

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Акционерное Общество "Антал Раша"

Таблица 1

| Наименование | Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах | | Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц) | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|-------|---------|-----|---------|-----|-----|-----|-----|-----|---------|------|-----|-----|-----|
| | всего | в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда | класс 1 | | класс 2 | | класс 3 | | | | | | класс 4 | | | | |
| | | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4. | | | |
| 1 | 2 | 3 | 0/0 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | | | | | |
| Рабочие места (ед.) - основные/все | 24/26 | 24/26 | 0/0 | 24/26 | 24/26 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 |
| Работники, занятые на рабочих местах (чел.) | 26 | 26 | 0 | 0 | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них женщин | 21 | 21 | 0 | 0 | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них лиц в возрасте до 18 лет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них инвалидов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Таблица 2

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) | | | | | | |
|-------------------------------------|--|----------------------------------|----------------------|-------------------------------|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------------|---|--|--|---|---|---|---|--|----|
| | | Администрация | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| | | химический фактор | биологический фактор | воздушно-тепловое воздействие | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующее излучения | ионизирующее излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового процесса | Итоговый класс (подкласс) условий труда | Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое питание (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) | |
| 58 | Ведущий специалист по подбору персонала | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 59 | Бухгалтер-контролер | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 60 | Старший юрист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 61 | Ведущий ИТ специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 62 | Специалист по заработной плате | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 63 | Руководитель отдела маркетинга | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 64 | Менеджер по подбору персонала и развитию бренда компании | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|-----|-----|-----|-----|
| 65 | Специалист отдела маркетинга | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Департамент временных проектов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 66 | Руководитель департамента временных проектов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 67 | Консультант | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Департамент по подбору персонала в промышленном секторе | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 68 | Операционный менеджер | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 69 | Ведущий консультант | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 70 | Младший консультант | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Департамент по подбору персонала в секторах ТНП, розницы и агро | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Департамент по подбору персонала в секторе здравоохранения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 71A | Консультант | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 71-1A (71A) | Консультант | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 72 | Консультант | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 73 | Консультант | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Направление информационных технологий | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 74 | Руководитель ИТ направления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 75 | Старший консультант | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 76 | Старший консультант | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 77 | Консультант | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 78 | Консультант | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 79A | Младший консультант | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 79-1A (79A) | Младший консультант | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 80 | Младший консультант | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Обособленное подразделение Санкт-Петербург | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 81 | Старший аналитик | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |

Дата составления: 20.04.2021

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Гермерсхаузен М.

(Ф.И.О.)

(подпись)

28.04.2021

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Руководитель отдела персонала

Чивилева А.В.

(Ф.И.О.)

(подпись)

(дата)

Специалист по охране труда

Топталова Е.А.

(Ф.И.О.)

(подпись)

(дата)

28.04.2021

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1343

Быкова Н.А.

(Ф.И.О.)

(подпись)

20.04.2021

дата

(№ в реестре экспертов)