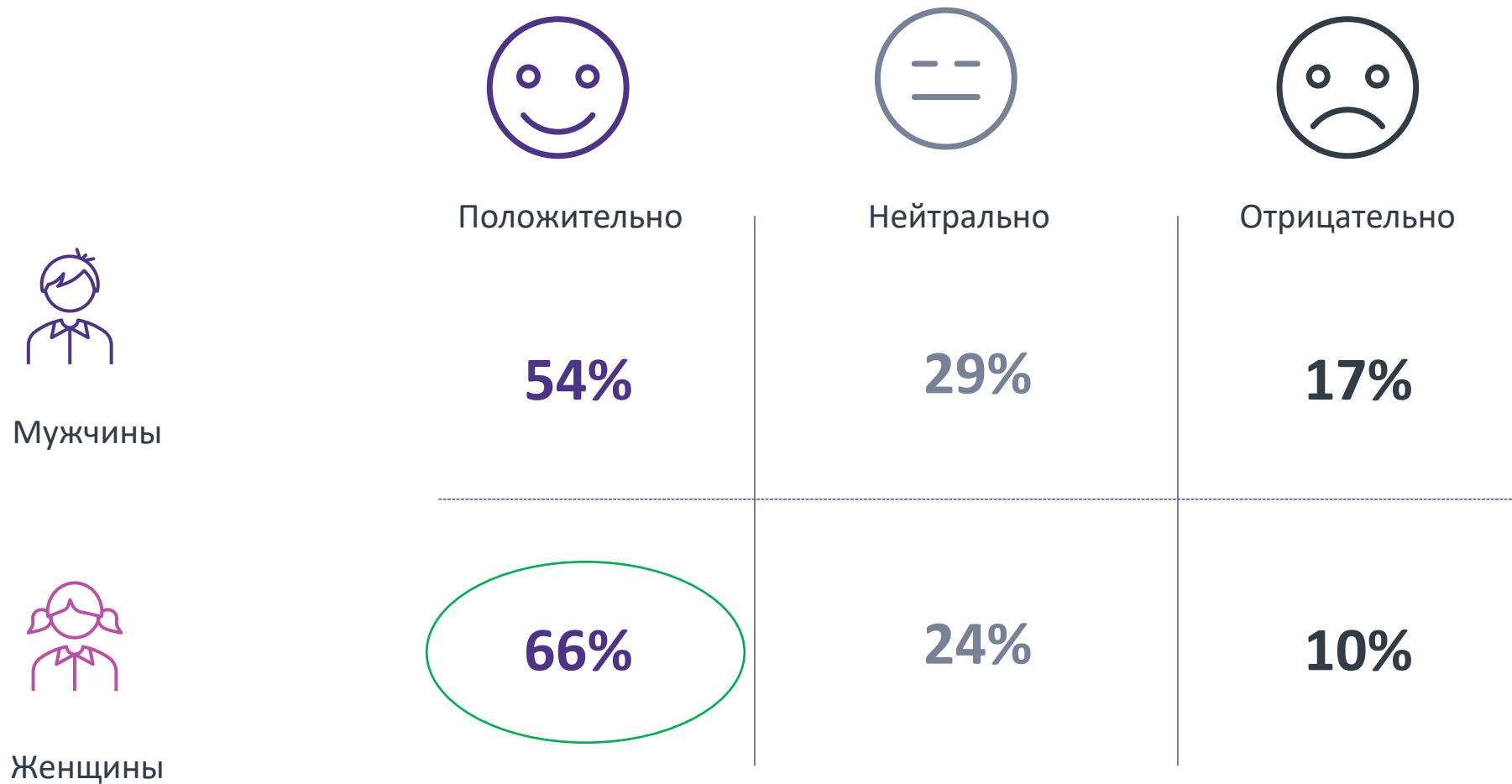
Как вы относитесь к идее четырехдневной рабочей недели?

Сможете ли вы выполнять тот же объем задач, что и сейчас при четырехдневной рабочей неделе?



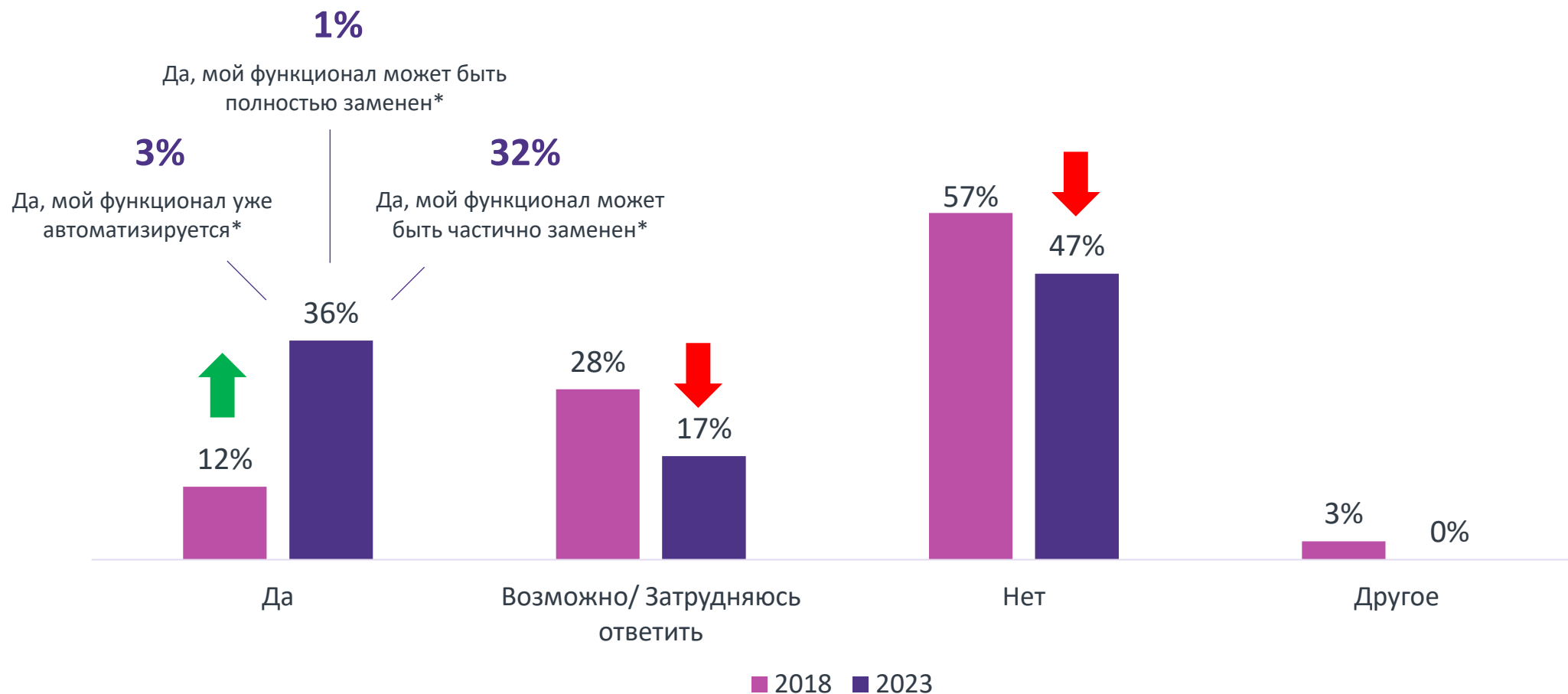
# ЧЕТЫРЕХДНЕВНАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ

Как вы относитесь к идее четырехдневной рабочей недели?



# АВТОМАТИЗАЦИЯ ФУНКЦИЙ

Считаете ли вы, что ваш функционал в ближайшие 5-10 лет может быть автоматизирован \ заменен нейросетью \ роботизированными системами?\*



\* Варианты ответа предлагались в исследовании 2023 года



# АВТОМАТИЗАЦИЯ ФУНКЦИЙ

Топ-5 специализаций, чей функционал может быть частично/ полностью автоматизирован\*\*\*

48%



Финансы и бухгалтерия

47%



Управление персоналом/  
Обучение и развитие

41%



Управление цепями поставок/Закупки

40%



Админ персонал

38%



Маркетинг, PR и Digital,  
E-com



# КАРЬЕРНЫЕ ПЛАНЫ

\* Респонденты могли выбрать несколько вариантов ответа

\*\* 15% не планируют кардинальных изменений

Ваши планы в отношении карьеры на ближайшие 2 года?\*

39%



Расширить функционал

36%



Продвинуться по карьерной лестнице в рамках компании

34%



Сменить компанию

32%



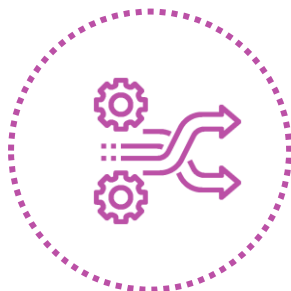
Пройти переобучение\  
Получить доп.образование

16%



Переезд\  
релокация

16%



Сменить сферу деятельности

7%



Уйти в декрет

3%



Сделать перерыв в карьере

1%

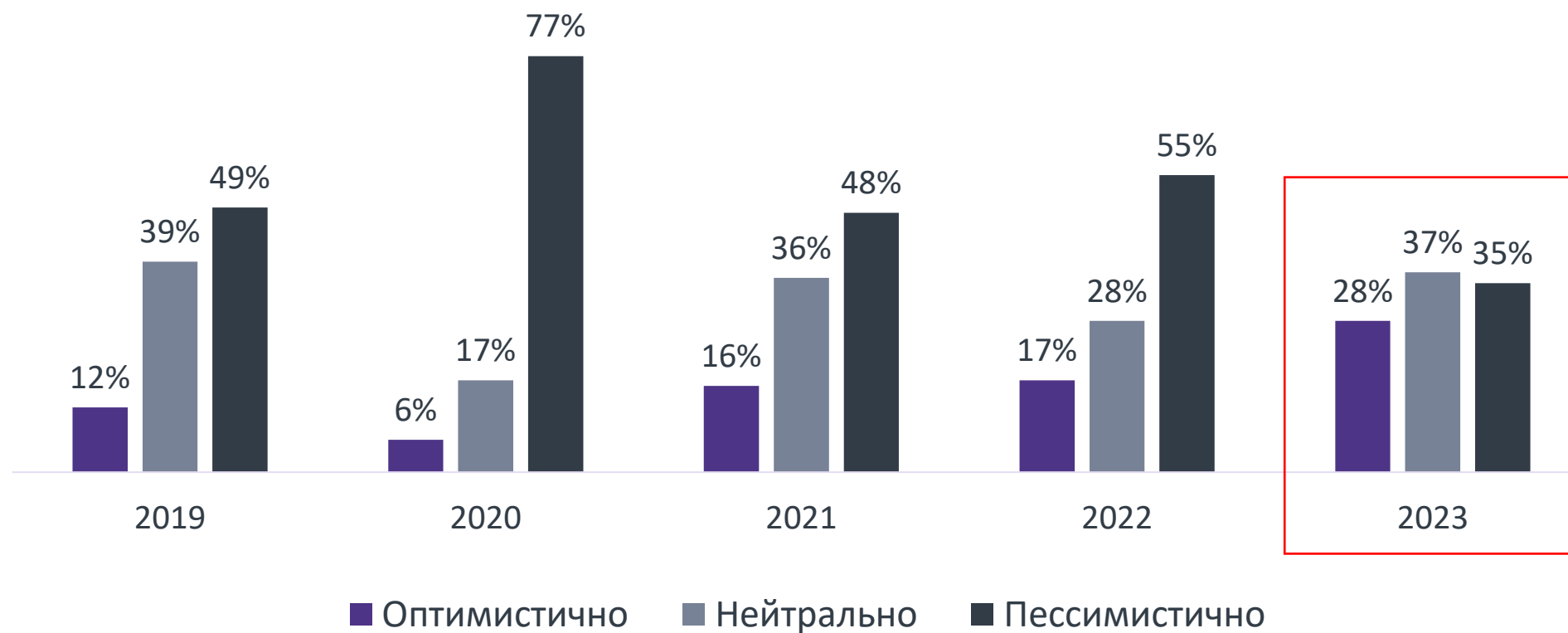


Выйти на пенсию



# ОЦЕНКА ПЕРСПЕКТИВ ЭКОНОМИКИ

Как вы оцениваете будущее экономики страны в следующие 12 месяцев?





# ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЗОР ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ

Россия | 2023-24